

XXIIIe bestuur der studievereniging

ismus

Jaarverslag 2023-2024



'Het eindpunt van deze trein'

Eva Verhofstad

Sem Hollema

Sam van Huizen

Ivar Temmink

Wouter Kip

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Commissaris externe betrekkingen

Commissaris interne betrekkingen

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	3
Reflectie visie van het bestuur.....	4
Ledenbeleid.....	5
Eerstejaars.....	5
Tweedejaars.....	5
Ouderejaars.....	5
(Pre-)masterstudenten.....	5
Promotiebeleid.....	6
App.....	6
Collegepraatjes.....	6
E-mail.....	6
Facebook.....	6
Foto's.....	6
Instagram.....	6
LinkedIn.....	7
Persoonlijk contact.....	7
Posters.....	7
TV-scherm.....	7
YouTube.....	7
Website.....	7
WhatsApp.....	8
Commissiebeleid.....	9
Begeleiding en communicatie.....	11
Structuur van de commissies.....	12
Commissies.....	13
Borrel- en feestcommissie.....	13
Cultuurcommissie.....	13
Eendaagse excursiecommissie.....	13
Groot feestcommissie.....	14
Heraut.....	14
Introductiecommissie.....	14
ismusband.....	14
Kennismakingsweekendcommissie.....	15
Lezing- en debatcommissie.....	15
Mediacommissie.....	15
Meerdaagse excursiecommissie.....	15
Merchcommissie.....	16
PiP commissie.....	16
Reiscommissie.....	16
Sitcom.....	17
Sport- en spelcommissie.....	17
Toerismus.....	17
Welzijnscommissie.....	17

(Pre-)mastercommissie.....	18
Toezicht/Adviesorganen.....	19
Raad van Advies.....	19
Kascontrolecommissie.....	19
Samenwerkingsverbanden.....	20
Alumninetwerk.....	20
Platform voor Politicologen (PvP).....	20
Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM).....	20
Samenwerkings Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv).....	21
Mengelmousse.....	21
Nederlandse Kring voor de Wetenschap der Politiek (NKWP).....	21
Acquisitie.....	22
Hoofdpartners.....	22
De Heraut.....	22
Membercarddeals.....	22
ISMUS CAREER EVENT.....	22
Stamkroeg.....	23
Opbrengsten.....	23
Nawoord.....	26

Voorwoord

Beste ismi,

Met grote voldoening en trots presenteren wij jullie ons jaarverslag, waarin we terugblikken op een bijzonder en dynamisch jaar vol hoogtepunten en uitdagingen. Dit verslag biedt een overzicht van het gevoerde beleid en de lessen die wij daaruit hebben getrokken. Zo leggen we verantwoording af en hopelijk zijn deze inzichten van waarde voor onze opvolgers. Dit verslag gaat hand in hand met het financieel jaarverslag zodat een compleet beeld ontstaat van het afgelopen jaar.

Ook dit jaar heeft ismus wederom bewezen een dynamische en bruisende vereniging te zijn. Dankzij een politiek boeiend jaar konden we genieten van talrijke politieke activiteiten. Daarnaast zijn onze vertrouwde, traditionele activiteiten wederom een bron van verbinding en gezelligheid geweest.

We hopen jullie allemaal bij de wissel ALV te zien. Hier kunnen jullie ons vragen stellen over dit verslag. Ook zullen wij officieel afscheid nemen als bestuur van ismus.

Met vriendelijke groet,

Het XXIIIe bestuur der studievereniging ismus,

Eva Verhofstad

Voorzitter

Sem Hollema

Secretaris

Sam van Huizen

Penningmeester

Ivar Temmink

Commissaris externe betrekkingen

Wouter Kip

Commissaris interne betrekkingen

Reflectie visie van het bestuur

Aan de hand van het beleidsplan en het halfjaarlijks verslag heeft het bestuur zich op drie speerpunten gericht: het welzijn van leden, de toegankelijkheid van ismus en het professionaliseren van ismus. Dit is de plek waarop het gevoerde beleid zal worden geëvalueerd.

In het kader van welzijn en sociale veiligheid is er dit jaar een gedragscode ingesteld. Deze is in overleg met leden gemaakt en tijdens een aparte ALV ingestemd. Naast de gedragscode is de functie van een vertrouwenscontactpersoon aan het huishoudelijk reglement toegevoegd. Omdat het proces van het instellen van de functie vertrouwenscontactpersoon en een vertrouwenscontactpersoon vinden heel zorgvuldig moet gebeuren duurt het ook lang. Het is daarom aan het XXIVe bestuur om dit voort te zetten. Het advies aan het bestuur is om nauwkeurigheid voor snelheid te laten gaan. Ook is het belangrijk om het welzijn van de vertrouwenscontactpersoon zelf niet uit het oog te verliezen.

Het tweede speerpunt was toegankelijkheid van de vereniging. Het bestuur heeft geprobeerd om altijd een open houding te hebben op de ismuskamer om leden die voor het eerst op de ismuskamer zijn gelijk comfortabel te laten voelen. Vooral in het begin van het jaar ging dit goed, en waren er vaak veel eerstejaars leden op de ismuskamer. Later in het jaar hebben vermoeidheid en drukke agenda's ervoor gezorgd dat de kamerdiensten soms niet meer de energie en enthousiasme kregen die ze verdienen.

In het kader van toegankelijkheid heeft het bestuur duidelijk uitgedragen dat alcohol niet de norm is, en waren er bij activiteiten waar alcohol werd geschonken ook non-alcoholische alternatieven. Dit is het bestuur goed bevallen en is ook aan het volgende bestuur aan te raden.

Het laatste speerpunt dit jaar was de professionalisering van ismus. Met het handhaven van de huisstijl die de site vorig jaar heeft opgedaan is al een goede stap gezet. Er is een bedrijvenpagina toegevoegd die ervoor zorgt dat bedrijven die mogelijk een partnerschap met ismus aan willen gaan zich kunnen melden. ismus heeft dit jaar ook een aantal hoofdparters gehad. Nautus en BMC hebben zich begin dit jaar gemeld om hoofdpartner te worden. Dit is beide bedrijven goed bevallen en het volgende bestuur zal met hen de mogelijkheden tot verlenging bespreken.

Met het organiseren van bijvoorbeeld de lijsttrekkergesprekken voor de Tweede Kamerverkiezingen in samenwerking met de Gelderlander is het begrip ismus buiten de universiteit bekender geworden. Het bestuur denkt wel dat verbetering van professionalisering van ismus niet in één jaar zal lukken. Het zal door volgende besturen doorgezet moeten worden om uiteindelijk het resultaat van dit beleid te zien. Zoals samenwerkingen met instanties buiten de universiteit om en het bijhouden van de site.

