



Jaarverslag 2016-2017
XVIe bestuur der studievereniging ismus

WAT. VONDEN. WE. ERVAN.?

Ruud Walvius
Tomas Jochoms
Ruben Meijerink
Nanne van Mil
Luuk Scholman

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester
Commissaris Interne Betrekkingen
Commissaris Externe Betrekkingen

Inhoud

Voorwoord	2
Reflectie op visie.....	3
Ledenbeleid	4
Promotiebeleid.....	6
Sponsorbeleid.....	10
Activiteitenbeleid	12
Commissies.....	12
Samenwerkingsverbanden	21
Nawoord.....	24

Voorwoord

Geachte ismi,

Het academisch jaar 2016-2017 is ten einde gekomen. Dit is natuurlijk een uitgelezen moment om terug te blikken op het afgelopen jaar. Doormiddel van dit jaarverslag hopen wij een helder en eerlijk beeld te creëren van het afgelopen jaar. Wat ging er goed? Wat ging er minder goed? En wat kunnen we meegeven aan onze opvolgers? Wij kijken erg positief terug op het afgelopen jaar, een gevoel dat wij hopen dat u ook heeft. Het was een jaar dat politiek zeer interessant is gebleken met de Tweede Kamerverkiezingen, maar natuurlijk ook de Amerikaanse verkiezingen en de Duitse verkiezingen weer om de hoek.

Het is een jaar met vele hoogtepunten geweest. Zo hebben we een excursie naar Den Haag gehad, de grote ismusreis gehad naar Sofia, Skopje en Pristina, de lezing van minister Dijsselbloem en nog veel meer. Een jaar om tevreden op terug te kijken. Ook zullen er komend jaar weer enorm veel interessante en leuke activiteiten worden georganiseerd, daarom kijken we nu gezamenlijk nog een keer terug op het vorige jaar.

Tot slot wil het bestuur u graag bedanken. Bedanken voor de inzet en aanwezigheid het afgelopen jaar, zonder u was het nooit geslaagd. Ook willen wij u bij voorbaat bedanken voor het lezen van dit jaarverslag, het wordt gewaardeerd. Wij hopen dat u doormiddel van dit jaarverslag een helder en overzichtelijk beeld krijgt van de keuzes die wij gemaakt hebben als bestuur het afgelopen jaar. Wij wensen u veel leesplezier!

Met vriendelijke groet,

Het XVI^e bestuur der studievereniging ismus

Ruud Walvius – Voorzitter

Tomas Jochoms – Secretaris

Ruben Meijerink – Penningmeester

Luuk Scholman – Commissaris Externe Betrekkingen

Nanne van Mil – Commissaris Interne Betrekkingen

Reflectie op visie

Het collegejaar 2016-2017 is in de ogen van het XVI^e bestuur een zeer geslaagd jaar geweest met hoge pieken. Niet alles liep van een leien dakje waardoor er ook duidelijke leermomenten waren. Het bestuur had de eer de vereniging te mogen leiden in een jaar waarin het III^e lustrum, belangrijke verkiezingen en gezellige activiteiten centraal stonden. We zijn dan ook erg tevreden met de neergezette lustrumweek die zich kenmerkte door enthousiasme, een uitstekend opgezet programma en hoge opkomst bij zowel de formele als informele activiteiten. Ook de activiteiten rond de Election Night en de Nederlandse verkiezingen van 15 maart zijn hoogtepunten voor de Nijmeegse politicoloog geweest. Ook zijn we erg te spreken over de verbeteringen die we hebben doorgevoerd bij onze vereniging, zoals het realiseren van een membershipcard, het uitbreiden van berichtgeving via de website en social media, het invoeren van een nieuw logo en verbeterde samenwerking met externe contacten. Een voorbeeld van het laatst genoemde is de samenwerking met de vakgroep, de faculteit, de universiteit en de ESV, en BOW omtrent de lezing van Minister van Financiën Jeroen Dijsselbloem.

Samenwerking met externe contacten stond hoog op de prioriteitenlijst. Nauwe banden met de vakgroep, de faculteit en broertjes- en zusjesverenigingen hebben geleid tot het organiseren van mooie activiteiten en leggen een goede basis voor verdere mogelijkheden voor het aankomende bestuur. Helaas zijn er ook samenwerkingen niet zo gelopen zoals het bestuur graag wilde. De banden met de Veldhof waar het kennismakingsweekend gehouden wordt, zijn verslechterd. Het bestuur betreurt dit, maar in overleg met de eigenaren van de accommodatie is er een oplossing gevonden.

Ook professionalisering stond hoog op de prioriteitenlijst. Het bestuur heeft getracht de vereniging op een nieuw niveau te krijgen door de vereniging een nieuw gezicht te geven en de uitstraling op onder andere social media en de website, aan te passen. Hierbij liep het bestuur tegen problemen aan als het vinden van een logo waarin de leden zich konden vinden en het bijwerken van de nodige updates van de website. Er is veel tijd en moeite geïnvesteerd om leden te enthousiasmeren voor activiteiten door Facebookberichten, berichten op de website en onder andere Snapchat en Instagram een enerverend karakter te geven. Hoewel sommige berichten te laat online stonden en de website niet altijd up to date was, denkt het bestuur dat het enthousiasmeren en informeren van leden goed gelukt is.

Niet alleen heeft het bestuur getracht de samenwerking en professionalisering tot een hoger niveau te brengen, ook de financiële kant van de vereniging is op de schop gegaan. Zo heeft de membershipcard nieuwe sponsormogelijkheden met zich meegebracht en zijn er advertenties in de Heraut geplaatst vanuit een andere faculteit.

Concluderend vindt het bestuur dat de visie die aan het begin van het jaar opgesteld is, een ambitieuze maar realistische visie is geweest die ze voor het grootste deel heeft kunnen waarmaken. De opgedane kennis en ervaringen zijn gedeeld met aankomende bestuur, waardoor er een mooie basis ligt voor onze opvolgers. We wensen hen veel succes en plezier!

Ledenbeleid

Eerstejaars

Vanaf het begin van het jaar heeft het bestuur zich ingespannen om de eerstejaars een zo goed en zo leuk mogelijk beeld van ismus te geven. Tijdens de introductie hebben de eerstejaars kennis leren maken met de vereniging. Het bestuur was iedere dag bij een ander groepje enthousiast aanwezig. De insteek was natuurlijk het enthousiasmeren van deze eerstejaars om actief deel te nemen aan commissies en allerlei activiteiten van ismus. In het begin was te zien dat menig eerstejaars zich op de activiteiten waande, maar in mindere mate op de kamer. Dit heeft het bestuur aangepakt door meer eerstejaars persoonlijk aan te spreken en uit te nodigen op de kamer. Ook zijn er meer foto's op Snapchat geplaatst, met de intentie op die manier meer eerstejaars het gevoel te geven dat zij welkom zijn op de ismuskamer. Het aantal eerstejaars op activiteiten en op de kamer hebben we gemiddeld gezien door het jaar alleen maar zien toenemen. Dit is iets wat het bestuur als positief heeft ervaren, omdat nieuwe aanwas natuurlijk essentieel is voor onze vereniging. Al met al lijkt het eerstejaarsbeleid, ondanks een relatief moeilijke start, een succes geweest te zijn.

Tweedejaars

De tweedejaars zijn afgelopen jaar een actieve groep leden gebleken. Doordat een groot deel van de commissies gevuld was met tweedejaars en het bestuur ook voor een groot deel uit tweedejaars bestond was contact met deze groep altijd gemakkelijk en soepel. Dit resulteerde in onze ogen in een grote groep tweedejaars die activiteiten bezochten en op de kamer te vinden waren. Wij hopen dat deze groep ook komend jaar gemotiveerd blijft om naar activiteiten te komen, commissies te vullen en natuurlijk op de kamer te verblijven.

Derdejaars- en ouderejaars

In de eerste helft van het jaar zagen we relatief weinig derdejaars op activiteiten en op de kamer. Dit had hoogstwaarschijnlijk te maken met het feit dat een grote groep derdejaars ofwel in het buitenland zat, ofwel een stage aan het doen was. We hebben gezien dat er dan ook een stijgende lijn zat in de aantallen derdejaars op activiteiten en op de kamer in de tweede helft van het jaar. Ondanks dat het welcome-back diner niet een enorme opkomst had, zijn er in de tweede helft van het jaar meer derdejaars actief geweest. Hierdoor kijken wij positief terug op het derdejaarsbeleid, maar zouden misschien het welcome-back diner vervangen door een andere activiteit.

Schakeljaars

In het eerste halfjaar hebben de (pre-)masterstudenten geen speciale activiteit gehad. Na contact met de vakgroep over een datum voor deze activiteit is deze uiteindelijk door planning technische fouten er niet gekomen op die datum. Uiteindelijk heeft deze activiteit nog wel plaatsgevonden in de vorm van een pub quiz. Doordat deze datum op het laatste moment definitief werd, was de promotie karig. Dit resulteerde in een relatief lage opkomst. Desalniettemin werd de activiteit door de aanwezigen wel als positief ervaren. Wij raden het bestuur aan om meerdere van deze activiteiten te gaan organiseren. Ook raden we aan om een manier te vinden om meer (buitenlandse) pre-masterstudenten te motiveren om naar dit soort activiteiten te komen omdat deze niet aanwezig waren, dit ziet het bestuur als een gemiste kans.

