



**ismus**

voor studenten politicologie

**Wijzigingen statuten en huishoudelijk reglement**

Jordi Uijens  
Mike van Diemen  
Jelmer Bruurs

## Statuten

### Artikel 1

Was	Wordt
ismus, voor studenten politicologie	ismus

De naam 'ismus' is de naam die in het dagelijkse studentenleven gebruikt wordt voor de vereniging. Het is de naam die alle herkenbaarheid heeft die de vereniging door de jaren heen heeft opgebouwd. Door het woord vereniging of studievereniging te gebruiken voor de naam kan in officiële correspondentie alsnog worden aangegeven om wat voor instantie het gaat. Het versimpelen van de officiële naam naar de naam die doorgaans wordt gebruikt voor onze vereniging betekent dat zowel de naam als de statuten beter aansluiten bij de vereniging anno nu.

### Artikel 3, lid 2b

Was	Wordt
Het zorg dragen voor diverse niet studiegerichte activiteiten, zoals borrels en feesten	Het zorg dragen voor diverse niet studiegerichte activiteiten.

Een van de adviezen van de notaris was om zo min mogelijk in de statuten vast te leggen, aangezien het kostbaar en omslachtig is om deze te wijzigen. Het noemen van twee voorbeelden van niet-studiegerichte activiteiten betekent dat de vereniging iets van vrijheid wordt ontnomen, aangezien we statutair verplicht zijn borrels en feesten te organiseren. In de afgelopen corona tijden is duidelijk geworden waarom zo'n beperking onbehelpzaam kan zijn. Er is ook geen noodzaak voor deze beperking, waardoor de commissie aanraadt de voorbeelden te schrappen.

### Artikel 6a

Was	Wordt
Non-existent	1. Leden, die handelen in strijd met de statuten en/of het huishoudelijk reglement van de vereniging of die zich niet gedragen naar de besluiten van de algemene ledenvergadering of naar besluiten die het bestuur van de vereniging krachtens de statuten of ingevolge opdracht van de algemene ledenvergadering genomen heeft, kunnen door het bestuur worden geschorst voor maximaal 4 weken. Bij een schorsing

	<p>voor een langere periode dient het bestuur aan de algemene ledenvergadering een voorstel te doen tot ontzetting uit het lidmaatschap.</p> <p>2. Geschorste leden zijn verstoken van alle rechten, welke uit het lidmaatschap voortvloeien, doch behouden het recht op de algemene ledenvergadering, waar hun schorsing en/of voorgestelde ontzetting wordt behandeld, aan de beraadslagingen deel te nemen.</p> <p>3. Een geschorst lid kan tegen het besluit tot schorsing in beroep komen bij de algemene leden vergadering van de vereniging.</p>
--	---

Dit artikel is de primaire reden dat de statutencommissie ooit ingesteld werd. Toen enkele jaren geleden een lid door het bestuur werd geschorst, werd al snel duidelijk dat er nergens in de officiële stukken van ismus een richtlijn bestond die aangaf wat te doen in dergelijke situaties. Ook al hopen we dat dit stuk nooit nodig zal zijn, toch is het verstandig om het in de reglementen op te nemen. Dit artikel is vrij algemeen, een verdere invulling komt in het HR, zodat de precieze invulling in de toekomst makkelijker aan te passen is.

### Artikel 7, lid 3

Was	Wordt
De leden zijn voorts gehouden tot naleving van alle verplichtingen, hen in de statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging opgelegd en tot naleving van de rechtsgeldig genomen besluiten van de algemene vergadering en van het bestuur, en tot het nalaten van alles waardoor de vereniging kan worden benadeeld.	De leden zijn voorts gehouden tot naleving van alle verplichtingen, hen in de statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging opgelegd en tot naleving van de rechtsgeldig genomen besluiten van de algemene vergadering en van het bestuur.

Volgens de notaris is er geen juridische noodzaak voor het opnemen van deze laatste zinsnede, en het hiervoor behandelde artikel 6a maakt het zelfs compleet overbodig met het toevoegen van duidelijke richtlijnen voor schorsing van leden. Daarnaast hebben vrijwel alle leden van ismus een leven naast de vereniging. Het is onredelijk om van leden te verwachten dat zij in de rest van hun leven zich ook gedragen via de statutaire regels van ismus.