Ledenbeleid

Eerstejaars

Dit jaar zijn er veel eerstejaars leden bij ismus gekomen. De nieuwe ismi waren enthousiast, actief en goed vertegenwoordigd in commissies. Het bestuur heeft haar best gedaan om de drempel van ismus en de ismuskamer omlaag te brengen. De Switch die op de ismuskamer stond heeft hier in het begin bij geholpen. Het was minder eng voor nieuwe leden om naar de kamer te komen, omdat ze wisten dat ze iets te doen zouden hebben. Ook kwamen ze tijdens het spelen aan de praat met andere leden. Wel merkte het bestuur dat de Switch op een gegeven moment een hinder werd om andere gesprekken te voeren. Dit heeft geleid tot het besluit om de switch enkel te gebruiken buiten de pauze als het rustig was op de ismuskamer.

Tweedejaars

Tweedejaars leden zijn een hechte groep. Hun aanwezigheid bij activiteit is selectief, maar als ze aanwezig waren kwamen ze in grote getalen. Het bestuur heeft geprobeerd om activiteiten te organiseren die deze groep aanspreekt. Vooral informele activiteiten zoals de centurion bleken hier veel succes in te hebben. Het tweedejaars etentje is helaas niet doorgegaan omdat er te weinig aanmeldingen voor waren.

Ouderejaars

Dit jaar heeft de focus van het bestuur vooral gelegen op het behouden van de al betrokken ouderejaars. Dit is een harde kern die vaak aanwezig is op de ismuskamer, en zijn veel aanwezig bij ismus tradities. Deze groep heeft dit jaar in commissies en met hun kennis van de vereniging veel bijgedragen aan de vereniging.

(Pre-)masterstudenten

De (pre-)master groep was dit jaar actief en goed gerepresenteerd in commissies. Er zijn binnen deze groep twee uitgesproken groepen. Er zijn leden die al tijdens hun bachelor in Nijmegen actief waren bij ismus. Deze groep was vooral veel aanwezig bij traditionele ismusactiviteiten. De andere groep bestaat uit internationale studenten en studenten die nieuw in Nijmegen zijn en hier waarschijnlijk, maar een of twee jaar zijn. Deze groep is vooral geïnteresseerd in activiteiten voor (pre-)masters en carrière activiteiten. Bij deze groep heeft het beleid om Engels als voertaal te hebben om een breder publiek aan te spreken.

Wat beide groepen verbindt, is dat ze het aan het einde van het jaar heel druk hadden. Hierdoor waren de commissies die gevuld waren met (pre-)masters aan het einde van het jaar minder productief. Het advies aan het volgende bestuur is om deze commissies meer ondersteuning te bieden en minder intensieve activiteiten te plannen aan het einde van het jaar.

Promotiebeleid

App

In het halfjaarlijkse verslag is er geëvalueerd op de app. Hierbij is vooral gekeken naar de twee grote problemen waar het bestuur tegenaan liep met betrekking tot de app. Een van de problemen waar het bestuur tegenaan liep was het privacy-probleem, wat inhield dat alle leden volledig zichtbaar waren voor andere leden. Dit probleem is snel opgelost door alle gebruikers van de app op onzichtbaar te zetten. Een tweede probleem waar het bestuur tegenaan liep was het onbetrouwbare systeem van inschrijven voor activiteiten. Dit heeft het bestuur helaas niet op kunnen lossen. Daarnaast heeft het bestuur de gehele app in het halfjaarlijks verslag geëvalueerd, waarbij er ook gekeken is naar alternatieven voor de functies. Het bestuur is tot de conclusie gekomen dat de app nog niet aan alle doelen waarvoor de app opgezet is kan voldoen.

De uiteindelijke beslissing over de voortgang van de app heeft het bestuur bij de ALV gelegd. Tijdens de 89e ALV is hierover gestemd. De ALV heeft gestemd tot het stoppen met de app. De secretaris heeft diezelfde avond het contract met GroupLink opgezegd.

Collegepraatjes

De collegepraatjes zijn elk blok bij de meeste jaarlagen gehouden. Vooral de eerste over de commissie inschrijvingen heeft gezorgd voor een hoge opkomst bij de commissie voorlichting. Het praatje bij de masterbijeenkomst heeft ook bijgedragen aan een hele volle (pre-)mastercommissie. Vooral bij de eerstejaars hadden deze praatjes veel effect.

E-mail

De ismail is vrijwel elke maand verstuurd, met uitzondering van de maanden januari, mei en juni. In de maanden januari en juni is ervoor gekozen om geen ismail te sturen aangezien er in deze maanden weinig tot geen activiteiten gepland waren. De ismail van de maand mei is door de secretaris vergeten. De mails zijn aan het begin van de maand verstuurd. De inhoud hiervan is onveranderd gebleven ten opzichte van de voornemens in het beleidsplan en het halfjaarlijks verslag.

Facebook

Het Facebook-account is in overeenstemming met het beleidsplan gebruikt. De promotie die op Instagram te zien was, was ook te zien op het Facebook account. Daarnaast zijn ook vacatures gedeeld via Facebook.

Foto's

Er zijn dit jaar bij een aantal activiteiten foto's gemaakt, dit zijn onder andere het gala, de reizen, een aantal feesten en een enkele andere activiteit. Helaas heeft het bestuur niet bij elke activiteit de camera meegenomen, aangezien deze snel vergeten werd.

In het halfjaarlijks verslag heeft het bestuur plannen opgesteld om duidelijker aan te geven wanneer foto's geüpload worden. Dit is bij grote activiteiten zoals het gala en de reis gebeurd door middel van een appje in het ledenforum of de groepsapp voor die specifieke activiteit.

Instagram

Het bestuur heeft Instagram gebruikt als primair promotiemiddel van de vereniging. Zoals in het halfjaarlijks verslag aangegeven is het maandoverzicht, op verzoek van de leden, elke keer ongeveer een week voor het einde van de maand ervoor geplaatst. Dit zorgde ervoor dat er een duidelijker overzicht van de komende maand was en zo konden leden hier eventueel rekening mee houden.

LinkedIn

Via LinkedIn zijn het afgelopen jaar de berichten met name gegaan over formele activiteiten die ismus heeft georganiseerd, zoals bijvoorbeeld de lijsttrekkergesprekken en de Q&A met Hugo de Jonge. Verder is LinkedIn gebruikt voor het delen van enkele vacatures. Het bestuur kijkt met een positief gevoel terug op de promotie van ismus via LinkedIn.

