

# **ismus**

***voor studenten politicologie***

**Jaarverslag 2014-2015**

Met ismus zetten we de puntjes op de i

Tom Dymanus  
Henri van Omme  
Lars Meijer  
Yaël van Drunen  
Lowieke Vermeulen

## Voorwoord

Geachte ismusleden,

Het academisch jaar 2015-2016 is begonnen en dat betekent dat het XIVE kandidaatsbestuur, onder toezienend oog van het XIVE bestuur, begonnen is met het besturen. Ze struinen nog nachten lang de cobo's in de kroegen van Nijmegen af, terecht genietend van een mooie start van hun bestuursjaar. Het XIVE heeft in de tussentijd haar jaarverslag geschreven en gezorgd voor een goede overdracht.

Met het toesturen van dit jaarverslag en het aankondigen van de wissel ALV geven wij aan dat we het vertrouwen hebben in het daadwerkelijk installeren van het XVe bestuur van onze mooie studievereniging. Dit jaarverslag is een samenvatting van, reflectie op en aanbeveling naar aanleiding van onze activiteiten en de resultaten ervan van het vorig collegejaar. Samen met de Algemene Ledenvergadering hopen we tot goed vervolgadvis voor komend jaar te komen waarmee het nieuwe bestuur haar voordeel kan doen in het teken van ismus.

Graag willen we alle leden, zowel bezoekende als actieve leden, onze voorgangers en onze opvolgers ontzettend bedanken voor het fantastische jaar. Niet alleen wijzelf als personen en bestuurders, maar ook onze studievereniging is in allerlei opzichten gegroeid het afgelopen jaar. Het was een prachtig jaar, waarvoor onze hartelijke dank!

Ook bij voorbaat dank voor het lezen van dit jaarverslag en we horen graag wat jullie ervaringen waren het afgelopen jaar. Tot op de Algemene Ledenvergadering!

Met vriendelijke groet,

Het XIVE bestuur der studievereniging ismus

Tom Dymanus	Voorzitter
Henri van Omme	Secretaris
Lars Meijer	Penningmeester
Yaël van Drunen	Commissaris Interne Betrekkingen
Lowieke Vermeulen	Commissaris Externe Betrekkingen

## Inhoudsopgave

### Contents

Inhoudsopgave .....	3
Visie in reflectie .....	4
Leden .....	5
Ledenbeleid .....	5
Ledenaantallen .....	6
Actieve leden .....	6
Promotiebeleid .....	6
Gebruik van verschillende promotiemiddelen .....	6
Sponsorbeleid .....	9
Activiteitenbeleid .....	10
Commissies .....	10
Samenwerkingsverbanden .....	13
Universiteit en de faculteit .....	16
Nawoord .....	17
Bijlage 1: Activiteitenoverzicht Halfjaarverslag .....	18

## Visie in reflectie

In de ogen van het bestuur was het afgelopen jaar opnieuw een zeer geslaagd jaar. We zijn tevreden over de algemene gang van zaken bij ismus, de gezelligheid die wij het afgelopen jaar hebben ervaren en de leuke activiteiten die zijn georganiseerd. Het zinderende gala, het vlekkeloze IAPSS congres en de prachtige reis zijn hier een aantal voorbeelden van. Daarnaast zijn we zeer tevreden over de permanente verbeteringen die we hebben kunnen doorvoeren bij ismus, zoals de veranderingen omtrent de Heraut, het IAPSS fonds en het debiteuren-crediteuren beleid. Toch zijn er zeker een aantal momenten geweest waar wij dingen anders hadden kunnen doen. Wij hopen dat u na het lezen van dit jaarverslag een goed beeld krijgt van onze visie op het afgelopen jaar.

Samenwerking stond het afgelopen jaar hoog op de prioriteitenlijst van het bestuur. Wij hebben geprobeerd om dit nationaal, en waar mogelijk zelfs internationaal te bereiken. Het IAPSS congres, dat dit jaar in Nijmegen is georganiseerd, was hier uiteraard de perfecte mogelijkheid voor. Het congres heeft niet alleen onze contacten in Nederland geholpen, maar ook veel ismi in contact gebracht met studenten van over de hele wereld die politicologie studeren. Daarnaast hebben wij ons als bestuur ook enorm ingezet om de andere samenwerkingen verder te helpen. Onder het kopje 'samenwerkingsverbanden' wordt hier uitgebreid bij stil gestaan. Al met al kunnen wij wel stellen bijzonder tevreden te zijn over de manier waarop deze samenwerkingen het afgelopen jaar zijn verlopen.

Het bestuur heeft het afgelopen jaar geprobeerd er voor te zorgen dat sociale media een zinvolle ondersteuning vormde voor zowel promotie als communicatie met leden en externen. Wij hebben met name geprobeerd om de sociale media berichten voor activiteiten een ludiek karakter te geven, om het op deze manier een groter bereik te geven. De website is daarbij vaker gebruikt om serieuze berichten door te geven.

Wat betreft het financiële deel hebben wij het afgelopen jaar getracht ismus verder te laten groeien. Zo hebben wij niet alleen veel moeite gestoken in het laten groeien van het aantal sponsors, maar de vereniging ook slagvaardiger gemaakt door het meer mogelijkheden te geven bij debiteuren. Hier tegenover staat dat er ook meer verantwoordelijkheden tegenover crediteuren bijkomen.

Al met al zijn wij als bestuur van mening dat we aan het begin van het jaar een degelijk beleidsplan hebben opgesteld, waar onze ambitieuze doch realistische plannen adequaat in beschreven stonden. Wij hopen dat wij het volgende bestuur met voldoende handvatten achterlaten om ook voor het aankomende jaar prachtige dingen voor onze mooie vereniging te realiseren.

## Leden

### Ledenbeleid

Het afgelopen collegejaar zijn weer veel afgestudeerde ismi uitgeschreven op hun verzoek, maar zijn er ook bijna net zo veel eerstejaars ingeschreven. De vierjarige lidmaatschappen liepen na afgelopen collegejaar af en we kwamen begin dit jaar negen leden onder de stand van het aantal lidmaatschappen van collegejaar 2013-2014. Desalniettemin is 352 leden een mooi aantal voor onze studievereniging en er waren weer veel actieve leden. Meer over de ontwikkeling van dit ledenaantal valt te lezen in ons halfjaarverslag.

### *Eerstejaars*

Mede door de zeer gezellige introductie hebben wij het idee dat veel eerstejaars het afgelopen jaar erg positief waren over ismus. Dit jaar hebben 33 eerstejaars plaats genomen in een commissie, dit is 47 procent van de actieve leden. Het aantal eerstejaars dat naar activiteiten kwam was groot en ook de roulatie in deelnemers viel op. Wel is het aantal eerstejaars dat op de kamer kwam ons enigszins tegengevallen. We weten niet precies waar dit vandaan kwam, maar we vermoeden dat dit een combinatie was van een aantal factoren. We hebben dit geprobeerd te verbeteren door meer activiteiten op de ismuskamer te organiseren. Het inmiddels befaamde kratje van de maand is hier een voorbeeld van. Wij vinden het erg leuk om te zien dat het volgende bestuur deze activiteit door zet.