Al met al kijkt het bestuur positief terug op het schakeljaarsbeleid omdat er grote stappen gemaakt zijn, maar er is nog steeds ruimte voor verbetering.

Masterstudenten

Zoals hierboven genoemd hebben de masterstudenten een speciale (eigen) activiteit gehad. Dit is goed ontvangen door de masterstudenten die aanwezig waren. Hierdoor blikken wij terug op een goed verlopen activiteit en raden wij ook aan deze activiteit komend jaar opnieuw te doen en eventueel uit te breiden. Het enige probleem dat wij ondervonden aan de activiteit was dat er met name masterstudenten aan meededen die altijd al affiniteit met ismus hebben gehad, masterstudenten die niet (veel) met ismus in aanraking zijn gekomen zijn tot op heden niet goed genoeg bereikt. Dit kan komend jaar verbeterd worden door bijvoorbeeld meerdere collegepraatjes te houden bij de masterstudenten, waarin de activiteiten speciaal voor hen ruimschoots van te voren worden aangekaart. Hetzelfde geldt voor het masterstudentenbeleid als voor het schakeljaarsbeleid, wij kijken er positief op terug, maar er is nog ruimte voor verbetering. Daarnaast bleken de formele activiteiten aantrekkelijk voor masterstudenten. Verschillende masterstudenten hebben lezingen bezocht.

Ledenaantallen

Doordat vele lidmaatschappen doorliepen en er nieuwe aanwas in de vorm van eerstejaars is gekomen, is de vereniging ook dit jaar weer gegroeid. Dit is een positieve trend, waarvan we hopen dat deze natuurlijk ook de komende jaren doorgezet blijft worden. Met 118 nieuwe inschrijvingen is het ledenaantal, na uitschrijvingen, gestegen naar 403 ingeschreven leden. Bij dit ledenaantal zitten dus nog niet de nieuw ingeschreven leden van het academisch jaar 2017-2018. Het bestuur kijkt tevreden terug op de inschrijvingen van het afgelopen jaar. Met 118 nieuwe inschrijvingen blijft de vereniging groeien. Wij denken dat een enthousiaste start van het jaar, collegepraatjes en een warme ismuskamer hebben bijgedragen aan dit aantal inschrijvingen. Het bestuur spreekt dan ook de hoop uit dat deze groep actief zal blijven bij ismus de komende jaren.

Actieve leden

Onder een "actief lid" verstaat het bestuur een lid van ismus dat plaatsneemt in een commissie of in het ismusbestuur. Het afgelopen jaar telde ismus in totaal 74 actieve leden, waarvan vijf bestuursleden en 69 lid van een commissie binnen ismus of binnen de Samenwerkende Verenigingen van de Managementwetenschappen (SVM). Dit is 18,4% van het totale leden aantal. Het actieve ledenaantal is hoger dan voorgaande jaren. Dit komt door instelling van nieuwe commissies, of de opsplitsing hiervan. De actieve leden zijn goed verspreid over alle jaarlagen, het bestuur kijkt positief terug op de inzet van de commissies. Tot slot heeft ismus afgevaardigden geleverd voor de facultaire sportdag en de M-Feestcommissie

Promotiebeleid

Promotie is het afgelopen jaar essentieel gebleken voor ismus. Door het voeren van een goed promotiebeleid heeft het bestuur geprobeerd te zorgen voor goede opkomst op activiteiten en getracht de verbondenheid binnen de vereniging te vergroten.

Persoonlijk contact

Afgelopen jaar heeft het bestuur geprobeerd het directe contact met leden zo hecht mogelijk te maken. Het viel het bestuur op dat het direct aanspreken van ismi leidde tot meer betrokkenheid bij ismus. We hebben geprobeerd zoveel mogelijk op de kamer aanwezig te zijn om ismi de mogelijkheid te gunnen om veel tijd door te brengen op de kamer. Ook bij activiteiten hebben wij geprobeerd zoveel mogelijk persoonlijk contact te onderhouden met ismi. Persoonlijk zijn wij als bestuur erg tevreden over het persoonlijke contact met de leden in het afgelopen jaar, maar er is natuurlijk altijd ruimte voor verbetering.

Social media

Dit jaar heeft ismus op het gebied van social media een aantal toevoegingen gedaan, namelijk het aanmaken van Instagram en actief gebruiken van Snapchat. In het gebruik van social media is geprobeerd de scheiding tussen informele en formele activiteiten duidelijk in het taalgebruik en de professionaliteit naar voren te laten komen. Zo was de snapchat duidelijk een informeler voorbeeld dan de Facebookpagina en bijvoorbeeld twitter.

Facebook

Facebook is ook in dit jaar weer het meest vitale medium voor ismus gebleken. Via deze weg hebben wij leden bereikt en ook uitgenodigd voor evenementen. Ondanks dat de evenementen in sommige gevallen niet precies twee weken van tevoren online stonden denken wij dat wij vrijwel het maximale uit facebook hebben gehaald. Het delen van de facebookpagina door de secretaris met zijn andere bestuursleden heeft volgens ons een paar kritieke situaties snel opgelost. Zo konden wij op deze manier sneller foutieve meldingen vanuit ons account aanpassen, of simpelweg een evenement eerder aanmaken wanneer de secretaris hier niet toe in staat was. Ook hebben wij getracht om de communicatie tussen faculteit, universiteit, sponsors en ismus goed te houden om zo ook maximaal gebruik te kunnen maken van het delen en liken van facebookposts.

Het gehele jaar heeft de banner van onze facebookpagina voor een gestructureerd overzicht van de activiteiten per maand gezorgd. Wij denken dat deze toevoeging enorm veel duidelijkheid heeft geschept over de komende activiteiten.

Twitter

Wij hebben dit jaar meer gebruik gemaakt van twitter. De twitteraccount van ismus heeft een kleiner bereik dan dat van facebook, dus was het van groot belang om bijvoorbeeld sprekers en organisaties waarmee ismus samen heeft gewerkt te retweeten. Dit hebben wij dan ook zoveel mogelijk gedaan bij de grote evenementen. Er is gekozen om bij informele activiteiten geen gebruik te maken van twitter, aangezien wij vonden dat zakelijk overkomen op twitter belangrijk is.

Dit medium staat namelijk dichterbij de buitenwereld dan bijvoorbeeld de evenementen op facebook waarvoor puur ismi worden uitgenodigd.

Instagram

Het instagram account van ismus is dit jaar enorm gegroeid. Er zijn bijna 200 mensen die ismus op instagram volgen, en daar zijn wij erg tevreden over. Instagram is voor ons een netwerk dat zowel de informele als de formele activiteiten van ismus mag belichten, en daarom hebben wij dan ook niet gekozen om hier een onderscheid tussen te maken. Sinds de oprichting van Instagram begin dit collegejaar zijn er door het XVI^e bestuur 22 posts geplaatst.

Snapchat

Ons meest informele medium is Snapchat. Samen met instagram is dit ook ons nieuwste sociale medium. Snapchat is zowel gebruikt bij formele als bij informele activiteiten. Omdat snapchat zo informeel is hebben wij ook getracht om zoveel mogelijk ludieke teksten en afbeeldingen te plaatsen bij onze foto's. Snapchat is erg laagdrempelig gebleven, gezien het aantal volgers flink is gestegen van 87 naar 187 dit jaar.

Tabel: Ontwikkeling sociale media

	1 september 2016	1 februari 2017	1 september 2017
Facebookpagina	747 likes	786 likes	829 likes
Facebookgroep	415 leden	429 leden	427 leden
Twitter	390 volgers	398 volgers	404 volgers
Instagram	0 volgers	108 volgers	191 volgers
Snapchat	87 volgers	129 volgers	187 volgers

Linkedin

Linkedin is dit jaar niet gebruikt. Wij hebben het afgelopen jaar niet de behoefte gehad om LinkedIn te gebruiken voor het adverteren van stageplaatsen/vacatures. Dit omdat de facebookgroep hier volgens ons een goed en gesloten medium voor is.

De ismail

Het afgelopen jaar is de lay-out van de ismail veranderd. Volgens ons is dit een goede aanpassing geweest puur esthetisch gekeken. De ismails zijn na een slechte start in het tweede halfjaar steeds vaker op tijd geweest. We hebben dit jaar geprobeerd de verschillende social media kanalen en de banner op facebook goed overeen te laten komen met de inhoud van de ismail. Zo hebben we in elke ismail een maandoverzicht meegestuurd waarin alle activiteiten te zien waren.

Website

De website is het afgelopen jaar flink onderhanden genomen. Vooral achter de schermen is er veel veranderd waardoor onder andere het beveiligde ledendeel een nieuw jasje heeft gekregen. Op het moment is het voor 'buitenstaanders' niet meer mogelijk om bij onze foto's te komen, waar dit voorheen nog wel mogelijk was. Het openbare deel is nu duidelijk gescheiden van het ledendeel. Ook is de gebruiksvriendelijkheid van de site omhooggegaan. Tot slot hebben wij alle stukken die voor leden toegankelijk moeten zijn in goede staat op de site geplaatst. De laatste veranderingen voor de lay-out worden voor het nieuwe bestuursjaar doorgevoerd.