Persoonlijk contact

Gedurende het gehele jaar heeft het XXIIIe bestuur haar best gedaan om een open houding te hebben tegenover alle leden, en zo veel mogelijk leden te leren kennen en te verwelkomen binnen de vereniging. Vaak heeft het bestuur ook mond-op-mond promotie gemaakt voor een hogere opkomst. Dit blijft een van de meest effectieve manieren van promotie.

Posters

Over het gehele jaar is er niet gepromoot door middel van posters. Zoals in het halfjaarlijks verslag is geschreven zou het bestuur promoten met posters wanneer zij dit van belang achtten. Dit is niet van toepassing geweest op het tweede halfjaar. Het *save the date* hoekje op het whiteboard is een goed alternatief geweest.

TV-scherm

Het TV-scherm richting de gang is het gehele jaar goed onderhouden en bijgewerkt. Het hele jaar zijn de activiteiten en membercarddeals gepromoot. Daarnaast zijn ook de partners van ismus afgebeeld en waren de contactgegevens van de vertrouwenspersoon te vinden op het scherm.

YouTube

Er is het gehele jaar geen gebruik gemaakt van het TELEVISMUS account. Het account heeft het gehele jaar open gestaan voor gebruik door commissies, maar hier is geen gebruik van gemaakt. In het begin van het studiejaar is de mediacommissie opgezet, met als doel om meer gebruik te maken van het YouTube-account. Zij hebben hier geen gebruik van

gemaakt. Daarnaast is deze commissie halverwege het jaar opgezegd, wat een versterkende reden is voor het niet gebruiken van het TELEVISMUS account.

Website

De website is het gehele jaar gebruikt als één van de primaire informatiepunten van de vereniging. Dit geldt zowel voor leden als partners en andere derden. De website is gebruikt voor het inschrijven voor activiteiten. Daarnaast zijn de foto's die gemaakt zijn tijdens activiteiten gedeeld door middel van een link gekoppeld aan de Google Drive.

WhatsApp

Het wekelijkse appje met een activiteitenoverzicht, een afbeelding daarvan en overige mededelingen is over het algemeen op tijd en correct verstuurd. Het versturen van deze appjes in de aankondigingen van de community is goed ervaren.

Aan het begin van het jaar heeft het bestuur een WhatsApp-community opgericht. De community geeft de leden de kans om aan nieuwe WhatsApp groepen deel te nemen, zoals het 'ledenforum' of het 'commissieklassement'. Deze twee groepen zorgden voor meer onderling contact tussen de leden. Over het gehele jaar is het bestuur positief over de WhatsApp-community en de twee nieuwe WhatsApp groepen die zijn toegevoegd voor de leden.

Commissiebeleid

Aan het begin van het jaar heeft het bestuur als doel gesteld om minimaal twee formele en drie informele activiteiten per maand te organiseren. Dit is gelukt, met uitzondering van januari en juni. Deze twee maanden bestonden grotendeels uit tentamens, waardoor er toen geen activiteiten georganiseerd werden. In het jaar 2022-2023 waren er naar mening van het toenmalige bestuur te veel activiteiten per maand. Dit jaar is het bestuur van mening dat er een betere balans was tussen kwaliteit en kwantiteit van activiteiten.

Het commissieklassement was dit jaar opgezet met een paar veranderingen ten opzichte van vorig jaar. Het plan was dat er dit jaar meerdere kleine commissieklassementen zouden plaatsvinden, in plaats van één grote over het hele jaar. Het eerste half jaar ging dit goed van start. De mate van motivatie voor het commissieklassement verschilde per commissie. Desondanks heeft elke commissie punten behaald. De toevoeging van een commissieklassement WhatsApp groep binnen de ismus WhatsApp community is goed uitpakend. Hier kunnen leden foto's van uitgevoerde opdrachten plaatsen en dit gebeurt regelmatig. Deze WhatsApp groep geeft de mogelijkheid voor de verschillende commissies om te zien hoe de andere commissies ervoor staan en de WhatsApp groep creëert een gezonde en leuke competitie tussen commissies en leden. Helaas kon dit enthousiasme niet doorgezet worden naar de andere twee commissieklassementen. Door het uitvallen van de commissaris interne betrekkingen aan het begin van het tweede commissieklassement kon het niet actief gepromoot en bijgehouden worden. Toch is het bestuur van mening dat het commissieklassement het onderling contact binnen de commissie, onderling contact tussen actieve leden en commissies heeft geholpen. Er is nog ruimte voor verbetering die het bestuur heeft meegenomen in de inwerking van het volgende bestuur.

De opkomst bij formele activiteiten is redelijk gelijk gebleven vergeleken met het eerste half jaar. De gemiddelde opkomst was 29. Hier is het bestuur tevreden mee. Toch ziet het bestuur verschillende succesvolle en minder succesvolle activiteiten. Zo was de opkomst hoog bij politiek relevante activiteiten, zoals lezingen van politici en de verkiezing analyse avond. Activiteiten als de eendaagse excursies en de gedragscode lunches lagen lager. Voor de gedragscode lunches was dit verwacht en is het bestuur tevreden met een lagere opkomst maar een inhoudelijk goed gesprek over de gedragscode met leden. Voor de eendaagse excursies denkt het bestuur dat het aan de promotie van de activiteit lag. Dit zal verder uitgelegd worden onder het commissie kopje.

De opkomst bij informele activiteiten is gelijk gebleven vergeleken met het eerste half jaar. De gemiddelde opkomst is op 34 gebleven. Het bestuur heeft gemerkt dat de klassieke ismus activiteiten het goed doen onder de leden. Daarnaast zijn commissie activiteiten zoals de pubquiz en cantus goed bezocht. De activiteiten die een lagere opkomst hadden waren de feesten die samen georganiseerd werden met andere studieverenigingen, zoals de BiM-, SVM- en Mengelmousse feesten. Hier heeft het bestuur geen concrete reden voor gevonden. Het bestuur heeft bij de inwerking het opvolgende bestuur meegegeven hier meer promotie voor te maken en creatiever te zijn in nieuwe activiteiten en thema's.

Dit jaar zijn er verschillende commissies geïntroduceerd. De commissies worden hier kort geïntroduceerd en er zal een diepere evaluatie bij de commissie staan. De eerste nieuw geïntroduceerde commissie is de Welzijnscommissie. Het bestuur vindt het idee van de

commissie nog steeds goed, maar ziet achteraf dat de uitvoering beter kon. Er zijn verschillende leuke activiteiten georganiseerd, maar het bestuur heeft ingezien dat de aandacht voor het welzijn niet in één week gestopt kan worden.

