

Halfjaarverslag 2019-2020
XIXe bestuur der studievereniging ismus

Volwassen maar niet volmaakt



Jeroen Mooijman
Erik Stoelinga
Jet Dunnewind
Rose Snijders
Boris de Geest

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Commissaris interne betrekkingen
Commissaris externe betrekkingen

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Visie van het bestuur	4
Ledenbeleid	7
Promotiebeleid	9
Commissiebeleid	12
Commissies	15
Samenwerkingsverbanden	21
Sponsoring	23
Nawoord	25

Voorwoord

Beste lezer,

Dit stuk is het halfjaarverslag van het XIXe bestuur der studievereniging ismus. Hierin wordt teruggeblikt op de ambities en doelstellingen uiteengezet zijn in het beleidsplan en wordt gereflecteerd op hoe het beleid van het eerste half jaar heeft bijgedragen aan het behalen van deze ambities. Hiernaast wordt vooruitgeblikt op hoe deze nieuwe inzichten het komende half jaar tot nieuw beleid gaan leiden.

Wij hopen dat u leuke herinneringen hebt opgedaan in het afgelopen half jaar. Met activiteiten zoals de lezingen van Lilian Marijnissen en Theda Skocpol, het open feest en de cocktailworkshop blikken wij in ieder geval terug op een geslaagd half jaar. De komende maanden wordt deze lijn doorgezet, met onder andere de reis naar Helsinki en Tallinn, het gala en een lezing van Bas Eickhout op het programma.

Wij hopen dat we met dit halfjaarverslag een duidelijk beeld geven van de keuzes die het afgelopen half jaar door ons gemaakt zijn en de keuzes die wij maken voor het aankomend half jaar.

Met vriendelijke groet,

Het XIXe bestuur der studievereniging ismus,

Jeroen Mooijman	Voorzitter
Erik Stoelinga	Secretaris
Jet Dunnewind	Penningmeester
Rose Snijders	Commissaris interne betrekkingen
Boris de Geest	Commissaris externe betrekkingen

Visie van het bestuur

In het beleidsplan dat op de 70e ALV is aangenomen zijn een aantal zaken extra benadrukt onder het kopje visie van het bestuur. Het ging hierbij om thema's zoals de binding van leden en de verhouding van formele en informele activiteiten, maar ook duurzaamheid en de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Het eerste thema dat aan bod komt is duurzaamheid. Het bestuur heeft de eerste helft van dit jaar geprobeerd om bewust stil te staan bij duurzaamheid bij het maken van keuzes. In het beleidsplan werd al benoemd dat er niet langer een grote stapel ALV stukken wordt geprint om papierverspilling tegen te gaan en dat er niet wordt gekozen voor het vliegtuig voor de meerdaagse excursie. De meerdaagse excursiecommissie heeft een leuke en betaalbare bestemming gevonden die goed bereikbaar is zonder het vliegtuig te nemen. Hoewel het niet is gelukt genoeg aanmeldingen te krijgen om alle aanwezige plekken te vullen, denkt het bestuur niet dat dit (volledig) te wijten is aan de bestemming, hier wordt later in dit stuk op teruggekomen. Naast de in het beleidsplan benoemde duurzame maatregelen, heeft het bestuur ook herbruikbare plastic bekertjes aangeschaft om te gebruiken tijdens (lunch)lezingen en worden er bij Kratjes van de Maand geen blikjes maar flesjes bier gekocht. Hiernaast wordt er nagedacht over het digitaliseren van de financiële administratie, wat zowel handiger is voor de penningmeester als papierverspilling tegengaat. Een verdere toelichting van deze digitalisering is te vinden in het financieel halfjaarverslag. Het bestuur is blij dat het bewuster omgaat met het thema duurzaamheid, maar de stap die de meeste verduurzaming teweeg zou brengen is nog niet gezet, namelijk het stoppen met vliegen tijdens de ismusreis.

Een ander belangrijk thema uit het beleidsplan is het betrekken van pre-masterstudenten, waaronder internationale studenten. Dit is een groep studenten die betrekkelijk lastig te bereiken is voor ismus, omdat zij later in hun academische carrière instromen en een afwijkend programma hebben van andere bachelorstudenten, waardoor zij meer in eigen kringen blijven hangen. Bij internationale studenten is dit een extra uitdaging. Ten eerste omdat zij de Nederlandse taal en cultuur (meestal) niet kennen, maar ook omdat ismus hier 'concurrentie' heeft van studentenorganisaties zoals Radboud International Students en Erasmus Students Nijmegen. Door het oprichten van een commissie voor pre-master- en masterstudenten heeft dit bestuur geprobeerd deze groep studenten meer te betrekken. Hierover is meer te lezen bij de hoofdstukken over het ledenbeleid en de commissies. Hoewel het bestuur positief gestemd is over het functioneren van de commissie en haar pogingen om pre-masterstudenten en internationale studenten beter te bereiken, is er vooral op het vlak van internationale studenten nog wat verbetering mogelijk. Zo wordt nog niet elk Facebook-bericht dat relevant is voor internationale studenten naar het Engels vertaald, en is er bijvoorbeeld nog een hoge drempel om als niet-Nederlandstalige student mee te

gaan op studiereis met ismus. Ook kunnen niet-Nederlandstalige studenten niet meedenken over de koers van de vereniging, omdat de ALV en de beleidsstukken en moties volledig Nederlandstalig zijn. Het is echter de vraag of het wenselijk is om dit te internationaliseren, aangezien het Nederlandstalige studenten kan afschrikken terwijl er maar enkele Engelstalige studenten zijn die wellicht geïnteresseerd zijn om een ALV bij te wonen. Ook studieverenigingen met veel meer internationale studenten, zoals Synergy en de ESV, houden hun ALV's daarom nog steeds in het Nederlands.

Uiteraard is de voornaamste functie van een studievereniging het organiseren van activiteiten. In het beleidsplan heeft het bestuur de ambitie uiteengezet om een divers aanbod aan activiteiten te organiseren, ten eerste door een goede balans tussen formele en informele activiteiten en ten tweede door vernieuwing in het aanbod van activiteiten dat ismus al jaren kent. De balans tussen formele en informele activiteiten zou bewaard moeten worden door minimaal twee formele activiteiten en minimaal drie informele activiteiten per maand te organiseren. Deze doelstelling is (met uitzondering van januari, wat een collegevrije maand is) ruimschoots gehaald. Hier is het bestuur dan ook tevreden over. Over het tweede deel van de ambitie, om vernieuwende activiteiten aan te bieden, is het bestuur gematigd positief. Nieuwe activiteiten die georganiseerd zijn, zoals het open feest, filmavonden met een docent en de verschillende (pre-)masteractiviteiten, waren doorgaans een succes. De thematische borrels worden ook als succesvol ervaren, aangezien veel leden enigszins rekening hebben gehouden met de thema's (denk aan de Halloweenborrel) en de sfeer goed was. Bij activiteiten zoals Kratjes van de Maand heeft het bestuur ook getracht thema's te bedenken en uit te voeren, wat bijvoorbeeld heeft geleid tot het Kloktober en het Kringverjaardag thema. De vraag is echter in hoeverre deze thema's hebben bijgedragen aan het succes van de activiteiten. Ook zet het bestuur twijfels bij de originele ambitie van vernieuwing, aangezien dit een erg vaag concept is. Een aantal nieuwe activiteiten organiseren is een logisch gevolg van een nieuwe invulling van de commissies en het bestuur heeft niet het gevoel dat dit het gevolg was van specifiek beleid. Daarnaast zijn er een aantal 'standaard' activiteiten die al een aantal jaar georganiseerd worden en elk jaar erg druk bezocht worden, zoals diner rouler. Met beperkte plek in de jaarplanning en opkomst in het achterhoofd is het schrappen van bepaalde terugkerende activiteiten vanuit het idee van vernieuwing geen goed idee.

