



# JAARVERSLAG 2015-2016

XVe bestuur der studievereniging ismus

*Hoe ging-ie?*

Bob Smits

Jordi Uijens

Stan van Moorsel

Merel van 't Leven

Rens Verhaegh

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Commissaris interne betrekkingen

Commissaris externe betrekkingen

## Inhoud

Voorwoord .....	2
Reflectie op visie .....	3
Ledenbeleid .....	5
Promotiebeleid.....	7
Sponsoring .....	12
Activiteitenbeleid .....	13
Samenwerkingsverbanden .....	19
Nawoord.....	22
Activiteitenoverzicht.....	23

## Voorwoord

Geachte ismusleden,

Hierbij presenteren wij, het XVe bestuur der studievereniging ismus, met gepaste trots ons jaarverslag van het academisch jaar 2015-2016.

Zoals iedereen weet zal dit jaar het derde lustrum van ismus groots gevierd gaan worden. Wij hebben hier als XVe bestuur een goede start mee gemaakt en we hebben dan ook veel zin in de prachtige activiteiten die dit lustrum gaat opleveren. Daarnaast kijken wij met zeer veel plezier en genoeg terug op het afgelopen collegejaar waarin wij samen met alle leden mooie activiteiten georganiseerd hebben, zoals het fanatiek gespeelde moordspel, twee prachtige reizen, vele mooie borrels en interessante lezingen.

In dit jaarverslag vindt u een overzicht van het afgelopen jaar, aan de hand van de plannen die een jaar geleden door ons gepresenteerd zijn in ons beleidsplan. Zoals gebruikelijk is dit toegespitst op de leden, promotie, sponsoring, activiteiten en samenwerkingsverbanden. En uiteraard eindigen we met een nawoord.

Wij hopen dat iedereen het afgelopen jaar als net zo mooi heeft ervaren als wij en dat ook het komende jaar weer een mooi ismusjaar zal worden!

Met vriendelijke groet,

Bob Smits	Voorzitter
Jordi Uijens	Secretaris
Stan van Moorsel	Penningmeester
Merel van 't Leven	Commissaris Interne Betrekkingen
Rens Verhaegh	Commissaris Externe Betrekkingen

## Reflectie op visie

Het afgelopen jaar heeft voor ons gekenmerkt door pieken en dalen. Wij beginnen in deze korte reflectie met het bespreken van de dalen, zodat we daarna positief kunnen eindigen.

Wij zijn dit jaar als bestuur tegen enkele zaken aangelopen die wij van tevoren niet hadden kunnen verwachten. Zaken die het ons als bestuur ietwat moeilijker hebben gemaakt, zoals het hebben van te weinig inschrijvingen voor de excursie naar Parijs. Ook voor de grote reis was de hoeveelheid aanmeldingen wat aan de lage kant. De financiële consequenties hiervan zullen nader toegelicht worden in het financieel jaarverslag. Uiteindelijk is alles goed afgelopen en de lessen die we hieruit hebben geleerd, zijn met zorg overgedragen aan het nieuwe bestuur.

Terugkijkend op het afgelopen jaar komen wij tot de conclusie dat bepaalde zaken beter hadden gekund. Een goed voorbeeld hiervan is ons promotiebeleid via onder andere de social media, dat zich concreet uitte in het vaak te laat verspreiden van evenementen dan wel berichten naar onze leden. Daarnaast schoten wij ook soms tekort in de communicatie richting onze commissies. Gelukkig hebben deze zaken er niet toe geleid dat activiteiten niet uit de verf kwamen en zijn de meeste evenementen verworpen tot een succes. Daarom willen we bij dezen alvast alle commissieleden bedanken voor hun tomeloze inzet en het feit dat zij geholpen om van het afgelopen ismusjaar een onvergetelijk jaar te maken.

Daarnaast zijn wij het afgelopen jaar ingegaan met enkele ambities, zoals het veranderen van de website en het logo en het invoeren van een membercard. Helaas zijn deze ambities, althans de ambities die door de ALV als goed idee werden ervaren, niet tot een uitwerking gekomen, mede door het feit dat sommige zaken niet binnen ons jaar te realiseren waren. Wel is hier tijdens de inwerking van het nieuwe bestuur voldoende aandacht aan besteed.

Gelukkig heeft het jaar zich ook gekenmerkt door veel gezelligheid en leuke momenten. Van het begin tot het eind van het jaar is de ismuskamer een drukbezocht oord geweest met een mooie mengeling van alle jaarlagen. Tijdens borrels, het kennismakingsweekend en allerlei andere activiteiten hebben wij veel mensen weten te binden aan ismus, wat hopelijk ook dit jaar zijn vruchten zal afwerpen en zich zal uitbetalen in vele activiteiten en drukte op de kamer. We zijn zeer tevreden met het feit dat zo veel ismi de kamer en onze activiteiten

hebben bezocht. Op deze manier hebben wij het huiskamergevoel zeker kunnen versterken en zijn wij er samen met alle leden in geslaagd om ismus laagdrempelig te houden.

Wij denken dat wij op deze manier een mooie basis hebben gelegd voor een prachtig lustrum en er een onvergetelijk ismusjaar van hebben gemaakt.

## Ledenbeleid

Zoals in het beleidsplan aangegeven waren we zeer tevreden over het verloop van de Introductie en activiteiten als het Kennismakingsweekend, waar wij er als bestuur in geslaagd zijn om nieuwe leden aan de vereniging te binden. Wij hoopten toen deze lijn door te kunnen zetten en wat ons betreft is dat gelukt. We zijn erg tevreden met de toestroom van leden die we hebben gezien op de ismuskamer en tijdens activiteiten. Hiermee hopen wij ook de basis te hebben gelegd voor een nieuw succesvol ismusjaar.

Hieronder zullen we de verschillende jaarlagen nader toelichten.

### *Eerstejaars*

Vanaf het begin van het jaar zijn wij erin geslaagd om veel eerstejaars aan ismus te binden. Veel van hen hebben ook zitting genomen in commissies en zijn op die manier actief geworden binnen de vereniging. Hierbij zien wij ook een belangrijke rol voor de Introductie en het Kennismakingsweekend, als ook voor de andere activiteiten, die veel eerstejaars hebben aangesproken. Dit heeft zich ook geuit in het feit dat zeven eerstejaars zich afgelopen mei kandidaat hebben gesteld voor het nieuwe bestuur. Daarnaast zien we dat deze groep ook tijdens het begin van het huidige collegejaar weer veelvuldig de gezichten laat zien bij ismus. Met ons beleid omtrent de eerstejaars zijn we dan ook zeer tevreden.

