



Halfjaarverslag 2016-2017  
XVIe bestuur der studievereniging ismus

Hoe. Is. Het. Nu?

Ruud Walvius  
Tomas Jochoms  
Ruben Meijerink  
Nanne van Mil  
Luuk Scholman

Voorzitter  
Secretaris  
Peningmeester  
Commissaris Interne Betrekkingen  
Commissaris Externe Betrekkingen

## Voorwoord

Geachte ismi,

We zijn alweer beland bij de halfjaarlijkse Algemene Leden Vergadering, een perfect moment om zowel terug- als vooruit te kijken op het afgelopen en het komend halfjaar. Dit verslag zal dan ook in het teken staan van dingen die goed zijn gegaan, maar ook dingen die beter kunnen. Wij kijken erg positief terug op het afgelopen halfjaar, waar we veel van u mochten verwelkomen op een breed scala aan activiteiten. Door middel van dit verslag hopen wij de leden ook een iets dieper inzicht te geven in wat zich allemaal het afgelopen halfjaar heeft afgespeeld binnen de vereniging.

Na onder andere een geslaagde excursie naar Den Haag, het Lustrumgala en de lezing van Jan Terlouw, gaan we natuurlijk het komende halfjaar ook veel enorm leuke dingen doen! Zo hebben we binnenkort de meerdaagse excursie naar Praag, die al geweest zal zijn ten tijde van deze ALV. Verder komt er nog een gala aan, de grote reis naar Sofia, Skopje en Pristina en uiteindelijk zullen de sollicitaties voor het nieuwe bestuur ook van start gaan! Kortom: genoeg om naar uit te kijken.

Wij hopen dat u door middel van dit halfjaarverslag een helder en overzichtelijk beeld krijgt van de keuzes die wij gemaakt hebben en natuurlijk het komende halfjaar. Wij wensen u veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,

Het XVIe bestuur der studievereniging ismus

Ruud Walvius – Voorzitter

Tomas Jochoms – Secretaris

Ruben Meijerink – Penningmeester

Luuk Scholman – Commissaris externe betrekkingen

Nanne van Mil – Commissaris interne betrekkingen

*Inhoud*

Voorwoord ..... 1

Ledenbeleid ..... 3

    Eerstejaars ..... 3

    Tweedejaars ..... 3

    Derdejaars ..... 3

    Schakeljaars ..... 3

    Masterstudenten ..... 3

    Ledenaantallen ..... 4

    Actieve leden ..... 4

Promotiebeleid ..... 5

    Persoonlijk contact ..... 5

    Social Media ..... 5

Sponsorbeleid ..... 9

    Stamkroeg ..... 10

    Membercard ..... 10

Activiteitenbeleid ..... 11

Commissies ..... 12

Samenwerkingsverbanden ..... 16

    NKWP ..... 16

    VVA ..... 16

    SOFv ..... 16

    IAPSS ..... 17

    SVM ..... 17

    PvP ..... 17

    Alumnikring ..... 18

Nawoord ..... 19

Activiteitenoverzicht ..... 20

## *Ledenbeleid*

### *Eerstejaars*

Al vanaf de introductie heeft het bestuur zich ingespannen om de eerstejaars een zo goed en zo leuk mogelijk beeld van ismus te geven. In het begin van het jaar was te zien dat de eerstejaars op activiteiten in grote getalen aanwezig waren, maar op de kamer in mindere mate aanwezig waren. Door niet te stoppen met het betrekken van eerstejaars bij ismus zien we nu dat er steeds meer eerstejaars op de kamer zijn om een kopje koffie of thee te drinken, of natuurlijk gewoon even om bij te praten. Een groot deel van alle eerstejaars heeft ook plaatsgenomen in activiteiten, waardoor we dus kunnen spreken van veel actieve eerstejaars. Dit is bijvoorbeeld terug te zien bij de opkomst van de karaokeborrel waar maar liefst 42 eerstejaars aanwezig waren.

Ook zien we dat waar er in het begin al veel eerstejaars op activiteiten komt, dit alleen maar aan het toenemen is. Uit deze bevindingen blijkt dat een groot gedeelte van de eerstejaars ismus een leuke vereniging vinden, iets wat erg belangrijk was voor het bestuur bij aanvang van het academisch jaar. Het eerstejaarsbeleid lijkt dus, ondanks een stroever begin, succesvol te zijn geweest.

### *Tweedejaars*

De tweedejaars zijn in het eerste halfjaar erg actief geweest bij ismus. Er waren veel tweedejaars aanwezig op de kamer alsook bij onze activiteiten. Dat is mede te danken aan het feit dat veel tweedejaars in commissies hebben plaatsgenomen dit jaar. Het contact met de tweedejaars verloopt ook soepel omdat een groot deel van het bestuur ook in het tweede jaar van de opleiding zit.

### *Derdejaars*

De derdejaars waren in mindere mate op de kamer in het eerste halfjaar. Dit is te wijten aan het feit dat veel derdejaars in het buitenland verbleven, dan wel op stage waren of zich een stuk minder met de opleiding politicologie bezig hielden vanwege hun minors. Nu de meeste derdejaars terug zijn van hun verblijf elders zien we de hoeveelheid derdejaars op de kamer toenemen. We hopen dit in het tweede halfjaar goed vol te houden en ook de derdejaars naar activiteiten te trekken. We organiseren een Welcome-Back etentje om de derdejaars een leuk begin van hun tweede halfjaar te kunnen bieden. Ondanks de afwezigheid van derdejaars hebben we voor de reis al een flink aantal aanmeldingen uit het derde jaar, iets wat ons hoop geeft voor het komende halfjaar.

### *Schakeljaars*

De pre-masterstudenten (en masterstudenten) hebben tot op heden geen speciale activiteit gehad. De voorzitter is hierover druk in overleg met de vakgroep, en de activiteit gaat in het tweede halfjaar dan ook vorm krijgen. Wel merken we dat er zeker vraag is naar ismus vanuit die groep studenten. Zo gingen een aantal pre-masterstudenten mee op excursie naar Den Haag, en hebben een aantal pre-masterstudenten zich ingeschreven voor de meerdaagse excursie naar Praag.

### *Masterstudenten*

De eerder genoemde (pre)-masteractiviteit heeft tot op heden dus nog niet plaatsgevonden. Het bestuur heeft masterstudenten wel uitgenodigd voor activiteiten. Op de activiteiten zijn weinig masterstudenten aanwezig geweest, dit wijten wij aan de drukte die masterstudenten hebben met hun opleiding die zij graag willen afronden.

### Ledenaantallen

Onderstaand wordt middels enkele tabellen een overzicht gegeven van de ledenaantallen van de afgelopen drie jaar. Ook dit jaar is het gebruikelijke onderscheid tussen een- en vierjarige leden komen te vervallen vanwege het verlopen van de laatste vierjarige lidmaatschappen vorig jaar. In tabel 1 wordt de ontwikkeling in het aantal leden getoond. In tabel 2 staat een overzicht van de ereleden en donateurs van de afgelopen drie jaren.

Tabel 1 laat wederom het wegvallen van de vierjarige leden zien, doordat de vierjarige lidmaatschappen dit jaar zijn verlopen. Het totaal ledenaantal is dit jaar gestegen met 56 personen. Dit is een stijging van 16.2%. Ondanks het feit dat er een aantal leden geschorst is, denken wij dat een grote groei van het aantal leden te maken heeft met de agendasetting van de media over politiek. Wij denken dat politiek als 'hot' wordt ervaren doordat er in het nieuws veel aandacht is voor bijvoorbeeld de Amerikaanse en Nederlandse verkiezingen.

