

Halfjaarverslag 2020-2021
XXe bestuur der studievereniging ismus

Wat in het vat zit, verzuurt niet



Anna van Rooijen

Voorzitter

Joos Rutjens

Secretaris

Yante van Haandel

Penningmeester

Rik van Doremalen

Commissaris interne betrekkingen

Thomas Steenkamp

Commissaris externe betrekkingen

Inhoud

Voorwoord	3
Visie van het bestuur.....	4
Ledenbeleid.....	6
Promotiebeleid	8
Commissiebeleid.....	12
Commissies	15
Samenwerkingsverbanden	22
Sponsoring	24
Nawoord.....	26

Voorwoord

Beste ismi,

Voor u ligt het halfjaarverslag van het XXe bestuur der studievereniging ismus. In dit stuk blikken we terug op de doelstellingen die in het beleidsplan stonden en reflecteren we op het beleid van het eerste halfjaar. Daarnaast blikken we vooruit naar hoe deze reflecties en inzichten ons kunnen helpen in het komende halfjaar, en laten we zien welke inzichten tot nieuw beleid zullen leiden.

Het afgelopen halfjaar was niet makkelijk. Hoewel men na de zomer vol enthousiasme en goede moed het academisch jaar in ging, heeft het grootste deel van onze studie en onze activiteiten online moeten plaatsvinden door de maatregelen ten gevolge van het coronavirus. Toch mogen we tevreden zijn over de activiteiten die het afgelopen jaar voorbij zijn gekomen, zoals spellenavonden, borrels, lezingen van onder andere Hubert Bruls en Bas Eickhout, statuten ALV's en nog veel meer. In de komende maanden zullen we er samen het beste van moeten maken en kijken we uit naar nog veel van dit soort geslaagde activiteiten.

We hopen dat we u met dit halfjaarverslag een duidelijk beeld geven van de keuzes die het afgelopen halfjaar door ons zijn gemaakt en de keuzes die wij maken voor het aankomend halfjaar.

Met vriendelijke groeten,

Het XXe bestuur der studievereniging ismus

Anna van Rooijen	<i>Voorzitter</i>
Joos Rutjens	<i>Secretaris</i>
Yante van Haandel	<i>Penningmeester</i>
Rik van Doremalen	<i>Commissaris interne betrekkingen</i>
Thomas Steenkamp	<i>Commissaris externe betrekkingen</i>

Visie van het bestuur

In het beleidsplan dat op de 74^e ALV is aangenomen zijn een aantal zaken benadrukt in de visie van het bestuur. Hierbij werden thema's als het coronavirus, het betrekken van leden bij de vereniging, de verhouding tussen informele en formele activiteiten, internationalisering en duurzaamheid besproken.

Ten eerste over de situatie met het coronavirus. In het beleidsplan werd voornamelijk uitgegaan van 'vervangende' en 'coronaproof' activiteiten en was er nog veel onzekerheid over de ernst en de duur van deze situatie. Hoewel er aan het begin van dit academisch jaar nog een aantal fysieke activiteiten zijn georganiseerd, werd het vrij snel duidelijk dat dit jaar voor het grootste deel online zou plaatsvinden. Vanaf oktober hebben alle activiteiten van ismus online plaatsgevonden en de verwachting is dat dit zich het komende jaar (grotendeels) zal voortzetten. Het doel van het bestuur was en is nog steeds, om ondanks de coronacrisis een grote groep ismi te blijven betrekken bij de vereniging. Voor een deel is dit gelukt, zoals u in de rest van dit halfjaarverslag zal lezen, maar persoonlijk contact blijft lastig aangezien al het contact via een computerscherm gaat.

Hoe dan ook zal het bestuur ook het komende halfjaar haar best blijven doen om zo veel mogelijk leden actief te betrekken bij ismus. Betrokkenheid van ouderejaars leden én de leden die er dit jaar voor het eerst bij zijn, blijft onze prioriteit. Dit moet alleen op een andere manier dan normaal, aangezien de ismuskamer voorlopig nog dicht zal blijven en men elkaar niet fysiek mag ontmoeten. De inzet van het bestuur voor het komende halfjaar is om de mogelijkheden die we hebben zo goed mogelijk de benutten. Dit houdt in dat er goede online activiteiten zullen blijven worden georganiseerd en dat er later in het jaar, indien de maatregelen versoepeld worden, gedacht kan worden over het openen van de kamer en het organiseren van fysieke (coronaproof) activiteiten.

Op het gebied van de verhouding tussen informele en formele activiteiten, stelt het bestuur een kleine aanpassing aan. Wat betreft formele activiteiten is er niet ontzettend veel veranderd dit jaar ten opzichte van vorige jaren. Lezingen, gesprekken en debatten kunnen goed via Zoom worden gehouden en hierin blijft genoeg variatie. Qua informele activiteiten is het helaas niet altijd makkelijk, alhoewel de commissies ontzettend creatief zijn en telkens nieuwe informele activiteiten proberen te bedenken die online georganiseerd kunnen worden. De activiteiten komen vaak terug op een variant van een quiz of spelletjesavond. Deze zijn vaak erg gezellig, maar het is begrijpelijk dat er minder animo is voor deze activiteiten als ze meerdere keren in een jaar georganiseerd worden. Bovendien is het gewoon een stuk lastiger om informeel bij te kletsen door een schermje dan in de ismuskamer of een café.

Het bestuur is van mening dat ongeacht of er nou een hoge opkomst bij activiteiten is, het altijd belangrijk is om de activiteiten te blijven aan te bieden voor de leden die wél willen komen en die wel behoefte hebben aan contact. Toch is het ook voor de commissies demotiverend als er weinig opkomst is. Al deze aspecten meenemend heeft het bestuur besloten om in plaats van twee formele en vier informele activiteiten per maand, twee formele en drie informele

activiteiten per maand te gaan organiseren. Hiermee hopen we de diversiteit qua aanbod en de opkomst van activiteiten te verhogen.

Wat betreft de internationalisering van ismus heeft het bestuur twee plannen voorgelegd in haar beleidsplan: de oprichting van de internationaliseringscommissie en het aansluiten bij the International Association of Political Science Students (IAPSS). De internationaliseringscommissie is aan het begin van het tweede semester opgericht en zal contact op gaan nemen met studieverenigingen van Political Science op universiteiten over de hele wereld. Dit wordt verder toegelicht in het commissiebeleid. Nadat de motie 'Nieuwe Samenwerking IAPSS' is aangenomen op de 74e ALV, is er een samenwerkingsverdrag gesloten, waarbij ismus honderd euro heeft betaald aan IAPSS, opdat alle ismusleden gratis lid kunnen worden bij IAPSS. De promotie onder de leden heeft echter pas kort geleden plaatsgevonden, dus er kan nog niets gezegd worden over het succes van deze investering. Het bestuur realiseert zich dat deze stap eerder genomen had kunnen worden, maar gaat haar best doen om dit jaar toch nog succesvol te maken op het gebied van IAPSS.

Ten slotte duurzaamheid, want op dat gebied is het dit jaar een stuk makkelijker dan normaal. Aangezien alle ALV's online zijn worden er geen stukken geprint en aangezien een buitenlandse reis van de kaart is dit jaar, wordt er niet gevlogen. Indien later in het jaar de kamer weer open kan en activiteiten fysiek kunnen gaan plaatsvinden, zal het bestuur erop letten dat de duurzaamheidsplannen niet vergeten worden.

Het blijft een jaar vol onzekerheid, maar ook het komende halfjaar zal het bestuur haar uiterste best blijven doen om de sfeer bij ismus te behouden en een vereniging te zijn waar iedereen terecht kan.

Ledenbeleid

Zoals eerder vermeld was er aan het begin van het jaar nog optimisme over fysieke activiteiten met anderhalve meter afstand als norm. Al snel nadat het collegejaar was begonnen, bleek deze gedachte echter foutief te zijn. In de eerste paar weken van het academisch jaar konden er nog fysieke activiteiten plaatsvinden, maar dit was van korte duur. Vanaf oktober moesten alle activiteiten online en al snel ging de ismuskamer helemaal op slot. De ismuskamer, die voorheen een kamer vol gezelligheid en drukte was, is nu leeg. De plekken waar men elkaar normaal gesproken kon overtuigen om naar een borrel of lezing te komen, zijn nu niet meer toegankelijk. We zien bij studenten uit verschillende jaarlagen dat het animo voor activiteiten niet erg groot is, maar de opkomst is niet veel lager dan voorgaande jaren. De leden spreken elkaar minder en een gesprek via Zoom is lastiger te voeren dan in een café of op de kamer.