### *Tweedejaars*

Het XIV<sup>e</sup> bestuur van ismus bestaat volledig uit tweedejaars. Aangezien dit onze eigen jaarlaag is hebben wij dan ook de meeste vrienden in dit jaar zitten. Het contact met deze jaarlaag ging dan ook makkelijk. In de commissies is dit jaar zeer belangrijk omdat ze meestal al een keer in een commissie hebben gezeten. Dit blijft dus een actieve groep ismi en wij hebben als bestuur getracht op dezelfde manier met hen om te blijven gaan als voor wij bestuur werden. We zijn blij om te zien dat deze groep zich nog steeds welkom voelt bij ismus.

### *Derdejaars*

De derdejaars hebben het afgelopen halfjaar het reguliere programma weer hervat en daardoor was het voor ons gemakkelijker om met hen in contact te komen. In eerste instantie hebben we geprobeerd hen te verwelkomen met een welcome back borrel. Ons idee was om een aantal derdejaars daar te laten vertellen over hun ervaringen in het buitenland of tijdens een stage, om de borrel op die manier ook interessant te maken voor de eerste en tweedejaars. Ondanks de vele positieve reacties is het uiteindelijk gewoon een gezellige borrel geworden. Het advies dat het bestuur wil meegeven aan onze opvolgers is dat zij moeten kijken of het mogelijk is om een dergelijke activiteit 's middags of 's avonds op de universiteit te organiseren. Dan is er geen rumoer van een kroeg en hopelijk komen er dan wel genoeg geïnteresseerden op af. De derdejaars hebben daarnaast gedurende het afgelopen halfjaar weer deelgenomen aan activiteiten en ook een aantal is meegegaan met de buitenlandse excursie en/of reis. Er hebben geen derdejaars later nog in een commissie plaatsgenomen.

### *Schakeljaars*

De schakeljaars zijn altijd een relatief kleine groep binnen ismus. Toch hebben we een aantal mensen uit deze groep regelmatig op activiteiten mogen verwelkomen en heeft een enkeling zelfs in een commissie plaatsgenomen. We denken niet dat er een betere of andere manier is om deze groep te benaderen dan met persoonlijk contact, voor welke de basis gelegd wordt tijdens de NSM welcome day. We raden toekomstige besturen dan ook zeker aan deze leuke activiteit serieus te blijven nemen.

### *Masterstudenten*

In het tweede halfjaar hebben we het beleid van het eerste halfjaar doorgezet. Er is geprobeerd de masterstudenten op de hoogte houden van onze bezigheden, maar hen niet te veel achter de broek aan te zitten. Dit heeft naar ons idee goed gewerkt en we hebben daar ook positieve reacties van masterstudenten op gekregen. Het is altijd leuk om te zien dat een deel van deze groep nog steeds betrokken is bij ismus.

### **Ledenaantallen**

Het afgelopen collegejaar zijn weer veel afgestudeerde ismi uitgeschreven op hun verzoek, maar zijn er ook bijna net zo veel eerstejaars ingeschreven. De vierjarige lidmaatschappen liepen na afgelopen collegejaar af en we kwamen begin dit jaar negen leden onder de stand van het aantal lidmaatschappen van collegejaar 2013-2014. Desalniettemin is 352 leden een mooi aantal voor onze studievereniging en er waren weer veel actieve leden. Meer over de ontwikkeling van dit ledenaantal valt te lezen in ons halfjaarverslag.

### **Actieve leden**

De inzet van de actieve leden heeft ook dit jaar weer een enorme bijdrage geleverd aan het mooie jaar wat ismus heeft gehad. In totaal zijn er het afgelopen jaar 71 actieve leden geweest, dit is 20,3% van het totale ledenaantal. Iedereen die zich voor ismus heeft willen inzetten heeft het afgelopen jaar een plek kunnen krijgen binnen een commissie. Het bestuur waardeert de inzet van onze actieve leden enorm en hoopt dat ismus een vereniging blijft waar leden zich actief bij betrokken voelen.

## **Promotiebeleid**

### **Gebruik van verschillende promotiemiddelen**

Studievereniging ismus heeft dit jaar vele activiteiten georganiseerd waarvoor promotie nodig was. Deze promotie diende ertoe dat leden en geïnteresseerden goed voorgelicht werden over een activiteit of gebeurtenis, dikwijls met als doel de deelname aan activiteiten te vergroten. De kennisgevende en activerende rollen van het promotiebeleid van dit jaar zijn goed aan hun recht gekomen. Er was grote betrokkenheid op de twee meest gebruikte sociale media, te weten Facebook en Twitter. Ook is bekend dat weer veel externen en sponsors onze website, sociale media en nieuwsbrief hebben geraadpleegd. Ook is de rol van het onderhoud en gebruik van deze promotiekanalen in goede samenspraak met de secretaris en de rest van het bestuur gegaan. Dit leidde tot een actief uitgevoerde promotiestrategie.

### *Persoonlijk Contact*

Het afgelopen jaar is er veel ruimte geweest voor persoonlijk contact met de leden. De ismuskamer was elke pauze in principe geopend en werd ook dit jaar weer goed bezocht. Hierdoor vond veel gesprek plaats en was de kennis van de laatste activiteiten en ontwikkelingen binnen de vereniging. Het bestuur heeft dit jaar meer moeite gehad om de toenmalige eerstejaars te binden aan ismus. Dit is verder al toegelicht in de beschouwing van het ledenbeleid.

### *Sociale media*

Er is uitgebreid gebruik gemaakt van de sociale media waar ismus op actief is. Zo is het Facebookaccount nagenoeg dagelijks gebruikt voor berichten over activiteiten van ismus, berichten van derden en voor informatieve posts betreffende bijvoorbeeld, de opleiding of de

faculteit. In *grafiek 1* is terug te zien hoe het aantal actieve volgers van ismus zich heeft ontwikkeld op de sociale media Facebook (pagina en groep) en Twitter. Het bereik van de Facebook pagina is te zien in *grafiek 2*. Hieruit kan worden afgeleid dat de tweede helft van dit jaar het gemiddelde bereik per maand is gestegen, met name in het laatste collegeblok vond er een significante stijging plaats. De enorme stijging in juli is te verklaren door het aankondigen van de autopech van het toekomstige ismusbestuur als een eerste post na het begin van de zomervakantie. Dit onderschrijft de al eerder waargemaakte verwachting dat ludieke posts veel aandacht ontvangen. Binnen de berekeningen van de het gemiddelde in mei en augustus zitten ook enkele uitschieters, zoals de posts over de ismusreis en aankondiging van de verkiezing van het nieuwe bestuur. Ook is de Facebookpagina enkele keren het afgelopen jaar gebruikt voor aankondigingen vanuit sponsors of de universiteit.

