

Beste veelsteveelste ALV der studievereniging ismus,

Dit stuk zal worden behandeld tijdens de derde statuten-ALV in het huidige proces. Eerder hebben wij als statutencommissie input gevraagd van de ALV voor de onderwerpen binnen onze statuten en huishoudelijk reglement (HR) waar wij ons mee bezig konden houden. Daarna hebben wij bij verschillende onderwerpen de ALV laten kiezen voor één mogelijke wijziging ten opzichte van de huidige statuten. Tijdens deze derde ALV is het tijd om échte keuzes te maken. Bij iedere mogelijke wijziging die de commissie, de ALV of de notaris tijdens het proces hebben voorgesteld wordt gekozen of deze wijziging definitief wordt doorgevoerd of niet.

Hierna volgt nog een vierde statuten-ALV. Daarbij zullen alle wijzigingen die nu door de ALV worden goedgekeurd worden verwerkt in nieuwe statuten en een nieuw HR. Deze nieuwe documenten moeten dan nog één keer door de ALV worden goedgekeurd, in het bijzijn van de notaris. Daarna is het proces compleet en heeft ismus nieuwe, up-to-date statuten en HR.

In dit stuk volgen vier soorten wijzigingen: objectieve verbeteringen voor de statuten, objectieve verbeteringen voor het HR, keuzes voor de statuten en keuzes voor het HR. Bij alle vier de categorieën aan wijzigingen staat steeds een uitleg van het artikel waar de wijziging betrekking op heeft, alsmede mogelijke voor- en tegenargumenten voor het wijzigen van het artikel. Bij iedere categorie staat uitgelegd welke wijzigingen je in die categorie mag verwachten en in welke volgorde je ze tegenkomt.

Om de stemprocedure te vereenvoudigen hebben alle mogelijke wijzigingen een letter meegekregen. Hierdoor kunnen we stemmen over 'statutenwijziging A' in plaats van 'objectieve verbetering van de statuten artikel 3, lid 2b'. Ook wordt het mogelijk om meerdere stemmingen na elkaar te doen voor efficiëntie, waar de ALV dit wenselijk acht, in plaats van stemming na bespreking van iedere afzonderlijke wijziging.

De statutencommissie is bij de ALV aanwezig om eventuele vragen te beantwoorden. Als er vooraf aan de ALV al vragen zijn, kan je zowel het bestuur als de commissie hiervoor aanspreken, dan zullen we die vragen meenemen voor de ALV.

Wij wijzen er graag nogmaals op dat de volledige huidige statuten en het volledige huidige Huishoudelijk Reglement te vinden zijn op de website van ismus, in het afgeschermdede ledendeel.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben en wensen iedereen een fijne ALV.

Met vriendelijke groet,

De statutencommissie,  
Mike van Diemen  
Jordi Uijens  
Jelmer Bruurs

## Inhoud

Statuten - objectieve (tekstuele) verbeteringen .....	3
Statuten - keuzes voor de ALV.....	6
Huishoudelijk Reglement - objectieve (tekstuele) verbeteringen .....	12
Huishoudelijk Reglement - keuzes voor de ALV.....	15

# Statuten - objectieve (tekstuele) verbeteringen

Onder deze categorie vallen de wijzigingen die wij als commissie aanbevelen, in overleg met de notaris. De voorgestelde wijzigingen staan op dezelfde volgorde als de artikelen in de statuten. Iedere wijziging krijgt een letter toegewezen, om het stemproces door de ALV te bevorderen.

## A) Artikel 3, lid 2b.

Artikel 3 van de statuten beschrijft het doel van de vereniging in lid 1 en hoe zij dit wil bereiken in lid 2. Onderdeel b heeft betrekking op de informele activiteiten van de vereniging.

Was	Wordt
Het zorg dragen voor diverse niet-studiegerichte activiteiten, zoals borrels en feesten	Het zorg dragen voor diverse niet-studiegerichte activiteiten.

Een van de adviezen van de notaris was om zo min mogelijk in de statuten vast te leggen, aangezien het kostbaar en omslachtig is om deze te wijzigen. Het noemen van twee voorbeelden van niet-studiegerichte activiteiten betekent dat de vereniging iets van vrijheid wordt ontnomen, aangezien we statutair verplicht zijn borrels en feesten te organiseren. In de huidige corona tijden is duidelijk geworden waarom zo'n beperking onbehulpzaam kan zijn. Er is ook geen noodzaak voor deze beperking, waardoor de commissie aanraadt de voorbeelden te schrappen.

## B) Artikel 9, lid 1

Artikel 9 van de statuten beschrijft het einde van het bestuurslidmaatschap. Lid 1 beschrijft hoe de ALV een bestuurder altijd kan afzetten.

Was	Wordt
Elke bestuurder, ook wanneer hij voor een bepaalde tijd is benoemd...	Elke bestuurder, ook wanneer deze voor een bepaalde tijd is benoemd...

Deze wijziging wordt voorgesteld in het kader van de opdracht van de ALV aan deze commissie om de statuten, waar mogelijk, genderneutraal te maken. Een bestuurder is bij ismus niet per definitie een hij, vandaar deze tekstuele wijziging. Andere artikelen waar dit voorkomt, komen later in dit stuk aan bod.

**C) Artikel 12, lid 1**

Artikel 12 van de statuten beschrijft de financiële controle en verantwoording van de vereniging. In lid 1 wordt de termijn van een boekjaar beschreven.

Was	Wordt
Het boekjaar van de vereniging loopt van een september tot en met eenendertig augustus.	Het boekjaar van de vereniging loopt van één september tot en met eenendertig augustus.

Deze tekstuele wijziging zorgt ervoor dat het boekjaar niet van een of andere september tot 31 augustus verloopt, maar van exact 1 september tot 31 augustus.

**D) Artikel 12, lid 6**

Artikel 12 van de statuten beschrijft de financiële controle en verantwoording van de vereniging. In lid 6 wordt beschreven hoe de kascontrole commissie door de ALV kan worden afgezet.

Was	Wordt
De commissie kan ten alle tijde door de algemene vergadering...	De commissie kan te allen tijde door de algemene vergadering...

Deze tekstuele wijziging betreft een spelfout die de commissie in de statuten heeft ontdekt. Ook de notaris ten tijde van de laatste wijziging heeft deze spelfout inmiddel erkend.

### E) Artikel 15, lid 2

Artikel 15 beschrijft in lid 1 hoe een ALV wordt voorgezeten en in lid 2 hoe een ALV wordt genotuleerd.