Het bestuur vindt het erg belangrijk dat iedereen zich welkom voelt bij ismus en dat de mentale gezondheid van de leden in de gaten gehouden wordt. Het aankomend halfjaar zal het bestuur dan ook activiteiten organiseren gericht op kennismaking en het tegengaan van eenzaamheid.

Eerstejaars

Zoals verwacht was het het dit jaar moeilijker om eerstejaars goed bij ismus te betrekken. Vanwege de sombere introductie werd het lastiger om eerstejaars in een vroeg stadium warm te krijgen voor ismus. Dit beeld werd rooskleuriger toen er veel aanmeldingen kwamen voor de eerstejaarsborrel en de diner-rouler in verschillende restaurants. Het bestuur merkte dat eerstejaarsstudenten toch een behoefte hadden aan contact met medestudenten en dit zochten bij ismus.

Na de introductie was de kennismakingsweekendcommissie aan zet. Deze commissie had een mooi weekend gepland, maar helaas werd het door de toenemende maatregelen onmogelijk om hiermee door te gaan. Ook de vervangende kennismakingsdag binnen Nijmegen kon helaas geen doorgang vinden door de verstrengde maatregelen. Om eerstejaars bij ismus te betrekken werd er in september een eerstejaarscommissie opgezet waar vijf enthousiaste eerstejaars lid van werden. Deze commissie probeert met online activiteiten eerstejaars te verbinden met elkaar en met ismus. In totaal zijn er veertien eerstejaars actief binnen één of meerdere commissies bij ismus. Ook zag het bestuur de betrokkenheid van de eerstejaars terug bij aanmeldingen voor andere activiteiten en aanwezigheid bij de reisbekendmaking.

Hoewel het bestuur blij is met de betrokkenheid van deze groep eerstejaars, is er natuurlijk ook een groot deel van de nieuwe eerstejaars niet of nauwelijks betrokken. Hierdoor heeft het bestuur weinig beeld op de gesteldheid van de eerstejaars, terwijl dat juist belangrijk is in deze moeilijke tijd. Vanwege deze reden zal het bestuur het aankomende halfjaar regelmatig aan de eerstejaars laten weten dat zij altijd welkom zijn bij activiteiten, ook als ze daar nog nooit geweest zijn. Daarnaast zal het bestuur benadrukken dat zij ten allen tijde terecht kunnen met vragen of problemen bij het bestuur van ismus. Verder richt het bestuur de activiteiten omtrent kennismaking en het tegengaan van eenzaamheid, zoals benoemd onder ledenbeleid, ook vooral op de eerstejaars.

Tweedejaars

Het bestuur bestaat volledig uit tweedejaars en dus bestond de verwachting dat het makkelijk zou zijn om tweedejaars bij de studievereniging te (blijven) betrekken. Door corona is het contact tussen de tweedejaars echter wat verwaterd en is het contact wat het bestuur normaal gesproken in de collegezaal zou hebben weg. Toch worden er wel pogingen gedaan om tweedejaars naar activiteiten te trekken door berichten te sturen in groepsapps van voorgaande introgroepen en van de gehele jaarlaag. Er zijn achttien tweedejaars lid van een commissie.

Derdejaars

De derdejaarsstudenten zijn de groep studenten die ismus voor het grootste deel fysiek gewend zijn en het daarom wellicht lastig vinden om te wennen aan alle online activiteiten. Gelukkig zijn er dit jaar nog redelijk veel derdejaars actief binnen ismus. Ze zijn in diverse commissies actief en komen regelmatig naar activiteiten. Ook hebben deze studenten vaak een grote groep mensen binnen ismus in hun bereik, en kunnen de actieve derdejaars dus vaak vrienden overtuigen om naar activiteiten te komen.

Ouderejaars

De ouderejaars zijn voor het bestuur moeilijk te bereiken. Naast dat zij het net als de derdejaars gewend zijn om fysieke dingen te hebben met ismus, hebben zij zich voor een groot deel in hun eerdere jaren ingezet voor ismus en laten zij het commissiewerk nu over aan de volgende generatie ismi. Nu de kamer gesloten is en er geen fysieke informele activiteiten zoals borrels meer plaatsvinden, is het al helemaal lastig voor ouderejaars om contact te leggen met nieuwe leden. Het bestuur betreurt dit en zal haar best doen om de activiteiten te blijven promoten bij deze groep. Zo is het bestuur van plan om één of meerdere activiteiten te organiseren die specifiek voor de ouderejaars bedoeld zijn, zoals een pubquiz over de geschiedenis van de vereniging.

(Pre-)Masterstudenten

Door het werk van de (pre-)mastercommissie blijven de pre-master en masterstudenten betrokken bij ismus. De opkomst bij de activiteiten is niet heel groot, maar de activiteiten bevallen wel goed. Ook in de groepsapps van deze doelgroep, die het bestuur heeft aangemaakt, wordt veel gepraat en kunnen de studenten elkaar spreken. In deze groepsapp worden de activiteiten van de (pre-)mastercommissie ook gedeeld.

Promotiebeleid

Collegepraatjes

Één van de methodes die het bestuur gebruikt om studenten te informeren over activiteiten, is het collegepraatje. Met een dergelijk praatje kunnen ook studenten die niet geïnformeerd worden via online communicatiekanalen, zoals de mail of sociale media, alsnog iets meekrijgen over de activiteiten die ismus organiseert. Normaal kan dit door even kort een praatje te houden in de collegezaal aan het eind van de pauze, maar nu zijn alle colleges natuurlijk online. In het afgelopen half jaar heeft de voorzitter in de maanden waarin geen tentamens waren, collegepraatjes gehouden bij colleges van eerstejaars, tweedejaars, premaster en master studenten.

Tijdens de praatjes vertelt de voorzitter iets over de activiteiten die diezelfde maand zullen plaatsvinden. Indien er internationale studenten bij het college zitten, is het praatje in het Engels en benoemt de voorzitter specifiek de activiteiten die voor internationale studenten beschikbaar zijn. De docenten van de vakgroep zijn tot nu toe altijd bereid om dit toe te laten en pogen ook zo veel mogelijk studenten te betrekken bij het praatje.

Discord

Zoals aangegeven in het beleidsplan, is er dit jaar verschillende malen gebruik gemaakt van Discord voor het uitvoeren van online activiteiten. Het bestuur is tevreden over Discord en denkt dat dit platform geschikt blijft voor activiteiten. Het bestuur en de commissies zullen ook het tweede halfjaar gebruik blijven maken van Discord voor bepaalde activiteiten, als dit platform handiger hiervoor handiger is dan Zoom. Bijvoorbeeld het gemak van het indelen van groepen of het gebruik van een muziek-bot spelen hier een rol.

Facebook

Er is veel gebruik gemaakt van Facebook het eerste halfjaar. Voor elke activiteit van ismus wordt een evenement op Facebook aangemaakt. Het streven van evenementen tien dagen voor de activiteit te publiceren is het afgelopen halfjaar niet altijd gehaald. Dit heeft veel te maken gehad met de onduidelijkheid en wijzigingen omtrent activiteiten vanwege corona, maar ook door de verminderde motivatie bij zowel de commissies als bij het bestuur. De secretaris zal hier in het komende halfjaar beter op letten. Dit jaar is de keuze gemaakt om de vertaalfunctie van Facebook te gebruiken voor activiteiten, waar het bestuur nog steeds tevreden mee is. Om een duidelijk overzicht te geven van de activiteiten, zowel voor leden als externen, wordt de banner aan het begin van elke maand als omslagfoto op de Facebookpagina van ismus geplaatst.

De Heraut

De Heraut is het lijfblad van de Nijmeegse politicoloog en valt niet direct onder het bestuur. De hoofdredacteuren hebben de bevoegdheid om hun redactie zelf samen te stellen en beslissen over de inhoud van het blad. De Heraut heeft dit jaar een totaal andere gedaante aangenomen, namelijk die van een website. Iedere week (met uitzondering van vakanties en tentamenweken) worden er drie artikelen online gepubliceerd. Om deze artikelen te verspreiden onder de leden worden ze wekelijks benoemd op het Instagram en het Facebook account van ismus in overleg

met de hoofdredactie. Het bestuur is niet alleen zeer te spreken over de inhoud van de Heraut, maar ook de vastberadenheid van de redacteuren. Het lukt hen ten tijde van corona nog steeds om elke week meerdere artikelen te schrijven en de kwaliteit hiervan lijkt niet aangetast door deze pandemie. Ook is de (hoofd)redactie erg vindingrijk en flexibel te werk gegaan met de online variant van de Heraut en het verder promoten hiervan via sociale media.