In haar beleidsplan heeft het bestuur uitgesproken om de wensen van leden betreffende de toestemming voor het plaatsen van foto's op de website te respecteren. Om dit te kunnen doen moet echter van alle leden deze voorkeuren worden verzameld. Omdat de website van de Autoriteit Persoonsgegevens helaas maar weinig definitieve informatie bevat over wat de beste manier is om dit aan te pakken heeft de secretaris meerdere malen telefonisch contact opgenomen met deze dienst voor advies. Helaas kwam hier ook geen definitieve oplossing uit. Uiteindelijk is besloten om de foto's die gemaakt zijn tijdens afgelopen activiteiten

door te nemen en de personen die er herkenbaar opstaan een persoonlijk bericht te sturen met de vraag of ze toestemming geven voor het plaatsen van foto's op de website. Het bestuur realiseert zich dat deze stap eerder genomen had kunnen worden om zo eerder de foto's online te hebben, maar gaat haar best doen om zo snel mogelijk dit probleem aan te pakken.

Ledenbeleid

Eerstejaars

Het bestuur heeft haar best gedaan om de nieuwe eerstejaars zo veel mogelijk te enthousiasmeren voor ismusactiviteiten en commissies. Dit is grotendeels geslaagd, getuige de hoge opkomst bij activiteiten en de meer dan dertig eerstejaars in commissies. Ook op de ismusreis en meerdaagse excursie gaat een groot aantal eerstejaars mee. De eerstejaars zijn tot nu toe minder vaak op de ismuskamer te vinden dan andere jaarlagen, maar hun aanwezigheid op de kamer neemt wel toe. Het bestuur poogt meer eerstejaars leden naar de kamer te trekken door zowel gesprekken aan te knopen met de aanwezige leden, alsmede door activiteiten op de kamer als Kratje van de Maand en eetacties te organiseren. Het streven om veel middagactiviteiten te organiseren is niet gehaald wegens een gebrek aan animo. Wel zijn er enkele lunchlezingen georganiseerd en elke maand een Kratje van de Maand en een eetactie. Om de leden die nog niet regelmatig bij ismus te vinden zijn proberen alsnog bij de vereniging te betrekken zal in mei een intro-reünie georganiseerd worden.

Tweedejaars

Zoals verwacht is het contact tussen het bestuur en de groep tweedejaars goed. Dit is terug te zien in de opkomst bij activiteiten en qua kamerbezoek van deze groep ismi. Het bestuur zal haar best blijven doen om dit contact te onderhouden en ook tweedejaars leden die minder actief zijn bij ismus door middel van persoonlijk contact bij de vereniging te blijven betrekken.

Derdejaars

Het bestuur heeft er moeite mee om de derdejaars studenten bij ismus te betrekken. De hoeveelheid derdejaars in commissies is nihil en ook op activiteiten is deze groep relatief minder aanwezig dan andere jaarlagen. Zo heeft geen enkele derdejaars zich aangemeld voor de meerdaagse excursie en de reis. Deze groep is lastig te bereiken voor het bestuur aangezien er vaak al een sociaal leven elders is opgebouwd. In een poging deze groep te bereiken stond het Welcome Back Diner gepland in februari. Hier bleek echter totaal geen animo voor te zijn waardoor deze activiteit niet door is gegaan. Door interessante activiteiten, zowel formeel als informeel, en lezingen van grote namen te organiseren hoopt het bestuur dat deze groep vaker haar weg naar ismus zal vinden. Doordat veel derdejaars de komende maanden bezig zijn met het schrijven van hun scriptie wordt dit echter wel een uitdaging.

Ouderejaars

In tegenstelling tot de derdejaarsstudenten zijn de ouderejaars ismi met enige regelmaat bij ismus te vinden. Dit is ook terug te zien aan de invulling van de commissies. Deze groep is ook vaak op de kamer aanwezig. Eveneens gaat er een

aantal ouderejaars studenten mee op de ismusreis. Door middel van persoonlijk contact hoopt het bestuur deze trend ook de rest van het jaar door te zetten, ondanks dat vele ouderejaars bezig zullen zijn met het schrijven van hun bachelorscriptie.

Pre-masters

Zoals in het beleidsplan en het hoofdstuk Visie van het bestuur te lezen is, heeft het bestuur een nieuwe commissie opgericht die zich specifiek richt op pre-master- en masterstudenten. Het bestuur is positief over haar pogingen om deze groep studenten beter te bereiken. Zo zijn er nu twee pre-masterstudenten actief lid en is de opkomst bij (pre-)masteractiviteiten goed. Dit geldt ook voor internationale studenten, waarvan er een tiental aanwezig was op de 'Hot Choco'-borrel van de commissie. Er hebben zelfs internationale studenten activiteiten bijgewoond die niet specifiek op hen gericht waren, zoals diner rouler en de cocktailworkshop. Er is echter wel segregatie tussen pre-masterstudenten, waaronder internationale studenten, en Nederlandstalige leden die bezig zijn met een bachelor of master te merken. Deze scheiding probeert het bestuur aankomend half jaar te verminderen door pre-masterstudenten activiteiten met bachelorstudenten te laten bijwonen. Ook zal het bestuur aankomend half jaar proberen het rendement onder pre-masterstudenten te verbeteren door hen aan te spreken tijdens colleges en hen te wijzen op activiteiten van ismus, ook als deze niet georganiseerd zijn door de (pre-)mastercommissie. Hiervoor wordt ook gebruik gemaakt van Whatsapp-groepen waar het bestuur deel van uitmaakt.

Masterstudenten

Mede dankzij de inspanningen van de (pre-)mastercommissie zijn redelijk wat masterstudenten actief betrokken bij ismus. Ook op de kamer is deze groep goed vertegenwoordigd, vaak door bekende gezichten die al meerdere jaren bij ismus actief zijn. Het bestuur is dan ook tevreden over de betrokkenheid van deze groep. Tegelijkertijd blijft het een uitdaging om masterstudenten die nog niet eerder bij ismus actief geweest zijn te enthousiasmeren om een activiteit te bezoeken. Door enkele activiteiten ook via de faculteit te promoten, zoals bij de lezing van Lilian Marijnissen is gebeurd, hoopt het bestuur dat ook deze studenten geïnteresseerd raken in ismus.