**Artikel 9, lid 1**

Was	Wordt
Elke bestuurder, ook wanneer hij voor een bepaalde tijd is benoemd...	Elke bestuurder, ook wanneer deze voor een bepaalde tijd is benoemd...

Deze wijziging is voorgesteld in het kader van de opdracht van de ALV aan deze commissie om de statuten, waar mogelijk, genderneutraal te maken. Een bestuurder is bij ismus niet per definitie een hij, vandaar deze tekstuele wijziging. Andere artikelen waar dit voorkomt, komen eveneens aan bod.

**Artikel 10, lid 2**

Was	Wordt
Van het verhandelde in elke vergadering worden door de secretaris notulen opgemaakt, die door de voorzitter en de secretaris worden vastgesteld en ondertekend.	Van het verhandelde in elke vergadering worden door de secretaris notulen opgemaakt, die door de voorzitter en de secretaris worden vastgesteld.

De formaliteit in de huidige tekst is niet juridisch noodzakelijk en strookt niet met de huidige realiteit. Notulen worden, bijvoorbeeld, enkel nog digitaal opgeslagen. Ondertekenen is dan (onnodig) ingewikkeld.

**Artikel 12, lid 6**

Was	Wordt
De commissie kan ten alle tijde door de algemene vergadering...	De commissie kan te allen tijde door de algemene vergadering...

Deze wijziging betreft een spelfout die de commissie in de statuten heeft ontdekt.

## Artikel 15, lid 2

Was	Wordt
Voor het verhandelde in elke vergadering (...) tenzij een notarieel proces-verbaal wordt opgemaakt. Zij die de vergadering bijeenroepen kunnen een notarieel proces-verbaal van het verhandelde doen opmaken. De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt ter kennis van de leden gebracht.	a. Voor het verhandelde in elke vergadering (...) tenzij een notarieel proces-verbaal wordt opgemaakt. b. Zij die de vergadering bijeenroepen kunnen een notarieel proces-verbaal van het verhandelde doen opmaken. c. De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt ter kennis van de leden gebracht.

Dit betreft een wijziging die louter bestemd is voor de orde en overzichtelijkheid van het document.

## Huishoudelijk reglement

### Artikel 1

Was	Wordt
1. ismus maakt deel uit van de Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM), voortgekomen uit SMV Phoenix. 2. ismus pleegt regelmatig overleg met andere lidverenigingen van de SVM. 3. Het bestuursjaar loopt van 1 oktober tot 30 september.	(verwijderd)

Dit artikel wordt geschrapt omdat lid 1 en 2 overbodig zijn om vast te leggen in de reglementen en lid 3 foutief is.

### Artikel 4

Was	Wordt
-----	-------

<p>Non-existent</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Leden van ismus kunnen conform artikel 6a van het statuut door het bestuur worden geschorst wegens onbehoorlijk gedrag binnen de context van de vereniging.</li> <li>2. Deze schorsing kan maximaal vier weken duren. Bij een vergrijp dat door het bestuur als zodanig ernstig wordt bevonden, dat vier weken schorsing onvoldoende wordt geacht, kan er besloten worden tot roeyement. Hiervoor dient het bestuur een voorstel in te dienen aan de algemene vergadering.</li> <li>3. Een schorsing houdt in dat een lid tijdelijk alle uit het lidmaatschap voortvloeiende rechten verliest, waaronder toegang tot activiteiten en de kamer van ismus. Deze ontzegging geldt niet voor de algemene vergadering waar een geschorst lid zich kan verweren tegen een schorsing of voorstel tot roeyement.</li> <li>4. Schorsing van leden kan plaatsvinden wanneer een lid binnen de context van de vereniging: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. de Nederlandse wet overtreedt.</li> </ol> </li> </ol>
---------------------	--

	<ol style="list-style-type: none"> <li>b. emotionele dan wel fysieke schade berokkent aan een ander lid van ismus.</li> <li>c. schade berokkent aan eigendommen van ismus (maximaal twee weken schorsing).</li> <li>d. schade berokkent aan eigendommen van leden van ismus (maximaal twee weken schorsing).</li> </ol>
--	---

Dit artikel is de specificatie van het nieuwe artikel 6a in het statuut. Na uitvoerig overleg in de algemene vergadering is tot bovenstaand artikel besloten.

N.B.: Met het schrappen van het oude artikel 1 en het toevoegen van het nieuwe artikel 4 worden de artikelen 2, 3 en 4 in het huidige HR artikelen 1, 2 en 3 in het nieuwe HR.