In lid 2 van dit artikel staat twee keer een enter. Het is gebruikelijk om, voor het overzicht in de statuten, geen enters te gebruiken maar juist gebruik te maken van verschillende subleden (a, b, c, enz.).

Was	Wordt
<p>Voor het verhandelde in elke vergadering (...) tenzij een notarieel proces-verbaal wordt opgemaakt. Zij die de vergadering bijeenroepen kunnen een notarieel proces-verbaal van het verhandelde doen opmaken. De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt ter kennis van de leden gebracht.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>a. Voor het verhandelde in elke vergadering (...) tenzij een notarieel proces-verbaal wordt opgemaakt.</li><li>b. Zij die de vergadering bijeenroepen kunnen een notarieel proces-verbaal van het verhandelde doen opmaken.</li><li>c. De inhoud van de notulen of van het proces-verbaal wordt ter kennis van de leden gebracht.</li></ul>

# Statuten - keuzes voor de ALV

Onder deze categorie vallen alle wijzigingen waar de statutencommissie geen oordeel over heeft, maar waar juist de ALV een keuze over kan maken. Bij iedere wijziging staat uitgelegd waarom de wijziging zou kunnen worden doorgevoerd en waarom de huidige tekst zou kunnen worden behouden. De volgorde van de wijzigingen is als volgt: eerst worden alle wijzigingen behandeld die niet eerder uitgebreid zijn behandeld door de ALV, deze wijzigingen staan op volgorde zoals deze ook in de statuten gevonden kunnen worden. Vervolgens behandelen we alle wijzigingen waarvoor de ALV tijdens de laatste ALV een aantal keuzes heeft gemaakt over de meest wenselijke eventuele wijziging. Ook bij deze categorie krijgt iedere wijziging zijn eigen letter, om zo het stemproces in de ALV te bevorderen.

## A) Artikel 1

Artikel 1 van de statuten beschrijft de naam van de vereniging.

Was	Kan worden
ismus, voor studenten politicologie	ismus

### Huidige tekst

De huidige naam van de vereniging geeft een meer compleet beeld van wat ismus in de basis is: een studievereniging voor de studenten politicologie in Nijmegen. Deze naam is bij de laatste statutenwijziging na een zorgvuldig proces beoordeeld als de meest geschikte naam voor de vereniging (al ging die discussie over verschillende mogelijke bijzinnen na de komma en niet over het bestaan van zo'n bijzin in de naam). De naam wordt gevoerd in het huidige logo en in alle andere officiële documenten, correspondentie en accessoires van ismus.

### Wijziging

De naam 'ismus' is de naam die in het dagelijkse studentenleven gebruikt wordt voor de vereniging. Het is de naam die alle herkenbaarheid heeft die de vereniging door de jaren heen heeft opgebouwd. Door het woord vereniging of studievereniging te gebruiken voor de naam kan in officiële correspondentie alsnog worden aangegeven om wat voor instantie het gaat. Het versimpelen van de officiële naam naar de naam die doorgaans wordt gebruikt voor onze vereniging betekent dat zowel de naam als de statuten beter aansluiten bij de vereniging anno nu.

### B) Artikel 7, lid 3

Artikel 7 gaat over de verplichtingen van leden, zoals het betalen van contributie. Lid 3 gaat over de verplichting om alle regels vanuit statuten, HR, bestuur en ALV besluiten na te leven. Het laatste onderdeel van die opsomming, hieronder te vinden, is het onderwerp van deze eventuele wijziging.

Was	Kan worden
(...) en tot het nalaten van alles waardoor de vereniging kan worden benadeeld.	[verwijderd]

#### Huidige tekst

De huidige tekst is bedoeld om aan te geven dat alle acties die de vereniging kunnen schaden worden afgeraden. Daarmee zou de vereniging zichzelf kunnen beschermen tegen acties van individuele leden die negatief op de vereniging kunnen afstralen. Het kan worden gezien als de basisregel, de kapstok, waaraan alle andere (eventuele) gedragsregels binnen ismus opgehangen kunnen worden.

#### Wijziging

Volgens de notaris is er geen juridische noodzaak voor het opnemen van deze zinsnede. Aangezien bij de komende wijzigingen ook duidelijker wordt opgenomen dat leden onder zekere omstandigheden kunnen worden geschorst of zelfs geroyeerd, kan je stellen dat er al een correctie-methode aanwezig zal zijn binnen ismus. Daarmee wordt het makkelijker voor het bestuur om afstand te nemen van eerder genoemde acties. Daarnaast hebben vrijwel alle leden van ismus een leven naast de vereniging. Het is onredelijk om van leden te verwachten dat zij in de rest van hun leven zich ook gedragen via de statutaire regels van ismus.

### C) Artikel 10, lid 2

Artikel 10 gaat over de statutaire besluitvorming door het bestuur. Het artikel verwijst onder andere naar de drie hoofdfuncties binnen het bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). In lid 2 wordt gesteld dat van alle bestuursvergaderingen notulen moeten worden gemaakt en ondertekend.

Was	Kan worden
(...) worden vastgesteld en ondertekend.	(...) worden vastgesteld.

#### Huidige tekst

De huidige tekst zorgt voor een extra lading formaliteit aan de vastgestelde notulen.

#### Wijziging

Deze formaliteit is echter niet juridisch noodzakelijk en strookt niet met de huidige realiteit. Notulen worden, bijvoorbeeld, enkel nog digitaal opgeslagen. Ondertekenen is dan (onnodig) ingewikkeld.

#### D) Artikel 13, lid 4

Artikel 13 legt de basis van de ledenvergaderingen van ismus vast, waaronder de verplichting om een jaarvergadering te houden en de bevoegdheden van de ALV. In lid 4 wordt de mogelijkheid beschreven om zonder medewerking van het bestuur een ALV te organiseren. Dit kan via een schriftelijk verzoek van 10% van de leden. Mocht hier binnen 14 dagen geen gehoor aan worden gegeven, dan mogen deze leden zelf alle leden mailen. Indien zij geen toegang hebben tot alle (email)adressen, kan onderstaande procedure worden gebruikt.

Was	Kan worden
(...) of bij advertentie in ten minste een ter plaatse waar de vereniging gevestigd is veel gelezen dagblad	(...) of bij advertentie in ten minste één ter plaatse waar de vereniging gevestigd is veel gebruikt dagelijks medium.

#### Huidige tekst

De huidige tekst is een stukje folklore in de statuten van ismus. Hoewel nog nooit van deze route voor het uitroepen van een ALV gebruik gemaakt is, is het een unieke mogelijkheid. Er is een theoretische noodzaak voor een dergelijke route, bijvoorbeeld wanneer een bestuur niet meewerkt aan een ALV waarin zij zelf uit hun functie ontheven zouden kunnen worden. Daarnaast geeft de advertentie aandacht aan een ALV die niet de aandacht krijgt van een mail aan alle leden, zoals bij een normale ALV gebeurt.

