

Jaarverslag 2020-2021
XXe bestuur der studievereniging ismus

Uitgezoomd



Anna van Rooijen	<i>Voorzitter</i>
Joos Rutjens	<i>Secretaris</i>
Yante van Haandel	<i>Penningmeester</i>
Rik van Doremalen	<i>Commissaris interne betrekkingen</i>
Thomas Steenkamp	<i>Commissaris externe betrekkingen</i>

Inhoud

Voorwoord.....	3
Reflectie visie van het bestuur	4
Ledenbeleid.....	5
Promotiebeleid	7
Commissiebeleid.....	11
Commissies.....	14
Samenwerkingsverbanden.....	23
Sponsoring	25
Nawoord.....	27

Voorwoord

Beste ismi,

Voor u ligt het jaarverslag van het XXe bestuur der studievereniging ismus. Het bestuur blikte door middel van dit verslag terug op het beleid en de gebeurtenissen van het afgelopen collegejaar.

Het bestuur kijkt met gemengde gevoelens terug op het afgelopen jaar. Door de coronamaatregelen stond onze vereniging op een laag pitje en waren fysieke ontmoetingen gedurende het hele jaar zelden mogelijk. Tegenslagen en alsmaar verlengde maatregelen leidden vaak tot teleurstelling bij bestuur en leden en dwongen ons om telkens opnieuw online verder te gaan. Toch hebben we ook dit jaar weer een hoop nieuwe leden mogen verwelkomen, hebben we commissies gezien die haar uiterste best deden om er tóch nog wat van te maken en konden we online en af en toe in de buitenlucht een plek bieden aan politicologen om samen te komen.

Door middel van dit verslag hoopt het bestuur het gevoerde beleid duidelijk uiteen te zetten en inzicht te geven in de keuzes die zijn gemaakt. Het bestuur koestert de momenten waarop we elkaar hebben kunnen ontmoeten en steunen dit jaar en hoopt in de toekomst wederom goede herinneringen te kunnen maken met onze mooie vereniging.

Met vriendelijke groeten,

Het XXe bestuur der studievereniging ismus

Anna van Rooijen	<i>Voorzitter</i>
Joos Rutjens	<i>Secretaris</i>
Yante van Haandel	<i>Penningmeester</i>
Rik van Doremalen	<i>Commissaris interne betrekkingen</i>
Thomas Steenkamp	<i>Commissaris externe betrekkingen</i>

Reflectie visie van het bestuur

In de visie van het bestuur in het beleidsplan en halfjaarverslag zijn een aantal thema's belicht, zoals het coronavirus, het betrekken van leden bij de vereniging, de verhouding tussen informele en formele activiteiten, internationalisering en duurzaamheid. In dit hoofdstuk zal het bestuur reflecteren op deze thema's en de keuzes die het bestuur heeft gemaakt in het tweede halfjaar.

Het afgelopen jaar is vrijwel volledig beheerst door het coronavirus en de bijkomende maatregelen. Zoals uitgesproken in het halfjaarverslag verwachtte het bestuur dat het jaar voornamelijk zou bestaan uit online activiteiten en dat is ook gebeurd. Waar mogelijk zijn er fysieke activiteiten georganiseerd, zoals een aantal borrels aan het begin en het eind van het jaar. Ook de ismuskamer is door de maatregelen zeer beperkt open geweest het afgelopen jaar. Door het gebrek aan fysieke ontmoetingen was het lastig om persoonlijk contact te hebben met de leden, maar het bestuur heeft haar best gedaan om zo veel mogelijk mensen te betrekken bij de vereniging en haar activiteiten. Dit door middel van het aanbod aan online activiteiten, de open houding naar leden uit alle jaarlagen en fysieke ontmoetingen waar dat mogelijk en verantwoord was.

De verhouding tussen informele en formele activiteiten is op de helft van het jaar aangepast. Aangezien het lastig was om creatief te blijven met informele activiteiten en de opkomst niet altijd even hoog was, heeft het bestuur toentertijd besloten om in plaats van twee formele en vier informele activiteiten per maand, twee formele en drie informele activiteiten per maand te gaan organiseren. Hiermee hoopte het bestuur de diversiteit qua aanbod en de opkomst bij activiteiten te verhogen. Door deze verandering hadden commissies meer ruimte om creatieve en aantrekkelijke online activiteiten te organiseren. Het bestuur is tevreden over de activiteiten die na de halfjaarlijkse ALV hebben plaatsgevonden en vond deze verandering dus ook gepast en geslaagd.

Wat betreft de internationalisering van ismus, heeft het bestuur twee plannen gevolgd dit jaar: de oprichting van de internationaliseringscommissie en het aansluiten bij the International Association of Political Science Students (IAPSS). Hierover is meer te lezen bij 'Commissies' en 'Samenwerkingsverbanden'.

Qua duurzaamheid zijn er geen veranderingen sinds de halfjaarlijkse ALV; dat gaat erg makkelijk dit jaar. Er zijn geen ALV stukken of posters geprint dit jaar en beide reizen zijn afgelast.

Het is een vreemd jaar geweest voor ons allen, maar het bestuur is tevreden over hoe het afgelopen jaar is gelopen en hoopt dat de echte sfeer van ismus volgend jaar weer terugkeert.

Ledenbeleid

Het gehele jaar is het betrekken van leden bij de vereniging een moeilijke zaak geweest door het gebrek aan fysieke ontmoetingen. Toch heeft het bestuur haar uiterste best gedaan om leden uit alle verschillende jaren te betrekken. Het is erg belangrijk dat juist in deze tijd iedere student een (online) plek heeft om naartoe te gaan en studiegenoten heeft om mee te praten. Om dit te bewerkstelligen heeft het bestuur geprobeerd gedurende het hele jaar een open en laagdrempelige houding aan te nemen en is meermaals benadrukt dat alle leden altijd bij ismus en bij het bestuur terecht kunnen.

Eerstejaars

In het halfjaarverslag gaf het bestuur al aan dat het lastig was eerstejaars een goed beeld van ismus te geven en om hen warm te maken voor de vereniging. Toch is er met grote hulp van de eerstejaarscommissie en de activiteiten speciaal voor het eerste jaar, een groot aantal eerstejaars enthousiast lid geworden van de vereniging. Ook voor de groep die nog niet overtuigd was, bleef het bestuur gedurende het hele jaar benadrukken dat iedereen welkom is, ook al ben je nog nooit bij een ismus activiteit geweest. Deze houding heeft zich uitbetaald in een flink aantal aanmeldingen tijdens de tweedejaarsdag in de Introductie.

Tweedejaars

De situatie met de tweedejaarsstudenten is weinig gewijzigd sinds de halfjaarlijkse ALV. Hoewel het bestuur volledig uit tweedejaars bestaat en dus veel aansluiting heeft op de jaarlaag, is het contact met de tweedejaars enigszins verwaterd dit jaar. In het tweede halfjaar hebben we gepoogd om meer tweedejaars naar activiteiten te trekken, door berichten in groepsapps van de jaarlaag en voorgaande introgroepen te sturen. Ook hebben we versoepelingen van de maatregelen aangepakt om mensen de mogelijkheid te geven om in groepjes of duo's te zitten. Ook hierdoor werden activiteiten aantrekkelijker voor tweedejaars. Er waren dit jaar achttien tweedejaars studenten lid van een commissie.

Derdejaars

De derdejaarsstudenten zijn de eerste groep studenten in dit hoofdstuk die ismus voor het grootste deel fysiek gewend zijn en het daarom wellicht lastig vonden om te wennen aan alle online activiteiten. Het afgelopen jaar zagen we daarom niet altijd veel derdejaars bij online activiteiten. Wel kwamen ze enthousiast op de fysieke activiteiten af en hadden ze een handje erin om jaargenoten ervan te overtuigen om mee te gaan naar een activiteit of om deel te nemen in een commissie.

Ouderejaars

De ouderejaars waren dit jaar voor het bestuur lastig te bereiken. Naast dat zij, net zoals de derdejaars, wellicht lastig konden wennen aan het online format van de

activiteiten, lag de deelname aan commissies ook wat lager. Dit zou kunnen komen doordat actieve ouderejaars al een aantal jaar actief zijn geweest binnen ismus en daardoor niet meer de behoefte hebben om nog actief te zijn binnen de vereniging. Toen de kamer gesloten was en er weinig 'traditionele' ismus activiteiten werden georganiseerd, bleek het aanbod wat onaantrekkelijker voor deze groep. Het bestuur hoopt dat deze groep ouderejaars weer actiever zal worden zodra ismus volgend jaar (gedeeltelijk) teruggaat naar haar oude gedaante.