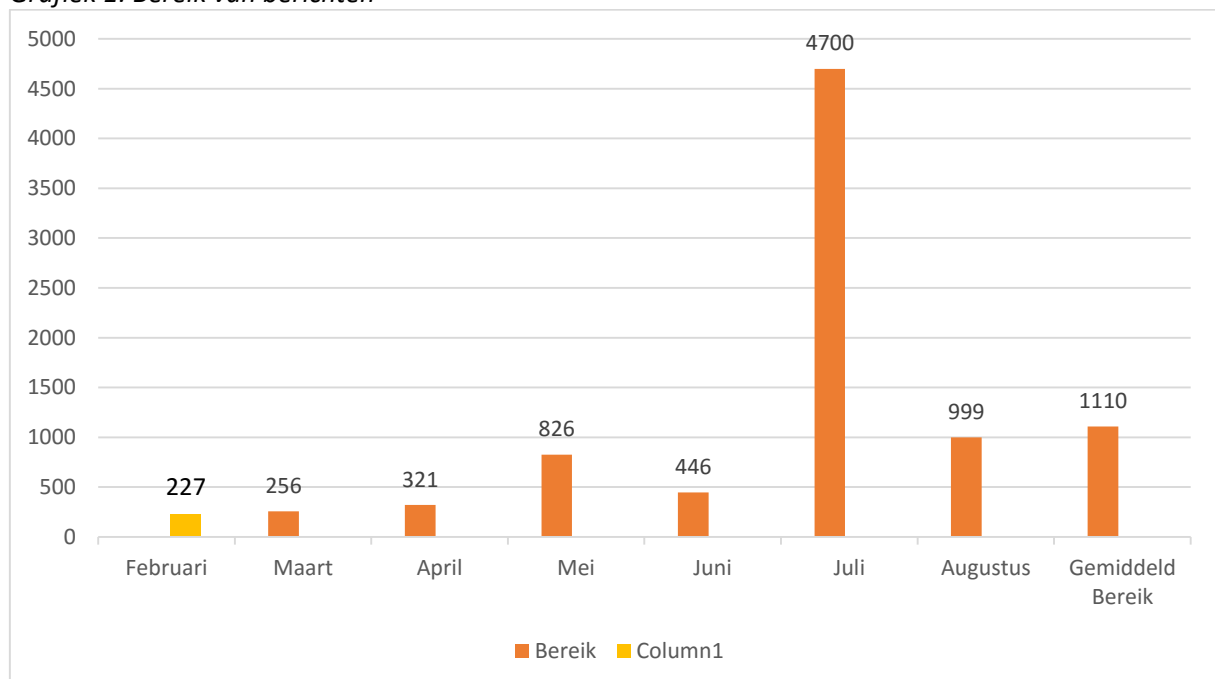
Twitter is dit jaar minder vaak gebruikt dan de Facebook, zoals aangekondigd in het beleidsplan 2014-2015. Dit bleek te werken: de gewenste aandacht voor de online activiteit van ismus is gehaald. Men was van alle activiteiten en nieuwswaardigheden op de hoogte. Het Twitter account is met name gebruikt voor activiteiten die werden georganiseerd in samenwerking met andere organisaties, als PAX, en waarbij de 'directed at (@)' veelvuldig gebruikt werd. Ook hier is sprake van een kleine stijging in het aantal volgers.

De LinkedIn pagina is volgens plan vooral onderhouden en actueel gehouden, zodat ismi van alle jaren zich kunnen linken op hun professionele internetprofiel aan de studievereniging. Stageplaatsen en vacatures zijn met name in de ismus Facebookgroep geplaatst, zodat het lid zijn van deze groep ook gestimuleerd werd en bezoek aan de ismus website bemoedigd.

Tabel 1: Ontwikkeling social media

	1 februari 2014	1 september 2014	1 februari 2015	1 september 2015
<b>Facebookpagina</b>	398 vind-ik-leuks	500 vind-ik-leuks	542 vind-ik-leuks	640 vind-ik-leuks
<b>Facebookgroep</b>	-	+/- 249 leden	344 leden	344 leden
<b>Twitterpagina</b>	278 volgers	327 volgers	351 volgers	387 volgers

Grafiek 1: Bereik van berichten



De nieuwsbrief is in lay-out en format gelijk gebleven aan die van vorig collegejaar, aangezien deze voor herkenning en functionaliteit hebben gezorgd. De frequentie waarmee de nieuwsbrief is verstuurd bleek in praktijk minstens een keer per maand, waarbij in drukke maanden als die in het najaar en april deze twee keer per maand werd verstuurd. De ismail sloot afgelopen jaar ook weer consequent aan op eerdere activiteit op de sociale media en website.

#### *Activiteitenposters*

Het afgelopen jaar is er veel gebruik gemaakt van posters om de promotie van activiteiten ondersteunen. De posters zijn een belangrijk promotiemiddel om de activiteiten op een leuke manier onder de aandacht van de leden te brengen. Dit jaar zijn alle posters ook op social media gebruikt, om het bereik te vergroten. Hoewel social media steeds belangrijker wordt in de promotie van onze activiteiten, zijn de posters nog altijd een goede en leuke toevoeging.

#### *Website*

De ismuswebsite is dit jaar actueel en attractief gehouden. De agenda bleef goed gevuld, de fotoalbums werden snel geupload en de laatste vacatures/stageplaatsen hebben veelvuldig online gestaan. In de ismail en op de sociale media werd regelmatig verwezen naar de website en een aanzienlijk deel van de eerstejaars hebben een ledenaccount aangemaakt en bekijken regelmatig het afgesloten ledendeel. Ook hechten sponsors dit jaar weer waarde aan de advertentieruimte.

#### *Heraut*

Het contact tussen de hoofdredacteur van de Heraut en de voorzitter van ismus is het afgelopen jaar, afgezien van een aantal kleine misverstanden, goed geweest. Het afgelopen jaar is ons wel meer en meer duidelijk geworden dat het verstandig was om een aantal veranderingen te maken in de relatie met de Heraut. Na een aantal vruchtbare gesprekken zijn wij het eens geworden over een aantal veranderingen en zelfs een HR artikel 28 waar beide partijen sterk in geloven en wat zal leiden tot nog mooiere resultaten dan voorheen. Na een aantal kleine aanmerkingen van de ALV is dit HR artikel dan ook aangenomen. De Heraut en ismus zijn door dit artikel dichter bij elkaar komen te staan en wij hopen van harte dat dit ook in de toekomst goede politicologische journalistiek op zal leveren. Tot slot is ook de promotie van ismusactiviteiten, reclame van sponsors en het 'woordje van de voorzitter' het afgelopen jaar goed verlopen.

#### *Smsdienst*

We blijven bij het standpunt geuit in het halfjaarverslag. Wij pleiten voor afschaffing van de SMS-dienst.

#### *Collegepraatjes*

Afgelopen jaar zijn er weer collegepraatjes gehouden als promotiemiddel. Ook dit jaar werd hierbij rekening gehouden met het vinden van een goede balans. Er is geprobeerd activiteiten zo goed mogelijk te promoten, zonder de studenten al te veel te vermoeien. De collegepraatjes zijn gebruikt om een maandoverzicht van de activiteiten te geven, maar ook enkele activiteiten wat extra aandacht te geven.

De collegepraatjes zijn vooral ingezet bij de eerste en de tweedejaars bachelor studenten. De derdejaars studenten zijn lastiger te bereiken, doordat zij in het eerste half jaar weinig contact momenten hebben. Ook in het tweede halfjaar was het lastiger om de derdejaars bachelor studenten te bereiken, maar zijn hier wel vaker collegepraatjes gehouden.

De reden dat er minder aandacht is gegaan naar de derdejaars en de masterstudenten in het geven van collegepraatjes is, naast dat zij moeilijker te bereiken zijn, dat zij meestal al goed op de hoogte zijn van het bestaan van ismus en haar activiteiten. Wanneer zij verbonden willen zijn met ismus zien wij dat zij goed te bereiken zijn met andere promotie materialen.