Tabel 1: Ontwikkeling aantal leden

	Halfjaarverslag 2014-2015	Halfjaarverslag 2015-2016	Halfjaarverslag 2016-2017 (huidig)
Eenjarige leden	329	343	391
Vierjarige leden	20	0	0
Internationale leden	2	3	11
<b>Totaal</b>	<b>351</b>	<b>346</b>	<b>402</b>

In tabel 2 staat een overzicht van het aantal ereleden en donateurs van ismus. Dit halfjaar is er wederom geen erelid bijgekomen, dus verandert het getal niet en zijn er nog altijd 8 ereleden. Op dit moment zijn er twee vrienden van ismus, een afgestudeerd oud-bestuurslid en een lid van de vereniging. Ondanks het ingehamerde stuk 'Vriend van ismus' is er maar één persoon die van dit aanbod gebruik heeft gemaakt. Wij zullen de komende tijd inzetten op een toename van het aantal vriendschappen van ismus.

Tabel 2: ontwikkeling aantal ereleden en donateurs

	Halfjaarverslag 2014-2015	Halfjaarverslag 2015-2016	Halfjaarverslag 2016-2017
Ereleden	8	8	8
Vriend van ismus	4	3	2

Wij zijn erg te spreken over het stijgen van de interesse naar politiek en de groei van de vereniging als gevolg hiervan. Wij hopen dat deze groei zich volgend jaar doorzet zodat het volgende bestuur met net zoveel of nog meer enthousiaste leden verder kan gaan.

### Actieve leden

Actieve leden zijn leden die plaatsnemen in een commissie van ismus of in het bestuur. De vereniging heeft op dit moment 71 actieve leden. Hiervan zijn er 5 bestuursleden en 66 lid van een commissie

binnen ismus of binnen de Samenwerkende Verenigingen van de Managementwetenschappen (SVM). Dit is 18,4% van het totale ledenaantal. Het grootste deel van de mensen die zich hebben ingeschreven voor een commissie, is geplaatst in de commissie naar zijn of haar wens. Bij de reiscommissie waren er echter zo veel aanmeldingen dat er door het bestuur een weloverwogen keuze gemaakt moest worden.

Het aantal actieve leden zal dit jaar nog stijgen met het instellen van de kennismakingsweekendcommissie. Hoeveel mensen hierin plaats zullen nemen weten we nog niet, dit wordt voor het instellen van de commissie bekend gemaakt.

Het aantal actieve leden is groter dan vorig jaar, deels komt dat door het opsplitsen van commissies als de sport-, spel- en filmcommissie. De actieve leden zijn goed verspreid over alle jaarlagen, en we zijn erg tevreden met de inzet van de commissies. Tot slot heeft ismus afgevaardigden geleverd voor de facultaire sportdag en de M-Feestcommissie.

### *Promotiebeleid*

Promotie is van groot belang voor ismus. Door goed promotiebeleid te voeren kunnen we zorgen voor grotere opkomst op activiteiten en een grotere verbondenheid binnen de vereniging.

### *Persoonlijk contact*

In het eerste halfjaar hebben wij gemerkt dat ismi het fijn vinden om persoonlijk door het bestuur benaderd te worden. Ook valt ons op dat onze houding richting leden als erg open wordt gezien. We proberen nog steeds net als in het eerste halfjaar zoveel mogelijk op de kamer te zijn en bij activiteiten contact te zoeken met zoveel mogelijk ismi. We zijn erg tevreden over het persoonlijke contact met leden.

### *Social Media*

Onmiskenbaar bij onze vereniging is het belang van social media. Om onze activiteiten te promoten en om in contact te blijven met leden buiten de ismuskamer om, maken wij gebruik van verschillende platformen. Dit jaar is er ook voor gekozen om Instagram en Snapchat intensief te gaan gebruiken als uitbreiding op het aanbod van sociale media van voorgaande jaren. Bij berichtgeving wordt bewust gekozen voor een actieve, energieke toon bij informele berichten en een rustigere, officiële toon bij formele berichten.

### *Facebook*

Het belangrijkste platform op het gebied van social media is Facebook. Facebook is een makkelijke manier om een groot deel van (ex)leden van de vereniging te bereiken. Op de Facebookpagina van ismus plaatsen we bijna dagelijks updates over activiteiten van ismus of van een van onze partners. Zo hebben we berichten van de Faculteit der Managementwetenschappen en de SVM gedeeld om het bereik te verhogen. Dit gebeurt ook vice-versa, berichten van ismus worden door het goede contact met de faculteit vaak gedeeld op zowel Facebook als Twitter wat zorgt voor een groot bereik. Voorbeelden hiervan zijn de lezingen van Jan Terlouw, Peter Plasman en Jeroen Dijsselbloem.

De verantwoordelijkheid voor Facebook ligt primair bij de secretaris. Als die verhinderd is of er dringend iets geplaatst moet worden, wordt dit overlegd via Whatsapp en kan een ander bestuurslid

dit doen. Dit is de meest effectieve manier om Facebook structureel bij te houden. Twee andere bestuursleden zijn redacteurs van de pagina en kunnen, indien nodig, evenementen aanmaken en berichten plaatsen.

Dit jaar zijn we begonnen met het activiteitenoverzicht van de hele maand te gebruiken als banner op Facebook. Hierdoor kunnen leden in één oogopslag zien welke activiteit wanneer op de agenda staat. We merkten dat er af en toe onduidelijkheid heerste over het verloop van activiteiten door de maand heen. Daarnaast is het plan technisch handig om van te voren te weten welke activiteiten in de maand plaats zullen vinden. Ook geldt een banner als een stok achter de deur om activiteiten zo veel mogelijk concreet te hebben voordat de banner geüpload wordt. Het streven is om de banner elke eerste van de maand te veranderen naar de nieuwe versie voor de aankomende maand.

Naast Facebook gebruiken wij ook Twitter. Twitter heeft in vergelijking met Facebook een kleiner bereik en is in eerste instantie bedoeld als herhaling van berichten die al op Facebook zijn geplaatst of om tijdens debatten of lezingen te discussiëren met een bepaalde hashtag. Ook is Twitter bruikbaar voor partners, sponsors en sprekers van lezingen. Het afgelopen halfjaar zijn er echter maar negen tweets verstuurd. In onze ogen heeft Twitter alleen nut tijdens bovengenoemde activiteiten als lezingen en debatten. Het lage aantal tweets komt ook door het actief gebruik van de populairdere platformen als Instagram en Snapchat.

### *Instagram*

Sinds dit jaar gebruiken we Instagram als extra platform voor sociale media. Instagram zal gebruikt worden voor actuele updates van activiteiten, sfeerimpressies en foto's en filmpjes. Instagram is de laatste jaren uitgegroeid tot een grote speler op het gebied van social media. We merkten dat het verschaffen van dit soort updates in goede aarde valt bij de leden. De beelden zorgen dan ook vaak voor de nodige grappen. Sinds het opstarten van Instagram in oktober heeft het Instagramaccount 108 volgers.

