

XXIIe bestuur der studievereniging ismus

Jaarverslag 2022 - 2023



*“Voorbij de horizon”*

Maurits Bouma

Voorzitter

Tristan Hoenselaar

Secretaris

Noortje Lamers

Penningmeester

Berend Kooiker

Commissaris externe betrekkingen

Jasha Notenboom

Commissaris interne betrekkingen

# Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
Reflectie visie van het bestuur.....	3
Ledenbeleid.....	5
Promotiebeleid.....	6
Commissiebeleid.....	9
Commissies.....	13
Samenwerkingsverbanden.....	18
Acquisitie en sponsoring.....	19
Nawoord.....	22

# Voorwoord

## Beste ismi,

Met gepaste trots presenteren we ons jaarverslag. We kijken terug op een actief, bruisend, leerzaam, spannend en bevlogen jaar. Niet alleen voor het bestuur, maar voor alle leden. In het beleidsplan vroegen we jullie om met ons mee te vliegen: van het MSc tot de SPAR en van de ismuskamer tot de stad. Dat is gedaan. We hebben gestudeerd, gediscussieerd, vergaderd, gefeest en koffie gedronken tot we niet meer konden.

Collegejaar 2022-2023 was het eerste jaar sinds collegejaar 2019-2020 zonder maatregelen omtrent covid-19. Het bestuur is blij dat het de leden weer een volledig jaar aan activiteiten heeft kunnen bieden. Veel bekende activiteiten hebben de revue gepasseerd, maar er zijn ook nieuwe, originele activiteiten georganiseerd. Uiteraard liep het niet altijd op rolletjes, maar gelukkig worden die momenten overschaduwd door mooie herinneringen.

In dit jaarverslag blikken we als bestuur terug op het afgelopen jaar. We kijken naar wat er goed ging, maar ook naar wat er beter kon. Het bestuur legt zo verantwoording af over het gevoerde beleid, waarna we de weg vrijmaken voor het XXIIIe bestuur om aan te treden.

Met vriendelijke groet,

*Het XXIIe bestuur der studievereniging ismus,*

*Maurits Bouma  
Tristan Hoenselaar  
Noortje Lamers  
Berend Kooiker  
Jasha Notenboom*

*Voorzitter  
Secretaris  
Penningmeester  
Commissaris externe betrekkingen  
Commissaris interne betrekkingen*

# Reflectie visie van het bestuur

Zowel in het beleidsplan als in het halfjaarverslag zijn een tweetal pijlers genoemd waar het XXIIe bestuur op in wilde zetten: zichtbaarheid en toegankelijkheid. Hier is de plek waar gereflecteerd zal worden op het gevoerde beleid.

Allereerst zichtbaarheid. Het bestuur was voornemens meer activiteiten te organiseren met de broederverenigingen. Buiten de al bekende activiteiten is dit niet gelukt, met uitzondering van een kroegcollege met USA Nijmegen. De reden hiervoor ligt in de overvolle jaarplanningen van alle verenigingen. Wil je iets organiseren met anderen, moet je dit aan het begin van het jaar al regelen. Dat is ook meegegeven aan het kandidaatsbestuur. Wel zijn de relaties met de broederverenigingen erg goed. Er is veel onderling contact, wat het makkelijk maakt als je wil sparren over de aanpak van bepaalde situaties.

In het kader van zichtbaarheid is de website compleet aangepakt. Er is gewerkt met een standaard huisstijl die ook terugkomt in de banner en de borden die voor het raam op de ismuskamer staan. Alle pagina's van de website zijn geüpdatet en zijn in een nieuw jasje gestoken. Het geeft de vereniging een professionele uitstraling naar (nieuwe) leden en (potentiële) partners.

De app is daarentegen niet veel gebruikt. Waar het wel het primaire medium was voor foto's, is het hoofddoel, inschrijvingen voor activiteiten laten lopen via de app, niet behaald. Naast praktische bezwaren, zoals AVG-regels en gebruiksgemak, vond het bestuur het lastig om de app te integreren in de orde van de dag.

In het kader van toegankelijkheid kijkt het bestuur terug op een jaar waarin voor ieder wat wils is georganiseerd. ismus-tradities voeren de lijst aan als populaire activiteiten met een (bijna) gegarandeerde opkomst, maar ook nieuwe activiteiten of commissies bleken het goed te doen. Ook zijn er activiteiten geweest die minder liepen. Het bestuur is van mening dat er een gezonde balans is geweest tussen goed lopende en minder goed lopende activiteiten. Een belangrijke les die kan worden getrokken uit het afgelopen jaar is het vermijden van de overvolle agenda.

De plek waar beide pijlers samenkomen, is op de ismuskamer. De kamerdiensten zijn, op een paar momenten na, punctueel gedraaid. De koffiezetapparaten bleken de grootste variabele: er stonden dit jaar maar liefst drie verschillende apparaten op het keukenblad. De extra bank op de ismuskamer is uitgebleven. In plaats daarvan is een extra bijzettafeltje aangeschaft en is de kleine bank weer op de oude plek naast de ingang van het bestuurshok gezet. Verder is er een nieuwe banner aangeschaft en zijn er borden tegen het raam geplaatst. Ook is er een nieuw prikbord aangeschaft waar foto's zijn opgehangen. Dit maakt de kamer tot een meer gezellig en persoonlijk geheel. Daar draagt ook de poster met de resultaten van de enquête aan bij. Deze poster is gemaakt ter vervanging van de jaarlijkse almanak. In plaats van de jaarlijkse almanak stelt het bestuur voor jaarlijks een poster met resultaten uit de enquête te maken, en de rest van het geld te reserveren voor een lustrum almanak. Op deze manier kan ook extra worden uitgekapt met de almanak tijdens het lustrum.

Al met al heeft de kamer dit jaar een kleine metamorfose ondergaan. Het draagt bij aan een gezellige sfeer en aan onderlinge banden.