Pre-master- en masterstudenten

De (pre-)mastercommissie heeft het afgelopen jaar hard haar best gedaan om pre-master- en masterstudenten te betrekken bij de vereniging. De activiteiten bevielen goed en zorgde voor een bekendheid van ismus onder vele studenten in die groep. In de (pre-)mastergroepsapps werd veel gepraat onder de studenten en werd ook regelmatig iets aan ismus bestuursleden gevraagd. Het contact met deze groep studenten is dus ondanks corona goed verlopen.

Promotiebeleid

Collegepraatjes

Een van de methodes die het bestuur dit jaar heeft gebruikt om studenten te informeren over activiteiten, was het collegepraatje. De voorzitter kwam tijdens verschillende colleges langs om de activiteiten van ismus van die maand te promoten. Normaal vonden collegepraatjes plaats door middel van het binnenlopen in een collegezaal aan het einde van de pauze, maar dit jaar gebeurde dit online. De docenten van de vaksectie waren altijd bereid om dit toe te laten en poogden ook zo veel mogelijk studenten te betrekken bij het praatje, maar af en toe was het houden van een collegepraatje niet mogelijk door de onregelmatige tijden van colleges. In het afgelopen jaar heeft de voorzitter in de meeste maanden, waarin geen tentamens of vakanties waren, collegepraatjes gehouden bij colleges van eerstejaars, tweedejaars, pre-master en master studenten.

Discord

Afgelopen jaar is er een aantal maal gebruik gemaakt van Discord als platform voor online activiteiten. Bij veel activiteiten waar groepen moesten worden gemaakt, bleek Discord een zeer nuttig platform. Als dit niet benodigd was, gaf het bestuur de voorkeur aan Zoom. De leden hadden vaak meer ervaring met Zoom en dit bevorderde het verloop van de activiteit. Mocht het volgende bestuur online activiteiten organiseren, raadt het bestuur het gebruik van Discord aan. Het gemak bij het maken en verdelen van groepjes en het gebruik van een muziek-bot zijn dit jaar als erg nuttig ervaren.

Facebook

Gedurende het hele jaar is er veel gebruik gemaakt van Facebook door het bestuur. Instagram en Facebook werden dit jaar benut om elke activiteit te delen en te promoten. In het halfjaarverslag werd aangegeven dat de secretaris beter zou letten op de deadline van tien dagen voor het online zetten van een activiteit. Helaas is dit streven ook het tweede halfjaar niet altijd behaald. De secretaris biedt hiervoor zijn excuses aan en geeft aan dat dit veel te maken had met het wegvallen van motivatie door de coronacrisis. Het bestuur heeft ook gemerkt, dat zelfs als een activiteit tien dagen van tevoren online werd gedeeld, het voor sommige leden nog steeds te kort dag was om een datum vrij te houden. Vanwege deze reden raadt het bestuur haar opvolgers aan om het streven van tien dagen bij te stellen naar veertien dagen voorafgaand aan een activiteit. Facebook is ook door het bestuur gebruikt om berichten van partners en (on)afhankelijke commissies, zoals de Heraut en de accessoirecommissie, te delen. Hiervoor functioneerde Facebook goed en het bestuur raadt het gebruik hiervan dan ook aan. Als laatste is Facebook gebruikt om het activiteitenoverzicht, als omslagfoto, te delen. Alhoewel de secretaris hier soms te laat een wijziging heeft doorgevoerd, is dit gebruik ook als handig ervaren.

De Heraut

De Heraut is het lijfblad van de Nijmeegse politicoloog en valt niet direct onder het bestuur. De hoofdredacteuren hebben de bevoegdheid om hun redactie zelf samen te stellen en beslissen over de inhoud van het blad, maar zijn zij financieel afhankelijk van de vereniging. Iedere week van het afgelopen jaar (met uitzondering van vakanties en tentamenweken) zijn er drie artikelen online gepubliceerd. Om deze artikelen te promoten, zijn ze wekelijks benoemd op het Instagram en Facebook account van ismus. De productie en kwaliteit van de Heraut lijkt dit jaar niet aangetast door de pandemie en daar mag de (hoofd)redactie erg trots op zijn.

Instagram

Het afgelopen jaar heeft het bestuur veel gebruik gemaakt van Instagram als promotieplatform. Posts bereikten gemiddeld 500 accounts en story's werden zo'n 300 keer bekeken. Posters van Unit-P werden voor elke activiteit op Instagram gepost en leden werden herinnerd aan activiteiten via een post in de story. Ook andere dingen zoals bestuursvacatures, updates over corona en Heraut artikelen werden via Instagram verspreid. Vanwege de grote populariteit, voornamelijk onder nieuwe leden, is het één van onze belangrijkste platforms geworden.

Het bestuur heeft dit jaar een 'LinkTree' account aan de Instagram pagina toegevoegd. De LinkTree pagina is te bereiken via de link in de bio van het ismus account, en bevat linkjes naar de andere sociale media van ismus, de website van de Heraut en inschrijf pagina's van activiteiten. Dit maakt het veel makkelijker om meteen naar een website te gaan die genoemd wordt bij een post of in het verhaal, aangezien je op Instagram niet op links kan klikken. Het bestuur is blij met deze toevoeging en hoopt dat deze gebruikt zal blijven worden.

ismail

Zoals aangegeven in het beleidsplan en het halfjaarverslag was het streven om iedere maand aan het begin van de maand de ismail te versturen. Met uitzondering van de maanden januari en juni is de ismail elke maand verstuurd, alhoewel vaak niet aan het begin van de maand. De reden hiervoor is de wegvallende motivatie van de secretaris vanwege de coronacrisis en het uitstelgedrag wat daarmee gepaard ging. Gericht op de trouwe lezer van de ismail biedt de secretaris dan ook graag zijn excuses aan. Zoals besproken in het halfjaarverslag, lijken de lezers van de ismail tevreden met de invulling hiervan. Het bestuur raadt haar opvolgers aan wederom een poll met daarin vragen over de invulling van de ismail te delen in de eerste ismail. Op deze manier kan er worden gekeken naar mogelijke veranderingen die ervoor kunnen zorgen dat de ismail een breder publiek trekt. De Engelse vertaling van een groot deel van de ismail werd ook als nuttig ervaren door het bestuur.

LinkedIn

LinkedIn is dit jaar gebruikt om formele activiteiten en vacatures te delen. Op het moment van schrijven heeft ismus 300 volgers op LinkedIn. Voor een

politicologievereniging is dit aantal redelijk. Op de nieuwe banner van ismus staat ook de LinkedIn-pagina om deze extra te promoten.

Persoonlijk contact

Vanwege de coronamaatregelen is de kamer dit jaar alleen gelimiteerd open of gesloten geweest voor ismi. Hierom is het afgelopen halfjaar erg lastig gebleken om een gesprek aan te knopen met de leden. Toen er nog een aantal leden welkom waren op de kamer, is het contact met hen goed verlopen. Hieronder vielen nauwelijks eerstejaars, maar met hen is wel contact gelegd na de (eerstejaars)activiteiten. Verder heeft het bestuur de kamer opgeruimd en schoongemaakt, terwijl deze gesloten was. Hiermee en met het gedeeltelijk anders inrichten van de kamer, hoopt het bestuur de kamer aantrekkelijk te maken voor als deze weer open is voor alle leden. Het bestuur heeft dit jaar wel geprobeerd op andere manier persoonlijk contact te zoeken met leden. Allereerst zijn voor activiteiten vaak mensen benaderd via WhatsApp om deel te nemen, om zo de opkomst te verhogen. Als tweede richtte het bestuur via de ismail en de collegepraatjes zich ook op de mentale gezondheid van de leden. Hierbij werd aangegeven dat leden altijd met vragen, onzekerheden of moeilijkheden bij hen terecht kon. Zo hoopte het bestuur nog steeds een hechte sfeer te behouden.

Posters

Het bestuur heeft veel van haar succes bij de activiteiten te danken aan de mooie posters die Unit-P heeft gecreëerd. Helaas was de ismuskamer gedurende dit hele jaar niet volledig geopend en heeft het bestuur ook geen posters geprint om in de kamer op te hangen. Wel zijn een aantal posters geprint om te gebruiken bij het kraampje van ismus op de introductiemarkt. Het bestuur verwacht dat dit de eerstejaars studenten nog net iets meer richting ismus heeft getrokken.

