

ismus

voor studenten politicologie

Jaarverslag 2011-2012

“Betrokken en betrouwbaar”

Malu Verkuil	voorzitter
Stijn van den Eijnden	secretaris
Roel Meijer	penningmeester
Laura Maas	PR-coördinator
Jeroen Hellebrekers	activiteiten-coördinator

Lieve ismi,

Wat een bijzonder jaar hebben we er weer op zitten. Het kandidaatsbestuur staat al weer te trappelen om het stokje over te nemen maar voordat we daar aan beginnen is het voor ons allemaal tijd om te reflecteren op het afgelopen jaar. Wat is er goed gegaan en wat niet. Waar kunnen wij als vereniging onze lessen uit trekken, wat zijn de adviezen aan het aankomend bestuur en hoe wordt ons functioneren als bestuur door de leden beoordeeld. Het bestuur is van mening dat we terug mogen kijken op een geslaagd jaar en wij hopen dan ook van harte dat de leden van de vereniging hier hetzelfde over denken.

Wellicht zal het jaarverslag voor de oudgedienden onder ons een wat andere vorm hebben dan gebruikelijk. Als bestuur hebben wij bewust gekozen voor dezelfde structuur als ons beleidsplan. We hebben getracht de reflectie op het afgelopen jaar te spiegelen aan het beleidsplan waardoor er een inhoudelijke en open discussie kan ontstaan. Het nieuwe bestuur kan met de uitkomst hiervan dan aan de slag gaan. Wij zijn van mening dat tot het in detail treden van elke activiteit niet effectief is omdat deze niet te vergelijken zijn met elkaar. De achterliggende motieven van onze keuzen en uitvoering van het beleid daarentegen kunnen, indien op een respectvolle manier besproken, wel leiden tot een vooruitgang van het bestuur binnen onze vereniging. Wij hopen dan ook met de bespreking van dit jaarverslag de taken zo over te dragen aan het nieuwe bestuur dat zij opnieuw de vereniging naar een hoger niveau kunnen tillen en ismus kan blijven groeien.

Tot slot willen wij graag alle leden die zich het afgelopen jaar hebben ingezet voor de vereniging, door bij te dragen aan de organisatie van de activiteiten of het trouw bezoeken van activiteiten, enorm bedanken. Zonder jullie was dit geweldige jaar nooit gelukt. Het is onze hoop dat jullie allen het gevoel hebben gehad deel te zijn van ismus en dat jullie dit ook zullen blijven.

Bij voorbaat willen wij een ieder bedanken voor het lezen van dit jaarverslag. We zijn benieuwd naar jullie ervaringen van het afgelopen jaar en hopen op een mooie afsluiting van het college jaar 2011-2012.

Met vriendelijke groet,

Het Xle ismusbestuur

Malu Verkuil	voorzitter
Stijn van den Eijnden	secretaris
Roel Meijer	penningmeester
Laura Maas	PR-coördinator
Jeroen Hellebrekers	activiteiten-coördinator

Inhoud

Visie in reflectie.....	4
Ledenbeleid.....	5
Promotiebeleid	6
Sponsoring	8
Activiteitenbeleid	9
Samenwerkingsverbanden.....	14
Financieel Jaarverslag	18
Toelichting Financiën	22
Nawoord	24

Visie in reflectie

Samenwerking, structuur en documentatie waren de overeenstemmende kernwoorden waarop onze visie gestoeld was. De doelen die wij uiteen hebben gezet bij aanvang van het college jaar waren;

- I. Kennis van voorgaande besturen te organiseren en naslagwerken hiervan te maken.
- II. Communicatie tussen bestuur en commissies te optimaliseren.
- III. Professionalisering van het bestuur, organisatie en vereniging.

Het bestuur heeft getracht deze vier doelen, in zowel beleid als uitvoering daarvan, te realiseren. Ten aanzien van het eerst punt kunnen wij met tevredenheid terug kijken. Er is een start gemaakt met een methodische archivering. Al het papier werk van de vereniging is doorgenomen, ontbrekende stukken zijn opgeschreven en kunnen worden aangevuld met de digitale bestanden. Tevens is al het e-mail verkeer doorgenomen en is er schoon schip gemaakt. Het grote voordeel is dat het nieuwe bestuur kan starten met een georganiseerd archief waarmee zij hopelijk een snelle start kunnen maken.

De communicatie tussen het bestuur en de commissies is helaas met betrekking tot een aantal commissies niet altijd vlekkeloos verlopen. Dit heeft meerder oorzaken. Allereerst is het een leerproces waar ook wij doorheen zijn gegaan. Alhoewel het altijd onze intentie is geweest om de communicatie kort te houden tussen commissie en bestuur was dit zeker aan het begin van het jaar lastig omdat wij als bestuur hier niet goed onze rol in konden vinden. Daarnaast was het met de drukke planning van dit jaar lastig om het overzicht voor iedereen helder te houden. Dit leidde soms tot miscommunicatie of verlate promotie. Nu terugkijkend op dit jaar had dit voorkomen kunnen worden door de werkdruk onder de bestuursleden beter te verdelen. Wellicht dat het verstandig is om in de toekomst te kijken naar een andere verdeling van de promotietaken binnen het bestuur, teneinde de PR-coördinator meer tijd en ruimte te geven voor bijvoorbeeld acquisitie. Maar ook de taak verdeling van de activiteiten-coördinator behoeft ons inziens aandacht. Dit is dan ook een advies geweest aan het nieuwe bestuur bij de overdracht van de taken.

De professionalisering van het bestuur is vooral een intern proces geweest waarbij evaluatie gesprekken binnen het bestuur een grote rol hebben gespeeld. Met betrekking tot de organisatie van ismus als vereniging hebben we een start gemaakt door te kijken naar verschillende hulpmiddelen om bestuursleden te ondersteunen. Echter zijn wij van mening dat de professionalisering van de vereniging het meest tot uitdrukking komt met de start van het sponsoringbeleid en de geslaagde carrièredag die voor ismus nieuwe deuren heeft geopend. Wij hebben er alle vertrouwen in dat dit door het opvolgend bestuur opnieuw zal worden opgepakt en uitgewerkt.

Ledenbeleid

Eerstejaars

De eerstejaarsstudenten politicologie zijn al actief benaderd in de introductieperiode. Hierin werd er door het bestuur actief langs de eerstejaars gegaan om duidelijk te maken wat de positie van studievereniging ismus is in het studentenleven. Verder zijn de studenten actief betrokken bij het vormen van de commissies, waarin ze dan ook sterk vertegenwoordigd zijn geweest.

Tweede- en derdejaars

Voor de tweede- en derdejaarsstudenten is er gekozen om deze actief te houden door vooral veel op de kamer aanwezig te zijn. Speciaal beleid is er gevoerd richting de derdejaars, welke een vrij blok hebben in het eerste half jaar. Deze zijn allemaal actief gecontacteerd en hierdoor zijn ze in ieder geval grotendeels opnieuw ingeschreven bij studievereniging ismus.

Schakelaars- & Masterstudenten

De schakeljaar- en masterstudenten zijn altijd lastige jaarlagen om te bereiken. De schakeljaarstudenten hebben doorgaans een kortere studieperiode voor de boeg en de masterstudenten naderen idem het eindpunt van de eigen studieperiode. Hierdoor heeft het bestuur er niet voor gekozen om ze actiever te benaderen voor commissies. Wel heeft het bestuur er voor gekozen om activiteiten te organiseren die juist interessant zijn voor deze groep. Hierbij draait het bijvoorbeeld om de carrièredag, het PiP-congres in Nijmegen en het lustrumsymposium.

Lidmaatschapswijzigingen

Naar aanleiding van de 37^e ALV zijn er een aantal wijzigingen gemaakt met betrekking tot het lidmaatschap. Zo zijn het vierjarig en internationale lidmaatschap afgeschaft, is de contributie verhoogd naar 10 euro per jaar en worden lidmaatschappen voortaan automatisch verlengd.

Belangrijk om hierbij te vermelden is dat lidmaatschappen welke voor deze wijzigingen zijn aangegaan, onder de oude voorwaarden blijven gelden. De lidmaatschappen die afgelopen jaar zijn aangegaan worden niet automatisch verlengd, aangezien bij die inschrijvingen nog andere voorwaarden gelden. Om de leden hierover te informeren is een algemene e-mail verstuurd.

Verjaardagen

Op het begin van het jaar is er voor gekozen om leden te mailen wanneer ze jarig waren. Hier is gaandeweg het jaar mee gestopt om verschillende redenen. Zo had niet ieder lid zijn verjaardag ingevuld en vielen er verjaardagen in weekenden en vakanties. Mails versturen voor verjaardagen kan alleen worden gedaan wanneer er automatische mails worden verstuurd, maar dan verliest het gelijk ook zijn persoonlijke karakter. Gezien het huidige studieklimaat is het niet verstandig om als bestuur hier iedere dag mee bezig te moeten zijn.

Promotiebeleid

Ook dit jaar is weer gebleken dat een groot deel van het succes van een activiteit samenhangt met de promotie. Afgelopen jaar was de promotie een gedeelde taak van de secretaris (ismail en website) en de PR-coördinator (social media, website en overige middelen).

Gaandeweg het jaar dreigde door een opstapeling van werkzaamheden van de PR-coördinator de promotietaken in het geding te komen. Hierop is besloten een deel van de promotietaken over te dragen aan de secretaris en de activiteiten-coördinator. De secretaris was zodoende verantwoordelijk voor de collegepraatjes en social media, de activiteiten-coördinator voor Unit-P. Het overdragen van promotietaken aan juist deze bestuursleden was een logische stap. De secretaris was immers al verantwoordelijk voor het schrijven van de ismail en zodoende op de hoogte van de aankomende activiteiten. De activiteiten-coördinator wist door zijn contact met de commissie als eerste welke activiteiten er gepland worden en kan op die manier ruim van te voren Unit-P inschakelen voor het maken van posters.

Voor de lustrumactiviteiten en de Lustrumweek in het bijzonder is afgelopen jaar een uitgebreid promotieplan opgesteld, waarin alle verschillende promotiemiddelen en data waren opgenomen. Dit draaiboek voor promotie werkte erg prettig voor zowel commissie als bestuur, door de duidelijkheid die erdoor ontstond. Voor volgende grote activiteiten/projecten is het dan ook aan te raden om dergelijke promotieplannen voorafgaand op te stellen.

Het actief en samenhangend gebruiken van social media

Ook social media hebben afgelopen jaar een belangrijke rol gespeeld bij de promotie. Allereerst is geprobeerd minstens één keer per dag een bericht te posten op de Facebook-pagina. Op deze manier werd er een constante aandacht gecreëerd voor ismus en werden leden goed op de hoogte gehouden. Dat dit effect heeft gehad is terug te zien in het aantal likes van de pagina en andere statische gegevens die door Facebook beschikbaar worden gesteld. Zo kan men onder andere zien wat het bereik van een geplaatst bericht is, waar vandaan de pagina wordt bekeken en het aantal mensen dat een externe link vanaf een ismus-bericht aanklikt. Vooral dit laatste gegeven is interessant voor eventuele sponsorgesprekken. Bedrijven willen immers steeds meer statische gegevens over het bereik van hun advertenties voor zij toezeggingen doen en overgaan tot adverteren. Het nieuwe bestuur wordt dan ook aangeraden om te kijken hoe zij het 'doorklikken' kan stimuleren en er beleid op te ontwikkelen.

Niet alleen over eigen activiteiten, maar ook over interessante activiteiten en nieuwtjes van de vakgroep, sponsoren of andere partners worden geplaatst op Facebook. Door ook berichten van deze aard te plaatsen, hoopten we te laten zien dat ismus niet alleen op haar eigen activiteiten focust, maar haar leden op allerlei fronten verbreding en verdieping te bieden.

Naast de statusupdates werden ook berichten die op de Nieuws-pagina van de website kwamen, direct op Facebook weergegeven. Hierdoor, en door actief links naar de ismus-website in statusupdates te plaatsen, hoopten we het bezoek aan de website te vergroten.

Alle berichten die op Facebook werden geplaatst, verschenen ook automatisch op Twitter. Het voordeel hiervan is dat er regelmatig nieuwe tweets verschenen en ismus dus ook op dit medium actief was. Echter is Twitter niet enkel bedoeld als verlengstuk van Facebook, het heeft zijn eigen karakter en leden lijken actief gebruik van Twitter te verwachten. Het afgelopen jaar is echter te weinig gebruik gemaakt van het eigen karakter van Twitter. Er zou veel meer uit dit medium gehaald kunnen worden. Zo zouden er bij (grotere) activiteiten van te voren bedachte hashtags naar leden gecommuniceerd kunnen worden om het actief Twitteren te promoten. Het nieuwe bestuur wordt dan ook aangeraden om goed te kijken naar hoe zij Twitter

willen inzetten: als verlengstuk van Facebook of als apart medium, daarbij in het achterhoofd houdend dat dit medium dan ook actief ingezet moet worden.

ismail

Zoals ongetwijfeld is opgevallen is de ismail veranderd. Dit valt kort samen te vatten in drie wijzigingen in relatie tot voorgaande jaren. Ten eerste is er vanaf het begin af aan gewerkt met gekleurde kopjes en lettertypes. Ten tweede is er gaandeweg het jaar gewerkt met foto's, welke mogelijk werd door een andere mailbox (dus geen ander mailadres) in gebruik te nemen. Ten laatste is er voor gekozen om te werken met hyperlinks onder deze foto's welke direct verwezen naar de desbetreffende websites.

De ismail kan uiteraard nog wel verbeterd worden. Hierbij kan er vooral worden gedacht om de ismail beter te koppelen aan de identiteit van ismus door middel van logo's en fotoachtergronden.

Website

Zoals te lezen was in het halfjaarverslag, heeft de website ook afgelopen jaar behoorlijk wat tijd en kopzorgen gekost. Intussen kan met gepaste trots gezegd worden dat de website inmiddels naar behoren werkt. Ook het inloggedeelte van de website werkt inmiddels weer. Leden kunnen zich op de website registreren, waarna het bestuur de nieuwe gebruiker toegang zal verlenen tot de afgeschermdde pagina's. Nu het inloggedeelte werkt, zullen op korte termijn een aantal pagina's, die nu nog met een wachtwoord beschermd zijn, naar het afgeschermdde gedeelte worden overgezet. Daarnaast zullen er nieuwe afgeschermdde pagina's aangemaakt worden, waarop onder andere de ALV stukken van de afgelopen jaar te vinden zullen zijn. Het nieuwe bestuur zal deze taak overnemen en de laatste stappen met betrekking tot de site nemen.

Smsdienst

De smsdienst is afgelopen jaar drie keer ingezet, te weten voor promotie van het Diesfeest en de lezingen van Tofik Dibi en Dries van Agt. Hoewel de inzet van de smsdienst succesvol is gebleken, vragen wij ons af of de kosten tegen de baten opwegen. Gezien het feit dat meer en meer mensen in het bezit zijn van een smartphone en daardoor constant hun social media accounts (kunnen) checken, lijkt de smsdienst ons inziens overbodig geworden.

Collegepraatjes, posters, stickers en accessoire

Vanuit de halfsjaars-ALV kwam het verzoek om vaker collegepraatjes te houden. Collegepraatjes waren vaak erg vol, waardoor activiteiten niet genoeg toegelicht konden worden of de aandacht van de collegezaal na een aantal activiteiten verslaptte. Door vaker en regelmatig collegepraatjes te houden, hoopte het bestuur dit probleem op te lossen. Helaas zijn ook het tweede semester niet genoeg collegepraatjes gehouden.

Unit-P werd een deel van het tweede semester aangestuurd door de activiteiten-coördinator. Door zijn eerdere en grotere kennis over aankomende activiteiten kon Unit-P tijdig worden aangestuurd. Overigens blijft het handig als de activiteiten-coördinator of een ander bestuurslid enige kennis van Photoshop heeft, waardoor last-minute aanpassingen gedaan kunnen worden.

Unit-P heeft het afgelopen jaar ook druk gehad met het lustrum. Zo zijn onder andere een banner, stickers en flyers ontworpen om de lustrumweek te promoten. Het gebruik van een standaard format voor posters van de lustrumweek zorgde ervoor dat leden in één oogopslag konden zien om wat voor activiteit het ging. Het vaste format werd enthousiast ontvangen. Wij willen volgende besturen dan ook aanraden om, indien er weer een reeks activiteiten over hetzelfde onderwerp plaats vindt, een standaard poster format hiervoor te maken.

Ook de accessoire, een kussen, stond dit jaar in het teken van het tweede lustrum van ismus. Alhoewel deze minder is besteld dit jaar dan voorgaande jaren was het ons inziens een geslaagde accessoire die menig ismi's kamer opvrolijkt.

Sponsoring

Het afgelopen jaar is er hard gewerkt om meer sponsoring te verwerven voor ismus en is er een flinke inhaalslag gemaakt op sponsoring in het algemeen. Zo zijn de prijslijsten aangepast, is een handboek voor sponsoring en een database met contacten aangemaakt en zijn er nieuwe samenwerkingsverbanden aangegaan. De sponsoring is als het ware opnieuw opgezet, na een aantal jaar van afwezigheid.

Helaas is de economische malaise echter diep doorgedrongen bij bedrijven en waren velen daarom niet bereid om ismus financieel te sponsoren. Daarom is, zoals ook te lezen viel in het halfjaarverslag, de strategie aangepast en was het sponsoringbeleid gericht op het bouwen van een goede verstandhouding met diverse bedrijven. Wellicht dat deze bedrijven in de toekomst wel financiële middelen ter beschikking kunnen stellen. Alle bedrijven waar het afgelopen jaar contact mee is geweest met betrekking tot sponsoring, zijn opgenomen in het nieuw aangelegd sponsorbestand.

Toch kunnen we als bestuur zeggen dat er dit jaar een mooi resultaat is behaald op sponsoring. Waar we in het beleidsplan nog uit gingen van het behalen van 200 euro extra sponsoring, is er uiteindelijk 765 euro extra algemene sponsoring binnengehaald. Daarnaast is in samenwerking met de Lustrumcommissie nog eens 1200 euro geworven. De begrote sponsoringinkomsten meegerekend, komt men op een totaal bedrag van 3705 euro. In de tabel hieronder is een algemeen overzicht van de sponsorinkomsten te zien:

Bedrijfsnaam	Soort sponsoring	Bedrag in euro's
Cafe 't Haantje	Algemeen	150,00
Cafe We Gaan Beginnen	Algemeen	350,00
Werken bij de EU	Algemeen	675,00
Boekengelden	Algemeen	640,00
Toekomst van Brabant	Workshop	100,00
Centraal Bureau voor de Statistiek	Algemeen	375,00
Diversen.	Almanak	115,00
Diversen	Advertenties	100,00
Donateurs SNUF	Algemeen	17,00
Subtotaal		2522,00
SNUF	Lustrum	150,00
Montesquieu Instituut	Lustrum	250,00
Vakgroep Politicologie	Lustrum	500,00
Centrum voor Ethiek	Lustrum	300,00
Subtotaal Lustrum		1200,00
Totaal		3722 (zonder boeken 3092)

Hoewel er afgelopen jaar flink veel sponsoring is aangetrokken, denken we dat er nog veel meer te bereiken is op het gebied van sponsoring voor onze studievereniging. Omdat sponsoring echter slechts een van de vier hoofdtaken van de PR-coördinator is, kan er geen full time aandacht aan besteed worden. Wanneer in de toekomst meer tijd besteed kan worden aan sponsoring, kunnen er vermoedelijk nog meer samenwerkingsovereenkomsten aangegaan worden. Daarnaast willen we het bestuur meegeven dat een deel van de sponsoringtaken van de PR-coördinator wellicht uit handen kan worden genomen, door een acquisitiecommissie. Deze commissie zou zich dan kunnen richten op 'kleine sponsoring', zoals het werven van advertenties van midden- en kleinbedrijf in Nijmegen voor de Heraut en/of de Almanak. De PR-coördinator zou deze commissie dan uiteraard onder zijn hoeden nemen. Vervolgens kan de PR-coördinator zich dan meer richten op de grotere samenwerkingsverbanden.

We beseffen dat er in het verleden al eens eerder een acquisitiecommissie is opgericht en dat deze niet erg succesvol was. We willen er echter op wijzen, dat het sponsoringbeleid toentertijd nog in de babyschoenen stond. Met het uitwerken van het beleid en de ervaringen in het afgelopen jaar, staat het sponsoringbeleid inmiddels in zijn kinderschoenen. Wij denken dat ismus inmiddels de bagage heeft om een dergelijke commissie succesvol te leiden.

Activiteitenbeleid

Lustrum

We kunnen terug kijken op een geslaagd lustrumjaar. Door harde inzet van de lustrumcommissie en het bestuur kunnen we terugkijken op een geslaagde lustrumweek en een aantal geweldige activiteiten door het jaar heen. Een lustrumjaar zoals dat van ismus was ambitieus, maar is uiteindelijk goed bevallen. Gedurende het jaar hebben we kunnen genieten van leuke activiteiten. Nadeel was wel dat ze niet altijd even goed bezocht werden, onder andere door onhandige data en het feit dat het lustrum niet leefde onder de eerstejaars. De lustrumweek was een groot succes, met een geweldig symposium, een kroegentocht en een geslaagde reünie.

Overige activiteiten en tradities

In onze ogen hebben we de tradities van ismus niet uit het oog verloren. Terugkerende activiteiten zoals het kennismakingsweekend, de ismusreis, het gala en de Sinterklaasborrel zijn succesvol verlopen. Daarnaast hebben we achter de schermen ons best gedaan om een goede basis te leggen, zodat verscheidene terugkerende activiteiten in het vervolg makkelijker georganiseerd kunnen worden met minder werklast op het bestuur en commissie.

Ook dit jaar bleek er genoeg initiatief vanuit de leden te zijn voor nieuwe ideeën. Er is onder andere een filmcommissie opgericht vanuit initiatief van de leden, de ALV heeft een bestuursondersteuningswerkgroep opgezet en vanuit de commissies kwamen vernieuwende ideeën. Een aantal ideeën hiervan zijn uitgevoerd, waarvan sommige met en sommige zonder succes. Als bestuur hebben we echter wel het gevoel dat we gedurende het jaar genoeg open stonden voor nieuwe ideeën en deze ook probeerden te steunen. Verscheidene ideeën konden we echter niet realiseren binnen dit studiejaar, en deze hebben we dan ook overgegeven aan het volgend bestuur. Het is aan het nieuwe bestuur om te beslissen wat ze hiermee doen.

De mix tussen formele en informele activiteiten beviel ons goed. We kunnen terugkijken op een aantal geslaagde lezingen, workshops en symposia. Daarnaast kunnen we ook terugkijken op de nodige leuke borrels en feestjes. Wel valt op te merken dat de formele lezingen over het algemeen drukker bezocht werden dan de borrels. Ons inziens was een van de oorzaken waarschijnlijk een overdaad aan activiteiten tegen het eind van het jaar aan. Dit is een normaal gevolg van ambitieuze commissies die in de laatste paar weken hun ideeën nog willen verwezenlijken. Het was dan ook wijzer geweest om het aantal activiteiten te verminderen, met als gevolg een aantal teleurgestelde commissies. Het advies om niet teveel activiteiten rond elkaar te plannen hebben we dan ook doorgegeven aan het aankomend bestuur.

We kunnen echter wel stellen dat we een aantal activiteiten hebben gehad waarbij de opkomst ons overrompelde. Dit verheugde ons natuurlijk enorm en we hopen dat dit zich volgend jaar voortzet.

Commissies

Het was ons doel aan het begin van het studiejaar om een juiste mix te vinden tussen de “normale” ismusactiviteiten en de lustrumactiviteiten. Het is gebleken dat deze balans niet vanzelf kwam. Aan de ene kant moesten we onze “normale” activiteiten en de bijbehorende commissies de aandacht geven die ze verdienen, en aan de andere kant moesten we de bijzonderheid van ons tweede lustrum uitdragen. Naar onze mening hebben we deze balans uiteindelijk kunnen vinden.

Om op de hoogte te blijven van het reilen en zeilen van een commissie hebben we ons vooral gericht op intensief contact met de voorzitters van commissies. In de meeste gevallen ging dit goed en zorgde dit ervoor dat we op de hoogte bleven. De voorzittersvergaderingen zijn hierdoor enigszins overbodig geworden, hebben we na een aantal vergaderingen kunnen constateren. Contact tussen de commissies liep vaak uit zichzelf al goed en de activiteiten-coördinator kon meerdere malen een helpende hand zijn hierin. Het nadeel van contact houden met alleen de voorzitter is dat er een eenzijdig en rooskleurig beeld kan ontstaan wat leidt tot miscommunicatie of slechte uitvoeringen. Daarom was het belangrijk dat we onze oren open hielden voor andere geluiden vanuit de commissies. Vandaar dat het bestuur geprobeerd heeft om informeel met alle leden van de commissies contact te houden. *Daarnaast hebben we in het begin van het jaar de “Shotje-Sheriff” borrel gehad voor alle commissieleden om elkaar te leren kennen.*

Debat- en Lezingcommissie

De debat- en lezingcommissie heeft een geweldig jaar gehad. De grote namenlezingen waren een daverend succes, met sprekers als Tofik Dibi, Boris van der Ham, Dries van Agt en Maarten van Rossum. De actua-colleges waren ook een succes. We hebben dit jaar wederom met BOW het BOWmus debat georganiseerd, maar voor de rest van het jaar is het debataspect enigszins ondergesneeuwd. Desalniettemin zijn we zeer trots op de lezingen die deze commissie heeft kunnen organiseren.

De debat- en lezingcommissie is dit studiejaar gefuseerd uit de actua-, debat- en Grote Namencommissies. De bedoeling hiervan was tijdelijk, maar deze fusie is ons zeer bevallen. Ook voor een nieuw bestuur is het controleren van een commissie een stuk overzichtelijker dan drie. Het aankomend bestuur mag uiteraard hun eigen keuze maken over deze commissies, maar in onze ogen was de fusie een aangename en welkome verassing. Het zorgde voor een verhoging van de effectiviteit van de commissie.

Feestcommissie

De feestcommissie heeft wederom dit jaar last gehad van een terugkerend verschijnsel: heel gezellige vergaderingen, maar een mindere productiviteit. Desalniettemin hebben we een commissie gehad die zich uitstekend inzette voor de informele kant van ons activiteitenaanbod. De commissie heeft zijn successen gekend, maar ook teleurstellingen. Vaak lag dit aan de externe planning van de M-Feesten. De feestcommissie heeft een aantal ideeën geopperd waarvoor helaas geen plaats meer was binnen de jaarplanning, zoals een vaste borrel en een Grease Party. Dit leidde tot teleurstelling bij de commissie leden. We betreuren het als bestuur dat de feest commissie niet al hun ideeën heeft kunnen uitvoeren maar deze ideeën zijn wel overgedragen naar het volgende bestuur. We hopen dan ook dat deze ideeën aankomend collegejaar zullen worden opgepakt.

Sport- en Spelcommissie

De Sport- en Spelcommissie is een relatief nieuwe commissie. Dit jaar bleek het enthousiasme voor de commissie minder, met maar twee en later drie leden. Ook de animo voor de activiteiten was niet hoog, waardoor een aantal activiteiten niet door konden gaan of een lage opkomst had. Daarnaast is de organisatie bij een aantal activiteiten fout gegaan. Desondanks zijn we blij met de inzet die de commissie verricht heeft afgelopen jaar.

Na twee jaar deze nieuwe commissie in ons midden te hebben gehad is het wellicht tijd voor een evaluatie. In onze ogen is deze commissie de afgelopen twee jaren niet echt van de grond gekomen. Het is van belang dat deze commissie volgend jaar wel van de grond komt met een grotere groep leden. We zien dat er een aantal activiteiten zijn die populair zijn onder de leden en thuis horen bij een Sport- en Spelcommissie. Als deze commissie een aantal vaste activiteiten met succes kan organiseren hopen we dat de Sport- en Spelcommissie een vaste plaats binnen het activiteitenaanbod kan vinden.

Excursiecommissie

De excursiecommissie heeft dit jaar een aantal geslaagde activiteiten voor ons georganiseerd. Echter is de meerdaagse excursie dit jaar helaas niet doorgedaan vanwege een te laag animo, ondanks de harde inzet van de excursiecommissie. Ook de geplande excursie naar de NAVO basis in Brunssum kon helaas niet plaatsvinden, maar hier treft de excursiecommissie geen blaam. We kunnen gelukkig terugkijken op een aantal geslaagde excursies.

Reiscommissie

De reiscommissie mag met trots terugkijken op een zeer geslaagde reis. De datum van de reis was niet ideaal, maar volgend jaar hebben we gelukkig weer een meivakantie. De reiscommissie heeft ons een geweldige reis voorgeschoteld in Oekraïne en Wit-Rusland met bijzondere inzichten en verdieping voor de politicoloog. De reiscommissie heeft met minder tijdsbestek en relatief weinig geld ons een geweldige reis laten zien. Hier willen we ze dan ook hartelijk voor bedanken. De grootte van de reiscommissie was dit jaar 7 man. Na evaluatie met de reiscommissie bleek dat zij vonden dat een commissie bestaande uit 6 man de juiste grootte is.

De ismusreis is over de jaren steeds groter geworden, met verdere bestemmingen, uitdagendere activiteiten en de nodige risico's. Dit maakt het organiseren van een reis niet alleen leuker, maar ook moeilijker. Bij iedere beslissing moet de afweging gemaakt worden of onze vereniging de veiligheids-, gezondheids- en financiële risico's op zich kan en wil nemen. Vooral dit jaar, met een reis naar landen met veel corruptie en strenge politie, en locaties met een wellicht gevaar voor de gezondheid zoals Tsjernobyl heeft ons dit de nodige kopzorgen en discussies bezorgd. Uiteindelijk geloven we dat de extra genomen risico's een grote aanvulling voor de reis zijn geworden, maar we hebben het gevoel dat we aan de grens gekomen zijn. We willen het aankomend bestuur en de nieuwe reiscommissie dan ook zwaar op het hart drukken om niet lichtjes met deze taak om te gaan. Zeker onze huidige verhoudingen, waar de commissie een reis organiseert, maar alles onder de verantwoordelijkheid van het bestuur valt, is een lastige balanceeract.

Carrièrecommissie

Afgelopen jaar is op nieuw de Carrièrecommissie in het leven geroepen. In beginsel stond deze commissie onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter zodat de samenwerking tussen de vakgroep en de vereniging werd bevorderd. Gedurende het jaar bleek dat de carrièrecommissie mogelijkheden bood om langdurige samenwerkingsverbanden en sponsoring aan te gaan. Vandaar dat de PR-coördinator deze commissie van de voorzitter overgenomen, nadat de communicatie tussen vakgroep en vereniging was gerealiseerd.

Om te peilen waar de interesse van studenten politicologie naar uitging wat betreft arbeidsmarkt sectoren, is halverwege het jaar een enquête gehouden. De resultaten van de enquête zijn helaas door het drukke jaar nooit uitgewerkt. De data is nog wel beschikbaar voor een eventuele nieuwe commissie.

Carrièredag

Op 14 mei heeft de eerste carrièredag van ismus daadwerkelijk plaats gevonden. Om de dag voor zoveel mogelijk mensen interessant te maken is er voor gekozen om lezingen en workshops over uiteenlopende onderwerpen te organiseren.

Voor deze activiteit is extra promotie gemaakt bij de (pre)masterstudenten. Helaas was de opkomst van dit cohort en de opkomst in z'n algemeenheid laag. We denken dat dit opnieuw komt door het enorme aanbod van activiteiten in die periode. Desalniettemin bleek uit de achteraf gehouden enquête onder de deelnemers dat de carrièredag met enthousiasme is ontvangen en voor herhaling vatbaar is. De enquêteresultaten zijn samen met een overzicht van de hele dag en contactgegevens opgenomen in een verslag, wat een volgende carrièrecommissie als leidraad kan gebruiken.

Zoals hierboven gesteld heeft de PR-coördinator het stokje van de voorzitter overgenomen in de carrièrecommissie om meer te bereiken op het gebied van acquisitie. Hoewel er door de activiteit niet direct sponsoring is opgehaald, hebben we ismus op deze dag wel neer kunnen zetten als een betrouwbare en interessante partner.

Overige carrièreactiviteiten

Naast de carrièredag hebben afgelopen jaar nog twee carrièreactiviteiten plaats gevonden, te weten een workshop van Traineeprogramma De Toekomst van Brabant en Werken bij de EU. Hoewel de workshop van Werken bij de EU een universiteitsbrede activiteit was, is hiervoor wel de hulp ingeroepen van ismus. Door het medeorganiseren van deze activiteit, is de band met onze sponsor aangehaald en is er ook een goed contact gelegd met Radboud Employment Science, medeorganisator van deze activiteit.

Lustrumcommissie

De Lustrumcommissie is dit jaar verantwoordelijk geweest voor het opzetten van een leuk en interessant lustrumjaar. Deze commissie is al in studiejaar 2010-2011 opgezet om vroeg te beginnen met de voorbereidingen voor ons lustrum. Helaas was de commissie nog niet ver aan het begin van het studiejaar en was de grootte verminderd in verband met buitenland reizen van een aantal commissieleden. Met succes heeft de commissie vervolgens nieuwe leden aangetrokken en zijn ze hard aan het werk gegaan. De commissie had hoge eisen voor het lustrumjaar en probeerde verfrissende activiteiten neer te zetten.

Tussen het bestuur en de commissie heeft het gedurende het jaar niet altijd goed geboterd. De commissie vond dat het bestuur niet genoeg belang aan het lustrum hechtte en ze het niet prominent genoeg binnen het activiteitenaanbod plaatste. Het bestuur vond aan de andere kant dat terwijl het lustrum heel belangrijk was voor ismus, de overige activiteiten hier niet door mochten lijden. Gedurende het jaar zag het bestuur zich ook genoodzaakt om de voorzitter tot contactpersoon binnen het bestuur te maken, in de hoop de relaties te verbeteren. Uit de evaluatie van de commissie bleek dat uiteindelijk iedereen tevreden is geweest met het resultaat. Het was soms lastig maar gelukkig heeft dit niet in de weg gestaan van geslaagde activiteiten. Alhoewel het voor het volgend bestuur niet van belang is lijkt het ons verstandig om wel een aantal tips mee te geven voor een nieuw lustrum bestuur.

De planning van dit lustrum was ambitieus met een aantal vaste activiteiten per blok en in april een lustrumweek, inclusief symposium. Het is duidelijk terug te zien dat de vooral de lustrumweek goed bezocht was. Vanuit de leden en de vakgroep werd vooral enthousiast gereageerd op het symposium en het diner daarna. Het is voor een volgende lustrumjaar wellicht een idee de activiteiten te concentreren in de lustrum week zelf en op de dies.

Alhoewel nieuwe leden de vereniging niet goed kennen lijkt het geen logische stap te zijn om eerstejaars in de commissie te betrekken. Het bestuur is echter van mening dat wanneer je dit wel doet je de kans hebt dat het lustrum meer gaat leven onder de eerstejaars waardoor de opkomst op losse activiteiten verhoogd kan worden.

Tot slot is er vanuit de 36st ALV aangegeven dat het verstandig is bij een volgende keer de begroting van te voren te presenteren.

Accessoirecommissie

De accessoirecommissie is dit jaar voor het eerst door de commissie-inschrijvingen samengesteld. We hebben de accessoirecommissie veel speling gegeven, zodat zij hun rol binnen ismus konden ontdekken. Gedurende het jaar zijn ze enthousiast bezig geweest met allerlei plannen voor ismusaccessoires. Uit deze plannen is het lustrumkussen voor de reis ontstaan. Daarnaast was de commissie bezig om een manier te vinden om een breder en permanent assortiment te vinden voor accessoires. De ideeën die zij hebben geopperd aan de alv zijn helaas niet tot uitwerking gekomen, alhoewel het initiatief werd toegejuicht. De 36st ALV heeft dan ook doormiddel van een positieve stemming zijn fiat voor dit initiatief gegeven. Het is aan het nieuwe bestuur om een goede invulling aan dit initiatief te geven.

Uitwisselingscommissie

De uitwisselingscommissie was dit jaar nieuw leven ingeblazen met het doel om te kijken of een uitwisseling met een andere studievereniging mogelijk was. Helaas hebben we moeten concluderen dat deze poging is mislukt. De uitwisselingscommissie vond niet veel respons op hun zoektocht naar andere verenigingen, en met een niet goed functionerend IAPSS had ismus niet veel contacten met buitenlandse verenigingen. Het is dan ook ons advies aan het volgend bestuur om niet verder te gaan met uitwisselingsprojecten, dit omdat er weinig respons was vanuit andere universiteiten.

Almanakcommissie

De almanakcommissie had een moeilijke start. Met maar een lid in de commissie is het moeilijk om een almanak te maken. Daarom zijn gedurende het jaar twee bestuursleden dicht betrokken geweest bij de almanakcommissie en probeerden zij een handje te helpen. Gelukkig vonden we gedurende het jaar nog een tweede lid. Beide leden hadden echter niet veel ervaring met het ontwerpprogramma, en ook de respons van de leden op het beantwoorden van de almanakvragen was minimaal. Dit was betreurenswaardig. Uiteindelijk hebben we, wat later dan gepland, een mooie almanak mogen neerzetten.

Daarnaast hebben de twee leden vanuit hun werk met de almanak twee moties ingediend welke ingingen op de privacy regels aangaande persoonsgegevens en het budget voor de almanak. Door hun inzet en betrokkenheid met de vereniging hebben zij interessante punten aangesneden. Het bestuur wil daarom de hoop uitpreken dat het nieuwe bestuur en de nieuwe almanakcommissie zullen kijken naar de bespreking hiervan in de 36st ALV en dit meenemen in hun plannen.

Unit-P

In het halfjaarsverslag werd gesteld dat Unit-P het extra druk heeft gehad door het lustrum. Het feit dat zich in de loop van het tweede semester een extra lid zich voor deze commissie aanmeldde, kwam dan ook als geroepen.

Unit-P is gedurende het tweede semester onder leiding van de activiteiten-coördinator komen te staan. Op deze manier konden posterverzoeken eerder aan de commissie worden doorgegeven. Omdat deze samenwerking goed werkte, raden wij volgende besturen aan Unit-P bij de activiteiten-coördinator onder te brengen.

Samenwerkingsverbanden

Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen

Aan het begin van het jaar hadden de leden van de SVM zich ten doel gesteld te professionaliseren. In het kader hiervan had de penningmeester van de SVM, dit jaar de PR-coördinator van ismus, zich ten doel gesteld de financiën van het M-feest te professionaliseren. Afgelopen jaar is er daarom gestart met een aparte boekhouding voor het M-feest en werden er bij het uitbetalen van de M-feest gelden bewijzen van betaling aangeleverd.

Daarnaast heeft de SVM wat betreft de financiën besloten om een boekhoudprogramma aan te schaffen. Door de groepslicentie voor Conscribo die het SOFv zal aanschaffen, wordt het voor de SVM ook zeer voordelig om dit boekhoudprogramma te gebruiken. Door gebruik te maken van een boekhoudprogramma zullen de financiën van de SVM in de toekomst minder tijd in beslag nemen en nauwkeuriger bijgehouden worden.

Zoals gesteld in het halfjaarverslag had de SVM ook het voornemen om een nieuw Huishoudelijk Reglement op te stellen. Na een bijeenkomst met alle bestuursleden, zowel huidige als kandidaats, van de lid verenigingen van de SVM, is besloten af te zien van een Huishoudelijk Reglement. In de plaats daarvan zal het structuurdocument, dat inmiddels erg gedateerd is, worden aangepast. In dit document zullen de bevoegdheden van de SVM worden opgenomen. Overigens is op de eerder vernoemde bijeenkomst ook besloten om de naam 'SOM', voor de vergaderingen van de SVM-leden, niet langer te bezigen, om verwarring te voorkomen.

Om de zichtbaarheid van de SVM te vergroten is eerder dit jaar al een logo ontworpen, welke te zien is op het promotiemateriaal van het M-feest en op de SVM vlag. Als SVM wilden we echter ook met onze tijd meegaan en gebruik maken van Social Media. Daarom is zowel een facebookpagina, als een Twitteraccount aangemaakt. Beide accounts zijn te vinden onder de naam 'RUFdMSVM'. De accounts zullen gebruikt worden om de activiteiten van de SVM te promoten.

Introductieweek 2012

De introductie week van 2012 is door de universiteit van tien naar acht dagen verkort. Dit betekende dat ook het programma van de Faculteit en de SVM enkele wijzigingen moest ondergaan. Om meer ruimte te geven aan de mentorgroepen is daarom de activiteit 'Wanted' geschrapt. Vanuit de Faculteit werd er echter een activiteit toegevoegd, te weten het 'Facultair Diner'. Dit diner had ten doel de mentorgroepen nog eenmaal bij elkaar te laten komen, omdat een dergelijk moment door het schrappen van het slotfeest ontbrak. Hoewel het diner een leuk initiatief was, werd het niet door elke mentorgroep met evenveel enthousiasme ontvangen. Door het inkorten van de introductieweek, zat het programma van de introductie al erg vol. Met het organiseren van dit Facultair diner werd nog een vrije avond weggenomen. In de evaluatie die de penningmeester en de coördinator van de introductie nog zullen hebben met het bureau ICR (Internationalization, Communication and Research Support) van de Faculteit zal dit diner dan ook aan de kaak worden gesteld.

Afgezien van het Facultair Diner is de introductieweek opnieuw goed ontvangen en heeft de SVM quitte gespeeld op haar activiteiten.

Internationalisering

De Rector Magnificus en het College van Bestuur hebben internationalisering hoog in het vaandel staan. Daarom zijn afgelopen jaar, na een aantal jaar van afwezigheid, het buddyprogramma en de internationaliseringscommissie in het leven geroepen. Doel van deze commissie, met afgevaardigden van elke lid vereniging, was het bevorderen van contact tussen internationale studenten en Nederlandse studenten.

Door het organiseren van zowel formele als informele activiteiten hoopte de commissie het contact tussen deze twee groepen studenten te bevorderen en de internationale studenten kennis te laten maken met de Nederlandse cultuur. Het afgelopen jaar zijn twee borrels en een formele excursie naar Den Haag georganiseerd.

Komend jaar zal de internationaliseringscommissie niet enkel activiteiten organiseren. Zij zal ook het koppelen van de buddies aan de buitenlandse studenten overnemen van het International Mobility Office (IMO). Hoewel de SVM toejuicht dat de commissie meer werkzaamheden krijgt, zal zij er voor waken dat de commissie geen verlengstuk van het IMO wordt en te veel verantwoordelijkheid krijgt.

Samenwerkend Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv)

Het Samenwerkend Overleg Faculteitsverenigingen heeft het afgelopen zes vergaderingen gehouden waarbij de bestuursleden van ismus zo veel als mogelijk aanwezig zijn geweest. De thema wat elke vergadering is aanbod is gekomen waren de veranderingen in het regeling FONds en in het onderwijs in zijn algemeenheid. Met de langstudeerdersboete of het sociaal leenstelsel was het voor alle besturen van belang om in open discussie te praten wat de gevolgen waren voor het vinden van nieuwe actieve leden en een opvolgend bestuur. Een ander belangrijk punt was de introductie van 2012-2013. Doordat dit jaar de introductie van de HAN en de RU samenvielen was de organisatie rondom de introductie belangrijk. Het bestuur heeft het als prettig ervaren dat het SOFv zich goed bezig hield met deze belangrijke week, het is immers zo dat voor studieverenigingen het eerste contact met nieuwe leden gesloten ten tijde van de introductie. Gelukkig, terugkijkend op de introductie 2012-2013, is deze periode goed verlopen en heeft ismus geen tijd hoeven inleveren om nieuwe leden enthousiast te maken voor ismus.

Het SOFv is er echter niet alleen voor het bespreken van regelingen en veranderende zaken op de universiteit maar zet zich ook in om besturen te ondersteunen in hun bestuurstaken. Er is daarom dit jaar veel aandacht geweest voor het werven van kandidaatsbesturen en de bestuursoverdracht. Tevens is er ook aandacht geweest voor communicatie tussen bestuur en leden, dit was vooral gericht op effectieve promotie.

Concluderend heeft het SOFv niet alleen een informerend karakter maar ook een leerzaam karakter gehad. Het contact met andere studieverenigingen wordt bevorderd en belangrijke informatie wordt met elkaar gedeeld. Het bestuur kijkt terug op een prettige samenwerking met het SOFv en wil het nieuwe bestuur op het hart drukken zo veel als mogelijk aanwezig te zijn bij de vergaderingen omdat zij een belangrijke bijdrage bieden aan ondersteuning van het bestuur.

IAPSS

Afgelopen jaar hebben er veel ontwikkelingen plaatsgevonden binnen het IAPSS. In het begin van het jaar is vastgesteld dat de organisatie van IAPSS slechts verliep. Daarnaast was er weinig tot geen informatievoorziening vanuit het IAPSS, door een verkeerde registratie van het e-mailadres van ismus.

Ten tijde van de 36^e ALV is een mandaat aan Thomas Linders, Emiel Wannings en Steffen Westerburger verstrekt, om te kijken wat de mogelijkheden waren om IAPSS beter te laten functioneren. Tijdens de conferentie in Bremen, is de door SPIL, Machiavelli en ismus gepresenteerde 'Piano Resolution' aangenomen, waarin werd besloten de statuten te hervormen, opdat het secretariaat van het IAPSS naar Nijmegen kon verhuizen. Hieruit is een IAPSS werkgroep gevormd die reeds gestart is. De werkgroep bestaat uit twee leden van Machiavelli, een lid vanuit SPIL en vijf leden vanuit ismus en zal toezien op het uitvoeren van de resolution. Doel is om het IAPSS zo snel mogelijk up and running te krijgen, ledenbestanden aan te vullen en een gedegen organisatie te maken van het IAPSS.

PvP

Begin vorig jaar zijn de voorzitters bij een eerste overleg overeen gekomen dat het structureren van het overleg wenselijk was. Uitgangspunt was voornamelijk dat het PvP niet alleen een bijdrage moest bieden aan het

bestuursjaar van de verenigingen, maar ook voordeel moest opleveren voor de leden van deze deelnemende verenigingen. In het verleden was er geen structuur in de overleggen, noch was er een vaste wijze van vergaderen. De eerste stap die toen is genomen is het aanstellen van een vaste voorzitter en secretaris om zo de efficiëntie en effectiviteit van het overleg te garanderen. De bedoeling was dat we thematische vergaderingen zouden houden, hier is helaas weinig van terecht gekomen omdat we al snel tegen een aantal problemen opliepen rondom het PiP-congres, waardoor een nieuwe ontwikkeling in gang werd gezet.

Het PiP-congres 2011-2012 in Nijmegen liep tegen het probleem aan dat aanvragen voor subsidies moest verlopen via een KvK nummer. Omdat de individuele verenigingen zelf ook aanspraak op deze fondsen wilde doen, was er de noodzaak om namens het PvP te kunnen aanschrijven. Echter, het hebben van een KvK is gestoeld op het bestaan van een officiële vereniging en dus ook op statuten. Gezamenlijk hebben de deelnemende verenigingen en het NKWP toen besloten om het PvP te gaan institutionaliseren. Hiervoor was het PiP-congres de aanleiding maar er waren ook andere redenen:

- 1) Elke vereniging gaf aan de leden meer te willen betrekken bij gezamenlijke activiteiten.
- 2) Het ontstaan van een officiële structuur biedt alle verenigingen meer mogelijkheden om vanuit het PvP te gaan ontwikkelen, fondsen aan te schrijven, sponsoring te vinden of grote namen uit te nodigen voor lezingen.
- 3) Tot nu toe was er elk jaar een discussie omtrent de bijdrage van iedere vereniging aan het PiP-congres, wat leidde tot onnodig lange discussie en problemen. Met een oprichting van een officiële vereniging zou dit kunnen worden voorkomen.
- 4) Het NKWP gaf vervolgens aan meer interactie te willen tussen de studenten politicologie, iets wat ook de overige verenigingen aangaven. Institutionaliseren van het PvP heeft dan ook tot doel om meer te gaan doen dan alleen het organiseren van het PiP-congres.
- 5) Door het PvP te gaan institutionaliseren zou het PvP in de toekomst onafhankelijk kunnen gaan functioneren, waardoor er meer financiële ruimte kan ontstaan voor gezamenlijke projecten.

Met bovenstaande redenen in gedachte en een gemeenschappelijke visie, zijn we aan de slag gegaan met het opstellen van een statuut. We hebben als voorbeeld het "Landelijk Overleg Bestuurskunde" genomen, omdat zij eigenlijk een voorbeeld zijn van wat het PvP zou kunnen bereiken, mits goed georganiseerd. Verder is er besloten alle verenigingen gelijk aan elkaar te stellen. Waar vroeger op basis van het aantal leden een bijdrage werd gevraagd, besloten wij dat gezien het evenwichtige voordeel voor al onze leden eventuele verschillen zich automatisch zouden vereffenen. Ook was iedereen van mening dat een gelijke stem een voorwaarde was voor het goed kunnen functioneren van het PvP. Clio gaf aan dat, omdat zij niet mee doet met het PiP-congres sinds dit jaar, zich af te vragen waarin de meerwaarde lag voor hun lidmaatschap. De rol van Clio in het PvP is dus nog onzeker, de andere verenigingen zijn al wel akkoord met het initiatief.

Hoofddoel van het PvP was het bevorderen van contact tussen de studenten van onze verenigingen, arbeidsperspectief bieden en onderling contact te stimuleren tussen de besturen. Dit is verwoord in het concept statuut als:

1. De federatie heeft ten doel het bevorderen van eenheid en samenwerking tussen (studie)vereniging politicologie en internationale betrekkingen en organisaties, alsmede belangenbehartiging van alle studenten binnen deze (studie)verenigingen.
2. De federatie tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - a. Het zorgdragen voor en organiseren van diverse activiteiten op landelijk niveau, die voorzien in de behoeften van studenten binnen (studie)verenigingen;
 - b. Het formuleren en uitdragen van gemeenschappelijke standpunten;
 - c. Het aanwenden van alle wettige middelen die het doel van de federatie kunnen bevorderen.

Malu Verkuil zal volgend jaar tijdelijk deel blijft nemen aan het PvP om de oprichting af te ronden, mits deze door gaat. Omdat de besturen van de verschillende verenigingen al gewisseld zijn of dit op korte termijn gaan doen, zullen de nieuwe besturen de oprichting moet doorvoeren. Omdat zij de voorkennis en contacten met de notaris verder niet hebben blijft Malu Verkuil daarom bij de vergaderingen aanwezig, totdat dit is afgerond.

NKWP

Er is het afgelopen jaar weinig contact geweest tussen het NKWP en ismus. Uitzondering hierop is het contact tussen het studentbestuurslid van het NKWP en de voorzitter. Omdat het NKWP enthousiast is over de oprichting van het PvP, hopen we het contact komend jaar te intensifiëren.

Vrienden van Aquino

Afgelopen jaar is er prettig samengewerkt met de besturen van de andere verenigingen. Hieruit zijn een aantal mooie activiteiten ontsprongen, die ook erg goed vielen bij de leden. We raden het nieuwe bestuur aan om ook komend jaar activiteiten te organiseren met de Vrienden van Aquino, om zo het contact tussen studenten van verschillende studies te bevorderen.

Financieel Jaarverslag

In dit gedeelte komt het financieel overzicht en beschrijving aan bod voor de periode 1 september 2011 tot en met 31 augustus 2012. Hieronder vindt u de balans, het jaarresultaat en de bijbehorende omschrijvingen. Op de balans vindt u de activa, te weten de bezittingen van ismus inclusief openstaande vorderingen, en de passiva, te weten het eigen vermogen, reserveringen en schulden.

Het resultaat is in dit jaarverslag anders weergegeven dan voorheen bij ismus gebruikelijk was, in de hoop het geheel inzichtelijker te maken. Op het resultaat vindt u het begroot resultaat (de begrote baat min de begrote last), de daadwerkelijke baat en last, en het resultaat (de baat min de last). Door het vergelijken van de koppen 'resultaat' en 'begroot resultaat' valt nu simpeler te zien in hoeverre de begroting in het beleidsplan en het resultaat overeenkomen. Aankomend jaar zal er in een aantal nieuwe posten worden gebruikt die beter in het nieuwe overzicht passen.

Besloten is om de reservering voor ICT terug te laten vloeien naar het eigen vermogen, vanwege het in gebruik nemen van een systeem van inventaris op de balans en daarmee afschrijvingen. Daarnaast is het restant van de reservering voor de notaris voor het aanpassen van de statuten, terug in het eigen vermogen geboekt. Hierdoor is het netto jaarresultaat enigszins vertekend en hoger dan zonder deze twee boekingen.

Het eigen vermogen van de vereniging is dit jaar sterk gestegen. Door ervaringen in het afgelopen jaar zijn wij echter van mening dat bij activiteiten met een groter financieel risico (voornamelijk de ismusreis) het huidige eigen vermogen zeker niet aan de hoge kant is. Wij willen daarom adviseren het eigen vermogen niet te laten krimpen.

De boekhouding is op 7 september 2012 gecontroleerd door de kascontrolecommissie.

Balans 31-08-2012

Activa				Passiva			
<u>Post</u>	<u>01-09-2011</u>	<u>31-01-2012</u>	<u>31-08-2012</u>	<u>Post</u>	<u>01-09-2011</u>	<u>31-01-2012</u>	<u>31-08-2012</u>
Kas	€ 396,89	€ 269,99	€ 313,04	Eigen Vermogen	€ 5.119,48	€ 8.799,75	€ 6.322,26
Bank	€ 316,58	€ 896,22	€ 260,26	Crediteuren	€ 2.171,36	€ 8.244,10	€ 369,88
				Overige			
Spaarrekening	€ 8.367,64	€ 16.033,82	€ 7.053,82	Reserveringen	€ -	€ -	€ 375,00
				Reservering			
Debiteuren	€ 1.940,90	€ 2.572,20	€ 864,90	Notariskosten	€ 500,00	€ -	€ -
Vooruitbetaalde bedragen	€ 329,00	€ -	€ 341,00	Reservering Heraut	€ 200,00	€ -	€ 200,00
Inventaris	€ -	€ 326,63	€ 406,62	Reservering ICT	€ 350,00	€ 164,38	€ -
				Reservering			
				Lustrum	€ 2.500,00	€ 1.940,63	€ 1.000,00
				Baat 4-jarige leden	€ 482,50	€ 950,00	€ 972,50
				Afschrijvingen	€ 27,67	€ -	€ -
Totaal	€ 11.351,01	€ 20.098,86	€ 9.239,64	Totaal	€ 11.351,01	€ 20.098,86	€ 9.239,64
Debiteuren	€ 1.940,90	€ 2.472,20	€ 864,90	Crediteuren	€ 2.171,36	€ 8.244,10	€ 369,88
Bijdragen Accessoire	€ -	€ 159,20	€ 19,90	Kosten 11/12 voor kostenplaats 2012	€ -	€ -	€ 312,25
Bijdragen Lustrum	€ -	€ -	€ 55,00	Late declaraties introductie	€ 59,14	€ -	€ 57,63
Boekengeld 11/12	€ -	€ -	€ 640,00	Kosten Bierproeverij	€ -	€ 230,00	€ -
SNUF sponsoring lustrum	€ -	€ -	€ 150,00	Kosten ismusreis	€ -	€ 7.528,60	€ -
				Restitutie			
Bijdragen Bierproeverij	€ -	€ 120,00	€ -	Deelnemer			
Bijdragen Kennismakingsweekend	€ -	€ 20,00	€ -	Bierproeverij	€ -	€ 10,00	€ -
Restitutie Treinkaarten ismusreis	€ -	€ 2.107,00	€ -	Bijdrage Student Stem 09/10	€ 300,00	€ 300,00	€ -
Te incasseren leden	€ -	€ 66,00	€ -	Kosten 10/11 voor kostenplaats 2011	€ 175,50	€ 175,50	€ -
Boekengeld 09/10	€ 550,00	€ -	€ -	Teruggaaf St. Petersburgreis	€ 1.636,72	€ -	€ -
Boekengeld 10/11	€ 550,00	€ -	€ -				
Restitutie hostel Berlijn	€ 235,90	€ -	€ -	Overige Reserveringen			€ 375,00
SNUF subsidie St. Petersburg	€ 605,00	€ -	€ -	Sponsoring CBS reservering voor '11/'12			€ 375,00
Vooruitbetaalde Bedragen	€ 329,00	€ -	€ 341,00				
Kennismakingsweekend	€ 297,00	€ -	€ 306,00				
NKWP lidmaatschap	€ 32,00	€ -	€ 35,00				
Inventaris	€ -	€ 326,63	€ 406,62				
Camera	€ -	€ -	€ 79,99				
Computer	€ -	€ 326,63	€ 326,63				

Resultaat t/m 31-08-2012

Post	Begroot Resultaat	Baat	Last	Resultaat
<u>Leden</u>				
Eenjarige leden	€ 1.750,00	€ 1.818,00	€ -	€ 1.818,00
Vierjarige leden	€ 700,00	€ 217,50	€ -	€ 217,50
Steunleden	€ 300,00	€ 235,00	€ -	€ 235,00
Baat reservering vierjarige leden	€ 162,50	€ 162,50	€ -	€ 162,50
<u>Sponsoring</u>				
Café 't Haantje	€ 150,00	€ 150,00	€ -	€ 150,00
Café We Gaan Beginnen	€ 350,00	€ 350,00	€ -	€ 350,00
Overige Sponsoring	€ 200,00	€ 315,00	€ -	€ 315,00
SOM	€ 640,00	€ 640,00	€ -	€ 640,00
WerkenbijdeEU.nl	€ 600,00	€ 675,00	€ -	€ 675,00
Donateurs SNUF	€ -	€ 17,00	€ -	€ 17,00
<u>Algemeen</u>				
Accessoire	€ -	€ 238,80	€ 248,75	€ -9,95
Almanak	€ -850,00	€ -	€ 633,14	€ -633,14
Bestuurskleding	€ -155,00	€ -	€ 152,70	€ -152,70
Constitutieborrel	€ -400,00	€ -	€ 322,90	€ -322,90
Heraut	€ -662,50	€ 200,00	€ 889,84	€ -689,84
Pedelstaf	€ -75,00	€ 120,00	€ 180,72	€ -60,72
Traktaties	€ -300,00	€ -	€ 349,99	€ -349,99
Unit P	€ -320,00	€ -	€ 213,99	€ -213,99
<u>Administratie</u>				
Boekhouding	€ -50,00	€ -	€ 50,00	€ -50,00
Drukkosten	€ -150,00	€ -	€ 155,39	€ -155,39
Kamer van Koophandel	€ -30,00	€ -	€ 24,08	€ -24,08
Kantoorartikelen	€ -100,00	€ -	€ 299,55	€ -299,55
Kostenplaats	€ -420,00	€ -	€ 300,72	€ -300,72
Notariskosten	€ -	€ 500,00	€ 313,57	€ 186,43
Verzekering	€ -200,00	€ 12,55	€ 142,32	€ -129,77
<u>ICT</u>				
Hosting	€ -50,00	€ -	€ 46,41	€ -46,41
ICT	€ -250,00	€ 377,67	€ 256,22	€ 121,45
Website	€ -50,00	€ -	€ -	€ -
<u>Activiteiten</u>				
Actieve Ledenuitje	€ -520,00	€ -	€ 509,30	€ -509,30
Carrièreactiviteiten	€ -150,00	€ -	€ 151,38	€ -151,38
Debatten & Lezingen	€ -100,00	€ -	€ 147,79	€ -147,79
Excursies	€ -50,00	€ -	€ 136,25	€ -136,25
Films	€ -	€ 202,90	€ 218,84	€ -15,94
Gala	€ -200,00	€ 1.596,00	€ 1.869,04	€ -273,04
Interne Samenwerking	€ -25,00	€ -	€ 3,19	€ -3,19
ismusreis	€ -	€ 18.535,27	€ 18.535,16	€ 0,11
Kennismakingsweekend	€ -	€ 1.117,90	€ 1.284,78	€ -166,88
Niet-studiegerelateerde Activiteiten	€ -200,00	€ 600,00	€ 684,11	€ -84,11
PiP-congres	€ -150,00	€ -	€ 150,00	€ -150,00
Opleidingsdag 2012	€ -750,00	€ 244,49	€ 594,76	€ -350,27

Post	Begroot Resultaat	Baat	Last	Resultaat
M-feesten	€ 750,00	€ 911,38	€ -	€ 911,38
Student Stem!	€ -	€ -	€ 29,75	€ -29,75
Diner Rouler	€ -	€ 112,50	€ 112,51	€ -0,01
Ragweek	€ -	€ 140,00	€ 140,00	€ -
<u>Lustrum</u>				
Lustrum	€ -300,00	€ 5.646,12	€ 5.646,12	€ -
Lustrumreceptie	€ -400,00	€ -	€ 304,30	€ -304,30
Reservering Lustrum	€ -	€ -	€ 852,62	€ -852,62
<u>Overige Inkomsten</u>				
Bijdrage Faculteit	€ 2.454,00	€ 2.454,00	€ -	€ 2.454,00
Printerbox	€ 50,00	€ 113,62	€ -	€ 113,62
Rente over spaarrekening	€ 200,00	€ 179,20	€ 0,25	€ 178,95
<u>Overig</u>				
Bankkosten	€ -300,00	€ -	€ 307,59	€ -307,59
Contributie Intern	€ -40,00	€ -	€ 38,00	€ -38,00
Geschenken	€ -100,00	€ -	€ 32,81	€ -32,81
IAPSS Lidmaatschap	€ -135,00	€ -	€ 120,00	€ -120,00
Inventaris	€ -300,00	€ -	€ 168,03	€ -168,03
NKWP Lidmaatschap	€ -32,00	€ -	€ 32,00	€ -32,00
<i>Correctie Balans</i>	€ -	€ 72,70	€ 100,08	€ -27,38
<i>Kasverschil</i>	€ -	€ -	€ 3,37	€ -3,37
<i>Reservering Vierjarige leden</i>	€ -525,00			
<i>Onvoorzien</i>	€ -709,11			
Totaal	€ -742,11	€ 37.955,10	€ 36.752,32	€ 1.202,78

Toelichting Financiën

Leden

Onder leden vindt u de baten voor de eenjarige leden en de baten voor dit jaar van de vierjarige leden. Overige inkomsten van de vierjarige leden zijn weggeschreven op de balans onder 'baat vierjarige leden'. Het resultaat van vierjarige leden is significant lager dan de begroting, omdat hierbij foutief de verwachte inkomst is begroot. Echter hier staat (onderaan) de kop 'Reservering Vierjarige leden' tegenover. De inkomst van 'Baat reservering vierjarige leden' is de inkomst van vierjarige leden voor 2011-2012 uit de jaren 2009-2010 en 2010-2011.