### *Snapchat*

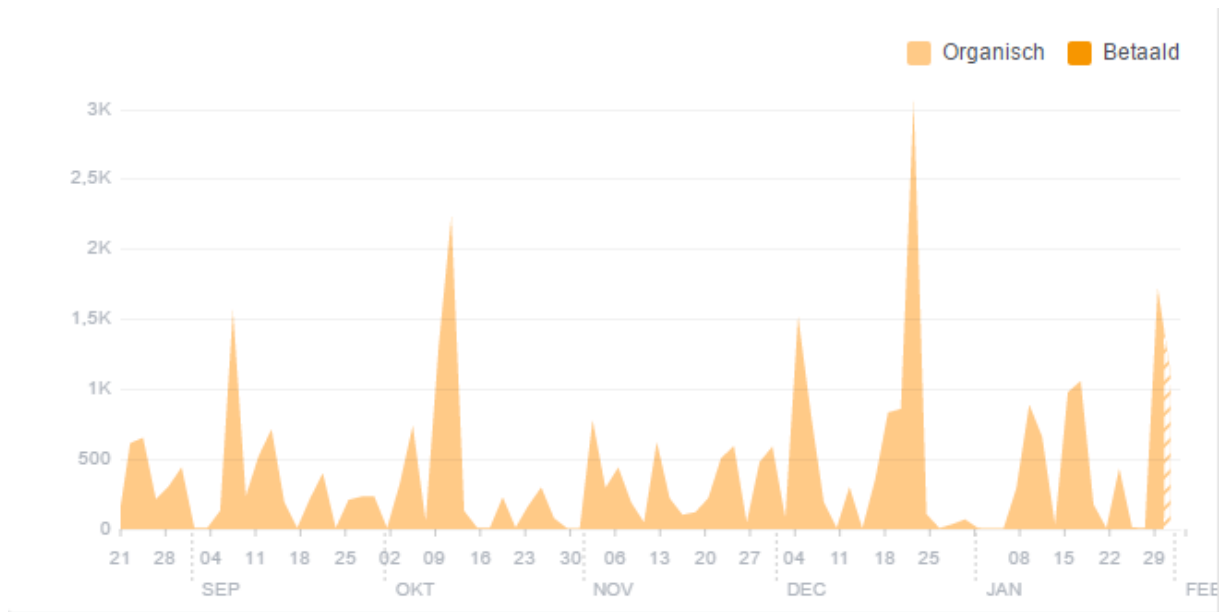
Ook nieuw is het actief gebruik van Snapchat. Ook Snapchat zal gebruikt worden voor actuele updates van activiteiten, sfeerimpressies en foto's en filmpjes. Ook hier geldt dat Snapchat zich de laatste jaren ontwikkeld heeft tot een groot platform voor social media met vele gebruikers. Het Snapchataccount heeft 128 vrienden.

Wij denken dat de laagdrempeligheid en de ludieke kant van zowel Instagram als Snapchat ervoor zorgt dat het ijs te breekt tussen de vereniging en mensen die minder vaak aanwezig zijn op activiteiten zal breken. Hierdoor hopen we op een vergrote verbondenheid tussen de leden en de vereniging, maar ook tussen de leden zelf.

*Tabel 3: Ontwikkeling sociale media*

	1 februari 2016	1 september 2016	1 februari 2017
<b>Facebookpagina</b>	668 likes	747 likes	786
<b>Facebookgroep</b>	408 leden	+/- 415 leden	429 leden
<b>Twitter</b>	388 volgers	390 volgers	398 volgers
<b>Instagram</b>	0 volgers	0 volgers	108 volgers
<b>Snapchat</b>	? volgers	87 volgers	129 volgers

Grafiek 1: Het bereik



### LinkedIn

LinkedIn is het afgelopen jaar weinig gebruikt. De vacatures die aangeboden worden via contact met externe partijen, worden op de website gezet. Het bestuur gaat kijken of het actiever gebruik van LinkedIn gewenst en nuttig is.

### De ismail

De ismail is de digitale nieuwsbrief van de vereniging. Het standaardformat van de ismail van vorige collegejaren is niet aangehouden, maar aangepast. In de ogen van de secretaris was het tijd om de lay-out te veranderen. Voorbeelden hiervan zijn het toevoegen van buttons voor meer links naar social media en de verandering van het activiteitenoverzicht van aankomende maand. Dit vergroot in onze ogen de overzichtelijkheid, de gebruiksvriendelijkheid en de inhoud van de ismail.

In het begin van huidig collegejaar werden ismails niet op tijd verzonden en is er één komen te vervallen. Dit was te wijten aan het feit dat de mails halverwege de maand werden gestuurd en daardoor grotendeels terugblikten op de afgelopen activiteiten. Dit beleid hebben we veranderd en we streven nu naar het verzenden van de ismail in de laatste week van de maand voor de daaropvolgende maand. Hierdoor zal de ismail altijd vooruitblikken en op tijd verzonden worden.

De nieuwsbrief sluit goed aan op onze activiteit op de social media, met name op Facebook. Het activiteitenoverzicht in de ismail komt overeen met de banner op Facebook. Dit is handig voor mensen die dan wel geen Facebookaccount hebben of niet actief zijn op Facebook. Zo zorgen we ervoor dat ook zij een maandoverzicht hebben van de activiteiten voor de betreffende maand.

### Website

De website is vol in gebruik. Er worden updates geplaatst met nieuwe activiteiten, deadlines van inschrijvingen, nieuwe vacatures en stages en de kalender wordt maandelijks vernieuwd. Daarnaast wordt de website intensief gebruikt voor het laten zien van de foto's van activiteiten. Deze foto's zijn te vinden op het afgeschermdede ledendeel.



De secretaris is bezig om de website in een nieuw jasje te steken. Er zijn achter de schermen al veel dingen veranderd die nodig zijn om de website om te zetten naar bijvoorbeeld de nieuwste versie van WordPress. Onderdeel van deze verandering is het verwijderen van onnodige pagina's, dubbele links, dode links, het opschonen van de verbruikte breedband en het aanpassen van verschillende stukken code. Dit is een erg tijdrovend proces omdat de secretaris zelf niet over alle kennis beschikt. De secretaris heeft dan ook de hulp ingeschakeld van leden die meer bekend zijn met beheren van een website. Veranderingen die al wel te zien zijn, is de menubalk met alle knoppen naar de verschillende delen van de site. Deze is opgeschoond en ingedeeld in twee versies, het ledendeel (zichtbaar door in te loggen) en het openbare deel. Ook zijn hier dingen veranderd om de gebruiksvriendelijkheid te bevorderen.

Het bestuur spreekt haar hoop uit om de site een nieuwe, professionele look te geven voor het einde van haar bestuursjaar. Omdat het een ambitieus project is, is het niet te zeggen of dit te realiseren is voor de halfjaarlijkse ALV.

### *Posters*

Dit jaar is getracht iedere activiteit te promoten met een poster en dit is op een enkele activiteit na ook gelukt. Posters zijn tegenwoordig vrijwel altijd op tijd en daar zijn we dan ook erg tevreden over. De kwaliteit van de posters is erg hoog. Ook vinden we het leuk om te zien dat ieder Unit-P lid zijn eigen invulling geeft aan de posters, waardoor er een grote verscheidenheid aan posters op de kamer te zien is. Waar in het begin van het jaar de facebookevenementen nog wel eens door verlate posters niet op tijd verschenen, voeren wij nu het beleid om evenementen ook zonder poster aan te maken. We streven er uiteraard samen met de Unit-P voor om dit niet te laten gebeuren.