Snapchat

In het beleidsplan werd aangegeven dat het bestuur Snapchat wilde gebruiken om verslaglegging te doen van activiteiten. Zoals aangegeven in het halfjaarverslag, zijn er helaas te weinig fysieke activiteiten geweest om dit te realiseren. Wel heeft het bestuur Snapchat gebruikt om leden te informeren over de verschillende bestuursfuncties en hun dagelijkse taken. Het bestuur is nog steeds van mening dat Snapchat goed gebruikt kan worden tijdens activiteiten om, conform de AVG, foto's en video's te maken en hiermee leden te enthousiasmeren.

Youtube

Zoals beschreven in het halfjaarverslag was het streven van het bestuur om zelf de taak van de filmcommissie op zich te nemen. Het bestuur zou twee video's plaatsen op het YouTube-kanaal van ismus, genaamd 'T E L E V I S M U S'. Helaas is het door de aanhoudende maatregelen en het wegvallen van de motivatie bij de bestuursleden niet gelukt om dit te realiseren. Verder heeft het bestuur gekeken naar de mogelijkheid om lezingen op te nemen en deze te delen via het YouTube-kanaal. Aangezien er nog maar een gelimiteerd aantal lezingen werd gegeven en, omtrent de AVG, toestemming

van iedere deelnemer benodigd was om dit te delen, is het bestuur hier niet in geslaagd. In het halfjaarverslag is besproken dat het bestuur deelnemers erop zou attenderen dat deelnemers de camera en microfoon uit kunnen houden om zo alsnog hun privacy te waarborgen. Echter heeft het bestuur de beslissing teruggedraaid, omdat deze maatregel kan zorgen voor een minder interactieve sfeer. Wel heeft het bestuur de YouTube pagina gebruikt om voor het Tweede Kamerdebat de kandidaten te presenteren. Het bestuur ziet hier de meerwaarde van in en raadt haar opvolgers aan promotie voor grote activiteiten, in het geval hier video's voor worden gebruikt, ook op YouTube te plaatsen.

Website

In het beleidsplan is aangegeven dat het bestuur dit jaar onderzoek wilde doen naar het uitbreiden en vernieuwen van de website. Gedurende het jaar zijn de secretaris en de commissaris externe betrekkingen hier gedeeltelijk mee bezig geweest. Vooral de commissaris externe betrekkingen heeft een aantal vernieuwingen aangebracht. Hieronder vallen een activiteitenpagina, een vernieuwde bedrijfsprofielen pagina en een overzicht van partners op de thuispagina. Het bestuur raadt haar opvolgers aan om een externe partij in te schakelen die de website kan verbeteren. Een website is immers de makkelijkste plek voor leden om informatie over de vereniging te vinden en het is ook een uithangbord naar (toekomstige) partners.

WhatsApp

Afgelopen jaar is elke week, met uitzondering van tentamen- en vakantieperiodes, een weekoverzicht van ismusactiviteiten in de WhatsApp-groep gedeeld. Wanneer een activiteit toegankelijk was voor internationale studenten werd deze ook in het Engels vertaald en gedeeld. De banner werd, met uitzonderingen daargelaten, aan het begin van iedere maand ook in de WhatsAppgroep gedeeld. Na kritiek over spam in de WhatsApp-groep, heeft de secretaris de hoeveelheid berichten verlaagd naar maximaal één bericht per activiteit en ongeveer drie berichten per week, inclusief overzichten. Hier is geen kritiek meer opgekomen en het bestuur raadt haar opvolgers dan ook aan deze hoeveelheden aan te houden. Vanwege de gelimiteerde hoeveelheid ismi die bereikt kan worden via de WhatsAppgroep, geeft het bestuur mee dat veranderingen bij activiteiten eerst moeten worden doorgegeven via Facebook, Instagram en de mail.

Commissiebeleid

Het commissiebeleid van 2020-2021 is helaas vrijwel volledig aangetast door maatregelen omtrent COVID-19. Tot ons grote spijt, hebben een aantal grote activiteiten, zoals de reis en de cantus, niet plaats kunnen vinden. Daarnaast is halverwege het jaar het streven van vier informele activiteiten per maand teruggeschaald naar drie informele activiteiten per maand. Hiervoor is gekozen, omdat er op de manier meer tijd en ruimte overblijft voor de commissies. Het streven naar twee formele activiteiten per maand bleef gelijk, aangezien debatten en lezingen houdbaar bleven door hulpmiddelen zoals Zoom. Zoals in het halfjaarverslag besproken is het eerste streven, van twee formele en vier informele activiteiten, alleen niet behaald in oktober en januari door de tentamenweken. Naar eerdere verwachtingen uit het beleidsplan en het halfjaarverslag is het tweede streven, van twee formele en drie informele activiteiten, ook niet behaald in maart en juni wegens de tentamenweken. Jammer genoeg is dit streven ook niet behaald in de maand mei. Hierin is slechts één formele activiteit georganiseerd; het ismus Career Event, dat gelukkig wel uiterst goede feedback heeft gekregen en alle lof heeft verdiend.

Afgelopen jaar is de splitsing van de feestcommissie teruggedraaid vanwege de beperkende maatregelen betreffende het coronavirus. Het bestuur kijkt positief terug op deze beslissing, maar betreurt de lage opkomst bij een deel van haar activiteiten. De commissie verdient zeker complimenten voor haar prestatie betreffende het zeer geslaagde gala. Ook werd dit jaar voor het eerst een eerstejaarscommissie opgezet met als doel de kennismaking tussen eerstejaars te bevorderen. De commissie is gedurende het gehele jaar enthousiast te werk gegaan en is daarnaast een erg hechte groep geworden. De activiteiten van deze commissie werden over het algemeen veel bezocht. Het bestuur vermoedt dat dit mede te maken heeft met de deelname van vijf eerstejaars in de commissie.

In de bijlage is het activiteitenoverzicht van afgelopen jaar terug te vinden. Over het algemeen is het bestuur relatief tevreden over de opkomst bij de activiteiten gedurende het hele jaar. Daarbij zien we een toename in opkomst sinds het halfjaarverslag. Dit komt voornamelijk door grotere activiteiten, zoals de Management Business Fair en het gala, die plaatsvonden na de halfjaarlijkse ALV. Bovendien was het mogelijk een korte tijd fysieke activiteiten te organiseren door het terugdraaien van een aantal maatregelen en de introductie van het 'Testen voor Toegang'-beleid. Door de bovenstaande redenen kan de toename in het aantal aanwezigen verklaard worden. Het bestuur is tevreden met de opkomst bij formele activiteiten van het afgelopen jaar; ismi kwamen vaak in grote getalen naar dit type activiteiten. Het bestuur is iets minder tevreden over de opkomst bij informele activiteiten. Het bestuur begrijpt ten volle dat online informele activiteiten niet iedereen heeft aangesproken en daarmee is hoogstwaarschijnlijk de relatief lage opkomst te verklaren voor dit type activiteiten. Hieruit wordt de overduidelijke conclusie getrokken dat ismi liever fysiek

samenkomen bij informele activiteiten. Echter is het bestuur van mening dat een aantal online informele activiteiten wel degelijk haar charmes had. Zo kwam er goede feedback op de online cocktail workshop, de online escape room en het befaamde ismus schaaktoernooi.

In het halfjaarverslag werd gedeeltelijk vooruitgeblikt op de ismusreis van 2021. Zoals ondertussen bekend is, heeft deze niet plaats kunnen vinden. Het bestuur wil haar uiterst grote waardering middels dit stuk laten blijken aan de commissie. De commissie heeft zich eindeloos ingezet voor meerdere alternatieven gedurende het collegejaar van 2020-2021. Een aantal weken voor de ismusreis vond een van de laatste persconferenties plaats voordat de reis zou gaan plaatsvinden. Het bestuur heeft samen met de commissie deze persconferentie afgewacht en hierna de knoop doorgehakt; zelfs een reis in het binnenland (of zelfs in Nijmegen) werd niet meer voor mogelijk gezien. De commissie heeft in de laatste vergadering met de commissaris interne betrekkingen haar teleurstelling laten blijken, maar had al voorspeld dat de memorabele week niet meer zou kunnen doorgaan. Noemenswaardig is dat de commissie telkens weer heeft ingespeeld op de maatregelen en een goed programma had klaarstaan voor een 'reis' binnen Nijmegen met een breed scala aan activiteiten. Voordien zijn de aanvragen voor de beide subsidies van het StudentLife en de Faculteit der Managementwetenschappen gedaan, maar deze werden niet verstrekt doordat Nijmegen niet verlaten zou worden tijdens de reis.