Promotiebeleid

Collegepraatjes

Het streven van het bestuur was om aan het begin van elke maand een collegepraatje te houden bij de jaarlagen van de bacheloropleiding. Dit is de eerste maanden niet even consequent gehaald, maar zal de komende maanden wel gebeuren. Bij deze praatjes worden de activiteiten van de komende maand toegelicht om zo studenten, zowel actief als niet actief bij ismus, te enthousiasmeren. Ook zal er vaker contact met docenten worden gelegd om te vragen of zij activiteiten als interessante lezingen kunnen promoten in hun college, zodat ook op formele wijze reclame gemaakt kan worden voor ismusactiviteiten.

Facebook

Facebook is veel gebruikt het eerste halfjaar. Allereerst worden Facebook-evenementen aangemaakt voor promotie van activiteiten. De eerste paar weken van dit jaar werden evenementen aan de late kant gepubliceerd. Na overleg met de Algemene Ledenvergadering is gekozen om een deadline van twee weken voor deze evenementen in te voeren. Deze deadline wordt sindsdien vrijwel altijd gehaald. Veelal bij activiteiten waarbij er geen taalbarrière is wordt het stuk ook in het Engels geschreven om zo aan te duiden dat deze activiteit ook voor niet-Nederlandstaligen geschikt is. Dit wordt echter niet bij elke geschikte activiteit gedaan, de secretaris zal hier beter op letten. Er zijn nog geen foto's geplaatst op Facebook in verband met de AVG-kwestie. Dit zal het komende half jaar wel gebeuren. Zo kunnen er foto's geplaatst worden als er specifiek toestemming is gevraagd aan de leden die er herkenbaar op staan afgebeeld. Ten slotte wordt ook de banner aan het begin van elke maand als omslagfoto geplaatst op de Facebookpagina, waardoor de activiteiten zowel voor leden als voor externen makkelijk te vinden zijn.

Heraut

Zoals genoemd wordt in het commissiebeleid zal de redactie van de Heraut een nieuwe invulling gaan geven aan het blad. Het bestuur zal er op toezien dat zowel de promotie van ismusactiviteiten als de externe sponsoring aanwezig zullen blijven. Concreet betekent dit dat de agenda met ismusactiviteiten en het logo van café 't Haantje in het blad zullen blijven staan. De huidige oplage van de Heraut lijkt te groot voor de vraag. Van de edities uit de huidige jaargang zijn altijd exemplaren blijven liggen op de kamer. Er is echter een printopdracht uitgegeven voor de rest van het collegejaar, waardoor het minder printen van de Heraut niet mogelijk is tot na dit collegejaar.

Instagram

Het bestuur is in de loop van de maanden Instagram steeds actiever gaan gebruiken. Zo wordt de banner met het overzicht van alle activiteiten aan het begin

van elke maand gedeeld. De posters van Unit-P worden regelmatig gedeeld ter promotie van de activiteiten. Het streven om dit twee keer per week te doen wordt regelmatig gehaald. Ook wordt de verhaalfunctie gebruikt om kort voor aanvang van een activiteit leden aan het bestaan hiervan te herinneren. De verhalen op de verhaalfunctie worden rond de tweehonderd keer bekeken en zijn dus effectief in het bereiken van leden. Deze promotie zal het komende half jaar doorgezet worden.

ismail

De secretaris had zich het doel gesteld om de ismail aan het begin van elke maand te versturen. Dit is met uitzondering van januari gehaald. In de ismail van oktober is een poll meegestuurd om te kunnen peilen in welke mate de mail gelezen werd. Op basis van de resultaten heeft de secretaris besloten om de mail in te korten om de mail zo een meer overzichtelijke uitstraling te geven. Een deel van de ismail wordt ook in het Engels geschreven om ook internationale leden op deze wijze te bereiken.

LinkedIn

LinkedIn is afgelopen half jaar gebruikt voor twee zaken. Enerzijds is dit medium gebruikt voor het presenteren van ismus aan externen op een formele wijze. Anderzijds wordt LinkedIn gebruikt voor het delen van stages en vacatures die ismus toegestuurd krijgt. Het bestuur wil dit gebruik het komende half jaar doorzetten met de toevoeging van berichten over formele activiteiten die ismus organiseert.

Persoonlijk contact

Het bestuur heeft zichzelf als doel gesteld om een open houding te hebben. Naar het idee van het bestuur is dit geslaagd. Zo gaat het contact met de leden goed en verwacht het bestuur dat (eerstejaars) leden geen drempel naar het bestuur ervaren. Het streven om de kamer doordeweeks elke dag minstens van 11 tot 16 uur open te hebben is in collegeweken gehaald. In tentamen- en collegevrije weken is de kamer elke pauze open geweest en op de meeste dagen langer dan dat. In het begin van het jaar kwam het regelmatig voor dat het gehele bestuur zich in het bestuurshok bevond wat persoonlijk contact op de kamer niet ten goede kwam. Naarmate het jaar is gevorderd is dit minder voorgekomen.

Posters

Het bestuur is tevreden met Unit-P. De posters hebben een leuk uiterlijk en zijn vrijwel altijd voor de deadline klaar. De posters zullen ook komend half jaar op sociale media gedeeld worden en op de kamer komen te hangen. Het bestuur gaat er beter op letten dat de posters ook op het scherm gericht op de gang van het Elinor Ostrom gebouw komen.

Snapchat

Het streven om bij elke activiteit een foto te maken voor Snapchat is mislukt. Het bestuur zal hier actiever in worden. Ook zal het account vaker worden “uitgeleend” aan leden. Hierbij zal er wel op gelet worden dat er geen ongepaste zaken op het account komen te staan.

Twitter

Zoals gepland is het Twitteraccount verwijderd.

Youtube

Het afgelopen half jaar zijn er twee filmpjes toegevoegd aan het Televismus account op Youtube. De link naar deze filmpjes is gedeeld via Facebook en Instagram. Beide filmpjes zijn ondertussen meer dan honderd keer bekeken. De commissie is in februari met twee leden uitgebreid. Het bestuur verwacht dat de commissie hierdoor efficiënter kan werken en dus nog meerdere filmpjes kan produceren.

Website

In oktober is de website verhuisd van hosting. Deze verhuizing is goed gegaan. De foto's van afgelopen jaren staan nu opgeslagen op een externe drive, beveiligd met een wachtwoord. Een link naar deze drive staat op de website. Foto's van dit jaar ontbreken echter nog wegens de AVG. De website is ook veel gebruikt voor het inschrijven voor activiteiten middels online aanmeldingsformulieren. Hiervoor is een nieuw kopje aangemaakt op de site. Verder is alle informatie betreffende de commissies geactualiseerd. Tevens is de secretaris bezig met het implementeren van een webshop op de website. Ten slotte zal er ook een kalender op de site komen om naast Facebook nog een online overzicht van de activiteiten te hebben.