### *Tweedejaars*

In vergelijking met het voorgaande jaar is deze jaarlaag weer nauwer bij ismus betrokken geraakt. Dit was vooral te merken aan het aantal tweedejaars dat onze borrels bezocht en deelnam aan de ismusreis en de meerdaagse excursie. Het aantal tweedejaars leden in commissies viel mee, maar het was leuk om te zien dat zij in hun tweede jaar alsnog actief werden bij ismus, zowel door zitting in commissies als door aanwezigheid op de ismuskamer en bij activiteiten. Al met al zijn wij blij dat ook deze groep het ismusjaar met hun inzet verrijkt heeft.

### *Derde- en ouderejaars*

Tijdens het eerste semester van het afgelopen collegejaar waren er veel derde- en ouderejaars die niet in Nijmegen verbleven. Dit heeft ervoor gezorgd dat deze jaarlagen minder actief zijn geweest dan in de voorgaande jaren. Zodra de groep studenten die weg was weer terug was in Nijmegen hebben we een welcome back etentje georganiseerd om ze weer welkom te heten in

Nijmegen. Dit was een groot succes en in het laatste halfjaar was deze groep ook weer met regelmaat op de ismuskamer te vinden en kwamen ze ook regelmatig naar activiteiten toe. Ook zijn veel derde en ouderejaars die wel het hele jaar in Nijmegen gebleven zijn, wel blijven komen naar de kamer en activiteiten. Zo zijn wij ook tevreden over de betrokkenheid van deze jaarlagen.

#### *Premasterstudenten*

Doorgaans vormen de premasters binnen ismus een kleine groep, en dit jaar vormt daarop geen uitzondering. Wel waren er twee premasterstudenten actief in een commissie, en kwamen er soms premasters naar activiteiten. Doordat deze groep studenten het meestal erg druk heeft met de studie, hebben ze meestal minder interesse in een actief bestaan bij een studievereniging. Hierom zijn wij wel blij met de twee actieve premasters van afgelopen jaar.

#### *Masterstudenten*

Het afgelopen jaar hebben we een kleine groep actieve masterstudenten gehad bij ismus. Deze masters waren voornamelijk tijdens hun bachelor al actief en zijn betrokken gebleven bij ismus. Hier hebben wij moeite in gestoken, maar dat was eigenlijk nauwelijks nodig. Wij wilden voor deze groep graag nog iets terug doen in de vorm van een activiteit speciaal voor masterstudenten, maar helaas heeft dit geen vorm meer gekregen en is een zodanige activiteit er niet geweest. Wel willen wij de actieve masters die ook in een commissie zitting hadden bedanken voor hun inzet en betrokkenheid.

## Promotiebeleid

ismus is er altijd voor haar leden, onder andere door het organiseren van activiteiten. Promotie is hierin een zeer belangrijk middel, niet alleen om leden te informeren over het reilen en zeilen van de vereniging, maar vooral ook om de leden te stimuleren en enthousiasmeren om deel te nemen aan activiteiten en te helpen met het organiseren er van.

### *Persoonlijk Contact*

Zoals aangegeven in ons beleidsplan is persoonlijk contact wat ons betreft niet primair promotie, maar een van de belangrijkste goeden binnen een vereniging. Het persoonlijk contact met de leden is een doel op zich, maar voor ons zeker erg belangrijk om mensen te enthousiasmeren voor ismus en haar activiteiten. Meer dan posters of sociale media was dit voor ons de manier om onze leden naar de ismuskamer en activiteiten te krijgen.

### *Sociale Media*

Het afgelopen jaar hebben wij gebruik gemaakt van verschillende sociale media. Naast het traditionele gebruik van Facebook, Twitter en LinkedIn is ook Snapchat hier het afgelopen jaar aan toegevoegd.

Facebook is voor ons het belangrijkste middel geweest om de leden te informeren over de vereniging en haar activiteiten. De pagina is zeer frequent gebruikt, maar misschien toch niet frequent genoeg. Door miscommunicatie binnen het bestuur is het helaas tijdens het afgelopen jaar te vaak voorgekomen dat evenementen te laat werden verspreid of berichten werden gedeeld met de leden. Dit is vooral gekomen doordat de afspraken binnen het bestuur hierover niet altijd duidelijk genoeg waren en er te veel werd vastgehouden aan het feit dat alle informatie in het evenement moest kunnen staan. Hierdoor werd de promotie vertraagd als bijvoorbeeld de poster te laat klaar was. Wij betreuren het dat wij hier steken hebben laten vallen en willen onze opvolgers meegeven om hier duidelijke afspraken over te maken. Ter afsluiting van dit kopje worden in de tabel en grafiek hieronder de statistieken weergegeven.

Met name tijdens het eerste semester van het afgelopen jaar hebben wij veel te weinig gebruik gemaakt van de Twitterpagina. Na de kritiek die wij hierover hebben gehad tijdens de halfjaarlijkse ALV hebben wij dit verbeterd. In het tweede semester is de Twitter frequent gebruikt, met name om verslag te doen van formele activiteiten. Wij zijn van mening dat wij



aan het einde van het jaar de Twitter op de goede manier gebruikt hebben, maar dat er over het hele jaar gezien meer uit te halen was geweest.

	1 september 2015	1 februari 2016	1 september 2016
Facebook	640 likes	668 likes	745 likes
Twitter	387 volgers	388 volgers	393 volgers

Van de LinkedInpagina hebben wij het afgelopen jaar geen gebruik gemaakt. Deze pagina is vooral geschikt om vacatures op te plaatsen, maar wij hebben ervoor gekozen om dit te doen op Facebook en de website. Het feit dat wij de LinkedIn niet gebruikt hebben is ook te wijten aan een gebrek aan kennis van ons over dit platform. De pagina van ismus op LinkedIn bestaat nog in de vorm die het XIVe bestuur heeft achtergelaten, en is geschikt voor mensen die ismus op hun eigen profiel willen weergeven.

Het afgelopen jaar hebben wij een ismus Snapchataccount geïntroduceerd. Dit is vooral bedoeld om ismi op een informele manier op de hoogte te houden van wat er gebeurt bij ismus. Hier hebben wij mee geëxperimenteerd en wij zijn dan ook blij om te zien dat het nieuwe bestuur de Snapchat vanaf het begin van het collegejaar veelvuldig gebruikt heeft.