Posters

Er is geprobeerd om voor elke activiteit een bijpassende poster te laten maken door de Unit-P. Echter is dit door een gebrek aan tijd bij de Unit-P niet altijd gelukt. Het bestuur betreurt dit enorm, aangezien een poster niet alleen voor het uiterlijk van de kamer leuk is, maar ook extra waardering geeft aan de commissie die een activiteit organiseert. In het tweede halfjaar is de situatie rondom de personele problemen bij de Unit-P niet erg verbeterd, wat wij jammer vinden.

Heraut

De heraut heeft dit jaar wederom 5 edities uitgebracht. De vormgeving was in eerste instantie lastig, maar is erg verbeterd gedurende het jaar. Echter zijn er van de laatste edities wel een aantal herauten blijven liggen. Dat is jammer, maar gezien het gebruik van de eerste 3 edities van het jaar blijven wij erbij dat de huidige oplage goed is. Ook wordt de Heraut meegestuurd met de ismail, waardoor ook het digitale gebruik van de Heraut waarschijnlijk gestegen is.

Banner

Zoals ook gemeld in het stuk over Facebook, is de banner die wij sinds dit collegejaar gebruiken een groot succes. De banner heeft er het hele jaar erg strak uitgezien en gaf ismi de mogelijkheid om ten alle tijde in de agenda van ismus te kijken.

Collegepraatjes

De commissaris externe betrekkingen heeft in samenwerking met zijn bestuursleden geprobeerd om zo frequent mogelijk bij verschillende jaarlagen een collegepraatje te houden. Vooral in het tweede halfjaar is dat er nogal eens bij ingeschoten. De commissaris externe betrekkingen betreurt dit, maar denkt niet dat de opkomst op activiteiten hieronder te lijden heeft gehad.

Logo

Zoals besloten op de 57e ALV der studievereniging ismus draagt ismus vanaf het collegejaar 2017-2018 een ander logo in het kader van professionalisering en het gebruik van het logo. Het huidige logo voldeed niet meer aan de huidige eisen en was niet praktisch in het gebruik op posters.



Sponsorbeleid

Met het wegvallen van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) als vaste sponsor van ismus heeft de Commissaris Externe Betrekkingen (CEB) een stroef jaar gehad. Zowel voor als na het wegvallen van het CBS heeft de CEB getracht nieuwe organisaties aan ismus te verbinden. In het tweede halfjaar heeft ismus zich verbonden aan één meerjarige partner, te weten Dominus Cursus. Voorheen had ismus contracten met Bijlesnetwerk, maar nadat deze vorig jaar niet opnieuw zijn afgesloten is Dominus Cursus hierin een goede opvolger. Dominus Cursus geeft ismus €75,- per jaar, waarvoor ismus niet meer hoeft te doen dan folders en posters op de ismuskamer verspreiden en een aantal Facebookposts te plaatsen. Ook zijn we met Rijk van Nijmegen 2025, The Economic Board en NovioTech Campus, drie bedrijven uit de regio Nijmegen een eenmalige samenwerking aangegaan door het organiseren van een debat. Dit debat, voornamelijk bedoeld voor duurzame ondernemers uit de regio, heeft ismus €100,- per partner opgebracht.

De huidige vaste sponsors van ismus zijn dus de Atlantische Commissie, Café 't Haantje, Independer en Dominus Cursus. Met al deze sponsors is het contact het afgelopen jaar goed geweest en daarom verwacht de CEB ook geen problemen met de verlenging van deze contracten in het volgende collegejaar.

N.B. Op de eindrekening is te zien dat nog niet al het sponsorgeld daadwerkelijk binnen is. Na meermaals aandringen bij Rijk van Nijmegen 2025 en de El Sombrero lijkt dit geld nu toch daadwerkelijk binnen te gaan komen. Beide partners zijn nalatig geweest met het betalen van de facturen die ismus en de SVM hen hebben toegestuurd.

Hieronder vindt u een overzicht van de sponsoring van het collegejaar 2016-2017.

Sponsor	Meerjarig/eenjarig	Bedrag
<i>Atlantische Commissie</i>	Meerjarig	€175,-
<i>Café 't Haantje</i>	Meerjarig	€150,-
<i>Independer</i>	Meerjarig	€480,-
<i>Dominus Cursus</i>	Meerjarig	€75,-
<i>Faculteit Filosofie</i>	Eénjarig	€75,-
<i>Rijk van Nijmegen 2025</i>	Eénjarig	€100,-
<i>The Economic Board</i>	Eénjarig	€100,-
<i>NovioTech Campus</i>	Eénjarig	€100,-
<i>El Sombrero</i>	Afhankelijk van SVM	€250,-
<i>Café Camelot</i>	Eénjarig	€150,-
Totaal		€1.655,-

Stamkroeg

In het tweede halfjaar is de samenwerking met Café Camelot ons nog steeds goed bevallen. De borrels waren verder van tevoren doorgegeven zodat er zeker altijd voldoende ruimte was. We hebben ook als bestuur besloten om niet meer met Bascafé in zee te gaan, aangezien zij te nalatig waren in het maken van afspraken, zoals ook genoemd op de voorgaande ALV. Ook van andere verenigingen hoorden wij steeds vaker geluiden over negatieve ervaringen met het Bascafé.

Membercard

De membercard is het afgelopen halfjaar blijven bestaan, maar niet uitgebreid. Dit is jammer, maar omdat er voor de CEB andere prioriteiten lagen op het gebied van voornamelijk de SVM, ook begrijpelijk. De CEB wil zijn opvolger aanmoedigen vooral door te gaan met de membercard, in welke hoedanigheid dan ook. Het is een leuke aanvulling op de portemonnee van een ismi.

Activiteitenbeleid

Afgelopen jaar heeft ismus 90 activiteiten georganiseerd. Deze activiteiten, zowel formeel als informeel van aard, hebben ervoor gezorgd dat ismus voor iedere geïnteresseerde politicoloog wel iets te bieden heeft. Traditiegetrouwe activiteiten zoals diner rouler, het kerstdiner en de reis blijven nog altijd een succes. Zoals in het beleidsplan aangegeven is de kwaliteit en verdieping van de activiteiten een prioriteit. De activiteiten moeten een toegevoegde waarde hebben naast het studieprogramma om het voor zoveel mogelijk ismi aantrekkelijk te maken. Vanuit dit oogpunt zijn er ook nieuwe activiteiten ontwikkeld die een basis kunnen vormen voor de komende jaren.

Het jaar 2016-2017 was een bewogen jaar voor de politicoloog. De Amerikaanse- en Tweede Kamerverkiezingen vormden de perfecte gelegenheid voor formele activiteiten waarin de politicoloog zijn kennis kon beproeven. Bovendien zorgden formele activiteiten voor de brug tussen theorie en praktijk van de studie. Daarnaast was er nog voldoende ruimte voor ismi om te ontspannen bij de informele activiteiten. Dit jaar wordt gekenmerkt door het vijftienjarig jublieum van de studievereniging. Dit hebben we groots gevierd. ismusliefhebbers hebben tijdens de lustrumweek de kans gehad om maar liefst aan elf activiteiten deel te nemen. In bijlage 1 is een volledig activiteitenoverzicht opgenomen.

Commissies

Voor een divers activiteitenaanbod van hoge kwaliteit hebben commissies een essentiële rol. Aan het begin van het jaar is er een duidelijke jaarplanning gemaakt waarin werd gestreefd naar een grote variatie aan formele- en informele activiteiten. In deze jaarplanning was er voldoende ruimte voor het schuiven of ontwikkelen van activiteiten.

Om ervaring en een frisse blik te stimuleren is er bij de samenstelling van de commissie op zoek gegaan naar een mix van eerste- en ouderejaars in een commissie. Wanneer dit in eerste instantie niet zo opgegeven was is het bestuur hier actief naar opzoek gegaan. Echter bleek dit in de praktijk niet altijd haalbaar. Desalniettemin hebben alle commissieleden zich ingezet om mooie activiteiten te realiseren.

Een belangrijk speerpunt van de commissaris interne betrekkingen was duidelijkheid voor de commissieleden. Daarom hebben de commissieleden vanaf de eerste vergadering de benodigde richtlijnen ontvangen. Er is zoveel mogelijk gewerkt aan een goede balans tussen sturing en vrije ruimte voor de commissies. Originaliteit en out of the box denken werd gestimuleerd door het instellen van nieuwe commissies en het herverdelen van bestaande taken. Nieuwe commissies als de sport-, kennismakingsweekend-, formele- en informele commissie hebben voor een frisse wind gezorgd. Daarentegen brengen nieuwe commissies ook nieuwe problemen met zich mee. We hebben dit jaar van deze obstakels kunnen leren zodat deze in de toekomst voorkomen kunnen worden.

Om duidelijkheid en de communicatie te verbeteren is nauw contact tussen het bestuur en de commissies een vereiste. De commissies hebben gebruik gemaakt van verschillende soorten media.

Iedere commissie heeft zijn eigen whatsappgroep, facebookgroep, dropbox of google drive waarin alle belangrijke documenten en notuleringen worden gedeeld. Zowel de commissaris interne betrekkingen als de commissieleden zijn gevestigd in deze groepen.

Deze manier van communicatie blijkt erg effectief. Op deze manier komt geen van beide partijen voor onverwachte verrassingen te staan. Belangrijke bestanden die zijn genotuleerd kunnen doorgegeven worden aan volgende commissies om terugkomende moeilijkheden te voorkomen.