Toerismus is de tweede commissie die dit bestuur geïntroduceerd heeft. De commissie had een unieke taak die ze konden uitvoeren. Door persoonlijke redenen van de commissaris interne betrekkingen en de andere prioriteiten van de commissie ging het tweede halfjaar voor deze commissie stroever dan het eerste halfjaar, maar de potentie van de commissie blijft het bestuur inzien.

Ten slotte was er een herintroductie van de (pre-)mastercommissie. Dit is een groot succes geweest naar mening van het bestuur. Deze commissie heeft meerdere activiteiten met een goede opkomst georganiseerd waar het bestuur verschillende nieuwe, maar ook oude gezichten zag. Verder is de voertaal veranderen van Nederlands naar Engels de commissie ten goede gekomen. Hierdoor gaf het de mogelijkheid aan internationale studenten om in de commissie te gaan en naar activiteiten toe te gaan.

Begeleiding en communicatie

Dit jaar stond er, door de verdeling van commissies onder de bestuursleden, veel druk op de commissaris interne betrekkingen. Dit kwam mede door de introductie van nieuwe commissies. Die commissies zijn geïntroduceerd wegens het grote aantal actieve leden die het bestuur allemaal een plekje wilde geven in een commissie. De commissaris interne betrekkingen heeft bijna elke commissie begeleid, met uitzondering van de PiP-commissie en welzijnscommissie (begeleid door de voorzitter) en natuurlijk de kascontrolecommissie begeleid door de penningmeester. Door de hogere werkdruk op de commissaris interne betrekkingen is de communicatie tussen hem en de commissies niet altijd vlekkeloos verlopen. De commissaris interne betrekkingen heeft regelmatig keuzes moeten maken over welke commissie meer aandacht kreeg dan een andere.

Verschillende commissies hadden meer contact met de commissaris interne betrekkingen. Voorbeelden hiervan waren de reiscommissie, de eendaagse excursiecommissie en de groot feestcommissie. Zij waren enthousiast en zagen hun verantwoordelijkheid als lid van een commissie. Voor commissies waar de commissaris interne betrekkingen minder contact mee had of minder vaak bij zat was dit moeilijker te realiseren. Deze commissies waren moeilijk te motiveren voor hun activiteiten. Het bestuur heeft gemerkt dat commissies waar het contact directer mee was, de commissie veelal productiever was. Voor het volgende bestuur is er een overweging te maken. Als je actiever meedoet met commissies zal het meer tijd kosten voor een begeleidend bestuurslid en deze extra tijd en moeite zal verdeeld moeten worden over alle bestuursleden. Dit geeft wel het nadeel dat de commissaris interne betrekkingen niet meer het overzicht heeft op alle commissies die ismus heeft. Aan het volgende bestuur is het om te kijken naar de mogelijkheden om commissies evenredig te verdelen onder bestuursleden.

Zowel aan het begin als aan het einde van het jaar heeft het bestuur een activiteit voor alleen de actieve leden georganiseerd. Deze zijn georganiseerd om actieve leden te enthousiasmeren en te bedanken voor hun werk binnen ismus. De pubquiz aan het begin van het jaar had een prima opkomst. Het actieve leden uitje had een goede opkomst waar het bestuur zeer tevreden mee is.

Het contact tussen bestuursleden en de commissies is voornamelijk via WhatsApp verlopen. Dit is een laagdrempelige manier om contact te hebben met de leden van de commissie en is handig om direct een hele commissie te bereiken. WhatsApp is vooral handig als het wederzijds actief gebruikt wordt en dit kon weleens een probleem zijn. In deze gevallen was het handiger om de commissieleden mond op mond aan te spreken. De commissieleden zijn ook regelmatig naar het bestuur gestapt voor hun vragen en hier stond het bestuur voor open. Dit laat zien dat de laagdrempeligheid voor contact met het bestuur goed is bereikt. Dit ging natuurlijk niet met elke commissie en commissielid even goed. Bij minder actieve leden en commissies was het regelmatig moeilijk om contact te hebben.

Structuur van de commissies

Dit jaar is er een voorzitter, secretaris en penningmeester aangewezen in elke commissie. Deze structuur heeft in de meeste commissies goed gewerkt. Bij meerdere kleinere commissies was het tevens niet nodig om een strakke taakverdeling te hebben. De secretarissen hebben over het algemeen goede notulen in hun drive gezet waardoor de commissaris interne betrekkingen goed op de hoogte kon zijn van waar de commissie mee bezig was. Ook zijn de penningmeesters, vooral in de grote commissies waar ze belangrijk zijn, het bestuur goed bevallen. Voor deze commissies was het ook fijn dat de penningmeester van het bestuur ook in de groepsapp zat en snel kon reageren op financiële vragen. Het bestuur heeft gemerkt dat er in meerdere commissies geen duidelijke voorzitter was. Dit betekende dat bij die commissies niemand het voortouw nam om hun taken uit te voeren. In het begin van het jaar is er niet veel focus gelegd op de taken van een voorzitter. Deze keuze was gemaakt om het voor de veelal eerstejaars commissieleden niet te hoogdrempelig te maken. De communicatie met een commissie werkt beter als er een duidelijke commissievoorzitter is en die communicatie verliep dus bij verschillende commissies minder goed. Een duidelijke voorzitter kan de leiding nemen over vergaderingen en uitvoering van commissie taken. Deze taak overnemen als bestuur is minder handig dan als een goede voorzitter van de commissie dit doet.

De commissaris interne betrekkingen is regelmatig bij vergaderingen aangeschoven van verschillende commissies om hen een direct steuntje in de rug te geven als er vragen of andere dingen waren waar de commissie hulp bij nodig had. Dit gaf de commissies meer motivatie om aan de slag te gaan en leuke activiteiten neer te zetten.

Commissies

Borrel- en feestcommissie

Na een moeizaam eerste halfjaar is de borrel- en feestcommissie met een zeer succesvolle activiteit begonnen aan het tweede halfjaar. De commissie heeft een leuke pubquiz neergezet met een goede opkomst. Deze viel goed in de smaak onder leden en bij het bestuur. Helaas heeft de commissie de laatste activiteit niet in werking kunnen zetten. Dit kwam door een soms stroeve communicatie tussen het bestuur en de commissie. Helaas waren twee commissieleden vroeg in het jaar gestopt met de studie en de commissie, waardoor de motivatie van de commissie omlaag ging. Het bestuur is tevreden met de rest van de commissie die desalniettemin een succesvolle pubquiz heeft neergezet.

