

Jaarverslag 2021-2022

XXIe bestuur der studievereniging ismus

Een mooie zonsondergang



ismus

voor studenten politicologie

Levy Zeegers

Tessa van Weerdhuizen

Bart Krans

Noa van Hamburg

Myrte Hofstede

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Commissaris externe betrekkingen

Commissaris interne betrekkingen

Inhoud

Inhoud	2
Voorwoord	2
Reflectie visie van het bestuur	4
Ledenbeleid	6
Promotiebeleid	8
Commissiebeleid	10
Commissies	14
Samenwerkingsverbanden	21
Externe Betrekkingen	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Nawoord	28

Voorwoord

Beste ismi,

Het moment van het jaar is aangekomen waar het XXle bestuur vol trots zijn jaarverslag presenteert. Middels dit verslag blikt het bestuur terug op het beleid en de gebeurtenissen van het afgelopen collegejaar. Op deze manier kan het bestuur verantwoording afleggen over het beleid dat gevoerd is.

Het XXle bestuur kijkt met trots terug op het afgelopen collegejaar. De zonneshijn die in het begin van het jaar vol hoop in het beleidsplan was verwerkt, is ook daadwerkelijk door de wolken gekomen. Het grote aantal commissies met actieve leden, de meestal bruisende activiteiten en de lach op de gezichten van mensen in de ismuskamer zijn een grote motivatie geweest voor het XXle bestuur. Hiernaast hebben er toch een aantal tegenslagen de vereniging weten te vinden gedurende dit jaar, maar gelukkig staan deze in de schaduw van de leuke tijden die de leden met elkaar beleefd hebben.

Het bestuur hoopt middels dit verslag het gevoerde beleid duidelijk uiteen te zetten. Wij kijken er erg naar uit om dit jaarverslag en eventuele vragen of opmerkingen met jullie te bespreken tijdens de jaarvergadering.

Met vriendelijke groeten,

Het XXle bestuur der studievereniging ismus

Levy Zeegers

Tessa van Weerdhuizen

Bart Krans

Noa van Hamburg

Myrte Hofstede

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Commissaris externe betrekkingen

Commissaris interne betrekkingen

Reflectie visie van het bestuur

In zowel het beleidsplan als het halfjaarverslag zijn er een aantal thema's genoemd in de visie van het bestuur die naar de mening van het XXIe bestuur erg belangrijk waren. Duurzaamheid, inclusiviteit en digitalisering zijn voorbeelden van de thema's waar het bestuur zich het afgelopen jaar op wilde focussen. In dit gedeelte van het jaarverslag zal het bestuur reflecteren op de keuzes die het bestuur gemaakt heeft met betrekking tot deze thema's.

Het bestuur heeft dit collegejaar de focus willen leggen op inclusiviteit binnen de vereniging. Dit is niet alleen gebeurd door tastbare dingen aan te schaffen die deze inclusiviteit symboliseren (zoals de — overigens niet opgehangen — Pride-vlag). Het bestuur heeft namelijk ook een open en veilige omgeving proberen te creëren door op activiteiten — zoals de ismusreis — de regels met betrekking tot sociale veiligheid te benoemen en ook daadwerkelijk hand te haven. Situaties waarin de sociale veiligheid van leden in het geding was — gelukkig een zeldzaamheid — zijn opgelost door in gesprek te gaan met de betrokken partijen en hen daarna eventueel een sanctie op te leggen. Op deze manier heeft het bestuur zijn best gedaan om de sociale veiligheid veilig te stellen voor alle leden, zodat iedereen zich welkom en veilig kon blijven voelen binnen de vereniging.

Een tweede pijler was de digitalisering van studievereniging ismus. Dit hebben wij op verschillende manieren bereikt die later wat uitgebreider de revue zullen passeren. De reden voor het streven naar digitalisatie was het verbeteren van het online uiterlijk van studievereniging ismus. Dit hebben wij op instagram bereikt door Canva aan te schaffen, waardoor het mogelijk was om een professionele berichten te posten op dit platform. Ook is er een ismus app ontwikkeld die op veel verschillende manieren ingezet kan worden door de studievereniging. Deze app is gereed en zal aankomend jaar direct opgestart kunnen worden. Het vernieuwen van de ismus site is dit jaar helaas niet meer gelukt. Uiteindelijk bleek het te duur te zijn om het op dit moment te verwezenlijken. Hoewel dit laatste niet gelukt is, kijkt het bestuur met trots terug op de professionalisering van het online uiterlijk van studievereniging ismus.

Een ander belangrijk thema dit jaar was duurzaamheid. In voorgaande jaren was hier ook op gefocust, waardoor het XXIe bestuur deze lijn door wilde zetten. Het bereiken van de reisbestemming zonder gebruik te maken van een vliegtuig is een belangrijke maatregel die bijgedragen heeft aan de duurzaamheidsdoelstelling. Ook is er geen gebruik gemaakt van de printer wanneer dit niet perse nodig was. Ook zijn de ALV-stukken – twee in totaal – enkele keren wegens slordigheid niet geprint, wat vanzelfsprekend wel bijgedragen heeft aan de duurzaamheid van de studievereniging.

De horizon van ismus is dit jaar – ondanks het feit dat dit een doelstelling was – niet geheel bereikt. Uiteindelijk bleek er al zoveel tijd te gaan zitten in het organiseren van activiteiten binnen ismus zelf dat er weinig ruimte over was om via gedeelde activiteiten de horizon te verbreden. Er zijn wel plannen geweest om een gedeelde sportactiviteit te organiseren met de JFV, maar helaas kon deze geen doorgang vinden wegens nieuwe beperkingen. Wel heeft het bestuur zijn best gedaan om de banden sterk te houden met de verschillende

verenigingen van de universiteit, waardoor het voor het volgende bestuur mogelijk blijft om gedeelde activiteiten te organiseren met de andere verenigingen.

Ten slotte is er dit jaar ook nieuw leven geblazen in het alumninetwerk van politicologie. Deze heeft een aantal borrels georganiseerd voor alumni, maar hiernaast heeft het alumninetwerk ook een activiteit georganiseerd tijdens het lustrum. Op deze manier blijft ismus ook de studenten politicologie met elkaar verbinden wanneer zij al de volgende stap in hun leven gemaakt hebben.

Ledenbeleid

Studievereniging ismus heeft ook de tweede helft van het jaar haar verbindende en studie verbredende rol voor haar leden goed kunnen vervullen door op verschillende manieren in contact te blijven met de leden. Nog steeds was het aantal actieve leden een goede mix van alle jaarlagen.

Eerstejaars

De eerstejaars studenten die het eerste halfjaar van het collegejaar van ismus actief waren, zijn gedurende de tweede helft ook actief gebleven. Veel eerstejaars vonden het leuk om commissiewerk te verrichten en op activiteiten te komen, waarbij de borrels — behalve in de laatste periode — het populairst waren onder de eerstejaars. Wel jammer is dat er gedurende de tweede helft niet veel studenten actief geworden zijn die dat voorheen nog niet waren, hoewel er wel wat uitzonderingen zijn in de introductiecommissie en kennismakingsweekendcommissie.

Toch is het bestuur erg tevreden met het aantal eerstejaars studenten die aanwezig waren op de activiteiten, op de ismuskamer en commissiewerk deden. Naar verwachting blijven deze studenten ook actief als tweedejaars studenten.