### *Heraut*

De Heraut heeft inmiddels drie van haar vijf edities van dit collegejaar uitgebracht. De vormgeving, die dit jaar door nieuwe commissieleden werd opgepakt, was in het begin even lastig. Dit is nu aanzienlijk verbeterd en de kwaliteit van de stukken is er ook op vooruit gegaan. We merken dat de Heraut blijft streven naar een verhoogde kwaliteit. Over de oplage zijn we erg tevreden. Wanneer er Herauten blijven liggen, is dit niet meer dan een handjevol. De relatie tussen de Heraut en het bestuur is goed. De Heraut wordt heel actief uitgedeeld en er staat sinds kort een rek op de kamer waardoor de Heraut zichtbaarder is voor leden. De nieuwste editie wordt ook meegestuurd met de ismail. De samenwerking met de redactie verloopt erg prettig.

### *Banner*

Sinds het begin van dit collegejaar gebruiken wij op Facebook een banner die alle activiteiten in de maand in één oogopslag weergeeft. Voor de leden geeft dit overzicht. De banner ziet er erg strak uit en hij draagt ook bij aan de professionele uitstraling die wij als vereniging willen hebben en die wij in ons beleidsplan hebben opgenomen.

### *Collegepraatjes*

De commissaris externe betrekkingen heeft in samenwerking met zijn medebestuurleden getracht iedere maand bij zoveel mogelijk jaarlagen een collegepraatje te doen. In de meeste maanden is dit gelukt, op twee maanden na. Dit had enerzijds te maken met het plannen van de praatjes, anderzijds met het geringe aanbod van activiteiten van ismus. Zo was er in Januari een herkansingsweek en een tentamenweek en organiseerde ismus slechts één activiteit die nog promotie behoefde.

### *Logo*

Sinds de 57<sup>e</sup> ALV der studievereniging ismus is bekend dat ismus vanaf het collegejaar 2017-2018 een nieuw logo zal dragen. Middels de motie WordArt is door de ALV besloten het nieuwe logo in te voeren. Het logo van studievereniging ismus zal er vanaf het collegejaar 2017-2018 zo uit gaan zien:



### *Sponsorbeleid*

De commissaris externe betrekkingen is het afgelopen halfjaar bezig geweest met het onderhouden van de bestaande partnerschappen en deze te verlengen. Ook is hij op zoek geweest naar nieuwe partners. In de opdracht om alle lopende partnerschappen te verlengen is de commissaris externe betrekkingen tegen een flinke tegenvaller aangelopen. Het Centraal Bureau voor de Statistiek heeft besloten de samenwerking met ismus stop te zetten. Dit heeft het bedrijf gedaan vanuit financiële overwegingen, en niet omdat de samenwerking met ismus de afgelopen jaren slecht is geweest. Het CBS heeft besloten te stoppen met sponsoring van alle studieverenigingen. De commissaris externe betrekkingen beseft dat het gemis van de sponsoring door het CBS een groot gemis is voor de vereniging en heeft daarom besloten om samen met de rest van zijn bestuur intensiever de sponsoring te bespreken. Dat wil zeggen dat het bestuur een speciale vergadering heeft gewijd aan een brainstorm over nieuwe sponsoren, en dat de commissaris externe betrekking ook met zijn acquisitiecommissie verder gaat kijken naar sponsoren. De relatie met de andere partners is goed, en er zijn geen problemen geweest met het verlengen van de overige contracten.

In de zoektocht naar nieuwe sponsoren zijn er in het eerste halfjaar al een tiental mogelijke partners aangeschreven. Echter hadden deze bedrijven ofwel geen interesse in een samenwerking met ismus, of hadden zij simpelweg daar niet de financiële middelen voor. Op het moment zijn we bezig met drie mogelijke organisaties, die wanneer alles volgens verwachting loopt het gat ontstaan door het wegvallen van het CBS zullen vullen. Ook ontvangen we een kleine vergoeding van de faculteit

filosofie voor een eenmalige advertentie in de Heraut. Tot slot ligt er nog een lijst klaar met organisaties waaraan wij onze naam graag verbinden, en waarmee het contact is gelegd.

### *Stamkroeg*

De switch naar Café Camelot als stamkroeg is ons goed bevallen. De borrels hebben een hoge opkomst. Echter is het nog steeds zo dat feestjes, en dan met name after-borrels van activiteiten vaak niet in Camelot mogelijk zijn vanwege de vroege sluitingstijden. Om toch een after-borrel danwel feest te kunnen organiseren zijn we in contact gekomen met het Bascafé. Het Bascafé wil ismus 50 euro per borrel betalen, en dit kan zelfs nog oplopen bij een hoge opkomst. Bij de pogingen om een after-borrel te doen in Bascafé was het tweemaal het geval dat het te druk was bij het Bascafé. Ook kwamen ismi verdeeld aan omdat het bijvoorbeeld na een diner-roulergepland was. Hierdoor loopt dit nog niet optimaal en merken we ook dat er veel onduidelijkheid is over onze stamkroeg. We kunnen hier duidelijk in zijn door te zeggen dat Café Camelot onze stamkroeg is en dat wij als bestuur proberen een feestlocatie te regelen door het Bascafé als feestcafé in te schakelen. In overleg met de feestcommissie proberen wij borrels te plannen die voor iedereen in een feest kunnen eindigen, waarvoor Bascafé een goede optie zou zijn. Er hangt een goede sfeer in het café en bovendien kan de vereniging ook een leuk bedrag aan sponsorgeld opleveren. Het bestuur doet er alles aan om te bekijken wat een goed moment is voor een echte borrel bij Bascafé.

### *Membercard*

De membercard is gerealiseerd voor de algemene halfjaarlijkse ledenvergadering! Op het moment hebben we een overeenkomst met vier partijen die een actie op de membercard hebben staan. Deze partijen zijn Camelot, Café Samson, Stomerij Swagemakers en Boekhandel Dekker van de Vegt. Op de ismuskamer zal na het invoeren van de membercard duidelijk komen te staan welke acties er gelden voor ismi. Ook zal er op de site een speciaal kopje membercard worden toegevoegd waar alles ook online na te lezen is. De commissaris externe betrekkingen wil graag het aantal acties voor de kaart uitbreiden, en is dan ook met zijn acquisitiecommissie hier nog druk mee bezig. Er ligt nog niets extra concreets, maar er zijn veel mogelijke partners uit verschillende hoeken van het bedrijfsleven. Ook goed om te weten is dat Café Camelot de kosten van de membercard volledig voor haar rekening neemt, waardoor ismus hier niets aan hoeft (bij) te betalen.

## *Activiteitenbeleid*

Het afgelopen half jaar zijn we druk bezig geweest met het organiseren van zowel informele- als formele activiteiten. Commissies vormen een essentiële spil in dit proces. In het beleidsplan zijn er duidelijke richtlijnen en verwachtingen geschetst voor de verschillende commissies. Er is een duidelijke jaarplanning gemaakt waarin er voldoende vrije ruimte voor de commissies is opgenomen. Vanaf de eerste vergadering zijn de data voor de activiteiten van de desbetreffende commissie duidelijk gemaakt. Hierbij is benadrukt dat er altijd ruimte is voor activiteiten buiten deze data om eigen ondernemerschap aan te moedigen. De commissies zijn met veel goede en originele ideeën gekomen. Ook hebben alle leden een Crazy 88 lijst ontvangen om de samenwerking binnen de commissie te bevorderen.