#### Wijziging

De theoretische route voor het uitroepen van een ALV kan na deze wijziging alsnog worden gebruikt. Het wordt na deze wijziging iets eenvoudiger gemaakt, omdat ismi over het algemeen minder dagbladen lezen dan ten tijde van het opstellen van de statuten. Deze wijziging zou er daardoor voor zorgen dat er in de huidige tijd van nieuwe media alsnog een eenvoudige manier is om een ALV uit te roepen, als alle andere mogelijke manieren onmogelijk blijken.

#### Tekstuele wijziging

Of de ALV nu besluit om deze wijziging wel of niet door te voeren, de statutencommissie adviseert hoe dan ook om het woord 'een' te vervangen door 'één'.



## E) Wijzigingen in het kader van de technisch voorzitter

Tijdens de vorige ALV zijn de mogelijkheden voor een technisch voorzitter besproken. Vanuit deze discussie heeft de commissie een voorstel voor statuten- en HR wijzigingen gemaakt voor het mogelijk maken van een technisch voorzitter en voor de procedures, bevoegdheden en andere taken in de leiding van een ALV. Het grootste gedeelte van deze voorstellen zouden in het HR terecht komen. De enige statutaire wijziging staat hieronder weergegeven.

Omdat het grootste gedeelte van de wijzigingen bij het HR benoemd staat, stelt de commissie voor stemming over deze wijziging tegelijk te doen met de stemming over de HR wijzigingen met betrekking tot een technisch voorzitter.

De enige statutaire wijziging heeft betrekking op Artikel 15, lid 1.

Artikel 15 beschrijft (zoals eerder genoemd) in lid 1 hoe een ALV wordt voorgezeten en in lid 2 hoe een ALV wordt genotuleerd.

Was	Kan worden
De algemene vergaderingen worden geleid door de voorzitter van de vereniging of zijn plaatsvervanger. Ontbreken de voorzitter en zijn plaatsvervanger, dan treedt een van de andere bestuurders, door het bestuur aan te wijzen, als voorzitter op. Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de vergadering daarin zelve.	De algemene vergaderingen worden geleid door een hiervoor aangewezen persoon of de hiervoor aangewezen plaatsvervanger. Ontbreken deze persoon en de plaatsvervanger, dan treedt een ander lid, door de algemene vergadering aan te wijzen, als voorzitter op.

### Huidige tekst

De huidige tekst maakt het alleen mogelijk dat bestuursleden de ALV voorzitten. Pas als geen van de bestuursleden aanwezig zijn, kan de ALV zelf een voorzitter aanwijzen.

### Wijziging

De nieuwe tekst maakt het mogelijk dat technisch voorzitters worden aangewezen. In het HR kan dan vervolgens worden uitgeweid hoe deze aanwijzing plaatsvindt, voor hoe lang, wie daarvoor beschikbaar zijn, enz.

## F) Wijzigingen in het kader van schorsing van leden

Naar aanleiding van enkele gebeurtenissen in het verleden is de statutencommissie gevraagd te kijken naar procedures omtrent de schorsing van leden. Op de algemene ledenvergadering is besloten dat er richtlijnen opgenomen moeten worden die voorschrijven wanneer een lid geschorst kan worden. Deze richtlijnen zijn opgenomen in het huishoudelijk reglement.

Omdat een deel van de procedure omtrent schorsing van leden te vinden is bij de wijzigingen in het huishoudelijk reglement stelt de commissie voor de stemming tegelijk te doen met de wijzigingen in het huishoudelijk reglement, gelijk de situatie technisch voorzitter.

### Artikel 6a

Was	Kan worden
Non-existent	<p>1. Leden, die handelen in strijd met de statuten en/of het huishoudelijk reglement van de vereniging of die zich niet gedragen naar de besluiten van de algemene ledenvergadering of naar besluiten die het bestuur van de vereniging krachtens de statuten of ingevolge opdracht van de algemene ledenvergadering genomen heeft, kunnen door het bestuur worden geschorst voor maximaal 4 weken. Bij een schorsing voor een langere periode dient het bestuur aan de algemene ledenvergadering een voorstel te doen tot ontzetting uit het lidmaatschap.</p> <p>2. Geschorste leden zijn verstoken van alle rechten, welke uit het lidmaatschap voortvloeien, doch behouden het recht op de algemene ledenvergadering, waar hun schorsing en/of voorgestelde ontzetting wordt behandeld, aan de beraadslagingen deel te nemen.</p> <p>3. Een geschorst lid kan tegen het besluit tot schorsing in beroep komen bij de algemene ledenvergadering van de vereniging.</p>

**Toelichting**

In de huidige statuten staat geen procedure omtrent de schorsing van leden. Het nieuwe artikel is volledig door de notaris opgesteld voor de procedure omtrent schorsing van leden. In het huishoudelijk reglement zijn hier nog zaken aan toegevoegd door de commissie die het bestuur en de vereniging meer houvast moeten geven mocht een dergelijke situatie zich voordoen.

**G) Overige onderwerpen**

Er zijn tijdens de vorige ALV's meerdere andere onderwerpen besproken, die straks wel te zien zijn bij de eventuele wijzigingen in het HR. Al deze onderwerpen leveren echter geen wijzigingen in de statuten op, enkel in het HR.

# Huishoudelijk Reglement - objectieve (tekstuele) verbeteringen

Onder deze categorie vallen alle mogelijke wijzigingen in ons HR die wij als commissie aanbevelen. Het huishoudelijk reglement is aan minder juridische regels als de statuten gebonden, waardoor er door de jaren heen veel nieuwe artikelen, regels en andere zaken toegevoegd zijn. Het resultaat hiervan is dat er een hoop valt op te schonen in ons huishoudelijk reglement. Alle voorstellen die hieronder genoemd staan zijn wijzigingen die niets inhoudelijk veranderen, maar die wel bijdragen aan duidelijkere regels in ons HR. De commissie heeft daarbij ook de vrijheid genomen om artikelen, of delen van artikelen, die in onze visie overbodig zijn, te laten verwijderen. Alle tekstuele verbeteringen en verwijderingen van in onze optiek nutteloze artikelen staan hier benoemd. Ook hier hanteren we de opsommingsmethode om de stemprocedure te vereenvoudigen. De wijzigingen staan in volgorde van artikelnummer.

