

XXIe bestuur der studievereniging ismus
Halfjaarverslag 2021/2022

Halverwege de zonneschijn



Levy Zeegers

Tessa van Weerdhuizen

Bart Krans

Myrte Hofstede

Noa van Hamburg

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Commissaris interne betrekkingen

Commissaris externe betrekkingen

Voorwoord

Hierbij presenteert het XXle bestuur der studievereniging ismus het halfjaarverslag voor het academisch jaar 2021-2022. In dit verslag wordt er gereflecteerd op de plannen en doelen die enkele maanden geleden gesteld zijn in het beleidsplan. Hiernaast zal er vooruitgekeken worden naar het komende halfjaar, waar we de lessen die wij geleerd hebben zullen toepassen in nieuw beleid.

Het afgelopen halfjaar hebben de meeste activiteiten gelukkig fysiek plaats kunnen vinden, dus de zon was wel enigszins doorgebroken na de wervelstorm. Hoewel de meeste activiteiten in een beperkte vorm fysiek doorgang gevonden hebben, waren er helaas toch een aantal activiteiten die volledig online plaatsvonden of afgezegd moesten worden. Het bestuur blikt terug op een leuk en enerverend eerste halfjaar en is enthousiast voor de maanden die nog gaan komen.

Het bestuur wil iedereen graag bedanken voor het afgelopen halfjaar. Wanneer naar aanleiding van dit verslag vragen of opmerkingen ontstaan over het gevoerde beleid, hoort het bestuur dit graag tijdens de ALV.

Met vriendelijke groeten,

Het XXle bestuur der studievereniging ismus

Levy Zeegers

Voorzitter

Tessa van Weerdhuizen

Secretaris

Bart Krans

Penningmeester

Myrte Hofstede

Commissaris interne betrekkingen

Noa van Hamburg

Commissaris externe betrekkingen

Inhoud

Voorwoord	2
Visie van het bestuur	5
Ledenbeleid	6
Promotiebeleid	8
Het commissiebeleid	12
De commissies	16
Samenwerkingsverbanden	26
Externe Betrekkingen	29
Nawoord	35

Visie van het bestuur

In het beleidsplan met de hoopvolle titel 'Na een wervelstorm komt zonneshijn!' heeft het XXIe bestuur diverse thema's benoemd die dit jaar onderdeel zijn van de visie van het bestuur. Op met name de thema's inclusiviteit, digitalisering en duurzaamheid heeft het XXIe bestuur haar focus gelegd.

De hoopvolle verwachting dat ismus dit jaar met minder beperkingen te maken zou krijgen, is uiteindelijk ook grotendeels juist gebleken. De activiteiten van studievereniging ismus zijn vaak fysiek doorgegaan, hoewel de mogelijkheden daarbij enigszins beperkt werden. Denk bijvoorbeeld aan zitten tijdens borrels en het eerder moeten vertrekken uit de kroegen dan gewenst. Het bestuur heeft ervoor gekozen om deze activiteiten dan toch op een fysieke manier door te laten gaan, aangezien de verwachting was dat een online activiteit niet zo goed bezocht zou worden. Dit blijkt een goede beslissing te zijn geweest, aangezien de fysieke activiteiten over het algemeen goed bezocht werden. Helaas hebben er wel een aantal activiteiten (nog) niet plaats kunnen vinden. Denk hierbij aan enkele lezingen en borrels, de meerdaagse excursie en een eendaagse excursie. Studievereniging ismus heeft echter het eerste halfjaar haar verbindende en studieverbredende rol kunnen blijven spelen in de studententijd van de leden.

Zoals reeds vermeld heeft het bestuur de focus willen leggen op inclusiviteit binnen de vereniging. Dit is onder andere in de praktijk gebracht door een Pride-vlag aan te schaffen. Deze wordt echter niet voortdurend op de kamer gehangen. Er is ook een activiteit georganiseerd in het kader van Paarse Vrijdag, maar die werd helaas afgelast wegens een te lage opkomst in samenhang met de beperkende maatregelen. Het bestuur heeft er vanzelfsprekend voor gezorgd dat iedereen zich welkom voelt binnen de vereniging ongeacht de geloofsovertuiging, seksuele voorkeur, politieke voorkeur en gender. Hierdoor is ismus dit jaar de inclusieve en open vereniging gebleven die leden gewend zijn. In het kader van inclusiviteit zullen we nog activiteiten organiseren rondom dergelijke thema's, zoals een lezing over Ketu Koti.

Digitalisering is een ander punt waar de focus op gelegd wordt dit jaar, waarbij het online-uitendelk van ismus vernieuwd dient te worden. Voor een aanzienlijk deel is dit reeds bereikt door de gemaakte aanpassingen van het instagram account. Door het gebruik van Canva voor de posts, het inzetten van bewegelijke verhalen en het gebruik van een consistent format is het online uiterlijk van ismus op social media verbeterd, wat ook door veel leden aangegeven wordt. Hierdoor is de indruk die mensen van ismus krijgen bij het bekijken van de online omgeving een stuk professioneler. Hiernaast wordt er door Unit-W gewerkt aan de vernieuwing en professionalisering van de site en de creatie van een ismus app. Wegens een lastige opstartperiode van deze commissie zijn de ontwikkelingen omtrent de website en de

app nog niet zo ver gevorderd als het bestuur gehoopt had. Het komende half jaar zal de focus nog beter gelegd worden op het realiseren van deze doelen.

Het bestuur ziet duurzaamheid ook nog steeds als een doel dat nagestreefd dient te worden. Er worden maar twee ALV-stukken geprint en niet alle activiteiten hebben fysieke posters gekregen, zoals ook gesteld in het beleidsplan. De locaties van de ismusreis (Wenen, Bratislava, Bled en Ljubljana) zullen dit jaar bereikt worden via de trein, zodat er geen gebruik hoeft worden gemaakt van het vliegtuig. Op deze manier wordt het doel van duurzaamheid nagestreefd door het bestuur.

Dit lustrumjaar is het doel om de studie verbredende rol uit te diepen door de horizon te verbreden en ismus beter op de kaart te zetten binnen de universiteit, via bijvoorbeeld borrels met andere verenigingen. Dit heeft dit jaar nog niet plaats kunnen vinden, aangezien ismus zelf nog maar weinige borrels heeft kunnen organiseren. Het komende half jaar zullen we daarom proberen een borrel met een andere vereniging plaats te laten vinden om de horizon van onze leden te verbreden.

Het contact met het alumninetwerk verloopt dit jaar goed. Het doel was om vier activiteiten te organiseren voor alumni, maar de eerste in december heeft geen doorgang kunnen vinden door de corona maatregelen. In het kader van het lustrum zal er een lustrumactiviteit plaatsvinden die georganiseerd wordt in samenwerking met het alumninetwerk, waarbij de studenten een kans krijgen om beter in contact te komen met alumni. De verwachting is dat het contact met het alumninetwerk het komende half jaar goed wordt voortgezet en dat er nog enkele alumni-activiteiten worden georganiseerd.

Ledenbeleid

Studievereniging ismus heeft haar verbindende en studieverbreedende rol voor haar leden de afgelopen maanden goed kunnen vervullen door op verschillende manieren in contact te blijven met de leden. Aan het aantal actieve leden te zien is er een goede mix van jaarlagen actief binnen studievereniging ismus.

Eerstejaars

Het afgelopen halfjaar heeft het bestuur een grote groep eerstejaars kunnen betrekken bij studievereniging ismus. Door een goede indruk achter te laten tijdens de introductie, het organiseren van activiteiten gericht op eerstejaars en het persoonlijke contact zijn er veel eerstejaars actief bij studievereniging ismus. Er zijn niet alleen veel eerstejaars actief lid, maar eerstejaars zijn ook erg vaak op activiteiten en de ismuskamer te vinden. Activiteiten die specifiek voor eerstejaars zijn georganiseerd — het kennismakingsweekend en de after-intro borrel — werden goed bezocht. Hoewel er nog weinig alcoholvrije activiteiten zijn geweest, merkte het bestuur dat activiteiten als de Escape Room leden betrekken bij ismus die normaal niet naar activiteiten komen.

In de komende maanden zullen er non-alcoholische activiteiten plaatsvinden om eerstejaars te betrekken die minder aangetrokken worden door borrels en feesten. Verder zal het contact tussen eerstejaars en het bestuur goed blijven door het persoonlijk contact op en buiten de ismuskamer.

Tweedejaars

Hoewel het in het begin van het collegejaar enigszins onzeker was of tweedejaars goed betrokken konden worden bij ismus wegens de verminderde affiniteit die verwacht werd, bleken deze zorgen gelukkig onterecht. Er zijn veel tweedejaars actief op verschillende plekken binnen studievereniging ismus. Het openstellen van het kennismakingsweekend voor tweedejaars, tweedejaars-specifieke activiteiten zoals het tweedejaars etentje en het persoonlijk contact hebben ervoor gezorgd dat tweedejaars zich ook welkom voelen bij ismus. Er zijn 32 tweedejaars actief bij commissies.

