

# **ismus** ***voor studenten politicologie***

Jaarverslag 2012-2013

'ismus brengt ons verder'

Max Hoofwijk  
Roel Gremmen  
Jip Mennen  
Steven Jonis

## **Voorwoord**

Er zit weer een druk jaar ismus op. Voordat we naar de toekomst kunnen kijken, zullen we eerst terugkijken op het afgelopen jaar. Wat ging er goed en welke dingen kunnen er juist verbeterd worden. Door te reflecteren kunnen we immers leren van de ervaringen en als vereniging verder groeien. Door het bespreken van het afgelopen jaar en het trekken van conclusies kunnen we het aankomend bestuur adviezen meegeven en daarnaast het functioneren van het huidige bestuur beoordelen. Wij kijken met een goed gevoel terug op dit jaar en hopen dat jullie dit ook doen.

Het jaarverslag zal in dezelfde vorm van het beleidsplan behandeld worden. Zo wordt duidelijk wat de doelen waren en wat we kunnen concluderen. Op deze manier hopen we een overzichtelijke reflectie te kunnen presenteren, zodat er een goede bespreking ontstaat en er duidelijke leerdoelen kunnen worden opgesteld. Dit komt de vereniging alleen maar ten goede en zal leiden tot vooruitgang waardoor ismus kan blijven groeien.

Alle leden die dit jaar zijn betrokken bij ismus, die activiteiten hebben bezocht of hebben georganiseerd, die op de kamer waren of input hebben geleverd, willen wij enorm bedanken. Dankzij jullie hebben we er met zijn allen een mooi jaar van gemaakt!

Bij voorbaat willen wij iedereen bedanken voor het lezen van dit jaarverslag. We zijn benieuwd naar jullie ervaringen van het afgelopen jaar en hopen op een mooie afsluiting van het college jaar 2012-2013.

Met vriendelijke groet,

Het XIIe bestuur der studievereniging ismus

Max Hoofwijk	Voorzitter
Roel Gremmen	Secretaris
Jip Mennen	Penningmeester
Steven Jonis	PR-coördinator

## **Inhoudsopgave**

Visie in reflectie	4
Ledenbeleid	5
Activiteitenbeleid en commissies	6
Actief en samenhangend gebruik van social media	10
Gebruik maken van verschillende promotiemiddelen	10
Sponsoring	11
Samenwerkingsverbanden	12
Nawoord	14
Bijlage 1: Activiteitenoverzicht	15

## **Visie in reflectie**

Een gezamenlijke vooruitgang was de kern van de visie in het beleidsplan van het bestuur. Daarnaast hebben wij in het begin van dit jaar duidelijk gemaakt onze leden altijd voorop te stellen. Tot slot hebben we gestreefd naar professionele uitstraling, voortvloeiend uit een krachtige interne samenwerking. Het bestuur heeft zich dit jaar ingezet deze doelen te realiseren.

We hebben een bewogen jaar gehad. Ook wij hebben de nodige leermomenten gekend en moeilijke tijden ervaren. Zo was er natuurlijk het aftreden van een bestuurslid, waar we ook als vereniging mee om hebben moeten leren gaan. Desalniettemin heeft het bestuur altijd getracht zich enthousiast en met passie in te zetten voor ismus en haar leden.

De opstelling van het bestuur is het gehele jaar zeer open geweest. Er is altijd ruimte geweest voor alle leden, ideeën en initiatieven. We hebben dit jaar ons best gedaan zo goed mogelijk te luisteren en te handelen naar de input van leden. Kijkend naar het aantal (actieve)leden en de opkomst aantallen tijdens activiteiten denken we hier goed in geslaagd te zijn.

Daarnaast is er veel geïnvesteerd in een krachtige interne samenwerking, waarvoor volgens het bestuur een goede basis is gelegd. Door het open karakter van de vereniging leveren steeds meer leden input, waardoor er meer vooruitgang kan worden geboekt. Dit heeft geleid tot een goede professionele houding met betrekking tot sponsors, terwijl de samenwerking met andere verbanden helaas niet altijd goed is verlopen. Dit door wellicht een tekort aan overzicht en zo is er niet altijd juist gehandeld met externen.

Dit jaar heeft ismus wederom vooruitgang geboekt, met name op het gebied van openheid kunnen we concluderen dat de vereniging er echt een is voor haar leden. We hebben er vertrouwen in dat de vereniging ook naar buiten verder kan groeien met een goede samenwerking van binnenuit.

## **Ledenbeleid**

### **Eerstejaarsstudenten**

Vanaf de introductie is geprobeerd om de eerstejaars een goede kennismaking te geven bij ismus. Dit heeft vanaf het begin zijn vruchten afgeworpen. Een groot deel van de eerstejaars is hierdoor actief geworden bij ismus en heeft plaatsgenomen in een van de commissies. Ook hadden we acht sollicitanten voor het bestuur, waarvan er zeven eerstejaars waren en krijgen we een bestuur dat volledig bestaat uit mensen van deze jaarlaag. De persoonlijke benadering en de welkome ontvangst hebben hier zeker aan bijgedragen.

### **Tweedejaarsstudenten**

De tweedejaars vormen een goede groep die de ervaring meebrengen in de commissies. Het bestuur is dan ook blij dat de tweedejaars zich hebben geprofileerd in de commissies en zo een goede bijdrage hebben geleverd aan ismus. Ook de niet-actieve tweedejaars zijn de activiteiten blijven bezoeken en hebben op die manier een bijdrage geleverd aan ismus. Al met al kan het bestuur hier tevreden op terugkijken, aangezien de tweedejaars een lastige groep zijn om betrokken te houden vanwege nevenactiviteiten bij andere verenigingen.

### **Derdejaarsstudenten**

De derdejaarsstudenten hebben door het zogenoemde FLEX-semester het eerste halfjaar niet veel kunnen bijdragen aan ismus. Gelukkig is dit na terugkomst veranderd en hebben er zelfs nog derdejaars aansluiting kunnen vinden bij een commissie. Ook is, mede door het etentje wat speciaal voor hen georganiseerd is, het contact met de derdejaars versterkt. Hierdoor zijn zij toch nog actief betrokken geweest bij ismus.

### **Schakeljaar- & Masterstudenten**

Tijdens de introductie heeft het bestuur enkele schakelstudenten ontmoet en enkele van hen zijn actief geworden bij ismus. Helaas is het moeilijk om deze groep specifiek te bereiken, mede doordat ze in colleges altijd bij andere jaarlagen zitten. Het is het bestuur dan ook niet gelukt een van hen onder te brengen in een van onze commissies. Een voorname reden hiervan is dat de schakelstudenten het schakeljaar in één keer willen afronden en het daardoor zeer druk hebben met de studie.

Slechts enkele masterstudenten zijn het afgelopen jaar actief lid geweest van ismus. Gelukkig zijn enkele wel mee geweest op de ismusreis, hen hebben we naderhand nog mogen verwelkomen op enkele activiteiten. Ook zijn er masterstudenten geweest die regelmatig te vinden waren op de ismuskamer.

## **Actieve leden**

ismus staat bekend als een vereniging waarin veel leden zich actief willen inzetten en bereid zijn een steentje bij te dragen door middel van deelname aan één (of meerdere) van de commissies. Ook dit jaar was ongeveer 25% van de leden weer actief betrokken bij de vereniging. Het bestuur is blij dat zoveel leden zich actief in hebben gezet voor ismus en spreekt dan ook de hoop uit dat zij de komende jaren nog actief zullen blijven bij de vereniging.

## **Verjaardagen**

Aan het begin van het jaar is ervoor gekozen om verjaardagsmails te sturen bij de verjaardag van een ismuslid. Het plan was om dit het hele jaar te doen en deze mails persoonlijk te houden. Mede door het vele werk wat hierdoor op de schouders van de secretaris viel, is besloten om dit stop te zetten. Het bestuur geeft dan ook mee aan het volgende bestuur om hier niet mee door te gaan.

## **Activiteitenbeleid en commissies**

Het doel van het bestuur was ervoor te zorgen dat de commissies op relatief autonome wijze hun werkzaamheden konden uitvoeren en dat het bestuur de randvoorwaarden zou scheppen zodat de commissie ook deze autonome houding aan kon nemen. Door middel van intensief contact tussen in het eerste halfjaar de activiteiten-coördinator en in het tweede halfjaar het verantwoordelijke bestuurslid en de desbetreffende voorzitter is dit in vrijwel alle commissies goed gelukt. Commissies hebben de mogelijkheden gekregen om hun eigen ideeën te kunnen uitvoeren en hebben hier dan ook volop gebruik van gemaakt. Door meestal een informele en waar nodig een formele afspraak tussen het bestuurslid en de voorzitter van een commissie verliep de communicatie in veel gevallen vlekkeloos. Ook is het van beide kanten als positief ervaren dat er een laagdrempelige manier van communiceren gehanteerd werd. Ook het doel van de goede verhouding tussen formele en informele activiteiten is behaald.

Hieronder zal elke commissie apart besproken worden.

### **Accessoirecommissie**

De accessoirecommissie is begin dit collegejaar gestart met het ontwerpen van een accessoire. Echter bleek deze commissie niet zeer productief. Aan creativiteit ontbrak het niet, maar de ideeën leidden niet tot concrete zaken en ontwerpen.

De commissie had vroeg in het jaar besloten dat het een trui moest zijn, maar kwam niet concreet ter zake toen er behoefte was aan een dergelijke accessoire. Na het meerdere keren uitblijven van een reactie van de accessoirecommissie op vragen van het bestuur, is er besloten dat de activiteiten-coördinator dit ontwerp voor haar rekening zou nemen. Samen met de PR-coördinator is er gezocht naar een drukker en vervolgens is de trui gepresenteerd aan de leden. Het bestuur heeft er niet voor gekozen de commissie van vorig jaar in te schakelen, aangezien een aantal leden hier niet van aanwezig waren, of al plaatsnamen in andere commissies.

Doordat de commissie dus niet zeer gemotiveerd is of zorgt voor een concrete realisatie van een accessoire zijn er dit jaar geen ideeën voor een meerjarige accessoire gekomen.

## **Almanakcommissie**

De almanakcommissie begon met een enthousiaste en actieve groep die er op gebrand waren een mooie almanak neer te zetten. Er waren binnen de commissie de specifieke kwaliteiten aanwezig om een mooie almanak neer te zetten en dat is uiteindelijk ook gelukt. Het bestuur is trots op de commissie en het behaalde resultaat, alsmede op de reacties die op het eindproduct zijn gekomen. Helaas was de almanak wel wat later klaar dan de in het halfjaarsverslag genoemde deadline en was de almanak pas halverwege blok vier volledig klaar. Dit is iets waar het bestuur van volgend jaar zeker rekening mee moet houden, aangezien het beter is dat deze aan het einde van het derde blok klaar is. Ook is het de fondswervingcommissie helaas niet gelukt om nog een goede, goedkope drukker te vinden, de commissie heeft dit uiteindelijk zelf geregeld en dat is goed bevallen. Ook kan het bestuur vaststellen dat de communicatie tussen de commissie en het bestuur goed is verlopen.

## **Carrièrecommissie**

Dankzij de inspanningen van de commissie en de steun van de vakgroep kunnen we concluderen dat de carrièredag een succes is geweest. Prof dr. Verbeek complimenteert de commissie en ziet de activiteit graag dit jaar weer verschijnen. Er is een mooie verzameling aan sprekers van zeer gevarieerde achtergrond aangetrokken. De vakgroep is op het laatste moment nog zo vriendelijk geweest om de reiskosten van de sprekers te vergoeden. Ook heeft de vakgroep actief bijgedragen aan de promotie van de dag. Helaas was aan de opkomst in de latere rondes te merken dat de ismi wellicht meer behoefte hebben aan een kortere carrièredag. Er zou gekeken kunnen worden naar kortere carrièreactiviteiten door het jaar heen.

Er zijn verschillende externen benaderd die aankomend jaar van waarde kunnen zijn voor ismus op carrièregebied. Het CBS, de toekomst van Brabant en de Jonge Atlantici hebben interesse laten blijken.

## **Debatcommissie**

Dit jaar hebben we ervoor gekozen weer een debatcommissie in te stellen. Dit heeft goed uitgedaakt. Er zijn een aantal geslaagde activiteiten neergezet zoals het BOWmus debat en het Hutspot couscous debat. Hoewel het bereiken van debaters af en toe lastig was, bleef deze commissie zeer enthousiast. Het bestuur is dan ook tevreden met deze commissie.

## **Excursiecommissie**

De excursiecommissie is dit jaar niet soepel van start gegaan. Door slechte communicatie tussen het bestuur en de commissie heeft deze lange tijd stil gestaan. Dit kwam door onenigheid over het laten plaatsvinden van een meerdaagse excursie. Het vinden van een geschikte datum in combinatie met redelijke prijzen bleek erg lastig. In het tweede half jaar is er opnieuw geïnvesteerd in de commissie en ditmaal met succes. Hoewel niet alle leden reageerden op de vergaderingen bleken er leden nog steeds geïnteresseerd in het organiseren van een excursie en dit is gelukt. In samenwerking met de lezingcommissie is een excursie naar Den Haag gerealiseerd. Het aantal aanmeldingen was groot en de excursie kan gezien worden als een succes.

Hoewel de communicatie niet altijd goed is verlopen kan een excursiecommissie een succes worden, mits er voldoende tijd wordt geïnvesteerd vanuit zowel de commissie als het bestuur.

Op deze manier zou in een volgend jaar ook een meerdaagse excursie wellicht weer tot de mogelijkheden behoren.

### **Filmcommissie**

Door de effectieve en enthousiaste leden heeft de filmcommissie dit jaar goede activiteiten neergezet. Het vinden van ruimte voor deze commissie in de tweede helft van het jaar was af en toe lastig. Desondanks bleef de commissie enthousiast en werkte deze effectief. De organisatie van de filmavonden verliep over het algemeen goed.

### **Feestcommissie**

De commissie heeft haar grootste project dit jaar het 'back to kindergarten feest' in samenwerking met studieverenigingen Umoja en FC Sophia netjes georganiseerd. Het feest was een succes met een grote opkomst en fanatiek publiek. Daarnaast bleef ze haar pre m-feestborrels organiseren. Helaas bleven er enige interne problemen bestaan met betrekking tot de communicatie in de commissie. De commissie was bij enkele feesten en borrels niet volledig vertegenwoordigd.

### **Fondswervingcommissie**

Na afronding van de begeleiding is de commissie aan het werk gegaan en heeft al snel ervaren dat het vrij lastig kan zijn om een sponsor binnen te halen. Desondanks heeft zich naast rijschool Correct nog een succes voorgedaan met de samenwerking van de Jonge Atlantici. Ook heeft de commissie hard haar best gedaan om donateurs binnen te halen. Zo zijn er op grote schaal brieven en oproepen verstuurd via verschillende kanalen. Helaas heeft dit uiteindelijk niks opgeleverd.

### **Lezingcommissie**

De lezingcommissie heeft na een relatief trage start vanwege onduidelijkheden in het takenpakket in hoog tempo gewerkt om enkele grote namen ertoe te verleiden een bezoek te brengen aan Nijmegen. Dit is goed gelukt, aangezien we colleges van onder meer de Kosovaarse ambassadeur, Hero Brinkman en Pieter Omtzigt hebben gehad. Daarnaast was het bestuur voornemens om ook enkele namen vast te leggen voor na de zomer, wat ook gelukt is. De aankomende periode komen Fleur Agema en Antoine Bodar naar Nijmegen, namen die nog door de vorige commissie geregeld zijn. Ook zijn er enkele succesvolle actua colleges georganiseerd is er een succesvolle excursie naar Den Haag georganiseerd in combinatie met de excursiecommissie. De opkomsten bij alle activiteiten waren zeer goed. Al met al heeft ismus qua grote namen weer een succesvol jaar gehad en het bestuur hoopt dat het aankomende bestuur dit dan ook voort gaat zetten.

### **Reiscommissie**

De reiscommissie was dit jaar een commissie met zeer veel ervaring. Dit leidde tot een goede communicatie en samenwerking tussen de commissie en het bestuur. Dit heeft dan ook tot een prachtig resultaat geleid. De reis naar Marokko werd gerealiseerd voor een redelijke prijs met vele mooie activiteiten. Dit zorgde ervoor dat er zoveel aanmeldingen waren dat er helaas 17 leden moesten worden uitgeloot. De communicatie tijdens de reis is zeer goed verlopen alsmede de reis zelf, ondanks het vele binnenlands vervoer, de overnachtingen en de vele



activiteiten. Dit heeft dan ook louter zeer enthousiaste reacties opgeleverd. Het bestuur is zeer tevreden met de commissie. Het was een ismusreis om nooit te vergeten.

### **Sport- en spelcommissie**

De sport- en spelcommissie bestond dit jaar slechts uit twee personen. Het eerste halfjaar is geprobeerd om de commissie vooral kleine activiteiten te laten organiseren, naast de middag op het kennismakingsweekend. Op het kennismakingsweekend werd een succesvolle middag georganiseerd waar de leden en het bestuur de commissie zeer voor bedanken. Er is in het tweede halfjaar geprobeerd Levend Monopoly te organiseren, echter door een te beperkte opkomst is dit niet gelukt. Dit was het derde jaar op rij dat dit niet is gelukt, vandaar dat het bestuur het nieuwe bestuur aanraadt om dit niet meer te organiseren. De commissie heeft een aantal tegenslagen gekend, zo stopte een commissielid met zijn werkzaamheden en was een ander lid niet of nauwelijks bereikbaar. Helaas is er na het mislukken van Levend Monopoly geen ruimte meer geweest in de agenda om nog een activiteit te organiseren, iets wat natuurlijk zeer spijtig is.

In verband met de ismusreis is het er niet van gekomen een team rondom de Batavierenrace te laten deelnemen.

### **Unit P**

Ook het afgelopen jaar heeft Unit P, bestaande uit twee leden, weer mooie posters gemaakt. Het contact met de activiteiten-coördinator, het verantwoordelijke bestuurslid, verliep goed. Het bestuur is dan ook zeer tevreden met de inspanningen en het resultaat van de commissie.

## **Actief en samenhangend gebruiken van social media**

Vorig jaar heeft ismus de overstap gemaakt van een facebookgroep naar een facebookpagina en we kunnen wel stellen dat deze pagina zeer succesvol is met liefst 300 likes aan het einde van het afgelopen collegejaar. Natuurlijk kan dit aantal nog steeds groeien door de pagina bekend te maken bij vrienden en bekenden die ook een link hebben met ismus. De pagina wordt goed bijgehouden en alle evenementen en belangrijke zaken hebben een plek gekregen op deze pagina. Hierdoor wordt het voor leden aantrekkelijk deze pagina te volgen en ook actief te kijken naar wat er gebeurt op de ismuspagina. Het doel is om uiteindelijk een vast aantal viewers te hebben. De facebookgroep bestaat nog steeds, echter deze groep is inactief. Wij raden het volgende bestuur dan ook aan om, om verwarring te voorkomen, deze pagina niet verder te gebruiken en deze te verwijderen. Zowel bestuur als leden zijn namelijk overgestapt op de facebookpagina.

Daarnaast maakt ismus gebruik van twitter. Begin dit jaar heeft het bestuur ervoor gekozen om de koppeling tussen de facebookpagina en het twitteraccount te verwijderen. Hierdoor kan er passender gebruik worden gemaakt van beide media en kunnen ze ook los van elkaar gebruikt worden. Dit heeft het bestuur als positief ervaren en wil dan ook aan het nieuwe bestuur meegeven om dit zo te houden. Op twitter heeft ismus inmiddels 257 volgers. Binnen ismus is gebleken dat meer mensen actief gebruik maken van facebook dan van twitter, hierdoor verklaart het bestuur het lage aantal volgers. Ook is er niet structureel gebruik gemaakt van twitter het afgelopen jaar, dit betreurt het bestuur dan ook ten zeerste. Het doel moet namelijk altijd zijn om de verschillende zaken zo breed mogelijk te verspreiden, dus zowel via twitter als facebook en zowel de website als persoonlijk en middels posters. De koppeling tussen de website en twitter hebben wij daarom wel laten bestaan, zodat de berichten die op de website komen automatisch wat breder worden gepromoot.

## **Gebruik maken van verschillende promotiemiddelen**

### **Collegepraatjes**

De collegepraatjes zijn blijven plaatsvinden in de voorgenomen plaatsing in de promotiecyclus (tussen digitale promotie en het plaatsvinden van de activiteit). Ook heeft de PR-coördinator enkele collegepraatjes gehouden met steun van commissieleden waaronder de carrière en- feestcommissie.

### **ismail**

Voor de ismail was het streven om twee ismails per maand te versturen. Dit is ons, met een aantal van 18 ismails, vakanties voorbehouden, gelukt. De lay-out is niet veranderd sinds vorig jaar, wel heeft het bestuur geprobeerd ook losse aankondigingen meer te verzamelen in de ismail zodat er niet een overload aan e-mails van ismus komt en de leden deze nog wel lezen. Dit is het bestuur goed bevallen en zij raadt het komende bestuur dan ook aan dit voort te zetten.

## **Posters**

De maandelijkse activiteitenposter die in het beleidsplan werd aangekondigd, is niet het hele jaar gebruikt. Dit komt omdat er veel tussentijdse wijzigingen plaatsvonden, waardoor er verwarring ontstond onder de leden omdat er enkele activiteiten niet op stonden. De overige posters waren wel een groot succes, ondanks de steeds verdere digitale promotie blijkt dat de posters nog steeds een graag gezien promotiemiddel zijn.

## **Smsdienst**

Dit jaar is er geen noodzaak gezien tot het gebruik van de smsdienst. Wel denkt het bestuur dat het, mocht het ooit nodig zijn, een handig middel kan zijn om een grote groep leden in één keer te bereiken. Met het gebruik van sociale media en smartphones is deze noodzaak wel sterk verminderd ten opzichte van andere jaren.

## **Website**

Het afgelopen jaar is er hard gewerkt aan het optimaliseren van de website. Zo is er een afgeschermd ledendeel gekomen, waar ismi met een persoonlijk wachtwoord toegang krijgen tot de belangrijkste stukken en foto's van de vereniging. Natuurlijk blijft er altijd ruimte voor verbetering, zo kan de website wel wat beter bijgehouden worden en is het een idee om ook verslagen van activiteiten te posten op de website. Door het bestuur is wel hard gewerkt om de website wat aantrekkelijker te maken voor sponsors, dit is in overleg gegaan met de coördinator.

## **Sponsoring**

Ondanks enkele negatieve reacties van externen in het eerste halfjaar zijn we blij met vernieuwde contacten met externen zoals het CBS, de toekomst van Brabant, Jonge Atlantici, Independer.nl etc.

Het bestuur en de fondswervingcommissie hebben enkele duurzame samenwerkingsverbanden kunnen opzetten. Door wederzijdse voordelen (voor ismus: activiteiten, sponsoring) en realistische overeenkomsten is getracht om voor zowel ismus als de partners prettige en lucratieve verplichtingen aan te gaan.

De deal met ons stamcafé heeft na de aangekondigde contractvernieuwing een extra sponsorgeld opgebracht.

Het netwerk van ismus is gegroeid waardoor aankomend jaar vele externen opnieuw benadert kunnen worden. Verder zijn enkele deals met instemming van het kandidaatsbestuur voor komend jaar gesloten waardoor een buffer is opgebouwd en sponsormogelijkheden aan het begin van het jaar niet onbenut zullen blijven.

Helaas zijn er geen deals meer gevonden voor de accessoire- en almanakcommissie maar wellicht kunnen deze aankomend jaar wel gevonden worden. Ook schatten we in dat de docenten van grotere betekenis kunnen zijn bij de opsporing van contacten mits hier voorzichtig mee word omgegaan. Niets is zo waardevol als een link tussen ismus en de potentiële partners.

## **Samenwerkingsverbanden**

### **International Association for Political Science Students (IAPSS)**

Tijdens het congres in Rome is besloten dat de zetel van het IAPSS verplaatst wordt van Ljubljana naar Nijmegen. Dat betekent dat het IAPSS nu op de Radboud Universiteit gevestigd is. Er is echter gedurende het gehele jaar niet voldoende aandacht geweest voor het IAPSS. ismus had hier en zou hier meer uit kunnen halen. Door enthousiaste leden is er na de afvaardiging naar Rome opnieuw een groep verzameld voor het congres in Budva. Het bestuur heeft getracht hier ook zoveel mogelijk leden voor te enthousiasmeren. Hoewel het IAPSS niet altijd even zichtbaar is, had het bestuur meer aandacht moeten besteden aan de mogelijkheden die er zijn met een vereniging als deze.

### **Medezeggenschap (OLC, FSR, USR)**

Dit jaar is er getracht contact te houden met de verschillende medezeggenschapsraden. Op persoonlijke betrokkenheid zou hier verbeterd kunnen worden. Er is daarnaast gesproken over het deelnemen van ismus binnen de Opleidingscommissie (OLC). Wij willen het volgende bestuur meegeven hier verder op in te gaan, daar dit kan bijdragen aan de vereniging. We hopen dat het aankomend jaar, met een politicoloog als voorzitter van de Universitaire Studentenraad (USR) en een aantal politicologen in de Facultaire Studentenraad (FSR) dat de contacten daarmee versterkt kunnen worden.

### **Nederlandse Kring voor Wetenschap der Politiek (NKWP)**

Er is dit jaar slecht contact geweest met het NKWP. Hoewel zij afgelopen jaar aangaven betrokken te blijven bij de oprichting van het PvP is het contact niet goed geweest. Zij werden te weinig betrokken en op ge hoogte gehouden van de stand van zaken. Hierdoor is de band met een zeer interessante partij beschadigd en heroverwogen zij hun steun voor het PvP. Er is in de tussentijd wel gewerkt aan het verbeteren van deze band en het leggen van een goede bodem voor toekomstige verdere samenwerking.

### **Platform voor Politicologen (PvP)**

Het samenwerkingsverband met de verschillende studieverenigingen politicologie in Nederland is dit jaar niet goed gebruikt. Er zijn meerdere vergaderingen geweest waarin is gesproken over praktische zaken, zoals de daadwerkelijke oprichting van het PvP en mogelijke gezamenlijke activiteiten, maar ook over toekomstige doelstellingen van het PvP. De oprichting van het PvP heeft aan het einde van het college jaar 2012-2013 plaatsgevonden. Er is dit jaar echter niet goed gecommuniceerd met de overige studieverenigingen, waardoor progressie is uitgebleven en er geen resultaat is geboekt. Dit heeft er ook toe geleid dat er geen actie is ondernomen met betrekking tot het PiP-congres. Dit is uiteraard zeer kwalijk. Er is weliswaar gesproken over een verandering van het PiP-congres, maar het volledig uitblijven hiervan is nooit de bedoeling geweest en is dan ook niet goed. Het bestuur wil het volgende bestuur meegeven bewust te zijn van de mogelijkheden die dit samenwerkingsverband wel heeft.

## **Samenwerkend Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv)**

Het bestuur heeft de samenwerking met het SOFv bestuur en de verzorgde vergaderingen dit jaar als zeer prettig ervaren. Het SOFv bestuur heeft dit jaar gekozen voor een intensievere samenwerking met de studieverenigingen, wat resulteerde in meer contact met het SOFv bestuur en andere studieverenigingen. Het SOFv bleek altijd behulpzaam en open te staan voor nieuwe ideeën.

Tijdens de vergaderingen kwamen verschillende onderwerpen aan bod zoals commissiestructuren, regelingen omtrent privacywetgeving en het werven van besturen. Hiervoor werden sprekers uitgenodigd die bekend waren met deze terreinen. Daarnaast heeft het SOFv een aantal zaken opgestart, waaronder de SOFv-wegwijzer waar men terecht kan voor allerlei problemen en de Database van studiereizen, zo kunnen studieverenigingen gebruik maken van elkaars ervaringen. Tot slot vonden tijdens de vergadering discussies plaats, ingeluid door een stelling, welke vaak aansloot op lopende zaken binnen de USR. De politiek commissaris nam zodoende de uitkomsten mee in die vergaderingen. Wij kunnen dus stellen dat het SOFv wederom haar waarde heeft bewezen. Niet alleen bevordert het de banden tussen verenigingen, maar daarnaast kan het bestuur zelf ook altijd worden aangesproken voor hulp of nieuwe inzichten.

## **Samenwerkende Verenigingen Managementwetenschappen (SVM)**

De SVM heeft haar taken voor de studieverenigingen als vanouds uitgevoerd. De verantwoordelijkheden bij de organisatie van de M-feesten, de internationaliseringscommissie van de faculteit, de ouderdag en diverse activiteiten tijdens de introductie zijn uitgevoerd. De organisatie van de introductie liep helaas niet vlekkeloos. De afdeling voorlichting van de faculteit heeft de communicatie als slecht ervaren. Hoewel de voorbereiding afgerond was besloot de faculteit om de verdere coördinatie van de introductie over te nemen. In de praktijk betekende dit dat een studentassistent van voorlichting de laatste vergadering van de introductiecommissie voorzat, het draaiboek bijstelde en de uitvoering tijdens de introductie coördineerde. De verhouding van de SVM en de faculteit heeft geen schade opgelopen.

## **Vrienden van Aquino (VvA)**

Dit jaar was de samenwerking tussen de studieverenigingen BOW, ESV, JFV, Mundus, Synergy en ismus wederom erg goed. Er hebben vijf bijeenkomsten plaatsgevonden welke de band tussen de verenigingen alleen maar versterkt hebben. De verenigingen hebben het afgelopen jaar altijd, ook in moeilijke tijden, op elkaar kunnen rekenen. Daarnaast zorgt de goede band ook voor goede organisatie tijdens de vanuit de faculteit aangestuurde activiteiten.

## **Wasmus**

Dit jaar is er goed samengewerkt met wasmus. Er zijn meerdere vergaderingen georganiseerd waarin is gesproken over het opnieuw activeren van alumni en daarnaast het bekend maken van de alumnivereniging bij masterstudenten. Hoewel een eerste bijspijkerdag is afgeblazen in verband met een te laag animo, was een tweede poging, een borrel in Den Haag, wel een succes. Daarnaast vindt er ook nog een alumnidag plaats. Er zullen steeds twee ismi, waarvan één de voorzitter, plaatsnemen in het bestuur van Wasmus. Daarnaast is en wordt er nog steeds veel nagedacht over een goede aansluiting tussen Wasmus en ismus, zodat we zoveel mogelijk gebruik van elkaars kwaliteiten kunnen maken. Tot slot zal er actiever gebruik worden gemaakt van de naam Alumnivereniging Politicologie in plaats van Wasmus.

Zodoende kan er een breder publiek worden aangetrokken dat de alumniverenging niet direct associeert met ismus, waardoor de vereniging een neutraler karakter krijgt.

## **Nawoord**

Ten eerste wil het bestuur een ieder bedanken voor het lezen van dit jaarverslag. Wij hebben getracht een correcte en eerlijke weergave te geven van het afgelopen jaar. Met een goede reflectie kunnen nieuwe besturen onze fouten verbeteren en onze successen overnemen en verder vernieuwen. Wij kijken terug op mooi jaar met veel gezellige momenten, waarvan wij hopen dat alle leden dit ook zo hebben ervaren. In het bijzonder willen wij alle leden die dit jaar een bijdrage hebben geleverd aan de vereniging bedanken voor hun enthousiasme en ongelofelijke inzet. Tot slot hopen wij dat ismus de komende jaren zal blijven groeien en verbeteren, want ismus brengt ons verder!

Met vriendelijke groet,

Het XIIe bestuur der studievereniging ismus

Max Hoofwijk	Voorzitter
Roel Gremmen	Secretaris
Jip Mennen	Penningmeester
Steven Jonis	PR-coördinator

## **Bijlage 1: Activiteitenoverzicht collegejaar 2012-2013**

<b>Activiteit</b>	<b>Datum</b>	<b>Opkomst</b>	<b>Commissie</b>
Lezing Tofik Dibi	4 september	121	nvt
Lezing Manja Smits	5 september	31	nvt
Lezing Ahmed Marcouch	6 september Afgelast ivm ov	nvt	nvt
StudentStem!debat	6 september	114	nvt
Verkiezingsavond	12 september	84	nvt
Prinsjesdag	18 september	45	nvt
Commissie- inschrijvingen	19 september	47	nvt
Pre M-feest borrel	3 oktober	44	Feestcommissie
38° ALV	4 oktober	24	nvt
Filmavond	9 oktober	28	Filmcommissie
Kennismakingsweekend	19 t/m 21 oktober	54	nvt
Election night	6 november	15	nvt
Karaokeborrel	12 november	64	Feestcommissie
Actuacollege Zuid-Oost Azie	14 november	44	Lezingcommissie
Bowismusdebat	27 november	50	Debatcommissie
NGO's geldverspilling?	4 december	20	nvt
Schoenzetten	5/6 december	18	nvt
Pre M-feest borrel	12 december	48	Feestcommissie
Barcontest	17 december	42	Feestcommissie
39e ALV	19 december	31	nvt
Actieve ledenborrel	7 januari	15	nvt
Reisopenbaring	9 januari	31	Reiscommissie



Dies ismus	14 januari	52	nvt
Bowlen	20 januari	20	Sport &
Pre M-feest borrel	6 februari	44	Feestcommissie
Eetactie Valentijn	13 februari	22	nvt
Hutspot of couscous?	14 februari	52	Debatcommissie
Welcome back diner	18 februari	10	nvt
Diner rouler	21 februari	23	Feestcommissie
Filmavond	26 februari	21	Filmcommissie
Actuacollege Verbeek	27 februari	48	Lezingcommissie
Brainstormsessie	28 februari	14	nvt
Ragweek cantus	3 maart	15	Nvt
Info Aftreden bestuurslid	4 maart	33	Nvt
Actuacollege fiscal cliff	5 maart	31	Lezingcommissie
Ragweek eetactie	9 maart	Nvt	Nvt
College Ambassadeur Kos.	19 maart	55	Lezingcommissie
Crazy 88	21 maart	28	Feestcommissie
Bestuur info etentje	27 maart	15	Nvt
40e ALV	28 maart	33	Nvt
Pre M-feest borrel Mardi	17 april	19	Feestcommissie
Carrièredag	23 april	28	Carrièrecommissie
Kindergartenfeest	24 april	40	Feestcommissie
41e ALV	25 april	18	Nvt
ismusreis	28 april – 7mei	41	Reiscommissie
Afterreis borrel	14 mei	36	Reiscommissie
Excursie Den Haag	15 mei	27	Excursie/Lezingcie
Diner Rouler	22 mei	20	Nvt
Info IAPSS Budva	23 mei	10	Nvt

Lezing Pieter Omtzigt	27 mei	28	Lezingcommissie
Gala	28 mei	79	Feestcommissie
Lezing Voetbal/Politiek	30 mei	16	Lezingcommissie
Debat SP-VVD	3 juni	25	Debatcommissie
Lezing Hero Brinkman	4 juni	42	Lezingcommissie
Pre M-feest borrel Trololo	5 juni	22	Feestcommissie
42e ALV	13 juni	87	Nvt
After tentamenborrel	27 juni	28	nvt