## Lange termijn

Als laatste wil het bestuur graag pleiten voor een betere kijk op de lange termijn visie. Sinds covid-19 is er veel veranderd binnen het verenigingsleven. Daar een bestuursjaar slechts één jaar duurt, is het soms lastig om brede ontwikkelingen die over meerdere jaren zijn verspreid te herkennen, te begrijpen en aan te pakken. Veranderingen op het gebied van studieboeken, problemen met bestuurswerving of het wijzigen van statuten zijn slechts een paar voorbeelden van thema's waar jaren overheen kunnen gaan voordat trends kunnen worden herkend en er echt effectief kan worden gehandeld. Dat er ieder jaar een nieuw bestuur komt zonder ervaring of kennis van lopende zaken, is niet bevorderlijk voor het stroomlijnen van processen. Daarmee is niet gezegd dat alles perfect moet gaan. Een studievereniging is de uitgelezen plek om te leren en het is juist goed dat ieder jaar deze mogelijkheid opnieuw wordt geboden aan een nieuwe groep. Echter is het ontbreken van een goede visie op de lange termijn schadelijk voor de vereniging. Vandaar dat het bestuur onder "visie van bestuur" graag een accent aan wil brengen op de lange termijn. Zo verliezen we geen thema's uit het oog en bewaren we de rust en regelmaat binnen onze mooie vereniging. Het XXIIe oppert de volgende thema's:

- Studieboeken

De komende jaren zal het facultair beleid omtrent de studieboeken wijzigen. Dat betekent voornamelijk dat de docenten verantwoordelijk worden voor het kenbaar maken aan de vereiste literatuur voor een cursus en dat de studenten deze literatuur zelf aan moeten schaffen. Ook zal er meer in worden gezet op digitale boeken en wordt de universiteitsbibliotheek betrokken bij de aanschaf van verschillende boeken. Hiermee komt een centrale plek om literatuur te bestellen per opleiding te vervallen. Dat betekent ook dat een belangrijke prikkel voor nieuwe studenten om lid te worden, de korting op de studieboeken, te vervallen komt. Daar dit nog wat verder in de toekomst ligt, vormt dit geen direct gevaar. Echter dient er nagedacht te worden over een plan om de gemiste inschrijvingen én inkomsten te compenseren. .

- Acquisitie

De afgelopen jaren zijn er steeds hogere streefbedragen geweest. In de toekomst is het, in de mening van het bestuur, noodzakelijk dat we blijven kijken naar het verhogen van de acquisitie. Dit omdat we terugvallende inkomsten zien in bijvoorbeeld de bovengenoemde situatie omtrent de studieboeken. Daarnaast is het de verwachting dat de inkomsten van de MBF die bij ismus terechtkomen gaan teruglopen door een beslissing van het CvB - er zijn tevens stappen genomen met de assessor en kandidaat-politiek commissaris van SOFv om onze onvrede hierover te agenderen-. Er moet worden nagedacht over hoe de functie van commissaris externe betrekkingen zo rendabel mogelijk vervuld kan worden.

# Ledenbeleid

## Eerstejaars

Tijdens de halfjaarlijkse ALV kreeg het bestuur de vraag hoe het de eerstejaars meer bij de vereniging ging betrekken. Het bestuur is van mening dat dit het tweede halfjaar beter is gelukt. Mede dankzij het kandidaatsbestuur, die vaak eerstejaars meenemen naar de kamer, waren er vaker eerstejaars op de kamer dan in het eerste halfjaar. Verder hebben ook de wijzigingen op de ismuskamer bijgedragen aan het laagdrempeliger maken van het karakter van de vereniging. Doordat er niet langer twee zitplekken waren, konden er geen 'kliekjes' meer worden gevormd.

De eerstejaars vormen een veelbelovende groep voor de komende jaren, die de vereniging actief zullen houden.

## Tweedejaars

De tweedejaars hebben zich dit jaar ontwikkeld als stille kracht binnen ismus. Veel actieve leden waren tweedejaars en hebben met het daarmee verbonden commissiewerk de vereniging dit jaar vooruit geholpen. Bij activiteiten waren ze het minst aanwezig, hoewel dat rondom de ismusreis bijtrok.

## Ouderejaars

De ouderejaars hebben zich het tweede halfjaar meer laten zien. Vanwege buitenlandse verblijven en stages zijn ouderejaars het eerste halfjaar vaak afwezig, maar het bestuur heeft veel leden zien terugkeren. Het bestuur was tevreden met de hoeveelheid betrokken ouderejaars. Het gala was als een kers op de taart: er waren veel ouderejaars aanwezig, ook leden die zich op andere activiteiten minder vaak laten zien.

In commissies zijn ouderejaars vaak wat minder actief. Wel wordt de inzet van ouderejaars buiten de commissies om gezien en gewaardeerd. Deze inzet houdt de vereniging draaiende op het niveau dat we gewend zijn.

## (Pre-)masterstudenten

De (pre-)masterstudenten bleken als vanouds een lastige groep om te bereiken. Er hebben uiteindelijk twee (pre-)masteractiviteiten plaatsgevonden, deze werden wel goed bezocht. Eén activiteit heeft geen doorgang gevonden vanwege een te lage opkomst. De activiteit in samenwerking met het alumninetwerk werd erg goed bezocht. Het bestuur heeft daaruit een les getrokken: door samen te werken met het alumninetwerk voor activiteiten tackelt het bestuur verschillende problemen. Allereerst hebben de alumni-activiteiten vaak een wat serieuzere grondslag waar (pre-)masterstudenten eerder op af komen. Ten tweede is het alumninetwerk enorm blij met alle extra leden die ismus levert waardoor de naam van ismus bij het alumninetwerk weer goed op de kaart komt. Als laatste is er ook een praktisch voordeel. Het alumninetwerk organiseert de activiteiten: ismus hoeft slechts aan te schuiven. Wel adviseert het bestuur het kandidaatsbestuur om soms een actievere rol aan te nemen bij het organiseren van de activiteiten, om zo het alumninetwerk niet uit te buiten.

# Promotiebeleid

## App

Er is in de tweede helft van het jaar besloten geen gebruik te maken van de app bij het inschrijven voor activiteiten, omdat het niet haalbaar bleek om inschrijvingen anoniem en duidelijk te houden, wegens beperkingen aan de app zelf waar niets aan gedaan kon worden. Vooral dit laatste woog zwaar mee, omdat de app het gemakkelijk maakte voor leden om zich per ongeluk in- en uit te schrijven met een enkele knop. Dit leverde een aantal problemen op, bijvoorbeeld met betrekking tot het regelen van de betaling door de penningmeester. Wel is besloten om gebruik te blijven maken van de app als communicatiemiddel. Het voornemen was om zowel alle activiteiten in de kalender op te blijven nemen, evenals verdere mededelingen vanuit het bestuur en eventueel commissies te delen in de app, vergelijkbaar met de Whatsapp-groep. Het eerste is consequent gebeurd, het laatste niet.