Ouderejaars

Via persoonlijk contact en ouderejaars-specifieke activiteiten zijn ook ouderejaars betrokken bij studievereniging ismus. Veel ouderejaars bleken — zeker na het coronajaar — behoefte te hebben om aanwezig te zijn bij bepaalde ismusactiviteiten en actief te worden bij studievereniging ismus. Gedurende de eerste helft van het bestuursjaar hebben ouderejaars vaak hun mening geuit over welke activiteiten ze

graag zouden willen zien, zoals een diner rouler en een activiteit specifiek voor ouderejaars. Op deze manier wist het bestuur waar behoefte aan was en heeft daarom ook zo veel mogelijk naar deze wensen geluisterd.

Nu het tweede semester van de studie politicologie begonnen is en de meeste derdejaars vakken gegeven worden, kunnen collegepraatjes ervoor zorgen dat er nog meer ouderejaars bij ismus betrokken worden.

(Pre-)masterstudenten

Via de activiteiten die georganiseerd worden door de (pre-)mastercommissie krijgen zowel pre-masterstudenten als masterstudenten de kans om aanwezig te zijn bij activiteiten die specifiek voor hen georganiseerd zijn. Ook zijn deze studenten vanzelfsprekend van harte welkom bij de algemene ismusactiviteiten. De algemene activiteiten worden echter — zoals verwacht — minder vaak bezocht door deze studenten. De activiteiten van de (pre-) mastercommissie worden wel bezocht door deze groep studenten, maar de opkomst is niet heel erg hoog. Toch zijn deze activiteiten altijd wel erg leuk en inhoudelijk succesvol. De voorzitter zit in de whatsapp groepen van de verschillende masterstudies. Hier is eenmalig een bericht in gedeeld, zodat de masterstudenten de kans kregen om deel te nemen aan de ismus whatsapp groep.

Om masterstudenten in de komende maanden meer te betrekken, zal de voorzitter in de mastergroepen direct de activiteiten van de (pre-)mastercommissie gaan delen.

Promotiebeleid

App

Eén van de doelen van het bestuur dit jaar is digitalisatie. Om dit te realiseren wilde het bestuur een app ontwikkelen. Op dit moment zijn er concrete plannen om deze app te ontwikkelen in samenwerking met GroupLink. In het beleidsplan werd benoemd dat inschrijvingen voortaan ook via deze app zullen gaan. Het bestuur is er echter achter gekomen dat dit niet zo praktisch is en heeft daarom besloten om de inschrijvingen enkel op de website te houden. De andere dingen die het bestuur met de app wilde doen lijken wel te kunnen. Zo zal het mogelijk zijn om de membercard in de app te zetten, activiteiten te promoten, foto's te plaatsen en nog veel meer. Unit-W heeft een rol gespeeld bij het zoeken naar mogelijkheden voor de app.

Collegepraatjes

Het afgelopen half jaar hebben er collegepraatjes plaatsgevonden bij de eerstejaars en tweedejaars vakken. Hierdoor zijn voornamelijk de eerstejaars, tweedejaars en pre-masterstudenten ook via collegepraatjes op de hoogte gebleven van de maandelijkse activiteiten van studievereniging ismus. Deze collegepraatjes hebben niet plaatsgevonden in twee van de zes onderwijsmaanden. Er hebben geen collegepraatjes plaatsgevonden bij derdejaars vakken, omdat derdejaars studenten het eerste halfjaar wegens vrije keuzeruimte grotendeels verspreid zijn over de campus. Het bestuur heeft het dit halfjaar nog niet nodig gedacht om bij mastervakken een collegepraatje te houden. De collegepraatjes worden in het engels gehouden wanneer het desbetreffende vak in het engels wordt gegeven.

Het komende halfjaar zal het bestuur doorgaan met het houden van collegepraatjes, waar ernaar gestreefd gaat worden om elke onderwijsmaand bij eerstejaars, tweedejaars en derdejaars vakken collegepraatjes te houden. De collegepraatjes zorgden het afgelopen halfjaar voor positieve reacties vanuit de leden, dus het bestuur gaat ervan uit dat de collegepraatjes van toegevoegde waarde zijn bij bachelorstudenten. Het bestuur zal collegepraatjes houden bij mastervakken wanneer dit nodig wordt geacht voor de promotie van een (pre-)masteractiviteit.

Discord

In het beleidsplan werd beschreven dat Zoom de voorkeur zou hebben bij online activiteiten, mochten deze nodig blijken. Tot nu toe heeft het bestuur maar één online activiteit georganiseerd. Dit was de bekendmaking van de reis. Dit was goed te doen via Zoom. Op de ALV had het bestuur meegekregen dat Discord handig kon zijn met sommige online activiteiten. Het bestuur zal dit in gedachte houden mocht het nodig zijn.

Facebook

Het besluit om naar Instagram als hoofdplatform te wisselen is succesvol gebleken. We hebben meer interactie met leden op Instagram dan op Facebook. De secretaris heeft zoals gepland van elke activiteit een evenement aangemaakt op Facebook. In de meeste gevallen is het gelukt om de activiteiten 14 dagen van tevoren te promoten. In de gevallen dat dit niet lukte kwam dit door omstandigheden buiten de controle van het bestuur. Daarnaast heeft de secretaris elke maand de banner als omslagfoto ingesteld, op januari na. Dit was omdat er die maand niet genoeg activiteiten waren om een banner te maken.

Instagram

De keuze van het bestuur om Instagram het hoofdplatform te maken is succesvol gebleken, aangezien er veel interactie plaatsvindt en de communicatie via dit platform erg goed verloopt. Activiteiten zijn in beginsel 14 dagen van te voren gepromoot op Instagram, waarna er 5 dagen voor de activiteit nog een post in het verhaal geplaatst wordt. Sporadisch is een activiteit iets later gepromoot. De oorzaak hiervan was dan doorgaans gewijzigde maatregelen waar op het laatste moment nog op gereageerd moest worden. Een enkele keer is een activiteit niet via Instagram gepromoot terwijl dit wel had moeten, bijvoorbeeld het tweede deel van de beleids-ALV.

De banner is elke maand (behalve januari) op Instagram geplaatst. Ook zijn er van een aantal activiteiten foto's geplaatst op Instagram, waarna leden verwezen worden naar de site om daar de rest van de foto's te zien. Ook wordt er via polls en de vragenfunctie via Instagram de mening gevraagd van leden, zoals bijvoorbeeld de vragen voor de podcastafleveringen en de enquêtes over de afgelopen perioden. De lid van de maand posts blijken een groot succes te zijn, aangezien hier vaak positief op gereageerd wordt en leden vaak nieuwsgierig zijn naar wie de volgende wordt. IGTV is gebruikt om bepaalde video's met de leden te delen, zoals de informatie over de verschillende commissies, de video over de ismusreis en het activiteitenoverzicht. De membercarddeals zijn via Instagram gedeeld en zijn nu als 'hoogtepunt' in een overzichtelijk rijtje terug te vinden.

Het bestuur is erg tevreden met de promotie via Instagram en is van plan om de aankomende maanden hiermee op dezelfde manier door te gaan. Hoewel dit doorgaans al goed gaat, zullen we nog beter letten op de deadline van 14 dagen voor het promoten van de activiteiten.

ismail

Het is de secretaris grotendeels gelukt om de ismail aan het begin van de maand te versturen. In de ismail wordt nu een overzicht gegeven van de afgelopen en komende activiteiten in zowel het Nederlands als het Engels. Daarnaast wordt de

ismi van de maand getoond, en is er een stukje van onze partners/ sponsors. De secretaris heeft in oktober een poll toegevoegd aan de ismail om de mening van de leden mee te kunnen nemen. Hier waren geen reacties op. De secretaris heeft besloten om de ismail te behouden voor de professionele uitstraling van de vereniging, maar zal hier minder tijd en energie in steken.

LinkedIn

De LinkedIn van ismus is tot zover gebruikt voor (na-)promotie van een formele activiteit en voor de promotie van vacatures of inhousedagen van bedrijven of organisaties die hiervoor een (eenmalige) samenwerking zijn aangegaan met ismus, waar een contractuele tegenprestatie voor ismus voor tegenover stond. Het LinkedIn account wordt nog steeds beheert door de commissaris externe betrekkingen. In het komende halfjaar wil het bestuur zich nog meer inzetten om formele activiteiten (na) te promoten om het formele netwerk hier nog meer op te hoogte van te stellen.

Persoonlijk contact

Met groot genoegen kunnen wij zeggen dat de ismuskamer bijna het hele jaar volledig open heeft mogen zijn. Dit betekent dat dit onze voornaamste bron van persoonlijk contact is geweest. Er waren een aantal periodes waar het bestuur moest letten op drukte op de kamer en ook een korte periode waar de kamer helemaal dicht moest. Daarnaast was het tijdens de tentamenperiodes niet mogelijk de ismuskamer op de reguliere openingstijden open te houden. Het bestuur had als doel dat iedereen zich welkom voelt op de kamer. Dit heeft het bestuur geprobeerd te bereiken door een open houding te hebben. De pridevlag die het bestuur op zou hangen, hangt op het moment ook niet op de kamer. Met het bestellen van de vlag heeft het bestuur geen rekening gehouden met de grootte van de vlag. Hierdoor is er nog geen geschikte plaats voor de vlag gevonden.

Snapchat

In het beleidsplan stond beschreven hoe het bestuur Snapchat zou gebruiken om op een informele wijze te laten zien hoe activiteiten verlopen. Dit heeft het bestuur niet gedaan. Het bestuur merkt ook dat er weinig vraag naar is en daarom zal er voor de rest van het jaar ook geen gebruik worden gemaakt van Snapchat.