Begeleiding en communicatie

De commissaris interne betrekkingen is verantwoordelijk voor de vele activiteiten en commissies van ismus. Hij begeleidt de commissies in hun werk en onderhoudt het contact tussen de commissies en het bestuur. In het halfjaarverslag werd besproken dat de evaluaties met de commissies een andere vorm hebben gekregen, zodat elk commissielid een kans kreeg om hun zegje bij één van de vijf bestuursleden te kunnen doen. Voor het jaarverslag zijn vijftien evaluaties afgenomen. Dit waren er 23 voor het halfjaarverslag. De afname in het aantal evaluaties is te herleiden naar een stomme fout van de commissaris interne betrekkingen. De commissaris kwam voor het begin van het zomerreces erachter dat de commissie evaluaties nog niet waren ingepland, maar gelukkig heeft de commissaris voldoende informatie kunnen verzamelen om in het jaarverslag te kunnen verwerken. Desondanks deze 'human error', kijkt het bestuur positief terug op deze manier van evalueren en raadt het bestuur deze vorm ook aan aan haar opvolgers. Het XXe bestuur is van mening dat iedere stem binnen ismus een plek verdient en dus ook commissieleden, ongeacht hun positie binnen een commissie, hun feedback moeten kunnen geven aan het bestuur.

In het halfjaarverslag wordt vermeld dat de commissaris interne betrekkingen aan de slag zal gaan met een zogenaamd ideeënboek voor de opvolgende commissarissen. Hierin zullen de vele activiteiten van ismus worden neergezet. Dit grootschalige activiteitenoverzicht is nog in de maak, maar tot die tijd kan de commissaris interne

betrekkingen van het XXIe bestuur bij haar voorganger terecht voor vragen en/of ideeën.

Een onderdeel van het takenpakket van de commissaris interne betrekkingen kan soms het enthousiasmeren van commissieleden zijn. Vaak gebeurt dit door middel van het uiten van waardering over de activiteiten en de inzet van de commissieleden. Om die reden wordt ook het jaarlijkse Actieve Ledenuitje (ALU) georganiseerd. Het bestuur kan via die weg vaak haar waardering naar de leden uiten die zich in dat jaar hebben ingezet voor de vereniging. Jammer genoeg heeft deze activiteit de afgelopen twee jaar niet kunnen plaatsvinden. Afgelopen jaar stond het uitje wel gepland en zou er een diner met een (eventuele) aansluitende stapavond in het centrum georganiseerd worden. Door een corona-uitbraak binnen het bestuur kon dit helaas niet doorgaan. Dit was om de simpele reden dat er niemand aanwezig zou zijn die de verantwoordelijkheid voor haar leden kon dragen. Desalniettemin is er een plan in de maak om alsnog, buiten het boekjaar van de penningmeester van het XIXe en XXe bestuur om, een ALU te organiseren voor zowel het jaar van 2019-2020 als het jaar van 2020-2021. Met het XXIe is besproken om het voorheen gereserveerde bedrag te combineren en van dat bedrag een uitje te organiseren voor beide jaargangen. Deze zal plaatsvinden in het eerste semester en voordat de ALU van 2021-2022 plaatsvindt.

De communicatie tussen het bestuur en de commissies verliep dit jaar via Zoom of WhatsApp(groepen). Het bestuur betreurt dat er weinig fysiek contact is geweest met de leden die de vereniging hebben ondersteund, maar ziet ook in dat hiervoor geen andere alternatieven mogelijk waren. Over het algemeen is het bestuur tevreden over de manier van communicatie, maar ziet zij wel het grote belang van fysieke communicatie. Binnen sommige commissies werd de gezamenlijke mail amper benut en werd er tevens weinig in de groepsapps besproken, waardoor de commissaris interne betrekking soms 'buitenspel' werd gezet en soms niet op de hoogte was van lopende zaken. Het bestuur raadt haar opvolgers aan te vragen naar activiteiten en hun voortgang wanneer commissieleden zich op de kamer of op de campus begeven. Op deze manier zullen de commissieleden meer betrokken zijn bij de vereniging en worden zij tevens herinnerd aan de lopende zaken van de commissie.

Commissies

Accessoirecommissie

De accessoirecommissie heeft dit jaar één in plaats van de geplande twee accessoires uitgebracht. Na een kort overleg binnen het bestuur werd al snel duidelijk dat het tweede accessoire in conflict zou kunnen geraken met de ismustrui. Dat wil zeggen dat ismi sneller dat accessoires tegen elkaar af zouden wegen en dus slechts één van twee accessoires zal aanschaffen. Het bestuur heeft om die reden de commissie benaderd en hen het probleem voorgelegd. Hen is de mogelijkheid gegeven om alsnog een accessoire in overleg uit te brengen, maar deze mogelijkheid heeft de commissie niet benut.

De bestellingen van de eerste lading ismustruien ligt daarentegen nu bij DressMe en zal naar alle waarschijnlijkheid in het eerste blok op de ismuskamer kunnen worden opgehaald.

Almanakcommissie

De almanak is het jaarboek van ismus en wordt elk jaar in elkaar gezet door een commissie bestaande uit creatieve leden. Nadat het bestuur blunderde met het controleren van de enquête, heeft het bestuur haar oprechte excuses aangeboden en heeft zij strenger toegezien op het drukken van de almanak.

Doordat dit jaar geen fysieke edities van de Heraut zijn verschenen, heeft het bestuur een deal kunnen sluiten met deze drukker. Voor het drukken van de Heraut betaalt ismus een flink bedrag. Dit jaar is de Heraut niet gedrukt, maar het bedrag was al wel vooruitbetaald. Er is toen een afspraak gemaakt met de drukker dat ismus dit bedrag mocht gebruiken om gratis de Heraut te drukken. De almanak is in de tussentijd afgedrukt en is aanwezig op de kamer. Deze zullen via de kamer uitgegeven worden door het XXIe bestuur.

Acquisitiecommissie

De acquisitiecommissie was dit jaar na twee jaar afwezigheid weer terug van weggeweest. De commissaris externe betrekkingen kon bij de commissieleden, tevens twee oud-externen, terecht voor vragen en advies. De commissaris externe betrekkingen heeft meegegeven aan zijn opvolger om zelf te kijken of zij door wil gaan met de commissie.

Borrel- en feestcommissie

De borrel- en feestcommissie is dit jaar vanuit de groot feestcommissie en de borrelcommissie weer samengevoegd tot één commissie zodat meer garantie kon worden geboden over de doorgang van de activiteiten die georganiseerd werden. Het bestuur kijkt positief terug op deze beslissing, maar ziet meer belang in het splitsen van de commissie. Er zijn namelijk leden die zich meer aangetrokken zullen voelen tot

het organiseren van borrels, terwijl anderen de grotere feesten (zoals het gala) leuker vinden om te organiseren. Om ismus een plek te houden waarin iedereen een plekje heeft, raadt het bestuur daarom haar opvolgers aan om de commissie weer te splitsen.

De borrel- en feestcommissie heeft afgelopen jaar zich ingezet voor activiteiten zoals de cocktailworkshop, de bierproeverij, de wijnproeverij en het zeer geslaagde gala. Binnen de commissie was de motivatie soms moeilijk te vinden doordat de opkomst in het begin nogal laag uitpakte. Hierop heeft de commissaris interne betrekkingen haar de hand gereikt en haar geholpen wanneer het proces vastliep. Met de commissie is ook vergaderd over een eventuele variant voor een open-feest en een cantus, maar daar bleek intern geen animo voor te bestaan. Desalniettemin, verdient de commissie de waardering van het bestuur voor haar inzet voor en tijdens het gala en is het bestuur van mening dat ook deze variant erg gemakkelijk was voor ismi.

‘Career Day’-commissie

De ‘Career Day’ - commissie heeft een succesvolle eerste online editie van het ISMUS CAREER EVENT georganiseerd. Deze heeft plaatsgevonden op 20 mei. Er waren drie rondes waarbij de deelnemers de eerste twee rondes konden kiezen bij welke organisatie ze wilde aansluiten. De derde ronde was een presentatie van UniPartners, maar deze was minder goed bevallen bij de deelnemers. Uit de evaluatie bleek dat de deelnemers erg tevreden waren over de rest van het evenement. De opkomst was relatief hoog en de samenwerking binnen de commissie verliep buitengewoon goed.