#### *ismail*

De ismail, de digitale nieuwsbrief van de vereniging, is uiteraard dit jaar ook in ere gehouden. De lay-out is hetzelfde gelaten, aangezien wij hier zeer tevreden over zijn. De ismail is zoals vooraf aangegeven één keer per maand verzonden, met uitzondering van de maand september 2015, waar dit simpelweg vergeten was. Volgens ons was dit het afgelopen jaar voldoende om de leden op de hoogte te houden van alle activiteiten.

#### *Posters*

Allereerst willen wij vermelden dat de ismuskamer afgelopen jaar gesierd is door een verzameling aan prachtige posters, waarvoor veel dank aan de Unit-P. Wat iets minder goed ging was de tijdigheid van de posters, wat met name te wijten is aan ons als bestuur. Het is helaas te vaak voorgekomen dat de posters niet op tijd af of geprint waren, waardoor sommige maar kort op de kamer hebben gehangen. Dit kon bijvoorbeeld komen door het te laat geven

van de opdracht aan Unit-P of te laat versturen van een printopdracht naar de Copyshop. Het komt er simpelweg op neer dat wij als bestuur hier niet punctueel genoeg in waren. Wij willen aan onze opvolgers meegeven dat dit op te lossen is door een vast schema te hanteren, en in ieder geval meer structuur aan te brengen.

### *Website*

Vorig jaar spraken wij de ambitie uit om de mogelijkheden voor een nieuwe website te gaan onderzoeken, aangezien er met de huidige site enkele problemen waren. Deze problemen betroffen de onduidelijke weergave van onze sponsors en de onvolledigheid van het afgeschermdedeel. Dit hield in dat je door het ingeven van de juiste URL gewoon op de gewenste pagina binnen het afgeschermdedeel terecht kon komen. Echter, in het begin van het afgelopen collegejaar hebben wij deze problemen volledig opgelost en bestond er ineens minder noodzaak om een andere website te gaan gebruiken. Wel willen wij aan onze opvolgers meegeven om hier nog eens naar te kijken, aangezien de site die ooit ontworpen is om twee jaar mee te gaan nu aan zijn zesde jaar gaat beginnen.

### *Heraut*

Afgelopen jaar is ismus gaan samenwerken met een nieuwe drukker. De samenwerking met BladNL is erg goed bevallen en we zijn blij ismus verder gaat met deze partner. Afgelopen jaar heeft de heraut gefunctioneerd als een verenigingsblad van ismus. Daarom is de samenwerking tussen het bestuur, in de persoon van de voorzitter, en de hoofdredacteur goed geweest. Verder zijn we ook twee keer bij een redactieoverleg geweest om ervoor te zorgen dat zowel de redactie als het bestuur op een lijn werkten en dat is erg goed bevallen. Verder zijn alle edities goed verdeeld over de verschillende jaarlagen en zijn wij zeer te spreken over de inhoud van alle edities. Wij zijn wel van mening dat het aantal oplages te hoog is geweest het afgelopen jaar. Dit standpunt is gebaseerd op het feit dat er altijd wel een hoop edities achter blijven op de ismuskamer nadat de redactie bij de colleges de edities uitgedeeld hadden. Dat is ook de reden dat wij adviseren om de oplagen komend jaar te verlagen. Verder zijn we erg tevreden over het digitaliseringsproces die de heraut afgelopen jaar heeft ingezet. Gedurende het jaar kwamen er steeds artikelen via facebook online en worden de stukken ook nog steeds gepubliceerd op de site. Wij zijn enorm blij met de samenwerking van afgelopen jaar en hopen dat zowel de redactie als het bestuur komend jaar op dezelfde wijzen blijven samenwerken.

### *SMS-dienst*

Vorig jaar gaven wij aan dat ons beleidsplan wat ons betreft de laatste zou zijn waar de SMS-dienst in voorkwam. Wij zijn verheugd te melden dat dit dan ook het allerlaatste stukje over de iconische SMS-dienst mag worden. Met het aannemen van het beleidsplan een jaar geleden heeft dit drastisch verouderde communicatiesysteem zijn uittrede uit de vereniging gedaan.

### *Collegepraatjes*

Er zijn dit jaar regelmatig collegepraatjes gehouden, zowel door de voorzitter als de commissaris externe betrekkingen. Ook zijn er collegepraatjes door commissieleden gehouden om bijvoorbeeld de reis te promoten bij de eigen jaarlaag. De collegepraatjes zijn voornamelijk gehouden bij de eerste- en tweedejaars. Zo werden de activiteiten van ismus gepromoot bij de studenten die ismus minder goed kenden. Er is gekozen voor niet al te veel collegepraatjes om zo studenten ook niet te veel lastig te vallen met praatjes over ismus. Vaak werden de collegepraatjes gebruikt om vlak voor een activiteit nog een grotere groep mensen te bereiken. De collegepraatjes leken niet het meest effectieve middel van promotie, maar met name als een middel om zoals eerder aangegeven studenten erop te attenderen dat er nog plekken beschikbaar zijn voor de reis en de excursie. Het blijft lastig om de groep te bereiken die niet actief is binnen ismus, en daar ook niet de behoefte aan heeft. Echter door middel van collegepraatjes kan de groep studenten wel bereikt worden die niet de ismuskamer bezoeken of de facebookberichten niet ontvangen

### *Logo*

Vorig jaar hadden wij de ambitie om het volgens ons verouderde logo te vernieuwen. Echter, bij de bespreking van ons beleidsplan werd al snel duidelijk dat volgens de ALV daar de tijd nog niet rijp voor was, aangezien de meeste leden hier niet achter stonden. Wij hebben dit in acht genomen en ons hier daarna niet meer mee bezig gehouden. Dit ook met in ons achterhoofd het lustrumjaar, waar er een tijdelijk logo gevoerd wordt en de mogelijkheid bestaat tot nieuwe discussie hierover.

### *Membercard*

De Membercard was een initiatief van het XVe bestuur waar dit jaar naar de mogelijkheden is gekeken. Echter gaandeweg het jaar bleken de mogelijkheden binnen het huidige netwerk van partners bij ismus beperkt. Zo was een membercard niet nodig in Stadscafé TouT om de

bierprijs te reduceren. Tijdens de inwerking met het nieuwe bestuur is er gesproken over de eventuele mogelijkheden wat betreft de membercard. Zo is het mogelijk om deze wel te

gebruiken voor het nieuwe stamcafé, en is een sticker op de studentenkaart van ismi wellicht al voldoende om dit als membercard te zien. Ook is het mogelijk nieuwe partners te zoeken die geïnteresseerd zijn om samen te werken met ismus op het gebied van de membercard. Het afgelopen jaar was het lastig om hier partners voor te vinden omdat deze nieuwe partners concurrentie zouden zijn voor de huidige partners van ismus.