Halverwege het jaar is er een keuze gemaakt door het bestuur in overleg met de commissie om geen borrels en/of feesten meer te organiseren zonder een activiteit die erbij zou horen. Echter was er wel nog een succesvolle borrel die gekoppeld was aan de reisinformatieavond. Dit is een goed voorbeeld, samen met de after-intro borrel, van een borrel met een specifieke doelgroep die ook goed bezocht kan worden.

Cultuurcommissie

De cultuurcommissie heeft een goed begin van het jaar gehad, met twee succesvolle activiteiten. Helaas heeft de commissie daarna geen activiteiten meer neer kunnen zetten. Door een drukke jaarplanning en cultuuractiviteiten die alleen op specifieke data konden, is het niet gelukt om de derde activiteit van het jaar neer te zetten. Ook is het bestuur opgevallen dat verschillende activiteiten georganiseerd door de cultuurcommissie in het vaarwater van de eendaagse commissie of toerismus kwam. De communicatie verliep in het begin van het jaar zeer goed, helaas werd het contact naarmate het jaar verder liep steeds stroever. Hierdoor was het ook moeilijker om de laatste activiteit te realiseren.

Eendaagse excursiecommissie

De eendaagse excursiecommissie heeft dit jaar drie excursies georganiseerd. Een naar Utrecht, een naar Brussel en een naar Den Haag. De eerste twee excursies hadden problemen met de organisatie die buiten de handen van de commissie en het bestuur lagen, maar waren verder goed georganiseerd. Toch was de opkomst relatief laag. Het bestuur denkt dat dit komt door het niet op tijd promoten van deze excursies. De promotie werd laat geplaatst doordat de plek waar we langs zouden gaan had afgezegd waardoor er alternatieven gevonden moesten worden. De laatste excursie naar Den Haag was in samenwerking met het eerstejaarsvak Nederlandse Politiek in Vergelijkend Perspectief. Deze excursie was zeer goed georganiseerd en goed bezocht. Het bestuur heeft regelmatig met de commissie samengezeten om problemen op te lossen.

Groot feestcommissie

Door ervaren leden in de groot feestcommissie is deze commissie dit jaar heel goed gelopen. De commissie heeft vier succesvolle activiteiten neergezet die allemaal goed bezocht waren. Zo hebben ze het open feest, de cantus, het gala en een eigen creatieve inbreng in de vorm van de centurion goed georganiseerd. De samenwerking tussen het bestuur en de commissie is het gehele jaar goed verlopen en er is regelmatig contact geweest over belangrijke keuzes en veranderingen die plaatsvonden bij de organisaties van de feesten.

Heraut

De Heraut heeft dit jaar nieuw leven gekregen. Ze hebben één uitgave van de Heraut gedaan in dit studiejaar en daar is het bestuur tevreden mee. De Heraut is weer fysiek uitgebracht en ligt op de ismuskamer waar veel ismi van de verschillende leuke en informerende artikelen kunnen genieten. Met een groeiende redactie heeft het bestuur er vertrouwen in dat de Heraut weer actiever gaat zijn in de komende jaren.

Introductiecommissie

De introductiecommissie had dit jaar helaas geen inschrijvingen. Het bestuur heeft toen besloten het organiseren van de introductie op zich te nemen. Dit is goed verlopen, en door geen commissie te hebben was de communicatie tussen bestuursleden en externen makkelijker te overzien.

ismusband

Het is helaas niet gelukt om na de halfjaarlijkse ALV de ismusband op gang te krijgen. Dit jaar zat er geen bestuurslid in de band, waardoor het moeilijk bleek om vanaf het begin alles op een rijtje te krijgen. Na goed contact met de begeleider van de ismusband en na meerdere pogingen om data te zoeken om te repeteren is het niet gelukt dit waar te maken. Het bestuur betreurt dit, want het bestuur ziet de band als een leuke en bijzondere manier om je steentje bij te kunnen dragen aan ismus. Het bestuur heeft aan het kandidaatsbestuur meegegeven actiever aan de band deel te nemen, zodat zij vanaf het begin mee kunnen denken in het proces.

Kennismakingsweekendcommissie

De inschrijvingen voor de kennismakingscommissie zijn halverwege het jaar open gegaan. Hierin zitten momenteel twee kandidaatsbestuurders in. Dit is handig, omdat zij tijdens het kennismakingsweekend acterend bestuur zullen zijn. Hierdoor worden zij actief meegenomen en weten het kandidaatsbestuur en de commissie wat hen te wachten staat tijdens het kennismakingsweekend. De commissie is goed en enthousiast van start gegaan en de voorbereidingen zijn in volle gang om weer een geweldig kennismakingsweekend neer te zetten voor de nieuwe generatie ismi. Het kennismakingsweekend zal plaatsvinden in de laatste week van september en heeft een nieuwe locatie. Dit jaar gaan we naar Erve Hartgerink in Markelo. De inschrijvingen zijn goed gelopen en het kennismakingsweekend zit vol.

Lezing- en debatcommissie

Na een moeilijk eerste halfjaar heeft de lezing en debatcommissie het tweede jaar hun taken goed opgepakt. De commissie heeft het tweede half jaar twee activiteiten georganiseerd. De eerste activiteit was een lezing van GroenLinks partijvoorzitter Katinka Eikelenboom. De tweede activiteit was het Europees verkiezingsdebat. Deze activiteit vroeg om veel voorbereidingen en communicatie binnen de commissie en met het bestuur die over het algemeen goed verliep. Beide activiteiten die zijn georganiseerd door de commissie zijn goed bezocht.

Mediacommissie

De mediacommissie heeft in het eerste halfjaar nog geen media gemaakt voor ismus. Na meerdere gesprekken met de voorzitter van de commissie en de rest van de commissie is gebleken dat de leden van deze commissie andere prioriteiten stelden. Dit kan onder andere komen doordat de helft van de commissie is gestopt met de studie en niet meer actief is op de universiteit. Het bestuur heeft om deze redenen de keuze gemaakt om de mediacommissie op te heffen.

Meerdaagse excursiecommissie

De meerdaagse excursiecommissie heeft een prachtige excursie naar Poznan neergezet. De commissie bestond uit ervaren leden en twee leden die vorig jaar ook deze commissie hebben gedaan. De commissie had daarom ook niet veel begeleiding vanuit de commissaris interne betrekkingen en de rest van het bestuur nodig. Elke dag van de excursie, met uitzondering van de reisdagen, is er minimaal één formele en één informele activiteit geweest. De excursie zat niet vol, er was een opkomst van 26 leden.