In het afgelopen jaar is er ingezet op het verhogen van de effectiviteit van collegepraatjes. Er zijn experimenten gedaan met het aanpassen van de vorm hiervan. Zo is de Commissaris Externe



Betrekkingen niet na afloop, maar juist voor de pauze een collegepraatje gaan houden. Daarna stond de Commissaris Externe Betrekkingen gedurende de pauze met koffie, thee en koekjes in de college zaal. Daarnaast werd er een overzicht van de activiteiten uitgeprint en meegenomen en deze konden studenten mee nemen. Voor enkele activiteiten en accessoires zijn inschrijflisten mee genomen. De conclusie van deze experimenten is dat de effectiviteit vooral bij de eerstejaars iets werd verhoogd. Zij waren minder bekend met ismus en konden zich makkelijker inschrijven voor activiteiten en accessoires. Daarnaast konden zij vragen stellen aan de . Bij de tweede en derdejaars viel de verhoogde effectiviteit tegen. Daarom luidt het advies dan ook, om deze vorm van collegepraatjes in te zetten voor het extra promoten van bepaalde activiteiten, vooral bij de eerstejaars, maar dat een maandoverzicht beter in reguliere vorm kan worden gegeven.

#### *ismusaccessoire*

De ismustrui van dit jaar was een groot succes. Het is de bedoeling dat de trui ook de komende jaren nog kan worden besteld. Hiervoor bestond het idee een apart kopje te maken op de site waar leden de trui kunnen bestellen. Dit is helaas nog niet gerealiseerd. Wel blijkt de vraag naar de truien onder de nieuwe eerstejaars groot.

De tweede accessoire was de ismuspen. Deze is voornamelijk uitgedeeld door het kandidaatsbestuur tijdens de introductie als promotievoorwerp voor de vereniging. Er zijn nog genoeg ismuspennen over om ze ook aankomend collegejaar te blijven uitdelen.

## Sponsorbeleid

Het afgelopen jaar is de Commissaris Externe Betrekkingen weer bezig geweest met het behouden en uitbreiden van samenwerking met bestaande partners en daarnaast op zoek geweest naar nieuwe partners. Van een aantal bestaande partners was in het voorgaande jaar al bekend dat deze samenwerking helaas niet verlengd zou worden, zoals de samenwerking met Searchtechnologies en Toekomst van Brabant. Toch is de Commissaris Externe Betrekkingen er in geslaagd de meeste partnerschappen te behouden en vaak ook iets uit te breiden. Zo konden de samenwerkingen met Café 't Haantje en de Atlantische Commissie worden voortgezet en zijn die met Stadscafé Tout, het CBS en Independer uitgebreid. Daarnaast zijn er een aantal nieuwe partnerschappen ontstaan, een aantal konden opbrengsten genereren in het jaar 2014-2015 en een aantal waren mooie kansen waarmee de Commissaris Externe Betrekkingen in het jaar 2015-2016 mee aan de slag kon gaan. Ook het afgelopen jaar is er gekozen voor Stadscafé Tout als stamkroeg van studievereniging ismus. De reden hiervoor is dat het bestuur zelf een prettige sfeer heeft ervaren en de samenwerking in 2013-2014 erg goed leek. Door de goede banden is de samenwerking met Stadscafé Tout iets uitgebreid en dit heeft geresulteerd in wat hogere opbrengsten en verschillende leuke borrels en activiteiten. Voor de Constitutie Borrel heeft het bestuur gekozen voor gratis munten in plaats van een sponsorbedrag, omdat dit meer opleverde. Daarom valt het totale sponsorbedrag wat lager uit.

Sponsor	Bedrag
Stadscafé TouT	€400,-
Stadscafé TouT (CoBo)	100 munten
Café 't Haantje	€150,-
CBS	€400,-
Atlantische Commissie*	€175,-
Atlantische Commissie	€175,-
Independer	€480,-
DirectStudents	€300,-
Coffeecup Media	Gratis bekertjes
Totaal	€1905,-

\* Sponosrbedrag is doorgeschoven vanuit het jaar 2013-2014

De enige nieuwe sponsor die dit jaar al inkomsten heeft opgeleverd is DirectStudents. Via ons hebben zij twee keer een mailing verstuurd. Het criterium hiervoor was dat de inhoud van de mailing aan zou sluiten op de doelgroep. Daarnaast heeft de Commissaris Externe Betrekkingen voor het Actieve Leden Uitje contact gezocht met Popocatepetl. Dit resulteerde in een etentje en een cocktailworkshop. Ook tijdens de introductie heeft ismus samengewerkt met dit restaurant op de opleidingsdag. Gezien de goede contacten zien wij Popocatepetl als een zeer interessante structurele partner. Daarnaast is er contact gezocht met Lux, zij waren geïnteresseerd in een samenwerking, maar moeten opnieuw worden gecontacteerd in het begin van een nieuw collegejaar. Ten slotte is de Commissaris Externe Betrekkingen benaderd om een samenwerking met Bijlesnetwerk op te starten. Dit initiatief ontstond pas tegen het einde van het collegejaar, maar is intussen succesvol opgepakt door de Commissaris Externe Betrekkingen 2015-2016.

De sponsorbrochure is naast de sponsorpakketten gebruikt voor het informeren van potentiële partners. Omdat de Commissaris Externe Betrekkingen ervoor heeft gekozen deze brochure niet op de site te zetten, hebben wij de meerwaarde hiervan niet goed kunnen testen. Hier is voor gekozen om het contact met potentiële partners te behouden, als de brochure vrij te downloaden is op de site, valt dit eerste contactmoment weg.

Het werven van donateurs is het afgelopen jaar moeizaam verlopen. Het bestuur heeft de zelfde strategie gevolgd als de afgelopen jaren, maar dit heeft helaas weinig opgeleverd. Tijdens de ouderdag is er geprobeerd om extra donateurs te werven door het neerleggen van de donateursformulieren op de ismuskamer. Helaas heeft dit geen extra donateurs opgeleverd.

## Activiteitenbeleid

Het afgelopen jaar heeft ismus weer een breed scala aan activiteiten georganiseerd voor haar leden. Met een totaal van 74 activiteiten hopen we dat er voor iedere politicoloog weer een activiteit tussen zat die aansprak. In het begin van het jaar heeft het bestuur als doel gesteld om een mooie balans te creëren tussen formele en informele activiteiten. Dit is helaas niet helemaal gelukt vanwege de vele problemen waar de commissies die verantwoordelijk waren voor deze activiteiten tegenaan liepen, zoals de lezingcommissie en de debatcommissie. Hierover zal meer worden besproken onder het kopje commissies.

In het beleidsplan is gesteld dat de traditionele activiteiten, zoals de reis, het kennismakingsweekend en diner-rouler veel leden aanspreken en deze zeker moeten worden georganiseerd. Ook het afgelopen jaar bleken deze activiteiten weer een succes, maar het bestuur is ook erg trots op de nieuwe activiteiten die zijn georganiseerd, zoals een geslaagd kerstdiner en een afsluitende barbecue.

Een volledig activiteitenoverzicht van het afgelopen jaar is te vinden in bijlage 1.

## Commissies

Zoals in het beleidsplan is gesteld werd de creatieve inbreng vanuit commissies dit jaar als groot goed beschouwd. De commissies hadden het afgelopen jaar veel autonomie waar dit mogelijk was. Veel commissies zijn enthousiast en actief aan de slag gegaan met deze autonomie, maar voor andere commissies bleek meer sturing nodig.