## Sponsoring

Het afgelopen jaar zijn de samenwerkingsverbanden door de commissaris externe betrekkingen wederom onderhouden. Vrijwel alle samenwerkingsverbanden zijn verlengd, en de doelstelling van het behaalde bedrag is gehaald. Er was dit jaar ingezet op een streefbedrag van 1600,-. Ieder jaar wordt er ingezet op een hoger bedrag dan het jaar ervoor. Echter werd al snel duidelijk, door het wegvallen van de overeenkomst met 'Direct Students' (300,-), dat het lastig zou worden dit te behalen. De overige contracten zijn allemaal verlengd en de sponsorbedragen zijn gehandhaafd. Te beginnen met Stadscafé TouT, de ontstane problemen in het begin van het jaar hebben de nodige tijd gevergd. Echter is er uiteindelijk een oplossing gekomen en is het sponsorbedrag van 400,- behouden gebleven. En zijn er 100 munten gesponsord voor de constitutieborrel, wat neerkomt op een bedrag van 200,-. Dit is echter niet opgenomen in het eindbedrag omdat het geen gesponsord bedrag is. De band met Stadscafé TouT is uiteindelijk gedurende het jaar goed hersteld en op een goede manier afgesloten. Onze ALV's hebben dit jaar plaatsgevonden in Café 't Haantje, dit is afgelopen jaar wederom naar alle tevredenheid verlopen en het sponsorbedrag van 150,- is gehandhaafd. Ook het contact met de Atlantische Commissie is goed verlopen en het huidige sponsorbedrag van 175,- is gehandhaafd. De commissaris externe betrekkingen heeft onder andere een bezoek gebracht aan de Atlantische Commissie in Den Haag. Dit persoonlijke contact is als positief ervaren en is ook door de nieuwe commissaris externe betrekkingen meteen voortgezet. Met Independer is er doorgaans geen persoonlijk contact, echter verloopt de samenwerking zeer soepel. Zo is het bedrag van 480,- gehandhaafd en is Independer nog steeds tevreden over de samenwerking met ismus. Ook is het samenwerkingsverband met het CBS wederom verlengd, het sponsorbedrag van 400,- is gelijk gebleven aan vorig jaar. Het contact met CBS verliep ook goed dit jaar, echter is er niemand van het CBS aanwezig geweest op de carrièredag. De contractuele afspraak is het organiseren van één activiteit met het CBS, wat doorgaans de carrièredag is. Dit is opgelost door samen met BOW en de ESV een extra workshop met het CBS te organiseren, en door de door het CBS gestuurde goodiebags uit te delen tijdens de carrièredag. Het samenwerkingsverband met Bijlesnetwerk verliep goed, echter was het animo vanuit de Politicologie studenten niet hoog genoeg om er een groot sponsorbedrag uit te slepen. Het bedrag van 25,- wordt daarom doorgeschoven naar de nieuwe commissaris externe betrekkingen. Eventueel wordt dit opgenomen bij een nieuw samenwerkingsverband.

## Activiteitenbeleid

Het afgelopen jaar heeft ismus in totaal tachtig activiteiten georganiseerd, zowel door het bestuur als door de commissies. Wij hebben geprobeerd het aanbod aan activiteiten zo gevarieerd mogelijk te houden. Wat betreft de verhouding tussen formele en informele activiteiten is dit aan het begin van het jaar fout gegaan, zoals onder het kopje commissies meer besproken zal worden. In het tweede halfjaar is getracht de balans weer te vinden. Dit is gelukt met een redelijk groot scala aan formele activiteiten. Echter kan dit niet het verlies in het eerste halfjaar goedmaken, wat wij ten zeerste betreuren.

Een volledig activiteitenoverzicht van het afgelopen jaar is te vinden in bijlage 1.

### Commissies

Na het opstarten van de commissies in oktober heeft de commissaris interne betrekkingen de commissies redelijk vrij gelaten, zodat ze veel autonomie hadden en zelf met initiatieven konden komen. Dit pakte echter niet bij alle commissies even goed uit, waardoor ze hier op terug heeft moeten komen. Zij heeft aan het begin van het jaar wat dat betreft onvoldoende per commissie gekeken wat voor aanpak er nodig was. Door in Whatsappgroepen plaats te nemen en de notulen van de vergaderingen te lezen was ze wel altijd op de hoogte van de gang van zaken en de vorderingen per commissie. Ook speelde persoonlijk contact een grote rol in de communicatie tussen commissie en commissaris interne betrekkingen. Hierbij waren de voorzitters erg belangrijk, waarmee zij om de zoveel tijd een afspraak maakte om even bij te praten over de ontwikkelingen binnen de commissie. Maar ook met overige commissieleden werd goed persoonlijk contact onderhouden en over de commissie gepraat.

Om ervoor te zorgen dat er zoveel mogelijk commissieleden op de Algemene Ledenvergaderingen waren om de commissie te vertegenwoordigen, nodigde de commissaris interne betrekkingen deze allemaal extra uit via de Whatsapp-groepen.

### *Accessoirecommissie*

De accessoirecommissie heeft dit jaar gezorgd voor mooie ismusovenwanten, waarvan er honderd bij de drukker zijn besteld. Deze zijn niet allemaal afgehaald, dus deze kan het nieuwe bestuur dit jaar alsnog verkopen, bijvoorbeeld aan enthousiaste eerstejaars. Naast de ovenwanten had de commissie nog veel meer leuke en originele ideeën, maar het is niet meer gelukt hier nog iets van te realiseren, voornamelijk omdat in veel gevallen de prijs-kwaliteitverhouding tegenviel. Het plan

was ook weer ismustruïen uit te geven, maar dit is er uiteindelijk niet van gekomen. Het bleek niet handig weer dezelfde truien als vorig jaar te bestellen. Omdat er wat laat was begonnen dit uit te zoeken bleek het ook niet meer mogelijk om een nieuw ontwerp te maken en die uit te brengen. Daarnaast gebiedt eerlijkheid te zeggen dat wij als bestuur steken hebben laten vallen met het strak houden van de commissie.