Youtube

In het beleidsplan stond beschreven dat filmpjes die op IGTV gedeeld zouden worden, ook op YouTube gezet zouden worden. Het bestuur heeft dit niet gedaan omdat er geen filmpjes op IGTV zijn gedeeld, waarvan het bestuur vond dat deze ook op Youtube gezet moesten worden. Ook heeft het bestuur de naam van het Youtube account niet aangepast naar 'TELEVISMUS'. Binnenkort zal het Youtube account wel gebruikt worden om de opname van de lustrumlezing van Cas Mudde te delen, via een privé video.

Website

Naast het opzetten van een nieuwe app, wilde het bestuur de website ook vernieuwen. Het bestuur heeft hier afgelopen half jaar samen met Unit-W naar gekeken en is tot de conclusie gekomen dat voornamelijk het uiterlijk van de website veranderd moet worden. Er is al één verandering geweest aan de website: het activiteitenoverzicht. Alle activiteiten staan nu op één overzichtelijke pagina, waar inschrijven ook meteen mogelijk is. Het bestuur hoopt dat leden zich hierdoor sneller voor meerdere activiteiten tegelijkertijd inschrijven. Het bestuur zal het komende halfjaar kijken hoe de website het beste verder verbeterd kan worden.

WhatsApp

WhatsApp is het afgelopen halfjaar erg nuttig gebleken. De secretaris heeft aan het begin van elke week een kort weekoverzicht verstuurd, waardoor leden goed op de hoogte konden blijven over de komende activiteiten. Dit weekoverzicht was zowel in het Nederlands als in het Engels als de betreffende activiteiten relevant waren voor internationale studenten. WhatsApp was ook erg nuttig bij het doorgeven van updates. Het bestuur zal doorgaan met het gebruik van WhatsApp, zoals afgelopen halfjaar ook is gedaan.

Commissiebeleid

Het doel dit jaar, zoals gesteld in het beleidsplan, is om twee formele activiteiten en vier informele activiteiten per maand te organiseren. Dit met uitzondering van de maanden januari en juli, in verband met de tentamens en hertentamens. Deze doelstelling is elke maand gehaald, behalve de maanden november en december. In deze maanden waren er nieuwe corona-maatregelen, waardoor het bestuur ervoor gekozen heeft een aantal activiteiten af te laten in verband met de veiligheid van de leden. Ook heeft het maandelijkse kratje van de maand pas twee keer plaats kunnen vinden, in verband met aangescherpte maatregelen vanuit de faculteit. Omdat deze maatregelen zodanig aangescherpt waren, en de weersomstandigheden niet gunstig genoeg waren om het kratje van de maand buiten te verzorgen, zag het bestuur geen mogelijkheid om deze activiteit door te laten gaan. De rest van de activiteiten, zowel formeel als informeel, hebben vaker plaatsgevonden dan in het beleidsplan verwacht.

Het bestuur is erg tevreden over de formele activiteiten. Deze zijn grotendeels fysiek geweest, met een paar uitzonderingen die online waren, maar dit heeft geen invloed gehad op de opkomst. De gemiddelde opkomst bij de formele activiteiten zoals lunchlezingen was het afgelopen halfjaar 34 man. In de tijd waarin de covid-maatregelen heftiger waren en er minder mensen in een lokaal konden zitten, zijn de inschrijvingen elke keer vol geweest. Het is gebleken dat leden weer behoefte voelen aan lunchlezingen en fysieke formele activiteiten.

Ook over de informele activiteiten is het bestuur erg tevreden. Het bestuur heeft ervoor gekozen deze alleen fysiek te organiseren, omdat het vorig jaar gebleken is dat de opkomst online niet enorm is en het bestuur verwachtte dat de online opkomst dit jaar nog minder zou zijn. Door deze keuze heeft het bestuur een aantal activiteiten moeten annuleren, maar hier staat het bestuur nog steeds achter in verband met de verwachte opkomst. Deze fysieke informele activiteiten zijn goed bezocht. De gemiddelde opkomst bij de borrels die geweest zijn is 68 man. Bij de overige activiteiten ligt dit getal iets lager, namelijk 17 man. Bij de informele activiteiten is er wel een uitschieter met de escaperoom, die maar 12 aanmeldingen had. De activiteiten hebben een gemiddelde opkomst van 22 man, wat het bestuur aan het begin van het jaar niet verwacht had maar wel erg tevreden mee is.

In het beleidsplan heeft het bestuur ook gezet dat er een aantal non-alcoholische activiteiten verzorgd zouden worden. Dit is nog niet gebeurd, maar deze activiteiten staan wel al concreet op de planning. Zo verzorgt de informele activiteitencommissie binnenkort een spelletjesavond, die volledig non-alcoholisch zal zijn.

Aan het begin van het collegejaar heeft het bestuur besloten de borrel- en groot feestcommissie weer uit elkaar te halen, opdat de verwachting was dat de groot feestcommissie geen tijd zou hebben voor de borrel aangezien de maatregelen weer versoepeld waren. Het bestuur is nog steeds blij met deze beslissing, omdat het ervoor zorgt dat er meer aandacht kan zijn voor zowel de borrels als de grote feesten. Wel zijn de versoepelingen afgelopen half jaar relatief tegengevallen, waardoor een aantal borrels niet door konden gaan en de cantus verplaatst moest worden. Ook het open feest kon niet doorgaan hierdoor. Dit zorgde ervoor dat beide commissies minder te doen hadden dat verwacht, wat een tegenvaller was. Toch is het een goede beslissing gebleken en de verwachting is dat er het komende halfjaar meer kan.

Daarnaast is aan het begin van het jaar besloten de internationaliseringscommissie haar taken niet door te laten zetten, omdat het bestuur dacht dat er geen mogelijkheid zou zijn om zo'n uitje te organiseren en omdat de eendaagse excursiecommissie in het leven geroepen is. Ondanks dat ook deze commissie nog niks heeft kunnen organiseren, staat het bestuur nog steeds achter dit besluit.

Verder heeft het bestuur aan het begin van het jaar besloten de Career Day Eventcommissie en de acquisitiecommissie samen te voegen tot de ismus affairscommissie. Dit is nuttig en efficiënt gebleken en deze commissie ondersteunt de commissaris externe betrekkingen voldoende.

Ook is er nieuw leven geblazen in Unit-W. Een groot deel van de visie van het bestuur focuste op digitalisering en professionalisering van de website en sociale media en er werd gehoopt een ismus-app op te zetten. Om leden de kans te geven om hier een deel van uit te maken en te helpen met het brainstormen, is Unit-W weer opgezet. Deze commissie heeft een lastige opstartperiode gehad en zowel het bestuur als de commissie had moeite met het visualiseren van de abstracte ideeën die er waren en deze concreet te maken. Door deze problemen, zijn de ontwikkelingen omtrent de website en de app nog niet zo ver als het bestuur gehoopt had. Wel staan er nu concrete plannen voor het aanpassen van de website en staat de app klaar om ontwikkeld te worden. Hier zijn dus ook concrete plannen voor.

Ook zijn er twee nieuwe commissies opgericht in het afgelopen halfjaar: de mediacommissie en de SoepCom. De SoepCom verzorgt eens in de twee weken een goedkope maaltijd en de mediacommissie is verantwoordelijk voor de ismus-podcast, Discusmus.

De SoepCom is een redelijk succes gebleken. In de bijlage met het activiteitenoverzicht is te zien hoeveel maaltijden er per keer opgehaald zijn. Dit was aan het begin van het jaar wat hoger dan nu. Dit is te verklaren door de "nieuwigheid" die eraf is. Toch worden elke keer maaltijden opgehaald, wat laat zien dat leden het waarderen ergo dat het een succes is.

De mediacommissie had een moeilijke start, maar is nu volop bezig met het produceren van de podcast. Deze moeilijke start werd veroorzaakt door het gebrek aan opname-apparatuur, waar het bestuur geen rekening mee gehouden had. Mede om deze reden, is besloten de podcast voortaan tweewekelijks te doen in plaats van maandelijks. In het begin van het jaar had de bestuur de verwachting dat de podcast niet plaats zou vinden in januari, juni en juli. Dit schijnt wel mogelijk te zijn en het bestuur gaat er dus ook vanuit dat de podcast wel uitgebracht zal worden in deze maanden.

Tenslotte is er een ismus-band opgezet. Deze band staat relatief vrij van ismus en zou in het begin van het jaar daarom ook geen budget krijgen. Het bestuur heeft toch besloten budget vrij te maken voor de ismusband, opdat deze kan repeteren en een ruimte heeft met de muziekinstrumenten die ze nodig achten. De band is nog niet ingezet bij borrels en feesten. Dit is mede door een gebrek aan borrels en feesten en mede door een gebrek aan eigen apparatuur, waar ismus geen geld voor vrij kan maken. Het bestuur is op zoek naar een oplossing hiervoor en hoopt de band wel in te kunnen zetten op het gala, voor één of twee nummers.