Dit jaar is er gebruik gemaakt van meerdere evaluaties door de commissaris interne betrekkingen dan gebruikelijk is om het proces te verbeteren. In januari zijn er halfjaarlijkse evaluaties gevoerd met de voorzitters van de commissies. Hierdoor zijn er vroegtijdige problemen opgelost en werden er doelen voor het tweede halfjaar gesteld. Vervolgens hebben in juni de jaarlijkse evaluaties plaatsgevonden met de commissies. Het doel van deze evaluaties is om bestaande kennis door te geven aan volgende commissies. Ook biedt het een duidelijk overzicht voor bestuur en commissieleden. Dit is zeer prettig ervaren en wordt geadviseerd om komende jaren opnieuw te blijven doen.

Om beter als een team te functioneren hebben alle commissies in het begin van het jaar een Crazy 88 ontvangen. Dit werkte bij de ene commissie beter dan bij de andere. De crazy 88 lijst bracht initieel positieve reacties. Echter nam dit enthousiasme af naar mate het jaar vorderde. In het vervolg moet er gezocht worden naar een meermalige stimulans voor de Crazy 88. De reiscommissie eindigde uiteindelijk met de meeste punten waarvoor ze een prijs.

Kortom zijn we als bestuur heel tevreden over de activiteiten en commissies die zich dit jaar hebben ingezet voor ismus. Er zijn geen grote problemen ondervonden. Hieronder zullen de commissies een voor een worden besproken.

Acquisitiecommissie

De acquisitiecommissie heeft het laatste halfjaar niet gefungeerd, en dat is volledig te wijten aan het gebrek aan initiatief vanuit de CEB. De CEB betreurt dit, maar kan niet anders dan zeggen dat zijn prioriteiten het laatste halfjaar ergens anders lagen. De CEB heeft hier met de commissie nog een gesprek over gevoerd, en daarin ook gesproken over de toekomst van deze commissie. Hierin kwam vooral naar voren dat de Acquisitiecommissie altijd een soort bijrol zal blijven vervullen, en dat de opvolgende commissarrii zelf zullen moeten kijken of zij de acquisitiecommissie aan hun zijde willen.

Accessoirecommissie

Het doel van de accessoirecommissie was om dit jaar minimaal een éénjarige- en een meerderjarige accessoire te ontwikkelen. In werkelijkheid kunnen beide accessoires echter worden gebruikt als meerderjarige accessoire. De eerste accessoire is de ismusmok. Het streven om iedere ismi van een mok te voorzien ter vervanging van de plastic bekertjes is helaas niet volbracht. Op de nieuwe ismuskamer heeft ismus echter zijn eigen keukenblok waar dit alsnog zou kunnen worden toegepast. De tweede accessoire is het ismustasje. Dit is een linnentasje met het ismuslogo die makkelijk opvouwbaar en mee te nemen is. Beide accessoires zijn positief ontvangen door de leden. Om de accessoires extra te promoten heeft de commissie gebruik gemaakt van social media. De commissie heeft een eigen facebookpagina opgericht. Door het regelmatig uploaden van foto's en livestreams heeft de commissie reclame gemaakt voor zijn producten.

Almanakcommissie

De almanak straalt dit jaar het thema 'ismus kiest' uit. In het begin van het jaar waren er te weinig aanmeldingen voor de almanak. Uiteindelijk hebben we toch een volledig commissie kunnen samenstellen. Helaas had geen van deze leden ervaring met de almanak het het InDesign computerprogramma. Om deze kennis aan te vullen hebben twee commissieleden deelgenomen aan een InDesign cursus. Ook heeft de commissaris externe betrekkingen, die vorig jaar het design van de almanak voor zijn rekening heeft genomen, de commissie ondersteunt bij de vormgeving. Echter bleef de vormgeving de gehele periode een heikel punt. De commissie had moeite met het gebruiken van het programma. Daarnaast hadden ze veel problemen met verschillende versies en proefperiodes van InDesign. Om dit te voorkomen raden we het nieuwe bestuur aan om een volledig computerpakket op de ismuscomputers aan te schaffen. Deze pakketten kunnen voor een relatief lage prijs worden gekocht. Hierdoor kunnen leden altijd bij het programma en worden onnodige problemen vermeden.

De almanak is het resultaat geworden van vijf(tien) jaar ismus. De gebruikelijke almanakonderdelen zijn erin opgenomen en de commissie heeft zijn eigen lustrumdelen eraan toegevoegd. Hierdoor is de almanak een mooi overzicht geworden van de groei die ismus heeft doorgemaakt. Om dit te realiseren zijn er aan het begin van het jaar een goede taakverdeling en duidelijke deadlines gemaakt. In het eerste halfjaar liep alles goed op schema. Dit is echter aan het einde van de laatste deadline komen te vervagen. De commissaris interne betrekkingen heeft meerdere keren op de deadline gewezen maar had strenger moeten handelen.

Uiteindelijk zijn er 100 exemplaren van de almanak besteld. Mede door de InDesign-problemen is de almanak er in de laatste tentamenweek pas gekomen. Zoals in het beleidsplan aangegeven hadden we dit liever eerder gezien. Dit had voorkomen kunnen worden door het strenger handhaven van deadlines in het tweede halfjaar. Bovendien is een commissielid met ervaring met de almanak een heel groot voordeel waar altijd naar gestreefd moet blijven worden. Desondanks zijn we tevreden met de almanak die het lustrumjaar compleet maakt.

Carrièredagcommissie

De carrièredagcommissie bestond dit jaar uit een gevarieerde groep ismi. Kennis en creativiteit werden hier goed gecombineerd. De carrièredag vervult een belangrijke rol in de beroepsoriënterende fase en om een goed beeld te vormen van het arbeidsperspectief van politicologen. Om deze reden is er in september contact gezocht door de voorzitter en de voorzitter van de commissie met de vakgroep. Echter was de vakgroep niet enthousiast over het verplicht stellen van de Carrièredag. Dit kwam mede doordat de studiehandleidingen al geschreven waren en er hierdoor geen plaats was voor vrijroosting. Daarentegen is de vakgroep erg gecharmeerd van de carrièredag waardoor ze medewerking beloofde waar dat nodig was. Hierdoor is in het begin van het jaar de datum vastgesteld samen met de vakgroep.

De commissie heeft vervolgens een interessant en gevarieerd programma samengesteld. Noorthe Thijssen (public matters), Friso Fennema (ministerie van sociale zaken en Werkgelegenheid), Joery Strijtveen (lobbyist Schiphof), de Atlantische Commissie, Integrand (cv workshop) zijn aanwezig geweest op de carrièredag. De ismi waren erg te spreken over het merendeel van de sprekers. Echter zijn er sprekers afgezegd door het lage animo voor de carrièredag.

Het lage animo valt niet te wijten aan de commissie. De commissie heeft gewerkt aan een gevarieerd aanbod en de promotie is op tijd begonnen. Er zijn twee mogelijke verklaringen voor de lage opkomst. Ten eerste waren er veel studenten die dan wel vrijwillig dan wel verplicht aanwezig waren bij colleges, waardoor zij de dag niet of niet volledig konden bijwonen. Ten tweede was de dag, 9 mei, uiteindelijk ongelukkig gepland. Tijdens het plannen was geen rekening gehouden met kamerdagen waardoor politici lastig te werven waren voor de carrièredag. Ook was het Pip-Congres, dit jaar in Nijmegen, een dag later gepland. Het Pip-Congres was echter laten gepland dan de carrièredag en 10 mei was helaas de enige optie voor het Pip-Congres. De opkomst afgelopen jaar was beschamend. Dit is een teleurstelling voor het harde werk van de commissie, de inzet van de sprekers en de naam van ismus.

Belangrijk is om van deze ervaring de carrièredag te verbeteren. Ten eerste moet er opnieuw contact worden opgenomen met de vakgroep al voordat de commissie is ingesteld. Benadrukkend dat een van de grootste punten voor de vakgroep van politicologie het arbeidsperspectief is. Een nauwere samenwerking is zowel voor ismus als de vakgroep een voordeel. Verplicht stellen van de dag is niet per se noodzakelijk maar het mogelijk maken wel. Hierin zou gekeken kunnen worden naar een grotere rol van de vakgroep. Mocht deze nauwe samenwerking niet worden bewerkstelligt dan is het advies om de carrièredag volledig te veranderen. Er kan gekeken worden naar de verhouding van de formele commissie of een symposium commissie waarin nog steeds verdiepende arbeidsgerichte activiteiten worden georganiseerd.

Feestcommissie

De feestcommissie startte dit jaar met een hoop nieuwe ideeën voor mogelijke activiteiten en borrels. De commissie heeft dit jaar zeven borrels georganiseerd. Naast de borrels heeft de commissie ook een wijn-, whiskyproeverij en een gala georganiseerd. Het gala bood veel vrije inbreng waar de commissie naar op zoek was. Met een opkomst van 115 mensen was het een geslaagde avond in de Waagh.