De app is verder gebruikt als primair middel om de foto's te delen met de leden.

## Collegepraatjes

Er zijn sinds de halfjaarlijkse ALV geen collegepraatjes meer plaatsgevonden. Het bestuur is van mening hierin tekort te zijn geschoten. De collegepraatjes vormen een plek waar ismus zichtbaar is voor leden die voor ismus vaak niet makkelijk te bereiken zijn.

Na de collegepraatjes die wel plaats hebben gevonden zijn er geen veranderingen geconstateerd in het aantal aanmeldingen of het aantal mensen op de ismuskamer.

## Facebook

Het Facebook-account is in overeenstemming met het beleid gebruikt, alle posts die op Instagram te vinden waren zijn ook op Facebook gepost, evenals vacatures.

## Foto's

Er zijn dit jaar bij een aantal activiteiten foto's gemaakt, waaronder de reizen, het gala en een aantal feesten. Dit waren helaas een stuk minder activiteiten dan gepland. Het maken van foto's is gemakkelijk te vergeten. De aanschaf van een kleine camera heeft daar enigszins bij geholpen. Zonder deze kleine camera waren waarschijnlijk op bovengenoemde feesten ook geen foto's gemaakt.

Het belang van foto's is terug te vinden in het enthousiasme van leden over de foto's nadat deze waren uitgeprint en waren opgehangen op de ismuskamer.

## Instagram

Het bestuur heeft Intragram het gehele jaar blijven gebruiken als het primaire communicatiemiddel van de vereniging. Voor de Halfjaarlijkse ALV is promotie via dat kanaal niet altijd op tijd geweest. Sindsdien is er zoals voorgenomen binnen het bestuur meer aandacht gekomen voor promotie via Instagram specifiek, waardoor promotie vanaf dat

moment gestructureerder verliep. Als gevolg hiervan is de promotie op Instagram het afgelopen halfjaar consequent op tijd, veertien dagen voor de activiteit in kwestie, gepost. In de bio van het Instagram-account stond het gehele jaar een link naar onze Linktree, waar naar verschillende sites en pagina's, zoals inschrijfformulieren, overige promotiekanalen, en een link naar de site van IAPSS.

## **ismail**

De ismail is elke maand, met de uitzonderingen van de maanden januari en mei, verstuurd, meestal aan het begin van de maand. De inhoud hiervan is onveranderd gebleven ten opzichte van de voornemens in het beleidsplan en het halfjaarverslag.

## **LinkedIn**

De LinkedIn is gebruikt om de formele activiteiten van ismus aan het licht te brengen. Het bestuur heeft steken laten vallen bij het PiP congres door deze niet meer uit te lichten. Dat komt omdat de commissaris externe betrekkingen, die de LinkedIn beheert, niet dicht op de organisatie van het PiP congres staat. Daarnaast is de commissaris externe betrekkingen bij het ismus career event vergeten toestemming te vragen voor het delen van foto's. Er is gekozen om niet nadien nog toestemming te vragen, mede omdat de foto's niet van erg goede kwaliteit waren.

## **Persoonlijk contact**

Het bestuur heeft gedurende het hele jaar haar best gedaan een open houding te bewaren naar alle leden. Ook de indeling van de kamer heeft daarin nog een rol gespeeld. Gedurende het jaar zijn het bureau (inmiddels verdwenen) en het kleine bankje omgewisseld om zo meer eenheid te creëren op de kamer.

## **Posters**

In het beleidsplan heeft het bestuur kenbaar gemaakt geen gebruik te willen maken van fysieke posters. Echter is het bestuur hier gedurende het jaar op teruggekomen. Voor activiteiten die minder goed lopen, is besloten om een poster uit te printen. Ook voor activiteiten die extra aandacht verdienen, werd een poster opgehangen. Voor het voornoemde heeft het bestuur wel als vuistregel ingesteld dat er niet meer dan drie posters mogen hangen. Het ophangen van de posters had wel degelijk resultaat: de gesprekken om de kamer gingen vaker over deze activiteiten.

## **TV-scherm**

Het TV-scherm richting de gang is gedurende het jaar vrijwel altijd up-to-date geweest. Er werden het gehele jaar lang activiteitenoverzichten en promotiebeelden voor aankomende activiteiten, de ismus-app, de vertrouwenspersoon en IAPSS afgebeeld.

## **YouTube**



Er is geen gebruik gemaakt van het Televismus-account. Hoewel het voornemen er was om het account open te stellen voor gebruik voor aftermovies van enkele activiteiten, is het niet voorgekomen dat er daadwerkelijk een aftermovie gemaakt werd.

## **Website**

De website is grondig herzien. Over de gehele site is een nieuwe huisstijl toegepast, en de voorpagina plus een aantal andere pagina's zijn volledig opnieuw ontworpen.

Verder is de site na een korte probeerperiode in januari/februari weer opgepakt als het primaire inschrijfmedium, wegens problematiek met de app. Dit is verder als prettig en effectief ervaren.

## **WhatsApp**

Het gebruik van de WhatsApp-groep is volgehouden zoals was voorgenomen. Nagenoeg elke week is er een overzicht van activiteiten en overige mededelingen gestuurd in de groep. Er is ook niet afgeweken van het voorgenomen maximum van drie berichten in een week, om spam te voorkomen. De secretaris is in enkele gevallen vergeten om onder mededelingen en overzichten een Engelse vertaling erbij te sturen.

# Commissiebeleid

Aan het begin van het jaar heeft het bestuur als doel gesteld om minimaal vijf activiteiten per maand te organiseren, waarvan twee formeel. Dat streven is elke maand, met uitzondering van januari en juli, behaald. Beide uitzonderingen waren in verband met de tentamenweken die het grootste deel van die maanden in beslag namen. Achteraf gezien is het bestuur van mening dat er juist te veel activiteiten per week hebben plaatsgevonden, wat afgedaan heeft aan de opkomst en het enthousiasme voor de activiteiten. Zo is het in het afgelopen jaar een aantal keer voorgekomen dat er elke dag van een week een activiteit plaatsvond, en achteraf gezien was het beter geweest als het maximum aantal activiteiten per week rond de drie had gelegen.