#### *Almanakcommissie*

De almanak van dit jaar, met het thema ‘misdaad’, is dit jaar weer erg mooi geworden en een groot succes onder de leden. Dit dankzij de vier enthousiaste commissieleden, waarvan er twee ook een InDesign cursus hebben gedaan aan het begin van het jaar, als voorbereiding op het vormgeven van de almanak. Er was dit jaar ook weer veel respons onder de leden voor de enquête en de persoonlijke stukjes, doordat de commissie hier intensief achteraan is gegaan. De commissie is altijd op schema blijven lopen, waardoor de almanak voor de reis al zo goed als af was. Na de reis zijn er nog een verslag en foto’s van de reis ingeplakt en kon hij zo naar de drukker gestuurd worden. Hierdoor was de almanak medio mei al af en was er ook nog ruim te tijd om hem uit te delen. Inmiddels zijn ook alle almanakken al uitgegeven.

#### *Carrière dagcommissie*

De carrière dag was een erg geslaagde dag afgelopen jaar. Er kwamen twee grote plenaire sprekers en in de workshoprondes kwamen ook erg interessante mensen vertellen over het politicologisch werkveld. De opkomst viel, vooral in de ochtend, wel een beetje tegen. Negen uur ’s ochtends is waarschijnlijk toch iets te vroeg voor de meeste studenten. Het is uiteindelijk ook niet gelukt de dag verplicht te maken. Echter vind de vakgroep arbeidsmarktorientatie nog steeds erg belangrijk, dus wij raden aan hier ook het komend jaar mee over in gesprek te blijven met de vakgroep.

De weg naar de carrière dag toe ging niet altijd even makkelijk. De organisatie is wat later op gang gekomen, omdat de datum voor de dag nog vastgesteld moest worden. Hierna heeft de commissie vooral lang gebrainstormd over de dag, maar werd er weinig actie ondernomen. Dit zag ook de commissaris interne betrekkingen te laat. Toen de commissie eenmaal was begonnen met het daadwerkelijke regelen van de dag, hebben ze er hard aan gewerkt om met een mooi programma voor de dag te komen, wat ook goed is gelukt. Doordat het programma wat later klaar was, is de promotie ook wat later op gang gekomen. Dit is ook een mogelijke verklaring voor de lagere opkomst.



*Excursiecommissie*

In het beleidsplan hebben wij aangegeven de excursiecommissie weer op te willen delen in een eendaagse en meerdaagse excursiecommissie. Dit hebben wij uiteindelijk ook gedaan, maar op de inschrijflijsten was dit nog niet gescheiden. Dit is niet handig geweest, omdat iedereen die zich had ingeschreven eigenlijk de meerdaagse excursie wilde organiseren. Het opsplitsen gebeurde in de eerste vergadering, maar dit was uiteraard niet ideaal. Het probleem van dit opsplitsen was dat mensen minder enthousiast waren over de eendaagse excursies en dit resulteerde in een eendaagse excursiecommissie die redelijk ontgoocheld en teleurgesteld was.

*Eendaagse excursies*

De eendaagse excursiecommissie heeft het afgelopen jaar één excursie georganiseerd, naar de opnames van Colletour met Ahmed Aboutaleb. Er hebben meer excursies plaatsgevonden, maar deze zijn door het bestuur georganiseerd. In het tweede halfjaar hebben de commissieleden wel goed hun best gedaan om nog een formele excursie te organiseren, maar ze hebben vooral afwijzingen gekregen van organisaties die waren aangeschreven. Toen er eindelijk iets mogelijk was, bleek dit te laat te zijn en helaas niet meer in de jaarplanning te passen. Er wordt nog naar gekeken deze activiteit naar het komend jaar te verplaatsen. Ook zou deze commissie een liftwedstrijd gaan organiseren. Nadat dit een eerste keer in februari al niet door was gegaan doordat er te laat mee was begonnen, werd een nieuwe datum gevonden in mei. Echter is deze in overleg met de commissie op de ochtend voor de activiteit afgeblazen in verband met het slechte weer.

*Meerdaagse excursie*

Het was voor de meerdaagse excursie afgelopen jaar nog even spannend of deze wel door zou kunnen gaan door het tegenvallende aantal aanmeldingen. Dit is uiteindelijk echter helemaal goed gekomen gelukkig. Het tegenvallende aantal aanmeldingen kan verklaard worden door de afschaffing van de studiefinanciering, waardoor de kosten zwaarder aankomen bij eerstejaars en in Parijs een bestemming waar veel mensen misschien al zijn geweest. Ook heeft de voorlichting en promotie over de reis hier en daar tekort geschoten. Op de bekendmaking was de informatie niet heel volledig en ook later is er niet meer heel veel extra naar buiten gebracht. Dit kwam doordat de meeste activiteiten pas laat vast stonden.

Op de excursie zelf is alles goed gegaan. Er waren wat spanningen binnen de commissie en tussen de commissie en bestuur, maar deze zijn onderling goed opgelost.

*Feestcommissie*

De feestcommissie bestond afgelopen jaar uit een groep enthousiaste leden die ismus graag wilde laten feesten. Zij hebben ervoor gezorgd dat de borrels altijd een succes waren. Naast een aantal standaard borrels hebben ze ook een aantal leuke nieuwe ideeën voor borrels goed uit weten te werken. Ook hebben zij zelf een aantal andere activiteiten georganiseerd, zoals de kroegentocht, de cantus en het Valentijnsfeest met andere verenigingen. Natuurlijk heeft de commissie ook het jaarlijkse ismusgala georganiseerd. Dat vond dit jaar plaats in de Waagh, waar een groot aantal ismi op af zijn gekomen, namelijk 131 man.

*Lezing- en debatcommissie*

De lezing- en debatcommissie bestond het afgelopen jaar uit enkel eerstejaars. Mede hierdoor liep de commissie aan het begin niet zo goed. Er werd te weinig initiatief genomen en ze werden hierin te weinig ondersteund en aangemoedigd door de commissaris interne betrekkingen. Halverwege het jaar heeft het bestuur ingezien dat er actie moest worden ondernomen. Er zijn toen onder andere drie nieuwe, ervaren leden in de commissie geplaatst die de commissie weer op gang moesten helpen. Dit heeft goed geholpen en het tweede halfjaar zijn er dan ook veel lezingen geweest. Naast deze lezingen heeft de commissie ook meegewerkt in een aantal samenwerkingen voor lezingen en debatten. Niet alle samenwerkingen waar mee is begonnen, zijn ook uitgevoerd. Dit kwam voornamelijk doordat het lastig is met twee verenigingen een datum te kiezen die voor beiden goed uitkomt.