Mochten er artikelen verwijderd worden, en later andere artikelen worden toegevoegd, zal de statutencommissie uiteraard zorgen voor een correcte nummering.

## A) Artikel 1

Artikel 1 van het huishoudelijk reglement is het enige artikel onder de titel 'Algemeen' en beschrijft de structuur van de vereniging. Volgens de statutencommissie zijn alle onderdelen van dit artikel echter foutief dan wel overbodig om in het HR te hebben vastgelegd. De aanbeveling is het schrappen van artikel 1.

Was	Kan worden
<ol style="list-style-type: none"><li>1. ismus maakt deel uit van de Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM), voortgekomen uit SMV Phoenix.</li><li>2. ismus pleegt regelmatig overleg met andere lidverenigingen van de SVM.</li><li>3. Het bestuursjaar loopt van 1 oktober tot 30 september.</li></ol>	(verwijderd)

## B) Artikel 7, lid 3

Artikel 7 beschrijft de algemene ledenvergaderingen en wanneer die gehouden worden. In lid 2 wordt bepaald dat de jaarvergadering in september gehouden wordt, wat wij wenselijk achten. Lid 3 geeft echter een dubbele tijdsbepaling die mogelijk overbodig is. Daarom is onze aanbeveling om één van beide bepalingen te verwijderen, te weten het specifiek vermelden van de maand oktober.

Was	Kan worden
De beleidsvergadering wordt gehouden in oktober en drie weken na de jaarvergadering.	De beleidsvergadering wordt gehouden drie weken na de jaarvergadering.

### C) Artikel 8

Onze aanbeveling bij artikel 8 is louter administratief van aard. Dit artikel beschrijft hoe de jaarvergadering eruit behoort te zien, maar is bijna één op één gelijk aan artikel 13 van het statuut. Daarom pleiten wij ervoor om dit artikel uit het HR te verwijderen.

Was	Kan worden
<ol style="list-style-type: none"><li>1. De vergadering kent een jaarvergadering. Tijdens deze jaarvergadering komen onder meer aan de orde:<ol style="list-style-type: none"><li>a. Het jaarverslag en de rekening en verantwoording bedoeld in artikel 12 van het statuut, met het verslag van de aldaar bedoelde commissie.</li><li>b. De benoeming van de in het artikel 12 van het statuut genoemde commissie voor het volgende boekjaar.</li><li>c. Voorziening in eventuele vacatures.</li><li>d. Het verlenen van kwijting aan het bestuur en de bestuurders voor het door hen gevoerde bestuur, voor zover dat uit de stukken blijkt of aan de algemene ledenvergadering bekend gemaakt is.</li><li>e. Voorstellen van het bestuur of de leden, aangekondigd bij de oproeping voor de vergadering.</li></ol></li><li>2. Het jaarrapport bestaat uit het jaarverslag tezamen met de rekening en verantwoording als bedoeld in artikel 12 van het statuut.</li><li>3. Indien de algemene ledenvergadering inzake het jaarrapport niet tot vaststelling komt, besluit de algemene ledenvergadering over de te volgen procedure.</li><li>4. Indien de jaarvergadering inzake het in lid 2 sub a. en c. van artikel 13 van het statuut bepaalde, niet tot vaststelling komt, besluit de jaarvergadering over de te volgen procedure.</li></ol>	(verwijderd)

#### D) Artikel 13, lid 2

Artikel 13 gaat over de notulen van de algemene ledenvergaderingen. De aanpassing die wij in lid 2 voorstellen, is een vastlegging van de procedure zoals die in de praktijk al plaatsvindt.

Was	Kan worden
De notulen kunnen na vaststelling niet meer worden gewijzigd.	De notulen kunnen na vaststelling niet meer worden gewijzigd, met inachtneming van eventuele toezeggingen van wijzigingen door de secretaris, gedaan vóór de vaststelling.

#### E) Artikel 32

Artikel 32 gaat over het logo van de vereniging. Het zijn eigenlijk twee wijzigingen die we hier aanbevelen, beiden zijn vormgevingstechnisch.

Was	Kan worden
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Het logo van de vereniging ismus wordt vastgesteld door de algemene ledenvergadering. Het vastgestelde logo wordt aan dit reglement als voorblad toegevoegd. Uitsluitend dit logo zal door de vereniging worden gevoerd.</li><li>2. De naam van studievereniging ismus wordt conform de statuten gespeld zonder hoofdletters en/of accenten.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Het logo van de vereniging ismus wordt vastgesteld door de algemene ledenvergadering. Het vastgestelde logo wordt aan dit reglement als voorblad toegevoegd. Uitsluitend dit logo zal door de vereniging worden gevoerd, met inachtneming van eventuele kleurverandering.</li><li>2. De naam van studievereniging ismus wordt conform de statuten gespeld zonder hoofdletters en/of accenten, met uitzondering van een volledig in hoofdletters gespeld 'ISMUS'.</li></ol>

# Huishoudelijk Reglement - keuzes voor de ALV

Onder deze categorie vallen alle wijzigingen waar de statutencommissie geen oordeel over heeft, maar waar juist de ALV een keuze over kan maken. Bij iedere wijziging staat uitgelegd waarom de wijziging zou kunnen worden doorgevoerd en waarom de huidige tekst zou kunnen worden behouden. Er zijn in dit kopje vijf specifieke thema's. Bij A komen er twee keuzes over wie of wat er kan beschikken over bepaalde uitzonderingsgevallen, B gaat over het technisch voorzitterschap, C over de Raad van Advies, D over de bestuursverkiezing en E over de schorsing van leden.

## A) Beschikking

### A1) Artikel 5

Was	Kan worden
Geen enkel lid geniet enig voordeel uit de kas of uit andere financiële middelen van de vereniging tenzij de statuten nadrukkelijk anders bepalen.	Geen enkel lid geniet enig voordeel uit de kas of uit andere financiële middelen van de vereniging tenzij de algemene vergadering vooraf nadrukkelijk anders bepaalt.

#### Huidige tekst

Het huidige artikel is ervoor bedoeld om betalingen van de vereniging aan leden te voorkomen, tenzij dit gebeurt met een geldige reden en declaratie. Tevens is dit bedoeld om vriendjespolitiek te voorkomen. In de huidige tekst worden uitzonderingen alleen bepaald door de statuten, wat het veiligste middel is om het doel dat dit artikel nastreeft te behalen.

#### Wijziging

Zoals inmiddels duidelijk is, is het wijzigen van statuten een lang en ingewikkeld proces en dus kan er niet afgeweken worden bij uitzonderlijke situaties of veranderende inzichten. Door de algemene vergadering de controle te geven, zal de regel nog steeds op de goede manier nageleefd kunnen worden.