Het commissieklassement is opgezet en er werd in de eerste helft van het jaar fanatiek meegedaan door een groot aantal commissies, maar het momentum nam af na de kerstvakantie. Het bestuur denkt dat dit met twee factoren te maken heeft: een tekort aan promotie en de tussenstand die niet veranderde. De promotie voor zo'n klassement moet beter bijgehouden worden om alle commissies en leden betrokken te houden, en het was een eerlijker klassement geweest als de score van de commissies elk blok of elk semester weer op 0 kwamen te staan. Verder is het commissieklassement wel leuk gebleken voor de hechting binnen en tussen commissies, en is het dus ondanks de ruimte voor verbetering zeker een element waar het bestuur positief op terugkijkt.

De opkomst van de activiteiten heeft zich tegenover het eerste half jaar redelijk stabiel voortgezet. De enige activiteit waar echt een forse daling te merken was, was bij de borrels. Alhoewel daar geen concrete reden voor gevonden is, heeft het bestuur wel een aantal vermoedens over de oorzaak. Borrels waren vaak verkeerd gepland, en toen duidelijk werd wanneer de borrels dan zouden moeten plaatsvinden, zat de rest van de jaarplanning al zo vol dat er niet meer te schuiven viel wat betreft data. Daarnaast vielen de borrels vaak in de al eerder benoemde overvolle weken, en het bestuur heeft gemerkt dat leden dan toch liever voor andere activiteiten dan borrels kiezen. Daarnaast had het bestuur harder kunnen inzetten op promotie, en had het bestuur moeten zorgen dat er op meerdere media gepromoot werd voor deze activiteiten. Dat dat in het afgelopen halfjaar niet voldoende is gebeurd, betreurt het bestuur en dit is meegenomen in de evaluatie en inwerking van het opvolgende bestuur.

Aan het begin van het jaar was voorgenomen om de eerdere borrelcommissie (weer) om te dopen tot de borrel- en feestcommissie. Dit ging gepaard met het voornemen om een roulatie met zit- en staborrels te starten. Dit is om meerdere redenen niet gelukt zoals het bestuur dat aan het begin van het jaar voor zich zag. Dat komt in de eerste reden doordat de communicatie zowel binnen de commissie als tussen de commissie en de commissaris interne betrekkingen niet altijd soepel verliep. Binnen de commissie was er sprake van een samenwerking die aan de chaotische kant was, en de commissaris interne betrekkingen heeft haar verwachtingen over de type borrels niet goed duidelijk gemaakt aan de commissie aan het begin van het jaar. Dat resulteerde in een samenwerking die niet altijd gemakkelijk ging. Daarnaast was de afwezigheid van een stamkroeg in de eerste helft van het jaar ook niet bevorderlijk voor de duidelijkheid en zekerheid van locaties. Het bestuur en

de commissaris interne betrekkingen hadden meer toereikend moeten zijn naar de commissie om samen oplossingen te bedenken voor deze problemen.

De mediacommissie werd de podcastcommissie, en de podcast werd uitgebreid. Het plan om meer leden toe te voegen aan de commissie bleek achteraf niet nodig, en vermoeilijkte de samenwerking ook vanwege een samenwerking die onoverzichtelijk werd. Daarnaast werd het moeilijk om afspraken te maken, omdat het opeens om meer personen ging. De commissaris interne betrekkingen heeft er uiteindelijk niet meer voor kunnen zorgen dat dit wel soepel verliep, en de podcast is maar enkele keren verschenen dit jaar.

De introductie van de SitCom is het bestuur goed bevallen. De activiteiten waren kleinschalig en de opkomst was niet enorm, maar het waren erg geslaagde activiteiten die juist vanwege de kleine groepjes erg gezellig waren. Het was een leuk moment in de maand waarin leden vrijblijvend bij elkaar konden komen om een film of serie te kijken op de ismuskamer, en aan het eind van het jaar heeft er ook een activiteit in de bioscoop plaatsgevonden.

Ook de invoering van de cultuurcommissie was een groot succes. De inschrijvingen voor deze commissie liepen rap, en dat was ook terug te zien in de grootte van de commissie. De activiteiten liepen, zoals het bestuur aan het begin van het jaar hoopte, uiteen. Met meerdere succesvolle en unieke activiteiten bleek de cultuurcommissie een goede toevoeging aan de al bestaande commissies van ismus.

## **Begeleiding en communicatie**

De verdeling van de commissies is bij het bestuur goed bevallen. De commissaris interne betrekkingen begeleidde de meeste commissies, met als uitzonderingen de PiP-commissie en de ismusband (begeleid door de voorzitter), de lezing- en debatcommissie en de ismus-affairscommissie (begeleid door de commissaris externe betrekkingen) en natuurlijk de kascontrolecommissie die zoals altijd wordt begeleid door de penningmeester. Dit is goed bevallen, aangezien dit telkens een tussenpersoon scheelde in de communicatie, en er op die manier minder kans was op miscommunicaties.

Verder bleek het meer dan logisch om de penningmeester mee te nemen in het begeleiden van commissies met een groot budget. Commissies die hieronder vielen waren de accessoirecommissie, de groot feestcommissie, de meerdaagse excursiecommissie en de reiscommissie. Het was voor zowel de commissaris interne betrekkingen, de penningmeester en de commissie zelf fijn om de penningmeester betrokken te hebben in het proces, aangezien zij de eindverantwoordelijke is voor de uitgaven van ismus. De samenwerking is in alle gevallen als erg prettig ervaren.

Na het houden van de halfjaarlijkse evaluaties, viel het de commissaris interne betrekkingen op dat alleen de voorzitters van de commissies hier op af zijn gekomen. Dat is enerzijds erg logisch, de voorzitter van een commissie is in feite eindverantwoordelijk voor de gang van zaken binnen de commissie en zal uiteindelijk ook de beste feedback kunnen leveren aan het bestuur. Toch was de commissaris interne betrekkingen ook erg benieuwd naar de ervaringen van andere commissieleden, en zijn de jaarlijkse evaluaties met een online formulier gehouden. Op dit formulier was er ook de mogelijkheid om een evaluatie anoniem

in te dienen, mocht het commissielid zich daar prettiger bij voelen. Ook op het online formulier was niet veel respons, dit heeft ook te maken met de tijd van het verzenden van het formulier: de commissaris interne betrekkingen heeft het over het hoofd gezien om deze aan het eind van het jaar op te sturen, en dit formulier is rond de introductieperiode verzonden. Het bestuur en de commissaris interne betrekkingen stellen evaluaties en feedback van (actieve) leden erg op prijs, en de commissaris interne betrekkingen biedt haar excuses aan voor het feit dat dit niet op tijd is gebeurd.