Eerstejaarscommissie

Voor het eerst in de geschiedenis van ismus is dit jaar een eerstejaarscommissie benut die zich inzette voor de onderlinge kennismaking van eerstejaars. Daarnaast diende de commissie als middel om eerstejaars beter bij ismus te betrekken. Halverwege het jaar is besloten om de commissie voort te zetten, omdat haar activiteiten goed bezocht werden en de toegevoegde waarde van de commissie werd ingezien. Hierna hebben zij nog één activiteit georganiseerd en één activiteit voorbereid die geen doorgang heeft kunnen vinden door de corona-uitbraak binnen het bestuur. Voor deze activiteit wilden zij een borrel organiseren in café Groots voor de eerstejaars, maar door de geringe plek in de jaarplanning werd de activiteit na een kort overleg voor alle leden toegankelijk gesteld. Later werden de coronamaatregelen aangescherpt, waardoor de borrel helemaal niet meer kon plaatsvinden. Hierop heeft de commissie aangegeven erg teleurgesteld te zijn, maar toonde zij later begrip naar de situatie.

Hoe dan ook heeft de commissie zich erg goed ingezet en ziet het bestuur een goede toekomst voor een opvolgende commissie. Aan haar opvolgers is aangeraden om een aantal dingen af te wegen tegen elkaar en aan de hand daarvan de commissie eventueel op te zetten. Zo is hen verteld dat de commissie ertoe zou kunnen leiden dat er een gevoel van onderscheid zou kunnen ontstaan tussen eerstejaars en ouderejaars en hierdoor eerstejaars niet naar alle activiteiten komen. Daarentegen

kan de commissie een uitweg bieden in een jaar waarin eerstejaars elkaar moeilijk kunnen leren kennen of zich niet aan ismus hebben gebonden. Bovenstaande afwegingen daargelaten, staat het bestuur neutraal in het opzetten van de commissie in een opvolgend jaar en blikt zij positief terug op de inzet van de commissie van dit jaar.

Filmcommissie

In het halfjaarverslag is geopteerd om leden van andere commissies beeldmateriaal te laten maken van grotere activiteiten zoals het gala of de reis. Doordat de reis niet is doorgedaan, is dit niet nodig gebleken voor die activiteit. Voor het gala geldt een andere reden. De commissie was namelijk op locatie aanwezig voor de presentatie of hieldt haarzelf deels op in een van de kamers van de commissieleden. Hierdoor werd het voor commissieleden lastig om beeldmateriaal te maken van de avond, die bovendien per huishouden verschilde. Het bestuur raadt haar opvolgers aan om goed na te denken over een eventuele filmcommissie, maar ziet zeker de meerwaarde van de commissie in. Een gedreven filmcommissie kan namelijk voor gemakkelijke filmpjes zorgen, maar hiervoor moeten ook leden gevonden worden die zich willen inschrijven.

Formele activiteitencommissie

Na de halfjaarlijkse ALV heeft het bestuur gekeken naar de opties voor een eendaagse excursie, maar dit bleef door de aanhoudende maatregelen onmogelijk. Gezien het minimale animo van de afgelopen twee jaar, benadrukt het bestuur dat haar opvolgers een duidelijk doel moeten neerzetten voor de commissie. Hierdoor kan gepoogd worden om meer belangstelling te wekken voor de commissie. Het opzetten van de commissie zal naar alle waarschijnlijkheid niet leiden tot veel aanmeldingen, waardoor deze wederom niet opgezet zal worden. Om die reden raadt het bestuur het opzetten van de commissie af, maar raadt zij aan het takenpakket bij een andere commissie toe te voegen en daarbinnen geïnteresseerde leden aan te wijzen die zich kunnen focussen op bijvoorbeeld eendaagse excursies.

Heraut

De Heraut is het lijfblad van de Nijmeegse politicoloog. De Heraut is een bijzondere commissie binnen de vereniging, want het blad valt niet direct onder het bestuur. De hoofdredacteurs hebben de bevoegdheid om haar redactie zelf samen te stellen. De communicatie binnen deze redactie gaat via een groepsapp, waar de redactieleden elke week een reminder krijgen voor haar artikelen. Iedere week in het afgelopen jaar (met uitzondering van vakanties en tentamenweken) zijn er drie artikelen online gepubliceerd. De communicatie met het bestuur liep voornamelijk via de voorzitter, aangezien zij deel uitmaakte van de redactie dit jaar. Ook heeft de voorzitter in overleg met de hoofdredactie de promotie via Instagram geregeld.

Uit de jaarlijkse evaluatie met de hoofdredactie bleek dat de communicatie binnen de redactie goed is verlopen. Hoewel de redactie elkaar amper kon ontmoeten door corona, verliep de samenwerking goed en werden er artikelen van hoge kwaliteit

gepubliceerd. Dit jaar is de Heraut voor het eerst exclusief online uitgegeven. Aan de ene kant werd dit als positief ervaren, omdat het verspreiden van de artikelen hierdoor makkelijker ging. Het publiek op social media bleek veel groter, maar op het moment dat een artikel niet veel gedeeld werd, werd het ook amper gelezen, waar je bij een fysieke editie toch veel leden hebt die door de Heraut heen bladeren. De hoofdredactie heeft het gevoel dat een consistente stroom aan online artikelen gemiddeld wel meer mensen bereikt. Haar advies voor een volgende hoofdredactie zou dus een online/hybride versie van de Heraut zijn.

Informele activiteitencommissie

De informele activiteitencommissie was verantwoordelijk voor alle activiteiten die niet aan feest, borrel of sport gerelateerd waren. Na de halfjaarlijkse ALV hebben zij nog één activiteit georganiseerd. Hiervoor waren in eerste instantie genoeg aanmeldingen, maar na de start van de activiteit bleek al snel dat een aantal ismi niet kwamen opdagen. Als gevolg daarvan werden enkele geïmproviseerde drankspelletjes gespeeld.

Uit de evaluaties is gebleken dat de commissie het aangenaam vond dat halverwege het jaar de frequentie werd verminderd van het aantal activiteiten die door haar georganiseerd werden. Hiermee werd gehoopt dat de opkomst zou stijgen, maar dit gebeurde helaas niet. Verder vond de commissie het lastig om de motivatie te vinden voor het organiseren van online activiteiten doordat de creativiteit al vlug op de proef werd gesteld. Daarnaast verliep de communicatie tussen het bestuur en de commissie relatief goed, maar viel het proces vaak stil door het gebrek aan motivatie en de drukke agenda's. Het bestuur betreurt dat de commissie in het nauw werd gedreven door de afbakening in haar activiteiten en het wegvallen van het fysieke aspect. Voor het collegejaar van 2021-2022 hoopt zij wederom een informele activiteitencommissie te zien die gedreven te werk kan gaan met fysieke activiteiten.

Internationaliseringscommissie

De internationaliseringscommissie is bij de start van het tweede semester opgezet met als doel het contacteren van buitenlandse universiteiten en de daarbij aangesloten politicologie verenigingen. Hieruit zijn meerdere contacten ontstaan, maar zijn er nog geen concrete plannen ter tafel gekomen. De huidige en nieuwe commissaris interne betrekkingen hebben de voortgang van de commissie reeds besloten en een besluit over het doel van de commissie zal in het beleidsplan van het XXIe naar voren komen. Verder is er geen contact geweest met de vakgroep, maar zijn zij wel meermaals benaderd voor een gesprek. Het bestuur ziet de meerwaarde van deze commissie in, maar betwijfelt of ismi behoefte hebben aan activiteiten van internationaal karakter zoals een lezing van een docent van een andere universiteit of een uitwisseling met buitenlandse politicologiestudenten.

Introductiecommissie

Zoals in het halfjaarverslag werd vermeld, heeft het bestuur de taken van de introductiecommissie op zich genomen. Dit heeft geleid tot een soepele overdracht

tussen het huidige bestuur en het kandidaatsbestuur. Het kandidaatsbestuur was vrijwel volledig op de hoogte van de organisatie en wist wat van haar werd verwacht. Het bestuur kijkt positief terug naar deze 'keuze', omdat het kandidaatsbestuur zich hierdoor volledig kon focussen op de kennismaking met de nieuwe leden en zich bovendien niet over de organisatie hoefde te bekommeren tijdens de zomer waarin zij zich voorbereidden op het komende collegejaar. Wederom in dit jaar vond een bijzondere introductieweek plaats waarin allerlei last-minute aanpassingen moesten worden gedaan. Hierdoor blijkt het bestuur positief terug op de overname van dit takenpakket, aangezien dit ervoor heeft gezorgd dat deze druk niet op de schouders van het opvolgende bestuur kwam te liggen.