Begeleiding en communicatie

Op een aantal commissies na, valt de volledige verantwoordelijkheid voor de commissies onder de commissaris interne betrekkingen. Ook begeleidt zij de commissies in hun werk en onderhoudt zij het contact tussen het bestuur en de commissies. De aftrap en het opstarten van de commissies heeft plaatsgevonden met nulmetingen, die gehouden zijn in de derde en vierde week van september. Hierin zijn zowel de verwachtingen van het bestuur als de verwachtingen van de commissies in vastgelegd en besproken.

Voorafgaand aan de halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering, zijn er evaluaties gehouden met elk actief lid dat een evaluatiegesprek wenste. In het beleidsplan is te lezen dat het bestuur alleen evaluaties wilde houden met de voorzitters van de commissies. Dit is niet het geval geweest, aangezien het bestuur ervoor gekozen heeft meer stemmen te willen horen om zo een beter beeld te kunnen krijgen van de meningen van de commissieleden. Deze evaluaties zijn één op één gebeurd, opdat commissieleden het makkelijker achten kritiek te uiten op hun eigen commissie alsmede het bestuur en de commissaris interne betrekkingen en hier meer over bloot durven te geven. Deze kritiek en verbeterpunten worden erg gewaardeerd door het bestuur. In totaal zijn er 23 evaluaties afgenomen, waar het bestuur redelijk tevreden over is.

Creativiteit binnen de commissies wordt aangespoord door het bestuur. Dit heeft gebleken zijn vruchten af te werpen; commissies vinden het leuk en uitdagend telkens nieuwe activiteiten te organiseren en zitten nog steeds vol goede ideeën.

Hierdoor zijn de activiteiten divers gebleven en dit bevordert de opkomst naar activiteiten.

Structuur van de commissies

Tijdens de nulmetingen van de meeste commissies zijn er een voorzitter, penningmeester en secretaris aangewezen. Unit-P is de enige commissie die geen secretaris heeft aangewezen, maar er is gebleken dat er ook bij de SoepCom geen secretaris nodig is. In de meeste commissies is een penningmeester aangewezen, om het contact tussen de commissie en de penningmeester van het bestuur efficiënter te maken. Het is gebleken dat dit niet bij elke commissie nodig is, zoals bij de borrelcommissie en de SoepCom. De commissaris interne betrekkingen heeft de commissies in de gaten gehouden en ondersteund waar nodig. Ook zijn een aantal commissies nog veranderd in de loop van het jaar, door bijvoorbeeld afwezigheid van leden of leden wiens agenda toch te druk bleek. Hier heeft de commissaris interne betrekkingen over overlegd met de commissie en de betreffende leden, waardoor deze veranderingen soepel gelopen zijn.

Van iedere commissie wordt geacht dat tenminste één commissielid aanwezig is bij de Algemene Ledenvergadering. Hiervoor wordt in eerste instantie gekeken naar de voorzitter, maar mocht die verhinderd zijn, zal er een ander lid aangewezen worden om aanwezig te zijn. De commissaris interne betrekkingen benadrukt dit nog extra bij de commissies, zodra de uitnodigingsmail verzonden is.

Commissies

Accessoirecommissie

Dit jaar worden door de accessoirecommissie drie accessoires uitgebracht en wordt er nog een extra accessoire uitgebracht door het bestuur. Onder de drie accessoires van de commissie valt in ieder geval het ismus-biertje, dat ook functioneert als lustrumaccessoire.

Het eerste accessoire werd geregeld door het bestuur. Dit is een longsleeve geworden, waar er 22 van besteld zijn.

De commissie heeft de deadline voor het tweede accessoire, de slippers, niet gehaald. Deze deadline lag in januari, maar de slippers zijn pas te bestellen in februari. Deze slippers zullen 15 euro gaan kosten en zijn af te halen in de ismuskamer in maart. De commissie heeft 50 paar slippers besteld en het bestuur verwacht dat dit genoeg zal zijn.

Het derde accessoire, het ismus-biertje, zal in mei uitgebracht worden en een vierde accessoire zal in juni uitkomen. Dit vierde accessoire zal naar verwachting kleiner worden dan de eerste drie, zodat de accessoires onderling niet te veel concurreren. Deze data zijn niet naar de verwachting van het bestuur zoals dit aan het begin van het jaar bedacht was, maar de doelstelling van vier accessoires dit jaar zal nog steeds behaald worden.

Almanakcommissie

De almanakcommissie is zoals elk jaar verantwoordelijk voor de almanak, het jaarboek van ismus. De commissie is vanaf de nulmeting zelfstandig te werk gegaan met het opzetten van enquêtes en het inplannen van een fotomoment voor de leden. Deze enquêtes zijn inmiddels verstuurd en de commissie ligt goed op schema. De planning is dat de almanak aan het eind van het collegejaar uitgegeven zal worden en de verwachting nu is dat deze planning behaald zal worden.

Borrelcommissie

De verwachting voor de borrelcommissie dit jaar was dat er elke maand een borrel georganiseerd zou kunnen worden. Helaas is aan deze verwachting niet voldaan en zijn er ten tijde van het schrijven van dit stuk pas drie borrels georganiseerd, door een verslechterde situatie ten opzichte van de covid-maatregelen. Het bestuur verwacht wel dat deze situatie vanaf het schrijven van dit stuk verbeterd zal worden ergo er meer borrels georganiseerd zullen worden.

Ook heeft het bestuur aan het begin van het jaar besloten een aantal alcoholvrije borrels te organiseren, om zo de inclusiviteit van de vereniging te waarborgen. Mede doordat de verwachting van de hoeveelheid borrels niet behaald is, zijn deze alcoholvrije borrels nog niet georganiseerd. Het bestuur gaf hierin voorrang aan de standaard borrels. Wel staan deze borrels ten tijde van het schrijven van dit verslag op de planning.

Daarnaast heeft het bestuur aan het begin van het jaar de beslissing genomen om eerstejaars- en tweedejaarsborrels te organiseren. De eerstejaarsborrel heeft plaatsgevonden in de vorm van een after-introborrel, maar de tweedejaarsborrel is omgezet naar een tweedejaarslunch die plaatsgevonden heeft bij Biessels. Ook een ouderejaarslunch heeft hier plaatsgevonden. Het bestuur is tevreden met de opkomst bij beide borrels: bij de tweedejaarslunch waren er 20 aanwezig en bij de ouderejaarslunch waren er 21 aanwezig.

Tenslotte heeft het bestuur aan het begin van het jaar het doel gesteld borrels met andere, minder voor de hand liggende verenigingen te organiseren. Hier zijn de eerste stappen voor gezet en er zijn contacten met andere besturen aangelegd, maar wederom hebben deze nog geen plaatsgevonden in verband met de covid-maatregelen en het gebrek aan borrels. Ook hier heeft het bestuur prioriteit gegeven aan eigen borrels. Wel zijn er ten tijde van het schrijven van dit verslag plannen om deze combinatieborrels nog plaats te laten vinden.

Eendaagse excursiecommissie

De verwachting van het bestuur voor de eendaagse excursiecommissie was dat er sowieso een uitje naar Den Haag en Brussel georganiseerd zou worden en daarnaast nog een aantal uitjes naar bijvoorbeeld lezingen op locatie of tv-programma's.

Het uitje naar Brussel stond in december gepland en is door de commissie op tijd geregeld, maar door het aanscherpen van de coronamaatregelen waren we niet meer welkom bij de geregelde activiteiten. Dit uitje is dus verplaatst naar 2 juni. Ook Den Haag moest verplaatst worden: dit is verplaatst naar week 17.

De overige activiteiten, zoals lezingen op locatie of tv-programma's, zijn niet georganiseerd door de commissie. Het is gebleken dat het makkelijk is om dit door het bestuur te laten organiseren; zo heeft de commissaris externe betrekkingen in samenwerking met externe partijen een lezing op locatie in Den Haag georganiseerd waar de opkomst 71 man was. Dit waren niet alleen ismi, maar ook leden van andere partijen. Ook uitjes naar tv-programma's zijn makkelijker te regelen via het bestuur; zo staat er nog een uitje naar de opnames van Sophie en Khalid gepland, een programma van BNNVARA.

Ook zijn deze activiteiten makkelijker te organiseren via het bestuur omdat de commissie het druk genoeg heeft met het organiseren van de uitjes naar Brussel en Den Haag en het bestuur wil de commissie niet teveel belasten met activiteiten tussendoor, gezien het feit dat dat verwarring kan brengen in de structuur van de organisatie.

Groot feestcommissie

De visie van het bestuur voor de groot feestcommissie was aan het begin van het jaar dat deze commissie een cantus, gala, open feest en kroegentocht zou organiseren.

De commissie heeft de cantus op tijd geregeld, maar het bestuur moest deze annuleren in verband met de coronamaatregelen. Ook het open feest was gepland op een datum waarop de coronamaatregelen nog niet veroorloofden een groot feest te houden, waardoor deze ook geannuleerd moest worden. Door deze twee tegenslagen, heeft het bestuur keuzes moeten maken welke feesten nog wel en welke niet meer georganiseerd konden worden. Hierin heeft het bestuur besloten de cantus en de kroegentocht wel door te laten gaan op de originele manier. De cantus zal in april plaatsvinden en de kroegentocht zal in juni plaatsvinden.