Om de commissieleden te enthousiasmeren, werd er zowel aan het begin als aan het eind van het jaar een activiteit georganiseerd die voor actieve leden bedoeld was. Aan het begin van het jaar was dat een pubquiz, en aan het eind van het jaar was het een samenstelling van activiteiten. Bij beide activiteiten was de opkomst ongeveer gelijk, en het bestuur is daar tevreden mee. Beide activiteiten zijn het bestuur erg bevallen.

Het contact tussen de bestuursleden en commissies liep voornamelijk via WhatsApp, en dat is goed bevallen. Omdat dit een laagdrempelige manier van contact leggen is, durven commissieleden goed op de bestuursleden af te stappen met een vraag en het contact verliep doordat het redelijk informeel was erg soepel. Het enige minpunt van het contact via WhatsApp is dat het minder overzichtelijk is dan een e-mailadres of een andere vorm van contact, omdat het bestuurscontact via hetzelfde medium verloopt als het privécontact van het bestuurslid. Hierdoor kunnen WhatsApp-berichten van commissies of commissieleden nog wel eens over het hoofd gezien worden. Ook al heeft de commissaris interne betrekkingen haar best gedaan dit te voorkomen, is dat wel eens gebeurd. Als iets echt urgent was, kon er gelukkig altijd gebeld worden, en dan werd het probleem vaak ter plaatse opgelost.

## **Structuur van de commissies**

De structuur van de commissies, met een aangewezen voorzitter, secretaris en penningmeester, bleek goed te werken. Op deze manier was het voor het bestuur en de commissieleden duidelijk wie te benaderen voor welke kwestie. De manier van voorzitten was voor elke commissie anders, en dat was wat het bestuur betreft prima. Niet elke commissie hoefde even intensief te vergaderen of had even intensieve taken, dus een keiharde structuur was niet nodig bij elke commissie.

De commissaris interne betrekkingen is een aantal keer bijgesprongen in vergaderingen omdat de structuur toch miste, en dat werd dan met een overleg en goede afspraken opgelost. Ook was het voor de commissaris interne betrekkingen en penningmeester fijn om extra betrokken te zijn bij de vergaderingen van intensieve commissies met grote budgetten, zoals de reis-, meerdaagse excursie-, groot feest- en accessoirecommissie. Op deze manier konden de bestuursleden goed meedenken met de commissieleden en zorgen dat de plannen van de commissies overeenkwamen met het beleid van het bestuur.

Het aanstellen van een secretaris was erg fijn voor het overgrote deel van commissievergaderingen waar de commissaris interne betrekkingen niet aanwezig kon of hoefde zijn, doordat de notulen door vrijwel elke commissie consequent werden geupload in de toebehorende Google Drive-map. Zo kon de commissaris interne betrekkingen het overzicht goed bewaren en wist het bestuur goed waar de commissies mee bezig waren.

Ook de commissie mails zijn goed benut, dit bevorderde duidelijkheid en voorkwam miscommunicaties. De commissiemails bieden ook voor opvolgende commissies een goede uitvalsbasis waarin de commissieleden kunnen bekijken hoe dingen in voorgaande jaren geregeld zijn.

# Commissies

## Accessoirecommissie

De accessoirecommissie heeft in het afgelopen jaar twee accessoires uitgebracht: de ansichtkaarten en de ismustrui. Op beide accessoires kwamen positieve reacties. De ismustrui is ook goed bevallen, al waren er minder bestellingen dan verwacht. Het bestuur denkt dat dit te maken heeft met het feit dat veel oudere leden in het jaar daarvoor ook al een ismustrui hebben besteld, en nog geen nieuwe willen kopen. Er waren wat communicatie- en leveringsproblemen met de drukker van de truien, waardoor de levering wat vertraging opliep. Dit is inmiddels geregeld en de truien kunnen in het komende collegejaar worden opgehaald. Niet alle ansichtkaarten zijn verkocht, dus het is aan het XXIIIe bestuur om te beslissen wat daarmee gedaan wordt.

De samenwerking binnen de commissie was efficiënt en het contact met het bestuur verliep ook goed.

## Almanakcommissie

De almanakcommissie is, zoals in het halfjaarverslag toegelicht, halverwege het jaar opgeheven. In plaats van een almanak, hebben het bestuur en de commissie samengezeten om een verenigingsposter te maken die sinds blok 4 op de ismuskamer hangt. De poster is een samenstelling van grafieken die zijn gemaakt op basis van een enquête die alle leden konden invullen. De reacties op de poster waren erg positief, en het bestuur is tevreden met deze invulling als vervanging van de Almanak.

Het plan om van de jaarlijkse almanak een lustrumalmanak te maken, wordt door het XXIIIe bestuur voortgezet, en de commissaris interne betrekkingen van het kandidaatsbestuur zal ook weer tegen zijn opvolger uitleggen wat de situatie is en wanneer het maken van een almanak weer aan de orde is. Verder wordt ervoor gezorgd dat er door de aankomende penningmeesters een potje wordt bijgehouden zodat er een kwalitatieve en mooie lustrumalmanak kan worden neergezet in 2026-2027.

## Borrel- en feestcommissie

In het tweede halfjaar werden borrels aanzienlijk minder bezocht dan in het eerste halfjaar. Volgens het bestuur heeft dit meerdere redenen, waaronder stoeve communicatie binnen de commissie en tussen de commissie en het bestuur. De verwachtingen die het bestuur aan het begin van het jaar had over verschillen tussen zit- en staborrels, bleken moeilijk te verwerkelijken. Nog een reden hiervoor was het missen van een stamkroeg aan het begin van het jaar, waardoor de borrelcultuur waarop het bestuur had ingezet, ook moeilijk te realiseren was. Daarnaast is het bestuur en de commissaris interne betrekkingen ook tekortgekomen in promotie van de borrels, en dat deed de opkomst ook niet goed.

Er is ook sprake geweest van een stoeve samenwerking binnen de commissie, maar na een vergadering van de commissie waar de commissaris interne betrekkingen ook aanwezig

was, zijn er afspraken gemaakt waardoor de samenwerking beter verliep. Na die vergadering heeft ook de succesvolle bierproeverij plaatsgevonden.

## **Cultuurcommissie**

De cultuurcommissie was een van de nieuwe commissies dit jaar. De inschrijvingen voor de commissie liepen erg hard, en dat resulteerde in een commissie die erg vol zat. De commissieleden waren voornamelijk ouderejaars ismusleden die al meer ervaring hadden binnen commissies, dus de grote hoeveelheid leden heeft zich niet als een probleem voorgedaan. De samenwerking tussen de commissie en commissaris interne betrekkingen is goed verlopen, en de samenwerking binnen de commissie ging evengoed.