#### **Artikel 5**

Was	Wordt
Geen enkel lid geniet enig voordeel uit de kas of uit andere financiële middelen van de vereniging tenzij de statuten nadrukkelijk anders bepalen.	Geen enkel lid geniet enig voordeel uit de kas of uit andere financiële middelen van de vereniging tenzij de algemene vergadering vooraf nadrukkelijk anders bepaalt.

Zoals inmiddels duidelijk is, is het wijzigen van statuten een lang en ingewikkeld proces en dus kan er niet afgeweken worden bij uitzonderlijke situaties of veranderende inzichten. Door de algemene vergadering de controle te geven, zal de regel nog steeds op de goede manier nageleefd kunnen worden.

#### **Artikel 7, lid 3**

Was	Wordt
De beleidsvergadering wordt gehouden in oktober en drie weken na de jaarvergadering.	De beleidsvergadering wordt gehouden drie weken na de jaarvergadering.

In lid 2 van dit artikel wordt bepaald dat de jaarvergadering plaatsvindt in september. De dubbele tijdsbepaling in lid 3 is niet alleen overbodig, maar kan ook problemen opleveren als de jaarvergadering een vervolg nodig heeft, bijvoorbeeld als een jaarverslag door de ALV wordt afgekeurd.

#### **Artikel 8**

Was	Wordt
-----	-------

<p>1. De vergadering kent een jaarvergadering. Tijdens deze jaarvergadering komen onder meer aan de orde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Het jaarverslag en de rekening en verantwoording bedoeld in artikel 12 van het statuut, met het verslag van de aldaar bedoelde commissie.</li> <li>b. De benoeming van de in het artikel 12 van het statuut genoemde commissie voor het volgende boekjaar.</li> <li>c. Voorziening in eventuele vacatures.</li> <li>d. Het verlenen van kwijting aan het bestuur en de bestuurders voor het door hen gevoerde bestuur, voor zover dat uit de stukken blijkt of aan de algemene ledenvergadering bekend gemaakt is.</li> <li>e. Voorstellen van het bestuur of de leden, aangekondigd bij de oproeping voor de vergadering.</li> </ul> <p>2. Het jaarrapport bestaat uit het jaarverslag tezamen met de rekening en verantwoording als bedoeld in artikel 12 van het statuut. 3. Indien de algemene ledenvergadering inzake het jaarrapport niet tot vaststelling komt, besluit de algemene ledenvergadering over de te volgen procedure.</p> <p>4. Indien de jaarvergadering inzake het in lid 2 sub a. en c. van artikel 13 van het statuut bepaalde, niet tot vaststelling komt, besluit de jaarvergadering over de te volgen procedure.</p>	<p>(verwijderd)</p>
--	---------------------

Deze wijziging is administratief van aard. Artikel 8 van het HR is nagenoeg één op één gelijk aan artikel 13 van het statuut, en daarom kiezen wij ervoor dit artikel te schrappen.



**Artikel 12**

Was	Wordt
De notulen kunnen na vaststelling niet meer worden gewijzigd.	De notulen kunnen na vaststelling niet meer worden gewijzigd, met inachtneming van eventuele toezeggingen van wijzigingen door het bestuur, gedaan vóór de vaststelling.

De aanpassing van dit artikel is een vastlegging van de procedure zoals die in de praktijk al plaatsvindt.