### A2) Artikel 34, lid 2

Was	Kan worden
In alle gevallen waarin de statuten of dit reglement niet voorzien, beschikt het bestuur.	In alle gevallen waarin de statuten of dit reglement niet voorzien, beschikt de algemene vergadering.

#### Huidige tekst

Dit is een vrij duidelijk artikel dat alleen gaat over uitzonderlijke situaties. Het komt dan ook vrij zelden voor dat de statuten en het HR niet voorzien. Het voordeel van beschikking door

het bestuur is dat beslissingen sneller genomen kunnen worden, zonder een vergadering bijeen te roepen.

#### Wijziging

De algemene vergadering is volgens het verenigingsrecht het hoogste besluitorgaan binnen een vereniging en daarom zou het logisch kunnen zijn dat de algemene vergadering ook beschikt in bijzondere gevallen. Bijkomend voordeel is dat beslissingen direct breed gedragen zijn en niet achteraf discussie kunnen opleveren.

Daarnaast staat in de statuten vastgelegd dat de algemene vergadering beschikt bij uitzonderingen en is diezelfde keuze ook voor het HR gemaakt tijdens de laatste ALV.



## B) Technisch voorzitterschap

Het technisch voorzitterschap kwam eerder al terug bij de statuten, maar zal ook door moeten werken in het HR. Hiervoor moeten delen van artikel 11 aangepast worden en moet er een compleet nieuw artikel komen. Hieronder staan deze artikelen uitgewerkt conform de wensen van de ALV.

### Artikel 11

Was	Kan worden
<ol style="list-style-type: none"><li>1. De algemene ledenvergadering vindt plaats op een alleszins redelijk tijdstip en plaats.</li><li>2. De vergadering wordt volgens gebruik geopend, voorgezeten en gesloten door de voorzitter van het bestuur. Bij afwezigheid wordt in vervanging voorzien door het bestuur.</li><li>3. Zoals statutair bepaald in artikel 15 lid 2, legt de secretaris van het bestuur verslag van de vergadering in de notulen.</li><li>4. De voorzitter beschikt in het geven van spreekrecht tijdens de vergadering. Op zijn teken wordt een spreekbeurt onderbroken of hervat. Tussentijdse interruptie door een ander is niet toegestaan.</li><li>5. De vergadering wordt op instigatie van de secretaris door de voorzitter geschorst.</li><li>6. De ALV mag alleen worden verlaten na mededeling aan de secretaris.</li><li>7. De ALV kan besluiten tot het schorsen van een der aanwezigen op grond</li><li>8. Aanwezigheid van de leden wordt geregistreerd in een register. Enkel als aanwezig geregistreeerde leden kunnen gebruik maken van hun stemrecht met uitzondering van het in artikel 14 lid 4 van het statuut bepaalde.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. De algemene ledenvergadering vindt plaats op een alleszins redelijk tijdstip en plaats.</li><li>2. De vergadering wordt volgens gebruik geopend, voorgezeten en gesloten door een technisch voorzitter. Bij afwezigheid van deze technisch voorzitter voorziet de algemene vergadering in vervanging.</li><li>3. Het verslag van de vergadering wordt door de in artikel (?) lid 3 genoemde notulist vastgelegd in de notulen. Mocht de algemene vergadering niet hebben voorzien in een notulist, dan legt de secretaris van het bestuur verslag in de notulen, zoals statutair bepaald in artikel 15 lid 2.</li><li>4. De voorzitter beschikt in het geven van spreekrecht tijdens de vergadering. Op zijn of haar teken wordt een spreekbeurt onderbroken of hervat. Tussentijdse interruptie door een ander is niet toegestaan.</li><li>5. De vergadering wordt op instigatie van de ondervoorzitter door de voorzitter geschorst.</li><li>6. De ALV mag alleen worden verlaten na mededeling aan de ondervoorzitter.</li><li>7. De ALV kan besluiten tot het schorsen van een der aanwezigen als daar reden toe is.</li><li>8. Aanwezigheid van de leden wordt geregistreerd in een register. Enkel als aanwezig geregistreeerde leden kunnen gebruik maken van hun stemrecht met uitzondering van het in artikel 14 lid 4 van het statuut bepaalde.</li><li>9. De in artikel (?) lid 3 genoemde ondervoorzitter is verantwoordelijk</li></ol>

	voor het bijhouden van aanwezigheid en het registreren van stemmingen.
--	--

*Artikel (nieuw)*

Was	Kan worden
(non-existent)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Iedere algemene vergadering wordt geleid door een technisch voorzitter. Deze wordt tijdens de halfjaarlijkse ALV door de algemene vergadering benoemd voor een termijn van één jaar.</li> <li>2. Voor de functie van technisch voorzitter komt ieder lid van ismus in aanmerking, met uitzondering van het zittende bestuur.</li> <li>3. De technisch voorzitter is onderdeel van een presidium bestaande uit ten hoogste drie personen, te weten de technisch voorzitter, een ondervoorzitter en een notulist. Aan het begin van een algemene vergadering kunnen vrijwilligers zich aanmelden voor de functie van ondervoorzitter of notulist, waarna de technisch voorzitter een presidium aanwijst. Ondervoorzitters en notulisten worden aangesteld voor één algemene vergadering.</li> <li>4. De technisch voorzitter is samen met de voorzitter van de vereniging verantwoordelijk voor de agenda en de uitnodigingen voor de algemene vergaderingen.</li> </ol>

Toelichting

De huidige situatie is zoals iedereen die kent, met vergaderingen die worden geleid door het bestuur van ismus. Uit de vorige ALV over dit onderwerp kwam het voorstel hierboven uit de bus als het meest gewenste systeem als er gewerkt gaat worden met een technisch voorzitter.

Voor het huidige systeem kan spreken dat het minder omslachtig is en dat het leiden van de ALV in de kern een bestuurstaak is. De voordelen die een technisch voorzitterschap met een presidium kan opleveren zijn bijvoorbeeld dat het bestuur meer kan focussen op het verdedigen van haar beleid, dat spreekrecht mogelijk beter verdeeld kan worden en dat discussies makkelijker afgekapt kunnen worden als dezelfde punten blijven terugkomen.

### C) Raad van Advies

Het instellen van een eventuele Raad van Advies zou geen gevolgen hebben voor de statuten, maar wel voor het Huishoudelijk Reglement. Aangezien het concept voor ismus nieuw is, zijn er geen voorgestelde wijzigingen. Er is hiervoor één nieuw artikel nodig.