Naast eigen inbreng is het ook van groot belang dat de Commissaris Interne Betrekkingen overzicht houdt op de gang van zaken binnen commissies. Dit contact is het gehele jaar met alle commissies goed verlopen via Whatsapp, Facebook en persoonlijk contact. Hierbij was de voorzitter voornamelijk het aanspreekpunt, maar voelde alle commissieleden zich gelukkig geroepen om problemen en ideeën aan te kaarten. Hieronder zullen alle commissies stuk voor stuk worden besproken.

*Accessoirecommissie*

De accessoirecommissie heeft dit jaar een ware ismustrui gerealiseerd die het aankomend jaar ook nog kan worden besteld voor een leuke prijs. Zoals in het halfjaarverslag is aangegeven, is de ismustrui helaas aan de late kant verschenen vanwege problemen met de kledingdrukkerij. Uiteindelijk is de ismustrui in maart verschenen en zijn er 24 exemplaren besteld. Het tweede halfjaar was het de bedoeling om een eenjarige accessoire te creëren. Hoewel de commissie vele ideeën had is hier niets uitgekomen, vanwege tijdsgebrek bij veel drukkers en hoge prijzen. Het bestuur heeft toen besloten zelf pennen te bestellen met het oog op promotie tijdens de introductieweek.

*Almanakcommissie*

De almanak was dit jaar een groot succes. Door de vijf fanatieke en enthousiaste leden is er een prachtige almanak afgeleverd waarin veel leden en docenten terug te vinden zijn. Dat er zoveel leden terug te vinden waren in de almanak was te danken aan het feit dat de commissie zich enorm heeft ingezet door langs te gaan bij colleges met enquêtes waardoor leden direct hun vragen konden inleveren. Wil het bestuur volgend jaar weer een almanak uitbrengen, dan raden wij zeer aan om leden directer aan te spreken zodat de almanak goed gevuld wordt.

Uiteindelijk is het bestuur terug gekomen op het idee zoals beschreven in het beleidsplan om leden zich te laten inschrijven voor de almanak om een groot overschot tegen te gaan. Dit bleek niet te realiseren op een handige manier. Dit betekent echter wel dat er net als vorig jaar veel almanakken over zijn. Hoewel de almanak erg mooi is, was hij er wel te laat. Hierdoor was het niet meer mogelijk om ze uit te delen bij colleges wat mede heeft gezorgd voor een groter overschot aan almanakken.

*Carrière dagcommissie*

Zoals aangegeven in het beleidsplan wilden we dit jaar een carrière dag organiseren met een gevarieerd programma aan lezingen en workshops. Dit is zeker gelukt met een aanbod van vijf lezingen en vier workshopmogelijkheden, waarvan deelnemers er twee konden worden kiezen. Hoewel de commissie erg enthousiast was en een goede dag heeft neergezet bleek de opkomst wat minder. Dit kwam voornamelijk doordat er geen grote namen kwamen spreken en de vakgroep de dag dit jaar, in tegenstelling tot vorig jaar, niet kon verplichten. Hoewel de wens van de vakgroep voor een carrière dag meerdere malen uitgesproken is, bleek de verplichtstelling te lastig. Het bestuur kijkt hier op een andere manier tegenaan dan de vakgroep en wilt voor aankomende jaren dan ook meegeven om goed samen te werken met de vakgroep en de noodzaak van verplichtstelling of goede promotie van de vakgroep duidelijk te maken. Uit de studenten enquêtes blijkt al jaren dat arbeidsmarktsoriëntatie slecht scoort bij de opleiding. De carrière dag is dus een uitgelezen kans voor ismus en de vakgroep om de handen ineen te slaan.

*Debatcommissie*

In het begin van het jaar is de debatcommissie enthousiast van start gegaan met de organisatie van het traditionele BOW-ismusdebat. Na het organiseren van dit debat sprak de commissie de wens uit om zelf initiatief te tonen waarop de Commissaris Interne Betrekkingen besloot om het hutspot en couscous debat en het StudentStem! debat zelf te organiseren. Op deze manier kreeg de commissie de ruimte om zelf activiteiten te organiseren, maar deze ruimte is helaas niet genomen. Hoewel de Commissaris Interne Betrekkingen de debatcommissie probeerde te enthousiasmeren, kwamen de ideeën niet van de grond.

In het beleidsplan is aangegeven dat het bestuur het nut van samenvoeging met de lezingscommissie niet inzag. Inmiddels is het bestuur hierop teruggekomen en lijkt samenvoeging een goed idee voor de aankomende jaren.

*Excursiecommissie*

Zoals aangegeven in het beleidsplan en halfjaarverslag is de excursiecommissie het afgelopen jaar opgedeeld in een meerdaagse excursiecommissie en een eendaagse excursiecommissie. Dit heeft erg bevorderlijk gewerkt. De meerdaagse excursiecommissie kan zich focussen op de belangrijke en

grote taak die zij hebben, terwijl de eendaagse excursiecommissie hier zich juist geen zorgen om hoeft te maken en hierdoor zich meer kan richten op de kleinere excursies. Ook de commissieleden zelf waren goed te spreken over deze verdeling.

#### *Meerdaagse excursiecommissie*

De meerdaagse excursie naar Berlijn was een groot succes. In totaal zijn we met 42 ismi naar Berlijn geweest om de culturele plekken en politieke instanties te bezichtigen. De commissie was erg enthousiast en er zijn geen moeilijkheden opgetreden.

#### *Eendaagse excursiecommissie*

De eendaagse excursiecommissie is verantwoordelijk geweest voor de excursie naar De Wereld Draait Door, Vredesorganisatie PAX en het NOS-debat. Hoewel het doel was om in elk blok een excursie te organiseren, bleek dit al snel roostertechisch niet mogelijk. Met deze reden hebben we twee excursies in maart gehad en daarna helaas niet meer. De laatste maanden blijken altijd erg druk en ook zeker voor de eerstejaars zijn er veel werkgroepen in het laatste blok. Hierdoor is het organiseren van een excursie lastig. De Commissaris Interne Betrekking raadt dan ook aan om dit goed van te voren uit te zoeken.

#### *Feestcommissie*

De problemen rondom de feestcommissie zijn in het halfjaarverslag uitgebreid besproken. In het kort komt het er op neer dat de feestcommissie niet functioneerde en daarom na lang overleg tussen de Commissaris Interne Betrekkingen en de commissieleden is opgeheven. In de tweede helft van het jaar is er dan ook geen feestcommissie meer geweest. Het bestuur heeft het organiseren van de borrels overgenomen en dit heeft geen problemen opgeleverd. Voor het gala is er een aparte galacommissie opgezet in februari. Zes enthousiaste leden hebben zich ingezet om een mooi gala te organiseren. Hoewel het opheffen van de feestcommissie verre van de ideale situatie was, heeft het goed uitgedaan en de commissaris interne betrekkingen uiteindelijk veel zorgen bespaard. Het advies voor volgend jaar is om goed te kijken hoe er een nieuwe invulling aan de feestcommissie kan worden gegeven, zodat het beter gaat dan afgelopen jaar.

#### *Fondswervingcommissie*

Ondanks een vrij voortvarende start heeft de fondsenwervingcommissie dit jaar wederom niets opgeleverd. In de tweede helft van het jaar is de motivatie van de commissie leden om regelmatig bij elkaar te komen, ondanks goede voornemens, verder gezakt. De twee overgebleven commissieleden zijn bij verschillende potentiële partners langs geweest, maar ook dit heeft niets opgeleverd. Uiteindelijk is de energie die de Commissaris Externe Betrekkingen in deze commissie heeft gestoken ook afgenomen.