**Artikel 13**

Was	Wordt
-----	-------

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Voorstellen dienen uiterlijk zes dagen voor de ALV ingediend te zijn bij het bestuur. Het bestuur publiceert dit voorstel vervolgens op een voor alle leden toegankelijke plaats.</li> <li>2. Voorstellen die de in voorgaand lid genoemde termijn van zes dagen hebben overschreden, worden ter beoordeling van behandeling op de agenda na volledige lezing voorgelegd aan de ALV.</li> <li>3. Degene die een voorstel indient, krijgt tijdens de vergadering de gelegenheid om zijn voorstel toe te lichten.</li> <li>4. Vervolgens mogen opmerkingen volgen door de vergadering of het bestuur. Hierop mag weerwoord volgen van de indiener.</li> <li>5. Amendementen kunnen worden ingediend door de ALV en het bestuur ter vergadering. Over de amendementen volgt stemming, waarna stemming over het voorstel volgt.</li> <li>6. Aangenomen voorstellen worden in hun geheel in de notulen opgenomen.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Voorstellen dienen uiterlijk zes dagen voor de ALV ingediend te zijn bij het bestuur. Het bestuur publiceert dit voorstel vervolgens op een voor alle leden toegankelijke plaats.</li> <li>2. Voorstellen die de in voorgaand lid genoemde termijn van zes dagen hebben overschreden, worden ter beoordeling van behandeling op de agenda na volledige lezing voorgelegd aan de ALV.</li> <li>3. Bij het indienen van een voorstel dient het vooraf vastgestelde sjabloon gebruikt te worden. Deze zijn te vinden op de website.</li> <li>4. Degene die een voorstel indient, krijgt tijdens de vergadering de gelegenheid om zijn voorstel toe te lichten.</li> <li>5. Vervolgens mogen opmerkingen volgen door de vergadering of het bestuur. Hierop mag weerwoord volgen van de indiener.</li> <li>6. Amendementen kunnen worden ingediend door de ALV en het bestuur ter vergadering. Over de amendementen volgt stemming, waarna stemming over het voorstel volgt.</li> <li>7. Aangenomen voorstellen worden in hun geheel in de notulen opgenomen.</li> </ol>
---	---

In het nieuwe artikel is lid 3 toegevoegd, waardoor de andere leden zijn opgeschoven. Lid 3 schrijft voor dat de vastgestelde sjablonen gebruikt dienen te worden.

**Artikel 24, lid 5**

Was	Wordt
Kandidaten schrijven een brief aan de ALV waarin zij zich kort, maximaal één A4, voorstellen aan de ALV. Daarnaast is er ruimte voor een visie, beweegredenen of eigen interpretatie. De brief zal met de kandidatenlijst worden meegestuurd.	Kandidaten schrijven een brief van maximaal één A4 aan de ALV waarin zij zich kort voorstellen. Daarnaast is er ruimte voor een visie, beweegredenen of eigen interpretatie. De brief zal met de kandidatenlijst worden meegestuurd.

In de huidige tekst zouden bestuurskandidaten sollicitatiebrieven ter grootte van een gezonde roman naar de ALV kunnen sturen, zolang zij zich maar binnen één A4 voorstellen. Met het verschuiven van een paar woorden blijft het geheel bij het gangbare ene A4'tje.

**Artikel 32**

Was	Wordt
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Het logo van de vereniging ismus wordt vastgesteld door de algemene ledenvergadering. Het vastgestelde logo wordt aan dit reglement als voorblad toegevoegd. Uitsluitend dit logo zal door de vereniging worden gevoerd.</li><li>2. De naam van studievereniging ismus wordt conform de statuten gespeld zonder hoofdletters en/of accenten.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Het logo van de vereniging ismus wordt vastgesteld door de algemene ledenvergadering. Het vastgestelde logo wordt aan dit reglement als voorblad toegevoegd. Uitsluitend dit logo zal door de vereniging worden gevoerd, met inachtneming van eventuele kleurverandering.</li><li>2. De naam van studievereniging ismus wordt conform de statuten gespeld zonder hoofdletters en/of accenten, met uitzondering van een volledig in hoofdletters gespeld 'ISMUS'.</li></ol>

Deze beide wijzigingen hebben geen betrekking op het officiële logo van de vereniging, aangezien die vastgesteld wordt door de algemene vergadering, maar zijn vormgevingstechnisch.

**Artikel 34, lid 2**

Was	Wordt
-----	-------

In alle gevallen waarin de statuten of dit reglement niet voorzien, beschikt het bestuur.	In alle gevallen waarin de statuten of dit reglement niet voorzien, beschikt de algemene vergadering.
---	---

De algemene vergadering is volgens het verenigingsrecht het hoogste besluitorgaan binnen een vereniging en daarom zou het logisch kunnen zijn dat de algemene vergadering ook beschikt in bijzondere gevallen. Bijkomend voordeel is dat beslissingen direct breed gedragen zijn en niet achteraf discussie kunnen opleveren. Daarnaast staat in de statuten vastgelegd dat de algemene vergadering beschikt bij uitzonderingen en is diezelfde keuze ook voor het HR gemaakt tijdens de laatste ALV. Uiteraard heeft het bestuur impliciet het mandaat voor 'voorlopige beschikking', met latere verantwoording aan de algemene vergadering.