Een van de eerste problemen dit jaar was een gebrek aan duidelijkheid over een stam- en borrelcafé. In het begin van het jaar werd er gezocht naar een feestcafé waar de commissie activiteiten kon houden die niet in Camelot plaats konden vinden. Het vinden van een juist feestcafé bleek voor het bestuur erg lastig. Het Bascafé bleek hiervoor geen succes. Om deze reden is de commissie een keer uitgeweken naar café Lenthe. Echter werd het grootste struikelblok van de commissie tijdens de halfjaarevaluatie duidelijk. De commissie ervaarde een gebrek aan vrije ruimte om borrels te kunnen organiseren of nieuwe activiteiten. Samen met de commissie en de commissaris interne betrekkingen is er gezocht naar een oplossing. Echter bleef dit probleem in de tweede helft van het jaar bestaan. De commissie raakte hierdoor gedemotiveerd. Dit probleem is al vaker voorgekomen bij de feestcommissie. Bij het opstarten van een nieuwe feestcommissie moet met dit invulling van taken rekening worden gehouden. Het organiseren van echte feesten zou hiervoor een oplossing kunnen zijn.

Formele activiteitencommissie

De formele commissie is een van de nieuwe commissies die ismus dit jaar kent. Met het instellen van een nieuwe commissie is het afbakenen van terrein altijd een uitdaging. De commissie heeft zich gefocust op beroep oriënterende- en verdiepende activiteiten. Door middel van excursies naar bedrijven of organisaties en lezingen op locatie kan de politicoloog meer verdieping krijgen in zijn toekomst of inzicht in een stage. Het streven was dat de commissie op zijn minst twee excursies zou organiseren. De commissie zelf had drie activiteiten in gedachte: een excursie naar Den Haag, een verkiezingsavond voor de Tweede Kamerverkiezingen en een excursie naar Brussel.

Op 23 november heeft de commissie een interessante excursie naar Den Haag gerealiseerd 43 studenten zijn meegegaan op excursie. Met hulp van een ismi op locatie, Tom Dymanus, kregen de ismi een interessante rondleiding door de Tweede Kamer. Vervolgens werd de groep ontvangen bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken waar de politicologen een lezing kregen. In het tweede halfjaar werd er een pub quiz georganiseerd en hebben ismi samen de Tweede Kamerverkiezingen gekeken. Deze twee activiteiten werden met veel enthousiasme ontvangen. Echter heeft de excursie naar Brussel helaas niet plaatsgevonden. De commissie begon op tijd met het aanschrijven van euro-parlementariërs, het zoeken van vervoer en het opstellen van een programma. Het vervoer was erg prijzig. Om deze reden heeft de vakgroep toegezegd om de bus te betalen. Echter duurde reacties van verschillende partijen erg lang en werd er in de laatste maanden niet echt doorgepakt. De excursie naar Brussel is daardoor uitgesteld naar het nieuwe jaar waarover er al contact is geweest met het nieuwe bestuur.

Door middel van deze commissie hoopten we ook meer derdejaars-, pre-master- en masterstudenten te trekken voor ismusactiviteiten. Ondanks dat op de excursie naar Den Haag en de Verkiezingsavond verschillende derdejaars-, pre-master- en masterstudenten zijn geweest heeft de commissie niet specifiek bijgedragen aan dit doel.

Informele activiteitencommissie

Een tweede nieuwe commissie is de informele activiteitencommissie. Al is deze commissie niet echt nieuw. Hij komt voort uit de sport-, spel- en filmcommissie maar focust zich niet meer op sportactiviteiten. Deze commissie had veel eigen ruimte en het aandragen voor nieuwe ideeën. De commissie heeft twee filmavonden, het moordspel, een bordspellenavond, een verkiezingspoule en een awardsborrel georganiseerd. De commissie heeft dit jaar goed gefunctioneerd en mooie activiteiten neergezet. Er was nauw contact tussen het bestuur en de commissie waardoor mogelijke problemen zijn voorkomen.

Echter is er een activiteit geweest die vanwege het lage animo niet door heeft kunnen gaan. Dit was de liftwedstrijd. De commissie had het idee om naar België te liften en daar te overnachten. De activiteit was op tijd rond en de promotie werd op tijd gestart. Desondanks had de liftwedstrijd maar vier aanmeldingen. Het lage animo kan te wijten zijn aan de ongelukkige planning van de liftwedstrijd. De liftwedstrijd was namelijk gepland op 12-13 mei. Dit zat erg kort op de reis en viel in een drukke periode voor de ismi. Ook het inschrijven voor de liftwedstrijd viel in de vakantie wat onpraktisch was. De informele commissie heeft een bestand opgesteld met het onderzoek wat ze voor de liftwedstrijd hebben gedaan. Mocht er interesse zijn om de liftwedstrijd opnieuw te organiseren dan kan er gebruik worden gemaakt van dit bestand.

Kennismakingsweekendcommissie

De derde nieuwe commissie is de kennismakingsweekendcommissie. De commissie is in de tweede helft van het halfjaar opgestart. Vier ismi zijn enthousiast begonnen aan het organiseren van het weekend. Zoals eerder al besproken tijdens de ALV zijn er met de vorige locatie problemen geweest. Deze problemen zijn opgelost maar voordat de verzekering zijn werk had gedaan was er een hoop tijd verstreken. Om op tijd te kunnen starten met de promotie is de commissie opzoek gegaan naar een nieuwe locatie. Dit was een succesvol proces en het thema van het weekend zal “Klaar voor een ramp? Ga met Poetin op kamp” uitstralen. Door het instellen van de commissie kan er meer aandacht worden gestoken in de activiteit en worden verdiept. Deze vier creatieve breinen geven een verlichting aan de commissaris interne betrekkingen die dit normaal organiseerde.

De commissie heeft inmiddels de inschrijven geopend en het lijkt succesvol te worden ontvangen. Echter loopt de commissie ook tegen enkele nieuwe problemen aan. De commissie heeft namelijk te maken met het huidige bestuur en het kandidaatsbestuur. Een nauwe samenwerking en communicatie tussen deze drie partijen is daarom een vereiste. De commissie heeft hierdoor problemen ondervonden met het vaststellen van een budget of een duidelijk aanspreekpunt. Echter is dit probleem inmiddels opgelost en kan de commissie verder aan de slag. Het bestuur heeft er de volste vertrouwen in dat dit een mooi en geslaagd weekend gaat worden.

Lezing- en debatcommissie

De lezing- en debatcommissie speelt een essentiële rol voor de politicoloog die opzoek is naar verdieping van zijn studie. De commissie bezit acht leden die met heel veel enthousiasme te werk zijn gegaan. Dit leverde resultaat op: de commissie heeft dit jaar drie debatten en elf lezingen georganiseerd. Dit is een hele hoog score waar we erg trots op zijn. Naast het traditionele BOW-ismus- en hutspot-couscousdebat heeft de commissie ook het innovatie- en ondernemendebat georganiseerd.

Door het verkiezingsjaar zijn bekende politici uitgenodigd om te komen spreken voor ismus. Van het hele politicologische spectrum zijn politici komen spreken. Ook zijn er actualiteitencolleges georganiseerd met de vakgroep of andere externe partijen. De ledenopkomst was bij iedere lezing erg hoog. De samenwerking tussen het bestuur en de commissie is heel het jaar erg soepel verlopen. We konden ons geen beter jaar wensen voor deze commissie.

Lustrumcommissie

Het jaar 2016-2017 was een speciaal jaar voor ismus. Het vijftienjarig bestaan van de vereniging is uitgebreid gevierd! De lustrumcommissie heeft drie activiteiten gedurende het jaar georganiseerd. Dit waren het 3v Lustrumfeest met BOW en Mundus, de election night in Lux en een lezing van Roger van Boxtel. De eerste twee genoemde activiteiten waren een groot succes. Helaas was de opkomst bij de lezing van Roger van Boxtel beschamend laag. Deze laag opkomst kan mogelijk verklaard worden door de datum van de lezing. De lezing vond tijdens de lunchpauze, na de Election Night, plaats. Een hoop ismi hadden echter de hele nacht de verkiezingen gekeken waardoor ze tijdens de lezing nog in bed lagen. Er was helaas geen andere datum mogelijk.

We betreuren deze situatie ten zeerste. Deze lage opkomst oogt onprofessioneel en schaamt de naam van ismus.

Iets wat daarentegen een enorm succes was is de lustrumweek. Tijdens de week van 3 maart werden elf activiteiten georganiseerd. De activiteiten vormden een goede afspiegeling van de informele- en formele kant van de vereniging. Zo was er een formele opening met de burgemeester, een symposium, een MUN-simulatie en een reünie. Ook was er een informele brunch, een eetactie, een pubquiz, een kroegentocht, een cantus en een verkiezingsspel. Deze activiteiten zijn erg goed bezocht.

We zijn erg tevreden met het handelen van de commissie in de lustrumweek. De lustrumcommissie was erg flexibel en positief ingesteld. De commissie heeft veel energie en moeite in de week gestopt wat het gehoopte resultaat heeft opgeleverd. Gedurende het jaar waren er echter af en toe obstakels met de commissie. Zo is het belangrijk dat de commissie zich niet in het vaarwater bevindt van andere commissies. Door goed contact denken we dat hier uiteindelijk geen sprake van is geweest. Mede doordat de penningmeester van het bestuur deelnam in de commissie was er veel directe communicatie. Al met al zijn we ontzettend tevreden met de inzet van de commissie voor de lustrumweek. Het was een prachtig lustrumjaar.