De activiteiten zijn over het algemeen goed bezocht en liepen zoals het bestuur had verwacht erg uiteen qua inhoud. Na wat evaluaties is wel gebleken dat er goed moet worden opgelet met de dag waarop de cultuur-activiteiten worden gepland, omdat evenementen die bezocht worden met de activiteiten vaak plaatsvinden op een donderdag of vrijdag, en toevallig waren veel activiteiten juist in het begin van de week gepland. Er zijn daardoor een aantal data verzet, maar helaas zijn ook een aantal activiteiten komen te vervallen omdat het verzetten niet meer mogelijk was. Dit punt is meegegeven aan de kandidaat-commissaris interne betrekkingen, en het XXIIIe bestuur zal hier op letten.

## **Eendaagse Excursiecommissie**

De eendaagse excursiecommissie heeft dit jaar drie excursies neergezet. Er is een activiteit in Den Haag geweest, één in Brussel en één in Amsterdam. De commissie heeft ervoor gezorgd dat ismi de kans hadden om onder andere het Europees Parlement, de Tweede Kamer en de gemeenteraad van Amsterdam te bekijken. De reacties op de excursies waren erg positief, en de samenwerking binnen de commissie en tussen de commissie en de commissaris interne betrekkingen verliepen beide erg soepel, en het bestuur is erg tevreden met het resultaat dat deze commissie heeft neergezet het afgelopen jaar.

## **Groot Feestcommissie**

Omdat de groot feestcommissie bestond uit slechts eerstejaars ismusleden, verwachtte het bestuur aan het begin van het jaar dat deze commissie meer begeleiding nodig zou hebben omdat de commissie de verantwoordelijkheid had over vier grote evenementen en een flink budget. Na de nulmeting en het volgen van de notulen bleek dat de commissie erg goed zelfstandig aan het werk ging, en met creatieve ideeën naar het bestuur kwam. De samenwerking binnen de commissie verliep op rolletjes, de sfeer binnen de commissie was goed en uiteindelijk bleken de zorgen niet nodig.

De groot feestcommissie heeft in het afgelopen jaar een succesvol open feest, kroegentocht, cantus en gala neergezet waar veel positieve reacties op zijn, en ook het bestuur kijkt positief terug op de samenwerking binnen de commissie en tussen de commissie en het bestuur.

## **Informele Activiteitencommissie**

De informele activiteitencommissie heeft in het eerste halfjaar een succesvolle spelletjesavond, een gezellige kerstwandeling en het moordspel georganiseerd. In de tweede helft van het jaar stonden er nog drie activiteiten op het programma, een spelletjesmiddag in Brakkenstein, Wie ismus de Mol? en een Sherlock spel door de stad. De spelletjesmiddag was erg geslaagd en de deelnemers waren erg enthousiast. Helaas moesten de andere twee activiteiten door een tekort aan inschrijvingen worden afgezegd.

De samenwerking binnen de commissie verliep niet altijd even soepel, maar het bestuur is erg tevreden met de activiteiten die over het jaar zijn neergezet door de commissie.

## **Introductiecommissie**

Het bestuur heeft het geluk gehad om met een ervaren commissie te werken. Dit bleek uit communicatie, voorbereiding en ook uit het resultaat. De introductieweek was een ismus-waardige week, waarin alle introlopers goed zijn ondergedompeld in de activiteiten van de vereniging. De commissie had alles goed voorbereid en heeft de week tot een uitstekend einde gebracht.

## **ismus Affairs**

Er zijn dit jaar te weinig vergaderingen geweest met de ismus affairscommissie. Er zijn na de nulmeting enkele pogingen gedaan om te vergaderen, onder andere over de membercarddeal. Dat heeft één keer plaatsgevonden. Bij het organiseren van het ICE is de commissie erg nuttig geweest.

## **ismusband**

De ismusband is, zoals vermeld in het halfjaarverslag, pas opgestart in januari. Het voornaamste doel van de band was het spelen van een paar nummers op het gala. Dit doel heeft de band volbracht. Op het gala heeft de band een vijftal nummers ter ore gebracht, waar uitermate positief op werd gereageerd. Het repeteren van de band vond ongeveer eens in de twee weken plaats in de Lindenberg.

## **Kennismakingsweekendcommissie**

Voor de kennismakingsweekendcommissie, waarvan de inschrijvingen aan het begin van het tweede semester opengingen, was veel animo. De commissie is erg gedreven aan de gang gegaan en heeft inmiddels een kennismakingsweekend klaarstaan dat in de eerste maand van het nieuwe collegejaar zal plaatsvinden. Er zitten twee kandidaatsbestuurders in de commissie, en ervaring laat zien dat dat vaak erg gunstig is gedurende het weekend zelf. Omdat de accommodatie voor het gewenste weekend al vol zat, vindt het kennismakingsweekend dit jaar een week eerder dan normaal plaats. Daarom is het des te belangrijker dat de activiteit goed gepromoot wordt voor nieuwe leden, omdat de deadline voor de inschrijvingen dus ook eerder dan normaal valt.



De accommodatie voor het kennismakingsweekend van 2024 zal, net als in voorgaande jaren, zo spoedig mogelijk geboekt worden om te voorkomen dat het gewenste weekend vol zit.

## **Lezing- en debatcommissie**

Dit jaar zijn er een aantal succesvolle lezingen georganiseerd. Met name de eerste lezing van Reinout van der Veer werd druk bezocht. Zo ook die van Lisa van Ginneken en Farid Azarkan. Het is helaas niet gelukt om een lezing te organiseren in september van het collegejaar 2023 - 2024 zoals soms gebeurt. Dit omdat het kabinet viel en de te organiseren lezing met Sigrid Kaag niet doorging.

## **Meerdaagse Excursiecommissie**

De meerdaagse excursie vond dit jaar in het eerste semester plaats en dat was een geslaagde excursie naar Kopenhagen. Van begin tot eind was de excursie goed geregeld en zat het programma bomvol formele en informele activiteiten.

De commissie was dit jaar aan de wat kleinere kant met vier commissieleden, maar dit bleek uiteindelijk geen punt. Op een paar praktische dingen na, zoals het begeleiden van groepjes, was het logischerwijs nodig dat het bestuur bij sprong, maar voor de rest heeft de commissie zelfstandig een prachtige meerdaagse excursie neergezet.