Iedere commissie heeft zijn eigen Facebookgroep, whatsappgroep en dropbox waar de commissaris interne betrekkingen deel van uit maakt. Dit is zeer effectief doordat de commissaris interne betrekkingen op deze manier de gehele commissie kan benaderen en overzicht kan houden. Daarnaast wordt de meerderheid van de vergaderingen genotuleerd waardoor vorderingen en mogelijke problemen van de commissie kunnen worden bijgehouden. Het contact tussen het bestuur en de commissies is zeer laagdrempelig. Om echt inzicht te krijgen in het afgelopen half jaar zijn er halfjaarlijkse evaluaties geweest met de voorzitters van de commissies, of de gehele commissie door de commissaris interne- en externe betrekkingen. Hierbij zijn de sterke- en minder sterke punten van het afgelopen half jaar geëvolueerd maar is er ook een blik op de toekomst geworpen. De voorzitters hebben samen met de commissarissen besproken wat ze komend half jaar graag gerealiseerd zien worden en welke rol het bestuur hierin kan spelen.

Over het algemeen zijn de commissieleden erg enthousiast en gemotiveerd. De commissies hebben een breed scala aan activiteiten gerealiseerd waarin kwaliteit voorop stond, komend half jaar wensen we deze lijn door te trekken. We willen de Crazy 88 list weer wat meer onder de aandacht brengen om de samenwerking nog meer te bevorderen. Hierna zal per commissie de stand van zaken besproken worden. Een volledig activiteitenoverzicht is te vinden in de bijlagen.

## *Commissies*

### *Acquisitiecommissie*

De acquisitiecommissie is het afgelopen halfjaar vooral druk geweest met het zoeken naar mogelijke partners voor op de membercard. Opgemerkt is dat er soms iets betere afspraken tussen de commissaris extern en de commissieleden kunnen worden gemaakt, zodat er nog efficiënter gewerkt kan worden. Hier zal in het tweede halfjaar aan gewerkt worden. Naast het uitbreiden van het aanbod op de membercard gaat de commissie het tweede halfjaar ook de commissaris externe betrekkingen ondersteunen bij de zoektocht naar algemene sponsors voor ismus. Hier is al een goede eerste stap in gezet, aangezien één van de mogelijke sponsors van ismus via een relatie van een commissielid komt.

### *Accessoirecommissie*

De accessoirecommissie is dit jaar erg enthousiast begonnen en ze had veel originele ideeën voor een ismusaccessoire. Ten eerste heeft de commissie geprobeerd om de oude ismusaccessoire, de ovenwant, nogmaals te promoten. Hierdoor zijn er dit jaar alsnog een aantal ovenwanten verkocht. De commissie heeft als taak meegekregen om tenminste een éénjarige accessoire en een meerjarige accessoire te ontwikkelen. De eerste accessoire is onlangs gepresenteerd: de ismusmok. Op de kamer zal hiervoor ruimte worden gecreëerd waar de actieve ismi hun eigen mok kunnen bewaren. Het streven is dat iedere actieve ismi een eigen mok krijgt. Met deze groene instelling hopen we het gebruik van kartonnen bekertjes te verminderen. In het tweede halfjaar wordt er meer aandacht besteed aan het ontwikkelen van de overige ideeën. Er is tot nu toe veel energie gestopt in de promotie van de commissie waar we in het tweede halfjaar graag de vruchten van willen plukken.

### *Almanakcommissie*

De almanakcommissie bestaat dit jaar uit vijf enthousiaste leden uit verschillende jaarlagen. Hierdoor worden nieuwe ideeën goed afgewisseld met ervaring. Geen van de commissieleden heeft ervaring met de almanak. Daarom hebben twee leden ter voorbereiding een InDesign cursus gedaan. Bovendien hebben de commissaris externe- en interne betrekkingen, die vorig jaar zelf in de commissie zaten, de leden ondersteund met praktische informatie. Het jaarboek zal ons lustrumthema 'ismus kiest' uitstralen. De enquêteresultaten worden momenteel verwerkt en de persoonlijke- en docentenstukken zullen binnenkort worden geworven. Er is een goede taakverdeling binnen de commissie en er zijn deadlines gesteld. Tot nu toe loopt de commissie goed op schema en is er vertrouwen dat de almanak op tijd uitgebracht zal worden.

### *Carrière dagcommissie*

De Carrière dagcommissie heeft in het eerste halfjaar al regelmatig vergaderd en is op het moment druk bezig met het aanschrijven van sprekers voor de Carrière dag. Het doel is om een dag op te zetten die gevuld wordt met zowel interessante lezingen alsook een aantal workshops. De commissie hoopt aan ieder ismus-lid iets interessants te kunnen bieden en hoopt dan ook dat de opkomst erg hoog zal zijn. In het tweede halfjaar zal de commissie vaker bijeenkomen en zal het bestuur en in het bijzonder de commissaris externe betrekkingen ook actiever met de commissie bezig gaan. De zalen voor deze dag zijn al gereserveerd.

### Feestcommissie

De feestcommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van borrels en feesten. De commissie heeft veel goede ideeën ontwikkeld sinds het opstarten van de commissie. Echter heeft de commissie aangegeven dat zij vinden dat er al te veel dingen zijn vastgelegd waardoor er een gebrek is aan vrije ruimte. Hierin zien we een overeenkomst met vorig jaar. De voorzitter van de commissie heeft daarom samen met de commissaris interne betrekkingen gekeken hoe we dit kunnen verbeteren. De commissie heeft nu een aantal data gekregen, hier kunnen zij hun eigen invulling aan geven. Doordat de commissie veel leuke ideeën heeft, hebben we er vertrouwen in dat dit het tweede halfjaar beter zal lopen. Bovendien is de commissie nu druk bezig met het organiseren van het gala wat de commissie meer vrije ruimte geeft.

### Formele activiteitencommissie

De formele activiteitencommissie bestaat dit jaar voor het eerst. De commissie is in het leven geroepen om meer beroepsoriënterende- en verdiepende activiteiten te realiseren. De commissie heeft op 23 november een interessante excursie naar Den Haag georganiseerd. Met een grote groep ismi, waaronder zelfs pre-masterstudenten, hebben we het Ministerie van Buitenlandse Zaken en de Tweede Kamer bezocht. Hier werd een mooie rondleiding verzorgd door Tom Dymanus. Voor de tweede helft van het jaar heeft de commissie al veel interessante en uitgebreide ideeën. Zo streeft de commissie ernaar om een leuke activiteit te organiseren in de verkiezingsweek. We zijn erg tevreden met de oprichting van deze commissie. Dankzij de commissie wordt de verhouding tussen formele- en informele activiteiten erg goed.

### Informele activiteitencommissie

Dit jaar is voor het eerst de Sport-, Spel-, Filmcommissie verandert in de informele activiteitencommissie. Deze commissie verzorgt geen sportactiviteiten meer maar focust zich op andere informele activiteiten. De commissie heeft aanzienlijk veel mogelijkheden om activiteiten te organiseren, hier maken ze erg goed gebruik van. De interessante filmavond 'Er ist wieder da' en de spellenavond waren een succes. Tevens is het moordspel is dit jaar erg goed aangeslagen. Het advies is om het spel in de toekomst iets minder lang te laten duren. Momenteel is de informele activiteitencommissie druk bezig met hun verkiezingspoule en het organiseren van andere activiteiten.