Met het gala is besloten het originele gala en het lustrumgala samen te voegen, omdat deze anders te dicht op elkaar zouden zitten en er minder opkomst zou zijn. Er is voor gekozen, in overleg met de groot feestcommissie en de lustrumcommissie, om deze twee daarom samen te voegen. Op dit gala zal nog steeds het nieuwe kandidaats-kandidaatsbestuur bekendgemaakt worden. Omdat het niet zeker is waar het gala plaats zal vinden, is het niet zeker of de ismusband ingezet kan worden. Het bestuur zal wel alle opties langsgaan voor het inzetten van de ismusband.

Heraut

De Heraut, het blad voor de Nijmeegse politicoloog, is als onafhankelijke commissie doorgegaan met het online publiceren van leuke en interessante artikelen. Deze artikelen worden gepromoot via het eigen Instagram account van De Heraut. Hiernaast worden de artikelen af en toe gedeeld in het verhaal van het Instagramaccount van studievereniging ismus zelf, zodat de pagina van De Heraut onder de aandacht wordt gebracht bij de leden.

In het kader van professionalisering heeft het bestuur 50 euro beschikbaar gesteld voor het verbeteren van de site van De Heraut. Hier is echter nog geen gebruik van gemaakt.

Informele activiteitencommissie

De informele activiteitencommissie heeft tot op heden drie activiteiten georganiseerd en is ten tijde van schrijven bezig met het plannen van een vierde. Deze drie activiteiten waren het moordspel, een dropping en een escaperoom. Het moordspel is iets te lang doorgedaan waardoor er geen duidelijk einde of duidelijke winnaar is gevonden. Hier had het bestuur beter op moeten letten.

De wandeltocht en escaperoom zijn goed ontvangen en de commissie is blij met de activiteiten die ze hebben georganiseerd. De commissie is ten tijde van het schrijven

van dit verslag nog druk bezig met het organiseren van activiteiten, waaronder een non-alcoholische spelletjesavond.

Introductiecommissie

Aan het begin van het jaar heeft het bestuur besloten de taken van de introductiecommissie zelf op zich te nemen in combinatie met het toekomstige kandidaatsbestuur. Hier is het bestuur op teruggekomen; er is besloten wél een introductiecommissie op te richten. De inschrijvingen hiervoor zijn opnieuw geopend na het eerste semester en er is gebleken dat er genoeg animo was om deze commissie op te zetten. Zo wil het bestuur ervoor zorgen dat er meer leden actief bij de vereniging betrokken worden en worden de taken van het toekomstige kandidaatsbestuur verlicht. Wel zal het toekomstige kandidaatsbestuur evenals het bestuur nauw betrokken zijn bij de organisatie van de introductieweek, opdat het in de introductieweek soepel verloopt en het toekomstige kandidaatsbestuur een helder beeld heeft van wat er verwacht wordt in die week.

ismus affairs

De ismus affairs commissie, bestaande uit vier ismi uit verschillende jaarlagen, heeft tot nu toe vooral gefungeerd als een denktank voor de commissaris externe betrekkingen. De commissieleden hebben kunnen nadenken over potentiële nieuwe partners of membercard-deals en tijdens de vergaderingen, waar de commissaris externe betrekkingen ook aanwezig is, worden deze besproken. Er zijn ook het idee voorbij gekomen om met de commissie naar een bedrijvenbeurs te gaan, om hier inspiratie op te doen en visitekaartjes te delen. Dit is er echter helaas nog niet van gekomen, aangezien er weinig bedrijfsbeurzen in de omgeving werden georganiseerd in het afgelopen halfjaar. Onlangs is de eerste vergadering met betrekking tot het ismus Career Event geweest en het komende halfjaar zal de commissie zich vooral hiermee bezig gaan houden. Zij zullen namelijk vooral worden betrokken bij de organisatie van het ICE.

ismusband

Er is gebleken dat er veel animo is voor de gloednieuwe ismusband. De band bestaat uit 10 leden, die zo vaak mogelijk bij elkaar proberen te komen om te repeteren. In het beleidsplan heeft het bestuur gesteld dat er een bekendmakingsactiviteit zou zijn waar de ismusband de mogelijkheid had om zichzelf te introduceren aan de leden. Het bestuur heeft hierin een inschattingfout gemaakt in hoeveel tijd het zou kosten om klaar te zijn voor een bekendmaking, in verband met repeteren en het regelen van apparatuur. Deze bekendmaking heeft dus niet plaats kunnen vinden.

In het beleidsplan heeft het bestuur ook gesteld dat de band geen geld van ismus zou krijgen. Dit is herzien; de band heeft geld gekregen om een repetitieruimte in de Lindenberg te kunnen betalen. Dit is een goede keuze gebleken aangezien de band

nu de mogelijkheid heeft om samen te komen op een plek waar al apparatuur is en zo een soepelere repetitie te hebben.

De band is nog niet ingezet op borrels en feesten. Dit is mede door het gebrek aan borrels en feesten en mede door een logistiek probleem rondom apparatuur en vervoer van die apparatuur. Het bestuur is aan het kijken naar opties om de band wel in te kunnen zetten op het gala dat later dit jaar plaats zal vinden.

Kennismakingsweekendcommissie

Bij aanvang van het tweede semester zijn de inschrijvingen voor de kennismakingsweekendcommissie geopend. Het bestuur was erg tevreden met de hoeveelheid aanmeldingen; de commissie bestaat uit 7 leden.

Het bestuur heeft contact gehad met de Klonie, de voorgaande locatie. Helaas is hier geen ruimte meer voor een groep in de maand waarin het bestuur het kennismakingsweekend wil organiseren. Ook in de maand ervoor en de maand erna is er helaas geen plek meer. Het bestuur is daarom druk op zoek naar een andere locatie óf een andere datum waarop er een accommodatie beschikbaar is. Ten tijde van het schrijven van dit verslag is hier nog geen succes geboekt, maar het bestuur heeft er het volste vertrouwen in dat er op tijd een accommodatie gevonden kan worden.

Lezing- en debatcommissie

De lezing- en debatcommissie is dit jaar erg enthousiast en gedreven en bestaat uit 6 leden. In de commissie zitten zowel eerste- als ouderejaars, wat zorgt voor een goede combinatie aan leden. De commissie heeft tot op heden erg interessante lezingen verzorgd, waaronder een lezing met Lisa Westerveld en een lezing over de migratiecrisis van Wit-Rusland. Ook staan er voor het komende halfjaar lezingen met grote sprekers op de planning, waar het bestuur verder nog geen uitspraken over kan doen.

In het begin van het collegejaar heeft het bestuur gesteld dat de commissie lezingen zou organiseren rondom belangrijke dagen zoals paarse vrijdag en Keti Koti. De lezing rondom paarse vrijdag heeft geen plaats kunnen vinden; het bestuur heeft ervoor gekozen dit in een paarse vrijdagborrel te veranderen. De borrel moest door de verscherpte maatregelen veranderd worden in een filmavond, die helaas geen doorgang heeft gehad door een te lage opkomst.

Ten tijde van schrijven staat er weer een gezamenlijke activiteit met BOW op de planning in de vorm van een kroegdebat. Ook staat er een gemeenteraadsverkiezingsdebat op de planning, maar deze is georganiseerd in samenwerking met Akkuraadt en niet georganiseerd door de lezing- en debatcommissie. Het bestuur van namelijk benaderd door Akkuraadt om deel uit te

maken van dit debat en het leek het bestuur onnodig om de commissie daarnaast nog een debat te laten organiseren.

Helaas heeft de commissie niet het streven kunnen behalen van het bestuur rondom het aantal formele activiteiten. Dit is niet ten laste te leggen van de commissie; veel van de geplande lezingen zijn op het laatste moment geannuleerd door of het bestuur, of de spreker zelf. Dit is elke keer geweest in verband met de coronamaatregelen; veel sprekers wilden alleen een fysieke lezing geven en het bestuur heeft ervoor gekozen de veiligheid van de leden voorop te zetten en de coronamaatregelen daarom na te leven.

Lustrumcommissie

De lustrumcommissie is erg actief en enthousiast in het organiseren van de activiteiten in het kader van het lustrum. De commissie was al erg goed op weg met de organisatie van de lustrumweek toen er helaas besloten moest worden dat de lustrumweek niet door kon gaan wegens de toenmalige coronasituatie. De lustrumweek is verplaatst naar de week van 16 mei, waar de activiteiten hopelijk wel volledig door kunnen gaan. Het gala is samengevoegd met het gala van de groot feestcommissie.

Met de interessante lezing van politicoloog Cas Mudde is de eerste lustrumactiviteit een succes gebleken.

Meerdaagse excursiecommissie

De meerdaagse excursiecommissie heeft dit afgelopen halfjaar haar enorme best gedaan een mooie excursie neer te zetten. Dit was de commissie gelukt en alles stond klaar, maar helaas heeft het bestuur de keuze moeten maken de meerdaagse excursie te annuleren in verband met de oproeijende coronagevallen en de daaraan verbonden verscherpte coronamaatregelen.

Om de commissie nog een kans te geven, is het bestuur ten tijde van het schrijven van dit verslag aan het kijken naar mogelijkheden om de commissie haar taken door te laten zetten en nog een meerdaagse excursie te organiseren in het begin van aankomend jaar. Dit zal dan onder het nieuwe, aankomende bestuur vallen maar zal georganiseerd worden door dezelfde leden van de commissie, op vrijwillige basis. Mochten leden van de commissie verhinderd zijn of geen zin hebben nog deel uit te maken van de commissie, zijn ze hier niet verplicht toe.