Kennismakingsweekendcommissie

De kennismakingsweekendcommissie is dit jaar ingezet voor het organiseren van het kennismakingsweekend van 2021. De commissie is in de tussentijd gaan bestaan uit twee huidig bestuursleden, hun twee opvolgers en één tweedejaars. De voorheen genoemde data zijn tevens veranderd. Het weekend is namelijk verplaatst naar 1 tot en met 3 oktober. Normaliter dient het weekend als kennismaking voor de eerstejaars met ismus en als onderlinge kennismaking. Uit de commissievergadering kwam het argument dat de huidige eerstejaars nog nooit de mogelijkheid hebben gehad om aan het weekend deel te nemen. Vandaar dat op verzoek van de commissie is nagedacht over een grotere ruimte waarin meerdere leden konden plaatsnemen. Hierop heeft het bestuur besloten akkoord te gaan en is in samenwerking met De Klonie een grotere ruimte ter beschikking gesteld. In de tussentijd is ook de commissaris interne betrekkingen toegevoegd aan de WhatsApp-groep en zijn er duidelijke deadlines gesteld voor de promotie, de betalingen en het programmaboekje.

Lezing- en debatcommissie

De lezing- en debatcommissie was wederom verantwoordelijk voor een deel van het grote scala aan formele activiteiten van ismus. De commissie is gedurende het hele jaar erg enthousiast en gestructureerd te werk gegaan en heeft een aantal erg leuke sprekers weten te strikken. Na veelvuldig contact met de burgemeester van Arnhem, Ahmed Marcouch en zijn secretariaat is uiteindelijk besloten de lezing volledig te annuleren. Zijn secretariaat is meerdere malen herinnert om een afspraak met ons in te plannen en meerdere data zijn aan hen voorgelegd. Jammer genoeg kwam hier telkens uitstel of annulering op, waarop besloten is de lezing te annuleren. De commissie is richting het einde van het jaar gevraagd of zij nog sprekers in gedachten hadden en of zij hen zouden willen benaderen voor de opvolgende commissie. Hierdoor heeft de commissie een aantal sprekers weten te benaderen, waaronder Lisa Westerveld en twee andere grote namen binnen het politieke landschap.

Verder heeft de commissie een draai gegeven aan het befaamde BOW-ismusdebat, dat in oude vorm niet houdbaar is gebleken. Een deel van de commissie heeft in samenwerking met een deel van een BOW-commissie een quiz opgezet waarin de twee rivalen het tegen elkaar hebben opgenomen. Na vier nederlagen heeft BOW de

overhand gekregen en zijn zij nu in het bezit van een nieuwe wisselbeker. De commissies van BOW en ismus kijken zelf erg positief terug op de activiteit en ook de besturen zijn erg tevreden over de samenwerking en de uitkomst daarvan.

Daarnaast heeft de commissie halverwege en gedurende het jaar aangegeven dat de promotie voor lezingen en andere activiteiten strakker kan. Hierbij sluit het bestuur zich volledig aan en betreurt zij dat de commissie hiervan last heeft ondervonden. Het bestuur heeft aan haar opvolgers opgedragen om kritisch te kijken naar de manieren en wegen van promotie, zodat deze strakker, netter en professioneler kunnen verlopen. Bovendien is het kandidaatsbestuur ingelicht over de benaderde sprekers en zal een opvolgende commissie de benaderde sprekers kunnen benaderen voor een eventuele lezing.

Vlak voor het plaatsvinden van de halfjaarlijkse ALV vond het Tweede Kamerdebat plaats waarin elf politieke partijen debateerden en dat een geruime 200 bezoekers trok. Bij aanvang van het jaar zou het debat georganiseerd worden door de commissie, maar dit bleek na verloop van tijd niet handig te zijn. Uiteindelijk heeft de commissaris interne betrekkingen deze taak op zich genomen en is halverwege november begonnen met het contacteren van de vele politieke partijen. Een tijd lang leek het mogelijk dat het debat fysiek plaats kon vinden waardoor ook gekeken is naar een geschikte locatie. Echter werden op het laatste moment de plannen veranderd doordat de avondklok zou zorgen voor problemen in de organisatie. Het bestuur kijkt erg tevreden terug op de activiteit en hoopt dat dit soort activiteiten vaker zullen plaatsvinden.

Lustrumcommissie

Omdat ismus op 11 januari 2022 haar 20e verjaardag zal vieren, is bij aanvang van het tweede semester dit jaar de lustrumcommissie opgezet. Naar aanleiding van sollicitaties en wat verschuivingen in de commissie, bestaat de commissie nu uit zeven leden, waarvan er twee uit het huidige bestuur komen.

De lustrumcommissie zal worden begeleid door de voorzitter van het XXIe bestuur. Vanuit de vakgroep is er een 'lustrumlid' aangewezen, Marcel Wissenburg, die contact zal houden met de voorzitter en de commissie. Ook is er een instagram account aangemaakt, waar de commissie de data van de lustrumweek en het thema spoedig bekend zal maken.

PiP-commissie

De PiP-commissie is verantwoordelijk voor de organisatie van het jaarlijkse Politics-in Perspective (PiP) congres. Deze commissie is begin dit jaar samengesteld uit acht leden uit de vier verschillende studieverenigingen binnen het Platform voor Politicologen. Ook ismus heeft hiervoor twee leden afgevaardigd. De PiP-commissieleden namens ismus waren erg enthousiast hebben hun best gedaan om er ondanks de omstandigheden toch een succesvol congres van te maken.

Het PiP congres heeft dit jaar in de vorm van een livestream plaatsgevonden op 6 april 2021 en had als thema 'Biden's foreign policy change'. De commissieleden konden aanwezig zijn op de locatie waar vanuit werd gelivestreamd en ismi konden vanachter hun computer meeluisteren naar interessante sprekers. Afgezien van wat technische problemen, was het een succesvol congres met een goede opkomst.

(Pre-)mastercommissie

Vorig jaar werd de (pre-)mastercommissie voor het eerst ingezet. Dit is een groot succes gebleken en daarom werd bij aanvang van afgelopen collegejaar de commissie wederom opgezet. De commissie bestond dit jaar uit twee internationale studenten en vier Nederlandse studenten. Het bestuur beschouwde dit als positief, omdat dit ertoe zou kunnen leiden dat internationale studenten sneller naar activiteiten zouden komen. Helaas bleek dit niet het geval. De commissie was enorm enthousiast, gestructureerd en goed georganiseerd wat terug was te zien aan haar activiteiten. Bij haar eerste activiteit kwamen relatief veel studenten opdagen, maar hierna liep het aantal aanwezigen fors terug tot vrijwel geen studenten. Hierna hebben zij nog één activiteit georganiseerd waar uiteindelijk alleen de commissie en het bestuur kwam opdagen.

Uit de evaluaties is gebleken dat de commissieleden het erg leuk vonden om elkaar beter te leren kennen en dat zij het ook erg aangenaam vonden om ergens deel van uit te maken. Zoals verwacht waren zij erg teleurgesteld over de opkomst bij haar activiteiten, maar blikken ze wel positief terug op de voorbereidingen. Na de halfjaarlijkse ALV is hen meermaals gevraagd of zij nog een activiteit zouden willen organiseren, maar dit werd hen niet verplicht. Het bestuur merkte ook bij deze commissie op dat de motivatie terugliep naarmate de opkomst daalde. De commissie heeft aangegeven alleen nog een fysieke activiteit te willen organiseren, maar dit kon het bestuur toentertijd niet garanderen. Om die reden heeft de commissie na de halfjaarlijkse ALV geen activiteiten meer georganiseerd.

Reiscommissie

Zoals veelvuldig is benoemd in dit jaarverslag, het halfjaarverslag en al voorspeld werd in het beleidsplan, heeft de reiscommissie het erg zwaar gehad afgelopen jaar. Aan het begin van het jaar werd de commissie gestart en werd een eerste bestemming vastgesteld; Bosnië en Herzegovina. De commissie wist al snel een leuk en bovenal interessant programma in elkaar te zetten waaronder een dagtrip naar het bekende Srebrenica. Desondanks deze plannen er veelbelovend uitzagen, zag het bestuur geen mogelijkheid om af te reizen naar het buitenland door de alsmaar strengere maatregelen omtrent COVID-19. Als gevolg daarvan werd een reis in het binnenland het nieuwe doel van de commissie.