Whatsapp

De Whatsappgroep is het afgelopen half jaar, met uitzondering van januari, elke week gebruikt om het overzicht van de activiteiten van die week te delen. Dit gebeurt ook in het Engels voor de activiteiten die ook voor internationale studenten toegankelijk zijn. Ook wordt de banner aan het begin van elke maand gedeeld zodat de leden die in de Whatsappgroep zitten (momenteel zijn dat er 165) de data gelijk in hun agenda kunnen zetten. Het streven is om vaker posters te delen via Whatsapp aangezien dit een leuke toevoeging is aan de soms wat flets uitzijnde tekst.

Commissiebeleid

Eén van de doelen van het bestuur is om dit collegejaar een divers aanbod aan activiteiten te organiseren. Het bestuur heeft een doelstelling gehanteerd om dit te bereiken, waarbij er minstens twee formele (exclusief ALV's) en drie informele activiteiten per maand georganiseerd worden. Deze doelstelling is het afgelopen half jaar gehaald, met uitzondering van januari. De maand januari bestond vooral uit tentamen- en herkansingsweken, waardoor het bestuur ervoor heeft gekozen om in januari alleen informele activiteiten te organiseren die vooral ter ontspanning dienden tussen het vele studeren door. De opkomst van de activiteiten die de commissies en het bestuur organiseren worden bijgehouden in het activiteitenoverzicht die als bijlage is toegevoegd. Het bestuur is over het algemeen tevreden over de opkomst bij zowel formele als informele activiteiten en probeert deze opkomst aankomend half jaar te behouden.

Dit jaar heeft het bestuur ervoor gekozen om de feestcommissie op te splitsen in twee commissies: de borrelcommissie en de groot feestcommissie. Het afgelopen half jaar heeft de borrelcommissie drie borrels georganiseerd, terwijl de groot feestcommissie haar eerste activiteit op 4 februari heeft georganiseerd. De splitsing van de commissie heeft ervoor gezorgd dat de groot feestcommissie zich al eerder in het collegejaar heeft kunnen voorbereiden op de cantus en het gala. Een ander argument voor het splitsen van deze commissie was om meer leden de mogelijkheid te bieden om deel te nemen aan een 'informele' commissie. In totaal zitten er negen commissieleden in deze twee commissies.

De meerdaagse excursie naar Brighton is dit jaar niet vol gekomen. In totaal waren er 30 aanmeldingen voor de excursie, terwijl er 37 plekken beschikbaar waren voor leden. Het bestuur en de commissie heeft het idee dat veel leden wel interesse hadden om mee te gaan op excursie, maar hiervan af zagen in verband met de kosten en de nabijheid van de reis. Het bestuur stelt dan ook voor om de meerdaagse excursie van aankomend collegejaar te verplaatsen naar eind november 2020 in plaats van eind februari 2021. Door deze verplaatsing zal de eerste betalingsdeadline van de reis niet rond de betaling van de meerdaagse excursie liggen. Daarnaast is februari voor een aantal leden een drukke maand in verband met de carnavalsperiode.

Het promoten van de excursie werd door het bestuur gezien als een uitdaging. De inschrijvingsdeadline van de meerdaagse excursie viel dit jaar in januari. De promotie verliep moeizaam omdat de gehele maand uit tentamen- en herkansingsweken bestond. Hierdoor werden er in deze maand weinig ismusactiviteiten georganiseerd, waardoor het bestuur en de commissie weinig contact hebben met leden. Door de excursie te verplaatsen naar november kan de promotie onder de leden verbeterd worden. De inschrijvingen voor de meerdaagse

excursie zullen in oktober open gaan, na het kennismakingsweekend. Het volgende bestuur kan in oktober de excursie beter promoten, omdat er dan meer ismusactiviteiten georganiseerd worden en de maand uit meer collegeweken bestaat.

De meerdaagse excursiecommissie 2020 zal na goedkeuring van de 71e Algemene Ledenvergadering zo snel mogelijk worden opgestart. De commissie zal voor de zomervakantie de locatie, het vervoer en het hostel van de excursie regelen. Ook zullen zij voor de zomervakantie beginnen met het plannen van de formele en informele activiteiten. De gehele organisatie van de excursie zal in september, na de zomervakantie, hervat worden. Bij de opstarting van de commissie zal er een maximaal aantal van zes commissieleden zijn. Er worden geen commissie plekken vrij gehouden voor eerstejaarsstudenten van aankomend collegejaar. De commissie heeft namelijk het doel om voor de zomervakantie het grootste deel van de excursie te organiseren, hierdoor zullen extra commissieleden in september weinig tot geen bijdrage leveren aan de commissie. Tot slot zal de commissie zo snel mogelijk in contact worden gebracht met de kandidaats-commissaris interne betrekkingen, zodat het kandidaatsbestuur zo snel mogelijk betrokken is bij het voorbereidingsproces van de excursie.

Begeleiding en communicatie

Behalve de PiP-commissie, de statutencommissie en de Heraut vallen alle commissie onder de verantwoordelijkheid en begeleiding van de commissaris interne betrekkingen. De begeleiding is het afgelopen half jaar begonnen met een nulmeting met de ingestelde commissies, waarbij de verwachtingen werden besproken. In december en begin januari heeft de commissaris interne betrekkingen met elke commissie-voorzitter een halfjaarlijkse evaluatie gehouden. De belangrijke punten die hier naar voren kwamen zijn meegenomen in dit verslag.

Het aankomende half jaar zal de commissaris interne betrekkingen de documentatie van de commissies in de drive-mappen aanvullen. Dit zal onder andere gebeuren door middel van de eindexamen van de commissies. Daarbij heeft de commissaris interne betrekkingen de activiteiten van het afgelopen half jaar geëvalueerd met zowel de commissie-voorzitter als het bestuur. De commissaris interne betrekkingen heeft met de commissie-voorzitters voor aankomende half jaar afgesproken dat het evalueren van de georganiseerde activiteiten een vast agendapunt wordt op de commissievergaderingen. Al deze evaluaties van de activiteiten zullen worden verwerkt in een bestand, zodat toekomstige commissies deze documentatie kunnen teruglezen.