Meerdaagse excursiecommissie

De meerdaagse excursie ging dit jaar naar Praag. Door direct voor een meerdaagse excursie (en niet later op te splitsen in eendaagse- en meerdaagse) te kiezen zijn problemen uit voorgaande jaren voorkomen. De excursiecommissie heeft met veel enthousiasme een mooi programma samengesteld. Met 34 ismi zijn we met de bus naar Praag afgereisd om zowel politieke instanties als culturele plekken te bezoeken. De Burcht, de ambassade, het IIR en het communistisch museum werden bezocht. Ook was er een kroegentocht en een walking tour. De samenwerking binnen de commissie en het bestuur liep soepel. Het was een erg leuke reis en er zijn geen grote moeilijkheden opgetreden.

M-feest afgevaardigde

De M-feest afgevaardigde heeft dit jaar bij alle M-feesten ondersteund bij het verzinnen van een origineel thema. Ook heeft de afgevaardigde geholpen bij het versieren van de El Sombrero vooraf aan het feest. Hierover is de SVM erg tevreden.

PiP-commissie

De PiP commissie bestond dit jaar traditiegetrouw uit twee leden van ismus. Samen zijn zij namens ismus verantwoordelijk voor het organiseren van het PiP-congres samen met de andere afgevaardigden van Machiavelli, SPiL en EOS. Zij reizen ongeveer eens in de maand af naar Utrecht om te vergaderen met de andere afgevaardigden. De voorzitter heeft contact met de afgevaardigden namens ismus en helpt waar dat nodig is. Het congres was dit jaar weer in Nijmegen, iets wat nog voor enige problemen zorgde volgens de andere verenigingen. Uiteindelijk is het doorgegaan en een succes geworden. Er was een mooi aantal ismi aanwezig, de andere verenigingen (op Machiavelli na) kwamen in mindere getalen. Het congres is door onze leden goed ontvangen, er waren dan ook zeer interessante sprekers. Door de goede samenwerking tussen de voorzitter en de commissie, waren de lijnen zeer kort. We kijken dus terug op een succesvolle commissie die een mooi congres heeft weten neer te zetten.

Reiscommissie

De reiscommissie heeft dit jaar een reis naar Skopje, Sofia en Pristina georganiseerd. Drie originele landen die nog maar weinig ismi hadden gezien. Het programma bestond uit een mooie afwisseling tussen formele- en informele activiteiten. Er waren veel onverwachte tegenslagen maar de commissie was erg flexibel. Kleine misverstanden werden snel opgelost. De communicatie tussen het bestuur en de commissie verliep goed. De penningmeester van de commissie had nauw contact met de penningmeester van het bestuur. De commissie heeft een uitstekende reis neergezet.

Op initiatief van het vorige bestuur is de reiscommissie dit jaar samengesteld voor het nieuwe collegejaar. Hierdoor was gehoopt meer tijd te creëren voor de commissie zodat de vliegtickets eerder geboekt konden worden. Het vroeg boeken van vliegtickets kan namelijk een financieel voordeel opleveren. Ook kon de commissie al langere tijd op elkaar inspelen dat de samenwerking zou kunnen verbeteren.

Een jaar na dit experiment zijn de bevindingen helaas iets minder positief dan verwacht. Dit kan worden samengevat in drie verklaringen. Ten eerste blijken de tickets voor grote groepen vaak niet beschikbaar voor de zomer. Sommige vliegmaatschappijen stellen pas hun tickets beschikbaar rondom oktober. Hierdoor maakt het niet uit of je de commissie na of voor de zomer op start. Ten tweede wordt een deel van de commissie voor de zomer ingesteld en een deel daarna. Vier commissieleden zijn voor de zomer begonnen met brainstormen. Na de zomer zijn er twee leden bijgekomen zodat eerstejaars ook nog plaats kunnen nemen in de commissie. Echter werkte het demotiverend voor de twee nieuwe commissieleden omdat ze het begin van het proces hebben gemist. Hierdoor kan de bestemming zonder hun inspraak al bepaald zijn. Ten derde blijkt dat de commissie niet echt meer tijd heeft om op elkaar in te spelen. Tijdens de zomer waande iedereen zijn eigen weg en viel het proces stil. Dit ervaaarde de commissie meer als een nadeel dan als een voordeel. Concluderend zijn we erg tevreden over de ismusreis maar adviseren we niet om de reiscommissie opnieuw vervroegd in te stellen.

Een zaak die we kort willen toelichten is het verlengen van de reis voor de penningmeester en een commissielid. Een commissielid had de pech om tijdens de kroegentocht haar identiteitsbewijs te verliezen. Hierdoor kon ze niet mee terugreizen naar Nederland. De penningmeester heeft haar gezelschap gehouden. Samen zijn ze een paar dagen later teruggevlogen. Het commissielid heeft deze kosten zelf betaald. De penningmeester heeft een vergoeding gehad voor deze laatste extra dagen. We zijn erg tevreden met de manier waarop de commissie en het bestuur deze kwestie heeft afgehandeld.

Sportcommissie

De sportcommissie is dit jaar voor het eerst een alleenstaande commissie. Sport is een laagdrempelige manier om nieuwe mensen te leren kennen. Sportactiviteiten vielen voorheen onder de sport-, spel- en filmcommissie. Echter bleek deze commissie zich in de praktijk vaak te focussen op het spel-, en filmonderdeel waardoor de commissie dit jaar is opgesplitst. De commissie bestond uit vier eerstejaars en één ouderejaars. In het begin was dit erg wennen en was er meer behoefte aan sturing. De contact met het bestuur en de commissie verliep verder goed en er waren weinig grote obstakels.

De commissie heeft drie sportactiviteiten georganiseerd: poolen, beachvolleybal en bounzen. Deze activiteiten werden erg positief ontvangen door de leden. Vooral veel eerstejaars waren op deze activiteiten aanwezig. Na het sporten had de commissie een afterborrel georganiseerd in stamcafé Camelot. Het doel was om vier sportactiviteiten te organiseren dit jaar. Ondanks dat er maar drie activiteiten zijn georganiseerd blijft de Commissaris Interne Betrekkingen erbij dat het een commissie is met erg veel potentie. Deze potentie was dit jaar al zichtbaar. In het vervolg kunnen de activiteiten worden verdiept en uitgebreid. Ook kan er bijvoorbeeld meegedaan worden aan de batavierenrace als deze niet tegelijkertijd met de reis valt. Momenteel waren vijf leden voor de sportcommissie een beetje overbodig. Mocht de commissie grotere activiteiten willen organiseren dan kan dit aantal behouden blijven. Maar afgelopen jaar waren drie commissieleden voldoende geweest.

Unit-P

De commissie begon dit jaar met vier leden voor de Unit-P. Echter stopte een commissielid met de studie. Later in het jaar is dit gat weer opgevuld door een nieuw commissielid. Sommige commissieleden hadden al ervaring met het maken van posters andere waren iets nieuwer in het proces. Twee van de commissieleden hebben om deze reden nog een aanvullende photoshopcursus gehad. De commissieleden probeerden elkaar zo goed mogelijk te helpen om de posters te verbeteren.

Naast dat iedereen zijn eigen originele stijl had werd er gewerkt vanaf een basis template. Hierdoor ontstond er meer consistentie in de posters. Echter hadden de commissieleden het vaak erg druk. Ondanks dat de posters ruimschoots werden aangevraagd waren de posters niet altijd op tijd. We zijn op zoek gegaan naar een uitbreiding van de commissie maar zijn hier helaas niet in geslaagd. De communicatie tussen het bestuur en de commissie liep tevens wel goed. In het vervolg hopen we op een grotere commissie en raden we aan om een bestuurslid aan te wijzen die in nood een poster kan ontwerpen. Daarnaast adviseren we om het volledige computerprogramma (wat ook voor de almanak geldt) aan te schaffen zodat de middelen altijd aanwezig zijn bij ismus voor de leden.

Samenwerkingsverbanden

Aangezien ismus onderdeel uitmaakt van verschillende samenwerkingsverbanden, is het van groot belang dat deze externe contacten goed onderhouden worden. ismus maakt onderdeel uit van: De Nederlandse Kring der Wetenschap Politicologie (NKWP), Vrienden van Aquino (VvA), Samenwerkings Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv), International Association for Political Science Students (IAPSS), Samenwerking Vereniging der Managementwetenschappen (SVM), Platform voor Politicologen (PvP) en tot slot de Alumnikring.

NKWP

In het begin van het jaar is er contact opgenomen met ismus door de NKWP, om te kijken hoe de zaken ervoor stonden. De zaken die aan de orde kwamen hadden met name betrekking op het PvP, aangezien het NKWP jaarlijks een bedrag van €500,- sponsort om het PiP-Congres tot een goed einde te brengen. Na aanleiding van dit contact is een afgevaardigde van het NKWP een keer aanwezig geweest tijdens een PvP vergadering om te kijken of er een verandering moest plaatsvinden in de samenwerking. Hieruit kwam voort dat het NKWP graag iets meer samenwerking zag met alle deelnemende verenigingen van het PvP, om zo tevens meer leden en bekendheid onder studenten te verwerven. Er waren concrete plannen om een extra activiteit in samenwerking met het NKWP te organiseren, maar dit is helaas niet van de grond gekomen doordat het vanuit de NKWP niet te organiseren viel uiteindelijk. Het bestuur spreekt de hoop uit dat deze extra activiteit alsnog komend jaar georganiseerd kan worden en dat de lijntjes tussen het NKWP, PvP en ismus kort blijven.