De plannen voor een reis in het binnenland werden snel getroffen, maar er werd ook snel afgesproken dat deze korter zou gaan duren. De locaties werden een aantal

Waddeneilanden en een deel van het westen van Friesland. De commissie wist al snel een informatiebijeenkomst op te zetten en de mogelijkheden werden vliegensvlug in kaart gebracht. Het bestuur is vlak hierna gaan kijken naar de veiligheid van de reis en kwam al snel tot de conclusie dat een reis in een grote groep onveilig zou worden doordat men samen zou slapen in enorme slaapruintes en ook samen zou worden gereisd. Hierdoor kwam het bestuur tot de conclusie dat besmettingen, quarantaines en dergelijke zaken niet konden worden vermeden en de reis in die vorm dus niet kon doorgaan. Tenslotte is gepoogd een reis binnen Nijmegen op te zetten, maar zoals eerder vermeld kon ook dat plan niet worden voltooid.

Het bestuur wil deze commissie in het bijzonder bedanken voor haar eindeloze inzet en ziet in dat het enorm vermoeiend moet zijn geweest om keer op keer het plan te moeten wijzigen. Het bestuur heeft haar opvolgers aangeraden om een duidelijk 'make or break point' vast te stellen waarop bepaald wordt of de reis zal doorgaan of niet. Er wordt verwacht dat een reis volgend jaar mogelijk is, maar er wordt niets uitgesloten. Daarnaast heeft het bestuur haar opvolgers aangeraden om te kijken naar het budget voor de reis. Het bestuur is van mening dat een reis voor eenzelfde groepsgrootte naar een verdere bestemming mogelijk is, maar dat ook een goedkopere prijs voor leden mogelijk is voor een reis met eenzelfde afstand.

Sportcommissie

De sportcommissie is, zoals de naam al doet vermoeden, verantwoordelijk voor alle sport gerelateerde activiteiten van ismus. De commissie heeft onder andere het zeer geslaagde schaaktoernooi georganiseerd. Daarnaast heeft zij meerdere activiteiten voorbereid die veelal niet doorgingen door een slechte weersvoorspelling. Ook hebben zij activiteiten georganiseerd die na het opzetten zijn geannuleerd door een relatief laag aantal inschrijvingen.

Uit de feedback van de commissie is gebleken dat zij snellere besluiten vanuit het bestuur hadden verwacht. Het bestuur heeft gepoogd zo veel mogelijk de wensen van de commissies tegemoet te komen door haar ideeën voor te leggen en in ruggespraak tot een besluit te komen. De sportcommissie had echter gewild dat het bestuur hen deze besluiten en redenen daarvoor zou geven.

Statutencommissie

Twee jaar geleden is de statutencommissie ingesteld met als doel om de statuten en het huishoudelijk reglement te wijzigen. Tijdens de 67ste Algemene Ledenvergadering heeft de statutencommissie input gevraagd. Op de 68ste Algemene Ledenvergadering werden de mogelijke wijzigingen besproken met alle mogelijke opties van de statutencommissie en werd er over elke mogelijke optie gestemd. In 2019-2020 is er voor gekozen om de volgende statuten ALV's uit te stellen, omdat het toenmalige bestuur en de commissie een online ALV wilde vermijden. Aan het begin van het afgelopen academisch jaar hebben de huidige voorzitter en de commissie toch besloten de eerstvolgende statuten ALV online te laten plaatsvinden, omdat er weinig

uitkijk was naar een fysieke mogelijkheid. Op de 75^e Algemene Ledenvergadering van 24 november 2020 (en hervatting op 16 december) zijn er keuzes gemaakt tussen de huidige status van de statuten en het huishoudelijke reglement en de eventuele veranderingen. De commissieleden hebben ondanks de omstandigheden hun best gedaan op de stukken en waren erg behulpzaam met het verschaffen van uitleg op de ALV.

De wijzigingen die uit de ALV kwamen, zijn naar de notaris gestuurd. De notaris verwerkt deze in een conceptversie van de statuten en de commissie verwerkt de wijzigingen in het huishoudelijk reglement. Er zal nog één statuten ALV volgen, waar de gewijzigde statuten en het huishoudelijke reglement voorgedragen zullen worden aan de ALV. De aanwezigen zullen hier dan over stemmen. Deze ALV kon helaas niet meer in het afgelopen academisch jaar plaatsvinden en zal apart worden gepland in 2021-2022.

Unit P

Unit P is dit jaar wederom omgezet voor de promotiedoeleinden van ismus. Ook is dit jaar een Adobe Creative Cloud afgesloten zodat de commissieleden vanaf thuis aan de affiches en posters van ismus konden werken. Het bestuur heeft haar opvolgers aangeraden om dit volgend jaar weer te doen, zodat commissieleden ook in hun vrije tijd aan een poster zouden kunnen werken en niet gebonden zijn aan de ismuskamer.

Sinds het toevoegen van de secretaris aan de WhatsApp-groep is ook het proces van promotie versneld. De secretaris was hierdoor sneller op de hoogte van de lopende zaken en wist wanneer posters klaar waren. Bovendien heeft de commissaris interne betrekking een aantal posters geproduceerd wanneer de commissieleden geen tijd hadden. Het bestuur ziet dat er nog veel verbeterd kan worden in de promotie van ismus en is ervan overtuigd dat haar opvolgers dit beter zullen gaan aanpakken.

Samenwerkingsverbanden

Alumninetwerk

Net zoals bij alle andere activiteiten, lag het organiseren van een activiteit met het alumninetwerk dit jaar wat lastiger. De voorzitter van ismus heeft dit jaar een mailwisseling gehad met het contactpersoon van het alumninetwerk. Volgens hem heeft de alumnivereniging een tijdje stil gelegen, maar zijn er zeker mensen bereid om met ismus mee te denken over een gezamenlijke activiteit. In verband met corona is er toen voor gekozen om de focus te leggen op een activiteit tijdens de lustrumweek in 2022, in plaats van een activiteit in het afgelopen jaar.

Internationalisering

Op de ALV van 6 oktober 2020 is de motie 'nieuwe samenwerking IAPSS' aangenomen. Naar aanleiding van dit besluit, is ismus na enkele jaren weer lid geworden van IAPSS (International Association for Political Science Students). Voor een jaarlijks bedrag van 100 euro, kan ieder lid van ismus gratis lid worden van IAPSS. In het afgelopen jaar is dit gepromoot op de social media kanalen en is er gedurende het hele jaar de mogelijkheid geweest voor ismi om zich in te schrijven bij IAPSS. Sinds het aannemen van de motie hebben 17 ismi daar gebruik van gemaakt. Het bestuur is daar tevreden mee, maar adviseren het opvolgende bestuur om meer te promoten en uit te leggen over IAPSS, zodat iedereen op de hoogte is van deze mogelijkheid.

Naast de samenwerking met IAPSS is er in het tweede semester ook een commissie opgezet die zich bezig heeft gehouden met internationalisering, door contact te zoeken met Political Science verenigingen in het buitenland. Hierover is meer te lezen bij 'Commissies'.

Management Business Fair

Dit collegejaar is de tweede editie van de Management Business Fair georganiseerd. De MBF wordt georganiseerd door de vijf studieverenigingen van de faculteit (BOW, de ESV, ismus, Mundus, Synergy) in samenwerking met Career Service. Vorig jaar was de eerste editie een groot succes en ook de online editie dit jaar was zeer geslaagd. Op het moment van schrijven worden er bedrijven/organisaties benaderd door kandidaatbestuurders om op 23 februari naar de Management Business Fair 2022 te komen.

Mengelmoes

Mengelmoes was een feest dat georganiseerd werd met de studieverenigingen BOW, de ESV, GWS, Mundus, Mycelium, Postelein, Umoja en uiteraard ismus. Aan het begin van het afgelopen jaar is er overlegd met de deelnemende verenigingen en organisatie over de toekomst van Mengelmoes. Op 2 maart 2021 is er gezamenlijk besloten het samenwerkingsverband Mengelmoes te beëindigen. De openstaande

reserve die er nog op de rekening van studievereniging Mundus stond, is verdeeld over de verenigingen.