### Kennismakingsweekendcommissie

De kennismakingsweekendcommissie is een nieuwe commissie die zal starten rond april. Hierdoor kunnen ook derdejaars die een half jaar zijn weggeweest dit jaar deelnemen in een commissie. We hopen hiermee extra creativiteit en leuke initiatieven aan het weekend toe te voegen. De accommodatie moet altijd vroeg worden vastgelegd om er zeker van te zijn dat het weekend door kan gaan. Wegens eerder toegelichte omstandigheden is de accommodatie nog niet vastgelegd.

### Lezing- en debatcommissie

De lezing- en debatcommissie is essentieel voor ismus. De commissie doet dit jaar uitstekend haar best en heeft daardoor voor mooie lezingen gezorgd. Het doel was om iedere maand een lezing te organiseren en dit is ruimschoots gelukt. We hebben dit jaar al lezingen gehad van Jan Terlouw, Anna van der Vleuten, Wouter Koolmees, Roger van Boxtel, Geerten Waling, Pax en Peter Plasman. Bovendien staan er nog lezingen van Emile Roemer, Jeroen Dijsselbloem, de ambassadeurs van

Litouwen en Letland, Marianne Thieme en Lutz Jacobi op de planning. We zijn zeer tevreden met de organisatie van de lezingen. Bovendien is de ledenopkomst erg goed waardoor we deze commissie echt een succes kunnen noemen. Op deze manier benutten wij ons lustrum- en verkiezingsjaar optimaal. Na de verkiezingen zullen we meer de focus proberen te leggen op actualiteitencolleges.

#### Lustrumcommissie

Dit jaar hebben we de eer om te vieren dat ismus vijftien jaar bestaat! In het vorige collegejaar is daarom de lustrumcommissie opgericht. De commissie bestaat uit enthousiaste mannen die druk bezig zijn met het organiseren van de lustrumweek. Eerder dit jaar hebben we al het 3-V Lustrumfeest en gala gehad, deze activiteiten waren een succes. Daarnaast heeft de lustrumcommissie een lezing georganiseerd door Roger van Boxtel. De opkomst van deze lezing was betreurend laag. We denken dat dit grotendeels te wijden is aan de datum van het evenement: de dag na de Election Night. Hierdoor zijn veel ismi in hun bed gebleven. Ook had de promotie van het evenement beter gemoeten. We hebben hier veel van geleerd en we zullen er in alles aan doen om dit in de toekomst te voorkomen.

In de week van 6 maart staat de lustrumweek op ons te wachten. De commissie heeft een breed scala aan zowel formele- als informele activiteiten georganiseerd. Deze activiteiten worden de komende periode geïntroduceerd zodat de promotie kan beginnen. Deze week is erg belangrijk voor ismus, daarom is een nauwe samenwerking tussen het bestuur en de commissie een vereiste. Om deze reden is de penningmeester ook lid van de lustrumcommissie. Daarnaast woont de commissaris interne betrekkingen momenteel ook de vergaderingen bij om goed op de hoogte te blijven. We kijken met zijn allen erg uit naar de lustrumweek!

#### Meerdaagse excursiecommissie

De meerdaagse excursiecommissie ging dit jaar meteen met veel enthousiasme aan slag. Vorig jaar bleek het een groot nadeel te zijn om de excursiecommissie pas later op te delen in een eendaagse- en een meerdaagse excursiecommissie. Doordat er dit jaar geen eendaagse excursiecommissie meer bestaat hebben we dit problemen kunnen voorkomen. De commissie heeft een duidelijke taakverdeling waarin enthousiasme en ervaring elkaar goed afwisselen. Dit jaar zullen we op 9februari afreizen naar het prachtige Praag. Er waren meer inschrijvingen dan er plekken waren, maar gelukkig hebben we het maximaal aantal kunnen bijstellen waardoor we dit jaar met 34 ismi naar Praag zullen vertrekken. De samenwerking in de commissie gaat goed. De commissie heeft een mooi programma gerealiseerd met zowel formele als informele activiteiten. De voorzitter van de commissie heeft nauw contact met de commissaris interne betrekkingen. Bovendien heeft de commissie samen met het bestuur afspraken gemaakt over de rolverdeling. We hebben er alle vertrouwen in dat het een hele mooie excursie gaat worden.

#### M-feest afgevaardigde

De M-feest afgevaardigde van ismus is dit afgelopen halfjaar verantwoordelijk geweest voor het mede-organiseren van twee M-Feesten. Hierbij heeft hij geholpen bij het verzinnen van de thema's en zijn er ook taken wat betreft decoratie verricht.

#### PiP-commissie

De PiP-commissie bestaat zoals altijd uit twee leden van ismus. Samen reizen zij zo nu en dan af naar Utrecht om te vergaderen met de andere afgevaardigden van de verenigingen. Zij zijn verantwoordelijk voor de organisatie en invulling van het PiP-congres. De voorzitter heeft goed

contact met de commissie en helpt waar dat nodig is. De voorbereidingen van het congres zijn momenteel in volle gang, opdat het ook dit jaar weer een enorm succes zal worden. De commissie heeft zich ook volledig ingezet om het congres naar Nijmegen te krijgen, iets wat ook lijkt te gaan gebeuren. Door de samenwerking tussen de voorzitter en de commissie goed te houden, is de lijn tussen het PVP en de PiP-commissie kort. Samen hopen we dat ook dit jaar het congres, al helemaal omdat het in Nijmegen is, een succes zal worden.

### *Reiscommissie*

Dit jaar zal de ismusreis naar Skopje, Sofia en Pristina gaan. De reiscommissie is dit jaar eerder opgestart dan gewoonlijk. Hierdoor waren in het collegejaar 2015-2016 al vier commissieleden geselecteerd. Hiervoor waren erg veel aanmeldingen. We hebben geprobeerd een goede combinatie te vinden tussen ervaring en enthousiasme. We vinden het belangrijk dat nieuwe leden ook een kans moeten kunnen krijgen en dat ervaring, in bijvoorbeeld een bestuursjaar, ook van belang is. Daarom hebben we alle kandidaten een motivatiebrief laten schrijven. Hierdoor hebben we een team proberen samen te stellen die elkaar kunnen aanvullen met hun kwaliteiten. De overige twee commissieleden zijn toegevoegd in het huidige collegejaar. Het voordeel van het vroeg opstarten van de commissie zou het vroeg boeken van vliegtickets kunnen zijn. Op deze manier zouden de tickets mogelijk goedkoper kunnen zijn. Een eerste evaluatiemoment met de commissie heeft uitgewezen dat dit echter niet altijd het geval is. Tickets zijn namelijk vaak nog niet beschikbaar ver van tevoren. In de zomer is er namelijk een diaspora van Nijmeegse studenten waardoor de commissie een tijd in een zwart gat kan vallen. Bovendien kan het demotiverend werken voor de twee nieuwe commissieleden als de bestemming al bepaald is. Daarentegen is het voordeel wel dat je langer op elkaar kan inspelen om een beter team te vormen als commissie.