VVA

De VvA is het afgelopen jaar in totaal 4 keer bijeengekomen, deze bijeenkomsten bevielen het bestuur goed. Het contact met de VvA-verenigingen is het afgelopen jaar nauw geweest. Deze bijeenkomsten zorgen ervoor dat de stap om andere verenigingen om hulp te vragen waar nodig kleiner wordt. Dit heeft geresulteerd in een jaar waar alle verenigingen veel aan elkaar hebben gehad. Zo heeft onze vereniging afgelopen jaar met enige regelmaat een beamer gehuurd, statafels geleend, tips gekregen voor het organiseren van activiteiten of natuurlijk het organiseren van activiteiten samen. Het bestuur raadt onze opvolgers dan ook aan om deze banden goed te houden en de bijeenkomsten voort te zetten.

SOFv

Er heeft het afgelopen jaar op één uitzondering na bij elke algemene ledenvergaderingen een afgevaardigde plaatsgenomen namens ismus. De zaken die bij de ALV's worden besproken gaan veelal iedere vereniging aan en zijn daarom erg leerzaam geweest voor het bestuur. De vergaderingen dienen er tevens voor om problemen die besturen ervaren te delen, om vervolgens reactie te krijgen van besturen die dergelijke problemen bijvoorbeeld al hebben opgelost in het verleden. Verder blijven wij op de hoogte van wat de relevante ontwikkelingen binnen de Universitaire Studentenraad (USR) aangezien er een afgevaardigde namens het SOFv in de USR plaatsneemt. De band met het SOFv was dit jaar erg goed, wij raden het nieuwe bestuur dan ook aan om deze banden goed te houden.

IAPSS

Er is begin van het afgelopen collegejaar al vroeg contact opgenomen met het bestuur van het IAPSS om te bespreken wat de stand van zaken was binnen het IAPSS. Het contact met IAPSS is via de voorzitter verlopen en er was in het begin van het jaar een delegatie van het IAPSS-bestuur in Nijmegen om een keer om tafel te gaan zitten. Vanuit deze uitgangspositie is het contact tussen ismus en IAPSS goed geweest. Aangezien het postadres van het IAPSS in Nijmegen gevestigd is, maar geen van alle bestuursleden van IAPSS in Nederland woonde, heeft de voorzitter wekelijks de relevante post voor IAPSS in gescand en opgestuurd naar de penningmeester van het IAPSS. Vanuit het IAPSS was er in het begin van het jaar de vraag of het IAPSS Congres in 2018 naar Nijmegen kon komen. Er werd in eerste instantie positief gereageerd door het bestuur, maar om dit te realiseren is er een relatief grote commissie nodig die deze organisatie op zich neemt. Vanwege het feit dat er niet genoeg animo was om deze commissie te vormen, heeft het bestuur in eerste instantie gezegd dat het niet mogelijk was. De banden zijn nog steeds goed tussen ismus en IAPSS, daarom heeft het bestuur dan ook goede hoop dat het congres relatief snel weer in Nijmegen zal plaatsvinden. De nieuwe voorzitter van het IAPSS heeft toegezegd op korte termijn naar Nijmegen te komen om zaken voor in de toekomst te bespreken. Gezien het feit dat de contactpersoon van afgelopen jaar vanuit het IAPSS dit jaar de voorzitter is, gaat het bestuur ervan uit dat het contact met IAPSS goed zal blijven lopen.

SVM

In het tweede deel van het jaar zijn de M-feesten beter gaan lopen, echter is over deze inkomsten een letterlijk zwarte schaduw gevallen. Na terugkomst van de ismusreis zijn de opbrengsten van twee M-feesten namelijk gestolen van de kamer van de CEB van ismus. Dit verhaal heeft de CEB de vorige ALV ook toegelicht. De vraag vanuit de ALV en ook vanuit de besturen van de faculteit was toen of de SVM het verdwenen geld niet uit eigen kas zou kunnen overmaken. Hierover is na meermaals vergaderen met alle verenigingen van de SVM besloten om hiermee in ieder geval te wachten tot er meer duidelijkheid is over de financiële situatie van de SVM in zijn geheel, wat pas zal blijken na de kascontrole van de SVM. Het nieuwe bestuur der SVM zal hierover in beraad moeten gaan. De enige vereniging die wel voor directe uitbetaling vanuit de SVM was, was ismus. Echter was onze stem alleen niet genoeg, waardoor dit niet door is gegaan. De CEB en tevens penningmeester van de SVM verwacht geen problemen bij de kascontrole, aangezien er verder geen problemen zijn geweest met het beheren van de SVM-rekening.

Mede door het missen van het geld en de mogelijkheid tot het uitbetalen van eigen vermogen heeft de SVM ook besloten om de extra activiteit die zij eventueel wilde plannen niet door te laten gaan. Dit omdat het niet wenselijk was om veel verlies te maken in deze situatie. Daarbij heeft de SVM in de introductie altijd een groot bedrag op de rekening nodig om alles te kunnen betalen.

Tot slot was het introductie Management Madness feest was een groot succes, er is nog meer geld opgehaald dan in het vorige jaar. De naamswijziging van het M-feest in Management Madness is een poging van het nieuwe SVM-bestuur om de feesten weer aantrekkelijker te maken. Ook de overige SVM-activiteiten in de introductie zijn goed verlopen dit jaar, en alle activiteiten waren ruimschoots uitverkocht.

PvP

Afgelopen jaar heeft de voorzitter als afgevaardigde namens ismus de functie van penningmeester van het PvP op zich genomen. Dit was echter uit praktische overwegingen, omdat alle post binnenkomt bij ismus en de rekening van het PvP ingeschreven staat in Nijmegen. Er is ongeveer eens in de twee maanden vergaderd door het PvP bestuur, dat als hoofddoel een goed PiP-Congres neerzetten heeft. Het PvP heeft als hoofdtaak de kaders schetsen waarin de PiP-Commissie kan werken om het congres daadwerkelijk te organiseren. Aangezien we afgelopen jaar over een enthousiaste en bekwame commissie beschikten, was er voor het PvP bestuur ook ruimte om naar andere zaken te kijken zoals de relatie met het NKWP. Zoals eerder vermeld heeft een NKWP-afgevaardigde plaatsgenomen bij een vergadering die tot conclusie kwam dat er een extra activiteit georganiseerd zou worden in samenwerking met het NKWP. Dit zou de vorm krijgen van een pub quiz, waar alle verenigingen tegen elkaar zouden strijden. Echter verwaterde het contact met het NKWP. Na meerdere malen gemailld te hebben naar het NKWP-bestuur kreeg het bestuur uiteindelijk de reactie dat het niet meer haalbaar was. Het bestuur hoopt dat deze activiteit alsnog komend jaar plaats zal vinden. Tot slot ontstonden er door het jaar heen enkele problemen met de rekening van het PvP. Doordat één afgevaardigde vanuit de andere verenigingen naar Nijmegen moest komen voor de overdracht van de nieuwe pas, kon de penningmeester pas laat in het jaar betalingen verrichten. Het PvP bestuur heeft aan haar opvolgers meegegeven dat de rekening overzetten naar Amsterdam het beste is, aangezien daar altijd twee afgevaardigden van de lid verenigingen aanwezig zijn.

Alumnikring

Afgelopen jaar is er regelmatig vergaderd door de alumnikring van onze opleiding. De voorzitter nam deel aan deze vergaderingen namens ismus. Het contact met de alumnivereniging was al goed voordat het bestuur dit jaar verder ging. De overdracht was helder en de samenwerking verliep al goed vanaf moment een. Tijdens de vergaderingen werden plannings gemaakt, ideeën besproken voor nieuwe alumniactiviteiten en taken verdeeld. De rol van de voorzitter hierin was met name meedenken, faciliteren en contact met de vakgroep en faculteit. De grootste taak was dit jaar het verbieden van het alumninetwork dat de alumnikring heeft, om op die manier zo veel mogelijk alumni van onze opleiding te bereiken. Door de goede samenwerking met de vakgroep en de faculteit is dit afgelopen jaar goed gelukt. De alumniactiviteiten zijn afgelopen jaar nog beter bezocht dan het voorgaande jaar. Tevens is er afgelopen jaar door een samenwerking met de Lustrum-commissie een geslaagde reünie georganiseerd. De voorzitter zal vanwege continuïteit nog zijdelings betrokken zijn bij de alumnigroep om de nieuwe voorzitter te ondersteunen en mee te denken. De overdracht moet nog plaatsvinden, maar door de groei die de alumnikring de afgelopen jaren heeft doorgemaakt en de warme banden van afgelopen jaar maakt het bestuur zich geen zorgen dat dit ook komend jaar ook uitstekend zal verlopen.

Nawoord

Geachte ismi,

Ten eerste willen we u hartelijk bedanken dat u de moeite hebt genomen zichzelf te verdiepen in dit jaarverslag. We hopen dat dit verslag een helder en eerlijk overzicht heeft gegeven van wat er het afgelopen jaar binnen de vereniging heeft gespeeld en onze inspanningen.

Wij kijken nogmaals terug op een ontzettend mooi en leerzaam jaar, waar we samen met u een breed scala aan mooie activiteiten hebben mogen beleven. Daarnaast bent u van harte welkom in café 't Haantje voor de 60e ALV der studievereniging ismus op maandag 18 september 2017 om 20:00 uur. Wij hopen dat het een constructieve vergadering zal worden waar er kritisch gekeken zal worden na het halfjaar, maar waar ook positieve dingen belicht mogen worden.