Structuur van de commissies

In alle commissies is er sprake van een voorzitter en een secretaris met uitzondering van Unit-P, die geen secretaris heeft. De secretaris van de commissie gebruikt de Google Drive-map om bestanden en notulen in te delen waar de gehele commissie en de commissaris interne betrekkingen toegang tot hebben. Een penningmeester is alleen aangesteld wanneer het financiële aspect voor een commissie een belangrijke rol speelt. De commissaris interne betrekkingen heeft toezicht gehouden op het uitgevoerde werk van de commissies en hen ondersteund wanneer dat nodig was. Tijdens de evaluatiegesprekken met commissie-voorzitters heeft de commissaris interne betrekkingen de aanwezigheidsplicht bij de Algemene Ledenvergadering nog een keer benadrukt. De commissies-voorzitters werden aan deze aanwezigheidsplicht herinnert omdat de opkomst van de commissies-voorzitters bij de beleids-ALV matig was. Deze opkomst was echter niet te wijten aan de commissie-voorzitters zelf, maar doordat de commissies pas begin oktober werden opgestart. Hierdoor konden de commissie-voorzitters vaak geen rekening houden met de geplande beleids-ALV die in midden oktober plaatsvond. Het bestuur is er door deze herinnering van overtuigd dat de meeste commissie-voorzitters aanwezig zullen zijn op de ALV. Als dit niet mogelijk is dan wordt de commissie verplicht om een ander commissielid af te vaardigen namens de commissie. De commissaris interne betrekkingen zal de commissie ook middels Whatsapp eraan herinneren dat er minimaal één commissielid bij voorkeur de voorzitter aanwezig moet zijn op de ALV's.

De commissies

Accessoirecommissie

Met de accessoirecommissie is afgesproken om in elk semester ten minste één accessoire uit te brengen. In het eerste semester is deze afspraak niet gehaald. De commissie zal daarom in het tweede semester minimaal twee accessoires gaan uitbrengen. De commissie zal zo spoedig mogelijk beginnen met de promotie van de eerste accessoire, de ismussokken, waarna deze sokken verkocht worden voor €4,00 per paar. De commissaris interne betrekkingen zal er op toezien dat de deadline voor de tweede accessoire wel gehaald wordt.

Almanakcommissie

De commissie heeft het eerste half jaar erg zelfstandig gewerkt. Een paar commissieleden hebben al enige ervaring met het maken van de ismusalmanak of hebben ervaring met InDesign. De commissie zal in februari de e-mails naar de docenten, de zuster- en broederverenigingen versturen. Ook worden dan de ledenenquêtes gepubliceerd. De commissie heeft de doelstelling om in eind maart of begin april te beginnen met het vormgeven en het invullen van de almanak. De commissie wil na de ismusreis, in begin mei, de ismusalmanak uitbrengen. Omdat de tweede helft van het collegejaar een drukke periode is voor de commissie zal de commissaris interne betrekkingen goed contact met hen onderhouden zodat de vooropgestelde deadlines worden gehaald.

Borrelcommissie

In de borrelcommissie zitten alleen maar eerstejaarsstudenten, wat voor een enthousiaste commissie zorgt. De commissie heeft de halloween-, sinterklaas- en discoborrel georganiseerd. Het bestuur en de commissie zien de borrels als erg geslaagd met een goede uitvoering van de gekozen thema's in de aankleding van Café Lenthe. Daarnaast schrijft de commissie zelf het promotiestukje op Facebook waarbij het gekozen thema centraal staat. Uit de evaluatie met de commissie-voorzitter is gebleken dat de commissieleden het fijn vinden dat het een laagdrempelige commissie is vanwege de lage werklast. Het bestuur is er voor aankomend half jaar van overtuigd dat de commissie leuke en gezellige borrels zal gaan organiseren.

Career Day commissie

De Career Day commissie heeft een moeizame opstart gehad. De commissie had namelijk te weinig aanmeldingen in het begin van het collegejaar, waardoor de commissie pas later kon beginnen aan haar taken. Het bestuur heeft in november de inschrijvingen heropend, waardoor de commissie nu in totaal vier commissieleden heeft. Met de commissie-voorzitter is afgesproken dat de commissaris interne betrekkingen vaker bij de vergaderingen aanwezig zal zijn om de productiviteit van de commissie te verhogen. Ook zal de commissaris externe betrekkingen de

commissie ondersteunen doordat hij hen gaat helpen bij het benaderen van sprekers of bedrijven voor de workshoprondes.

Filmcommissie

De filmcommissie heeft in het eerste semester twee filmpjes uitgebracht. Het gaat hier om het introductiefilmpje en een filmpje dat zij een eigen invulling hebben gegeven. De commissie bestond het eerste semester uit vier leden, maar na de evaluatie met de commissie-voorzitter is gebleken dat het beter is als er meer commissieleden in de commissie komen. In het tweede semester zijn daarom de inschrijvingen van de filmcommissie heropend, waarbij er twee extra commissieleden zullen deelnemen aan de filmcommissie. Door de extra commissieleden kan de commissie meerdere filmpjes tegelijk maken. De commissie zal aankomend half jaar ook filmpjes met een formeel karakter uitbrengen, maar deze filmpjes zullen een humoristische ondertoon houden.

Formele activiteitencommissie

Zoals te lezen in het beleidsplan is de formele activiteitencommissie dit jaar niet opgestart door een gebrek aan aanmeldingen. In februari zijn de inschrijvingen voor de commissie heropend, maar er bleek nog steeds geen animo voor deze commissie. Het bestuur heeft de taken van de commissie op zich genomen en heeft in november een excursie naar het OPCW georganiseerd. Tot dusver is dit de enige activiteit van deze aard die georganiseerd is. Het bestuur merkt dat het organiseren van excursies en lezingen op locatie ondergesneeuwd raakt door andere activiteiten en andere bestuursverantwoordelijkheden. Het bestuur wilt aankomend jaar twee formele excursies organiseren, te weten een lezing op locatie en een excursie naar een buitenlandse stad met eventuele overnachting.

Groot feestcommissie

De groot feestcommissie heeft op dit moment vier commissieleden in plaats van vijf, omdat één commissielid is gestopt. Het bestuur heeft besloten dat de commissie geen extra commissieleden nodig heeft omdat de overige commissieleden erg enthousiast zijn en al druk bezig zijn met de voorbereidingen voor de volgende activiteiten. Afgelopen 4 februari heeft de commissie het open feest georganiseerd. Het bestuur en de commissie zien dit feest als zeer geslaagd. Doordat de eerste activiteit pas in februari was is de commissie in het eerste semester niet erg druk geweest, maar kon hierdoor wel beginnen met de brainstorm voor de cantus en het gala. Uit de evaluatie met de commissie-voorzitter is gebleken dat de commissie de latere start niet vervelend vond, omdat dat van tevoren duidelijk was aangegeven. De commissie verheugt zich erg op het aankomende half jaar waarin zij de cantus en het ismusgala organiseren.

Informele activiteitencommissie

De informele activiteitencommissie organiseert activiteiten die ter ontspanning dienen voor de leden. De commissie heeft tot nu toe vier activiteiten georganiseerd, namelijk het moordspel, de spelletjesavond, de kerstmiddag en de cocktailworkshop. Het bestuur en de commissie zien dit als geslaagde activiteiten met een hoge opkomst en heeft nog vele ideeën voor aankomend half jaar.

Verder zal er een commissielid uit de informele activiteitencommissie helpen bij de organisatie van het BMi-sporttoernooi, wat in samenwerking met de studieverenigingen BOW en Mundus georganiseerd wordt. Dit toernooi zal plaatsvinden op maandag 9 maart en de opbrengst zal naar de RAGweek gaan.