Tweedejaars

Dit jaar zijn er veel tweedejaars studenten voor de eerste keer actief lid geworden bij studievereniging ismus. Het was fijn om te zien dat ook zij na hun coronajaar toch nog hun plekje konden vinden binnen ismus, zowel op activiteiten als in commissies. Toch zijn er op een klein aantal na geen nieuwe tweedejaars studenten meer actief geworden bij studievereniging ismus in de tweede helft van het jaar. Het zijn toch de 'bekende gezichten' die vaak terug te vinden zijn op de ismuskamer of op activiteiten.

Het bestuur vindt het fijn dat deze leden hun plekje gevonden hebben binnen de vereniging, maar is tevens teleurgesteld dat het geen nieuwe tweedejaars heeft kunnen betrekken in de tweede helft.

Ouderejaars

Ouderejaars studenten zijn dit jaar op verschillende manieren actief gebleven bij studievereniging ismus. Via persoonlijk contact en ouderejaars-specifieke activiteiten heeft het bestuur de ouderejaars studenten betrokken bij studievereniging ismus, iets waar zij na het coronajaar over het algemeen wel behoefte aan leken te hebben.

Aan het einde van het jaar werden de ouderejaars echter iets minder actief binnen ismus. Vooral op de activiteiten kwamen zij minder vaak dan voorheen. Dit heeft waarschijnlijk te maken met het feit dat zij druk bezig waren met hun scripties, waardoor zij begrijpelijkerwijs niet aanwezig konden zijn bij de activiteiten van studievereniging ismus. Over het algemeen is het bestuur erg tevreden hoe het ouderejaars heeft weten te betrekken dit jaar.

(Pre-)Masterstudenten

In de eerste helft van het collegejaar bleek het lastig te zijn om de (Pre-)Masterstudenten te bereiken, waardoor er vaak weinig studenten uit deze groep actief werden binnen ismus en weinig op activiteiten aanwezig waren. In het halfjaarverslag werd de oplossing hiervoor gezocht in het delen van de activiteiten in de groeps gesprekken van de masterstudenten zelf. Helaas heeft ook dit weinig opgeleverd. Deze groep studenten blijkt minder geïnteresseerd te zijn in ismus, waarschijnlijk omdat zij zelf al andere plekken gevonden hebben om hun tijd te besteden.

Promotiebeleid

App

De plannen die het bestuur heeft gemaakt zijn gerealiseerd. Tijdens de introductieweek had het kandidaatsbestuur de app gedownload op hun telefoon om dit aan de introlopers te laten zien. Na de verwerking van alle nieuwe inschrijvingen zullen alle leden uitgenodigd worden om de app te downloaden. In het halfjaarverslag is benoemd dat de aanmeldingen voor activiteiten niet mogelijk zullen zijn via de app. Tijdens het ontwerpen van de app is het bestuur erachter gekomen dat dit wel mogelijk is. De app bevat tot nu toe de volgende onderdelen: bestuursmededelingen, het ledenforum, een activiteitenoverzicht, een ideeënbox, een overzicht van alle commissies, een fotoalbum, polls, de ismus-membercard, de locaties waar je de ismus-membercard kan gebruiken en de contactgegevens van ismus.

Collegepraatjes

Dit jaar hebben er een aantal collegepraatjes plaatsgevonden die allen goed werden ontvangen. Na de collegepraatjes kwamen er vaak net iets meer mensen op de ismuskamer in de pauze dan normaal. Ook viel op dat na een collegepraatje weer een aantal studenten die zich nog niet ingeschreven hadden voor bepaalde activiteiten zich alsnog aangemeld hadden.

Tijdens de collegepraatjes werden de studenten op een enthousiaste wijze betrokken bij de studievereniging, namelijk door zelf op een enthousiaste manier de komende activiteiten uit te leggen. Soms was het even zoeken naar de beste tijd voor een praatje, aangezien je al snel te lang praat, waardoor de docent zich aan je kan beginnen te storen. Dit is gelukkig niet voorgekomen, waardoor docenten ook in de toekomst ismus nog graag even langs laten komen.

Instagram

Instagram was dit jaar voor het eerst het hoofdplatform van studievereniging ismus, waarbij ook gezorgd werd voor een professioneler uiterlijk via Canva. Instagram is inmiddels veel populairder dan Facebook, waardoor de doelgroep het beste bereikt kan worden door de posts zowel in de feed als de story te zetten op Instagram. Over het algemeen is dit heel goed gegaan, wat te zien is aan de reacties op story's en onder berichten. Door Instagram het hoofdplatform te maken was ismus dit jaar zichtbaarder dan ooit op de sociale media, iets wat natuurlijk erg goed is voor het betrekken van de leden.

Facebook

Het bestuur is op dezelfde wijze door gegaan met het gebruik van Facebook. De secretaris heeft voor alle activiteiten een evenement aangemaakt op Facebook en deze gedeeld op de nieuwsfeed. In de meeste gevallen lukte het om een activiteit 14 dagen van tevoren te promoten. Ook heeft de secretaris elke maand een banner gemaakt en deze als omslagfoto ingesteld.

ismail

De secretaris heeft de ismail afgelopen half jaar elke maand verstuurd, met uitzondering op de zomermaanden. Hier was een overzicht van de activiteiten van de aankomende maand, een aantal boekentips van Dekker van de Vegt, een aantal foto's, een aantal promotieberichten en een verhaal van de ismi van de maand te vinden. Het bestuur raadt haar opvolgers aan om een eigen invulling te geven aan de mail.

Persoonlijk contact

De ismuskamer kon het tweede halfjaar volledig open zijn zonder restricties door coronamaatregelen. Het bestuur heeft geprobeerd de kamer elke dag van 10.00 uur tot 16.00 open te houden. Tijdens tentamenperioden heeft het bestuur soms besloten om de kamer te sluiten. Naar het idee van het bestuur was er een fijne sfeer op de kamer, waar iedereen zich welkom voelde. Daarnaast heeft het bestuur persoonlijk contact gehad met de leden op activiteiten.

Youtube

Er zijn het afgelopen halfjaar geen filmpjes geplaatst op het Youtube kanaal 'TELEVISMUS'. Het bestuur was van plan om een filmpje over de ismusreis te plaatsen. Dit is niet gelukt wegens problemen met het bewerken van de video.

Website

Aan het begin van het jaar heeft het bestuur de doelstelling gesteld om de website te vernieuwen. Dit bleek achteraf meer werk dan het bestuur had ingeschat. Om die reden heeft het bestuur samen met Unit-W vooral georiënteerd naar de mogelijkheden voor het verbeteren van de website. Zo is er een intake gesprek geweest met een expert en hebben is er gezocht naar mogelijkheden om de website te laten verbeteren door een informatica student. Uit het gesprek met de expert bleek dat dit erg prijzig zou worden. Het bleek lastiger dan verwacht om een informatica student te vinden die kon helpen met het verbeteren van de website. Ook heeft het bestuur samen met Unit-W geprobeerd zelf een aantal kleine veranderingen aan te brengen. Het bestuur is van plan deze bevindingen door te geven aan haar opvolgers, zodat zij zelf een afweging kunnen maken.

WhatsApp

De secretaris heeft het afgelopen halfjaar bijna elke week een weekoverzicht gestuurd. Dit weekoverzicht was zowel in het Nederlands als in het Engels. Daarnaast was WhatsApp ook erg nuttig voor het doorgeven van wijzigingen rondom activiteiten. Dit laatste zal voortaan ook mogelijk zijn via de nieuwe app.