#### *Lezingcommissie*

Helaas is de lezingcommissie dit jaar niet zo succesvol geweest als voorgaande jaren. Hoewel er veel politici, journalisten en andere interessante sprekers zijn aangeschreven bleken veel agenda's al te vol voor dit collegejaar. Ook werden verschillende bevestigingen van bijvoorbeeld Marianne Thieme en Annemarie Jorritsma op het laatste moment afgezegd. Na de vele afwijzingen raakte de commissie ontmoedigd en was het lastig om ze nog aan te sporen.

Voor het komende jaar lopen er nog twee projecten, één met Buitenlandse Zaken en één met Twan Huys. Het nieuwe bestuur kan deze oppakken om hopelijk snel lezingen te organiseren.

#### *M-feest afgevaardigde*

Ook dit jaar had studievereniging ismus weer een zeer enthousiaste M-feest afgevaardigde. Zij nam plaats in de M-feestcommissie onder leiding van de penningmeester van de Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM). In deze rol heeft zij geholpen met het bedenken van de thema's, decoratie, de promotie en het draaien van de deurdiensten. Ook hielpen de M-feest afgevaardigden van dit jaar met hun enthousiasme weer met het maken van de sfeer op de feesten.

*PiP-commissie*

Ook dit jaar heeft ismus weer twee commissieleden afgevaardigd voor de PiP-commissie. Deze ismi hebben gezorgd voor de organisatie van het PiP-congres en de communicatie met het bestuur. Dit jaar vervulden zij de posten van secretaris en acquisitie. De organisatie van het congres, dat op 4 maart jongstleden heeft plaatsgevonden, is in onze ogen goed verlopen. Wel zijn er wegens persoonlijke omstandigheden twee commissieleden uitgevallen, wat de organisatie ietwat heeft gecompliceerd. De rest van de commissie is echter bereid gevonden om dit intern op te vangen. Om de vooruitgang toch te controleren is er regelmatig contact geweest tussen de voorzitters van de studieverenigingen en (een van) hun afgevaardigde(n) in de commissie. Binnen ismus proberen we ervoor te zorgen dat een van de twee leden van deze commissie dit voor het tweede jaar doet. Aankomend jaar gaat dat door de drukke agenda's van beide commissieleden van afgelopen jaar helaas niet lukken. Wanneer het XV<sup>e</sup> bestuur echter goed contact houdt hebben wij er het volste vertrouwen in dat ook het volgende PiP-congres weer goed zal verlopen.

*Reiscommissie*

De reiscommissie heeft een geweldige reis naar Georgië en Armenië georganiseerd. Twee landen waarmee de communicatie niet altijd even gemakkelijk mee verloopt en deze reis daarom des te meer waardering verdient. De reis zat erg goed in elkaar en het programma bestond uit een mooie balans van formele en informele activiteiten. Op de reis zelf waren er af en toe binnen de commissie wat miscommunicaties en ook de communicatie tussen het bestuur en de commissie verliep niet altijd even soepel. Dit is zeker een leerpunt geweest voor beide. Al met al kan er teruggekeken worden op een mooie tien dagen en de verste ismusreis ooit.

*Sport, spel en filmcommissie*

De sport, spel en filmcommissie heeft dit jaar nieuw leven ingeblazen gekregen. Dankzij de vijf super enthousiaste commissieleden zijn er leuke activiteiten georganiseerd die goed werden bezocht door de leden. Hoewel het sportieve element in de commissie ook het afgelopen jaar ontbrak, op de kilometer verre dropping na, blijft de Commissaris Interne Betrekkingen erbij dat het een commissie is met erg veel potentie en dat is dit jaar zeker getoond.

Ook het contact tussen de commissieleden en de Commissaris Interne Betrekkingen verliep altijd goed en kleine misverstanden werden snel opgelost.

*Unit-P*

De drie vaste leden van de Unit-P waren een belangrijke en stabiele factor in het promotiebeleid van ismus het afgelopen jaar. Het contact tussen de Commissaris Interne Betrekkingen en de Unit-P verliep altijd goed. Middels een maandelijks bestand met daarin alle informatie voor de benodigde posters werden de leden van de Unit-P op de hoogte gebracht van wat er van hun verwacht werd. Dit bleek uitstekend te werken en heeft gezorgd voor mooie en grappige posters bij alle activiteiten.

## **Samenwerkingsverbanden**

Onze vereniging is een vereniging die onderdeel is van verschillende samenwerkingsverbanden. De samenwerkingsverbanden waar ismus deel aan neemt zijn: de Alumnikring Politicologie, het IAPSS, de Medezeggenschap (USR, FSR, OLC), het NKWP, het PVP, het SOFv, de SVM en de VVA.

*Alumnikring Politicologie*

Het afgelopen jaar is er een aantal keer vergaderd met het bestuur van de alumnivereniging van onze opleiding. De voorzitter van XIVE bestuur heeft samen met de voorzitter van het XII<sup>e</sup> bestuur hier aan deelgenomen. Aangezien er binnen de faculteit al enige tijd meer aandacht is voor alumniverenigingen hebben wij hier ook op ingespeeld. Dit gebeurde met wisselend succes. De ene borrel is zeer succesvol met een opkomst van ongeveer 35 mensen, waar bij de andere maar vijf mensen komen opdagen. Wel hebben we gemerkt dat activiteiten in Nijmegen niet erg populair zijn

bij onze alumni, omdat de meeste vanwege hun werk in de randstad wonen. Daarom is de opkomst politicologen op de facultaire alumnidag meestal ook beneden gemiddeld. We blijven echter veel contact houden met de facultaire alumnicoördinator over wat er allemaal te verbeteren valt. Een van de ideeën hiervoor is bijvoorbeeld om studenten die net klaar zijn met de master actiever bij de Alumnikring te gaan betrekken door hen bij de diploma-uitreiking gelijk welkom te heten binnen de alumnikring met een presentje. Daarnaast is er regelmatig contact met de faculteit over een bestand met alle gegevens van alumni van onze opleiding dat op dit moment ontwikkeld wordt. Het aankomende jaar zal ismus in het bestuur van de Alumnikring worden vertegenwoordigd door de voorzitters van het XIIIe, XIVe en XVe bestuur.

#### *International Association for Political Science Students (IAPSS)*

Het afgelopen jaar heeft, zoals de meesten wel zullen hebben gemerkt, het IAPSS congres in Nijmegen plaatsgevonden. Tijdens het halfjaarverslag hebben we uitgebreid stilgestaan bij dit evenement en hoe goed het allemaal is verlopen. Dit congres was niet alleen heel erg leuk, maar heeft ismus binnen de universiteit, vakgroep en faculteit een hoop positieve aandacht opgeleverd. Het HR artikel 5 dat wij met dank aan het faculteitsbestuur hebben kunnen opstellen is hier een prachtig voorbeeld van. We zijn erg blij dat het overgebleven geld op deze manier niet alleen binnen de vereniging kan blijven, maar ook toekomstige bestuurders de kans geeft om deel te nemen aan een dergelijk congres. Als bestuur willen we nogmaals benadrukken dat het IAPSS congres een van de hoogtepunten van ons jaar is geweest en dat het wat ons betreft niet snel genoeg opnieuw in Nijmegen georganiseerd kan worden.

#### *Medezeggenschap (USR, FSR, OLC)*

De samenwerking met de Universitaire Studentenraad verloopt bijna helemaal via het lidmaatschap bij het SOFv. Daarnaast was de voorzitter een politicoloog en via hem kregen we ook zo nu en dan informatie over de werkzaamheden van de USR.