Instagram

Vanwege de populariteit van het platform, gemiddeld bereiken de posts 350-450 mensen, en de afwezigheid van fysieke promotie, heeft het bestuur veel gebruik gemaakt van Instagram met betrekking tot de promotie van activiteiten. Posters van Unit-P worden net zoals op Facebook voor elke activiteit gepost op Instagram, om zo de promotie van activiteiten te verbeteren. Ook worden leden herinnerd aan activiteiten via een post in het verhaal op Instagram, al helemaal als hier nog maar weinig inschrijvingen voor zijn. Het is het bestuur niet gelukt om eens per maand een terugblik op de afgelopen maand te delen op Instagram, vanwege het online aspect van de activiteiten. Het bestuur leek dit een goed plan als er foto's konden worden gedeeld van fysieke activiteiten, om zo mensen te enthousiasmeren voor de activiteiten. Het bestuur denkt dat een terugblik op online activiteiten niet voor dit enthousiasme zal kunnen zorgen en daarmee niet genoeg toevoegt. Ook is de banner niet elke maand gedeeld op Instagram. Om de promotie te bevorderen zal het bestuur hier beter op letten.

Sinds kort heeft het bestuur een 'LinkTree' account gemaakt voor op de instagram pagina. De LinkTree pagina is te bereiken via de link in de bio van het ismus account, en bevat linkjes naar de andere sociale media van ismus, de website van de Heraut en inschrijf pagina's van activiteiten. Dit maakt het veel makkelijker om meteen naar een website te gaan die genoemd wordt bij een post of in het verhaal.

ismail

Het streven van de secretaris was om de ismail aan het begin van elke maand te versturen. De afgelopen maanden is de ismail pas later in de maand verstuurd. Dit heeft te maken gehad met drukke periodes van de secretaris, maar ook veel met de wegvallende motivatie van hem. De secretaris zal ervoor zorgen dat de ismail het komende halfjaar wel op tijd verstuurd wordt. In de ismail van oktober is een poll meegestuurd, waaruit bleek dat alhoewel niet heel veel ismi de mail lezen, zij de invulling hiervan geschikt vinden. Het voorlopige besluit is dus om door te blijven gaan met het versturen van de ismail. Om internationale leden te bereiken, wordt een groot deel van de ismail in het Engels geschreven.

LinkedIn

De LinkedIn pagina van ismus is bedoeld voor promotie van formele activiteiten en het delen van vacatures. Tot nu toe wordt de pagina voornamelijk gebruikt voor het delen van lezingen, maar in het tweede halfjaar zullen de Management Business Fair en de Career Day ook veel gepromoot worden op LinkedIn.

Persoonlijk contact

Vanwege de coronamaatregelen is de kamer dit jaar alleen gelimiteerd open of gesloten geweest voor ismi. Hierom is het afgelopen halfjaar erg lastig gebleken om een gesprek aan te knopen met de leden. Toen er nog een aantal leden welkom waren op de kamer, is het contact met hen goed verlopen. Hieronder vielen nauwelijks eerstejaars, maar met hen is wel contact gelegd na de (eerstejaars)activiteiten. Verder heeft het bestuur de kamer opgeruimd en schoongemaakt, terwijl deze gesloten was. Hiermee en met het gedeeltelijk anders inrichten van de kamer, hoopt het bestuur de kamer aantrekkelijk te maken voor als deze weer open kan. Aangezien persoonlijk contact op de universiteit ook het tweede semester weinig mogelijk zal zijn, zal het bestuur op andere manieren persoonlijk contact zoeken met de leden. Allereerst zal het bestuur vaker persoonlijke berichten sturen om activiteiten te promoten. Verder geeft het bestuur, via de ismail en andere kanalen, aan dat ismi altijd met onzekerheden of problemen naar hen toe kunnen stappen. Zo hoopt het bestuur toch de hechte sfeer van ismus intact te kunnen behouden.

Posters

Het bestuur is erg tevreden met de kwaliteit van de posters van Unit-P. De posters zien er leuk en professioneel uit en zijn vaak op tijd klaar. Komend halfjaar zullen de posters wederom online worden gedeeld. In het geval dat er later in het jaar weer meer leden op de kamer aanwezig kunnen zijn, zal het bestuur één poster per activiteit in de kamer ophangen.

Snapchat

Het is vanwege het online aspect van de activiteiten niet gelukt om foto's te maken voor Snapchat. Als er weer fysieke mogelijkheden zijn omtrent activiteiten, zal het bestuur gebruik maken van Snapchat om leden te enthousiasmeren. In eerste instantie zal deze taak bij het bestuur liggen, maar commissieleden kunnen deze mogelijkheid ook krijgen. Het bestuur heeft wel gebruik gemaakt van Snapchat om leden te informeren over de dagelijkse taken van de bestuursleden. Het bestuur overweegt om ook van Snapchat gebruik te maken bij de voorbereiding van grotere activiteiten (zoals het Tweede Kamerdebat).

Youtube

Zowel aan het begin van het jaar als bij heropening van de filmcommissie aan het einde van het eerste semester, waren er niet genoeg inschrijving voor de commissie. Hierdoor zijn er nog geen filmpjes verschenen op het YouTube-kanaal van ismus, genaamd 'T E L E V I S M U S'. Ook als er wel genoeg inschrijvingen waren, was het vanwege de maatregelen lastig geweest voor deze commissie om effectief video's te maken. Om dit kanaal niet leeg te laten, hoopt het bestuur hier een andere invulling aan te geven het komende halfjaar. Allereerst neemt het bestuur de taak van de filmcommissie over. Dit houdt in dat het bestuur, indien fysiek samenkomen weer mogelijk is, filmpjes zal maken, editen en uploaden op het YouTube-kanaal. Als de situatie blijft zoals deze nu is, zal het bestuur online vergelijkbare video's maken, zoals: een online babbelfox, een topografie quiz met het bestuur en een Zoom brunch met een nader te bepalen lid. Het streven van het bestuur is om minimaal twee video's te publiceren in het komende halfjaar.

Daarnaast is er vanuit de vereniging verzoek geweest om lezingen en webinars te publiceren. Het bestuur is hier erg enthousiast over, maar zag in de eerste instantie moeilijkheden met betrekking tot de privacywetgeving. Het komt namelijk vaak voor dat bezoekers van een webinar geen toestemming geven aan ismus om opnames van hen te delen via (bijvoorbeeld) YouTube. Het bestuur zal bij komende webinars hen erop attenderen de camera en microfoon uit te houden, in het geval dat zij anoniem willen blijven. Zo wordt aan de wens voldaan om de lezingen en webinars ook na het evenement beschikbaar te maken voor leden.

Website

De website is afgelopen halfjaar vooral gebruikt voor het inschrijven voor activiteiten via de online inschrijfformulieren. Verder is de informatie betreffende de commissies geactualiseerd. Vanwege afwezigheid van foto's van de commissies, is het streven van het bestuur om deze toe te voegen niet behaald. Wel is de commissaris externe betrekkingen druk bezig geweest met het vernieuwen van de 'bedrijfsprofielen' pagina. De secretaris en commissaris externe betrekkingen zijn van plan om een agenda met ismusactiviteiten toe te voegen aan de site, eveneens een mogelijk makkelijkere manier voor leden om zich voor betreffende activiteiten in te schrijven.

WhatsApp

In de WhatsAppgroep is het afgelopen halfjaar, met uitzondering van de vakantie- en tentamenperiodes, elke week een weekoverzicht van ismusactiviteiten gedeeld. De activiteiten die toegankelijk zijn voor internationale studenten, worden zowel in het Nederlands als in het Engels gedeeld. De banner wordt aan het begin van elke maand ook in de Whatsappgroep gepost, zodat de leden in de Whatsappgroep alvast rekening kunnen houden met deze data. Aan het begin van het jaar heeft de secretaris in de Whatsappgroep berichten gestuurd voor deadlines van inschrijvingen. Hier kwam veel kritiek op, aangezien het als spam overkwam. Het bestuur denkt nu toch, vanwege de weinige inschrijvingen voor activiteiten, dat het handig zou zijn om meer te sturen dan alleen het week- en maandoverzicht. Dit zou dan maximaal één bericht per activiteit omvatten, in het geval deze activiteit nog meer promotie benodigd. Dit kan voorkomen bij activiteiten die weinig inschrijvingen hebben, maar ook bij activiteiten waar op het laatste moment nog onduidelijkheid over is.