Mediacommissie

De mediacommissie is verantwoordelijk voor de ismus-podcast, met de gloednieuwe naam "Discusmus". De commissie heeft een hoop opstartproblemen gehad wat resulteerde in dat er geen podcast geweest is in de eerste vier maanden. Dit kwam mede door veranderingen binnen de commissie qua leden, waar er een aantal de commissie verlieten in verband met tijdgebrek en er nieuwe leden bij kwamen. Hierdoor moest de commissie acclimatiseren en moesten taken opnieuw verdeeld

worden.

Een andere, belangrijkere reden voor de vertraging in het uitkomen van de podcast was het gebrek aan apparatuur. Het bleek lastiger te zijn podcast-apparatuur zoals een microfoon te regelen, waardoor de commissie tegen problemen stuitte. Het bestuur heeft geprobeerd naar oplossingen hiervoor te zoeken, maar de enige oplossing die het bestuur uiteindelijk kon vinden was het zelf aanschaffen van een microfoon. Toen dit eenmaal geregeld was, heeft de commissie hun taken snel weer opgepakt en inmiddels zijn er drie podcasts uitgebracht.

De commissie heeft, mede door deze obstakels in het begin van het jaar en mede doordat het opnemen van de podcast minder tijdsintensief was dan in eerste instantie gedacht, samen met het bestuur besloten de podcast voortaan tweewekelijks in plaats van maandelijks op te nemen. Ten tijde van schrijven lijkt dit een goede, haalbare keuze en de commissie is gemotiveerd en enthousiast om de podcast te verzorgen.

Aan het begin van het jaar heeft het bestuur gesteld dat er elke maand een aftermovie zou komen, gemaakt door het bestuur. Dit is een inschattingfout gebleken in de zin van hoeveel tijd en moeite zulke aftermovies zouden kosten. Het is het bestuur daarom helaas niet gelukt deze belofte na te komen. Ook heeft het bestuur van weinig activiteiten foto's kunnen maken, omdat deze activiteiten óf niet door konden gaan in verband met corona óf de activiteiten niet foto-geschikt waren (zoals bijvoorbeeld een escaperoom). Bij andere activiteiten heeft het bestuur wel foto's gemaakt, maar zijn deze nog niet gedeeld. Wel is er na het eerste semester een aftermovie van de activiteiten van dat eerste half jaar online gekomen.

Tenslotte heeft het bestuur begin dit jaar gesteld dat de podcast gedeeld zou worden op YouTube, Spotify en de ismus app. Het bestuur heeft er uiteindelijk toch voor gekozen deze alleen te delen op Spotify, gezien het feit dat de podcast niet met video opgenomen wordt en er nog geen ismus app bestaat ten tijde van het schrijven van dit verslag.

PiP-commissie

De PiP-commissie is goed op weg met de organisatie van het Politics in Perspective Congres van 2022. Dit jaar zal het congres in Amsterdam plaatsvinden en worden er ongeveer 120 deelnemers verwacht. De twee ismi in deze commissie vervullen de rol van penningmeester en Promotion & PR. De voorzitter van ismus is dit jaar de PiP-coördinator van het Platform voor Politicologen bestuur, dus heeft goed zicht op de commissie.

De commissie is erg enthousiast en heeft zin in het congres dat op 12 april zal plaatsvinden.

(Pre-)mastercommissie

De (pre-)mastercommissie is dit jaar erg enthousiast gebleken. De commissie heeft elke mogelijkheid tot een activiteit aangenomen en heeft bijvoorbeeld een borrel, een bierproeverij en een alumni-avond georganiseerd. Het bestuur is erg tevreden over de motivatie binnen de commissie en merkt dat de activiteiten uiteenlopend zijn en zowel formeel als informeel zijn.

Reiscommissie

De reiscommissie bestaat dit jaar uit enkel eerste- en tweedejaars. Hier was het bestuur voordat de commissie haar nulmeting gehad had, twijfelachtig over, maar het is gebleken dat de samenstelling van de commissie erg fijn is en goed werkt. De commissie is zelf dan ook blij met de samenstelling en de taken worden tot nu toe goed vervuld.

De reis zal dit jaar wederom in de meivakantie plaatsvinden en zal zich begeven naar Wenen, Bratislava, Bled en Ljubljana. De kosten voor de leden die meegaan zijn nog niet helemaal bekend ten tijde van het schrijven, maar het bestuur is er zeker van dat dit niet meer zal zijn dan de €375,- die aan het begin van het jaar is afgesproken.

De commissie is rap achter de te verkrijgen subsidies aangegaan en heeft de deadlines ruim gehaald, wat ervoor zorgt dat de commissie zich nu vooral bezig kan houden met het plannen van de laatste dingen. Ook heeft de commissie zich gehouden aan het plan níet te vliegen en met de trein te reizen, waardoor ismus een extra subsidie krijgt.

SoepCom

De SoepCom is dit jaar voor het eerst opgezet en kookt standaard elke twee weken een maaltijd voor de leden, die leden kunnen ophalen tegen een klein bedrag. Er is gebleken dat hier nog steeds elke twee weken animo voor is, alhoewel deze animo in het begin van het jaar groter was dan ten tijde van het schrijven. Op het moment worden er gemiddeld 10 maaltijden gekookt door de commissie, waar er elke keer 6 tot 10 van opgehaald worden.

De commissie heeft, in overleg met de commissaris interne betrekkingen, volledige vrijheid met betrekking tot wat ze wil koken zolang dit vegetarisch is. Wel heeft de commissaris interne betrekkingen een enkele keer gezegd dat de maaltijden wat meer toegankelijk moesten zijn, opdat er meer maaltijden opgehaald zouden worden. Dit heeft zijn vruchten afgeworpen.

Sportcommissie

Aan het begin van het jaar heeft het bestuur besloten dat de sportcommissie eens in de zes weken een activiteit zal organiseren. Dit is redelijk gelukt in het afgelopen jaar, echter moesten er een aantal activiteiten afgezegd worden in verband met de coronamaatregelen. Hierdoor heeft de commissie soms meer activiteiten georganiseerd en soms minder dan één in de zes weken.

Dit jaar is gebleken dat de activiteiten redelijk goed bezocht worden, met een gemiddelde opkomst van 22 man. De commissie heeft het afgelopen half jaar verschillende activiteiten georganiseerd waar zowel de commissie als het bestuur tevreden over is, zoals triobal en schaatsen. Deze activiteiten hebben grotendeels 's avonds plaatsgevonden en het bestuur verwacht dat dit heeft gezorgd voor de relatief hoge opkomst. Dit is een goed besluit geweest en het bestuur is erg blij dat de activiteiten zo goed bezocht worden.

In het kader van inclusiviteit en non-alcoholische activiteiten zorgt het bestuur ervoor dat de sportactiviteiten alleen met uitzondering om alcohol draaien, maar er zal altijd een non-alcoholische optie beschikbaar gesteld worden.

Statutencommissie

De statutencommissie heeft een tijdje moeten wachten op de notaris, maar inmiddels is deze klaar en kan het proces weer doorgaan. Op het moment van schrijven is de statutencommissie bezig met het schrijven van de ALV-stukken voor de volgende statuten-ALV. Deze ALV staat momenteel gepland op maandag 30 mei.

Unit-P

Unit-P is begin dit jaar opgezet om de posters voor activiteiten te maken, waarop het bestuur deze kon verspreiden. Hiervoor zou de commissie gebruik maken voor het programma Canva, waarmee het minder tijdsintensief werd om deze posters te maken en de posters vaak mooier uit de bus kwamen.

Het afgelopen half jaar, met de komst van Canva, is gebleken dat het meer tijd kost om de posters te laten maken door de commissie dan door het bestuur en om die reden heeft het bestuur helaas moeten besluiten de commissie haar taken niet voort te laten zetten.

Het bestuur beseft dat de commissie een extra kans was voor leden om zich actief bij ismus aan te sluiten en geeft de leden daarom een kans om zich nog aan te sluiten bij een andere commissie, mochten ze dit wenselijk achten.

Unit-W

Dit jaar is opnieuw leven geblazen in Unit-W, om zo de visie van het bestuur in de trant van professionalisering en digitalisering werkelijkheid te kunnen maken. Helaas heeft de commissie nog niet zoveel voortgang gemaakt als het bestuur had willen zien. Dit omdat het bestuur in eerste instantie niet doorhad hoeveel tijd er daadwerkelijk in de plannen die het bestuur had gaat zitten. Wel zijn er ten tijde van het schrijven van dit verslag concrete plannen rondom een ismus-app gemaakt en

heeft het bestuur duidelijk welke veranderingen ze aan de website wil maken. Dit zal dus spoedig daadwerkelijk gebeuren.

Samenwerkingsverbanden

Alumninetwerk

Dit jaar is er nieuw leven geblazen in het alumninetwerk na een lange periode waar de activiteiten stil hebben gelegen wegens corona. De voorzitter van ismus neemt deel aan de vergaderingen van het alumninetwerk en zit in de Whatsapp groep van het alumninetwerk. Hierdoor is er contact tussen het alumninetwerk en het bestuur van studievereniging ismus. Helaas heeft er nog geen borrel plaats kunnen vinden door de plotseling gewijzigde maatregelen in december, maar de verwachting is dat alumni-activiteiten wel plaats kunnen vinden dit jaar.