Commissiebeleid

Het doel dit jaar was om, met uitzondering van de maanden januari en juni, twee formele en vier informele activiteiten per maand te plannen. Zoals in het halfjaarverslag ook te lezen is, is deze doelstelling in de maanden november en december niet gehaald in verband met nieuwe coronamaatregelen waardoor het bestuur met inachtneming van de veiligheid ervoor gekozen heeft een aantal activiteiten af te lassen. Verder is deze doelstelling niet gehaald in juli, in verband met de tentamens en de vakantie. Het bestuur achtte het onnodig meer activiteiten te plannen, aangezien de verwachting was dat hier weinig animo voor zou zijn.

Ook heeft het kratje van de maand maar twee keer dit jaar plaats kunnen vinden. In het eerste halfjaar was dit te wijten aan de coronamaatregelen en in het tweede halfjaar heeft het bestuur keuzes moeten maken wat betreft de activiteiten, omdat er al een groot aantal activiteiten gepland stonden en het niet meer haalbaar bleek te zijn. Helaas heeft hierbij het kratje van de maand iets te vaak onderaan de prioriteiten gestaan, wat te betreuren is en waar het bestuur zich voor verontschuldigt.

De overige activiteiten, zowel formeel als informeel, hebben vaker plaatsgevonden dan in het beleidsplan verwacht werd. Het bestuur is erg tevreden over deze activiteiten. De gemiddelde opkomst bij de formele activiteiten, zoals de lunchlezingen, was 34 personen. Wat betreft de informele activiteiten, heeft het bestuur de beslissing genomen deze enkel fysiek te laten plaatsvinden. Hierdoor zijn er tijdens de coronamaatregelen helaas wat activiteiten geannuleerd, maar in verband met de verwachte opkomst tijdens online activiteiten is dit een keuze waar het bestuur achter staat. De fysieke activiteiten zijn goed bezocht, maar in het tweede half jaar werd dit iets minder. Dit valt te wijten aan de kroegen die weer open gingen, waardoor het bestuur verwacht dat leden liever zelf iets gingen doen dan dat ze naar ismusactiviteiten kwamen. Hierdoor werd een aantal keer de beslissing gemaakt activiteiten te annuleren. Zo was er bij de RAGweekborrel een opkomst van vier man, exclusief het bestuur, wat ervoor zorgde dat zulke activiteiten in het vervolg niet noodzakelijk gezien werden.

In het beleidsplan is ook te lezen dat er een aantal non-alcoholische activiteiten georganiseerd zouden worden. Er is geen sprake geweest van activiteiten waarbij alcohol verboden was, maar er zijn wel activiteiten geweest waarbij de situatie niet vroeg om alcohol. Zo heeft er een brunch plaatsgevonden in park Brakkenstein en zijn er excursies georganiseerd naar Den Haag en naar Khalid & Sophie.

Aan het begin van het jaar heeft het bestuur besloten de borrel- en feestcommissie uit elkaar te halen, opdat de verwachting was dat de groot feestcommissie niet genoeg tijd zou hebben om ook de borrels te verzorgen. Dit is een goed besluit gebleken, vooral omdat de groot feestcommissie in het tweede half jaar een aantal activiteiten moest inhalen die in het eerste halfjaar geannuleerd waren wegens coronamaatregelen. In het tweede halfjaar had deze commissie absoluut geen tijd gehad voor het organiseren van borrels. Echter is gebleken dat de borrelcommissie niet tevreden was met de omvang van hun takenpakket, aangezien deze commissie niet zoveel om handen had als ze had gewild. Wel heeft deze commissie leuke en goedbezochte borrels kunnen organiseren en heeft de groot

feestcommissie nog een cantus, een kroegtocht en in samenwerking met de lustrumcommissie een gala kunnen organiseren. Deze activiteiten zijn erg in de smaak gevallen en hier bedankt het bestuur de commissie voor.

Daarnaast is aan het begin van het jaar besloten de internationaliseringscommissie haar taken niet door te laten zetten, omdat het bestuur dacht dat er geen mogelijkheid zou zijn om zo'n uitje te organiseren en omdat de eendaagse excursiecommissie in het leven geroepen is. Ondanks dat deze commissie maar één activiteit heeft kunnen organiseren, staat het bestuur achter haar besluit. Deze activiteit, de excursie naar Den Haag, is ook goed ontvangen onder de leden.

Verder heeft het bestuur aan het begin van het jaar besloten de Career Day Eventcommissie en de acquisitiecommissie samen te voegen tot de ismus affairscommissie. Dit is nuttig en efficiënt gebleken en deze commissie heeft de commissaris externe betrekkingen het afgelopen jaar enorm ondersteund.

Ook is er nieuw leven geblazen in Unit-W. Een groot deel van de visie van het bestuur focuste op digitalisering en professionalisering van de website en sociale media en er werd gehoopt een ismus-app op te zetten. Om leden de kans te geven om hier een deel van uit te maken en te helpen met het brainstormen, is Unit-W weer opgezet. Deze commissie heeft een lastige opstartperiode gehad en zowel het bestuur als de commissie had moeite met het visualiseren van de abstracte ideeën die er waren en deze concreet te maken. Inmiddels is er een eerste versie van de app in de maak en is de commissie druk bezig met het optimaliseren van de website. Omdat hierbij sprake is van financiële obstakels, maakt de commissie komend jaar haar taken af onder de commissaris interne betrekkingen van het XXIIe bestuur.

Ook zijn er twee nieuwe commissies opgericht in het afgelopen halfjaar: de mediacommissie en de SoepCom. De SoepCom verzorgt eens in de twee weken een goedkope maaltijd en de mediacommissie is verantwoordelijk voor de ismus-podcast, Discussus.

De SoepCom is een redelijk succes gebleken. In de bijlage met het activiteitenoverzicht is te zien hoeveel maaltijden er per keer opgehaald zijn. Dit was aan het begin van het jaar wat hoger dan aan het eind van het jaar, waardoor het bestuur er een aantal keer voor gekozen heeft geen SoepCom te laten plaatsvinden. Het bestuur wijt dit aan dat de "nieuwigheid" er vanaf was en aan dat de maaltijden minder toegankelijk waren dan leden wilden. Ondanks dat het in het begin van het jaar goed liep, is het tegen het eind van het jaar gebleken dat leden niet enorm staan te springen voor de maaltijden.

De mediacommissie had een moeilijke start, maar is nu volop bezig met het produceren van de podcast. Deze moeilijke start werd veroorzaakt door het gebrek aan opname-apparatuur, waar het bestuur geen rekening mee gehouden had. Mede om deze reden, is besloten de podcast voortaan tweewekelijks te doen in plaats van maandelijks. In het begin van het jaar had de bestuur de verwachting dat de podcast niet plaats zou vinden in januari, juni en juli. Dit is wel gelukt. Helaas is daarna gebleken dat het niet lukte verdere podcasts uit te brengen, in verband met tentamens en andere persoonlijke omstandigheden. De podcasts zijn wel goed ontvangen en het bestuur is enorm blij met de reacties die ontvangen zijn.

Tenslotte is er een ismus-band opgezet. Deze band staat relatief vrij van ismus en zou in het begin van het jaar daarom ook geen budget krijgen. Het bestuur heeft toch besloten budget vrij te maken voor de ismusband, opdat deze kan repeteren en een ruimte heeft met de muziekinstrumenten die ze nodig achten. De band is nog niet ingezet bij borrels en feesten. Dit is mede door een gebrek aan borrels en feesten en mede door een gebrek aan eigen apparatuur, waar ismus geen geld voor vrij kan maken. Wel heeft de ismusband het lustrumlied kunnen uitvoeren op het lustrumgala, wat goed in de smaak gevallen is bij zowel de commissie, als het bestuur, als de aanwezige ismi.