De samenwerking met de Facultaire Studentenraad is ook goed verlopen. Aangezien de voorzitter van het XIIIe bestuur ook in de FSR zat, hebben wij regelmatig contact gehad over zaken waar ismus en de FSR beiden belang in hadden. Zo is er regelmatig contact geweest over de verhuizing naar het Gymnasion en wat de mogelijkheden voor ismus waren. De FSR is zeer betrokken geweest bij de vergaderingen. Ondanks het geringe aantal politicologen in de volgende USR raadt het bestuur aan om de contacten met de FSR warm te houden.

De samenwerking met de Opleidingscommissie is zeer gering geweest. Het bestuur deelt berichten van de OLC op de verenigingspagina en er is een permanente poster op de deur van de ismuskamer gehangen met de werkzaamheden van de OLC. In de toekomst kunnen de contacten met de OLC zeker worden verbeterd.

#### *Nederlandse Kring voor Wetenschap en Politiek (NKWP)*

Het NKWP is de wetenschappelijke koepel van de politicologie. Het geeft tevens de Acta Politica uit met daarin wetenschappelijke artikelen. Het afgelopen jaar heeft het PvP bestuur getracht de banden met het NKWP aan te halen. Het NKWP steunt PiP congres jaarlijks met een bijdrage van €500. Het PvP bestuur denkt echter dat het NKWP in de toekomst een grotere rol kan spelen, bijvoorbeeld bij het benaderen van academische sprekers. We hebben getracht de relatie te verbeteren door het gehele NKWP bestuur uit te nodigen voor het PiP congres. Daarnaast hebben we beter contact onderhouden met het studentlid dat bij de NKWP vergaderingen aanwezig is. Aankomend jaar zal de oud-voorzitter van het SPIL en het PvP plaatsnemen bij de NKWP vergaderingen als studentlid. Op deze manier hopen wij dat de relatie tussen ismus en het NKWP ook het aankomende jaar goed zal blijven.

#### *Platform voor Politicologen (PvP)*

Het afgelopen jaar is er op regelmatige basis vergadert tussen de voorzitters van de vier studieverenigingen voor politicologie in Nederland. Deze vergaderingen vinden grofweg om de vier

weken plaats in Utrecht. Het bestuurslid dat ismus levert aan het PvP bestuur is dit jaar opnieuw secretaris geweest. Alle verenigingen waren dit jaar bijzonder gemotiveerd om meer uit het PvP te halen. De ambitie was vrij simpel, namelijk om het PvP te laten groeien in ons jaar. Wanneer wij hier op terugkijken is dit maar gedeeltelijk gelukt. Het grootste probleem waar het PvP bestuur tegenaan liep is dat alle vier de verenigingen het afzonderlijk al heel druk hebben. Ook de totaal verschillende tentamenperiodes van de universiteiten vormen een groot obstakel. Tegen de tijd dat wij het eens waren over nieuwe activiteiten bleek dat er al geen beschikbare datum meer voor was waarop alle verenigingen konden. Wij raden het volgende bestuur dan ook aan om het begin van het jaar gelijk een aantal data vast te leggen met de verenigingen voor andere, nog te plannen, activiteiten. Tot slot zullen wij het draaiboek waarmee de PiP-commissie werkt uitbreiden met de ervaringen van dit jaar zodat zij makkelijker kunnen opstarten om zo de organisatie van het congres vloeiender te laten verlopen. Wij hopen dat er de komende jaren meer uit het PvP gehaald kan worden zodat meer politicologen profijt kunnen hebben van het grote aantal mogelijkheden dat een dergelijk platform heeft.

#### *Samenwerkend Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv)*

Ook het afgelopen jaar was het bestuur van ismus weer regelmatig te vinden bij de vergaderingen van het SOFv. Als bestuur hebben we veel gehad aan de praktische informatie die wordt besproken bij het SOFv, maar hebben wij ook ons steentje kunnen bijdragen. Op deze manier gaat elke vereniging jaarlijks vooruit. Doordat de Commissaris Interne Betrekkingen van het XIIIe bestuur tevens SOFv-bestuurslid was, hadden wij een nog grotere motivatie om deel te nemen aan SOFv-activiteiten. Wij hopen dan ook dat het volgende bestuur hier mee door zal gaan om op deze manier de banden tussen ismus en het SOFv goed te houden.

#### *Samenwerkende Vereniging der Managementwetenschappen (SVM)*

In het afgelopen jaar was de Commissaris Externe Betrekkingen de voorzitter van de Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen. Daarom is hier vanuit studievereniging ismus afgelopen jaar wat meer aandacht naar toe gegaan. Naast dat de SVM zich bezig heeft gehouden met het organiseren van de M-Feesten, activiteiten voor internationale studenten, de ouderdag, de facultaire sportdag en activiteiten tijdens de introductieweek, is er ook meer aandacht gegaan naar het benutten van de potentie van het SVM en het verbeteren van de relatie met de faculteit. Traditiegetrouw zijn de M-feesten ook dit jaar weer in de El Sombrero gehouden. De feesten waren allemaal een groot succes en blijven drukbezocht. De keuze om het M-feest in de introductie te verplaatsen naar de Drie Gezusters bleek wederom weer verstandig. De capaciteit van de Drie Gezusters was weer nodig om genoeg plaats te bieden voor iedereen die naar binnen wilde. De internationaliseringscommissie heeft dit jaar weer verschillende borrels georganiseerd. Bij beide borrels was de opkomst laag, al was de opkomst bij de tweede borrel wat hoger. De SVM heeft gesproken met de faculteit over het nut van deze borrels. De faculteit begreep de stelling van de SVM en het bestuur van de SVM moedigt het nieuwe bestuur dan ook aan om tot een mooi alternatief te komen. Daarnaast is er een excursie naar Amsterdam georganiseerd. Deze excursie zat erg snel voor en had een mooi programma.

De coördinator sportdag/ouderdag heeft het afgelopen jaar een zeer geslaagde facultaire ouderdag neer weten te zetten. De ouderdag was druk bezocht en werd goed gewaardeerd door de faculteit. Naast deze ouderdag heeft de coördinator sportdag/ouderdag zich tegen het einde van het jaar al ingezet om een sportdagcommissie op te zetten en een start te maken met de organisatie van de Facultaire sportdag 2015. Op deze manier werd het mogelijk om de sportdag al aan het begin van het nieuwe college jaar te realiseren.

De constructie om de SVM bestuursleden te laten plaatsnemen in de introductiecommissie van de Faculteit der Managementwetenschappen bleek weer een goede zet. In grote lijnen is de structuur van de introductie in 2014 aangehouden en de SVM heeft hier weer eigen invulling aan mogen geven. Tijdens de introductie heeft de SVM weer het M-feest, twee kroegentochten, twee diner roulers en de jumbo-lunch georganiseerd. Door het succes van het voorgaande jaar, heeft de SVM

ervoor gekozen wederom een after-intro feest te organiseren. De activiteiten waren een succes en de samenwerking tussen de faculteit en de SVM was zeer goed.