*Artikel (nieuw)*

Was	Kan worden
(non-existent)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ismus kent een Raad van Advies.</li><li>2. De Raad van Advies is gemachtigd om het bestuur van advies te voorzien op ieder moment dat de Raad of het bestuur dit wenselijk acht.</li><li>3. De Raad van Advies mag alleen interne documenten inzien in overleg met het bestuur.</li><li>4. De Raad van Advies bestaat uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden.</li><li>5. De leden van de Raad van Advies worden door de algemene vergadering aangesteld tijdens de jaarvergadering voor een termijn van één jaar. Enkel oud-bestuursleden en actieve leden komen in aanmerking voor een plaats in de Raad van Advies, waarbij deze beide groepen altijd vertegenwoordigd dienen te zijn.</li></ol>

#### Toelichting

In de huidige situatie verandert er dus helemaal niets. ismus heeft op dit moment geen Raad van Advies en dat zal dan zo blijven. Tijdens de ALV van 3 juli 2019 is door de leden aangegeven wat de beste invulling van een eventuele RvA zou zijn en daaruit is het nieuwe artikel voortgekomen. In dat geval komt er dus een Raad van Advies bestaande uit 3 tot 5 leden, zowel actieve leden als oud-bestuursleden, die het bestuur zal voorzien van zowel gevraagd als ongevraagd advies.

### D) Bestuursverkiezing

Het hete hangijzer van de laatste ALV over de statuten was de bestuursverkiezing. Tijdens de ALV van 11 juni 2019 is er door de leden via een uitgebreid stroomschema een route gekozen voor de statutencommissie om te volgen bij het uitwerken van een nieuw systeem. De gekozen route heeft tot gevolg gehad dat er hoe dan ook geen wijzigingen in de statuten nodig zijn. Wel moeten in het HR de artikelen 25, 26 en 27 aangepast worden.

Artikel 25

Was	Wordt
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. De werving van kandidaten voor het aspirant-bestuur geschiedt door middel van een (in)formele campagne vanuit het aftredende bestuur. De richting van deze campagne is vormvrij en daarmee door het aftredend bestuur te bepalen.</li> <li>2. Een lid maakt zijn interesse in het aspirant-bestuur kenbaar aan het aftredend bestuur door het schrijven van een sollicitatiebrief. Naar aanleiding van deze brief zal met de sollicitant een individueel gesprek worden gevoerd. De inhoud strekt zich tot verduidelijking van de competentie van de kandidaat. Dit gesprek vindt plaats op een geheime locatie.</li> <li>3. Na het gesprek adviseert het bestuur over de competentie van de kandidaat. Deelname aan de verkiezings-ALV staat een kandidaat, ongeacht het advies van het bestuur, vrij.</li> <li>4. De kandidatenlijst wordt twee weken voor aanvang van de verkiezings-ALV bekend gemaakt middels publicatie per e-mail en op de ismuskamer. Op deze lijst staan in alfabetische volgorde de namen van de bestuurskandidaten vermeld. Met de publicatie van deze lijst sluit de sollicitatieprocedure.</li> <li>5. Kandidaten schrijven een brief aan de ALV waarin zij zich kort, maximaal één A4, voorstellen aan de ALV. Daarnaast is er ruimte voor een visie, beweegredenen of eigen interpretatie. De brief zal met de kandidatenlijst worden meegestuurd.</li> <li>6. Een lid kan na deze publicatie alsnog open solliciteren. Het bestuur besluit vervolgens of deze sollicitatie gehonoreerd wordt met een extra sollicitatiegesprek.</li> <li>7. De inhoud van dit gesprek verloopt zoals bepaald in lid 2 van dit artikel. In het belang van elke kandidaat is de gehele sollicitatieprocedure</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. De werving van kandidaten voor het aspirant-bestuur geschiedt door middel van een (in)formele campagne vanuit het aftredende bestuur. De richting van deze campagne is vormvrij en daarmee door het aftredend bestuur te bepalen.</li> <li>2. Het aftredende bestuur benoemt een sollicitatiecommissie, bestaande uit twee aftredende bestuurders, twee andere leden van de vereniging en één gewezen lid van de vereniging. Deze commissie moet worden goedgekeurd door de algemene vergadering.</li> <li>3. Een lid maakt zijn interesse in het aspirant-bestuur kenbaar aan de sollicitatiecommissie door het schrijven van een sollicitatiebrief. Naar aanleiding van deze brief zal met de sollicitant een individueel gesprek worden gevoerd. De inhoud strekt zich tot verduidelijking van de competentie van de kandidaat. Dit gesprek vindt plaats op een geheime locatie.</li> <li>4. Na het gesprek adviseert de sollicitatiecommissie over de competentie van de kandidaat. Deelname aan de verkiezings-ALV staat een kandidaat, ongeacht het advies van de sollicitatiecommissie, vrij.</li> <li>5. De kandidatenlijst wordt twee weken voor aanvang van de verkiezings-ALV bekend gemaakt middels publicatie per e-mail en op de ismuskamer. Op deze lijst staan in alfabetische volgorde de namen van de bestuurskandidaten vermeld. Met de publicatie van deze lijst sluit de sollicitatieprocedure.</li> <li>6. Kandidaten schrijven een brief van maximaal één A4 aan de ALV waarin zij zich kort voorstellen. Daarnaast is er ruimte voor een visie, beweegredenen of eigen interpretatie. De brief zal met de kandidatenlijst worden meegestuurd.</li> </ol>

geheim.	<p>7. Een lid kan na deze publicatie alsnog solliciteren. De sollicitatiecommissie besluit vervolgens of deze sollicitatie gehonoreerd wordt met een extra sollicitatiegesprek.</p> <p>8. De inhoud van dit gesprek verloopt zoals bepaald in lid 3 van dit artikel. In het belang van elke kandidaat is de gehele sollicitatieprocedure geheim.</p>
---------	--