Tot slot willen wij nogmaals iedereen bedanken voor het afgelopen jaar, onze opvolgers enorm veel succes wensen en hopen dat het komende jaar ook een succes wordt. Samen maken we vereniging beter.

Met vriendelijke groeten,

Het XVI^e bestuur der studievereniging ismus

Ruud Walvius – Voorzitter

Tomas Jochoms – Secretaris

Ruben Meijerink – Penningmeester

Luuk Scholman – Commissaris Externe Betrekkingen

Nanne van Mil – Commissaris Interne Betrekkingen

<i>Maand</i>	<i>Datum</i>	<i>Activiteit</i>	<i>Aantal</i>	<i>Informeel / Formeel</i>	<i>Verantwoordelijkheid</i>
<i>Augustus</i>	17-08-2016	Formatiespel	102	Formeel	Bestuur
	19-08-2016	Pubquiz	100	Informeel	Bestuur
	31-08-2016	Commissievoorzichting	86	Formeel	Bestuur
<i>September</i>	07-09-2016	After introborrel	60	Informeel	Bestuur
	08-09-2016	Lezing Anna van der Vleuten: Brexit	78	Formeel	Bestuur
	14-09-2016	Eetactie Broodje Knak	105	Informeel	Bestuur
	16-09-2016	Conferentie Bridge to the future	23	Formeel	Bestuur
	20-09-2016	Prinsjesdag	24	Informeel	Bestuur
	22-09-2016	Kratje van de maand	25	Informeel	Bestuur
	23-09-2016	Eetactie: Broodje knakworst		Informeel	Bestuur
	28-09-2016	Lezing Jan Terlouw	135	Formeel	Bestuur
	30-09-2016	Kennismakingsweekend	33	Informeel	Bestuur
	t/m 02-10-2016				
<i>Oktober</i>	03-10-2016	Lezing Wouter Koolmees	24	Formeel	Bestuur
	06-10-2016	Diner Rouler	56	Informeel	Bestuur
	11-10-2016	56 ^{ste} (wissel)ALV	62	Formeel	Bestuur
	12-10-2016	Eetactie: Taart	53	Informeel	Bestuur
	18-10-2016	Kratje van de maand	27	Informeel	Bestuur
	25-10-2016	Filmavond: Er ist wieder da	38	Informeel	Informele commissie
	26-10-2016	M-feest	32	Informeel	M-feest afgevaardigde
<i>November</i>	07-11-2016	Poolavond	22	Informeel	Sportcommissie
	08-11-2016	Election Night: Trump vs. Clinton	33	Formeel	Lustrumcommissie
	09-11-2016	Lustrumlezing Roger van Boxtel	21	Formeel	Lustrumcommissie
	10-11-2016	Lezing met CDjA + GSV Geerten ten Waling: Revolutiejaar 1848	15	Formeel	Bestuur
	14-11-2016	Karaokeborrel	64	Informeel	Feestcommissie
	16-11-2016	Moordspel	62	Informeel	Informele commissie
	16-11-2016	Voortzetting 56 ^{ste} ALV	41	Formeel	Bestuur
	21-11-2016	Lezing PAX: Bakkie met een Irakkie	48	Formeel	Bestuur
	23-11-2016	Excursie Den Haag	43	Formeel	Formele commissie
	29-10-2016	Bekendmaking Meerdaagse Excursie	28	Formeel	Meerdaagse excursiecommissie
<i>December</i>	01-12-2016	Diner rouler nummer twee	48	Informeel	Bestuur
	05-12-2016	Bekendmaking bestemming reis	26	Formeel	Reiscommissie
	07-12-2016	Sinterklaasborrel	53	Informeel	Feestcommissie
	14-12-2016	Bordspellenavond	31	Informeel	Informele commissie

	19-12-2016	Bow-ismusdebat	19	Formeel	Lezing- en debatcommissie
	21-12-2016	57 ^{ste} ALV	20	Formeel	Bestuur
	22-12-2016	Kersdiner	46	Informeel	Bestuur
	22-12-2016	Oudejaarsborrel	48	Informeel	Bestuur
<i>Januari</i>	09-01-2017	Bounz	28	Informeel	Sportcommissie
	11-01-2017	Lustrumgala ismus kiest: Hemel of Hel	150	Informeel	Lustrumcommissie
	31-01-2017	Lezing Peter Plasman: Niet-Stemmers	67	Formeel	Lezing- en debatcommissie
<i>Februari</i>	02-02-2017	Eetactie Soep	20	Informeel	Bestuur
	02-02-2017	Kratje van de maand	24	Informeel	Bestuur
	06-02-2017	Lezing Emile Roemer in samenwerking met ANS	78	Formeel	Lezing- en debatcommissie
	07-02-2017	Lezing Jeroen Dijsselbloem in samenwerking met de ESV en BOW	480	Formeel	Bestuur
	09 t/m 13 - 02-2017	Excursie Praag	34	Informeel	Excursiecommissie
	13-02-2017	Welcome Back eettentje	18	Informeel	Bestuur
	15-02-2017	58 ^{ste} (halfjaarlijkse)ALV		Formeel	Bestuur
	18-02-2017	Ouderdag faculteit in samenwerking met de faculteit	650	Formeel	Bestuur
	20-02-2017	Duitse borrel	41	Informeel	Feestcommissie
	22-02-2017	Lezing ambassadeur Letland, Litouwen en Estland	32	Formeel	Lezing- en debatcommissie
	22-02-2017	M-feest	40	Informeel	M-feestafgevaardigde
	23-02-2017	Hutspot en couscousdebat	12	Formeel	Bestuur
<i>Maart</i>	02-03-2017	Regionaal debat...	10	Formeel	Lezing- en debatcommissie en bestuur
	04-03-2017	Réunie		Informeel	
	06-03-2017	Opening lustrumweek		Formeel	Lustrumcommissie
	06-03-2017	Lustrumreceptie		Informeel	Bestuur- en lustrumcommissie
	07-03-2017	Lustrum UNL-simulatie		Formeel	Lustrumcommissie
	07-03-2017	Eetactie		Informeel	Bestuur- en lustrumcommissie
	07-03-2017	Lustrumpubquiz		Informeel	Lustrumcommissie
	08-03-2017	Lustrumsymposium		Formeel	Lustrumcommissie

	08-03-2017	Lustrumkroegentocht		Informeel	Lustrumcommissie
	09-03-2017	Het grote ismusspel		Informeel	Lustrumcommissie
	09-03-2017	Lustrumcantus		Informeel	Lustrumcommissie
	10-03-2017	Brakontbijt		Informeel	Lustrumcommissie
	15-03-2017	Tweede Kamerverkiezingen + pubquiz	52	Informeel	Formele commissie
	17-03-2017	Uitreiking Tweede Kamerverkiezingen poule	17	Informeel	Informele commissie
	20-03-2017	Whisky proeverij	15	Informeel	Feestcommissie
	21-03-2017	Lezing Lutz Jacobi	26	Formeel	Lezing- en debatcommissie
	22-03-2017	Beachvolleybal	28	Informeel	Sportcommissie
<i>April</i>					
	11-04-2017	Diner rouler	52	Informeel	Bestuur
	12-04-2017	Lezing Atlantische commissie	33	Formeel	Bestuur + lezing- en debatcommissie
	12-04-2017	Wijnproeverij	22	Informeel	Feestcommissie
	12-04-2017	M-feest	40	Informeel	M-feest afgevaardigde
	13-04-2017	Kratje van April	11	Informeel	Bestuur
	21 t/m 30-04-2017	ismusreis: Skopje, Sofia & Pristina	37	Informeel	Reiscommissie
<i>Mei</i>					
	03-05-2017	Filmavond: I, Daniël Blake	22	Informeel	Informele commissie
	09-05-2017	Carrièredag	16	Formeel	Carrièredagcommissie
	10-05-2017	Pip-Congres		Formeel	Pip-commissie
	11-05-2017	Afterreis borrel met karaoke	38	Informeel	Feestcommissie
	17-05-2017	Gala: groots met een kleine i	115	Informeel	Feestcommissie
	18-05-2017	Pitcherparty	18	Informeel	Bestuur
	24-05-2017	Diner rouler	44	Informeel	Bestuur
	29-05-2017	Lezing Maurits Meijers	27	Formeel	Lezing- en debatcommissie
	29-05-2017	59 ^{ste} ALV	55	Formeel	Bestuur
	31-05-2017	Eetactie waterijsjes	32	Informeel	Bestuur
	31-05-2017	Awardsborrel	38	Informeel	Feestcommissie & informele commissie
<i>Juni</i>					
	02-06-2017	Lezing Kuzu	82	Formeel	Lezing- en debatcommissie
	06-06-2017	Laatste avondwaal	15	Informeel	Bestuur

26-06-2017	ALU											38		
27-06-2017	(Pre)masteractiviteit pubquiz											12	Informeel	Bestuur
		Au g.	Sep.	Okt	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Ma.	Apr.	Mei.	Jun.		
Totaal informele activiteiten:		1	6	5	3	5	2	6	11	5	7	8		
Totaal formele activiteiten:		2	3	2	7	3	1	6	5	1	4	8		
<i>Totaal aantal activiteiten: 90</i>														