Het alumninetwerk heeft bijgedragen aan een (Pre-)masteractiviteit van ismus, namelijk de alumni-night. Hier kwamen enkele alumni vertellen over hun carrière na afstuderen. Ook zal het alumninetwerk helpen bij de organisatie van een lustrumactiviteit door de lustrumcommissie, waar alumni elkaar kunnen ontmoeten en huidige studenten de mogelijkheid krijgen om met alumni te borrelen.

International Association for Political Science Students (IAPSS)

Het contact tussen studievereniging ismus en IAPSS-Europe is dit jaar erg verbeterd. De voorzitter van ismus heeft samengezeten met de voorzitter van IAPSS-Europe, om zo de plannen van IAPSS te bespreken met elkaar. De focus van IAPSS wordt nu gelegd op landelijke samenwerking tussen verschillende organisaties en verenigingen. Als dit fundament gelegd is zal er verder samengewerkt worden op regionaal of Europees niveau.

De voorzitter zit momenteel in een Whatsapp groep met andere verenigingen en organisaties die aangesloten zitten bij IAPSS en houdt sporadisch vergaderingen met IAPSS. Tijdens deze vergaderingen worden de agenda's van de verschillende verenigingen en organisaties naast elkaar gelegd en wordt er gekeken of er interessante activiteiten zijn die opengesteld kunnen worden voor leden van de andere verenigingen en organisaties.

Nederlandse Kring voor de Wetenschap der Politiek (NKWP)

De NKWP is een beroepsvereniging voor politicologen die elk jaar door het PvP en de PiP-commissie benaderd wordt voor hulp bij het PiP-congres. Zij hebben ook dit jaar weer een beurs gegeven voor de organisatie van het congres.

Platform voor Politicologen (PvP)

Het Platform voor Politicologen (PvP) is een samenwerkingsverband tussen studieverenigingen politicologie uit Nederland: SPIL (Universiteit Leiden), Machiavelli (Universiteit van Amsterdam), EOS (Vrije Universiteit) en ismus. Het PvP is verantwoordelijk voor de organisatie van het landelijke PiP-congres. De voorzitter van ismus neemt elk jaar plaats in het bestuur van dit samenwerkingsverband. Dit jaar vervult de voorzitter de taak van PiP-coördinator en heeft daarmee een goed beeld van de organisatie van het PiP-congres. Ook wordt er door het PvP-bestuur gekeken naar de mogelijkheid om een extra landelijke activiteit te organiseren.

Via de (bijna) maandelijkse vergaderingen van het PvP houdt de voorzitter van ismus goed contact met de besturen van de drie andere studieverenigingen politicologie, waarbij vaak ideeën worden uitgewisseld en tips worden gegeven.

Samenwerkende verenigingen der Managementwetenschappen (SVM)

Het contact met onze broederverenigingen via de SVM verloopt goed. De eerste editie van Management Madness heeft in oktober plaatsgevonden. Dit was een succesvol feest in de molenstraat. De tweede editie heeft in februari plaatsgevonden en was vanwege de onduidelijkheid rondom de corona maatregelen geen traditioneel Management Madness feest, maar een bierproeverij in brouwerij de Hemel. De SVM zullen binnenkort van start gaan met het opzetten van het Management Madness feest, dat zal plaatsvinden in de introductieweek. Verder kijken de SVM op dit moment ook naar de mogelijkheden voor het wisselen van studie boekenleverancier. Op dit moment is er een deal met StudyStore. De ESV heeft afgelopen jaar een proeftraject gelopen bij Dekker van de Vegt en is hier tevreden over. Een aantal weken geleden is een survey gedeeld om de tevredenheid bij StudyStore om te meten. De SVM zullen aan de hand van de resultaten hiervan kijken wat de mogelijkheden zijn.

Externe Betrekkingen

In dit onderdeel zullen de verantwoordelijkheden van de commissaris externe betrekkingen worden besproken. De ontwikkelingen van het afgelopen halfjaar aangaande de externe zaken worden geëvalueerd. Er zal worden ingegaan op de volgende zaken: Sponsoring, recruitings-activiteiten, de ismus affairs commissie, de membercard, de stamkroeg en Vrienden van ismus.

Sponsoring

De partnerschappen van ismus verlopen zeer voorspoedig. Van alle partners die aan ismus waren verbonden aan het einde van afgelopen collegejaar zijn de contracten verlengd of zullen deze nog worden verlengd. Enkel de VNG, Vereniging van Nederlandse Gemeenten, waarvan het contract in januari is verlopen, zou deze nog moeten willen verlengen. Hierover is de commissaris externe betrekkingen met hen in gesprek. Bovendien heeft Dominus Cursus een nieuwe eigenaar gekregen, waardoor het bedrijf is veranderd naar TentamenTrainingen. De samenwerking met TentamenTrainingen is voortgezet.

Ook zijn er een aantal nieuwe partners bij gekomen: Ministerie Buitenlandse Zaken, Daadkracht, Café Biessels en ProjectEscape. Op dit moment heeft Studievereniging ismus zestien bedrijven/organisaties als partner, waarmee sponsorgeld wordt binnengehaald, in collegejaar 2021-2022. In de onderstaande tabel staan deze bedrijven/organisaties opgesomd met het bijbehorende sponsorbedrag dat Studievereniging ismus uit het partnership ontvangt. Hierin is het onderscheid gemaakt tussen de bedragen die ismus vanwege contractuele zekerheid in totaal zal ontvangen en het deel dat ismus hiervan al heeft ontvangen.

Ook is het onderscheid gemaakt tussen de sponsorbedragen uit promotie en samenwerkingsactiviteiten met partners en de sponsorbedragen uit de Management Business Fair. In de onderstaande tabel is hiermee ook een som gemaakt van de totale inkomsten van Studievereniging ismus, tot dusver.

Tabel 1: Huidige sponsors en zekere sponsorbedragen

Bedrijf/Organisatie	Sponsorbedrag vanuit contract	Additionele beschrijving	Ontvangen bedrag
't Haantje	150,-		150,-
Atlantische Commissie	175,-		-

Biessels	150,-	75,- per georganiseerde activiteit. Dit kan nog stijgen.	75,-
CBS	125,-		-
Daadkracht	100,-	Dit kan nog stijgen: 500,- per aanleverend ismus-talent.	-
Dekker van de Vegt	120,-	60,- per halfjaar.	60,-
Groots	255,-	75,- per borrel boven de 30 man; 30,- per borrel onder de 30 man. Dit kan nog stijgen.	180,-
Krijger & Partners	250,-	150,- sponsoring; 100,- voor samenwerking bij lezing. Dit kan nog stijgen.	250,-
Ministerie Buitenlandse Zaken	1100,-		1100,-
Project Escape	100,-		100,-
PROOF adviseurs	300,-		-
Tentamentrainingen	100,-	Dit kan nog stijgen: 10% cashback per training.	-

Management Business Fair

Bovemij	475,-	Deelname MBF, incl. Netwerksessie.	-
InterPactum/Publiek Innovatief Talent	475,-	Deelname MBF, incl. Netwerksessie.	-
Ministerie Buitenlandse Zaken	475,-	Deelname MBF, incl. Netwerksessie.	475,-
Provincie Gelderland	400,-	Deelname MBF.	400,-
Totaal:	4750,-		3042,-

Daarnaast is er geld verdiend aan diverse promotie via de (sociale media) kanalen van ismus. Ook is er een kleine bijdrage opgehaald door een actie met Knaek en

ismus heeft vanuit het contract met DressMe 10% Cashback ontvangen van de vorige ismus accessoire.

Het totaalbedrag dat Studievereniging ismus 'op papier' met de huidige samenwerkingen heeft opgehaald, is 5002,-. Hiermee is het streefbedrag van 4000,- euro overschreden. Het bestuur heeft daarom gekozen om het streefbedrag te verhogen naar 7000,-. De keuze voor dit hoge bedrag is gemaakt, omwille van de verwachte inkomsten van het komende halfjaar. Zoals in tabel 1 te zien is, heeft ismus met Café Groots en Café Biessels de contractuele afspraak dat ismus een sponsorbedrag van 75,- (ofwel situationeel 30,-) euro ontvangt per georganiseerde activiteit bij deze partner. Ook zal ismus van adviesbureau Daadkracht 500,- ontvangen voor elk talent vanuit ismus dat een functie binnen het bedrijf zal bekleden. Ook staat er nog minimaal één lezing op de planning die Krijger & Partners zal organiseren en waarbij ismus deel uitmaakt van deze organisatie. Voor de samenwerking zal ismus ook een sponsorbedrag ontvangen. Bovendien zal het ISMUS Career Event ook nog gaan plaatsvinden. De minimale verwachte opbrengsten hiervoor zullen 700,- euro zijn.