Commissiebeleid

Natuurlijk is het al sinds het begin van dit jaar één van de prioriteiten voor het bestuur om de maatregelen omtrent het coronavirus na te leven. Dit acht het bestuur tot op de dag van vandaag hooguit noodzakelijk. De gezondheid van ismi staat uiteraard op plek één. Dit heeft invloed gehad op vrijwel alle activiteiten. Slechts vijf activiteiten aan het begin van het jaar hebben fysiek doorgang kunnen vinden en hierbij waren de opkomsten erg hoog. Helaas heeft het bestuur de keuze moeten maken om de activiteiten alleen nog online te organiseren. Dit is besloten met oog op de maatregelen vanuit het RIVM. Deze maatregelen zijn en blijven de leidraad voor de keuzes die worden gemaakt door het bestuur. Gelukkig hebben we gezien dat verschillende commissies erg optimistisch blijven en hun stinkende best doen om een leuke of interessante online activiteit neer te zetten. Onder meer hebben we genoten van een bierproeverij vanuit de borrel en feestcommissie, een lezing van Europarlementariër Bas Eickhout en een verfrissende activiteit voor en door de eerstejaars.

In het beleidsplan wordt vermeld dat er naar wordt gestreefd om ten minste twee formele (exclusief ALV's) en vier informele activiteiten per maand te organiseren. Dit streven is niet behaald in oktober, vanwege de eerste tentamenweek zelf, doordat de commissies hierna zijn gestart en omdat een aantal van de activiteiten op het laatste moment zijn geannuleerd door de aangescherpte maatregelen. Zoals verwacht, is het streven ook niet gehaald in januari door de tweede tentamenweek die vrijwel de hele maand innam. Toentertijd is besloten om slechts een aantal activiteiten te organiseren, mede met oog op de verwachte opkomst. Hierdoor is er slechts één activiteit georganiseerd ten tijde van de tentamenweek. Hierbuiten zijn er nog twee activiteiten georganiseerd in januari. Met oog op de toekomst wordt verwacht dat het ook het nieuwe streven, zoals benoemd in de visie van het bestuur, niet zal worden behaald in de maanden maart en juni, vanwege de tentamenweken.

De opkomst bij de activiteiten is terug te vinden in het activiteitenoverzicht in de bijlage. Het bestuur heeft nog geen voldaan gevoel bij de opkomst van sommige online activiteiten, maar begrijpt ten volste dat het animo voor online activiteiten erg klein is. Over de opkomst van de fysieke activiteiten bestaat wel tevredenheid. In het geval dat een activiteit fysiek kan plaatsvinden, wordt daarom gepoogd om deze ook op die manier te organiseren. Echter blijkt dit vaak onverantwoord en wordt het nog steeds ontraden. Vandaar dat slechts op twee delen zal worden ingezoomd; online formele en online informele activiteiten. Dit is namelijk het overgrote deel van de activiteiten dat dit jaar zijn georganiseerd.

Over het algemeen is het bestuur tevreden over de online formele activiteiten. Hierbij wordt gelet op de verscheidenheid in jaarlagen en de opkomst. Gemiddeld waren er 26 leden aanwezig bij dit type activiteiten. Hierbij is de lezing van Pieter Omtzigt in samenwerking met Elsevier buiten beschouwing gelaten, aangezien hiervoor 266 aanmeldingen waren en dit het beeld zou vertekenen. Hierover is het bestuur, in vergelijking met de online informele activiteiten, relatief tevreden. Gemiddeld waren er 21 leden per online informele activiteit aanwezig. De meeste activiteiten waren geslaagd en gezellig, maar wat betreft de opkomst valt er volgens het bestuur (en de commissies) nog winst te behalen. Er wordt daarom gekeken naar verschillende mogelijkheden om de opkomst bij dit type activiteiten te vergroten, onder meer

op het gebied van promotie. Hiervoor zal het bestuur leden meer persoonlijk benaderen voor activiteiten. Verder hoopt het bestuur met de vermindering van de kwantiteit van activiteiten, de kwaliteit hiervan te bevorderen en daarmee de opkomst te verhogen. Per commissie zal hieronder de aanpak uit het beleidsplan opnieuw worden bekeken.

Aan het begin van het collegejaar is besloten om de groot-feestcommissie en de borrelcommissie weer samen te voegen onder een nieuwe benaming; de borrel- en feestcommissie. Tot nu toe is het bestuur erg tevreden over deze keuze. Het heeft ertoe geleid dat de voorheen afzonderlijke commissies niet zonder werk kwamen te zitten. Helaas is voor nu van het open feest afgezien, omdat het lastig te realiseren is. In de commissie nemen op dit moment zeven leden plaats, waarvan vier tweedejaars en drie eerstejaars. De commissie is op dit moment bezig met een alternatief voor de cantus en het gala, waarbij zowel fysieke als online varianten worden overwogen. Zoals vermeld blijft het lastig voor deze commissie om met nieuwe creatieve ideeën te blijven komen.

Afgelopen halfjaar is eveneens lastig geweest voor de reiscommissie. Vanaf het begin van het jaar is deze commissie enorm enthousiast geweest en zijn zij volhardend aan het werk. Hier heeft het bestuur enorm veel respect voor. In de tussentijd hebben zij meerdere malen hun plan moeten wijzigen. Dit kwam keer op keer door een realistische blik op de maatregelen vanuit de commissie in overeenstemming met het bestuur. Helaas heeft het bestuur in samenwerking met de commissie het besluit genomen de reis niet door te laten gaan in haar originele vorm. Wel zijn zij gezamenlijk gekomen met een alternatief binnen Nijmegen. Als gevolg van de wijzigingen in de plannen zijn de inschrijvings- en betalingsdeadline opgeschoven. Aangezien de commissie op het moment van schrijven nog bezig is met het bedenken van de precieze invulling van de reis, zal er eind februari meer duidelijkheid zijn over de deadlines en de vorm van de reis zelf.

Begeleiding en communicatie

Op een aantal commissies na, valt de volledige verantwoordelijkheid voor de commissies onder de commissaris interne betrekkingen. Eveneens begeleidt hij de commissies in hun werk en onderhoudt hij het contact tussen de commissies en het bestuur. De aftrap heeft zoals gewoonlijk plaatsgevonden via een nulmeting die geschiedde voorafgaand aan de eerste tentamenweek. Hierin zijn de verwachtingen vanuit het bestuur voorgelegd. Voorafgaand aan de tweede tentamenweek is besloten dat er een verandering moest plaatsvinden in de gang van zaken omtrent de evaluaties. Voorheen werd slechts met de commissievoorzitters geëvalueerd. Het bestuur is echter van mening dat het dit jaar extra belangrijk is om meer meningen te horen en contact te onderhouden met zo veel mogelijk actieve leden. De commissies worden beperkt in het contact doordat zij elkaar niet langer elke dag zien of spreken. Hierdoor kan het voor de commissievoorzitters lastig zijn om in te schatten hoe het commissiewerk voor de commissieleden in het algemeen bevalt. Tevens is het voor hen lastiger om problemen in te zien die er spelen binnen de commissie. Dit jaar is daarom besloten om een schema op te stellen waarin de commissieleden zelf konden aangeven wanneer zij wilden evalueren. Deze tijdstippen vonden plaats in de pauzes zodat alle commissieleden en bestuursleden in staat waren om te evalueren. Het bestuur is van mening dat op deze manier een bredere visie op de

huidige gang van zaken kan worden opgesteld en tevens de commissieleden meer durven bloot te geven. Door één op één te evalueren met een willekeurig bestuurslid kunnen de commissieleden kritischer zijn tegenover de commissie alsmede het bestuur en de commissaris interne betrekkingen. Deze, in totaal 21, evaluaties zijn meegenomen in dit verslag. Het bestuur had graag gezien dat meer commissieleden zich hadden aangemeld, maar is tevreden met de manier waarop de evaluaties zijn verlopen. Het bestuur denkt namelijk een vrij volledig beeld te hebben gekregen van de stand van zaken binnen de commissies.

Over verloop van tijd is het aantal nieuwe en creatieve ideeën erg uitgeput. Veel commissies geven aan dat er vrij weinig mogelijkheden overblijven naast een bierproeverij, pubquiz of andere 'basic' activiteit. Deze activiteiten bevallen vaak de eerste (en allicht tweede) keer goed, maar hierna zal de opkomst teruglopen. Om de volgende commissaris interne betrekkingen en commissies op weg te helpen, zal de huidige commissaris interne betrekkingen aan de slag gaan met een ideeënboek. Hierin zullen alle activiteiten tussen 2018 en 2021 in vermeld staan. In geval van nood kunnen commissarissen interne betrekkingen dit boek openslaan om inspiratie op te doen voor een toekomstige activiteit. Eveneens zal het voor de commissies fijn zijn om terug te kunnen lezen wat er in voorgaande jaren is georganiseerd. Bovendien is dit ook erg handig voor een kersvers kandidaatsbestuur dat aan het begin van het jaar zonder commissies de activiteiten moet organiseren.