## **Podcastcommissie**

De podcastcommissie bestond voorheen uit twee leden die samen de podcast 'Discusmus' presenteerde. In overleg met deze leden en met het bestuur leek het een goed idee om de kans te geven aan andere leden om ook mee te werken aan de podcast. Met de nulmeting werden afspraken gemaakt om met presentatoren te rouleren, maar in de praktijk leek het lastig om hier een routine in te vinden. De eerste paar afleveringen vielen goed bij de leden en bij het bestuur, maar daarna is er niet meer consequent geüpload. De doelstelling om regelmatig een podcast te uploaden is dan helaas ook niet gehaald.

## **Raad van Advies**

Het einde van bestuursjaar 2022-2023 markeert gelijk het einde van het eerste jaar waarin ismus een Raad van Advies (RvA) kent. De RvA heeft het bestuur tweemaal van gevraagd en tweemaal van ongevraagd advies voorzien. Deze gesprekken waren kritisch van aard, maar hebben het bestuur verder geholpen in de besluitvorming. Het liet een ander perspectief op de werkelijkheid zien of het hield het bestuur de spiegel voor.

Het bestuur ziet graag dat er de komende jaren meer vorm wordt gegeven aan de RvA, bijvoorbeeld door het opstellen van een draaiboek.

## **Reiscommissie**

De reis heeft met 37 deelnemers en twee wetenschappelijke begeleiders plaatsgevonden in de meivakantie van 2023. De reis had dit jaar Florence, Rome en Milaan als bestemmingen.

Het programma bestond uit zowel formele als informele activiteiten, en bestond ook uit voldoende vrije tijd voor de deelnemers om zelf dingen te ondernemen in de stad.

Ondanks dat het aan het begin van het jaar voor de commissie lastig was om structuur te vinden in de vele taken die de reiscommissie met zich meebrengt, is het ze goed gelukt om gestructureerd aan het werk te gaan. De commissaris interne betrekkingen en de penningmeester hebben beiden bij veel vergaderingen gezeten en waren goed op de hoogte van de plannen en vooruitgang van de commissie. De samenwerking binnen de commissie verliep goed, net als de samenwerking tussen de commissie en het bestuur. Zowel de faculteitssubsidie als de subsidie van het SOFv zijn ruim op tijd goedgekeurd.

Op de reis zelf verliep de samenwerking, ondanks enkele tegenslagen, goed en is er goed tussendoor vergaderd en geëvalueerd voor verbeteringen.

## **Sportcommissie**

De sportcommissie had een moeilijk eerste halfjaar met weinig animo voor de activiteiten die zij hadden georganiseerd. De sportactiviteiten die het bestuur zelf aan het begin had georganiseerd werden afgezegd en de eerste activiteit van de commissie ook. De te late promotie was één van de redenen, maar er leek überhaupt weinig animo voor de neergezette activiteiten. In het tweede halfjaar heeft de sportcommissie drie succesvolle activiteiten neergezet: boksen, bowlen en een spelletjesmiddag op het strand. Alle drie de activiteiten werden goed bezocht en ook een goede combinatie tussen sport en spel.

De samenwerking binnen deze commissie verliep soepel en er was vanuit het bestuur weinig aansporing nodig om vergaderingen in te plannen of zich aan deadlines te houden.

## **Sitcom**

De tweede toevoeging aan de commissies, de sitcom, is bij het bestuur goed in de smaak gevallen. Al was de werkdruk van deze commissie niet erg hoog, het bleek een erg leuke commissie die met goede ideeën kwam. De opkomst bij de activiteiten was niet erg hoog maar wel consequent, en de commissie creëerde leuke activiteiten die volgens het bestuur bijdroegen aan het verlagen van de drempel van de ismuskamer. De laatste activiteit die de sitcom organiseerde was een uitje naar de bioscoop, en dat was een gepaste afsluiter voor de commissie dit jaar.

# Samenwerkingsverbanden

## Alumninetwerk

In samenwerking met Bertjan Verbeek, contactpersoon van de vakgroep voor het alumninetwerk en in samenwerking met Bert Donks, Alumni Officer van de faculteit, hebben een aantal activiteiten van het alumninetwerk plaatsgevonden. Het alumninetwerk vergadert met gepaste regelmaat en er bestaat een gezonde drive om activiteiten te organiseren. De voorzitter van ismus heeft geen vergaderingen van het alumninetwerk bijgewoond, maar is desondanks nauw betrokken geweest bij de organisatie en is goed op de hoogte gehouden.

## Platform voor Politicologen (PvP)

Net zoals voorgaande jaren heeft het PvP het PiP-congres georganiseerd, wat dit jaar plaatsvond in Nijmegen. Buiten dit evenement heeft het PvP geen verdere activiteiten meer ondernomen. Het bestuur is van mening dat dit een gemiste kans is: er zit veel potentie in het PvP, maar de huidige vorm laat deze potentie onbenut. Vanuit ismus is het gesprek aangegaan met de andere verenigingen om de structuur van het PvP om te gooien. Meer dan het opgooien van een balletje is hier niet uitgekomen. Wel blijft het PvP een mooie plek voor de voorzitters van de verenigingen om met elkaar te sparren over verenigingszaken.

## Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM)

De SVM heeft haar gebruikelijke activiteiten ook dit jaar weer georganiseerd. In vergelijking met andere verenigingen blijft de opkomst vanuit ismus vaak achter op de rest. Een verklaring hiervoor kan liggen in de late promotie van deze evenementen. Vanwege communicatie tussen verschillende verenigingen komt de promotie voor de SVM activiteiten vaak later dan de ismus-standaard van twee weken. Hierdoor leven deze activiteiten minder onder de leden.

In aanvulling op de bekende activiteiten heeft de SVM ook een extra activiteit georganiseerd. Vanuit het aftredend SVM-bestuur had het huidige SVM-bestuur de opdracht gekregen om vermogen af te bouwen middels het organiseren van activiteiten. Dat is gebeurd door het organiseren van lasergamen.

## SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen (SOFv)

Dit jaar is op de meeste ALV's een bestuurder aanwezig geweest. De twee keren dat er geen bestuurder van ismus aanwezig was had dit te maken met gelijktijdige activiteiten van ismus. Op deze ALV's is actief deelgenomen aan de besluitvorming en is nauw samengewerkt met andere broederverenigingen van de Managementfaculteit.