Platform voor Politicologen (PvP)

Het Platform voor Politicologen is een samenwerkingsverband van alle studieverenigingen politicologie van Nederland. Dit zijn EOS van de Vrije Universiteit in Amsterdam, Machiavelli van de Universiteit van Amsterdam, SPIL van de Universiteit Leiden en ismus. De voorzitter van ismus heeft dit jaar de functie van secretaris binnen het PvP gehad. De samenwerking met de andere drie bestuursleden is goed verlopen. Op 11 juni 2021 heeft de overdracht plaatsgevonden en heeft het nieuwe PvP bestuur hun functies verdeeld.

SamenwerkingsOverlegFaculteitsverenigingen (SOFv)

Het SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen is de koepel voor alle studieverenigingen van de Radboud Universiteit. Het SOFv biedt bestuurders een manier om ideeën uit te wisselen en houdt hen op de hoogte van ontwikkelingen in de Universitaire Studentenraad middels een Politiek Commissaris die daarin zetelt en behartigt hierin de belangen van de studieverenigingen. Daarnaast is het SOFv ook een ondersteunende organisatie door informatie te delen middels cursussen en informatiemomenten. Tot slot vormt het SOFv ook een soort denktank waar besturen hun ervaringen kunnen delen en adviezen en ideeën kunnen inwinnen. De voorzitter van ismus is dit afgelopen jaar aanwezig geweest bij de Algemene Ledenvergaderingen van het SOFv en brengt verslag uit naar de rest van het bestuur over de relevante thema's.

Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM)

De SVM is een koepelorgaan waar alle studieverenigingen van de Management Faculteit deel uitmaken. Samen met de broederverenigingen BOW, de ESV, Mundus en Synergy is een online Management Madness georganiseerd. Samen met BOW en Mundus is een online cantus en een speurtocht georganiseerd.

Tijdens de Introductie is BiM op maandag en de SVM op donderdag naar het BAR2 Fuijje in de Molenstraat geweest. Ook is er een pilot gestart met Dekker v/d Vegt om voortaan de boeken via hen te bestellen. De ESV-leden zullen dit jaar hun boeken daar bestellen in plaats van bij Studystore, omdat er veel (terechte) kritiek was op de service bij Studystore. Mocht deze pilot succesvol zijn voor alle partijen is de insteek om voortaan alle boeken van de SVM daar te bestellen.

Sponsoring

Het afgelopen jaar was voor ismus qua sponsoring redelijk succesvol te noemen. Er zijn een aantal partners bijgekomen die gebruik maken van ismus om hun naamsbekendheid te vergroten bij de Nijmeegse politicoloog via online promotie of activiteiten.

De commissaris externe betrekkingen en diens opvolger hebben met diverse partners het afgelopen jaar geëvalueerd. Uit de evaluatie bleek dat de partners erg tevreden waren over het afgelopen jaar. Naast de bestaande partners is er ook contact geweest met andere organisaties, waar uiteindelijk geen samenwerking mee is opgezet. Het volgende bestuur heeft een lijst met deze organisaties om hen nog een keer te benaderen voor een samenwerking.

Recruiteringsactiviteiten

De Management Business Fair heeft voor ismus dit jaar 1200 euro opgeleverd en zal volgend jaar meer op kunnen leveren, doordat wordt verwacht dat er meer organisaties zullen worden uitgenodigd op de beurs. De presentatie van de bedrijven, die namens ismus op de beurs stonden, werden erg goed bezocht door de studenten.

Het bestuur heeft zich ook ingezet om de Career Day groter op te zetten. Zo is de naam veranderd naar ismus Career Event (ICE) en is er een huisstijl, logo en [website](#) ontworpen. De opkomst was net zoals voorgaande jaren goed en de bedrijven waren erg positief over het gehele evenement.

Sponsorinkomsten

Aan het begin van het jaar was het streefbedrag gezet op 2.250 euro, maar dat is overschreven met 978,69 euro. Dit komt door het aantal eenmalige promotieberichten, door nieuwe partners en het ICE. Vooraf heeft het bestuur geen rekening gehouden dat dit zoveel extra inkomsten zou opleveren. Er is besloten om Café Groots geen sponsorbedrag te laten betalen voor dit jaar, omdat er geen borrels hebben plaatsgevonden. Het bestuur heeft meegegeven aan het volgende bestuur om het streefbedrag voor volgend jaar een hoger te zetten.

Bedrijven	Inkomsten
Atlantische Commissie	€ 175,00
Café 't Haantje	€ 150,00
ICE	€ 550,00
Dekker vd Vegt	€ 120,00
Dominus Cursus	€ 75,00
DressMe	€ 8,69
Promotieberichten	€ 575,00
Krijger & Partners	€ 150,00
Management Bussiness Fair	€ 1.200,00
Proof Adviseurs	€ 225,00
VNG	€ 150,00
Totaal	€ 3.228,69

Het binnenhalen van deze nieuwe partners is onder andere gelukt, omdat een brochure is gemaakt waar de prijzen per optie duidelijk op een rijtje staan. Deze brochure wordt gestuurd naar bedrijven die wellicht interessant zijn voor ismus. Deze brochure is doorgestuurd naar het volgende bestuur.

SponsorKliks

Tot slot is het bestuur ook begonnen met SponsorKliks. Wanneer je via de [ismus-SponsorKlik](#) een aankoop doet, gaat een deel van het aankoopbedrag naar de vereniging. Als consument betaal je hiervoor niet extra. Op dit moment is daar zo'n €37,80 mee opgehaald. Het doel is dat zoveel mogelijk ismi aankopen doen via de SponsorKlik-link, zodat de vereniging extra inkomsten binnenkrijgt. Dit geld kan dan worden gebruikt voor het gala of een andere activiteit waar zoveel mogelijk leden profijt van hebben. Het bestuur heeft meegegeven aan het volgende bestuur om dit meer te promoten via activiteiten.

Membercard

Dit jaar konden ismi alleen bij Café 't Haantje, Dekker v/d Vegt, Dominus Cursus en DressMe Clothing korting krijgen met hun membercard. Vanwege corona heeft het bestuur besloten om dit jaar geen bedrijven meer te benaderen voor een membercarddeal. Het bestuur heeft meegegeven aan het volgende bestuur om dit lijstje aan te vullen.

Stamkroeg

Door de corona maatregelen heeft er geen borrel kunnen plaatsvinden in onze nieuwe stamkroeg, Café Groots. Het bestuur en de eigenaar betreuren dit zeer, maar zijn nog steeds positief. Het bestuur geeft dan ook mee aan het volgende bestuur om volgend jaar weer naar Groots te gaan tijdens de ismusborrels.

Vrienden van ismus

Aan het begin van het collegejaar heeft de secretaris een mail gestuurd aan alle leden met de vraag of ze ismus-lid willen blijven, Vriend van ismus willen worden, of hun lidmaatschap willen beëindigen.

Binnenkort wordt er door de kandidaatssecretaris opnieuw een mail gestuurd, zodat leden die in de afrondende fase van hun studie zitten nogmaals geattendeerd worden op de mogelijkheid om Vriend van ismus te worden.

Nawoord

Beste ismi,

Bij dezen wil het XXe bestuur der studievereniging ismus u hartelijk bedanken dat u de moeite heeft genomen om ons jaarverslag door te lezen. Hopelijk heeft dit document een helder beeld gegeven van ons beleid en onze keuzes van het afgelopen collegejaar. Bovenal wil het bestuur u bedanken voor uw tips, enthousiasme, steun, kritiek, medewerking en aanwezigheid het afgelopen jaar. Ondanks alle tegenslagen is het voor ons een bijzonder jaar geweest, en daar heeft u allen aan meegewerkt.

Het bestuur nodigt u van harte uit voor de 78e Algemene Ledenvergadering, die op 16 september vanaf 20:00 zal plaatsvinden via Zoom. Tijdens deze vergadering zal het bestuur dit jaarverslag verder toelichten waar nodig. Hier kunt u ook uw vragen, opmerkingen en kritieken op onze reflecties kwijt. Graag tot dan!

Met vriendelijke groeten,

Het XXe bestuur der studievereniging ismus

Anna van Rooijen	<i>Voorzitter</i>
Joos Rutjens	<i>Secretaris</i>
Yante van Haandel	<i>Penningmeester</i>
Rik van Doremalen	<i>Commissaris interne betrekkingen</i>
Thomas Steenkamp	<i>Commissaris externe betrekkingen</i>