*Lustrumcommissie*

De lustrumcommissie is afgelopen lente opgestart met vier leden en twee bestuursleden uit het XVe bestuur. Later is daar nog een extra lid bijgekomen. Het thema voor het lustrum is 'ismus kiest' en de commissie is al een tijdje enthousiast bezig onder andere een lustrumgala en lustrumweek te organiseren. De overgang van het XVe naar het XVIe bestuur qua communicatie met de lustrumcommissie is erg goed gegaan. Dit komt vooral doordat zowel twee leden van het XVe bestuur als één lid van het XVIe bestuur in de commissie zitten.

*M-feest afgevaardigde*

De functie van M-feest afgevaardigde is dit jaar vervuld door een lid van de feestcommissie, omdat er verder geen animo voor was. Samen met de andere M-feest afgevaardigden en de penningmeester van de Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM) zorgde hij voor het bedenken van de thema's, de decoratie en promotie van

de M-feesten. Ook draaide de commissie één deurdienst per feest. De organisatie van de feesten is altijd erg goed verlopen.

#### *PiP-commissie*

Afgelopen jaar zijn we begonnen met twee enthousiaste ismi die graag een succes van het congres wilden maken. Echter, na twee weken kwam één van de twee leden tot de conclusie dat de commissie iets te veel tijd op ging eisen en is daarom in goed overleg opgestapt uit de commissie. Toen hebben de voorzitter en het commissie lid contact gehad met de andere leden van de commissie en zijn ze tot de conclusie gekomen dat er niet gezocht zou worden naar een nieuw lid. Vanaf dat moment was ismus dus vertegenwoordigd door één lid en de voorzitter ondersteunde dat lid waar nodig. Verder is het congres een groot succes geworden en zijn we, ondanks het feit dat Leiden relatief ver reizen is, met redelijk veel ismi naar het congres gegaan. Het thema van het congres was: “America the greatest nation on earth?” Met vele goede sprekers en een organisatie die goed werk geleverd heeft kan er wel geconcludeerd worden dat het congres een geslaagde activiteit is geweest.

#### *Reiscommissie*

Het afgelopen jaar heeft de zes koppige reiscommissie een ismusreis georganiseerd naar Boedapest, Bratislava en Brno. Deze commissie bestond uit slechts twee ervaren commissieleden en vier eerstejaars. Dit gebrek aan ervaring is soms, vooral in het beginstadium, lastig geweest voor de commissie, maar er is hierover altijd goed en open gecommuniceerd, zowel onderling als met de commissaris interne betrekkingen. Zo zijn de lasten beperkt gebleven. Ook de penningmeester is actief betrokken geweest bij het financieel plaatje van de reis.

De commissie heeft veel moeite ondervonden met het vinden van een bestemming voor de reis. De kosten vielen iedere keer weer hoger uit dan gedacht, waarna de commissie weer op zoek moest naar een nieuwe bestemming. Het is bij een volgende keer dus belangrijk en beter om meerdere bestemmingen tegelijkertijd uit te zoeken. Toen de bestemming eenmaal bekend was, is de commissie op zoek gegaan naar docenten om mee te gaan op reis. Uit onze vakgroep bleek er echter maar één enkele docent mee te kunnen. Gelukkig kon er nog een docent van de vakgroep economie gevonden worden, waarmee dit probleem is opgelost. In het vervolg wordt aangeraden al voordat de bestemming bekend is docenten te vragen.

Met 30 leden die mee op reis zijn geweest, was het aantal inschrijvingen voor de reis beduidend lager dan voorgaande jaren. Dit kan te wijten zijn geweest aan het leenstelsel, waardoor het voor eerstejaars minder aantrekkelijk is om mee te gaan. Aan de andere kant had ook de promotie voor de reis beter gekund. De informatie die gegeven werd bij de voorlichting en daarna was niet voor alle leden genoeg. Met de leden die wel mee zijn gegaan hebben we er echter een mooie tien dagen van gemaakt met een leuk, interessant en gevarieerd programma.

#### *Sponsorcommissie*

De sponsorcommissie is dit jaar niet van de grond gekomen, omdat er vanuit de leden geen animo was om in deze commissie plaats te nemen. De functie die deze commissie normaal gesproken zou hebben is dus alleen door de commissaris externe betrekkingen uitgevoerd, met ondersteuning van de penningmeester. Meer over sponsoring heeft u eerder in het jaarverslag kunnen lezen onder ‘sponsoring’.

#### *Sport-, spel- en filmcommissie*

De sport-, spel- en filmcommissie is het jaar begonnen met erg veel enthousiaste ideeën met veel potentie. Ze hebben bijvoorbeeld het idee voor een moordspel erg goed uitgewerkt en tot een succesvolle activiteit gemaakt in de eerste helft van het jaar. Ook andere activiteiten die de commissie organiseerde waren een succes. Er waren wel wat problemen met het FIFA-toernooi, dat op het laatste moment daardoor niet door kon gaan. Het idee was in collegezalen FIFA te gaan spelen, maar hier bleek niet de juiste aansluiting voor aanwezig. Dit was niet goed genoeg uitgezocht, waardoor we het evenement hebben moeten afzeggen. Een sportactiviteit is er dit jaar ook niet van gekomen, een combinatie van een gebrek aan ideeën op dit vlak en te weinig ruimte op de jaarplanning.

#### *Unit-P*

De Unit-P heeft het afgelopen jaar weer voor mooie posters gezorgd voor activiteiten van ismus. De posters waren soms wat aan de late kant. Dit was vooral het geval als activiteiten laat vast stonden, waardoor de informatie ook later kwam. Later in het jaar zijn hier betere afspraken over gemaakt en trad er wat verbetering op, maar het bleef wat moeizaam gaan. De commissie was gelukkig erg flexibel, waardoor er toch altijd snel leuke posters klaarstonden.