# Acquisitie en sponsoring

## Membercarddeals

Er is dit jaar te weinig gebeurd met membercarddeals. Halfjaarlijks zijn wel een tiental bedrijven benaderd met de vraag of zij een deal sluiten wouden, maar dat is op niets uitgelopen. De bestaande deals worden als goed ervaren.

## Stamkroeg

Er is gekozen voor een stamkroegdeal met de molenstraat. De samenwerking met Molenstraat heeft een aantal voordelen: fijn contact, veel mogelijkheden en uitstekende inkomsten. Echter is er dit jaar niet optimaal gebruikgemaakt van de verschillende mogelijkheden die de Molenstraat te bieden heeft. Daarnaast is er niet altijd ver van tevoren aangegeven wanneer het bestuur de borrels plaats wilde laten vinden en derhalve konden we één keer alleen nog in Stretto terecht.

## Skills Event

Er is veel werk gestoken in het opzetten van het Skills Event. Bij bedrijven lijkt het erg aan te slaan. Studenten hebben het evenement gemiddeld met een 8,00 beoordeeld, minimaal met een 7,00 en maximaal met een 10,00 (n = 8). Echter waren er weinig politicologie studenten aanwezig en moet er in het vervolg gekeken worden hoe we onze eigen studenten meer betrekken bij onze eigen evenementen. Echter belooft het evenement een mooie aanvulling te zijn op onze brochure.

## ISMUS CAREER EVENT

Dit jaar zijn er minder deelnemende bedrijven geweest dan de ambitie was. Dit komt doordat er in combinatie met het skills event niet op tijd genoeg begonnen is aan de organisatie van het ICE. Echter kwam het evenement ook dit jaar goed gewaardeerd door de evaluaties met bedrijven. Het grootste knelpunt dat het haastige organiseren opleverde was dat het dit jaar geen optie was voor studenten om een voorkeur aan te geven wat betreft bij welke workshops ze wilden zitten.

## Career Central

Er zijn een aantal ontwikkelingen geweest rond het platform Career Central waarmee de universiteit bezig is. Op de achtergrond is de commissaris externe betrekkingen bezig geweest met het leveren van feedback zodat dit platform geen concurrentie wordt voor studieverenigingen. Dit heeft tot een aantal gesprekken met de universiteit geleid. Op dit moment is het afwachten op hoe het CvB oordeelt, hoewel het bestuur twijfelt of dit project van de universiteit überhaupt ooit in een functioneel platform gaat eindigen, laat staan één die een bedreiging kan de acquisitie van ismus.

## Acquisitie

Tabel 1: Huidige Sponsors en vaste sponsorbedragen

<b>Bedrijf</b>	<b>Sponsorbedrag vanuit Contract</b>	<b>Beschrijving</b>
Dekker vd Vegt	€60,-	€10,- per maand dat wij boekentips delen
Molenstraat	€500,-	
De Bieb Borrels	€450,-	€75,- Per borrel, zes borrels
Heidi's	€75,-	BiM feest
Tappers	€185,-	
Café het Haantje	€150,-	
Krijger & Partners	€250,-	
<b>Totaal:</b>	<b>€1670,-</b>	

Tabel 2: Vacatures

<b>Bedrijf:</b>	<b>Sponsorbedrag:</b>	<b>Beschrijving:</b>
Companen	€50,-	Delen vacature
KNAEK	€28,-	
KWINK Groep	€50,-	Delen vacature
PLATEAU	€50,-	Delen vacature
PriceWaterCoopers	€75,-	Delen vacature
Werken voor Gelderland	€75,-	Delen vacature, neerleggen promotiemateriaal op kamer
Meritocratisch systeem	€50,-	Delen vacature
<b>Totaal:</b>	<b>€378,-</b>	

Tabel 3: Management Business Fair

<b>Bedrijf</b>	<b>Opbrengsten Deelname</b>	<b>Opbrengsten Netwerksessie</b>	<b>Totaal</b>
SeederdeBoer	€700,-	€200,-	€900,-
VidaXL	€700,-	-	€700,-

Newpublic	€700,-	-	€700,-
Bureau BUITEN	€700,-	-	€700,-
CBS	€700,-	-	€700,-
Andersson Elffers Felix	€700,-	-	€700,-
Overig	€480,-	-	€480,-
<b>Totaal:</b>	<b>€4.680,-</b>	<b>€200,-</b>	<b>€4.880,-</b>

Tabel 3: NSM Skills Days

<b>Bedrijf:</b>	<b>Opbrengsten</b>
Disgover	€350,-
<b>Totaal:</b>	<b>€350,-</b>

Tabel 4: ICE

<b>Bedrijf:</b>	<b>Opbrengsten:</b>	<b>Beschrijving:</b>
Salvéos consulting	€200,-	Deelname
Polderbanen	€200,-	Deelname
MuConsult	€200,-	Deelname
Companen	€200,-	Deelname
<b>Totaal:</b>	<b>€800,-</b>	

Tabel 5: Totaal

<b>Inkomstenbron</b>	<b>Opbrengsten</b>
Sponsoring buiten evenementen	€1670,-
Management Business Fair	€4880,-
NSM Skills Days	€350,-
Verwachting ismus career event	€ 800,-
Delen vacatures	€378,-
<b>Totaal</b>	<b>€8078,-</b>

# Nawoord

Lieve ismi,

Bedankt voor het lezen van het jaarverslag. We nodigen jullie graag uit op de Algemene Ledenvergadering op 14 september om 20:00 in 't Haantje. Daar beantwoorden we graag jullie vragen. Ook nodigen we jullie uit om het financieel jaarverslag door te nemen. Immers gaat dat hand in hand met het jaarverslag dat je nu in handen hebt.

Het bestuur kijkt met veel zin uit naar de toekomst: naar het jaar van het XXIIIe bestuur, naar nieuwe opleidingen en uitdagingen. Met dit jaarverslag maakt het bestuur een einde aan een geweldig jaar. Onze dank gaat uit naar alle (actieve) leden die hier met ons in gedeeld hebben. Van de ismuskamer tot de collegezaal, van Nijmegen tot Rome, hebben we ervan genoten.

Met vriendelijke groet,

*Het XXIIe bestuur der studievereniging ismus,*

*Maurits Bouma  
Tristan Hoenselaar  
Noortje Lamers  
Berend Kooiker  
Jasha Notenboom*

*Voorzitter  
Secretaris  
Penningmeester  
Commissaris externe betrekkingen  
Commissaris interne betrekkingen*