Merchcommissie

De merchcommissie heeft dit jaar nieuwe projecten aangepakt naast de standaard merchitems. Ze hebben als merchitem een ismus shotglaasjes gemaakt, die bijna helemaal is uitverkocht. Daarbij hebben zij vooral gelet op het samenwerken met andere commissies om merch voor hen te maken. Zo hebben ze samengewerkt met de Heraut om een pagina te maken om de shotglaasjes te promoten. Daarnaast hebben ze samen met de reiscommissie de reistrui gemaakt, waar veel positieve reacties over kwamen vanuit de leden die mee gingen op de reis. Als laatste project van het jaar heeft de commissie de ledenstatistieken poster gemaakt waar het bestuur heel tevreden mee is. De communicatie tussen het bestuur en de commissie verliep soms stroef, maar gelukkig kon het bestuur naar de voorzitter van de commissie die het goed oppakte.

PiP commissie

De 'Politics in Perspectives' commissie heeft een interessant en goed bezocht PiP-congres neergezet. De ismus delegatie was groot, en dit is ook zeker te danken aan de reclame die vanuit de Nijmeegse PiP afdeling is gemaakt. Deze commissie wordt zowel ondersteund door een bestuurslid van de PvP en door de voorzitter van ismus. Deze begeleiding vanuit het bestuur is echter niet altijd voldoende geweest. Het advies voor het komende bestuur is om vaker contact te hebben met de PiP commissie, en meer betrokken te zijn.

Reiscommissie

De reis is dit jaar naar de steden München, Praag en Budapest geweest en heeft plaatsgevonden in de meivakantie. Er gingen 39 leden mee op reis en één wetenschappelijke begeleider. Het programma stond bomvol leuke formele en informele activiteiten, maar er was ook voldoende vrije tijd voor de leden om zelf de steden rond te lopen.

De commissie heeft bestaan uit alleen eerstejaars, waardoor het bestuur had besloten deze commissie meer begeleiding te geven. Dit betekende dat er bij elke vergadering ofwel de commissaris interne betrekkingen of de penningmeester zat. Dit is de commissie en het bestuur goed bevallen, omdat hierdoor de communicatie en besluitvorming en overleg tussen de twee snel verliepen. Dat de commissie uit alleen eerstejaars bestond bleek achteraf geen groot probleem, omdat alle leden goed en enthousiast van start gingen en zich goed aan de deadlines hielden die het bestuur samen met de commissie gesteld had.

Op de reis verliep de samenwerking goed. Er waren een paar tegenslagen. Het bestuur heeft namelijk besloten twee deelnemers vroegtijdig naar huis te sturen wegens het overtreden van de regels die voorafgaand aan de reis vastgesteld waren. De rest van de reis verliep veelal soepel en door goed overleg tussen de commissie en het bestuur is er een fantastische reis neergezet.

Sitcom

De sitcom heeft dit jaar twee verschillende activiteiten neergezet. Deze hadden beide een lage opkomst. Ook was het moeilijk om een goed moment te vinden voor de activiteiten van deze commissie. De commissie heeft later in het jaar gekeken om rondom grote sportevenementen of andere grote televisie evenementen een activiteit te organiseren. Het bestuur en de commissie hadden het idee dat deze activiteiten een grotere opkomst konden trekken. Helaas is dit niet gelukt, maar er zit wel potentie in het idee. Het contact met de commissie verliep in het begin van het jaar goed. Naarmate het jaar vorderde bleek het moeilijker om een leuke activiteit en datum te vinden waardoor er minder contact was tussen de commissie en het bestuur.

Sport- en spelcommissie

De sport- en spelcommissie heeft dit jaar twee activiteiten georganiseerd. Helaas had deze commissie vanaf het begin van het jaar problemen met communicatie binnen de commissie en met het bestuur. Het bleek moeilijk om vergaderingen te plannen en enthousiasme in de commissie te brengen. Desalniettemin heeft de commissie nog een leuk volleybal toernooi neergezet. Helaas door het uitvallen van de commissaris interne betrekkingen, ging de communicatie tussen het bestuur en de commissie stroef. Dit had als effect dat de promotie niet op tijd klaar was waardoor er geen grote opkomst was op deze activiteit. Als laatste activiteit hadden ze een sport en spel strand editie gepland. Helaas was er slecht weer waardoor deze activiteit niet door kon gaan.

Toerismus

Toerismus is een nieuw geïntroduceerde commissie die het bestuur goed is bevallen. Het heeft een unieke taak die toch veel vrijheid geeft voor activiteiten. De eerste activiteit die de commissie heeft neergezet was de speciaalbier tocht, die goed is ontvangen door de leden. In het tweede half jaar begon de commissie met het voorbereiden van hun tweede activiteit. Helaas rond die tweede activiteit was de commissaris interne betrekkingen uitgevallen waardoor de communicatie tussen de commissie en het bestuur een stuk moeilijker verliep. Desalniettemin heeft de commissie een leuke activiteit neergezet, namelijk een rondleiding door de Sint Steven. Er was een mogelijkheid voor het organiseren van een derde activiteit. De commissie heeft ervoor gekozen om dit niet te organiseren, omdat de commissieleden allen hun scriptie prioriteit gaven wat het bestuur natuurlijk begrijpt en respecteert.

Welzijnscommissie

De welzijnscommissie is een nieuwe commissie met de taak om activiteiten te organiseren om aandacht te vestigen op, en het verbeteren van welzijn. Dit jaar heeft deze commissie dat gedaan door een welzijnsweek te organiseren. Omdat dit een nieuwe commissie is, is die nog een beetje zoekend naar wat effectief is. De lessen die het bestuur heeft geleerd zijn: dat een ontspannende activiteit zoals het mokken schilderen goed bezocht wordt, dat het een effectieve manier kan zijn om de vertrouwenspersoon en studieadviseur van ismus zichtbaarder te maken, dat er meer budget nodig is om een workshop te kunnen doen en dat het weinig voordelen heeft om alle activiteiten in één week te stoppen.

(Pre-)mastercommissie

De herintroductie van de (pre-) mastercommissie was een succes. Het heeft gezorgd voor een extra groep actieve ismi en een mogelijkheid voor nieuwe politicologie (pre-) masters om ismus te leren kennen. Ook verliep de communicatie binnen de commissie en tussen de commissie en het bestuur goed. De voertaal veranderen van Nederlands naar Engels was goed bevallen en gaf meer ruimte voor internationale studenten binnen ismus. De commissie had de ruimte om in het tweede halfjaar nog twee activiteiten te organiseren, een formele en een informele activiteit. De informele activiteit werd een wijnproeverij. Deze had een goede opkomst. De formele activiteit kon helaas geen vorm krijgen.