Introductiecommissie

Ten opzichte van het beleidsplan zal de introductiecommissie de woensdagmiddag een invulling gaan geven. De SVM organiseert in voorgaande jaren op deze dag de SVM-lunch, maar na de evaluatie van de SVM bleek dat de lunch niet meer aansloot bij de wensen van de introductielopers. Verder zijn de inschrijvingen voor de commissie in de eerste week van blok 3 geopend.

Kennismakingsweekendcommissie

De visie betreft het kennismakingsweekend is sinds het beleidsplan niet veranderd. De inschrijvingen voor de commissie zijn in de eerste week van blok 3 geopend.

Het bestuur heeft gekeken naar een andere locatie voor het kennismakingsweekend. Hiervoor heeft het bestuur contact opgenomen met andere studieverenigingen om te vragen waar zij hun weekenden in Nederland organiseren. Door de locaties te vergelijken met de Klonie is er geconcludeerd dat de Klonie de beste optie is om het kennismakingsweekend te organiseren. Daarom zal het kennismakingsweekend van volgend collegejaar plaatsvinden bij de Klonie van vrijdag 25 september tot en met zondag 27 september.

Lezing-en debatcommissie

De commissie bestaat uit vijf enthousiaste eerstejaarsstudenten. Het bestuur is tevreden over de verrichtingen van de lezing- en debatcommissie. Zo heeft de commissie het BOW-ismusdebat en de lunchlezing van Hans van den Heuvel georganiseerd. De commissie had ook een speech en Q&A met Rob Jetten geregeld, maar dit werd op het laatste moment afgezegd. De commissie houdt contact met de secretaresse van

Rob Jetten om de speech en Q&A te verplaatsen naar een nieuwe datum. Verder is er voor aankomend half jaar een lezing gepland met europarlementariër Bas Eickhout.

Meerdaagse excursiecommissie

De meerdaagse excursiecommissie heeft dit jaar de meerdaagse excursie georganiseerd naar Brighton. De invulling van de meerdaagse gebeurt bijna geheel

zelfstandig door de commissie. De lezing van de politicoloog aan de Universiteit van Sussex gaat helaas niet door omdat de universiteit gaat staken. De activiteit zal niet vervangen worden door een andere formele activiteit. Dit is besloten omdat de lezing van de Green Party voor een hele middag staat ingepland, net zoals het bezoek aan het museum The Royal Pavilion. Al eerder is in het halfjaarverslag beschreven dat de inschrijvingen niet zijn vol gekomen. Het bestuur en de commissie hebben de overgebleven kamers in het hostel kunnen annuleren, waardoor ismus geen verlies maakt. Verder is er subsidie aangevraagd bij Student Life en is er een sponsordeal geregeld door de commissaris externe betrekkingen met Café Tappers voor de excursie. De subsidie van Student Life was niet in de eerste begroting van de meerdaagse excursie toegevoegd. Nadat het bestuur er op werd gewezen dat deze subsidie voor zowel de meerdaagse excursie als de reis kon worden aangevraagd werd dit toegevoegd aan de begroting, waardoor de eigen leden bijdrage verlaagd kon worden.

PiP-commissie

De PiP-commissie is verantwoordelijk voor het organiseren van het *Politics in Perspective*-congres (PiP-congres) en bestaat uit twee leden van elke studievereniging van politicologie in Nederland en de PiP-commissaris van het Platform voor Politicologen (PvP). Zoals al vermeld in het beleidsplan is de voorzitter van ismus dit jaar PiP-commissaris in het PvP. De leden die ismus levert aan de commissie zijn gemotiveerd en leveren een goede bijdrage aan het functioneren van de commissie.

(Pre-)mastercommissie

De (Pre-)mastercommissie organiseert activiteiten voor de doelgroep pre-master- en masterstudenten. In deze commissie zitten twee pre-masterstudenten en drie masterstudenten. De commissie heeft de 'Hot Choco'-borrel, het glowgolfen en de after tentamen borrel georganiseerd. Alle activiteiten zijn in het Engels georganiseerd waardoor deze ook voor internationale studenten toegankelijk waren. Het bestuur is erg tevreden met deze commissie want de activiteiten spreken een andere doelgroep aan en worden enthousiast ontvangen door de (pre-)masterstudenten. De georganiseerde borrels worden gezien als laagdrempelige activiteiten, wat voor een hoge opkomst zorgt. Voor aankomend half jaar is de commissie bezig om een borrel met alumni te organiseren als formele activiteit.

Reiscommissie

Dit jaar gaat de ismusreis naar Helsinki en Tallinn. De reiscommissie heeft in het begin van het eerste semester een moeizame periode gehad, waarbij er één commissielid uit de commissie is gegaan. Deze vrije plek is door een ander lid opgevuld. De reiscommissie loopt volgens schema en heeft de invulling van het gehele programma bijna af. In december hebben het bestuur en de commissie de vliegtickets van luchtvaartmaatschappij Norwegian Airlines gecancelled. De luchtvaartmaatschappij veranderde telkens de vertrekdatum van de vlucht waardoor

de terugvlucht pas op 5 mei zou zijn. De annulering van de vliegtickets vond plaats op de dag van de bekendmakingsborrel van de reis. Deze activiteit werd geannuleerd omdat er nog onduidelijkheid was over de terugvlucht van de reis. De commissie en het bestuur zijn na de annulering zo spoedig mogelijk aan de slag gegaan om de terugvlucht te regelen. De terugvlucht zal nu gaan met de luchtvaartmaatschappij airBaltic.

Daarnaast heeft de commissie-voorzitter aan het begin van het tweede semester besloten om niet mee te gaan op de reis en zal daarom uit de commissie stappen. De functie van de commissie-voorzitter is opgevuld door een ander commissielid. Er is in overleg met de commissie besloten dat de reiscommissie niet zal worden aangevuld door een extra commissielid omdat het gehele voorbereidingsproces al in een erg ver stadium zit. Het bestuur is ervan overtuigd dat de vijf commissieleden de reis verder goed kunnen organiseren.

Tot slot zijn er ten tijde van het schrijven van dit verslag nog drie plekken beschikbaar voor de reis. Het bestuur en de commissie hopen dat deze plekken gevuld kunnen worden door de reis meer te promoten. Het bestuur zal leden aanspreken en de commissie-voorzitter zal bij de eerstejaarsstudenten in de pauze van het college een promotiepraatje houden om de activiteiten van de reis verder toe te lichten. De commissie en het bestuur zijn in ieder geval erg enthousiast en verheugen zich op een leuke en educatieve reis.

Sportcommissie

De sportcommissie bestaat dit jaar uit zes commissieleden. De commissie heeft de survivalrun, het lasergamen en het tafeltennistoernooi georganiseerd. Het bestuur is tevreden over de georganiseerde sportactiviteiten.

De commissaris interne betrekkingen heeft in eerste instantie aan de commissie gevraagd om een lid af te vaardigen voor het BMi-sporttoernooi maar helaas was niemand uit de commissie beschikbaar. Daarom heeft de commissaris interne betrekkingen de informele activiteitencommissie benadert voor de hulp bij de organisatie.