De commissie is momenteel druk bezig met het uitzoeken van de informele activiteiten. De formele activiteiten zijn zo goed als vast gelegd. Ook is er contact gezocht met de docenten om mee op reis te gaan. Tot nu toe heeft een docent al toegezegd om mee te gaan en staan er nog enkele opties open. De komende tijd zal hier meer druk op worden uitgeoefend. De reiscommissie wordt in principe begeleid door de commissaris interne betrekkingen, maar het hele bestuur is betrokken bij deze commissie. Vooral de penningmeesters van de commissie en van het bestuur hebben veel contact samen. Dit jaar is ervoor gekozen om 35 plaatsen te reserveren in plaats van 40 voor de studenten op advies van de kascommissie. Vorig jaar kwamen werden niet alle plaatsen gevuld en we willen deze situatie dit jaar voorkomen. Bovendien zal de reis de komende tijd nog meer worden gepromoot op social media en in de collegepraatjes om alle plaatsen te vullen. Het bestuur en de commissie kijken zeer uit naar de reis!

### *Sportcommissie*

De sportcommissie is ingesteld om de ontbrekende sportactiviteiten in de voormalige sport-, spel-, en filmcommissie op te vullen. Sportactiviteiten zijn een makkelijke manier om de sociale contacten binnen ismus te verbreden. Bovendien is het gebleken dat veel ismi houden van het competitieve element. De commissie bestaat uit vier eerstejaars en één derdejaars. Zij moesten in het begin heel erg wennen en hadden wat meer sturing nodig. Ten eerste heeft de sportcommissie een poolavond georganiseerd. Dit was erg gezellig en naderhand zijn we met zijn allen nog in Camelot gaan borrelen. Sindsdien heeft de commissie meer voeten aan de grond gekregen en zijn ze hun ideeën gaan uitbreiden. Dit leidde tot een tweede, echte sportieve activiteit: Bounzen. Samen met de commissie



en een grote groep ismi zijn we het nieuwe jaar ingesprongen. De commissie is van plan om dit jaar ten minste twee sportactiviteiten te organiseren.

### *Unit-P*

De Unit-P bestaat dit jaar uit vijf enthousiaste leden. Deze leden verzorgen de posters van activiteiten en tevens de banner van onze website. De leden hebben ieder hun eigen stijl waardoor er verschillende soorten posters worden ontwikkeld. Ze hebben het over het algemeen erg druk maar komen altijd met een levendig resultaat. De posters worden goed onder de commissieleden verdeeld deadlines worden gesteld. De commissie heeft het soms erg druk maar doet altijd haar uiterste best om de posters op tijd af te krijgen. Bovendien proberen ze elkaar zo goed mogelijk te helpen door het geven van constructieve kritiek.

## *Samenwerkingsverbanden*

Aangezien ismus onderdeel uitmaakt van verschillende samenwerkingsverbanden, is het van groot belang dat deze externe contacten goed onderhouden worden. ismus maakt deel uit van: NKWP, VVA, SOFv, IAPSS, SVM, Pvp en de alumnikring.

### *NKWP*

Al voor de officiële wissel-ALV is er contact geweest met de NKWP-afgevaardigde over de samenwerking die er nu is en wat daar eventueel aan verbeterd kan worden. Het NKWP geeft elk jaar een €500 aan het Platform voor Politicologen, die zij weer gebruikt om het PiP-congres en een extra activiteit te organiseren. Het NKWP heeft aangegeven meer met studenten te willen doen, omdat er vergrijzing plaatsvindt binnen het NKWP. De voorzitter heeft contact opgenomen met de NKWP-afgevaardigde, waarop deze plaats heeft genomen aan tafel tijdens een Pvp-vergadering. Hieruit is gekomen dat we in samenwerking met het NKWP een extra activiteit gaan organiseren in de vorm van een pubquiz. Dit om het NKWP meer bekendheid onder studenten te geven en de banden warm te houden. Ook zal de voorzitter als onderdeel van het Pvp aanschuiven bij een NKWP vergadering om kennis te maken. De banden tussen ismus, het Pvp en NKWP zijn het afgelopen halfjaar goed geweest, ook omdat de NKWP-afgevaardigde op de Radboud Universiteit studeert. Het aankomende halfjaar verwachten wij dat deze goede relatie standhoudt.

### *VVA*

De Vrienden van Aquino zijn het afgelopen halfjaar drie keer bij elkaar gekomen, wat ons goed is bevallen. We hebben erg nauw contact met de VVA-besturen en werken dan ook goed samen. De bijeenkomsten zorgen alleen maar voor een hechtere band, wat uiteindelijk voor iedereen voordeliger is. Dit kan zich manifesteren in kosten besparing door het lenen van een beamer van bevriende besturen, tips voor activiteiten of het samen organiseren van activiteiten. De doelstelling voor het komende halfjaar is dan ook om deze banden warm te houden.

### *SOFv*

Het bestuur van ismus heeft het afgelopen halfjaar drie Algemene Ledenvergaderingen van het SamenwerkingsOverleg Faculteitsverenigingen bijgewoond. Deze ALV's waren zeer leerzaam voor het bestuur, aangezien er ook door andere verenigingen zaken aangekaart kunnen worden waar zij tegenaan zijn gelopen. De ALV is namelijk bedoeld om het beleid en de ideeën van het SOFv te

presenteren, maar er is ook ruimte voor vragen aan het SOFv en aan andere besturen. De band tussen het SOFv en ismus is goed, wat het gemakkelijk maakt voor ons om met problemen naar het SOFv toe te stappen. Tot nu toe is het nog niet gebeurd dat het bestuur met problemen naar het SOFv is toegestapt, maar door de warme band zal het bestuur niet bang zijn om dit te doen. Het komende halfjaar zullen wij de ALV's bij blijven wonen om op de hoogte te blijven van wat er speelt binnen de verenigingen, maar ook wat er speelt binnen de USR. Het SOFv heeft namelijk een afgevaardigde zitten in de USR. Het komende halfjaar blijven we actief contact houden met het SOFv.

### *IAPSS*

ismus heeft het afgelopen jaar vrij intensief contact gehad met the International Association for Political Science Students. Dit ten eerste omdat de voorzitter het contact met IAPSS heeft onderhouden doormiddel van het doorsturen van alle post die in Nijmegen aankomt en het mailcontact betreffende het congres dat in Nijmegen zal plaatsvinden in 2018. Aangezien de komende ALV van het IAPSS middenin de tentamenweek valt, zal het bestuur niet in staat zijn om af te reizen naar Boedapest om deze bij te wonen. Het bestuur kijkt nog naar een manier om toch haar stem te kunnen laten horen op deze ALV. De plannen van het IAPSS om de 20e editie van het congres in Nijmegen te houden hebben al groen licht gekregen, omdat de vorige ervaringen in Nijmegen heel goed waren. Het bestuur is momenteel informatie aan het inwinnen bij de organisatoren van het vorige congres in Nijmegen om een goede afweging te kunnen maken over de organisatie van dit congres. De voorzitter houdt het IAPSS op de hoogte en wint ook informatie in van het bestuur van IAPSS zelf, qua verwachtingen, kosten en andere zaken. Omdat de vorige editie zo'n succes was, lijkt het het bestuur ook een mooi streven om met een aantal politicologen het congres in 2018 fantastisch neer te zetten, mits het reëel is. Het komende halfjaar zal het contact tussen ismus en het IAPSS dan ook warm gehouden worden aangezien dit een mooie kans is om zowel ismus, als de universiteit zowel nationaal als internationaal op de kaart te zetten.