Structuur van de commissies

Tijdens de nulmetingen van de meeste commissies zijn er een voorzitter, secretaris en penningmeester aangesteld. Sommige commissies hebben besloten dit te doen in hun eerste vergadering. Unit-P heeft als enige commissie geen secretaris of penningmeester. In een aantal commissies is een penningmeester aangesteld, zoals bij de lezing- en debatcommissie waarin de penningmeester de cadeaus voor de sprekers verzorgt. Daarnaast is binnen de reiscommissie een commissielid aangesteld dat de adviezen, maatregelen en andere omstandigheden nauwlettend in de gaten houdt. De commissaris interne betrekkingen heeft oog op zaken gehouden binnen de commissies en heeft daarnaast ondersteuning geboden waar nodig.

Van iedere commissie wordt geacht dat ten minste één lid aanwezig is op de Algemene Ledenvergaderingen. In de eerste instantie wordt hiervoor de voorzitter van de commissie aangewezen, maar indien deze niet aanwezig kan zijn, zal er een ander commissielid worden gevraagd. De commissaris interne betrekkingen zal dit benadrukken bij de commissies voor elke ALV, zodra de uitnodigingsmail is verzonden.

Commissies

Accessoirecommissie

Ook dit jaar worden door de accessoirecommissie twee accessoires uitgebracht; in elk semester één. In het eerste blok zou het bestuur de ismustrui laten terugkeren, maar door verschillende omstandigheden is dit niet behaald. Met oog op de statuten-ALV, waarin de naam en de toepassing van het logo van ismus ter discussie werden gesteld, heeft het bestuur gewacht met het uitbrengen van de trui. Vlak na deze ALV heeft het bestuur besloten om de kamer te sluiten tot nader orde, waardoor het verstrekken van de trui lastig werd. In verband met duurzaamheid en hoge verzendkosten, heeft het bestuur gekozen om te wachten met het verstrekken van de trui. Voor de trui zijn alle voorbereidingen getroffen en zodra de kamer heropent, wordt deze besteld.

Daarnaast heeft de commissie de deadline voor het eerste accessoire (de ismustas) wel gehaald, maar zijn deze nog niet te bestellen. Dit komt mede door de gesloten ismuskamer. Eveneens is in overleg met hen een extra, soortgelijk accessoire besteld dat ingezet zal worden tijdens de introductieweek van 2021-2022. De ismustas zal voor het eerst verspreid worden tijdens de wijnproeverij van de borrel- en feestcommissie. De leden kunnen op het bestelformulier aangeven of zij het tasje erbij willen krijgen. Het tasje zal voor de leden €3,00 per stuk kosten. Er wordt nu in overleg met de penningmeester van het bestuur gekeken hoe de overige tasjes het beste kunnen worden verstrekt.

Almanakcommissie

De almanakcommissie is zoals elk jaar verantwoordelijk voor de almanak, het jaarboek van ismus. Na het opzetten van de commissie heeft de commissie gevraagd om de deelname van een lid dat al ervaren was met Adobe InDesign. Hierop volgde de toetreding van een extra lid. Hierna is de commissie vrijwel volledig zelfstandig te werk gegaan.

Na het opstellen van de enquête is deze vrijwel direct verstuurd. Daarop heeft het bestuur enkele terechte kritieken ontvangen, waarna deze enquête direct is aangepast. Hierna heeft het bestuur een mail opgesteld waarin excuses worden aangeboden voor het misplaatste taalgebruik. Het bestuur realiseert zich dat de aanstootgevende onderdelen van de enquête gecontroleerd hadden moeten zijn en betreurt het feit dat dit pas achteraf gebeurd is. De commissaris interne betrekkingen gaat hier in het vervolg strenger op toezien. Bij de eerste vergadering is er een planning opgesteld voor de resterende stukken van de almanak. Het streven is om na de ismusreis de almanak uit te brengen.

Acquisitiecommissie

Dit jaar is op verzoek van de commissaris externe betrekkingen de acquisitiecommissie ingesteld. De commissieleden zijn twee voorgangers van de huidige commissaris externe betrekkingen die door hun expertise een goede hulp zijn. De commissie is erg laagdrempelig en de sfeer is goed. Voor de commissieleden kost de commissie niet veel werk, maar blijven ze zo wel actief bij het werk dat zij voorheen deden voor ismus. Mocht de horeca haar deuren weer openen, streven de commissaris externe betrekkingen en de commissie ernaar om samen weer op zoek te gaan naar membercarddeals.

‘Career Day’-commissie

De inschrijvingen voor de ‘Career Day’-commissie zijn naar aanleiding van 74e ALV bij aanvang van het tweede semester heropend. Hierop volgde slechts een enkele inschrijving, waarop het bestuur heeft besloten deze taken op te pakken samen met het desbetreffende lid. De commissaris interne betrekkingen heeft in de eerste week van februari met de nieuwe commissieleden een nulmeting gehouden en met hen tegelijkertijd een planning opgesteld. Hierin gaf de commissaris externe betrekkingen aan al bedrijven te hebben benaderd voor het evenement. De Career Day zal op 20 mei plaatsvinden. Ook dit jaar is er in overleg met de vakgroep geregeld dat studenten die de cursus ‘Politics, Ethics and Practice’ volgen, punten kunnen verdienen door bij de Career Day aanwezig te zijn. Hiermee hopen we veel studenten te kunnen trekken voor deze online dag.

Borrel- en feestcommissie

Het uitgangspunt voor de borrel- en feestcommissie was aan het begin van dit jaar om de commissie enigszins meer garantie te bieden op de doorgang van hun activiteiten. De verwachting was dat als de feesten niet door konden gaan, de borrels wellicht nog wel doorgang zouden kunnen vinden, maar dit bleek jammer genoeg niet zo te zijn. Vlak na het opstarten van de commissie, werd het vrijwel onmogelijk om een borrel te organiseren. De borrel- en feestcommissie heeft, ten tijde van het schrijven van dit stuk, twee online activiteiten mogen organiseren; een bierproeverij en een ‘drinking-game borrel’.

Eind januari heeft de commissaris interne betrekkingen met de commissie vergaderd over de gang van zaken. De commissie merkte op dat het lastig is om het enthousiasme te behouden wanneer de activiteiten slecht bezocht worden. Dit is ook gebleken uit de evaluaties. Er is daarom met de commissie afgesproken om het aantal ‘normale’ activiteiten terug te brengen. Dit houdt bijvoorbeeld in dat de maandelijkse borrel slechts één keer in de zes weken plaatsvindt. Daarnaast hebben zij toestemming gekregen om meer af te wijken van het borrel-aspect en wat meer te kijken naar activiteiten die een informele activiteitencommissie zou kunnen organiseren, in afstemming (of wellicht samenwerking) met die commissie. Op deze manier hoopt het bestuur meer enthousiasme te kunnen wekken onder de leden en binnen de commissie. Bovendien gaan zij werk maken van een alternatief gala en een alternatief voor de cantus, en kunnen zij dus focussen op twee grote bestaande activiteiten.

Eerstejaarscommissie

De eerstejaarscommissie is dit jaar voor het eerst opgezet onder nauw toezicht van de commissaris interne betrekkingen. De commissie bestaat uit zeven enthousiaste leden; twee tweedejaars en vijf eerstejaars. Uit de evaluaties van de commissie is gebleken dat ze het erg gezellig met elkaar hebben, maar dat ze de fysieke activiteiten missen. Daarnaast hebben zij aangegeven dat de ideeën voor online activiteiten steeds verder opraken. In de tussentijd heeft de commissie drie activiteiten opgezet: een spelavond, een “cards against humanity avond” en een pubquiz. Over twee van de drie activiteiten waren zij erg enthousiast. Dit kwam mede door de opkomst en de voorbereidingen die werden getroffen. Het bestuur merkt dat de activiteiten

van deze commissie een laagdrempelige manier zijn voor eerstejaars om betrokken te raken bij ismus en is daar erg tevreden mee.

De commissie heeft aangegeven dat zij hoopten op een hogere opkomst bij de activiteiten, aangezien vaak hetzelfde groepje aanwezig is. De commissie probeert leden aan te moedigen om naar de activiteiten te komen door middel van persoonlijke WhatsApp-berichten. Het bestuur ziet het enthousiasme en de meerwaarde van commissie in, daarom is na intern overleg besloten om de commissie tot het einde van het collegejaar in te zetten. Bovendien is er voor hen meer budget beschikbaar gesteld, als gevolg van een extra ondersteuning vanuit de faculteit voor nieuwe leden.