Begeleiding en communicatie

Op een aantal commissies na, is de volledige verantwoordelijkheid voor de commissies gevallen op de commissaris interne betrekkingen. Zij heeft de commissies in hun werk ondersteund en heeft het contact tussen de commissies en het bestuur onderhouden. De aftrap en opstarting van deze commissies hebben plaatsgevonden met nulmetingen, die in de derde en vierde week van september gehouden zijn. Hierin zijn zowel de verwachtingen van het bestuur als de verwachtingen van de commissie besproken. In het halfjaarverslag werd besproken dat de evaluaties met de commissies een andere vorm hebben gekregen, zodat elk commissielid een kans kreeg om hun zegje bij één van de vijf bestuursleden te kunnen doen. Uiteindelijk zijn er maar twee fysieke evaluatiegesprekken geweest en is er later een Google Forms uitgestuurd, zodat actieve leden alsnog hun zegje konden doen. Het bestuur verwacht dat de commissieleden niet erg geïnteresseerd waren in de evaluatiegesprekken in verband met de tentamenperiode en de vakantie. Ook de commissaris interne betrekkingen was te druk bezig met de tentamenperiode en de vakantieperiode, waardoor ze te laat een herinnering naar de commissies gestuurd heeft voor de evaluatiegesprekken. Gelukkig heeft de commissaris interne betrekkingen wel genoeg informatie kunnen verzamelen om te verwerken in het jaarverslag. Desondanks deze fout van de commissaris interne betrekkingen, kijkt het bestuur positief terug op deze manier van evalueren en raadt het bestuur deze vorm ook aan aan haar opvolgers. Het XXIe bestuur is van mening dat iedere stem binnen ismus een plek verdient en dus ook commissieleden, ongeacht hun positie binnen een commissie, hun feedback moeten kunnen geven aan het bestuur. Er zijn uiteindelijk 19 evaluaties afgenomen voor het jaarverslag. Dit waren er 23 voor het halfjaarverslag.

Creativiteit binnen de commissies is aangespoord door het bestuur. Dit heeft gebleken zijn vruchten af te werpen; commissies hebben het als leuk en uitdagend ervaren om telkens nieuwe activiteiten te organiseren en hebben gedurende het jaar vol goede ideeën gezeten. Hierdoor zijn de activiteiten divers gebleven en dit heeft de opkomst voor activiteiten bevorderd.

Een onderdeel van het takenpakket van de commissaris interne betrekkingen is ook het enthousiasmeren van de commissieleden. Vaak gebeurt dit door middel van het uiten van waardering over de activiteiten en de inzet van de commissieleden. Om die reden wordt ook het jaarlijkse Actieve Ledenuitje (ALU) georganiseerd. Het bestuur kan via die weg vaak haar waardering naar de leden uiten die zich in dat jaar hebben ingezet voor de vereniging. Omdat deze de afgelopen twee jaren niet plaats heeft kunnen vinden, is er dit jaar voor gekozen een uitje te organiseren voor de actieve leden van 2019-2020, 2020-2021 en 2021-

2022. Ondanks een aantal tegenslagen wat betreft het organiseren van het Actieve Ledenuitje, is het enorm bevallen.

Het contact tussen de commissies en het bestuur liep dit jaar voornamelijk via WhatsApp-groepen en fysiek contact. Het bestuur is redelijk tevreden over deze manier van communicatie, maar erkent dat er meer fysiek contact mogelijk geweest was en betreurt dat dit niet ten volle genuttigd is. Binnen een aantal commissies werd de gezamenlijke mail amper benut en werd er tevens weinig in de groepsapps besproken, waardoor de commissaris interne betrekking soms niet op de hoogte was van lopende zaken. Het bestuur raadt haar opvolgers aan te vragen naar activiteiten en hun voortgang wanneer commissieleden zich op de kamer of op de campus begeven. Op deze manier zullen de commissieleden meer betrokken zijn bij de vereniging en worden zij tevens herinnert aan de lopende zaken van de commissie.

Commissies

Accessoirecommissie

De accessoirecommissie heeft dit jaar drie accessoires uitgebracht. Hieronder vielen de longsleeves, de badslippers en het ismusbiertje. Dit is anders dan de verwachte vier accessoires, maar het bestuur en de commissie waren het erover eens dat dit te veel van het goede zou zijn. Ook kwam deze deadline redelijk laat in het jaar, waardoor commissieleden hun focus gelegd hadden op de tentamenperiode.

Met de badslippers is er niet genoeg gekeken naar de verschillende maten die leden zouden willen. Hier had het bestuur een betere inschatting van kunnen maken, waardoor er meer slippers verkocht zouden worden. Het lustrumbiertje is daarentegen enorm goed ontvangen bij de leden.

Almanakcommissie

De almanak is het jaarboek van ismus en wordt elk jaar in elkaar gezet door een commissie bestaande uit creatieve leden. Afgelopen jaar is er ook weer een enorm mooie almanak verschenen, al waren hier wat obstakels mee.

Er was een miscommunicatie tussen het bestuur en de commissie, wat ertoe leidde dat er onduidelijk was over waar het begrote bedrag voor de almanak heen moest. Na een aantal gesprekken met de commissie is deze miscommunicatie opgelost en heeft de commissie haar taken voortgezet om zo een mooie almanak uit te brengen.

Deze is grotendeels opgehaald door de leden, maar er liggen nog een aantal exemplaren op de ismuskamer. Het is aan het XXIIe om deze nog te distribueren.

Borrelcommissie

De borrelcommissie en de groot feestcommissie zijn het afgelopen jaar weer uit elkaar gehaald, om er zo voor te zorgen dat de commissie niet overbelast werd. Daardoor heeft de borrelcommissie een redelijk klein takenpakket gehad, wat soms niet ten goede kwam aan de motivatie binnen de commissie. Ook zijn er een aantal tegenslagen geweest wat betreft data; het kwam soms voor dat een datum maar niet bevestigd kon worden door de stamkroeg, of dat een datum last minute veranderd moest worden door dingen die ertussen kwamen. Dit is een aantal keer te laat doorgegeven aan de commissie, waardoor vaak niet de hele commissie aanwezig kon zijn.

Ook de vermindering in opkomst kwam niet ten goede aan de motivatie van de commissie en kwam niet ten goede aan de opkomst bij de volgende borrels. Het bestuur heeft geprobeerd leden op de kamer aan te spreken om naar de laatste paar borrels te komen, maar dit heeft zijn vruchten niet altijd afgeworpen.

Wel heeft de commissie een aantal zeer geslaagde borrels georganiseerd, zoals de Halloweenborrel en de Valentijnsdagborrel. De lagere opkomst bij de latere borrels is

volgens het bestuur ook vooral te wijten aan een minder hoge interesse onder leden naarmate de kroegen en dergelijke weer open gingen.

Tenslotte heeft het bestuur aan het begin van het jaar het doel gesteld borrels met andere, minder voor de hand liggende verenigingen te organiseren. Dit heeft plaatsgevonden in de vorm van een zeer geslaagde Pitcher Party, in samenwerking met Sigma.

Eendaagse excursiecommissie

De eendaagse excursiecommissie was dit jaar verantwoordelijk voor een excursie naar Brussel en een excursie naar Den Haag. Helaas is er door coronamaatregelen geen excursie naar Brussel geweest, maar de commissie heeft wel een prachtige excursie naar Den Haag neergezet. Voor deze excursie waren er vanuit de commissaris externe betrekkingen connecties met het ministerie van sociale zaken.