Statutencommissie

Het afgelopen half jaar is er minder vooruitgang geboekt wat betreft de statutenwijzigingen dan gehoopt. Dit komt deels doordat de notaris waar de commissie voorheen mee samenwerkte naar een ander bureau is vertrokken, waardoor er een nieuwe notaris gevonden moest worden die voor een lage prijs ondersteuning kon bieden. Hier heeft de commissie aardig lang over gedaan. De commissie heeft veel vrijheid gekregen in het tijdpad van het proces, waardoor de statutenwijzigingen soms ondergesneeuwd raakten onder andere prioriteiten. Het bestuur had strakker de regie in handen kunnen nemen zodat het proces minder vertraging op zou lopen. Echter is de commissie wel afhankelijk van een extern

persoon, namelijk de notaris, waar een deel van de vertraging ook aan te wijten is. Het nieuwe doel is om de statutenwijzigingen voor het eind van het jaar door de ALV goedgekeurd te hebben.

Unit-P

Unit-P maakt de posters voor alle activiteiten die de andere commissies en het bestuur organiseren. Het contact met Unit-P en de commissaris interne betrekkingen verloopt erg soepel, waardoor de posters bijna altijd op tijd klaar zijn. De commissaris interne betrekkingen heeft met de commissie besproken dat de poster deadline drie weken voor elke activiteit ligt. Door deze gestelde deadline kan de secretaris de evenementen op Facebook twee weken voor de activiteit online zetten met de posters van Unit-P. December was voor de commissie een moeizame maand, omdat een paar commissieleden ziek waren. Hierdoor zijn de deadlines van een paar posters niet gehaald. De secretaris heeft één poster gemaakt om de commissie te ondersteunen. Het bestuur is erg tevreden over de commissie en over de kwaliteit van de posters. De commissaris interne betrekkingen zorgt ervoor dat de gemaakte posters geprint worden en opgehangen worden op de ismuskamer. In het begin van het collegejaar hingen de posters niet altijd op tijd op de kamer. Later in het semester werd hier meer aandacht aan besteedt en hingen de posters bijna altijd ruim op tijd op de ismuskamer. Sinds januari 2020 heeft Copyshop een andere prijslijst, waardoor het bestuur moet veranderen van printsysteem. Het bestuur was met deze verandering te laat waardoor niet alle posters van februari op de kamer hangen. In maart zal dit opgelost zijn. Tot slot gaat het bestuur er ook beter op letten dat de posters op het scherm die gericht staat op de gang van het Elinor Ostrom gebouw up-to-date zijn.

Heraut

De hoofdredactie van de Heraut is matig tevreden over de eerste fysieke uitgaven van dit blad dit jaar. Aan het begin van het jaar heeft de hoofdredactie getracht wat vernieuwing aan te brengen in het blad, door enkele oude rubrieken te vervangen voor nieuwe ideeën. Desondanks heeft zij nog altijd de indruk dat het blad vrijwel niet gelezen wordt. Zodoende heeft de hoofdredactie besloten om vanaf de editie die in maart zal verschijnen vanaf nul te beginnen. Er zal geëxperimenteerd worden met een thema voor de hele editie, om de Heraut zo echt te verfrissen.

De hoofdredactie is wel erg tevreden over het gebruik van Facebook. De redactie is dit jaar erg groot, wat ruimte biedt om per editie de redactie op te delen in twee delen: een voor het fysieke blad en een voor het online gedeelte. Dit heeft tot nu toe geresulteerd in een zekere regelmaat aan het verschijnen van artikelen, dit wil de hoofdredactie gedurende de rest van het jaar voortzetten. Tevens zal ook de website nieuw leven in worden geblazen, om ook daar in wisselwerking met Facebook artikelen te publiceren.

Samenwerkingsverbanden

Alumninetwerk

In november was de voorzitter van het alumninetwerk in Nijmegen om samen met ismus tijdens het lustrum van de opleiding een quiz te organiseren. Hiernaast zou het alumninetwerk per jaar drie activiteiten organiseren, maar tot dusver heeft er nog geen enkele activiteit plaatsgevonden. Voor het lustrum is er een aantal keer contact geweest tussen de besturen van ismus en het alumninetwerk, maar sinds dit is afgelopen is er niet gereageerd op de vraag wanneer de volgende vergadering van het bestuur van het alumninetwerk plaatsvindt. Er is nu wel contact over een activiteit voor alumni samen met master- en pre-masterstudenten.

BiM

De eerste editie van het BiM-feest heeft plaatsgevonden in Café Van Buren. De drie organiserende verenigingen (BOW, ismus en Mundus) vonden het een succes en zien dit graag terug komen als een jaarlijks feest. Verder zal er op 9 maart het BMi-sporttoernooi plaats gaan vinden. Dit wordt samen met BOW en Mundus opgezet en de winst die wordt behaald zal gaan naar de RAGweek.

Internationalisering

In het beleidsplan heeft het bestuur een stuk geschreven over waar ismus staat op het gebied van internationale samenwerking en wat de toekomstplannen zijn. Hierin staat beschreven dat ismus sinds het verlaten van de International Association for Political Science Students (IAPSS) geen internationale samenwerking kent. Omdat dit wel belangrijk werd geacht door zowel dit als vorige besturen, wordt er al een tijd gezocht naar nieuwe mogelijkheden op dit gebied. Een van deze mogelijkheden was het opnieuw toetreden tot IAPSS, sinds deze organisatie een koers is ingeslagen die de problemen die ismus had met de organisatie op leek te lossen. Echter is het IAPSS afgestapt van een organisatiestructuur waar het mogelijk is voor verenigingen om lid te worden van het IAPSS. In plaats daarvan kunnen individuen lid worden van het IAPSS, terwijl IAPSS met studentenorganisaties samenwerkt in 'specialised partnerships'. Er is nu contact met het IAPSS om te bekijken wat deze 'specialised partnerships' inhouden en wat dit voor ismus kan betekenen.

Mengelmoes

De eerste editie van Mengelmoes dit jaar heeft plaatsgevonden op 11 december. Met 93 verkochte kaarten was dit voor ismus een succes. Qua muziek was het naar de mening van het bestuur goed geregeld. Techno-liefhebbers konden terecht in de bovenste zaal en de rest in de zaal beneden. Naar aanleiding van klachten over de rij vorig jaar, is dit meegenomen bij de organisatie van de edities van dit jaar. In de evaluatie is doorgegeven dat er te weinig betaalautomaten waren en dat deze beter op een andere plek zouden kunnen staan.

De datum voor de tweede editie dit jaar staat nog niet vast, maar wordt op dit moment gepland met de commissie.

Nederlandse Kring voor de Wetenschap der Politicologie (NKWP)

Het weinige contact dat nodig is met het NKWP verloopt goed. Voor het *Politics in Perspective*-congres (PiP-congres) is een subsidie aangevraagd en goedgekeurd. Daarnaast vindt het Politicologenetmaal dit jaar in Nijmegen plaats, ismus heeft de vraag gekregen dit evenement onder haar leden en alumni te promoten.