Filmcommissie

Zoals in het beleidsplan vermeld, zijn de taken van de filmcommissie verdeeld over alle commissies. Tot zover is deze taak echter onnodig gebleken, omdat ook de commissies niets hebben om te filmen. Het bestuur ziet de meerwaarde niet in van een aftermovie voor een online activiteit. De commissies zal worden verzocht om beeldmateriaal te maken voor de fysieke activiteiten indien deze nog zullen plaatsvinden, hierbij kan gedacht worden aan de reis of het gala.

Formele activiteitencommissie

Net zoals in voorgaand collegejaar is er amper animo gebleken bij de leden voor deelname aan deze commissie. Het bestuur heeft daarom in het begin van dit collegejaar besloten om de taken op zich te nemen. Het bestuur sluit zich aan bij de opmerkingen van verschillende leden en het voorgaande bestuur, dat deze formele activiteiten vaak worden ondergesneeuwd. In deze onzekere tijd is het voor het bestuur lastig om een lezing op locatie of een excursie te organiseren. Om die reden heeft het bestuur besloten om de taken van deze commissie voorlopig te laten vallen. Er is wel een gesprek geweest met de Sociaal-Economische Raad over een rondleiding op het kantoor in Den Haag. Dit is voorlopig stopgezet, maar zodra het weer mogelijk is, zal het bestuur dit weer oppakken.

Informele activiteitencommissie

De informele activiteitencommissie heeft tot op heden twee activiteiten georganiseerd en is, ten tijde van schrijven, bezig met een derde activiteit. De activiteit rondom de feestdagen heeft tot teleurstelling van het bestuur en de commissie geen doorgang kunnen vinden. Deze activiteit is geannuleerd door een te laag aantal aanmeldingen. De commissie heeft hierover hun teleurstelling en frustratie geuit. Zij geven echter ook aan dat deze keuze volstrekt logisch is.

Over hun eerste activiteit, de online Crazy88, waren zij erg tevreden. Vanuit meerdere evaluaties is gebleken dat dit een geslaagde activiteit was. Bovendien vonden zij het erg leuk om zelf deel te nemen aan de activiteit en om te leden enthousiast te werk te zien gaan.

De commissie geeft bovendien aan dat het organiseren van nieuwe, online activiteiten steeds lastiger blijkt. Hierdoor merken ze dat hun enthousiasme afneemt. Het bestuur heeft daarom

besloten om de commissaris interne betrekkingen wat meer te laten sturen binnen de organisatie. Op die manier wordt gehoopt hen meer bij te staan.

Internationaliseringscommissie

In de eerste week van februari heeft de commissaris interne betrekkingen de nulmeting met deze commissie gehouden waarin de plannen van het bestuur zijn voorgelegd. De commissie is verzocht om contact op te nemen met studieverenigingen van buitenlandse universiteiten en om in kaart te brengen welke buitenlandse politicologie studies geïnteresseerd zijn in een samenwerking. De commissaris interne betrekkingen heeft daarbij gewezen op IAPSS, het internationale platform voor politicologiestudenten, dat daarin zou kunnen adviseren. Eveneens zal een gesprek worden ingepland met de vakgroep, waarin de mogelijkheden en eventuele adviezen zullen worden besproken.

Het streven is om de commissie door te zetten in het collegejaar van 2021-2022, echter is deze keuze aan het XXIe bestuur. De commissaris interne betrekkingen zal daarom erop toezien dat er voldoende verslag wordt gedaan van de ontwikkelingen binnen deze commissie, zodat deze overgedragen kunnen worden aan zijn opvolger. Op deze manier wordt gepoogd om een duidelijk beeld te schetsen voor het XXIe.

Introductiecommissie

Dit jaar was er voor de introductiecommissie slechts één aanmelding. Het bestuur heeft vooraf bepaald wat er met de commissie zou gebeuren, mochten zich te weinig aanmeldingen voordoen. Het desbetreffende lid is gevraagd of hij/zij ook interesse had in een andere commissie. Wanneer dit niet het geval was, zou een deel van het bestuur deze taken op zich nemen samen met dit lid. Het lid heeft echter aangegeven ook interesse te hebben in de kennismakingsweekendcommissie. Als gevolg daarvan heeft het bestuur besloten om de taken van de introductiecommissie volledig op zich te nemen zonder hulp van leden. Dit is in de ogen van het bestuur een verstandige keuze, mede omdat dit de communicatie over de introductie zal versoepelen.

Kennismakingsweekendcommissie

Bij aanvang van het tweede semester zijn ook de inschrijvingen geopend voor de kennismakingsweekendcommissie. Deze commissie zal het kennismakingsweekend van 2021 opzetten. Voor de commissie waren relatief weinig aanmeldingen met als gevolg de toetreding van twee bestuursleden, de voorzitter en de penningmeester. Desalniettemin zal de commissie nog steeds onder toezicht staan van de commissaris interne betrekkingen.

Aan het begin van dit collegejaar is het kennismakingsweekend van 2020 geannuleerd door de steeds hardere maatregelen die werden getroffen. Uiteindelijk heeft de commissie een kennismakingsdag voor de eerstejaars voorbereid, maar deze kon wederom niet plaatsvinden. Kort hierna is er contact geweest met de voorgaande locatie, de Klonie. In overleg met hen is er een aanbetaling gedaan voor het kennismakingsweekend van 2021 en zijn data vastgelegd: 24 tot en met 26 september. Bovendien wordt door de deelname en het toezicht van de drie bestuursleden gehoopt de overdracht aan het XXIe te versoepelen.

Lezing- en debatcommissie

De lezing- en debatcommissie is dit jaar erg enthousiast aan de slag gegaan en bestaat uit vijf leden; twee tweedejaars en drie eerstejaars. Aan de start van het jaar is hen verzocht om de sprekers van vorig collegejaar te benaderen, aangezien daarmee al contact was geweest in het voorgaande collegejaar. Als gevolg daarvan heeft een deel van de sprekers aangegeven dat zij graag een lezing of webinar zouden willen geven. Halverwege het eerste semester heeft de commissaris interne betrekkingen ook hen erop geattendeerd om ook nieuwe sprekers te contacteren. Tevens is de commissie in gesprek gegaan met de commissie van BOW over de gezamenlijke activiteit. Hieruit is voortgekomen dat het BOW-ismusdebat geen doorgang zal vinden en vandaar dat een nieuwe activiteit zal worden opgezet.

Uit de evaluaties en vergaderingen is gebleken dat de commissie graag meer inzet verwacht met betrekking tot de promotie. Het bestuur is zich hierover bewust. De commissaris interne betrekkingen heeft om die reden de secretaris toegevoegd in de Unit-P WhatsApp-groep, zodat hij ook eenvoudiger kan zien wanneer de posters klaar zijn. Op deze manier wordt gehoopt het proces van promotie te versnellen. Eveneens wordt gekeken naar een eenvoudiger systeem voor de promotie.

Lustrumcommissie

Omdat ismus op 11 januari 2022 haar 20e verjaardag zal vieren, is bij aanvang van het tweede semester dit jaar de lustrumcommissie opgezet. Naar aanleiding van sollicitaties bij het bestuur zijn er zeven commissieleden aangesteld, waarvan er één uit het huidige bestuur komt.

De lustrumcommissie zal worden begeleid door de voorzitter. Momenteel is er vanuit de vakgroep een 'lustrumlid' aangewezen, Marcel Wissenburg, die contact zal houden met de voorzitter en de commissie. In de aankomende weken zal er een overleg worden gepland met dit lustrumlid om een week aan te wijzen voor de lustrumweek.

PiP-commissie

De PiP-commissie is verantwoordelijk voor de organisatie van het jaarlijkse Politics- in Perspective (PiP) congres. Deze commissie is begin dit jaar samengesteld uit acht leden uit de vier verschillende studieverenigingen binnen het Platform voor Politicologen. Ook ismus heeft hiervoor twee leden afgevaardigd. De PiP-commissieleden namens ismus zijn enthousiast en doen hun best om er ondanks de omstandigheden toch een succesvol congres van te maken.

Het PiP congres zal dit jaar in de vorm van een livestream plaatsvinden op 6 april 2021 en zal gaan over het thema 'Biden's foreign policy change'. Indien mogelijk zal de livestream vanaf een locatie in Amsterdam uitgezonden worden, waar de sprekers, de besturen van alle betrokken verenigingen en de commissie zelf aanwezig kunnen zijn. Het voordeel van de livestream is dat studenten uit Nijmegen (en de andere steden) zo makkelijk mee kunnen kijken naar de interessante sprekers, en daarvoor niet helemaal naar Amsterdam hoeven af te reizen. Hierdoor hoopt men op een hogere opkomst van vorige jaren.