#### *Vrienden Van Aquino (VVA)*

De Vrienden van Aquino is een informeel samenwerkingsverband tussen de verschillende studieverenigingen aan de Thomas van Aquinostraat. De verenigingen die deelnemen zijn: BOW, de ESV, JFV, Mundus, Synergy en ismus. Door de drukke agenda's van alle verenigingen zijn er dit jaar iets minder bijeenkomsten geweest dan men had gewild. Toch zijn de verhoudingen tussen de verenigingen goed gebleven, doordat de besturen elkaar op zeer veel gelegenheden zien. De bijeenkomsten die er wel hebben plaatsgevonden waren zeer gezellig. Het is altijd leuk om andere besturen beter te leren kennen en we raden het volgende bestuur dan ook aan dit samenwerkingsverband door te zetten.

## **Universiteit en de faculteit**

Als bestuur hebben wij het afgelopen jaar gemerkt dat pogingen die wij als studievereniging doen om speciale evenementen te organiseren of nieuwe dingen te proberen bij de faculteit altijd op veel enthousiasme kunnen rekenen. Dit was niet alleen het geval bij het IAPSS congres, maar eigenlijk bij elk voorstel dat we bij de faculteit neerleggen. Daarnaast zijn ze altijd bereid leuke activiteiten van ismus te promoten via hun Facebookpagina. De verhoudingen tussen ismus en de faculteit zijn dan ook bijzonder goed. Als bestuur hebben wij dit het afgelopen jaar enorm gewaardeerd en wij zullen het nieuwe bestuur dan ook op het hart drukken om niet te schromen bij de faculteit binnen te lopen met voorstellen of ideeën.

Tevens een belangrijk onderdeel van dit jaar zijn de plannen voor de verhuizing in 2017 naar het Gymnasium. De faculteit heeft hierbij duidelijk gemaakt veel waarde te hechten aan de studieverenigingen en wij zien dit terug in de inspraak die wij hebben op de nieuwe kamers. Overal wordt onze mening voor gevraagd en overal kan over gepraat worden. Op dit moment zijn de plannen al ver genoeg dat de ruimte voor ismus bekend is, alleen nog niet wat de precieze inrichting van de kamer zal worden. Alle studieverenigingen zullen bij elkaar komen te zitten samen met IAPSS en Unipartners. Met de betrokken houding van het nieuwe bestuur zal ismus een prachtige nieuwe verenigingskamer krijgen!

Tot slot heeft ismus het afgelopen jaar, zoals ook al vermeld tijdens het halfjaarverslag, qua aantal bestuursbeurzen hetzelfde aantal kunnen behouden. Jaarlijks wordt naar de verenigingsomvang, haar activiteiten en belangrijke stukken zoals het jaarverslag en beleidsplan gekeken. Aan de hand hiervan kent een commissie beurzen toe aan de verenigingen. Gezien ons leden aantal zit ismus al in de hoogste schaal en daar zal ook het XV<sup>e</sup> bestuur van kunnen profiteren.



## Nawoord

Veel dank voor het lezen van ons jaarverslag! Hopelijk heeft u middels het lezen van dit jaarverslag een goed en duidelijk beeld gekregen van onze werkzaamheden en de voortgang van onze studievereniging over het afgelopen jaar.

U bent van harte welkom op de vertrouwde locatie, café 't Haantje (aan de Daalsweg), voor de 52<sup>ste</sup> ALV der studievereniging ismus. Deze wordt gehouden op donderdag 8 oktober 2015 om 20.00 uur. Wij hopen op een constructieve vergadering waarin we kunnen wisselen van bestuur.

Wij bedanken graag nogmaals iedereen voor een fantastisch afgelopen jaar en wensen onze opvolgers niets dan het beste aan plezier en succes toe voor komend jaar.

Met vriendelijke groet,

Het XIV<sup>e</sup> bestuur der studievereniging ismus

Tom Dymanus  
Henri van Omme  
Lars Meijer  
Yaël van Drunen  
Lowieke Vermeulen

**Bijlage 1: Activiteitenoverzicht Halfjaarverslag**

Maand	Datum	Activiteit	Opkomst
Augustus	19 augustus	Formatiespel	80
	21 augustus	Pubquiz	95
September	2 september	Broodje knakactie	92
	9 september	Commissie inschrijving	62
	16 september	Prinsjesdag	31
	19 september	Lezing Kim Phuc in Arnhem	15
	24 september	Kennismakingsborrel	73
Oktober	2 oktober	Actuacollege rondom Schots referendum	55
	3,4,5 oktober	Kennismakingsweekend	39
	7 oktober	ALV	
	8 oktober	Filmavond Argo	15
	8 oktober	M-feest	32
	16 oktober	Diner rouler	33
	21 t/m 24 oktober	IAPSS autumn convention	199
November	10 november	Eetactie wafels	58
	12 november	BOW-ismus debat	52
	13 november	Kratje van de maand	21
	17 november	Karaokeborrel	57
	20 november	Pokeravond	24
	26 november	Bierproeverij	27
	26 november	M-feest	30
	27 november	Lezing Hongaarse Politiek	15
December	03 december	Sinterklaasborrel + bekendmaking reis	43
	03 december	Schoenzetactie	17
	11 december	Kroegentocht	42
	15 december	Bekendmaking excursie	22
	17 december	Kerstdiner	23
Januari	7 januari	Nieuwjaarsborrel	36
	9 januari	Reislezing Georgië en Armenië	32

	9 januari	Excursie DWDD	16
	14 januari	Pubquiz	23
	14 januari	M-feest	31
	15 januari	Lezing Amerikaanse politiek	64
	15 januari	Kratje van de maand	16
Februari	2 februari	Lezing Sybrand van Haersma Buma	243
	4 februari	Amor on the Dancefloor (ismus, Umoja, Desda, FC Sophia en Students for Students)	123
	9 februari	Welcome Back Borrel	17
	12 februari	Halfjaarlijkse ALV	24
	19 februari	Kratje van de maand	19
	19 februari	Hutspot en couscous debat	44
	23 februari	Diner rouler	16
	26 februari t/m 1 maart	Meerdaagse excursie naar Berlijn	42
Maart	2 maart	NOS-debat	38
	4 maart	PIP-congres	130
	5 maart	Lezing Beatrice de Graaf en Arie Slob in samenwerking met ChristenUnie en VGSN-TQ	115
	6 maart	Bierproeverij met ASAP voor de RAGweek	12
	9 maart	StudentStem! debat	107
	10 maart	SVM veiling RAGweek	28
	11 maart	Eetactie appelflap RAGweek	70
	12 maart	Duitse borrel	52
	14 maart	Facultaire ouderdag	500
	16 maart	Lezing Bas Eickhout	54
	17 maart	Dropping	28
	17 maart	Uitgave ismustrui	24
	18 maart	Reisbijeenkomst	42
	19 maart	Lezing over de Arabische Lente in Tunesië	28

	20 maart	Excursie naar PAX	20
	23 maart	Lezing Anoucka van Miltenburg	37
	25 maart	M-feest	18
April	14 april	Kratje van de maand	23
	15 april	Eetactie: fruit met ijs	31
	20 april	Tussentijdse ALV	29
	22 april	Carrièredag	63
	23 april	Diner rouler	28
Mei	1 t/m 10 mei	ismusreis	42
	12 mei	Filmavond	17
	18 mei	Lezing Hero Brinkman	53
	19 mei	Gala	117
	26 mei	After reisborrel	21
	27 mei	Verkiezings ALV	
Juni	1 juni	Lezing Atlantische Commissie	44
	1 juni	Barbecue	37
	3 juni	Bierspellenfeest	16
	3 juni	M-feest	33
	8 juni	Actieve ledenuitje	40