Platform voor Politicologen (PvP)

Het PvP is het samenwerkingsorgaan van de vier studieverenigingen van opleidingen politicologie in Nederland. Samen organiseren zij het *Politics in Perspective*-congres (PiP-congres). Dit congres zal dit jaar op 5 maart in Nijmegen plaatsvinden en staat in het teken van nucleaire proliferatie. Voorheen organiseerde het PvP jaarlijks ook een tweede activiteit van meer informele aard. Dit jaar is besloten deze activiteit niet te organiseren en het geld dat hier beschikbaar voor is te gebruiken voor het PiP-congres. Hier is voor gekozen omdat er niet het idee heerste dat deze activiteit veel leden zou trekken, door de niet-geringe reistijd naar de activiteit en omdat er geen goed moment in de verschillende jaarplanningen gevonden kon worden.

Samenwerkingsoverleg Faculteitsverenigingen (SOFv)

Het SOFv is het afgelopen jaar waardevol gebleken. Net als vorig jaar worden subsidieaanvragen voor de meerdaagse excursie en de reis bij het SOFv ingeleverd voordat deze naar StudentLife gaan. Daarnaast biedt het SOFv trainingen aan zoals de training "Eerste hulp bij drank- en drugsongevallen" die door twee bestuursleden gevolgd is en de Photoshop-cursus die aangeboden is aan Unit-P. Ook is het bestuur tot de conclusie gekomen dat digitalisering van de financiële administratie wenselijk is na bespreking in de SOFv-ALV. Het SOFv kan hier ook ondersteuning bieden, ofwel door middel van het bestuur ofwel door lidverenigingen die zelf een digitale financiële administratie hebben in Conscribo en hier uitleg over willen geven.

Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM)

De samenwerking binnen de SVM met de broederverenigingen verloopt soepel en het contact is goed.

De eerste editie van Management Madness dit jaar heeft plaatsgevonden. De capaciteit van Café Sjors & Sjimie bleek echter vrij krap, vandaar dat de twee resterende edities plaats zullen vinden in de El Sombrero. De data staan ook al vast; dit zijn namelijk 11 maart en 27 mei. De SVM is ook al bezig met het opzetten van de introductie voor de nieuwe eerstejaarsstudenten, in deze introductieweek zal het laatste Management Madness-feest plaatsvinden.

Sponsoring

De contracten met Dominus Cursus, Café Lenthe, Café 't Haantje, DressMe Clothing, Krijger & Partners, de Molenstraat en de Atlantische Commissie zijn verlengd. Ook is er eenmalige sponsoring getroffen met Tappers. Zij hebben toegezegd de truien van de meerdaagse excursie-commissie te betalen. Dit bedrag wordt in de excursie gestopt en bedraagt €181,50. Independer heeft een nieuw contactpersoon die verantwoordelijk is voor de samenwerking, zij heeft besloten het contract niet te verlengen.

De commissaris externe betrekkingen heeft voor Management Business Fair vier bedrijven gevonden. Zij zullen alledrie voor een bedrag van €600 een stand krijgen op de beurs. Het betreft de Provincie Gelderland en Twynstra Gudde (een adviesbureau). Als derde heeft de Gemeente Nijmegen laten weten de beurs te willen sponsoren. Met de €600 die de gemeente sponsort, wordt de komst van de Vredesorganisatie PAX gefinancierd. Op het allerlaatste staat Cross Your Borders ook nog op de MBF namens ismus. Aangezien dit een niet-gouvernementele organisatie is betalen zij niet voor een stand op de beurs. Het totale bedrag dat ismus overhoudt aan de MBF is €1800.

Het gebruik van LinkedIn met betrekking tot het benaderen van alumni heeft enigszins zijn vruchten afgeworpen. Twee van de drie bedrijven op de MBF zijn benaderd via een alumnus of alumna. Ook het gebruik van visitekaartjes is het eerste half jaar goed bevallen. Bij gesprekken kan de commissaris externe betrekkingen makkelijk zijn kaartje afgeven en is makkelijk te bereiken door bedrijven of personen. Ook straalt het professionaliteit uit.

Het sponsorbedrag dat binnengehaald is, bedraagt op dit moment €2705. Dit betekent dat het in het beleidsplan genoemde streefbedrag is gehaald en overschreden.

Membercard

De deals met Cafeteria De Fest, Café TweeKeerBellen, Café Lenthe en DressMe zijn verlengd. De deal met Boekhandel Dekker v.d. Vegt loopt nog tot 2021. zijn ook nieuwe deals getroffen, namelijk met Brouwerij De Hemel, de Wunderkammer, Laserquest, Café Eten en Drinken, Tappers en Café 't Haantje. Deze deals lopen allemaal voor één jaar en zullen eindigen op 31 december 2020.

De deals staan ondertussen op de site van ismus en zijn ook gepromoot via de Facebook- en Instagram-kanalen.

Stamkroeg

De borrels die plaatsvinden in Café Lenthe bevallen goed en worden druk bezocht. De eigenaren zijn altijd enthousiast wanneer ismus langskomt. Tevens heeft er dit jaar een borrel bij Tappers plaatsgevonden, dit om sponsortechnische redenen.

Vrienden van ismus

Aan het begin van het collegejaar heeft de secretaris een mail gestuurd aan alle leden met de vraag of ze ismus-lid willen blijven, Vriend van ismus willen worden, of hun lidmaatschap willen beëindigen. ismus heeft dit jaar vijf nieuwe Vrienden erbij gekregen. Aan het eind van het collegejaar zal er nog een mail gestuurd worden, zodat dat leden die in de afrondende fase van hun studie zitten nogmaals geattendeerd worden op de mogelijkheid om Vriend van ismus te worden.

Nawoord

Beste lezer,

Wij willen u eerst bedanken voor de moeite die heeft genomen om ons halfjaarverslag door te lezen. Wij hopen dat u een goed beeld hebt gekregen van onze kijk op het afgelopen half jaar en dat wij onze keuzes voor het afgelopen en komende half jaar goed hebben uitgelegd. Hiernaast hopen wij dat we met u het komende half jaar nog een leuke tijd gaan beleven.

Wij nodigen u van harte uit op de 71e Algemene Ledenvergadering op 3 maart vanaf 20:00 in Café 't Haantje, waar wij het halfjaarverslag verder zullen toelichten waar nodig. Hier kunt u advies en kritiek geven op de plannen en reflecties die voor u liggen en met wat geluk genieten van een borrel. Graag tot dan!

Met vriendelijke groet,

Het XIXe bestuur der studievereniging ismus

Jeroen Mooijman	Voorzitter
Erik Stoelinga	Secretaris
Jet Dunnewind	Penningmeester
Rose Snijders	Commissaris interne betrekkingen
Boris de Geest	Commissaris externe betrekkingen