## Samenwerkingsverbanden

### *Samenwerkend Overleg faculteitsverenigingen (SOFv)*

Het SOFv is de koepelvereniging voor alle Nijmeegse studieverenigingen. Het SOFv is er onder andere voor dat ook onze stem gehoord wordt in de Universitaire Studentenraad (USR). Ook het afgelopen jaar hebben wij een goede samenwerking gekend met het bestuur van het SOFv. Zo hebben wij afgelopen jaar meerdere keren getracht om via het SOFv nieuwe problemen aan te kaarten waar studieverenigingen in de toekomst mee te maken kunnen krijgen. Een voorbeeld hiervan het te kort aan deelnemers aan buitenlandse excursies wegens financiële redenen. Wij zijn toen samen met de andere verenigingen in discussie gegaan en hebben samen een aantal punten opgesteld die het aantrekkelijker moeten maken om deel te nemen aan de reis. Een van die punten is bijvoorbeeld vroegtijdig een interessant programma te publiceren en veel met leden in gesprek te gaan. Wij gaan ervan uit dat het contact tussen ismus en het SOFv ook komend jaar goed zal blijven en dat het nieuwe bestuur, net zoals wij, naar iedere SOFv algemene ledenvergadering gaat om als ismus wel betrokken te blijven met wat er speelt op de campus.

### *Platform voor Politicologen (PvP)*

Wij hebben aan het begin van het jaar de doelstelling uitgesproken dat wij meer met het PvP wilden doen. Dat is ook de reden dat wij afgelopen jaar de voorzitter van het PvP hebben afgeleverd om op die manier ervoor te zorgen dat onze doelstelling behaald wordt. Zo hebben wij uitgesproken dat wij graag een extra PvP-activiteit wilden organiseren en dat het PiP-congres ook een keertje naar Nijmegen komt. Voor het eerst sinds de oprichting is er een extra activiteit georganiseerd in Den Haag. Samen met de andere Politicologieverenigingen in Nederland hebben wij een debat georganiseerd met als thema onderwijs waar ook parlementariërs van verschillende partijen bij aanwezig waren. Verder is er afgesproken dat de locatie van het PiP-congres vanaf afgelopen collegejaar gaat rouleren tussen de deelnemende steden. Dit is de reden dat het congres afgelopen jaar plaats heeft gevonden in Leiden en dat het komende congres in Nijmegen plaats zal vinden. Tot slot hebben wij ons afgelopen jaar ook druk bezig gehouden met het professionaliseren van het PvP. Hierdoor zijn we tot de conclusie gekomen dat het wel eens tijd werd dat het PvP een Facebookpagina kreeg en dat de mogelijkheden goed onderzocht moesten worden. Bij het schrijven van het jaarverslag is de site nog niet online, maar wordt er wel flink gewerkt aan het maken van een dergelijke PvP website. De Facebookpagina is al wel online en wij hopen dat het komende

PvP bestuur het opnieuw gaat promoten zodat het bereik steeds groter wordt. Verder willen nog even benadrukken dat wij vonden dat het afgelopen PiP-congres goed georganiseerd was en dat wij erg blij waren met de relatief grote opkomst vanuit Nijmegen.

#### *International Association for Political Science Students (IAPSS)*

Wij zijn het jaar begonnen met een discussie over het lidmaatschap bij het IAPSS. Deze discussie is ontstaan omdat onze zusterverenigingen (Machiavelli en SPIL) een brief naar het IAPSS bestuur hadden gestuurd met daarin de boodschap dat er wat moest veranderen anders zouden ze eruit stappen. Wij hebben die brief toen niet getekend omdat wij met een gebrek aan kennis over het IAPSS niet een beslissing wilden nemen waarvan de gevolgen zo groot zouden zijn. Toentertijd heeft de ALV besloten dat lid blijven van het IAPSS een meerwaarde was voor onze vereniging en wij hebben toen dit advies opgevolgd. In april zijn twee bestuursleden naar het congres in Berlijn gegaan en zij hebben toen ook even contact gehad met het bestuur van het IAPSS. Naar dit congres zijn verder geen leden afgereisd. Dit komt doordat het congres plaatsvond tijdens een tentamenperiode en de promotie vanuit het bestuur nogal gebrekkig is geweest. Voor de rest hebben wij gedurende het jaar geen contact gehad met het IAPSS bestuur en achteraf gezien zijn wij van mening dat wij meer initiatief hadden moeten tonen om met ze in contact te komen. Het is aan het nieuwe bestuur en de ALV om te bepalen of lidmaatschap van het IAPSS ook het komende jaar van toegevoegde waarden is.

#### *Nederlandse Kring voor Wetenschap der Politiek (NKWP)*

De NKWP is de beroepsvereniging voor politicologie. Ze zijn bij studenten vooral bekend als de uitgevers van de Acta Politica, maar organiseren ook jaarlijks het politicologenetmaal. Verder hebben zij elk jaar een studentlid, dat onder meer aanwezig is bij PvP vergaderingen. Afgelopen jaar is er vanuit het PvP ook weer contact geweest met de contactpersoon en is er afgesproken om het contact tussen beide instanties te verbeteren. Echter zijn deze afspraken pas gemaakt aan het einde van het collegejaar en is het niet verder gekomen dan één afspraak. Daarom hopen wij ook dat het nieuwe bestuur de afspraken ook gaat naleven en deze stijgende lijn oppakt.

#### *Vrienden van Aquino (VvA)*

Zoals wij in ons beleidsplan hebben aangegeven, hebben wij de studieverenigingen van de faculteit der Sociale Wetenschappen uitgenodigd om deel te nemen aan het

samenwerkingsverband Vrienden van Aquino. Het contact tussen alle studieverenigingen van

de VvA is afgelopen jaar zeer goed verlopen en wij hebben door het goede contact ook



meerdere activiteiten samen kunnen organiseren. Wij zijn ervan overtuigd dat het nieuwe bestuur ook een zeer goede band gaat opbouwen met de verenigingen van de VvA.

#### *Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM)*

De SVM is een samenwerkingsverband tussen alle studieverenigingen van de managementfaculteit, namelijk BOW, ESV, Mundus, ismus en Synergy. Afgelopen jaar hebben wij samen met hem SVM twee activiteiten georganiseerd. In het begin van het jaar hebben we gezamenlijk een sportdag georganiseerd en later in het jaar ook nog een poolparty. Bij de sportdag waren er nog een paar ismi, maar helaas was de poolparty geen succes. De SVM zal komend jaar deze activiteit evalueren en kijken of het anders gepromoot moet worden. Verder is de SVM ook de organisatie die vijf keer per jaar een feest organiseert, namelijk het M-feest. Afgelopen jaar was de opkomst steeds niet groot, maar wel te vergelijken met de opkomst van voorgaande jaren. Tot slot heeft de commissaris externe betrekkingen afgelopen jaar gefunctioneerd als secretaris van de SVM en was daarom verantwoordelijk voor het buddy programma van de SVM. Afgezien van het feit dat dit ontzettend veel werk was voor één persoon, is het hem wel gelukt om iedere Erasmus student te koppelen aan een buddy.