De commissaris interne betrekkingen geeft haar opvolger mee om de commissies wat kleiner te houden. De eendaagse excursiecommissie had tien leden, wat er af en toe voor zorgde dat een aantal commissieleden geen taak hadden en zich daarom niet verbonden voelde met de commissie.

De overige excursies, zoals lezingen op locatie of tv-programma's, zijn niet georganiseerd door de commissie. Het is gebleken dat het makkelijker is om dit door het bestuur te laten organiseren; zo heeft de commissaris externe betrekkingen in samenwerking met externe partijen een lezing op locatie in Den Haag georganiseerd waar de opkomst 71 man was. Ook uitjes naar tv-programma's zijn makkelijker te regelen via het bestuur; zo is er een uitje geweest naar Khalid & Sophie.

Groot feestcommissie

De verwachting van het bestuur aan het begin van het jaar was dat de commissie een gala, cantus, open feest en kroegentocht zou organiseren. Helaas is dit niet gelukt, door coronamaatregelen die in het eerste halfjaar weer omhoog kwamen.

De commissie heeft de cantus op tijd geregeld, maar het bestuur moest deze annuleren in verband met de coronamaatregelen. Ook het open feest was gepland op een datum waarop de coronamaatregelen nog niet veroorloofden een groot feest te houden, waardoor deze ook geannuleerd moest worden. Door deze twee tegenslagen, heeft het bestuur keuzes moeten maken welke feesten nog wel en welke niet meer georganiseerd konden worden. Uiteindelijk heeft het bestuur besloten de commissie nog een cantus en een kroegentocht te laten organiseren. Deze twee activiteiten waren allebei een enorm succes en het bestuur is blij met de keuze die ze toentertijd gemaakt heeft.

Met het gala is besloten het originele gala en het lustrumgala samen te voegen, omdat deze anders te dicht op elkaar zouden zitten en er minder opkomst zou zijn. Er is voor gekozen, in overleg met de groot feestcommissie en de lustrumcommissie, om deze twee daarom samen te voegen. Het was de bedoeling dat het kandidaats-kandidaatsbestuur op dit gala

bekendgemaakt zou worden, maar dit is uiteindelijk gebeurd met een bierproeverij. Wel heeft de ismusband kunnen spelen op het gala, waar het bestuur enorm trots op is.

Heraut

De Heraut heeft dit jaar als onafhankelijke commissie goed haar werk voortgezet als het lijfblad van de Nijmeegse politicoloog. Via haar eigen instagram pagina werden de artikelen steeds gedeeld zodra ze online stonden, waarna het bestuur van ismus deze posts konden delen via het hoofdplatform. Dit heeft ervoor gezorgd dat de leden de Heraut makkelijk konden bereiken, ook nu het inmiddels niet meer een papieren versie heeft.

Inmiddels heeft de Heraut al contact met het aankomende bestuur, waardoor de overgang naar het nieuwe jaar bij de Heraut waarschijnlijk vlot zal verlopen.

Informele activiteitencommissie

De informele activiteitencommissie heeft drie activiteiten georganiseerd; het moordspel, een dropping en een escaperoom. Het moordspel is iets te lang doorgedaan waardoor er geen duidelijk einde of duidelijke winnaar is gevonden. Hier had het bestuur beter op moeten letten.

De wandeltocht en escaperoom zijn goed ontvangen en de commissie is blij met de activiteiten die ze hebben georganiseerd.

Door een miscommunicatie binnen de commissie en door de overvloed aan activiteiten, is ervoor gekozen de commissie geen activiteiten meer te laten organiseren. Het bestuur betreurt hoe dit is gelopen en de commissie vindt het jammer dat ze geen activiteiten meer hebben georganiseerd. Echter liep de commissie niet goed genoeg om ruimte te maken in de al redelijk volle jaarplanning.

Introductiecommissie

Ondanks de doelstelling van het bestuur de intro zelf op zich te nemen, is dit jaar weer een introductiecommissie opgezet. Deze commissie bestond uit drie leden. In eerste instantie had het bestuur twijfels hierbij, aangezien ze dacht dat dit misschien te weinig zou zijn. Uiteindelijk heeft het bestuur er toch voor gekozen de commissie op te starten en deze commissie stond onder leiding van de secretaris. Het bestuur is enorm blij met de beslissing de commissie op te starten. De commissie is een enorm grote hulp geweest tijdens het organiseren van de introductieweek en het bestuur raadt het XXIIe daarom ook aan weer te pogen een introductiecommissie samen te stellen.

ismus-affairs commissie

De ismus-affairs commissie is tijdens het tweede halfjaar voornamelijk werkzaam geweest als onderdeel van de organisatie van het ICE. Zowel bij de voorbereidingen van het ICE, als tijdens het event zelf, hebben de commissieleden taken op zich genomen ter ondersteuning van de commissaris externe betrekkingen. Door de ondersteuning van de commissieleden

heeft de commissaris externe betrekkingen de hoofd-coördinatie op zich kunnen nemen. Voor de commissaris externe betrekkingen is de ismus-affairs commissie daarom als zeer onmisbaar gebleken.

ismusband

Dit jaar is er voor het eerst een ismusband opgericht. Hier was veel animo voor; de band bestond uit tien leden die elke week samen kwamen om te repeteren. Aan het begin van het jaar was de verwachting van het bestuur dat de ismusband ingezet kon worden op borrels. Helaas bleek dit, door een gebrek aan apparatuur, niet mogelijk te zijn. Wel heeft de band gespeeld op het lustrumgala. Daar hebben ze het lustrumnummer gespeeld. Dit was een succes, ondanks de korte repetitietijd die de band had om het nummer te leren.

In eerste instantie wilde het bestuur geen geld begroten voor de ismusband, aangezien dit een volledig onafhankelijke commissie is. Toch heeft het bestuur besloten wel een bedrag te begroten voor de band, opdat deze kon repeteren. Dit bleek een goede keuze te zijn.

Kennismakingsweekendcommissie

De kennismakingsweekendcommissie is dit jaar ingezet voor het organiseren van het kennismakingsweekend van 2022. In de commissie zitten drie kandidaatsbestuursleden, wat handig is voor het weekend zelf.

In het halfjaarverslag is te lezen dat het bestuur en de commissie problemen hadden met het vinden van een locatie op de data die gepland waren. Inmiddels is dit probleem opgelost en zal het kennismakingsweekend plaatsvinden van 30 september tot en met 2 oktober.

Lezing- en debatcommissie

De lezing- en debatcommissie heeft dit jaar bestaan uit erg gemotiveerde en gedreven leden. De commissie heeft interessante lezingen verzorgd; zo zijn Lisa Westerveld en Kees van der Staij langsgelopen. Ook heeft de commissie Caroline van der Plas gecontacteerd, waar de commissie volgend jaar verder mee kan gaan.

In het begin van het collegejaar heeft het bestuur gesteld dat de commissie lezingen zou organiseren rondom belangrijke dagen zoals paarse vrijdag en Keti Koti. De lezing rondom paarse vrijdag heeft geen plaats kunnen vinden; het bestuur heeft ervoor gekozen dit in een paarse vrijdagborrel te veranderen. De borrel moest door de verscherpte maatregelen veranderd worden in een filmavond, die helaas geen doorgang heeft gehad door een te lage opkomst. Ook de lezing rondom Keti Koti heeft geen plaats kunnen vinden. Het bestuur kon hiervoor geen geschikte spreker vinden en het leek het bestuur niet gepast de lezing om te zetten in een andere activiteit.