Artikel 26

Was	Wordt
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kandidaten voor het aspirant-bestuur kunnen slechts zij zijn die lijfelijk aanwezig zijn op de verkiezings-ALV behoudens dispensatie van deze verplichting door het bestuur op grond van zwaarwegende factoren.</li> <li>2. Op de ALV wordt de kandidatenlijst voorgelezen. Na deze voorlezing kunnen de volgende twee situaties bestaan. Voor elke situatie geldt een ander handelingsvoorschrift. <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De situatie waarin er evenveel (of minder) kandidaten als bestuursposten zijn. <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De kandidaten worden als groep voorgedragen voor het aspirant-bestuur. Verkiezing van dit bestuur geschiedt bij volstreekte meerderheid van stemmen.</li> <li>2. Zodra er geen meerderheid van stemmen wordt bereikt voor de groep als geheel wordt er per kandidaat gestemd over zijn toelating tot een nieuwe groep kandidaten. Om tot deze groep te worden</li> </ol> </li> </ol> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kandidaten voor het aspirant-bestuur kunnen slechts zij zijn die lijfelijk aanwezig zijn op de verkiezings-ALV behoudens dispensatie van deze verplichting door het bestuur op grond van zwaarwegende factoren.</li> <li>2. Op de ALV wordt de kandidatenlijst voorgelezen. Vervolgens krijgen alle kandidaten voor het aspirant-bestuur de tijd om zichzelf en hun sollicitatie te presenteren. Bij iedere kandidaat zal de sollicitatiecommissie een korte toelichting geven over haar bevindingen.</li> <li>3. Nadat alle kandidaten zich gepresenteerd hebben kunnen zich twee situaties voordoen. Voor beide situaties geldt een ander handelingsvoorschrift. <ol style="list-style-type: none"> <li>a. De situatie waarin er evenveel (of minder) kandidaten als bestuursposten zijn. <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De kandidaten worden als groep voorgedragen voor het aspirant-bestuur. Verkiezing van dit bestuur geschiedt bij volstreekte meerderheid van stemmen middels een gesloten stemming.</li> <li>2. Zodra er geen meerderheid van</li> </ol> </li> </ol> </li> </ol>

<p>toegelaten dient een volstreekte meerderheid van stemmen te worden bereikt.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Deze ontstane groep wordt voorgedragen voor het aspirant-bestuur. Om tot aspirant-bestuur te worden verkozen dient een volstreekte meerderheid van stemmen te worden bereikt.</li> <li>4. De ALV besluit over de te volgen procedure indien deze derde stemming geen uitsluitel biedt.</li> </ol> <p>b. De situatie waarin er meer kandidaten dan bestuursposten zijn.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Middels een gesloten stemming geeft de ALV haar voorkeur aan voor een aantal kandidaten, gelijk aan het aantal beschikbare functies in het aspirant-bestuur.</li> <li>2. De kandidaten met het hoogste aantal stemmen worden als groep voorgedragen voor het aspirant-bestuur.</li> <li>3. De grootte van deze groep is gelijk aan het aantal beschikbare bestuursfuncties.</li> <li>4. Deze groep wordt voorgedragen voor het aspirant-bestuur. Om tot aspirant-bestuur te worden verkozen dient een volstreekte meerderheid van stemmen te worden bereikt.</li> <li>5. Zodra deze groep geen volstreekte</li> </ol>	<p>stemmen wordt bereikt voor de groep als geheel wordt er per kandidaat gestemd over zijn toelating tot een nieuwe groep kandidaten. Om tot deze groep te worden toegelaten dient een volstreekte meerderheid van stemmen te worden bereikt.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Deze ontstane groep wordt voorgedragen voor het aspirant-bestuur. Om tot aspirant-bestuur te worden verkozen dient een volstreekte meerderheid van stemmen te worden bereikt.</li> <li>4. De ALV besluit over de te volgen procedure indien deze derde stemming geen uitsluitel biedt.</li> </ol> <p>b. De situatie waarin er meer kandidaten dan bestuursposten zijn.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Middels een gesloten stemming geeft de ALV haar voorkeur aan voor een aantal kandidaten, gelijk aan het aantal beschikbare functies in het aspirant-bestuur.</li> <li>2. De kandidaten met het hoogste aantal stemmen worden als groep voorgedragen voor het aspirant-bestuur. Wanneer zich een gelijkspel voordoet om de laatste beschikbare plaats in het aspirant-bestuur, bepaalt het lot over de uitslag. Deze loting wordt,</li> </ol>
---	---

<p>meerderheid haalt wordt de procedure vanaf artikel 26 lid 2.a.2 herhaald.</p> <p>3. De herhaling als genoemd geschiedt ten hoogste tweemaal. Indien bij het bereiken van het in voorgaand lid gesteld maximum geen aspirant-bestuur is gevormd, beslist de ALV over de te volgen procedure.</p>	<p>evenals het tellen van de stemmen, uitgevoerd door het aftredende bestuur.</p> <p>3. De grootte van deze groep is gelijk aan het aantal beschikbare bestuursfuncties.</p> <p>4. Deze groep wordt voorgedragen voor het aspirant-bestuur. Om tot aspirant-bestuur te worden verkozen dient een volstreekte meerderheid van stemmen te worden bereikt.</p> <p>5. Zodra deze groep geen volstreekte meerderheid haalt wordt de procedure vanaf artikel 26 lid 3.a.2 herhaald.</p> <p>4. De herhaling als genoemd geschiedt ten hoogste tweemaal. Indien bij het bereiken van het in voorgaand lid gesteld maximum geen aspirant-bestuur is gevormd, beslist de ALV over de te volgen procedure.</p>
--	---

## Artikel 27

Was	Wordt
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Het gevormde aspirant-bestuur besluit onderling welke functie aan welke kandidaat toekomt.</li><li>2. Op verzoek van een lid van het aspirant-bestuur kan het bestuur advies uitbrengen met betrekking tot de functieverdeling binnen het aspirant-bestuur. Dit advies behoeft geen openbaarmaking.</li><li>3. Op verzoek van een lid van het aspirant-bestuur dient de ALV middels gesloten stemming een advies uit te brengen met betrekking tot de functieverdeling binnen het aspirant-bestuur. Dit advies behoeft geen openbaarmaking.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Na afloop van het proces beschreven in artikel 26 wordt de vergadering geschorst en krijgt het aspirant-bestuur de opdracht om te besluiten welke functie aan welke kandidaat toekomt.</li><li>2. Tijdens dit formatieproces wordt het aspirant-bestuur begeleid door de sollicitatiecommissie, aangevuld met één extra lid. De identiteit van dit extra lid wordt nog voor de in artikel 27 lid 1 bedoelde schorsing bepaald door de ALV.</li><li>3. Op verzoek van een lid van het aspirant bestuur dient de ALV middels gesloten stemming een advies uit te brengen met betrekking tot de functieverdeling binnen het aspirant-bestuur. Dit advies behoeft geen openbaarmaking.</li><li>4. Bij hervatting van de verkiezings-ALV presenteert het aspirant-bestuur de gekozen formatie met een korte toelichting. Deze formatie dient goedgekeurd te worden door de ALV bij volstrekt meerderheid van stemmen middels een gesloten stemming.</li><li>5. In het geval dat de ALV de voorgestelde formatie afkeurt, beslist de ALV over de verder te volgen procedure.</li></ol>

### Toelichting

Het nieuwe scenario voor de bestuursverkiezing bevat de toevoeging van een sollicitatiecommissie (25,2) en een formatiecommissie (27,2), dezelfde commissie met één extra persoon. De stemprocedure op zichzelf blijft identiek, met uitzondering van het invoeren van een loting bij gelijkspel voor de laatste beschikbare plek in het aspirant-bestuur (26,3.b.2), een scenario waar in de huidige situatie nog geen oplossing voor stond vastgelegd. Het is dus eventueel mogelijk om bij een keuze voor het huidige systeem alsnog te besluiten voor het invoeren van die loting, aangezien een eventueel probleem anders onopgelost blijft. De laatste noviteit in dit voorstel is het feit dat de formatie gaat plaatsvinden tijdens de ALV en goedgekeurd moet gaan worden door de ALV (27,1)(27,4).