#### *Alumnikring politicologie*

De Alumnikring Politicologie Nijmegen, voorheen bekend als ‘wasmus’, is de groep waar afgestudeerde politicologen samen kunnen komen om oude herinneringen op te halen. Vanuit het ismusbestuur neemt de voorzitter traditiegetrouw plaats in het bestuur van de alumnivereniging. Aan het begin van het jaar werd al snel duidelijk dat alle bestuursleden van de Alumnikring wegens privéredenen stopten met hun functie. Daarom is de voorzitter samen zijn voorgangers, die nog actief zijn binnen onze vereniging, op zoek gegaan naar een nieuwe invulling voor de Alumnikring. Door de hulp van de faculteit en het werk van het groepje ismi, heeft de Alumnikring een nieuw bestuur kunnen vinden dat erg enthousiast aan de slag is gegaan met het plannen van activiteiten. De voorzitter zal ook komend jaar in het bestuur van de alumnikring gaan zitten en zal ervoor zorgen dat de communicatie tussen ismus en het bestuur van de alumnikring goed verloopt. Verder zijn er afgelopen jaar wel verschillende activiteiten georganiseerd. Zo is er weer een jaarlijkse alumniborrel georganiseerd. Dit was een groot succes doordat er veel alumni aanwezig waren om even bij te praten met elkaar en de twee docenten van onze opleiding.

## Nawoord

Langs deze weg willen wij iedereen bedanken voor het afgelopen jaar. We kijken met plezier terug op het afgelopen jaar, aangezien het een ontzettend leerzaam en gezellig jaar is geweest. De activiteiten zoals de reizen, de carrièredag, de lezingen en de borrels zullen ons lang bijblijven en we hopen dat jullie er net zo van genoten hebben als dat wij hebben gedaan.

Verder willen wij ook het XVIe bestuur der studievereniging ismus veel succes en plezier toewensen en we zijn er van overtuigd dat deze groep er een ontzettend mooi jaar van kan maken. Wij zullen nog regelmatig bij ismus te vinden zijn en we hopen jullie ook te blijven zien op activiteiten en natuurlijk op de kamer voor een goed kopje koffie.

Het XVe bestuur der studievereniging ismus,

Bob Smits

Jordi Uijens

Stan van Moorsel

Merel van 't Leven

Rens Verhaegh

## Activiteitenoverzicht

Maand	Datum	Activiteit	Opkomst aantal ismi
Augustus	18 augustus	Formatiespel	80
	20 augustus	Pubquiz	95
September	1 september	Eetactie: broodje knakworst	115
	8 september	Commissievoorlichting	60
	9 september	After Intro Party	80
	15 september	Prinsjesdag	24
	16 september	Kennismakingsborrel	105
	17 september	SVM Sportdag	20
	18 september	Excursie PAUW	35
	24 september	Kratje van de Maand	15
	Oktober	2 t/m 4 oktober	Kennismakingsweekend
8 oktober		Wissel-ALV	27
9 oktober		Eetactie: taart	40
12 oktober		Filmavond: The Butler	12
14 oktober		M-Feest	65
16 oktober		Rondleiding Burgemeester Bruls	4
16 oktober		Lezing Bart Beltman	14
20 oktober		Diner rouler	40
November	10 november	Karaokeborrel	92
	19 november	Kratje van de Maand	16
	23 november	Schoenzetactie	11
December	1 december	Sinterklaasborrel	50
	2 december t/m 4 januari	Moordspel	47
	2 december	M-Feest	35
	10 december	Kroegentocht	39
	14 december	BOW-ismus debat	21
	15 december	Bekendmaking reis	28
	15 december	Universiteit van Nederland	10
	16 december	kerstdiner	40
	17 december	Bekendmaking meerdaagse excursie	26
	17 december	Kratje van de maand	14
Januari	5 januari	Filmavond: The Kings Speech	16
	6 januari	Nieuwjaarsborrel	68
	11 januari	Verjaardag	50
	13 januari	Bierproeverij	18
	13 januari	M-Feest	23

Februari	1 februari	Duitse borrel	50
	3 februari	Lasergamen	25
	11 februari	Welcome back etentje	15
	13 februari	Bierproeverij	15
	13 februari	M-feest	14
	15 februari	Amor on the dancefloor	55
	18 februari	Kratje van de maand	18
	19 februari	PvP-activiteit	7 (40 totaal)
	22 februari	Diner Rouler	44
	23 februari	Halfjaarlijkse ALV	45
	25 februari	Hutspot en couscousdebat	10 (54 totaal)
	26 februari	Lezing Jan Anthonie Bruijn	13
Maart	1 maart	Lezingavond met Ouisi	12 (30 totaal)
	2 maart	Collegetour Ahmed Aboutaleb	20
	7 maart	Eetactie: soep	50
	7 maart	Kroegspellenavond	34
	9 maart	Riskavond	24
	9 maart	M-feest	6
	10 t/m 12 maart	Meerdaagse excursie	24
	14 maart	Franse borrel	58
	17 maart	SVM poolparty	4
	22 maart	54 <sup>ste</sup> ALV	37
April	11 april	ismuscantus	33
	12 april	Lezing Milos Labovic	32
	14 april	Carl Bernstein	14
	15 april	PiP-congres	22
	18 april	Lezing Bertjan Verbeek	33
	18 april	After-tentamenborrel	79
	20 april	Carrièredag	73
	25 april	TTIP-debat	26 (86 totaal)
	29 april t/m 8 mei	ismusreis	31
Mei	11 mei	After-reisborrel	50
	12 mei	Crazy 88	16
	17 mei	Kratje van de maand	17
	18 mei	ismusgala	131
	24 mei	Verkiezings-ALV	62
	30 mei	Lezing Mohammed Mohandis	30
	30 mei	Diner rouler	49
Juni	1 juni	Bierspellenavond	21
	1 juni	M-feest	27
	3 juni	Lezing Gertjan Segers	68
	6 juni	Lezingmiddag over andere vormen democratie	16 (42 totaal)

	9 juni	Actieve ledenuitje	45
--	--------	--------------------	----