Helaas heeft de commissie niet het streven kunnen behalen van het bestuur rondom het aantal formele activiteiten. Dit is niet ten laste te leggen van de commissie; veel van de geplande lezingen zijn op het laatste moment geannuleerd door of het bestuur, of de spreker zelf. Dit kwam in het eerste halfjaar vooral door de coronamaatregelen en in het tweede halfjaar vooral door een te lage opkomst.

Lustrumcommissie

Dit jaar was er een lustrumcommissie, die al opgezet was in 2020-2021. Deze commissie was erg actief en creatief en heeft een enorm leuke lustrumweek neer kunnen zetten. Deze week stond eerst gepland op de verjaardag van ismus, maar vanwege de coronamaatregelen is deze verzet naar week 16. Hierdoor hebben alle activiteiten zonder beperkingen door kunnen gaan en het bestuur is daarom erg blij met de keuze de week te verplaatsen.

De commissie heeft haar taken goed vervuld en heeft een succesvolle lustrumweek met onder andere een cantus en een diner rouler neergezet. Het gala is in samenwerking met de groot feestcommissie georganiseerd. Hierbij waren er wat problemen omtrent de locatie; veel locaties zaten al vol ten tijde van het plannen en andere locaties waren logistiek niet handig. Uiteindelijk heeft het gala plaatsgevonden bij het Sint Walrick, waar door middel van bussen iedereen veilig van en naar Nijmegen gekomen is.

Meerdaagse excursiecommissie

De meerdaagse excursiecommissie heeft dit afgelopen halfjaar haar best gedaan een mooie excursie neer te zetten. Alles stond hiervoor klaar, maar helaas heeft het bestuur de keuze moeten maken de meerdaagse excursie te annuleren in verband met de oproeijende coronagevallen en de daaraan verbonden verscherpte coronamaatregelen.

In het halfjaarverslag is te lezen dat het bestuur keek naar mogelijkheden de commissie haar taken voort te laten zetten en een meerdaagse excursie te organiseren in het begin van het volgende jaar. Uiteindelijk heeft het bestuur ervoor gekozen dit niet te doen, maar is er in overleg met de commissaris interne betrekkingen van het XXIIe afgesproken dat leden van deze commissie voorrang krijgen bij de indeling van de commissie in het volgende collegejaar.

Mediacommissie

Het afgelopen jaar heeft de commissie de podcast verzorgd, genaamd "Discusmus". Zoals ook in het halfjaarverslag te lezen is, heeft de commissie een aantal opstartproblemen gehad wat resulteerde in dat er geen podcast geweest is in de eerste vier maanden. Een belangrijke reden hiervoor was het gebrek aan apparatuur. Het bleek lastiger te zijn podcast-apparatuur zoals een microfoon te regelen, waardoor de commissie niet kon beginnen met haar taken. Toen dit eenmaal geregeld was, heeft de commissie hun taken snel weer opgepakt en inmiddels zijn er drie podcasts uitgebracht.

De commissie heeft, samen met het bestuur, na een half jaar besloten de podcast tweewekelijks in plaats van maandelijks op te nemen. Dit leek toentertijd een doelstelling die gehaald kon worden. Helaas bleek het toch moeilijker dan verwacht om telkens gasten uit te nodigen en bleek het tijdsintensiever om elke twee weken een podcast uit te brengen. Tegen het eind van het jaar zijn er geen podcasts meer uitgebracht. Dit kwam mede door de drukte en hectiek van de studie onder de commissie en mede door een verandering in prioriteiten, zowel binnen de commissie als bij de commissaris interne betrekkingen. Het bestuur betreurt dit maar vindt het nog steeds een mooie prestatie dat er een podcast opgezet was. Er is een goede basis gelegd voor het XXIIe, mochten zij de podcast door willen zetten.

(Pre-)mastercommissie

In het begin van het jaar heeft de commissie enorm veel uiteenlopende activiteiten georganiseerd, waar redelijk veel opkomst was. De commissie heeft elke kans aangegrepen om een activiteit te organiseren, waar het bestuur enorm blij mee is. Helaas werd ook bij de (pre-)masteractiviteiten de opkomst lager tegen het eind van het jaar. Helaas heeft het bestuur hierdoor een aantal keer moeten besluiten de activiteiten te annuleren, ten koste van de commissie. Zo had de commissie nog een diner rouler op de planning staan, maar waren er niet genoeg aanmeldingen om dit in te kunnen vullen. Het bestuur vindt dit heel jammer, maar is enorm blij met de inzet van de commissie het afgelopen jaar.

Reiscommissie

De reiscommissie bestond het afgelopen jaar uit alleen eerste- en tweedejaars. Ondanks enige twijfel binnen het bestuur, is gebleken dat de commissie heel goed liep. De commissie heeft een mooie reis neergezet die is gegaan naar Wenen, Bratislava, Bled en Ljubljana. Hier had de commissie leuke, uiteenlopende activiteiten georganiseerd waarbij er ruimte bleef voor genoeg vrije tijd.

Ondanks enige tegenslagen tijdens de reis, heeft iedereen het naar hun zin gehad. De commissie heeft snel en efficiënt gewerkt, zowel tijdens als voor de reis. Ze hebben op tijd subsidies aangevraagd en waren op tijd met alles plannen. Helaas waren er wat problemen met het regelen van docenten die ons zouden vergezellen, waardoor er op het laatste moment nog zaken omgegooid moesten worden en we uiteindelijk met één docent in plaats van twee op reis gegaan zijn. Gelukkig had dit geen invloed op de subsidie.

Ook had het bestuur samen met de commissie besloten truien te bestellen voor de deelnemers van de reis. Hierbij waren er problemen met het aanleveren van het logo voor de reis, waardoor de truien pas te laat binnen waren. Daarnaast waren de truien van enorm slechte kwaliteit en hadden een aantal het verkeerde ontwerp. Ten tijde van schrijven is het bestuur bezig met dit oplossen samen met de bedrukker.

SoepCom

De SoepCom leek aan het begin van het jaar een enorm succes; de eerste paar maaltijden die ze gemaakt heeft vielen enorm in de smaak. Helaas zijn er daarna minder maaltijden opgehaald. Het bestuur verwacht dat deze maaltijden niet toegankelijk genoeg was voor leden. Ook was de nieuwigheid er na een bepaalde tijd af, waardoor de maaltijden niet meer storm liepen. Hierdoor heeft de commissie gedurende het jaar steeds minder maaltijden klaargemaakt, wat er uiteindelijk toe leidde dat de SoepCom tegen het eind van het jaar een aantal keer geannuleerd is. Het bestuur is de commissie wel enorm dankbaar voor hun inzet.

Sportcommissie

Aan het begin van het jaar heeft het bestuur besloten dat de sportcommissie eens in de zes weken een activiteit zal organiseren. Dit is redelijk gelukt in het afgelopen jaar, echter moesten er een aantal activiteiten afgezegd worden in verband met de coronamaatregelen. Hierdoor heeft de commissie soms meer activiteiten georganiseerd en soms minder dan één in de zes weken.

Dit jaar is gebleken dat de activiteiten redelijk goed bezocht worden, met een gemiddelde opkomst van 22 man. De commissie heeft het afgelopen half jaar verschillende activiteiten georganiseerd waar zowel de commissie als het bestuur tevreden over is, zoals triobal en schaatsen. Deze activiteiten hebben grotendeels 's avonds plaatsgevonden en het bestuur verwacht dat dit heeft gezorgd voor de relatief hoge opkomst. Dit is een goed besluit geweest en het bestuur is erg blij dat de activiteiten zo goed bezocht worden.