Ook is de commissaris externe betrekkingen op dit moment nog in gesprek met VNG, KWINK Groep en Café Tappers/ Bar Ruig en zijn er gesprekken geweest met Necker van Naem. Mogelijk zouden deze gesprekken kunnen leiden tot verlengde of nieuwe partnerschappen voor Studievereniging ismus. De commissaris externe betrekkingen is daarnaast nog steeds actief op zoek naar nieuwe samenwerkingsmogelijkheden. Aan het begin van het jaar is er bovendien een nieuwe partnership-brochure gemaakt, zodat de commissaris externe betrekkingen bij haar contact met de mogelijke partners een duidelijk overzicht van de mogelijkheden kan tonen.

Recruiting-activiteiten

Management Business Fair

De Management Business Fair heeft plaatsgevonden op 23 februari 2022. Vanuit ismus hebben de volgende bedrijven/organisaties meegedaan: Bovemij, Het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Provincie Gelderland en Publiek Innovatief Talent. De weken alvorens te de beurs, was er veel onzekerheid over de vorm van de MBF. In januari is besloten de MBF niet in zijn oorspronkelijke vorm te laten plaatsvinden, vanwege de destijds geldende maatregelen. De MBF is daarentegen in een andere vorm fysiek doorgegaan. Eerst zouden bedrijven een standplaats krijgen met een optionele mogelijkheid tot het geven van een bedrijfspresentatie. Vanwege de capaciteitsbeperkingen zijn de standplaatsen opgeheven en hebben bedrijven bij deelname in plaats hiervan een bedrijfspresentatie mogen geven, met de optionele mogelijkheid tot het houden van een netwerksessies met een kleine

groep studenten. Vanwege deze aangepaste vorm van de beurs, hebben de bedrijven 200,- euro korting gekregen.

De beurs is heel geslaagd geweest. Ondanks de korte termijn aanpassingen, is de organisatie heel goed verlopen. De bedrijven die vanuit ismus op de MBF waren hebben zeer positieve reacties gegeven over de beurs. Aangezien drie van de vier bedrijven vanuit ismus een netwerksessie hebben gegeven, heeft ismus driemaal 475,- euro en eenmaal 400,- euro ontvangen, wat neerkomt op het bedrag van 1825,- euro als opbrengst voor ismus aan de derde editie van de MBF.

ISMUS Career Event

Naast de MBF, verdient ismus ook een het recruiting-event dat door ismus zelf wordt georganiseerd: Het ICE, ismus Career Event. Er zullen aan dit event minimaal zes bedrijven deelnemen, waarvan er minimaal twee engelsprekend zullen zijn. Per deelnemend bedrijf dat zich zal presenteren op dit carrière event zal ismus 175,- verdienen. Dit bedrag is verhoogd ten opzichte van vorig jaar, vanwege de ontwikkelingen aangaande het event, zoals de opzet van de website voor het ICE. Van het CBS, KWINK Groep en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de commissaris externe betrekkingen al positieve geluiden gehoord tot een mogelijk weer willen deelname aan het ICE. De commissaris externe betrekkingen zal de komende periode met ondersteuning van de ismus affairs commissie op zoek gaan naar andere bedrijven of organisaties met als doel om een brede variatie aan deelnemende bedrijven te bieden, die interessant zijn voor onze politicologie-studenten.

Net als vorig jaar, heeft ismus ook dit jaar weer visitekaartjes laten drukken, onder andere om meer professionaliteit uit te stralen. De commissaris externe betrekkingen heeft echter gemerkt dat het gebruik hiervan en daarmee het nut van de visitekaartjes is afgenomen. Het fysieke contact met partners is vanwege de maatregelen omtrent corona flink afgenomen. Hoewel de maatregelen dit jaar steeds meer zijn afgenomen, is het realiteit geworden dat bedrijven de voorkeur voor een online- of bel-afpraak blijven houden. Ondanks de huidige ervaringen met de visitekaartjes, wil het bestuur de visitekaartjes blijven inzetten. De commissaris externe betrekkingen wil het komende jaar streven naar meer fysieke bezoeken aan bedrijven. Gezien, op het moment van schrijven, de maatregelen bijna allemaal zijn opgeheven, lijkt dit meer haalbaar.

ismus affairs commissie

De ismus affairs commissie is het afgelopen half jaar behulpzaam gebleken. De commissie, bestaande uit vier ismi uit verschillende jaarlagen, heeft tot nu toe vooral gefungeerd als een denktank voor de commissaris externe betrekkingen. De commissie heeft input kunnen geven aangaande leuke nieuwe membercard-deals,

potentiële partners en het heeft de eerste vergadering met betrekking tot het ICE gehad. Tijdens elke vergadering is de commissaris externe betrekkingen bovendien aanwezig. Het komende halfjaar zal de commissie vooral worden betrokken bij de organisatie van het ICE.

Dit jaar is niet meer geïnvesteerd in de promotie van SponsorKliks. De opbrengsten zijn niet waardig gebleken in verhouding tot de inzet voor de promotie hiervoor. Daarom heeft het bestuur gekozen hier niet intensief mee verder te gaan.

Membercard

Het bestuur is het gelukt om dit jaar een mooi scala aan deals aan te kunnen bieden aan de leden. Horeca, winkels en vele andere firma's stonden ervoor open om een samenwerking aangaande een membercard-deal aan te gaan. In de onderstaande tabel staan de huidige deals overzichtelijk opgesomd.

Tabel 2: Membercard-deals

Bedrijf/Organisatie	Deal
't Haantje	€5,60 voor Halve liter Paulaner; €16 voor pitcher; en €16 euro voor fles wijn.
Biessels	Dinerdeal voor €11 (Biessels burger, Bietenburger of Fish & Chips); en borrel deal voor €11 (Nacho's, 2 wijntjes/ tapbier/ fris).
Dekker van de Vegt	10% korting (op agenda's, kalenders, buitenlandse boeken en tweedehands boeken).
DressMe	10% korting.
Funkenstein	Gratis portie bitterballen bij aankoop van vier speciaalbiertjes; en twee gratis pilsjes bij aankoop van twee hoofdgerechten
Groots	Verscheidene kortingen tijdens afgesproken borrels en buiten afgesproken borrels.
Laserquest	2,50 korting op MysticGolf; en pakketdeal lasergamen, lasersquashen en een drankje voor 10,-.
ProjectEscape	15% korting op escaperooms Ramkraak en Duivelskamer.

Smokehouse Kronenburger	Gratis friet met mayo, curry of ketchup bij aankoop van een burger.
TentamenTrainingen	10% korting.
Van Ouds	Vier proefglaasjes voor 10,- p.p.; en borrelhapjes voor 2,50 p.p.
Wunderkammer	Gratis nacho's bij aankoop van twee drankjes.

Voor alle bovenstaande membercard-deals zijn posters gemaakt. Deze posters zijn via Instagram gedeeld op de pagina van ismus en via de verhaal-functie. Hierna is er een Instagram-hoogtepunt gemaakt van deze membercard-deals, zodat deze eenvoudig terug te vinden zijn en er gemakkelijk nieuwe deals aan kunnen worden toegevoegd. De commissaris externe betrekkingen is nog altijd actief op zoek naar samenwerkingen voor nieuwe membercard-deals.

Stamkroeg

Tot grote vreugde vanuit het bestuur en vanuit de eigenaar van Groots, hebben er dit jaar eindelijk borrels kunnen plaatsvinden in de nieuwe stamkroeg, Café Groots. Door de verschillende maatregelen per periode, hebben er zowel zittende borrels plaatsgevonden, als borrels waarbij een toegangsbewijs nodig was. Op moment van schrijven zijn de maatregelen vrijwel allemaal opgeheven, waardoor er weer borrels kunnen plaatsvinden in haar gebruikelijke vorm. Per borrel in Groots ontvangt Studievereniging ismus 75,- euro bij meer dan 30 aanwezigen en 30,- bij minder dan 30 aanwezigen. Deze overeenkomst is gemaakt tussen het bestuur en de eigenaar, toen er sprake was van een zeer lage opkomst bij een borrel, om elkaar toch tegemoet te komen. Het contact tussen het bestuur en de eigenaar verloopt prettig.

Vrienden van ismus

Aan het begin van het collegejaar heeft de secretaris een mail gestuurd aan alle leden met de vraag of ze ismus-lid willen blijven, Vriend van ismus willen worden, of hun lidmaatschap willen beëindigen. De vereniging heeft dit jaar zes nieuwe Vrienden van ismus erbij gekregen. Aan het eind van het collegejaar zal er nog een mail gestuurd worden, zodat dat leden die in de afrondende fase van hun studie zitten nogmaals geattendeerd worden op de mogelijkheid om Vriend van ismus te worden

Nawoord

Hartelijk dank voor het lezen van het halfjaarlijkse verslag. Hopelijk is er door het verslag een goed beeld ontstaan van de keuzes die het XXIe bestuur gemaakt heeft de afgelopen maanden. We kijken allemaal erg uit naar het laatste half jaar en hopen nog fantastische activiteiten met zijn allen mee te maken.

De 80e ALV zal plaatsvinden op 14 maart 2022 vanaf 20:00 in Café 't Haantje. Als u vragen, opmerkingen of adviezen voor ons heeft, willen wij deze graag aanhoren op deze ALV.

Met vriendelijke groeten,

Het XXIe bestuur der studievereniging ismus

Levy Zeegers

Voorzitter

Tessa van Weerdhuizen

Secretaris

Bart Krans

Penningmeester

Myrte Hofstede

Commissaris interne betrekkingen

Noa van Hamburg

Commissaris externe betrekkingen