Toezicht/Adviesorganen

Raad van Advies

De Raad van Advies heeft het bestuur dit jaar met gevraagd en ongevraagd advies bijgestaan. Het bestuur en de RvA hebben voor elke Algemene Leden Vergadering samengezeten om de eerste draft van stukken te bekijken en bespreken, en hier gaf de RvA hulp bij verschillende punten. Verder heeft het bestuur de RvA meermaals kunnen inschakelen als het ging over moeilijke beslissingen die gemaakt moesten worden. De RvA heeft dit jaar een goede vorm gekregen die in de komende jaren gevolgd kan worden.

Kascontrolecommissie

Er hebben dit jaar drie kascontroles plaatsgevonden in plaats van de gebruikelijke twee. Dit was omdat een lid van de kascontrolecommissie in september geen tijd had, waardoor besloten was om in juni alvast een kascontrole te doen. De kascontrolecommissie heeft haar werk zoals gebruikelijk goed uitgevoerd.

Samenwerkingsverbanden

Alumninetwerk

Alumni van de opleiding Politicologie kunnen zich aansluiten bij het Alumninetwerk. Het alumninetwerk organiseert activiteiten voor alumni. Dit netwerk staat los van ismus en heeft een eigen (informeel) bestuur. De voorzitter heeft dit jaar het contact met het alumninetwerk onderhouden, en het is gelukt om een activiteit te organiseren waar ook ismi bij aanwezig waren. In mei is er nog een alumni activiteit georganiseerd.

Platform voor Politicologen (PvP)

Het Platform voor Politicologen is een samenwerkingsverband van alle studieverenigingen politicologie in Nederland, die jaarlijks het PiP-congres organiseert. Het bestuur van de PvP heeft dit jaar regelmatig vergadert en is het er over eens dat er meer potentie in de PvP zit dan dat er tot nu toe is uitgehaald. Het afgelopen half jaar is het PvP ermee bezig geweest om de grondlegging klaar te leggen voor een actievare PvP. Er is nauwer contact met de NKWP die veel contacten en mogelijkheden tot subsidie bezit waar de PvP gebruik van zou kunnen maken. Ook heeft het PvP bestuur de overhandigingsdocumenten verder uitgebreid. Het PvP bestuur hoopt dat dit het volgende bestuur de kans geeft om meer uit de PvP te halen.

Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM)

De SVM is de koepelvereniging van de studieverenigingen gekoppeld aan de faculteit van de managementwetenschappen. Tijdens de financiële moeilijkheden van de faculteit heeft het SVM bestuur zich ingezet voor de belangen van de verenigingen. Dit heeft ervoor gezorgd dat de subsidies voor de verenigingen niet omlaag zijn gegaan, en dat de faculteit heeft toegezegd dat de subsidies ook komend jaar vast blijven staan. Daarnaast is er afgesproken dat de studieverenigingen vanaf volgend jaar meer inspraak krijgen over wie introductiementoren worden. De situatie met studieboeken is dit jaar niet veel veranderd. Wel heeft de faculteit het meer losgelaten en gaat de communicatie hierover nu meer via de vakgroep en heeft de faculteit aangegeven dat ze meer gaan inzetten op het gebruik van artikelen in plaats van boeken.

Het derde lustrum van de SVM heeft een druk jaar met zich meegebracht. Het SVM bestuur is bezig geweest met het organiseren van een lustrumgala en het verder professionaliseren van de SVM. Dit jaar is er een halfjaarlijkse-ALV geweest waar de leden van de SVM vragen konden stellen. Tijdens de intro-week heeft het SVM bestuur zich ingezet om minder eten te verspillen tijdens de SVM-lunch, en heeft bijna al het eten dat niet is opgegeten gedoneerd aan een voedselbank. Dit is het bestuur goed bevallen en is zeker voor herhaling vatbaar.

De onofficiële samenwerking tussen BOW, ismus en Mundus (BiM) is dit jaar goed verlopen. Er was duidelijk en regelmatig overleg tussen de commissaris interne betrekkingen van de verschillende verenigingen, waardoor de verschillende activiteiten samen goed georganiseerd waren. Dit jaar zijn er twee BiM feesten georganiseerd en is er gekeken naar verdere samenwerking in de vorm van de lezing van Bas Eickhout, die helaas door

omstandigheden niet door kon gaan. Er is een toekomst in verdere samenwerking binnen BiM om ook activiteiten naast de feesten te organiseren.

Samenwerkings Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv)

Het Samenwerkings Overleg Faculteitsverenigingen is de koepel voor alle studieverenigingen van de Radboud Universiteit. Dit jaar heeft het bestuur zich ingezet om bij alle ALV's aanwezig te zijn. De twee keren dat dit niet is gelukt is er wel een andere vereniging gemachtigd die het belang van ismus heeft behartigd. Er heeft dit jaar een HR-wijziging plaatsgevonden. Deze verkondigt sancties voor als het bestuur een ALV te vaak ongeoorloofd mist. Als het bestuur twee keer een ALV mist moet deze vereniging een euro overmaken naar het SOFv. Bij meerdere overtredingen moet het bestuur ook in gesprek met het SOFv bestuur.

Mengelmousse

De samenwerking binnen Mengelmousse is goed verlopen. Dit jaar is de ESV uit de samenwerking gestapt en is SPiN erbij gekomen. Dus dit jaar heeft de samenwerking bestaan uit studievereniging BOW, studievereniging Den Geitenwollen Soc., ismus, Mundus, Mycelium, Postelein, SPiN en Umoja. De locatie voor Mengelmousse is dit jaar Waalhalla geweest. Er was een goede opkomst, al was de opkomst bij ismus lager dan bij andere verenigingen.

Nederlandse Kring voor de Wetenschap der Politiek (NKWP)

De Nederlandse Kring voor de Wetenschap der Politicologie (NKWP) is de beroepsvereniging voor politicologen. De acta politica heeft het gehele jaar op de ismuskamer gelegen zodat leden hier gebruik van kunnen maken. Verder gaat het contact vooral vanuit de PvP.

Acquisitie

Afgelopen jaar was het beoogde streefbedrag van de commissaris externe betrekkingen €7.500,-. Dit is vrij vroeg in het jaar al behaald en hierna is besloten het bedrag niet verder op te hogen. Hiervoor is gekozen omdat in de tweede helft van het jaar het zoeken naar nieuwe partners een stuk lastiger is en bedrijven vooral op zoek zijn naar kanalen om hun vacatures op te delen. Dit is dan ook veel gebeurd. De commissaris externe betrekkingen kijkt met een positieve blik terug op de samenwerkingen die hij heeft gehad.

Hoofdparters

ismus had dit jaar twee hoofdparters, Nautus en BMC. Het hebben van hoofdparters is goed bevallen en de commissaris externe betrekkingen heeft in ieder geval van Nautus te horen gekregen dat zij de samenwerking aankomend jaar graag door zouden zetten. Met het instellen van hoofdparters slaat ismus een nieuwe weg qua acquisitie in. Met hoofdparters hoopt het bestuur continuïteit te creëren voor de vereniging doordat bedrijven zich dichter tot ismus kunnen binden. Op deze manier zijn deze bedrijven zichtbaarder voor leden en hebben zij grotere voordelen ten opzichte van andere partners. Door de komende jaren zo veel mogelijk hoofdparters vast te houden en de banden met hen te versterken denkt het bestuur met deze continuïteit ook een handige opstap voor de commissaris externe betrekkingen te creëren. Deze zou met het behouden van de hoofdparters het streefbedrag een stuk hoger in kunnen zetten. De instelling van hoofdparters zou ismus na enig termijn naar een hoger niveau van acquisitie kunnen tillen.

De Heraut

Er is dit jaar één Heraut uitgekomen. Voor de reclamepagina hierin is voldoende acquisitie gegenereerd. Op de pagina stond het logo van 't Haantje en het bedrijfsprofiel van Nautus.

Membercarddeals

Bij collegepraatjes is de commissaris externe betrekkingen een aantal keren meegegaan om de membercarddeals te promoten. Daarnaast stond er een vastgepinde post op de instagrampagina, hangt er een poster op de ismuskamer met de deals en zijn de deals eens in de zoveel tijd op het gangscherm te bewonderen. Het bestuur denkt hiermee genoeg te hebben gedaan om de membercarddeals te promoten.

ISMUS CAREER EVENT

Dit jaar zijn er minder deelnemende bedrijven geweest dan de ambitie was. Dit komt doordat er in aanloop naar het evenement een afzegging was. Het evenement werd echter ook dit jaar goed gewaardeerd door de evaluaties met bedrijven. Het vervelende van de afzegging was dat hierdoor het inschrijven per workshop onmogelijk werd. Bij de minder betrokken ismi en studenten die geen lid zijn van ismus was er dit jaar wat onduidelijkheid over het ISMUS CAREER EVENT, dit komt omdat de promotie vooral via de ismuskanalen loopt. Het bestuur zal het volgende bestuur daarom adviseren de promotie ook via platforms als Brightspace te laten lopen.

Stamkroeg

De stamkroeg van ismus is dit jaar veranderd naar 'Tappers'. Het bestuur heeft hiervoor gekozen omdat er in de Molenstraat een aantal voorvallen hebben plaatsgevonden en de acquisitie niet gegarandeerd kan worden. Bij Tappers heeft ismus membercarddeals die gelden voor korting op drankjes. Verder biedt Tappers extra mogelijkheden wat betreft aanbiedingen. Het contact met Tappers is goed verlopen en Tappers is soepel gebleken in het verstrekken van de locatie.

Opbrengsten

Tabel 1: Vaste acquisitie

Bedrijf	Acquisitiebedrag uit contract	Additionele beschrijving
't Haantje	€150,-	
Nautus	€1.000,-	
BMC groep	€1.100,-	De overige €400,- zal bij de Management Business Fair en NSM Skills Days komen
Tappers	€270,-	
High Select	€120,-	
CertusGroep	€175,-	
PROOF Adviseurs	€175,-	
Totaal:	€2.990,-	

Tabel 2: Management Business Fair

Bedrijf	Opbrengsten Deelname	Opbrengsten Netwerksessie	Totaal
Collegamento	€700,-	€200,-	€900,-
CBS	€700,-	-	€700,-
BMC *	€0,-	-	€0,-
XState	€700,-		€700,-
Extra opbrengsten na verrekening			€1.416,-

Totaal	€2.100,-	€200,-	€3.716,-
---------------	----------	--------	-----------------

* BMC heeft deelname aan de Management Business Fair laten opnemen in het hoofdpact

Tabel 3: NSM Skills Days

Opbrengsten totaal	Kosten per vereniging	Opbrengsten per vereniging	Winst per vereniging
€2.000,-	€253,-	€500,-	€247,-

Tabel 4: ISMUS CAREER EVENT (ICE)

Bedrijf	Opbrengsten	Additionele beschrijving
HAGUE Corporate Affairs	€225,-	
High Select	€225,-	
KWINK Groep	€225,-	
Ministerie van Financiën	€225,-	
Nautus	€0,-	Staat onder vast sponsorbedrag omdat het onder de €1.000,- voor het zijn van hoofdpact valt.
PolderBanen	€225,-	
Totaal	€1.125,-	

Tabel 5: Totaal

Tabel	Bedrag	Additionele informatie
Vaste acquisitie	€2.990,-	
Management Business Fair	€3.716,-	
NSM Skills Days	€247,-	
ISMUS CAREER EVENT	€1.125,-	
Totaal	€8.078,-	

Nawoord

Beste ismi,

Heel erg bedankt voor het lezen van ons jaarverslag. We beantwoorden graag al jullie vragen op 1 oktober om 20:00 in 't Haantje. Hier zullen we voor een laatste keer verantwoording afleggen en afscheid nemen.

We naderen ons eindstation en daarvoor kijken we nog even uit het raam. Langs ons heen schieten de herinneringen van alle diner-roulers, de ismusreis, de meerdaagse excursie en alle andere herinneringen die we met jullie hebben mogen maken. Terwijl de trein haar vaart mindert staat op het volgende station de nieuwe machinist klaar om de trein te brengen naar verder gelegen stations, blijf daarom lekker zitten terwijl wij de trein hier zullen verlaten.

We willen jullie graag bedanken voor een onvergetelijk jaar. Als bestuur kijken we uit naar nieuwe uitdagingen, en hebben we volledig vertrouwen in het volgende bestuur dat er vast weer een geweldig jaar van maakt.

Met vriendelijke groet,

Het XXIIIe bestuur der studievereniging ismus,

Eva Verhofstad

Voorzitter

Sem Hollema

Secretaris

Sam van Huizen

Penningmeester

Ivar Temmink

Commissaris externe betrekkingen

Wouter Kip

Commissaris interne betrekkingen