Tot slot is er in artikel 25 nog één objectieve verbetering te vinden: volgens de huidige regels zouden kandidaten een brief van achttien kantjes naar de ALV mogen sturen, zolang het voorstellen binnen één A4'tje blijft (25,6). Met het verschuiven van een paar woorden wordt vastgelegd dat de sollicitatiebrieven aan de ALV maximaal één A4 mogen bevatten.



## E) Schorsing van leden

### Artikel (nieuw)

Was	Wordt
Non-existent	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Leden van ismus kunnen conform artikel 6a van het statuut door het bestuur worden geschorst wegens onbehoorlijk gedrag binnen de context van de vereniging.</li><li>2. Deze schorsing kan maximaal vier weken duren. Een vergrijp dat door het bestuur als zodanig ernstig wordt bevonden, dat vier weken schorsing onvoldoende wordt geacht, kan er besloten worden tot royement. Hiervoor dient het bestuur een voorstel in te dienen aan de algemene vergadering.</li><li>3. Een schorsing houdt in dat een lid tijdelijk alle uit het lidmaatschap voortvloeiende rechten verliest, waaronder toegang tot activiteiten en de kamer van ismus. Deze ontzegging geldt niet voor de algemene vergadering waar een geschorst lid zich kan verweren tegen een schorsing of voorstel tot royement.</li><li>4. Schorsing van leden kan plaatsvinden wanneer een lid binnen de context van de vereniging:<ol style="list-style-type: none"><li>a) de Nederlandse wet overtreedt.</li><li>b) emotionele dan wel fysieke schade berokkent aan een ander lid van ismus.</li><li>c) schade berokkent aan eigendommen van ismus (maximaal twee weken schorsing).</li><li>d) schade berokkent aan eigendommen van leden van ismus (maximaal twee weken schorsing).</li></ol></li></ol>

## Toelichting

Ter aanvulling op het eventueel nieuwe artikel in de statuten worden in het huishoudelijk reglement voornamelijk de richtlijnen toegevoegd waarop het bestuur zich kan beroepen. Uit de vorige algemene ledenvergadering kwam naar voren dat het wenselijk was deze op te nemen in het huishoudelijk reglement om zo het bestuur enige houvast te geven in deze lastige situatie. De richtlijnen waar de statutencommissie voor heeft gekozen, gebaseerd op wat de notaris en de algemene ledenvergadering hebben voorgesteld, zijn te vinden bij lid 4.

## F) Sjablonen voor moties en amendementen

Om de overzichtelijkheid van moties en amendementen tijdens de algemene ledenvergadering te bevorderen heeft de statutencommissie sjablonen opgesteld voor moties en amendementen. Deze zullen op de website te vinden zijn en gebruikt moeten worden voor het indienen van een van beiden.

### Artikel 14

Was	Wordt
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Voorstellen dienen uiterlijk zes dagen voor de ALV ingediend te zijn bij het bestuur. Het bestuur publiceert dit voorstel vervolgens op een voor alle leden toegankelijke plaats.</li><li>2. Voorstellen die de in voorgaand lid genoemde termijn van zes dagen hebben overschreden, worden ter beoordeling van behandeling op de agenda na volledige lezing voorgelegd aan de ALV.</li><li>3. Degene die een voorstel indient, krijgt tijdens de vergadering de gelegenheid om zijn voorstel toe te lichten.</li><li>4. Vervolgens mogen opmerkingen volgen door de vergadering of het bestuur. Hierop mag weerwoord volgen van de indiener.</li><li>5. Amendementen kunnen worden ingediend door de ALV en het bestuur ter vergadering. Over de amendementen volgt stemming, waarna stemming over het voorstel volgt.</li><li>6. Aangenomen voorstellen</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Voorstellen dienen uiterlijk zes dagen voor de ALV ingediend te zijn bij het bestuur. Het bestuur publiceert dit voorstel vervolgens op een voor alle leden toegankelijke plaats.</li><li>2. Voorstellen die de in voorgaand lid genoemde termijn van zes dagen hebben overschreden, worden ter beoordeling van behandeling op de agenda na volledige lezing voorgelegd aan de ALV.</li><li>3. Bij het indienen van een voorstel dient het vooraf vastgestelde sjabloon gebruikt te worden. Deze zijn te vinden op de website.</li><li>4. Degene die een voorstel indient, krijgt tijdens de vergadering de gelegenheid om zijn voorstel toe te lichten.</li><li>5. Vervolgens mogen opmerkingen volgen door de vergadering of het bestuur. Hierop mag weerwoord volgen van de indiener.</li><li>6. Amendementen kunnen worden ingediend door de ALV en het bestuur ter</li></ol>

worden in hun geheel in de notulen opgenomen.	vergadering. Over de amendementen volgt stemming, waarna stemming over het voorstel volgt. 7. Aangenomen voorstellen worden in hun geheel in de notulen opgenomen.
---	---

**Toelichting**

In het nieuwe artikel is lid 3 toegevoegd, waardoor de andere leden zijn opgeschoven. Lid 3 schrijft voor dat de vastgestelde sjablonen gebruikt dienen te worden. Deze sjablonen zijn hieronder bijgevoegd.

## Motie algemene ledenvergadering ismus

Naam motie	
Onderwerp	
Datum en nummer ALV	
Agendapunt	
Indieners	

De algemene vergadering van ismus, voor studenten politicologie.

Overwegende dat:

Verzoekt het bestuur:

Toelichting:

## Amendement algemene ledenvergadering ismus

Naam amendement	
Onderwerp	
Datum en nummer ALV	
Agendapunt	
Te amenderen stuk	
Indieners	

De algemene vergadering van ismus, voor studenten politicologie.

Stelt de volgende wijziging voor:

Was:

Wordt:

Toelichting: