

ismus

voor studenten politicologie

Jaarverslag 2013-2014

“Groter, beter, ismus”

Ruud Penders
Dyon Bambacht
Maren Backbier
Manouk Smeets
Remco Frank

Voorwoord

Geachte ismi,

Het academisch jaar 2013-2014 zit er weer op. Dat betekent dat we kunnen terugkijken op een mooi bestuursjaar. Wat ging er goed en welke adviezen kunnen wij onze opvolgers meegeven? Door middel van dit verslag hopen wij een duidelijk en eerlijk beeld neer te zetten van het afgelopen jaar. Op de algemene ledenvergadering van 7 oktober 2014 zijn alle opmerkingen, vragen en complimenten welkom.

Het jaarverslag zal in dezelfde vorm als het beleidsplan behandeld worden. We zullen per punt de belangrijkste zaken bespreken en we zullen we refereren hierbij aan ons beleidsplan en halfjaarverslag. Door middel van een goede discussie kunnen we onze opvolgers veel informatie meegeven en hopelijk krijgen ze net zo'n mooi jaar als ons jaar was. Samen maken we dan de vereniging weer groter en beter.

Alle leden die dit jaar zijn betrokken bij ismus, die activiteiten hebben bezocht of hebben georganiseerd, die op de kamer waren of input hebben geleverd, willen wij enorm bedanken. Dankzij jullie hebben we er met zijn allen een mooi jaar van gemaakt!

Bij voorbaat willen wij iedereen bedanken voor het lezen van dit jaarverslag. We zijn benieuwd naar jullie ervaringen van het afgelopen jaar en hopen op een goede afsluiting van het collegejaar 2013-2014.

Met vriendelijke groet,

Het XIII^e bestuur der studievereniging ismus

Ruud Penders	Voorzitter
Dyon Bambacht	Secretaris
Maren Backbier	Penningmeester
Manouk Smeets	Commissaris Interne Betrekkingen
Remco Frank	Commissaris Externe Betrekkingen

Inhoudsopgave

Visie in reflectie.....	4
Leden	5
Ledenbeleid	5
Ledenaantallen	6
Actieve leden	6
Promotiebeleid.....	6
Gebruik van verschillende promotiemiddelen.....	6
Sponsorbeleid.....	9
Activiteitenbeleid	11
Commissies	11
Samenwerkingsverbanden.....	14
Universiteit en faculteit.....	18
Nawoord.....	19
Bijlage 1: Activiteitenoverzicht.....	20

Visie in reflectie

In de ogen van het bestuur was het afgelopen jaar een succesvol jaar maar er zijn zeer zeker leermomenten geweest en tijden waar niet alles vanzelf ging. Het bestuur is tevreden over het verloop van het jaar, de mooie activiteiten en zaken die ontplooid zijn. Bijvoorbeeld de reis, het gala maar ook activiteiten zoals de carrièredag, borrels en excursie. Andere hoogtepunten van het afgelopen jaar waren de groei in bestuursbeurzen van 16 naar 18, de start van het opzetten van de IAPSS Autumn Convention en de vele formele en informele contacten met de vakgroep, faculteit, college van bestuur en onze medebestuurders.

Samenwerking stond hoog op de prioriteitenlijst. Het bestuur heeft geprobeerd dit zowel nationaal als internationaal te bereiken. Er is veel tijd en moeite geïnvesteerd in onze externe contacten. Dit heeft zich op verschillende niveaus (PvP, vakgroep, faculteit, universiteit, SVM, IAPSS, etc.) uitbetaald. Het bestuur is dan ook zeer tevreden over de gevaren koers op dit vlak.

Met het binnenhalen van het IAPSS Autumn Convention wordt ismus zowel nationaal als internationaal op de kaart gezet. Op de universiteit zelf merkt het bestuur de positieve invloed die het congres heeft op onze relaties. Echter, het organiseren van een dergelijk congres is een grote opgave waar haken en ogen aan zitten, maar het bestuur gaat het congres met vertrouwen tegemoet.

Met het gebruik van social media heeft het bestuur getracht om een zo groot mogelijke groep aan te spreken. Er is veel tijd en moeite gestoken in het social media beleid en dat heeft zich uitbetaald. De site is goed bijgehouden, maar helaas niet zo veel als vooraf gehoopt. Er is altijd geprobeerd om het belangrijke nieuws op de site te plaatsen, maar door tijdsgebrek en andere prioriteiten schoot het er soms bij in. Wel stond er altijd een kalender met activiteiten online en ook de foto's van activiteiten werden met regelmaat geplaatst.

Uiteraard is er ook gekeken naar de (financiële) groeimogelijkheden van onze vereniging. Zo is er een sponsorbrochure opgesteld om partners een duidelijk overzicht te geven van de mogelijkheden die ismus hen kan bieden. Daarnaast zijn er het afgelopen jaar weer een aantal nieuwe partners toegevoegd aan het sponsorbestand.

Samenvattend vindt het bestuur dat zij aan het begin van het jaar een realistische visie heeft opgesteld die zij voor een groot deel heeft kunnen waarmaken. Er ligt nu weer een basis waarop onze opvolgers verder kunnen bouwen en we wensen ze hierbij al het succes en goeds toe.

Leden

Ledenbeleid

Eerstejaars

De verrichtte inspanningen tijdens de introductie en in de periode aan het begin van het collegejaar hebben ervoor gezorgd dat ook dit jaar een vaste groep eerstejaars hun weg naar ismus heeft gevonden. Zoals ook in het halfjaarverslag was te lezen, bestond bijna de helft van de commissies (49%) uit eerstejaars. Daarnaast was er ook nog een groep actieve eerstejaars die vaak naar de kamer kwam of aanwezig was bij activiteiten. Verder hebben afgelopen jaar negen personen gesolliciteerd voor het bestuur, waarvan acht afkomstig uit deze jaarlaag. Dit had als resultaat dat ook het XIV^e bestuur afkomstig is uit deze jaarlaag.

Het open beleid tijdens en na de introductie heeft ervoor gezorgd dat eerstejaars zich welkom voelden en nog steeds zich welkom voelen bij ismus. Daarom hebben we dit tijdens de inwerking ook meegegeven aan onze opvolgers.

Tweedejaars

Met name de tweedejaars hebben de ervaring meegebracht in de commissies. We konden profiteren van een actieve groep eerstejaars die dit jaar bij ismus zijn gebleven en ook weer in de commissies hebben plaatsgenomen. Daarnaast kwamen veel mensen uit deze jaarlaag ook naar de verschillende activiteiten. Het bestuur is tevreden dat we deze groep grotendeels binnen ismus hebben kunnen houden, ondanks de vele nevenactiviteiten die men vaak in het tweede jaar van hun studietijd gaan doen.

Derdejaars

De derdejaars hebben het afgelopen halfjaar het reguliere programma weer hervat en daardoor was het voor ons gemakkelijker om met hen in contact te komen. Het bestuur heeft geprobeerd door middel van een forum in het stamcafé hen weer te betrekken bij ismus en hoopten zo dat ook de jongere jaarlagen konden leren van hun ervaringen. Hoewel er voldoende animo was vanuit de derdejaars die terugkwamen van hun stages, buitenlandse studies en andere ervaringen, kwamen er maar weinig jongerejaars op deze avond af. Het advies dat het bestuur wil meegeven aan onze opvolgers is dat zij moeten kijken of het mogelijk is om een dergelijke activiteit 's middags of 's avonds op de universiteit te organiseren. Dan is er geen rumoer van een kroeg en hopelijk komen er dan wel genoeg geïnteresseerden op af.

De derdejaars hebben daarnaast gedurende het afgelopen halfjaar weer deelgenomen aan activiteiten en ook een aantal is meegegaan met de buitenlandse excursie en/of reis. Er hebben geen derdejaars later nog in een commissie plaatsgenomen.

Schakeljaars

Deze relatief kleine groep hebben we bij een aantal activiteiten mogen verwelkomen. Helaas heeft niemand van deze groep plaatsgenomen in een commissie. Dit heeft te maken met het feit dat deze groep colleges volgt van verschillende jaarlagen en omdat zij hun premaster in één jaar willen afronden. Daardoor hebben schakeljaars vaak minder tijd voor nevenactiviteiten. Desondanks hoopt het bestuur dat ook komend jaar er weer een aantal schakeljaars de weg naar ismus vinden.

Masterstudenten

In het tweede halfjaar hebben we het beleid van het eerste halfjaar doorgezet. Er is geprobeerd de masterstudenten op de hoogte houden van onze bezigheden. Dezelfde groep ismi waarover ook in het halfjaarverslag werd gesproken, waren ook het tweede halfjaar veelvuldig op de kamer of bij activiteiten te vinden. Zo hebben we een grote groep masterstudenten mogen verwelkomen op ons gala.

Ledenaantallen

Door het doorlopend lidmaatschap en een gelijk aantal nieuwe eerstejaars in het collegejaar 2014-2015, is de vereniging ook dit jaar weer gegroeid. We begonnen, zoals in het jaarverslag van het XII^e bestuur stond, met 266 leden en dat getal is inmiddels opgelopen tot 361 leden. Hierbij zitten dus al wel de nieuwe eerstejaars van het collegejaar 2014-2015. Daarnaast zijn er nog 21 vierjarige lidmaatschappen die allen na dit jaar zullen aflopen. Verder zaten er dit jaar weer ruim 55 personen in de commissies (17% van alle leden) en daar is het bestuur, zeker gekeken naar de ledengroei van het afgelopen jaar, zeer tevreden over.

Een enthousiaste start van het jaar heeft ervoor gezorgd dat er een vaste groep mensen zich ging inzetten voor ismus. Het bestuur hoopt ook dat deze groep actief bij ismus blijft de komende jaren.

Actieve leden

Onder actief lid verstaat het bestuur een lid dat plaatsneemt in een commissie of in het ismusbestuur. Het afgelopen jaar telde ismus in totaal 61 actieve leden, hiervan namen er 56 plaats in een commissie en vijf in het bestuur. Dit betekent dat ongeveer twintig procent van de leden actief betrokken was bij ismus. Het bestuur is zeer tevreden over dit percentage en hoopt dat dit de aankomende jaren gehandhaafd kan worden.

Promotiebeleid

De promotie is essentieel voor de bekendheid van de vereniging. Zonder promotie komt er niemand naar activiteiten of naar de kamer. Door middel van een goedwerkend promotiebeleid wordt getracht om de bekendheid van activiteiten te vergroten. Daarnaast is er voor gezorgd dat er een grote variatie aan promotie is zodat leden, maar ook externen, via verschillende wegen achter activiteiten kunnen komen. Hieronder zal een overzicht gegeven van de verschillende promotiemogelijkheden.

Gebruik van verschillende promotiemiddelen

Het persoonlijk contact met de leden

Het bestuur heeft gedurende het afgelopen jaar altijd geprobeerd open en enthousiast te zijn wanneer het bestuur contact had met leden. Hierdoor voelen mensen zich welkom bij onze vereniging en daardoor komen leden naar de kamer en activiteiten. Daarnaast stonden we altijd klaar voor vragen, problemen van leden maar ook natuurlijk voor een praatje of een discussie. Zo hebben we getracht te allen tijde een uitvalsbasis te zijn voor onze leden.

Zoals ook in het beleidsplan was te lezen zijn we gestopt met de persoonlijke verjaardagsberichten en we adviseren onze opvolgers om hier niet meer mee te starten.

Social media

Zoals in het beleidsplan staat is social media onmisbaar in het promotiebeleid. De social media die ismus gebruikt bij promotie zijn Facebook, Twitter en LinkedIn.

Op Facebook hebben we een groep en een pagina. Deze groep wordt op dit moment niet voor promotiedoeleinden gebruikt. De splitsing tussen Facebook en Twitter is in stand gehouden en we adviseren onze opvolgers om dit zo te laten.

De Facebookpagina werd gebruikt voor de promotie van onze vereniging. Hier werden berichten geplaatst voor activiteiten, evenementen en acties. Daarnaast worden er berichten geplaatst over zaken die belangrijk en interessant waren voor onze leden vanuit de vakgroep, faculteit, IAPSS, PiP-congres en overige partners die onze vereniging kent.

Gedurende het jaar is er besloten om het bijhouden van Facebook te verplaatsen naar alle bestuursleden. Hierdoor was het bestuur in staat om adequater in te spelen op veranderingen of promoties. Dit was effectiever dan het bijhouden door twee bestuursleden en we adviseren onze opvolgers daarom ook om deze verantwoordelijkheid bij iedereen van het bestuur neer te leggen.

Verder hebben we een Twitterpagina. Op de Twitterpagina worden korte berichten geplaatst die interessant kunnen zijn voor externe contacten, maar uiteraard ook voor onze leden. Daarnaast plaatsten we steeds links van berichten op de site op Twitter zodat er meer mensen naar de site gaan. Gedurende het jaar zijn er 129 tweets verstuurd, zowel eigen tweets als retweets van anderen. Ook voor Twitter hebben we halverwege het jaar besloten om iedereen toegang te geven en ook hiervoor adviseren we onze opvolgers om dit ook te doen.

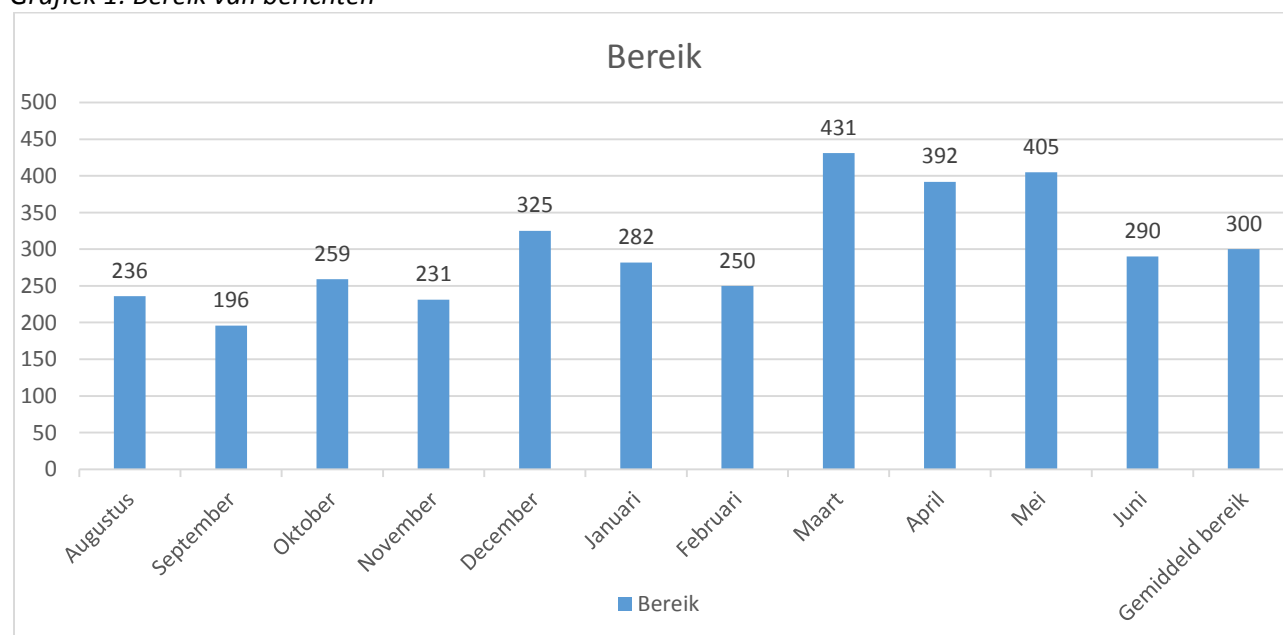
Ten slotte, wordt LinkedIn gebruikt in de promotie van onze vereniging. We hebben dit medium gedurende het jaar niet vaak gebruikt. Dit had te maken met het feit dat we pas medio december toegang kregen tot de pagina van onze vereniging en omdat het een tijd heeft geduurd voordat we doorhadden wat de mogelijkheden van LinkedIn waren. Er zijn gedurende het jaar een aantal berichten geplaatst om mensen erop te wijzen dat er vacatures op de site stonden. Verder konden mensen zelf aangeven dat zij commissiewerk of bestuurswerk bij ismus hebben verricht.

Hieronder zullen we nog kort een ontwikkeling geven van het aantal volgers op de Facebookpagina en op de Twitterpagina. Er is gekozen voor vier meetpunten namelijk voor de introductie, het begin van de colleges, halverwege het jaar en de huidige stand van zaken. De eerste meting is een nulmeting waarna er gekeken kan worden wat het gekozen beleid tijdens de introductie voor effect heeft gehad op social media. Ten slotte wordt er gekeken naar de ontwikkeling van volgers tijdens het afgelopen halfjaar (tabel 1). Daarnaast zal er een overzicht gegeven worden van het gemiddeld bereik van berichten. Het gaat hierbij om een gemiddeld bereik dat per maand behaald is (grafiek 1).

Tabel 1: Ontwikkeling social media

	1 augustus 2013	1 september 2013	1 februari 2014	1 september 2014
Facebookpagina	269 likes	351 likes	398 likes	500 likes
Twitterpagina	251 volgers	-	278 volgers	327 volgers

Grafiek 1: Bereik van berichten



ismail

Het streven in het beleidsplan was twee maal per maand een ismail te sturen. Dit is met 17 verstuurde ismails, vakanties voorbehouden, goed gelukt. In vergelijking met het afgelopen jaar is er één ismail minder verstuurd. Daarnaast is er een nieuwe lay-out geïntroduceerd, namelijk Mailchimp. De leesbaarheid en overzichtelijkheid is hiermee ten goede gekomen en we raden het kandidaatsbestuur dan ook aan om hiermee verder te gaan.

Activiteitenposters

Gedurende het jaar zijn er voor (bijna) alle activiteiten posters gemaakt. Deze zijn opgehangen op de kamer en gepubliceerd op Facebook en/of Twitter. Na afloop van de activiteit is er steeds minimaal één exemplaar gearchiveerd in het posterarchief.

Website

De website hebben we het afgelopen jaar gebruikt voor twee doeleinden, namelijk voor externen en voor leden. Allereerst voor externen hebben we de mogelijkheid geboden om een banner of bericht op de hoofdpagina van de website te plaatsen en konden externen ook bedrijfsprofielen plaatsen op een speciale pagina. Verder hebben we veelvuldig stagevacatures binnen gekregen en ook deze zijn geplaatst op de website. Ten slotte, hebben we ook voor twee partners een speciale pagina geplaatst die direct bereikbaar is via het menu op de hoofdpagina. We willen onze opvolgers meegeven om hiermee verder te gaan en misschien zelfs uit te breiden. Zo bezoeken nog meer mensen de website.

Ook voor leden hebben we getracht de website aantrekkelijker te maken zodat zij vaker naar de website gingen voor informatie, foto's, etc. Door foto's van activiteiten te plaatsen op het afgeschermdede ledendeel en het actief bijhouden van de kalender hoopten we ervoor te zorgen dat leden hiervoor sneller naar de site zouden bezoeken. Helaas hebben we niet kunnen opzoeken hoeveel personen er daadwerkelijk de website hebben bezocht. Het was voor ons niet mogelijk om deze getallen van het afgelopen jaar te verkrijgen. Inmiddels is er een plug-in (applicatie) geïnstalleerd die dit wel kan bijhouden. Zo kan het volgende bestuur bij de presentatie van hun halfjaarverslag deze cijfers wel presenteren.

Heraut

Het afgelopen jaar zijn in elke Heraut een 'woordje van de voorzitter' en verschillende ismusartikelen opgenomen. De ismuspagina's in de Heraut zijn dan ook altijd gebruikt. Het contact tussen de hoofdredacteur en de voorzitter is goed verlopen. De Herauten zijn op de ismuskamer en door de Herautleden zelf verspreid onder de ismi. Vanwege de deadlines die ver voor de publicatie zijn en het aantal publicaties, heeft het bestuur geen promotie gemaakt voor 'kleinere' activiteiten in de Heraut. Wel voor 'grotere' activiteiten als het PiP-congres en de carrièredag zijn stukken geplaatst. De benodigde Heraut ruimte was hierdoor altijd al redelijk snel gevuld. De voorzitter bracht elke Heraut langs bij de docenten. De Heraut is een grote kostenpost van ismus en mede hierdoor is het bestuur van mening dat het nieuwe bestuur kritisch moet kijken naar de (financiële) relatie tussen ismus en de Heraut.

Smsdienst

Het afgelopen jaar heeft het bestuur geen gebruik gemaakt van de smsdienst. Zoals ook in het beleidsplan viel te lezen, wilden we deze alleen gebruiken bij noodgevallen wanneer er een grote groep moesten bereiken. Dit scenario heeft het afgelopen jaar niet plaatsgevonden. Door het toenemende belang van Facebook, smartphones met mobiel internet, is de functie van de smsdienst aan het afnemen. Dit blijkt ook uit het feit dat het al twee jaar niet is gebruikt.

Collegepraatjes

Ook dit jaar zijn er weer op regelmatige basis collegepraatjes gehouden. Er is het afgelopen jaar geprobeerd om een goede balans te vinden tussen het niet vermoeien van de leden met te veel collegepraatjes en het promoten van zo veel mogelijk activiteiten. Soms werden er collegepraatjes gehouden vlak voor een activiteit om mensen nogmaals op een activiteit te attenderen en soms werd er een maandoverzicht van de activiteiten gegeven.

Collegepraatjes zijn vooral gehouden bij de eerste en tweedejaars bachelor studenten. In het tweede halfjaar zijn er ook nog enkele collegepraatjes gehouden bij de derdejaars bachelor studenten, maar de Commissaris Externe Betrekkingen had het idee dat dit bij deze jaarlaag niet erg effectief was. Een deel van deze groep voelt zich niet verbonden met de activiteiten van de vereniging en zit dus niet te wachten op een collegepraatje en het andere deel is wel actief, maar krijgt de informatie al via de andere communicatiekanalen mee. Ditzelfde gold voor de masterstudenten.

ismusaccessoire

Naast de ismuts, zoals in het halfjaarverslag stond, is er één nieuwe accessoire bijgekomen in het afgelopen halfjaar, namelijk de ismussticker. Deze stickers zijn te verkrijgen op de ismuskamer en iedereen die er een (of meerdere) wil, kan deze komen ophalen. Daarnaast zijn afgelopen week de laatste paar ismutsen verkocht aan de nieuwe eerstejaars.

Helaas is het niet gelukt om een vaste accessoire te introduceren. Samen met de commissie is er gekeken naar een trui of een vest maar deze is er uiteindelijk nooit gekomen. We willen het komend bestuur adviseren om direct vanaf het begin van het jaar te beginnen met de vaste accessoire zodat er nog genoeg tijd is om deze in te kopen en ook te verkopen aan leden.

Sponsorbeleid

Het afgelopen jaar heeft de commissaris externe betrekkingen naast het zoeken van nieuwe samenwerkingsverbanden bezig gehouden met het onderhouden, verlengen en waar mogelijk uitbreiden van de huidige samenwerkingsverbanden. Het contact met de huidige partners is het afgelopen jaar goed verlopen. Dit heeft er dan ook in geresulteerd dat de samenwerkingsverbanden met Café 't Haantje, het CBS en de Atlantische Commissie verlengd konden worden. De ontvangen gelden van het CBS zijn iets achteruit gegaan. De reden hiervoor is dat het CBS tijdens een gesprek aangaf dat door de bezuinigingen bij de overheid minder geld ter beschikking had. Daarnaast hebben zij ook geen advertorial in de Heraut afgenomen. Hier tegenover staat dat de samenwerking met de Atlantische Commissie weer uitgebreid is. Het geldbedrag wat wij voor de samenwerking met de Atlantische Commissie hebben ontvangen zal worden doorgeschoven naar het boekjaar 2014-2015. Dit omdat bijna alle verplichtingen van deze samenwerking in dat jaar vallen. Helaas is het niet gelukt om de samenwerking met de Toekomst van Brabant te verlengen. De reden hiervoor is dat het twee jaar durende traineeprogramma van de Toekomst van Brabant deze maand weer is gestart en zij dus voor komend jaar geen promotie zullen maken voor het programma. Er is wel aangegeven dat zij in de toekomst weer met ons zouden willen samenwerken en zij zullen begin 2016 weer contact met ismus opnemen. Aangezien in het verleden deze samenwerking ook enkele keren is stopgezet en daarna weer opgestart is, heeft de commissaris externe betrekkingen er goede hoop dat over twee jaar deze samenwerking weer opgepakt kan worden.

Het afgelopen jaar heeft het bestuur Stadscafé TouT gekozen als stamkroeg van ismus. Ondanks dat het sponsorbedrag minder was dan bij de vorige stamkroeg is het bestuur toch erg tevreden met deze keuze. Het contact met de eigenaresse was erg prettig en er bleek veel mogelijk te zijn. Zo is er een speciale ismus bierstrippenkaart geïntroduceerd en zijn er tijdens verschillende borrels en feesten

leuke acties geweest. Hiernaast is er dit jaar een nieuw samenwerkingsverband met Searchtechnologies en Independer ontstaan. Searchtechnologies heeft bij ons voor een flink geldbedrag een advertentiepagina van Hi op de website geplaatst. Independer heeft eerst in november en december 2013 twee advertenties op onze site geplaatst. Deze samenwerking is van twee kanten zo goed bevallen dat er in de tweede helft van dit jaar besloten is een vaste samenwerking aan te gaan door middel van een vaste advertentiepagina van Independer op onze website. Hiernaast heeft Sucsez rond december een banner op onze site geplaatst en heeft Coffeecup Media ons dit jaar weer voorzien van vele gratis en zeer goedkope bekertjes.

Hieronder staat een overzicht van alle samenwerkingsverbanden van dit jaar en de daarbij horende sponsorbedragen.

Nr.	Sponsor	Bedrag
1.	Stadscafé TouT (algemeen)	350
2.	Stadscafé TouT (CoBo)	100
3.	Café 't Haantje	150
4.	CBS	300
5.	Independer (advertenties)	100
6.	Independer (pagina)	320
7.	Searchtechnologies	500
8.	Sucsez	78
9.	Toekomst van Brabant	200
10.	Coffeecup Media	Gratis bekertjes
	Totaal	2098
	Atlantische Commissie*	175

* sponsorbedrag is doorgeschoven naar boekjaar 2014-2015.

Naast alle bestaande samenwerkingsverbanden en de nieuwe contacten heeft de commissaris externe betrekkingen vooral in het eerste halfjaar geprobeerd samenwerking te zoeken met voor politicologen relevante organisaties. Zoals in voorgaande jaren ook al is gebleken zijn deze organisaties erg terughoudend hierin en uit deze contacten is dit jaar dus ook geen nieuwe samenwerking ontstaan. Daarom is er afgelopen jaar gezocht naar samenwerkingsverbanden met bedrijven die minder relevant zijn voor politicologen maar bijvoorbeeld wel studenten als doelgroep hebben. Hieruit zijn, zoals hierboven ook al beschreven is, enkele samenwerkingsverbanden ontstaan, maar ook hier blijft het lastig om tot een samenwerking te komen. In het halfjaarverslag staat beschreven dat er in het tweede halfjaar contact gezocht zou worden met lokale bedrijven met de vraag of zij in onze almanak zouden willen adverteren. Hier is jammer genoeg ook niets uit voortgevloeid.

Het voornemen in het beleidsplan om de sponsorbrochure verder te professionaliseren is afgelopen jaar tot uitvoering gebracht. Ondanks dat de definitieve brochure pas betrekkelijk laat is gerealiseerd, denkt het bestuur dat er nu wel een professionele brochure ligt die ismus de komende jaren verder kan helpen met het uitbouwen van het sponsoren bestand.

Het werven van donateurs is het afgelopen jaar ook naar verwachting verlopen. Op een haar na is de post donateurs niet gehaald. Maar wij denken dat er met het huidige beleid ten aanzien van het binnenhalen van donateurs is gebleken dat het goed mogelijk is om een substantieel bedrag op deze post binnen te halen.

Tot slot denkt het bestuur dat ondanks dat er op de post sponsoring veel meer is binnen gehaald dan voorgaande jaren en dan aanvankelijk begroot, er nog wel veel potentieel op deze post zit. Vooral in het tweede deel van het jaar is de commissaris externe betrekkingen erg druk geweest met zijn andere

taken waardoor het voeren van acquisitie soms op een laag pitje kwam te staan. Door in de toekomst door het hele jaar heen meer aandacht te besteden aan het voeren acquisitie zou er op de post sponsoring nog meer binnen gehaald kunnen worden.

Activiteitenbeleid

Het doel dat het bestuur in het begin van het jaar gesteld had, was om een divers aanbod aan activiteiten te creëren, waardoor we zoveel mogelijk studenten bij ismus konden betrekken. Daarnaast was het de bedoeling om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en ook om de verhouding van 50 procent formele activiteiten en 50 procent informele activiteiten in stand te houden. Met 31 formele- en 41 informele activiteiten bleek dit doel niet gehaald te zijn, echter is het bestuur zeer tevreden over de behaalde verhouding. Van de 72 activiteiten werden er 38 individueel door de commissies aangestuurd.

Hieronder zullen alle commissies besproken worden. Hier zal een terugkoppeling plaatsvinden met het beleidsplan, waardoor goed te zien is welke doelstellingen al gehaald zijn en/of er nog commissies zijn waar aanpassingen of verbeteringen doorgevoerd moeten worden. Voor het volledige activiteitenoverzicht willen wij u graag verwijzen naar bijlage 1.

Commissies

Besloten was om de commissies vrijheid te geven en hen te laten produceren middels richtlijnen en verwachtingen die de commissaris interne betrekkingen hen te kennen gaf. Om het contact te onderhouden heeft de commissaris interne betrekkingen de voorzitters van de commissies beschouwd als aanspreekpunt. Middels hem of haar hield zij het contact met de commissies. Het beleid wat gevolgd is, komt overeen met de doelen die het bestuur zich in het begin van het jaar gesteld had.

Accessoirecommissie

De accessoirecommissie had dit jaar een vloeiende start. De taak die zij hadden was om minstens een eenjarige en minstens een meerjarige accessoire te ontwikkelen. De jaarlijkse accessoire kon eind oktober al gepresenteerd worden, dit was de uitermate succesvolle ismuts, die uiteindelijk door 50 leden werd besteld. Zoals in het halfjaarverslag beschreven is, viel de commissie hierna stil. Helaas is er geen activiteit binnen de commissie meer geweest. Er bleken onderlinge problemen te zijn binnen de commissie en één lid is opgestapt. De commissaris interne betrekkingen heeft verscheidene pogingen gedaan de rest van de commissie te motiveren, echter heeft dit geen successen opgeleverd. Uiteindelijk heeft het bestuur het heft in eigen handen genomen en ervoor gezorgd dat er nu prachtige ismusstickers bestaan.

Almanakcommissie

De almanakcommissie bestond dit jaar uit vier leden, waarvan één ook vorig jaar plaatsnam in de commissie. Naast wat opstartproblemen, kreeg de commissie aan het eind van het jaar te maken met deadline stress. Ondanks vele pogingen om de commissie aan te sporen, werd de almanak helaas pas vlak voor de laatste tentamenperiode uitgegeven. Uiteindelijk is het gelukt om een prachtige almanak af te leveren. Helaas zijn er door fouten bij de drukkerij een aantal 'mislukte' almanakken afgeleverd. Het bestuur wil het advies aan haar opvolgers meegeven, om goed na te denken over de huidige almanak en of zij op deze manier verder wil gaan.

Carrière dagcommissie

Zoals in het beleidsplan aangegeven werd, zien wij de carrière dag als een niet te missen activiteit met een grote relevantie voor studenten. Daarnaast gaf de vakgroep de voorkeur aan een uitgebreide carrière dag. Wij konden ons hier zeer goed in vinden, omdat deze activiteit een duidelijke koppeling

creëert tussen de studie en een eventueel banenperspectief. Om deze twee redenen hebben wij besloten de carrièredag dit jaar groter te maken.

De carrièredag werd dit jaar voor het eerst verplicht gesteld voor tweede- en derdejaarsstudenten politicologie die de cursussen Comparative Politics en Political Communication volgden. Achteraf bleek de communicatie met de docenten niet optimaal te zijn, waardoor studenten die Political Communication gevolgd hadden niet verplicht waren om aanwezig te zijn. Wij denken echter dat het ook komende jaren verplicht gesteld zou moeten worden, aangezien het een grote toevoeging is. Als dit consequent gedaan wordt, dan wordt de carrièredag een vast begrip binnen de opleiding.

Op de carrièredag zelf zijn grote namen als Hubert Bruls en Rob Trip komen spreken over hun carrière. Helaas is het niet gelukt om workshops te laten plaatsvinden. Dit is een verbeterpunt voor de komende jaren. Desalniettemin bleek de carrièredag een groot succes te zijn, dankzij het harde werken van een enthousiaste commissie.

Debatcommissie

Het doel van de debatcommissie was het organiseren van debatten die voor politicologen in spe interessant en relevant zijn. Het tweede halfjaar is het de commissaris interne betrekkingen niet gelukt om de debatcommissie dusverre te motiveren tot het organiseren van een nieuw debat. Dit kwam enerzijds onder andere doordat er al te veel andere activiteiten waren, anderzijds waren er interne problemen bij de commissie.

Excursiecommissie

Het doel dat we aan de excursiecommissie meegegeven hebben is dat zij een meerdaagse excursie en enkele eendaagse excursies zouden organiseren. De excursiecommissie was dit jaar een zeer actieve commissie.

Uiteindelijk zijn er toch maar twee excursies geweest. De eerste excursie was naar Pauw & Witteman, die erg succesvol is verlopen. De tweede succesvolle excursie was de meerdaagse excursie naar Kopenhagen, waar we alle culturele en politieke hoogstandjes van de stad bezocht hebben. We zien het als een hoogtepunt dat het gelukt is om een meerdaagse (buitenlandse) excursie te organiseren. Helaas is er hierna geen excursie meer gekomen door een miscommunicatie binnen de commissie. Er zou een excursie naar RTL Late Night worden georganiseerd, echter bleken uiteindelijk alle kaarten uitverkocht te zijn.

Feestcommissie

De feestcommissie is grotendeels verantwoordelijk voor het organiseren van borrels en feesten. Het bestuur was dit jaar zeer tevreden met de feestcommissie, zij kwamen met veel goede ideeën en waren ook bereid de vervelende klusjes op te knappen. De sfeer binnen de commissie was ook prima, waardoor er een goede samenwerking plaatsvond. Er was een goede organisatie en door de grootte van de commissie was het geen probleem als iemand een avondje niet kon helpen op een activiteit. Ook het laatste halfjaar heeft de commissie weer een aantal succesvolle activiteiten gehad zoals de bierspellen avond, de Duitse borrel en natuurlijk het drukbezochte gala. Het gala is ook door de commissie in goede banen geleid.

Fondswervingcommissie

Zoals in het halfjaarverslag te lezen viel was door het vroegtijdig wegvallen van verschillende commissieleden de motivatie bij de overgebleven commissieleden niet erg hoog meer. Het afgelopen halfjaar heeft de commissaris externe betrekkingen geprobeerd de overgebleven twee commissieleden weer te motiveren om van het tweede halfjaar nog wat te gaan maken. In het begin ging dit aardig door het stellen van duidelijke deadlines en het regelmatig bij elkaar komen. Op een gegeven moment werd de motivatie minder en doordat de overgebleven commissieleden op dat

moment erg druk met hun studie waren of al een plekje hadden gevonden in een andere commissie heeft de commissaris externe betrekkingen niet meer zo veel aandacht besteed aan deze commissie. Lichtpuntje van deze commissie is wel dat een van deze overgebleven commissieleden de commissaris externe betrekkingen 2014-2015 zal worden en wij denken dat ze de ervaringen, ook al waren deze misschien gering, kan inzetten voor haar taken aankomend jaar.

IAPSS commissie

Deze commissie is in het leven geroepen medio november, toen duidelijk werd dat ismus een bid ging uitbrengen om het congres naar Nijmegen te halen. Deze tienkoppige commissie heeft aangegeven dat zij van de IAPSS Autumn Convention Nijmegen een groot succes willen maken. Zo is er wekelijks vergaderd en heeft iedereen een duidelijke taak. Vanwege de grote verantwoordelijkheden en organisatorische zaken zijn er drie bestuursleden betrokken bij deze commissie, de voorzitter, penningmeester en de commissaris externe betrekkingen. Er hebben binnen de commissie enkele wijzigingen aangaande de bezetting plaatsgevonden. Tot op heden is er al veel werk verzet voor het congres in oktober. Het bestuur heeft zich zeer intensief bezig gehouden met deze commissie en zoveel mogelijk geholpen maar, ook af en toe bepaalde zaken aan de orde gesteld. Mede door de grote inzet vanuit het bestuur en de commissie kunnen wij melden dat er van 19 tot en met 24 oktober een fantastisch congres neergezet gaat worden. Op het moment van schrijven is het benodigde sponsorbedrag om de begroting rond te krijgen nog niet binnen gehaald. Door te snijden in de kosten en door een garantiesubsidie van het SNUF verwacht het bestuur echter geen financiële problemen. Er hebben zich een groot aantal internationale deelnemers en Nederlandse deelnemers aangemeld. De penningmeester van het XIIIe bestuur houdt de financiën goed in de gaten en zal dit begeleiden tot het einde van het congres. Verder merkt het bestuur op dat een dergelijk congres georganiseerd door ismus een enorme promotie is voor ismus op universitair-, facultair- en opleidingsniveau. Ook na de bestuurswissel zullen de voorzitter, penningmeester en commissaris externe betrekkingen van het XIIIe bestuur blijven plaatsnemen in de commissie. Verder kijkt het bestuur uit naar het congres in oktober en hoopt dat we samen met alle deelnemers een fantastische week kunnen beleven.

M-feest afgevaardigde

Ook dit jaar werd er weer een afgevaardigde gestuurd naar de SVM. Hij heeft geholpen met het bedenken van thema's, decoratie en promotie van het M-feest. Daarnaast zorgde hij samen met het bestuur voor het draaien van deurdiensten. De afgevaardigde heeft in de ogen van het bestuur dit jaar goed werk afgeleverd.

PiP-commissie

Doordat de PiP-commissie pas in oktober is opgestart, in plaats van voor de zomervakantie zoals eerder gebruikelijk was, heeft dit jaar het PiP-congres plaatsgevonden op 24 februari. Voor de reden hiervan verwijs ik u door naar het stuk over het Platform voor Politicologen (PvP). Dit jaar heeft ismus ook weer twee commissieleden afgevaardigd. Zij waren verantwoordelijk voor de acquisitie en de website & PR. Helaas heeft één commissielid, dat verantwoordelijk was voor de acquisitie, begin december zich terugtrokken om persoonlijke redenen. Hier werd binnen ismus op zeer korte termijn een vervanger voor gevonden. Alhoewel de commissie onder het PvP bestuur valt, heeft de voorzitter geprobeerd om de commissie waar nodig zoveel mogelijk te ondersteunen. Er heeft een professioneel PiP-congres plaatsgevonden met veel Nijmeegse deelnemers. Het bestuur en het PvP-bestuur waren zeer tevreden over het congres. Ook financieel was het congres positief uitgevallen. Er heeft een evaluatie plaatsgevonden met het PvP-bestuur en de commissie en er is een uitgebreid draaiboek opgesteld. Verder is de datum voor het aankomende PiP-congres al geprikt, namelijk 23 februari.

Reiscommissie

De reiscommissie was dit jaar een commissie zonder ervaring, dit zorgde ervoor dat het bestuur dicht bij de commissie moest blijven om zo goed op de hoogte te blijven van alle vorderingen die zij boekten. Helaas was er af en toe een miscommunicatie tussen commissie en bestuur geweest, deze werden telkens opgelost. In het begin waren er wat strubbelingen met de inschrijvingen, dit heeft zich

uiteindelijk goed ontwikkeld. Tijdens de reis zelf waren er weinig problemen. Wegens persoonlijke omstandigheden is één lid uiteindelijk niet komen opdagen, zonder dit aan ons door te geven. Het programma van de reis stak goed in elkaar. En terugblikkend kunnen we spreken van een zeer geslaagde reis.

Sport-, Spel- en Filmcommissie

Het samenvoegen van de sport & spelcommissie met de filmcommissie heeft tot dusver nog geen groot succes gevormd. De commissie heeft maar twee activiteiten georganiseerd. Het ontbrak de commissie aan initiatief. De commissaris interne betrekkingen heeft de commissie geprobeerd in het tweede half jaar beter te motiveren, dit is helaas niet gelukt. Echter, kan wel gezegd worden dat de georganiseerde activiteiten een meerwaarde waren voor de vereniging.

StudentStem!

Het StudentStem! debat betreffende de gemeenteraadsverkiezingen werd dit jaar door een ervaren oud-bestuurslid en de commissaris interne betrekkingen georganiseerd, dit omdat zij dicht bij de samenwerking met derden stonden en daardoor dicht bij de organisatie van het activiteit betrokken waren. Er stonden veel belangen op het spel, waardoor dit de beste oplossing leek volgens de mening van het bestuur. Ondanks dat de activiteit een succes was, verliep de samenwerking met de partners niet altijd optimaal. Helaas is er wegens tijdsdruk en nalatige partners geen StudentStem! geweest tijdens de Europese verkiezingen.

Unit-P

De Unit-P bestond dit jaar uit twee enthousiaste leden en een vaste assistent, echter moesten ze af en toe wel even terug geroepen worden, omdat het bestuur toch graag heeft dat de posters daadwerkelijk aansluiten op de activiteit. Middels het stellen van duidelijke deadlines werd ervoor gezorgd dat alle posters op tijd aangeleverd werden. De laatste periode nam de inzet van de leden wat af en bleken er regelmatig spelfouten voor te komen in de posters.

Samenwerkingsverbanden

Onze vereniging is een vereniging die onderdeel is van verschillende samenwerkingsverbanden. De samenwerkingsverbanden waar ismus deel aan neemt zijn: Alumnikring Politicologie, IAPSS, Medezeggenschap (USR, FSR, OLC), NKWP, PvP, SOFv, SVM en de VVA.

Alumnikring Politicologie

Het afgelopen jaar is er ongeveer maandelijks vergaderd met het bestuur van de alumnivereniging van onze opleiding. De voorzitter van XIII^e bestuur heeft samen met de voorzitter van het XII^e bestuur hier aan deelgenomen. Aangezien er binnen de faculteit hernieuwde aandacht is voor alumniverenigingen hebben wij hier ook op ingespeeld. Zo is er bijvoorbeeld de naam veranderd van wasmus naar Alumnikring Politicologie. Dit is gedaan omdat wasmus teveel werd geassocieerd met ismus. Met de naamswijziging hopen wij dat de toegankelijkheid toeneemt. In september heeft er een succesvolle borrel in Den Haag plaatsgevonden. Op de facultaire alumnidag was de opkomst echter gering, maar ook hier is door de Alumnikring Politicologie een interessant programmaonderdeel verzorgd. Verder hebben er in maart en september 2014 twee zeer succesvolle en drukke borrels plaatsgevonden en is er alweer een programma voor de facultaire alumnidag geregeld. Ook is er dit jaar een grote stap gezet met betrekking tot promotie. Dit door middel van een actieve facebookpagina en actiever gebruik van LinkedIn. Uiteindelijk bleek de rol van de twee voorzitters groter dan van tevoren gedacht, zij zaten namelijk in Nijmegen en hadden zo op regelmatige basis contact hadden met de facultaire alumni-officer. Het bestuur is tevreden met het afgelopen jaar en de professionalisering die de alumnikring heeft doorgemaakt. Er zitten genoeg plannen en activiteiten in de pijpleiding en het bestuur raadt het

nieuwe bestuur dan ook aan om deze lijn vast te houden. Het aankomend jaar zal de voorzitter van het XI^e bestuur samen met de voorzitter van het XIV^e bestuur plaatsnemen in het alumni-bestuur.

International Association for Political Science Students (IAPSS)

In oktober 2013 is er een relatief grote ismus delegatie afgereisd naar de Academic Conference in Budva, Montenegro. Mede door de daar opgedane positieve ervaringen heeft het IAPSS meer bekendheid verworven onder de ismi. Doordat onder andere twee bestuursleden mee zijn geweest naar de Academic Conference in Montenegro kreeg het IAPSS ook een boost binnen het bestuur. Na overleg met een aantal personen binnen de vereniging hebben wij dan ook besloten om de kans te grijpen om in Nijmegen in oktober 2014 een AC/GA te organiseren. Die zal bestaan uit een academische conferentie met het thema "The Universality of Human Rights in the 21st Century" en een algemene ledenvergadering van de leden van IAPSS. Doordat dit een enorm prestigieus project is, is er een commissie opgezet die dit project in goede banen zal leiden. Hier nemen namens het bestuur de voorzitter, penningmeester en commissaris externe betrekkingen aan deel. De penningmeester neemt ook deel aan deze commissie om het financiële gedeelte in goede banen te leiden, aangezien de baten en kosten via ismusrekeningen zullen lopen. Door de organisatie van het congres is het contact tussen het IAPSS-bestuur (Excom) en het ismusbestuur en de commissie geïntensiveerd. Zo is er een delegatie vanuit IAPSS in maart op bezoek geweest om het congres voor te bereiden. Het contact is goed verlopen, mede door de updates verzorgd vanuit de commissiesecretaris. Wel merken wij dat de Excom het gewend is om met andere soorten verenigingen samen te werken. Zo heeft de Excom moeite om af en toe dingen los te laten en zijn ze erg controlerend ingesteld. Dat ismus de IAPSS Autumn Convention gaat organiseren en zo politicologen over de wereld te gast heeft is een grote boost voor de internationale reputatie van ismus. Het doel om IAPSS meer bekendheid te geven binnen ismus is dan ook zeker gelukt in de ogen van het bestuur.

Medezeggenschap (USR, FSR, OLC)

De samenwerking met de Universitaire Studentenraad verloopt bijna helemaal via het lidmaatschap bij het SOFv. Daarnaast was de voorzitter een politicoloog en via haar kregen we ook zo nu en dan informatie over de werkzaamheden van de USR.

De samenwerking met de Facultaire Studentenraad is redelijk goed verlopen. Zo is er contact gezocht met de FSR betreffende de verhuizing van de faculteit naar het Gymnasion en daarbij de plek die studieverenigingen daarin krijgen. Zo is er samen met hen een plan opgemaakt over de indeling van een ruimte voor studieverenigingen en de voorzieningen die daarbij verwacht worden. Verder heeft de FSR contact gezocht over de facultaire website. Het contact was niet erg intensief maar had zeker een meerwaarde binnen onze faculteit. Zeker met het oog op de verhuizing raadt het bestuur aan om de contacten met de FSR warm te houden.

De samenwerking met de Opleidingscommissie is naar verwachting verlopen. Het bestuur deelt berichten van de OLC op de verenigingspagina en er is een permanente poster op de deur van de ismuskamer gehangen met de werkzaamheden van de OLC.

Nederlandse Kring voor Wetenschap en Politiek (NKWP)

In het begin van het jaar is contact opgenomen met de NKWP-afgevaardigde van de voorafgaande twee jaar. Hieruit bleek dat de contacten met de NKWP niet beschadigd waren, maar wel enigszins doodgebloed. Namens het PvP heeft de voorzitter samen met de oud-NKWP-afgevaardigde weer contact opgenomen met de NKWP. De nieuwe NKWP afgevaardigde, die lid van Machiavelli is, heeft dan ook deelgenomen aan een aantal PvP vergaderingen. Ook heeft de NKWP weer €500 subsidie toegekend aan het PiP-congres. Echter, de huidige NKWP-afgevaardigde bleek onbereikbaar na het PiP-congres en heeft ook niet meer deelgenomen aan de daaropvolgende vergaderingen. Ook binnen het NKWP is sprake geweest van een bestuurswissel, hierdoor zijn ook de zaken binnen de NKWP niet helemaal op orde. Wij kunnen stellen dat de banden met de NKWP weer zijn aangehaald en zijn ook verheugd te melden dat de NKWP €250 euro sponsort aan de IAPSS Autumn Convention. Het bestuur

sprekt de hoop uit dat de nieuwe NKWP-afgevaardigde zich actief zal bezighouden met de NKWP en dat de lijstjes kort blijven.

Platform voor Politicologen (PvP)

Het afgelopen jaar was de ismus afgevaardigde secretaris. Dit uit pure praktische overwegingen, omdat het postadres op de ismuskamer is. Er is op een regelmatige basis vergaderd met de voorzitters van de PvP leden. Na de eerste vergadering in oktober 2013 bleek al dat er dit jaar veel werk verricht moest worden. Veel kennis over het PvP was door voorgangers niet overgedragen. Te denken valt aan de notariskosten die nog steeds betaald moesten worden en dat het PvP zogenaamd een positief saldo had. Doordat wij meteen in het diepe gegooid werden en een aantal dingen snel betaald en geregeld moesten worden, zorgden dit voor een andere start dan gewenst. Helaas is het afgelopen jaar vooral besteed aan het herstellen van contacten en betalen van rekeningen van voorgaande jaren. Dit zorgde er ook voor dat het gezamenlijk enthousiasme enigszins getemperd werd. Wel is er meteen het besluit genomen om weer een PiP-congres te organiseren en dit heeft ook doorgang gevonden op 24 februari 2014. Hier heeft het PvP vooral een adviserende en toezichhoudende rol bij gehad. Doordat de vier voorzitters en de NKWP afgevaardigde een volle en drukke agenda hadden kon er helaas niet vaker dan maandelijks vergaderd worden. Er is een goede band ontstaan tussen de verenigingen. Verder heeft het PvP een rekening aangevraagd en een gloednieuw en duidelijk draaiboek geschreven. Het bestuur is dan ook blij om te melden dat het PvP een eigen rekening heeft met een positief saldo heeft van ongeveer 200 euro. Ook heeft een gezamenlijke overdrachtsvergadering plaatsgevonden. Er is het afgelopen jaar door de voorzitter veel tijd in het PvP gestoken maar door de financiële en organisatorische belemmeringen van voorgaande jaren was het helaas niet mogelijk om meer activiteiten te organiseren. Het bestuur spreekt de hoop uit dat er de komende jaren meer gehaald kan worden uit deze samenwerking.

Samenwerkend Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv)

Het bestuur heeft het afgelopen jaar alle algemene ledenvergaderingen van het SOFv bijgewoond. Deze vergaderingen leveren nuttige informatie op, bijvoorbeeld over het besturen, maar ook over het aanvragen van bestuursbeurzen. Daarnaast dienen deze vergaderingen om problemen te bespreken en vragen te stellen. De band met het SOFv bestuur en de lidverenigingen zijn erg goed en zorgen voor een zeer lage drempel om actief deel te nemen aan de SOFv ALV's. Zo hebben wij bijvoorbeeld het SOFv direct gemaild over de nog niet werkende peageprintpassen voor verenigingen. Verder blijven wij op de hoogte door het SOFv van relevante ontwikkelingen binnen de Universitaire Studentenraad (USR), aangezien er namens de studieverenigingen een afgevaardigde van het SOFv zitting heeft in de USR. Het komende jaar zit de commissaris interne betrekkingen van het XIII^e bestuur in het bestuur van het SOFv en de USR. We gaan er dan ook vanuit dat ook komend jaar het contact met het SOFv goed wordt onderhouden.

Samenwerkende Vereniging der Managementwetenschappen (SVM)

De SVM heeft zich dit jaar weer bezig gehouden met het organiseren van de M-feesten, activiteiten voor internationale studenten, de facultaire sportdag en allerlei activiteiten tijdens de introductie.

De M-feesten zijn dit jaar als vanouds weer in de El Sombrero gehouden. Het concept blijkt ook dit jaar weer succesvol te zijn en een begrip te zijn binnen de faculteit. Er is door het bestuur van de SVM voor gekozen om dit jaar het M-feest tijdens de introductie 2014 te verplaatsen van de El Sombrero naar de Drie Gezusters. Dit omdat is gebleken tijdens de introductie 2013 dat de capaciteit van de El Sombrero niet afdoende is, met als gevolg dat het erg druk was in de El Sombrero en er veel mensen niet naar binnen konden. Het verplaatsen van het M-feest tijdens de introductie naar de Drie Gezusters is erg goed bevallen en daarom is besloten door het SVM-bestuur dat ook volgend jaar het M-feest tijdens de introductie weer in de Drie Gezusters zal plaatsvinden.

De internationaliseringscommissie heeft dit jaar twee activiteiten georganiseerd, namelijk een internationale cantus en een excursie naar Den Haag. Deze activiteiten waren erg succesvol. Met de excursie naar Den Haag waren er meer internationale studenten mee dan andere jaren. Door het bestuur van de SVM is besloten om in de tweede helft van het jaar niet meer de geplande borrel voor internationale studenten te houden. Dit omdat in het verleden was gebleken dat de animo hiervoor erg gering was.

Dit jaar was de commissaris externe betrekkingen de afgevaardigde van ismus in het SVM. Hij was dit jaar belast met het organiseren en coördineren van de facultaire sportdag. Zoals in het halfjaarverslag te lezen viel was de SVM sportdagcommissie betrekkelijk laat opgestart, omdat er binnen het SVM-bestuur twijfels bestonden over de geschiktheid van de sportdag voor alle partijen. Wij denken dat is gebleken uit de facultaire sportdag die afgelopen 27 mei 2014 is gehouden dat er zeker nog toekomst is voor deze activiteit. De sportdag had een wat ludieker karakter gekregen met een maaltijd voor iedereen vooraf. Dit bleek aan te slaan, want met in totaal 100 aanwezigen was de sportdag vol. Uit de reacties tijdens en na de dag kon worden opgemaakt dat het een succes te noemen was.

Tijdens de introductie heeft de commissaris externe betrekkingen samen met de overige SVM-bestuursleden zitting genomen in de introductiecommissie van de Faculteit der Managementwetenschappen om zo samen met een student-assistent van de afdeling voorlichting de introductie te organiseren. Er was voor deze constructie gekozen omdat bij de introductie 2013 de nodige zaken waren misgelopen en de faculteit op dat moment zelf moest bijspringen. Deze constructie is erg goed bevallen en de SVM bleek nog erg veel eigen invulling te mogen geven aan de introductie. Tijdens de introductie heeft de SVM weer het M-feest, de kroegentochten, diner roulers, jumbo-lunch en een after-intro feest georganiseerd. Al deze activiteiten waren erg snel uitverkocht en tijdens de evaluatie met de faculteit bleek dan ook dat zij zeer tevreden waren met de samenwerking omtrent de introductie van het afgelopen jaar.

Tijdens het halfjaar werd ook gemeld dat de SVM zich had voorgenomen om de statuten en het Huishoudelijk Regelement van de SVM aan te passen zodat deze weer aansluiten bij de huidige werkzaamheden van de SVM. Ondertussen zijn de statuten en het HR aangepast en moeten er alleen nog wat kleine zaken door de notaris afgehandeld worden. Omdat de statuten nog niet klaar waren is er op moment van schrijven nog geen SVM-wisselALV geweest, maar zeer binnenkort zal deze plaatsvinden en dan zullen de vernieuwde statuten ook gepresenteerd worden.

Vrienden Van Aquino (VVA)

De Vrienden van Aquino is een informeel samenwerkingsverband tussen de verschillende studieverenigingen aan de Thomas van Aquinostraat. De verenigingen die deelnemen zijn: BOW, de ESV, JFV, Mundus, Synergy en ismus. Er hebben vijf bijeenkomsten plaatsgevonden en deze zijn zeer goed bevallen. De besturen van de VVA werken nauw met elkaar samen en bouwen zo een goede vertrouwensband op. Deze bijeenkomsten versterken de onderlinge band. Dit kan vruchten afwerpen door bijvoorbeeld het samen organiseren van activiteiten, elkaar tips te geven of materieel te ondersteunen. Wij raden het nieuwe bestuur dan ook aan om dit verband door te zetten. Ondanks de verhuizing van de JFV naar het Grotiusgebouw, hopen we dat de samenwerking door blijft gaan.

Universiteit en de faculteit

In het begin van het jaar is er een gesprek geweest tussen het hoofd onderwijsmanagement, drs. Ward Kelder en de voorzitters van de studieverenigingen. Uit dit gesprek bleek dat de afgelopen jaren de relatie tussen de faculteit en de studieverenigingen schade had opgelopen. Wij hebben toen samen met de studieverenigingen van de managementfaculteit ons uiterste best gedaan om alle communicatie en verzoeken van de faculteit goed af te handelen. Nadat er in januari een evaluatiegesprek op initiatief van de studieverenigingen had plaatsgevonden, bleek dat dit beleid zijn vruchten had afgeworpen. Zowel drs. Kelder als de medewerkers van de faculteit die veel met de studieverenigingen te maken hebben, waren erg positief. Aan het einde van het jaar kreeg ismus nogmaals de complimenten voor het afgelopen jaar en de samenwerking tussen de faculteit, vooral de inspanningen omtrent de Nationale Studenten Enquête werden gewaardeerd. De faculteit was ook zeer bereidwillig om ismus te ondersteunen bij de lezing van Minister Timmermans en dhr. Sneijder en ook aan de IAPSS Autumn Convention levert de faculteit een grote financiële en materiële bijdrage.

Tijdens dit gesprek is ook gesproken over de aanstaande verhuizing van de studieverenigingen in 2017. Samen met de andere studieverenigingen hebben we een brief met eisen opgesteld en meegegeven aan de architect. De gestelde eisen zullen worden verwerkt in het ontwerp van het Gymnasion. Zo is er geëist dat er weer een gemeenschappelijke ruimte komt waar alle studieverenigingen bij elkaar zitten. Daarnaast willen we ook dezelfde voorzieningen zoals nu in TvA 5. Ook is er gepleit voor een faculteitsbar. In het vlekkenplan van afgelopen juni blijkt dat de studieverenigingen inderdaad weer bij elkaar komen te zitten aan een soort van patio met voorzieningen op een zichtbare plek. Alle studieverenigingen zullen bij elkaar komen te zitten samen met IAPSS en Unipartners. Er zal sprake blijven van aparte verenigingskamers met waarschijnlijk een oppervlakte van 24m². Ook de faculteitsbar was verwerkt binnen de plannen. Dit zijn echter nog plannen en het komende jaar zullen de echte tekeningen vorm krijgen. Wij raden het bestuur dan ook aan, om samen met de FSR, bovenop de verhuizingsplannen te blijven zitten.

In dit academisch jaar werden de studieverenigingen weer getoetst voor de bestuursbeurzen. Dit houdt in dat er gekeken wordt naar de verenigingsomvang, haar activiteiten en belangrijke stukken zoals het jaarverslag en beleidsplan. Aan de hand hiervan kent een commissie beurzen toe aan de verenigingen. Bij de vorige toetsing heeft ismus zestien beurzen toegekend gekregen. Bij de toetsing dit jaar is ismus gewaardeerd naar achttien beurzen. Dit betekent dat de commissie heeft gezien dat ismus gegroeid is en dat zij de georganiseerde activiteiten als zeer goed beschouwd. Hier werd met name de nadruk gelegd op grote activiteiten zoals het Studentstem! Debat, de GroteNamencolleges en het IAPSS Autumn Convention in oktober 2014.

Verder is op voordracht van het bestuur prof. dr. Verbeek verkozen tot beste senior-docent van de gehele Radboud Universiteit. Samen met de voordracht van het XII^e bestuur voor dr. Kristof Jacobs heeft ismus nu al twee keer een beste universitaire docent geleverd. Dit is op universitair en op facultair niveau zeer positief voor de naam van onze vereniging.

Nawoord

We willen u van harte bedanken voor het lezen van ons jaarverslag. Wij hopen u, door middel van dit jaarverslag, een duidelijk en goed beeld te geven van onze werkzaamheden van het afgelopen jaar.

Daarnaast bent u allen van harte welkom in café 't Haantje voor de 48^{ste} ALV der studievereniging ismus op dinsdag 7 oktober 2014 om 20:00 uur. Hopelijk wordt het een constructieve vergadering en kunnen we wisselen van bestuur. We willen nogmaals iedereen bedanken voor het afgelopen jaar, onze opvolgers succes wensen en ten slotte, de hoop uitspreken dat ook komend jaar een succes wordt.

Met vriendelijke groeten,

Het XIII^e bestuur der studievereniging ismus

Ruud Penders
Dyon Bambacht
Maren Backbier
Manouk Smeets
Remco Frank

Bijlage 1: Activiteitenoverzicht Halfjaarverslag

Maand	Datum	Activiteit	Opkomst	Verantwoordelijkheid
Augustus	17	Formatiespel	80	Bestuur
	19	Pubquiz	85	Bestuur
September	04	Eetactie hamburgers	60	Bestuur
	05	Voetbalwedstrijd jong Oranje - jong Schotland	22	Bestuur
	11	Commissie inschrijvingen	45	Bestuur
	17	Prinsjesdag	38	Bestuur
	19	Kennismakingsborrel	70	Bestuur
	27	Gastlezing Fleur Agema	164	Lezingcommissie
Oktober	4tm6	Kennismakingsweekend	42	Bestuur
	07	Gastcollege Pechtold en van Meenen	205	Bestuur
	11	Actuacollege Syrië	112	Lezingcommissie
	21	Gastlezing Nederlandse krijgsmacht	26	Bestuur
	23	Gastlezing Antoine Bodar	47	Lezingcommissie
	23	Halloweenfeest (Umoja, Desda, Sofia, ismus)	168	Feestcommissie
November	11	Karaokeborrel met Babylon	70	Bestuur
	20	BOWmus debat	60	Debatcommissie
	27	Actuacollege NL-Rusland betrekkingen	46	Lezingcommissie
	27	Diner rouler	32	Bestuur
December	04	Sinterklaasborrel	68	Feestcommissie
	05	Schoenzetten bij ismus	21	Bestuur
	09	Excursie Pauw&Wittevan	19	Excursiecommissie
	11	Pre M-feest borrel	55	Feestcommissie
	16	Gastlezing Bram van Ojik	102	Lezingcommissie
	17	Kerstontbijt	27	Bestuur
	17	Uitgave ismuts	48	Accessoirecommissie
	17	Filmavond	14	SSF commissie
	19	Tussentijdse ALV (44 ^e)	20	Bestuur
Januari	09	Dies viering (broodje knakworst)	65	Bestuur
	13	Barcontest	110	Feestcommissie
Februari	03	After tentamen borrel (excursie openbaring)	52	Feestcommissie
	09	Excursie Efteling (AFGELAST)	-	Excursiecommissie
	11	Actuacollege situatie Oekraïne	45	Lezingcommissie
	12	Pre M-Feest borrel	48	Feestcommissie
	14	Valentijnsactie	12	Bestuur
	18	ismus biercantus (AFGELAST)	-	Feestcommissie
	20	Halfjaarlijkse ALV (45 ^e)	24	Bestuur
	24	PiP congres	85	PiP-commissie
	25	Welcome back borrel	18	Bestuur
	26	Gastlezing Jan Terlouw	42	Lezingcommissie
	27	Hutspot & Couscous debat	30	Debatcommissie
Maart	06	Gastlezing Frits Bolkenstein	112	Lezingcommissie
	10	StudentStem debat	260	Bestuur
	12	Bierproeverij Stadscafé TouT	19	Bestuur
	17	Gastlezing Mei Li Vos	18	Lezingcommissie
	19	Uitslagverkiezingen gemeentehuis	35	Bestuur
	20tm24	Excursie Kopenhagen	33	Excursiecommissie

	26	Diner rouler	40	Bestuur
	28	Carrière dag	95	Carrière dagcommissie
April	09	Cakejes versieren (RAGweek)	65	Bestuur
	11	Touwtje trekken (RAGweek)	36	Bestuur
	14	Casino avond @TouT	82	Bestuur
	15	ALV (46 ^e)	19	Bestuur
	16	SVM kroegentocht	30	Bestuur
	22	Crazy 88	12	SSF-commissie
	23	Pre M feest borrel MAXIMAal naar de klote	68	Feestcommissie
	27tm05	ismusreis Vilnius en Riga	38	Reiscommissie
Mei	06	UvN: 4 visies op de toekomst	56	Bestuur
	07	Gastlezing Norbert Klein (50plus)	35	Lezingcommissie
	08	Bieravond: A beer too far	18	Feestcommissie
	12	After reis borrel	32	Feestcommissie
	14	Gala: dancing under the stars	117	Feestcommissie
	16	Gastlezing Kees van der Staaij	89	Lezingcommissie
	19	In gesprek met Timmermans en Sneijder	300	Bestuur
	21	Duitse borrel	43	Feestcommissie
	22	Workshop STATline CBS	13	Bestuur
	26	IAPSS introductie lezing	17	Bestuur
	27	SVM Sportdag	17 ismi	SVM afgevaardigde
Juni	02	Verkiezing ALV (47 ^e)	59	Bestuur
	03	Excursie RTL Late Night (AFGELAST)	-	Excursiecommissie
	04	Pre M-feest borrel: lekker tof naar 't Appelhof	28	Feestcommissie
	11	Gastlezing Emile Roemer	55	Lezingcommissie
	11	Avondrood	80	Bestuur
	12	Actieve Leden Uitje	36	Bestuur