Er is binnen de commissie altijd een goede sfeer geweest en het bestuur verwacht dat dit eraan toegedragen heeft dat de commissie gemotiveerd bleef. Met een enkele activiteit die wat minder goed geregeld was, waren de activiteiten leuk en divers.

Statutencommissie

Dit jaar was het de bedoeling dat de statutencommissie haar werk zou afronden, waarna de nieuwe ismus statuten officieel ingehamerd zouden worden. Aan het begin van het jaar lagen de statuten nog bij de notaris, waardoor er geen vooruitgang geboekt kon worden. Toen de notaris klaar was met zijn gedeelte van het werk — ongeveer gedurende het schrijven van het halfjaarverslag — was het tijd voor de commissie en het bestuur om de laatste stappen te zetten.

Helaas is het niet gelukt om de laatste statuten-ALV in dit collegejaar plaats te laten vinden. Om verschillende redenen — gebrekkige communicatie tussen commissie en bestuur, het niet op tijd af zijn van de stukken en het niet kunnen vinden van een geschikte datum en plek voor de ALV — is deze ALV steeds naar voren geschoven. Helaas ziet het er naar uit dat de Statuten-ALV dus pas echt plaats zal gaan vinden in het komende collegejaar.

Unit-P

Unit-P is begin dit jaar opgezet om de posters voor activiteiten te maken. Hiervoor zou de commissie gebruik maken voor het programma Canva, waarmee het minder tijdsintensief werd om deze posters te maken en de posters vaak mooier uit de bus kwamen.

Met de komst van Canva bleek dat het meer tijd kostte om de posters te laten maken door de commissie dan door het bestuur en om die reden heeft het bestuur na een half jaar besloten de commissie haar taken niet voort te laten zetten. De manier waarop dit is gegaan was niet netjes, zoals besproken is in de halfjaarlijkse ALV en hiervoor verontschuldigt het bestuur zich nogmaals tegenover de leden van de commissie.

Wel hebben de leden uit de commissie de kans gekregen zich aan te melden voor een andere commissie, waar gebruik van gemaakt is.

Unit-W

Unit-W is dit jaar opnieuw ingezet om het bestuur te assisteren met de professionalisering van de site en digitalisering van ismus, in de vorm van een app. In de commissie nam het gehele bestuur plaats, om zo sneller beslissingen te kunnen maken. Ondanks wat

opstartproblemen, heeft de commissie wel stappen gemaakt. Zo is de eerste versie van de app binnenkort in de lucht en is de commissie in contact met ontwikkelaars voor de site. In overleg met de kandidaatscommissaris interne betrekkingen, is er besloten de commissie haar taken te laten volbrengen onder het XXIIe bestuur. Zo is te verzekeren dat de ontwikkelingen die eraan komen, vervuld worden.

Samenwerkingsverbanden

Alumninetwerk

Dit jaar is er nieuw leven geblazen in het alumninetwerk na een lange periode waar de activiteiten stil hebben gelegen wegens corona. De voorzitter van ismus neemt deel aan de vergaderingen van het alumninetwerk en zit in de Whatsapp groep van het alumninetwerk. Hierdoor is er contact tussen het alumninetwerk en het bestuur van studievereniging ismus. Helaas heeft er nog geen borrel plaats kunnen vinden door de plotseling gewijzigde maatregelen in december, maar de verwachting is dat alumni-activiteiten wel plaats kunnen vinden dit jaar. Het alumninetwerk heeft bijgedragen aan een (Pre-)masteractiviteit van ismus, namelijk de alumni-night. Hier kwamen enkele alumni vertellen over hun carrière na afstuderen. Ook heeft het alumninetwerk geholpen bij de organisatie van een lustrumactiviteit, waar alumni elkaar hebben ontmoet.

International Association for Political Science Students (IAPSS)

Het contact tussen studievereniging ismus en IAPSS-Europe is dit jaar erg verbeterd. De voorzitter van ismus heeft samengezeten met de voorzitter van IAPSS-Europe, om zo de plannen van IAPSS te bespreken met elkaar. De focus van IAPSS wordt nu gelegd op landelijke samenwerking tussen verschillende organisaties en verenigingen. Als dit fundament gelegd is zal er verder samengewerkt worden op regionaal of Europees niveau. De voorzitter zit momenteel in een Whatsapp groep met andere verenigingen en organisaties die aangesloten zitten bij IAPSS en houdt sporadisch vergaderingen met IAPSS. Tijdens deze vergaderingen worden de agenda's van de verschillende verenigingen en organisaties naast elkaar gelegd en wordt er gekeken of er interessante activiteiten zijn die opengesteld kunnen worden voor leden van de andere verenigingen en organisaties.

Ook hebben leden van ismus de kans gekregen om zich gratis in te schrijven bij IAPSS. Hier hebben een tiental leden gebruik van gemaakt.

Nederlandse Kring voor de Wetenschap der Politiek (NKWP)

De NKWP is een beroepsvereniging voor politicologen die elk jaar door het PVP en de PiP-commissie benaderd wordt voor hulp bij het PiP-congres. Zij hebben ook dit jaar weer een beurs gegeven voor de organisatie van het congres.

De tweede helft van het jaar hebben wij geen gebruik meer hoeven te maken hiervan, aangezien het slechts gebruikt wordt voor het PiP-congres die in de eerste helft van het jaar plaatsvindt.

Samenwerkende verenigingen der Managementwetenschappen (SVM)

Het contact met onze broederverenigingen via de SVM loopt goed. De SVM hebben drie activiteiten georganiseerd tijdens de introductieweek. Dit waren een Management Madness feest, een kroegtocht en een SVM lunch. De SVM hebben ook veel contact gehad met de

faculteit over de bestelling van de studieboeken via StudyStore. Voorheen werden de bestellingen door de faculteit beheerd. Zij willen dit niet meer doen, daarom zal dit een extra taak voor de SVM worden. Er is een nieuw contract opgesteld tussen de SVM en StudyStore om deze nieuwe werking vast te leggen. In het halfjaarverslag is benoemd dat de SVM wilden kijken naar mogelijkheden om een contract bij Dekker van de Vegt af te sluiten. Vanwege alle veranderingen met het bestellen van de boeken zijn de SVM hier niet mee doorgegaan.

Platform voor Politicologen (PvP)

Het Platform voor Politicologen (PvP) is een samenwerkingsverband tussen studieverenigingen politicologie uit Nederland: SPIL (Universiteit Leiden), Machiavelli (Universiteit van Amsterdam), EOS (Vrije Universiteit) en ismus. Het PvP is verantwoordelijk voor de organisatie van het landelijke PiP-congres. De voorzitter van ismus neemt elk jaar plaats in het bestuur van dit samenwerkingsverband. Dit jaar vervult de voorzitter de taak van PiP-coördinator en heeft daarmee een goed beeld van de organisatie van het PiP-congres. Ook wordt er door het PvP-bestuur gekeken naar de mogelijkheid om een extra landelijke activiteit te organiseren. Via de (bijna) maandelijkse vergaderingen van het PvP houdt de voorzitter van ismus goed contact met de besturen van de drie andere studieverenigingen politicologie, waarbij vaak ideeën worden uitgewisseld en tips worden gegeven.

In de tweede helft van het jaar wilde PvP een tweede activiteit organiseren voor alle studieverenigingen. Het plan was om een gezamenlijk beerpong toernooi te organiseren, waarbij we zelfs een datum hadden om het ook daadwerkelijk plaats te laten vinden. De verenigingen hadden echter tijdens de coronatijd veel activiteiten verplaatst naar de tweede helft, waardoor het voor PvP helaas niet meer mogelijk was om de activiteit daadwerkelijk te organiseren. De verenigingen bleken allemaal te druk te zijn om zich hiermee bezig te houden.