### *SVM*

In het eerste halfjaar heeft de commissaris extern al veelvuldig overlegd met zijn medebestuurgenoten bij de SVM. Deze vergaderingen gingen over het algemeen bestuur van de SVM, de M-Feesten en vooral over de ouderdag. Deze dag vindt plaats op 18 februari 2017. De commissaris extern kan zich goed vinden in zijn rol als penningmeester. De opbrengsten van de M-feesten vallen dit jaar tegen, maar door betere afspraken over promotiemateriaal te maken met de El-Sombrero hopen we in 2017 geen tegenvallende inkomsten meer te hebben. Of de opbrengst volledig aan de promotie te wijden was, weten we niet. De M-feesten zijn door voorgangers ongelukkig gepland. Ook is er binnen de SVM gesproken over een extra activiteit. Veel leden van de SVM waren voorstander van een poolparty, waar ismus en haar ALV dit duidelijk op tegen waren. In de halfjaarlijkse vergadering der SVM is naar buiten gebracht dat we geen poolparty gaan organiseren. Wat de volgende activiteit dan wel wordt is nog niet bekend, maar daar vergadert de SVM nog over. Ook is de SVM per februari begonnen met het opzetten van de introductie voor 2017.

### *PvP*

Het Platform voor Politicologen heeft als hoofddoel het coördineren van het PiP-congres. De voorzitter is namens ismus bestuurslid bij het PvP in de hoedanigheid van penningmeester. Door de luttel overdracht en de afstand tussen de steden van de betrokken partijen is het stroef gelopen om toegang te krijgen tot de rekening. Dit vormde geen groot probleem omdat de transacties pas later verricht moesten worden, maar het was wel vervelend.

Verder kan het bestuur van het PvP goed met elkaar overweg, iets wat de samenwerking een stuk makkelijker laat verlopen. Het congres zou zoals vorig jaar afgesproken in Nijmegen plaatsvinden, nu ondervond de voorzitter dat de andere verenigingen van het PvP dat lastig vonden omdat het ver reizen voor hen is. Er is toch op aangedrongen vanaf onze kant om het in Nijmegen te houden, om het makkelijker te maken voor onze leden om naar het congres te gaan. Zoals het er nu uitziet zal het congres ook plaatsvinden in Nijmegen, wat natuurlijk mooi voor ismus is. Tot slot wil het PvP de extra activiteit naast het PiP-congres combineren met de pubquiz van het NKWP. De plannen liggen er nu om iets in de vorm van "de beste politicologie vereniging van Nederland" te organiseren. De band tussen ismus en het PvP is dus goed, er is regelmatig contact en dat wil het bestuur het komende halfjaar graag zo houden.

### *Alumnikring*

Zoals velen al wel weten heeft ismus ook een alumnikring, die allerlei activiteiten organiseren voor alumni van de opleiding Politicologie. Het is belangrijk om de alumnikring goed te onderhouden, want een groot netwerk aan afgestudeerde politicologen is naast leuk, ook altijd goed voor eventueel netwerken en kennisoverdracht. Namens het bestuur maakt de voorzitter onderdeel uit van het alumnibestuur. Tot nu toe heeft hij drie vergaderingen gehad waarin er een duidelijk jaarplan naar voren is gekomen, met meer activiteiten dan afgelopen jaren. De eerste activiteit na de alumniborrel was tijdens de universitair brede alumnidag, waar de alumnikring een pubquiz met aansluitende BBQ heeft georganiseerd. Het was een geslaagde activiteit met ongeveer 20 alumni. De voorzitter van ismusvergadert mee omwille van ideeën en functioneert als contactpersoon tussen de universiteit en de alumnikring. Met name de relatie tussen de alumnikring en de faculteit is sterk verbeterd, zo wordt de nieuwsbrief weer elke keer up-to-date verzonden en krijgen veel alumni uitnodigingen voor alle activiteiten. De voorzitter zal blijven deelnemen aan alle vergaderingen en zal ook naar de activiteiten gaan, om zo langzamerhand een sterke alumnigroep op te bouwen.

## *Nawoord*

Ten eerste willen we u hartelijk bedanken voor het lezen van dit halfjaarverslag. We hopen dat dit verslag duidelijk en overzichtelijk genoeg was om u een goed beeld te geven van wat er binnen de vereniging speelt en wat onze inspanningen van het afgelopen halfjaar zijn geweest.

Wij hopen dat u allen positief terugkijkt op het afgelopen halfjaar, net als wij dat doen. Wij nodigen u ook allemaal van harte uit op alle komende activiteiten die ismus zal organiseren het komende halfjaar.

Tot slot bent u allen van harte welkom op de 58e ALV der studievereniging ismus. Deze zal 15 februari plaatsvinden in café 't Haantje, om 20:00 uur. Wij hopen velen van u te zien, en dat het een ALV zal worden waar uw reactie ons kan helpen de vereniging een stukje beter te maken.

Met vriendelijke groeten,

Het XVI<sup>e</sup> bestuur der studievereniging ismus,

Ruud Walvius – Voorzitter

Tomas Jochoms – Secretaris

Ruben Meijerink – Penningmeester

Luuk Scholman – Commissaris externe betrekkingen

Nanne van Mil – Commissaris interne betrekkingen

### Activiteitenoverzicht

Maand	Datum	Activiteit	Opkomst (aantal ismi)
Augustus	17 augustus	Formatiespel	102
	31 augustus	Commissievoorzichting	86
September	7 september	After Introborrel	60
	8 september	Lezing Anna van der Vleuten: Brexit	78
	14 september	Eetactie Broodje Knak	105
	16 september	Conferentie Bridge to the future	23
	20 september	Het Groot Nijmeegse fractievoorzittersdebat	32
	22 september	Kratje van de Maand	25
	27 september	3V-lustrumfeestje	73
	28 september	Lezing Jan Terlouw	135
	30 september	Kennismakingsweekend	33
	Oktober	3 oktober	Lezing Wouter Koolmees
6 oktober		Diner Rouler	56
11 oktober		Wissel ALV	62
12 oktober		Eetactie taart	53
18 oktober		Kratje van de Maand	27
25 oktober		Filmavond: Er ist wieder da	38
26 oktober		M-feest	32
November		7 november	Poolavond
	8 november	Election Night: Trump vs. Clinton	33
	9 november	Lustrumlezing Roger van Boxtel	21
	10 november	Lezing Geerten Waling: Revolutiejaar 1848	15
	14 november	Karaokeborrel	64
	16 november	Moordspel	62
	16 november	Voortzetting 56 <sup>ste</sup> ALV	41
	21 november	Lezing PAX: Bakkie met een Irakkie	48
	23 november	Excursie Den Haag: Tweede Kamer & Ministerie van Buitenlandse Zaken	42
29 november	Bekendmaking Meerdaagse Excursie	28	
December	1 december	Diner Rouler Nummer Twee!	48
	5 december	Bekendmaking bestemming reis	26
	7 december	Sinterklaasborrel	53
	14 december	Bordspellenavond	31
	19 december	BOW-ismusdebat	19
	21 december	57 <sup>ste</sup> ALV	20
	22 december	Kerstdiner & Oudejaarsborrel	46
	Januari	9 januari	Bounz!
11 januari		Lustrumgala ismus kiest: Hemel of Hel	150
31 januari		Lezing Peter Plasman: Niet-Stemmers	67