(Pre-)mastercommissie

De (pre-)mastercommissie bestaat dit jaar uit zes leden, waarvan twee internationals. Hierover is het bestuur erg enthousiast, gezien de lichtwegende doelstelling om meer internationals bij ismus te betrekken. De commissie heeft in het eerste semester drie activiteiten georganiseerd, waarvan één geen doorgang heeft gevonden. Dit kwam als gevolg van een te lage opkomst. Echter, blijft de commissie erg enthousiast te werk gaan.

Bovendien ziet het bestuur nog steeds de meerwaarde van deze commissie in, maar wordt ook gezien hoe lastig het blijft om (pre-)masterstudenten aan ismus te binden. Door middel van de commissie en hun activiteiten wordt gepoogd om deze groep studenten ook een uitlaatklep te bieden, maar dit leidt vaak niet tot een hoge opkomst bij hun activiteiten. Net als bij de eerstejaarscommissie is voor de (pre-)mastercommissie meer budget beschikbaar gesteld als gevolg van extra ondersteuning vanuit de faculteit voor nieuwe leden.

Reiscommissie

De reiscommissie heeft het, zoals eerder benoemd, dit jaar erg lastig gehad. Door de constante onduidelijkheid vanuit meerdere kanten, is het voor hen erg lastig geweest om orde op zaken te stellen. Er waren onder meer moeilijkheden met betrekking tot de subsidies, het vastleggen van activiteiten en bovenal het kiezen van de locatie. Uiteindelijk heeft de commissie twee keer het complete plan moeten wijzigen, maar zijn zij erg tevreden over hun realistische blik en uiteindelijke plan. Hierover zal later in februari meer duidelijkheid komen. Het bestuur heeft veel bewondering voor de commissie, omdat zij desondanks alle constante veranderingen toch enthousiast te werk blijven gaan.

Uit de vergaderingen en evaluaties is gebleken dat de commissieleden het erg gezellig met elkaar hebben en dat zij ook positief naar de toekomst kijken. De penningmeester en commissaris interne betrekkingen hebben met hen afgesproken dat er in de richting van eind februari meer duidelijkheid zal zijn met betrekking tot de kosten, inschrijvingen en het programma. Het bestuur onderhoudt nauw contact met de commissie, zodat verdere ontwikkelingen vrijwel direct kunnen worden besproken.

Sportcommissie

Ook dit jaar is de sportcommissie opgezet om de sportactiviteiten van ismus klaar te stomen. Door het besluit om geen fysieke activiteiten meer te organiseren, is de commissie dit afgelopen halfjaar gedwongen om online sportactiviteiten te bedenken. De commissie heeft goed ingespeeld op alle ontwikkelingen en heeft relatief goed bezochte activiteiten, waaronder het schaaktoernooi, weten neer te zetten tot nu toe.

Unit P

Unit-P is net zoals in voorgaande jaren verantwoordelijk voor het maken van de posters en affiches van ismus. De commissie bestaat uit vier leden, waarvan er twee al ervaren waren met Adobe Photoshop of een ander bewerkingsprogramma. Om de commissie te ondersteunen heeft de commissaris interne betrekkingen geassisteerd in het maken van een aantal posters. Het bestuur is erg enthousiast over de prestaties van de commissie, maar ziet ook dat het tempo

in de promotie hier en daar opgeschaald moet worden. Vaak ligt dit niet aan deze commissie, maar juist aan de communicatie tussen het bestuur en de andere verantwoordelijke commissies. Om die reden heeft de commissaris interne betrekkingen de secretaris toegevoegd in de WhatsApp-groep en zijn zij eveneens op zoek naar een alternatief wat het proces kan versoepelen.

Heraut

De Heraut is het lijfblad van de Nijmeegse politicoloog. De Heraut is een bijzondere commissie binnen de vereniging, want het blad valt niet direct onder het bestuur. Vanwege deze reden is de redactie van de Heraut dan ook niet geëvalueerd tijdens de halfjaarlijkse evaluaties. De hoofdredacteuren hebben de bevoegdheid om hun redactie zelf samen te stellen. De communicatie binnen deze redactie gaat via een groepsapp, waar de redactieleden elke week een reminder krijgen voor hun artikelen. Iedere week (met uitzondering van vakanties en tentamenweken) worden er drie artikelen online gepubliceerd. De communicatie met het bestuur loopt voornamelijk via de voorzitter, aangezien zij deel uitmaakt van de redactie dit jaar. Ook regelt zij de promotie via Instagram in overleg met de hoofdredactie.

Samenwerkingsverbanden

Alumninetwerk

Net zoals bij andere andere activiteiten is het lastig om dit jaar iets te organiseren met het alumninetwerk. De voorzitter van ismus heeft aan het begin van 2021 geprobeerd om contact op te nemen met het Alumninetwerk via hun mailadres, en heeft kort geleden reactie ontvangen. Volgens het contactpersoon heeft de alumnivereniging een tijdje stil gelegen. Toch was het persoon in kwestie van harte bereid om met het bestuur mee te denken en een keer een gezamenlijke activiteit te organiseren. Het bestuur zal hier binnenkort een idee voor pitch en dan samen met het alumninetwerk nadenken over de mogelijkheden.

Internationalisering

Op de ALV van 6 oktober 2020 is de motie ‘nieuwe samenwerking IAPSS’ aangenomen. Naar aanleiding van dit besluit is ismus na enkele jaren weer lid geworden van IAPSS. Voor een jaarlijks bedrag van 100 euro, kan ieder lid van ismus gratis lid worden van IAPSS. Aan het begin van 2021 is dit gepromoot op onze sociale media en naar aanleiding van de aanmeldingen zal het bestuur beoordelen of verdere promotie nog benodigd is.

Naast IAPSS is er in het tweede semester ook een commissie opgezet die zich bezig gaat houden met internationalisatie. Dit gaat de commissie doen door contact op te zoeken met andere Political Science verenigingen in het buitenland.

Mengelmoes

Mengelmoes is een feest dat georganiseerd wordt met de studieverenigingen BOW, de ESV, GWS, Mundus, Mycelium, Postelein, Umoja en uiteraard ismus. Mengelmoes heeft dit jaar helaas geen doorgang kunnen vinden, vanwege de corona maatregelen. Er is besloten om 15 februari een vergadering te organiseren met de deelnemende verenigingen en de organisatie, om te overleggen over de toekomst van Mengelmoes.

Platform voor Politicologen (PvP)

Het Platform voor Politicologen is een samenwerkingsverband van alle studieverenigingen politicologie van Nederland. Dit zijn EOS van de Vrije Universiteit in Amsterdam, Machiavelli van de Universiteit van Amsterdam, SPIL van de Universiteit Leiden en ismus. De voorzitter van ismus heeft dit jaar de functie van secretaris binnen het PvP. De PiP-commissie ondersteunt het PvP in het organiseren van het PiP-congres, dat op 6 april 2021 zal plaatsvinden.

Nederlandse Kring voor de Wetenschap der Politiek (NKWP)

De Nederlandse Kring voor de Wetenschap der Politicologie is de beroepsvereniging voor politicologen. Het NKWP is een platform voor werkzame politicologen door middel van symposia, een jaarprijs en vooral het Politicologenetmaal, waar politicologen de kans krijgen om hun onderzoek te presenteren. Verder geeft het ook het blad Acta Politica uit, een wetenschappelijk blad op het gebied van politicologie. Het weinige contact dat nodig is met het NKWP verloopt goed. Voor het Politics in Perspective-congress (PiP-congres) zal een subsidie aangevraagd worden bij het NKWP.

SamenwerkingsOverlegFaculteitsverenigingen (SOFv)

Het SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen is de koepel voor alle studieverenigingen van de Radboud Universiteit. Het SOFv biedt bestuurders een manier om ideeën uit te wisselen en houdt hen op de hoogte van ontwikkelingen in de Universitaire Studentenraad middels een Politiek Commissaris die daarin zetelt en behartigt hierin de belangen van de studieverenigingen. Daarnaast is het SOFv ook een ondersteunende organisatie door informatie te delen middels cursussen en informatiemomenten. Tot slot vormt het SOFv ook een soort denktank waar besturen hun ervaringen kunnen delen en advies en ideeën kunnen inwinnen. De voorzitter van ismus is dit afgelopen halfjaar aanwezig geweest bij de Algemene Ledenvergaderingen van het SOFv en brengt verslag uit naar de rest van het bestuur over de relevante thema's.

Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM)

De SVM is een koepelorgaan waar alle studieverenigingen van de Management Faculteit deel uit maken. Samen met de broederverenigingen BOW, de ESV, Mundus en Synergy organiseert de SVM feesten. Management Madness heeft online plaatsgevonden in samenwerking met Cultuur op de Campus. Elke vereniging had een lijst met 00's hitjes gestuurd en deze playlists werden afgespeeld. Er was ook een muziekquiz, waarbij de verenigingen moesten strijden om de hoofdprijs. Helaas was de kwaliteit van de stream matig en haakten er een aantal deelnemers af.

Naast het Management Madness-feest heeft ismus samen met BOW en Mundus (BiM) een online cantus georganiseerd. Hier waren enkele ismusleden aanwezig en waren die leden ook enthousiast over het feest. Er wordt nog gekeken naar de mogelijkheden om een tweede BiM feest te organiseren.

Sponsoring

Afgezien van het feit dat Café Lenthe en de Molenstraat dit jaar de vereniging niet meer konden sponsoren, zijn de andere contracten wel verlengd.

De Atlantische Commissie, Café 't Haantje en DressMe Clothing hebben hun contract verlengd. Ook met Krijger & Partners is het contract verlengd en is de sponsorbijdrage iets omhoog gegaan. Met Dominus Cursus is afgesproken dat zij een lagere bijdrage hoeven te betalen, omdat de laatste jaren er minder ismi naar hun cursussen gaan. In ruil voor deze verlaging organiseren BOW, Mundus, Dominus Cursus en ismus samen een bijlesuurtje OIM-B. Daarnaast zijn er met Boekhandel Dekker v/d Vegt, Café Groots, PROOF Adviseurs en Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) nieuwe partners aan ismus verbonden. Er is ook geld verdiend aan diverse promotie berichten via de kanalen van ismus.

Recruitingsactiviteiten

Over de doorgang van de Management Business Fair (MBF) is, op het moment van schrijven, veel twijfel. Waar ismus met ProRail, Twynstra Gudde en de gemeente Nijmegen (zij betalen voor de plek van een non-profit organisatie) al drie plekken heeft vol gekregen voor de MBF, loopt het bij de andere verenigingen minder goed. Er ligt op dit moment een deadline op 17 februari dat er minimaal 10 bedrijven zeker moeten zijn, wil de MBF plaatsvinden. Mocht dit aantal behaald worden, dan zal ismus €1.200 verdienen aan de tweede editie van de MBF. Dit is lager dan vorig jaar, omdat de beurs dit jaar online zal plaatsvinden en daarom is er gekozen voor een lagere vraagprijs.

Naast de online promotie en de MBF verdient ismus dit jaar ook geld aan de Career Day. Er zijn mondelinge akkoorden gesloten met de provincie Gelderland, het CBS, KWINK Groep en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Zij zullen ieder €150 betalen om zich te presenteren op de Career Day.

Streefbedrag

Aan het begin van het jaar was het streefbedrag gezet op €2.250, maar dat lijkt te worden overschreven. Op papier is er nu €1.310 binnengehaald aan sponsorinkomsten en komt er met de Career Day en de Management Business Fair nog zo'n €1.800 bij. Dit zou uitkomen op een bedrag van €3.110. Er lopen nog een aantal gesprekken met bedrijven, maar het bestuur verwacht niet dat er nog veel geld bovenop dit bedrag komt. In de tabel hier rechts staan de sponsorinkomsten nogmaals op een rijtje.

Bedrijf	Bedrag
Atlantische Commissie	€ 175,00
Café 't Haantje	€ 150,00
Dominus Cursus	€ 75,00
Krijger & Partners	€ 150,00
Management Business Fair	€ 1.200,00
Nieuw	-
Promotieberichten	€ 190,00
Café Groots	€ 75,00
Career Day	€ 600,00
Dekker v/d Vegt	€ 120,00
PROOF Adviseurs	€ 225,00
Vereniging Nederlandse Gemeenten	€ 150,00
Totaal	€ 3.110,00

Het binnenhalen van deze nieuwe partners is onder andere gelukt, omdat er een brochure is gemaakt waar de prijzen per optie duidelijk op een rijtje staan. Deze brochure wordt gestuurd naar bedrijven die wellicht interessant zijn voor ismus.

Na het succes van vorig jaar heeft ismus ook dit jaar weer visitekaartjes laten drukken, dit om onder andere meer professionaliteit uit te stralen. Aan het begin van het jaar namen deze visitekaartjes ook gretig aftrek, maar door corona gaat steeds meer via de mail, de telefoon en Zoom en zijn de visitekaartjes hierna niet meer gebruikt. Desondanks blijft het bestuur van mening dat er ook voor de komende jaren visitekaartjes gedrukt moeten worden voor de commissaris externe betrekkingen, om hier mede professionaliteit uit te stralen richting de andere partij in kwestie.

De acquisitiecommissie is ook erg vruchtbaar gebleken. Een klein groepje met twee oud-externen geeft de huidige commissaris externe betrekkingen advies over de aanpak van sommige bedrijven. De commissie vormt een persoonlijke Raad van Advies voor de huidige commissaris externe betrekkingen.

Tot slot is het bestuur ook begonnen met SponsorKliks. Wanneer je via de [ismus-SponsorKlik](#) een aankoop doet, gaat een deel van het aankoopbedrag naar de vereniging. Als consument betaal je hiervoor niet extra. Op dit moment is daar zo'n €10 mee opgehaald. Het doel is dat zoveel mogelijk ismi elke aankoop voortaan via de SponsorKlik-link doet, zodat de vereniging extra inkomsten binnenkrijgt. Dit geld kan dan worden gebruikt voor het gala of een andere activiteit waar zoveel mogelijk leden profijt van hebben.

Membercard

Het streven van het bestuur was om dit jaar het aantal deals flink uit te breiden. Echter heeft de lockdown ook hier weer roet in het eten gegooid. Het bestuur heeft besloten om geen bedrijven in de horeca te benaderen of zij korting willen geven aan ismi. Wanneer de horeca weer open is, zal er langzaam weer gekeken worden of er een actie voor ismi kan worden opgezet. Op dit moment is er enkel een korting bij DressMe Clothing, Dekker v/d Vegt en Café 't Haantje. Het bestuur is ook bezig geweest met enkele kranten benaderen voor een deal en een organisatie die lezingen met een politieke interessant onderwerp organiseert.

Stamkroeg

Door de corona maatregelen heeft er nog geen borrel kunnen plaatsvinden in onze nieuwe stamkroeg, Café Groots. Het bestuur en de eigenaar betreuren dit zeer, maar zijn nog steeds positief. Het contact tussen het bestuur en de eigenaar is goed.

Vrienden van ismus

Aan het begin van het collegejaar heeft de secretaris een mail gestuurd aan alle leden met de vraag of ze ismus-lid willen blijven, Vriend van ismus willen worden, of hun lidmaatschap willen beëindigen. De vereniging heeft dit jaar een nieuwe Vriend erbij gekregen. Aan het eind van het collegejaar zal er nog een mail gestuurd worden, zodat dat leden die in de afrondende fase van hun studie zitten nogmaals geattendeerd worden op de mogelijkheid om Vriend van ismus te worden.

Nawoord

Beste lezer,

Allereerst willen wij u bedanken dat u de moeite heeft genomen om ons halfjaarverslag door te lezen. Wij hopen dat wij met dit verslag een goed beeld hebben geschetst van onze kijk op het afgelopen halfjaar en dat we de keuzes die wij als bestuur hebben gemaakt, duidelijk hebben uitgelegd. Daarnaast hopen wij dat het aankomende halfjaar een tijd wordt waarin we weer steeds meer kunnen en dat we zo met elkaar nog een leuke tijd gaan beleven.

Wij nodigen u van harte uit voor de 76e Algemene Ledenvergadering, die op 23 februari vanaf 20:00 zal plaatsvinden via Zoom. Tijdens deze vergadering zullen wij dit halfjaarverslag verder toelichten waar nodig. Hier kunt u ook uw adviezen, vragen, opmerkingen en kritieken op onze plannen en reflecties kwijt. Graag tot dan!

Met vriendelijke groeten,

Het XXe bestuur der studievereniging ismus

Anna van Rooijen	<i>Voorzitter</i>
Joos Rutjens	<i>Secretaris</i>
Yante van Haandel	<i>Penningmeester</i>
Rik van Doremalen	<i>Commissaris interne betrekkingen</i>
Thomas Steenkamp	<i>Commissaris externe betrekkingen</i>