Externe Betrekkingen

In dit onderdeel zullen de ontwikkelingen van het afgelopen halfjaar aangaande de externe zaken worden geëvalueerd. Er zal worden ingegaan op de volgende zaken: De sponsorinkomsten, het ISMUS Career Event, de membercard, de Stamkroeg en Vrienden van ismus.

De commissaris externe betrekkingen en diens opvolger hebben alvorens te en tijdens de zomervakantie geëvalueerd met diverse partners. Partners bleken erg tevreden over het afgelopen jaar. De samenwerkingen van het afgelopen jaar zijn prettig verlopen. De partners waarmee de evaluatie heeft plaatsgevonden, hebben aangegeven de samenwerking te willen voortzetten. Aankomend commissaris externe betrekkingen heeft een lijst met contactgegevens gekregen van de partners waarmee nog geen evaluatie heeft plaatsgevonden. Hierdoor zou de aankomend commissaris externe betrekkingen deze partners kunnen benaderen voor een voortzetting van de samenwerking, mochten beide partijen dit wensen.

Sponsorinkomsten

Het streefbedrag dat in het beleidsplan stond genoteerd, was €4000,-. Aangezien het bedrag bleek overschreden te worden na het eerste halfjaar, is besloten het bedrag te verhogen naar €7000,-. Het uiteindelijk opgehaalde sponsorbedrag is €7408,71.

Reflecterend op het halfjaarlijkse verslag: De samenwerking met De VNG, Vereniging van Nederlandse Gemeenten, is voortgezet. Het contract met TentamenTrainingen is beëindigd in augustus en de samenwerking is niet voortgezet. Deze samenwerking was in collaboratie met studieverenigingen Mundus en BOW. De communicatie tussen TentamenTrainingen en de verenigingen verliep prima, maar vanwege de lage opkomsten bij de Masterclasses van TentamenTrainingen, is de samenwerking stopgezet met overeenstemming van alle partijen.

In de onderstaande tabel staan de bedrijven/organisaties opgesomd met het bijbehorende sponsorbedrag dat Studievereniging ismus uit het partnership heeft ontvangen.

Bedrijf/organisatie	Sponsoring
Bewegin	€ 175,00
Biessels	€ 225,00
Bovemij	€ 950,00
Café 't Haantje	€ 150,00

Café Groots	€ 285,00
Café Tappers	€ 60,00
Cashback DressMe Clothing	€ 36,71
CBS	€ 125,00
Certus Groep	€ 175,00
Daadkracht Talent B.V.	€ 100,00
De Atlantische commissie	€ 175,00
Dekker van de Vegt	€ 120,00
Hague Corporate Affairs	€ 175,00
It's Public	€ 65,00
KNAEK introductie 2021	€ 21,00
Krijger & Partners	€ 390,00
KWINK	€ 60,00
Ministerie van Buitenlandse Zaken	€ 1.475,00
Molenstraat	€ 120,00
Partos	€ 150,00
PlanMen	€ 175,00

Project Escape	€ 100,00
PROOF	€ 300,00
Provincie Gelderland	€ 600,00
Publiek Innovatief Talent/ InterPactum	€ 475,00
Rijkswaterstaat	€ 175,00
Tentamentrainingen	€ 101,00
The Hague Security Delta	€ 50,00
VNG	€ 150,00
YSE	€ 175,00

Recruitingsactiviteiten

De Management Business Fair heeft €1.825,- euro opgeleverd voor ismus. Aankomend jaar zou dit meer kunnen opleveren. De volgende editie van de MBF zal namelijk een lustrumeditie zijn. Er is al bevestigd dat de bijdrage van de bedrijven voor deelname aan de MBF verhoogd zal worden. Ook heeft de faculteit al bevestigd meer te willen investeren in de MBF van 2023. Vanwege deze speciale editie is daarom gekozen om het bedrag te verhogen.

Op 31 mei 2022 heeft het ISMUS Career Event plaatsgevonden. Het ISMUS Career Event heeft €1.050,- euro opgeleverd voor ismus. De deelnemende bedrijven waren Bewegin, Hague Corporate Affairs, YSE, Certus Groep, PlanMen, Rijkswaterstaat en ECDPM (The European Centre for Development Policy Management). Hierin heeft Hague Corporate Affairs zowel een presentatie in het Nederlands, als in het Engels gegeven. Ook ECDPM heeft een Engelse presentatie gegeven. Het ICE is erg goed bezocht. Vanuit verschillende jaarlagen zijn er 91 studenten op het event aanwezig geweest.

De Membercard

Ondanks het grote aanbod van membercarddeals denkt het bestuur dat het gebruik van de ismus membercard niet erg frequent was. Het bestuur denkt dat dit voornamelijk komt doordat de membercarddeals makkelijk vergeten kunnen worden en dat deze niet altijd aansluiten op de wensen van de leden, bij kortingen op specifieke producten. Door de inzet van de app per aankomend studiejaar, zou de promotie van de membercarddeals ook via dit medium gedaan kunnen worden. Het bestuur heeft aan het volgende bestuur meegegeven hier gebruik van te maken. Ook heeft het bestuur meegegeven om het huidige partner lijstje van de membercard na te gaan en wellicht te overleggen met de huidige partners om de deals aan te passen en mogelijk meer deals te verkrijgen met algehele percentage korting in plaats van met een korting op specifieke producten.

De Stamkroeg

In het afgelopen halfjaar hebben er nog een aantal borrels in onze Stamkroeg Groots plaatsgevonden. De borrels zijn echter jammer genoeg minder goed bezocht. Ook is de communicatie met Café Groots de afgelopen tijd niet altijd even voorspoedig verlopen. Het is aan het volgende bestuur om de overweging te maken of zij Café Groots als Stamkroeg willen houden of dat zij ismus willen binden aan een nieuwe Stamkroeg.

Vrienden van ismus

Aan het begin van het collegejaar heeft de secretaris een mail gestuurd aan alle leden met de vraag of ze ismus-lid willen blijven, Vriend van ismus willen worden, of hun lidmaatschap willen beëindigen.

Binnenkort wordt er door de kandidaatssecretaris opnieuw een mail gestuurd, zodat leden die in de afrondende fase van hun studie zitten nogmaals geattendeerd worden op de mogelijkheid om Vriend van ismus te worden.

Nawoord

Het XXle bestuur der studievereniging ismus wil iedereen uit de grond van het hart bedanken voor het fantastische jaar dat studievereniging ismus dit jaar meegemaakt heeft. Zonder de leden – actief of niet – zou studievereniging ismus een lege huls zijn die de politicologie studenten niet doeltreffend in het hart weet te raken. Het bestuur zal dit afgelopen jaar nooit vergeten. Hopelijk treffen wij elkander bij één van de diverse activiteiten die het volgende bestuur zal organiseren.

Het bestuur nodigt u van harte uit voor de 82e Algemene Ledenvergadering, die op 15 september vanaf 20:00 zal plaatsvinden bij 't Haantje. Tijdens deze vergadering zal het bestuur dit jaarverslag verder toelichten waar nodig. Hier kunt u ook uw vragen, opmerkingen en kritieken op onze reflecties kwijt. Graag tot dan!

Levy Zeegers

Tessa van Weerdhuizen

Bart Krans

Noa van Hamburg

Myrte Hofstede

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Commissaris externe betrekking

Commissaris interne betrekkingen