Sponsoring

Hieronder staan de sponsoring van café 't Haantje', café 'We Gaan Beginnen' en 'Werken Bij de EU'. Onder SOM staan de boekengelden, die op 31 augustus nog niet binnen waren en daarom ook onder 'debiteuren' vermeld staan. De kop 'donateurs SNUF' is voor donateurs die via de Stichting Nijmeegs Universiteitsfonds geld specifiek aan ismus willen doneren. Onder 'overige sponsoring' staan sponsoring voor diverse advertenties.

Algemeen

Het verlies van € 9,95 voor het ismusaccessoire is vanwege een kussen dat voor de ismusbank is aangeschaft. Er staan nog twee betalingen die nog niet binnen zijn van het accessoire onder debiteuren. De almanak viel goedkoper uit vanwege een kleiner aantal pagina's, omdat persoonsgegevens niet meer zonder toestemming zijn gepubliceerd. 'Bestuurskleding' is de vergoeding voor de aanschaf van 'bestuurspakken' en zijn de ismusdassen van betaald. De kosten 'Constitutieborrel' zijn de welkomstdrankjes voor de gasten. Onder 'Heraut' staat de inkomst van de reservering van de Heraut en de uitgaven inclusief wederom € 200,- reservering. 'Pedelstaf' staan de bijdragen van ismusleden en de vereniging voor de aanschaf van de nieuwe pedelstaf. 'Traktaties' zijn koffie, thee, koekjes e.d. voor op de ismuskamer en bij activiteiten. Onder 'Unit P' staat promotie, wat lager is uitgevallen door minder gebruik te maken van de Smsdienst.

Administratie

Onder 'boekhouding' staan de kosten voor het boekhoudingsadministratieprogramma Conscribo. 'Drukkosten' bevatten de drukkosten voor de stukken voor de alv's en kleine overige drukkingen. 'Kantoorartikelen' zijn duurder uitgevallen vanwege een hoger aantal prints op de ismuskamer, waardoor meerdere toners en een drum moesten worden aangeschaft. Daarnaast waren een aantal kantoorartikelen op de ismuskamer nodig aan vervanging toe. 'Kostenplaats' zijn de porto- en telefoniekosten van 2011. Bij 'notariskosten' staan de kosten van de notaris voor het aanpassen van de statuten. Daarnaast is de volledige reservering hierin terug geboekt vanaf de reservering op de balans. 'Verzekering' zijn de inboedel- en aansprakelijkheidsverzekeringen van ismus welke goedkoper uit zijn gevallen, ondanks het toevoegen van de aansprakelijkheidsverzekering, wegens het overstappen van type polis (binnen dezelfde verzekeraar).

ICT

Onder 'hosting' staan de kosten van de websitehosting. 'ICT' zijn uitgaven voor de computers waaronder een derde van de aanschaf van een nieuwe computer (€ 163,32; de overige twee derde staat op de balans onder 'inventaris'). De baat van 'ICT' is de afvloeiing van de balansposten 'Reservering ICT' en 'Afschrijvingen' vanwege het nieuwe systeem van op de balans zetten en afschrijven van grote uitgaven.

Activiteiten

Bij 'Actieve Ledenuitje' staan de kosten voor de het jaarlijkse uitje voor commissieleden. 'Carriereactiviteiten' zijn de uitgaven voor de carrièredag. 'Debatten & Lezingen' bevatten de kosten voor presentjes en mediatechniek voor hiertoe behorende activiteiten. Een deel van deze kosten staan op ismus interne kostenplaatsnummer en deze kosten zijn op de balans onder crediteuren gereserveerd. Voor film zijn de inkomsten en kosten bijdragen voor eten en drinken op de filmavonden. Het verschil bij 'Gala' komt omdat ismus per deelnemer bijlegde en dit hoger uitviel dan vooraf verwacht. Het verlies onder 'kennismakingsweekend' komt door de lagere opkomst dan de minimumreservering en het verliezen van schaalvoordeel. Onder 'niet-studiegerelateerde activiteiten' staan uitgaven van de feestcommissie en sport & spelcommissie voor door hen georganiseerde activiteiten en bijdragen van deelnemers hiervan.

Onder 'Opleidingsdag 2012' zijn de kosten van de introductie voor 2012-2013. Het resultaat hiervan is significant lager vanwege een hoge inkomst van een extra in de introductie georganiseerd feest samen met de andere TvA5-verenigingen. Daarnaast zijn de uitgaven lager omdat het aantal nieuwe eerstejaars lager is dan

afgelopen jaar. Op de balans staan late declaraties van de introductie onder crediteuren. Deze kosten zijn nog ten laste van dit boekjaar, maar waren op 31 augustus nog niet binnen/betaald. De 'M-feest' inkomsten lagen vooral in het begin van het jaar hoger, in de tweede helft van het jaar liepen deze terug vanwege slechte planning van de dagen waarop M-feest plaatsvond. De kosten voor 'Student Stem!' zijn kosten voor verlenging van het internetdomein. Voor de ragweek zijn de inkomsten en uitgaven gevolg van verkochte ragweekkalenders en de eetactie voor het goede doel.

Op 'excursies' is verlies geboekt vanwege de geannuleerde excursie naar Keulen. Het aantal inschrijvingen viel tegen en toen betalingsdeadlines eraan kwamen is besloten deze te annuleren om grotere verliezen te voorkomen. Helaas zaten op de treintickets annuleringskosten.

Lustrum

Voor het lustrum zijn de inkomsten uit de reserveringen voor het lustrum van afgelopen jaren, inkomsten uit sponsoring en eigen bijdragen gebruikt. De uitgaven zijn verschillende formele en informele activiteiten gedurende het jaar, waaronder de lustrumweek. Onder debiteuren staat nog € 55,- aan bijdragen en € 150,- van de subsidie SNUF die nog moeten binnenkomen. die moeten binnenkomen. Zie ook 'Bijlage I' na het financieel jaarverslag voor een overzicht van de post 'lustrum'. De 'lustrumreceptie' zijn de kosten van de speciale lustrum "constitutieborrel" ter ere van het tweede lustrum. Met 'reservering lustrum' is de reservering op de balans weer aangevuld tot € 1000,- met de overgebleven gelden van dit boekjaar.

Overige Inkomsten

'Bijdrage Faculteit' is de subsidie van de Faculteit der Managementwetenschappen voor onze studievereniging. De inkomsten van 'printerbox' zijn hoger door een grotere hoeveelheid prints op de ismuskamer en doordat veel studenten begin dit jaar problemen hadden met het nieuw ingevoerde printstelsel 'Péage' op de universiteit.

Overig

'Bankkosten' zijn de kosten die ismus als "bedrijf" betaalt voor diensten van de bank. 'Contributie Intern' zijn de lidmaatschapskosten van het lidmaatschap van het 'Samenwerkings Overleg Faculteitsverenigingen'. IAPSS lidmaatschap en NKWP lidmaatschap zijn de lidmaatschapsgelden voor respectievelijk de 'International Association for Political Science Students' en de 'Nederlandse Kring voor Wetenschap der Politiek'. Onder 'geschenken' staan kosten voor geschenken en schriftelijke berichten voor promoties en gebeurtenissen. Onder 'Inventaris' staat een eerste derde voor de betaling van de nieuw aangeschafte camera (€ 40,- de overige twee derde staat onder inventaris op de balans). Daarnaast is de kluis een grote uitgave.

Correctie Balans

Onder correctie balans zijn inkomsten en uitgaven dit jaar geboekt ten bate of lasten van debiteuren en crediteuren uit voorgaande jaren die niet overeenkwamen met de bedragen die op de balans stonden. Het gaat in dit geval om € 72,70 waarmee de boekeninkomsten die dit jaar binnen zijn gekomen voor 2009/2010 & 2010/2011 in totaal hoger uitvielen dan verwacht. Daarnaast is er € 100,- uitgegeven voor een schuld die nog open stond voor Student Stem! #2 uit 2009/2010 waarbij volgens het overzicht van mede organisator In-Spe ismus een hoger bedrag verschuldigd was dan verwacht.

Nawoord

Allereerst willen wij een ieder bedanken voor het lezen van dit jaarverslag. Wij hopen dat het een correct weergave is van het afgelopen jaar. Als bestuur kijken wij met plezier terug op alle bijzondere en gezellige momenten die het afgelopen jaar met onze leden hebben mogen mee maken. Tevens willen wij de hoop uitspreken dat ismus de aankomende jaren mag blijven groeien. Wij hebben alle vertrouwen in het nieuwe bestuur en hopen dat zij net zo een geweldig jaar mogen mee maken als dat wij hebben gehad. Tot slot willen wij nogmaals alle leden die een bijdrage hebben geleverd aan de vereniging bedanken voor hun motivatie, feedback maar vooral hun ongelofelijke inzet van het afgelopen jaar.

Overzicht Lustrum 2012

Baten		Lasten	
Bijdragen Lustrumweek	€ 1.832,50	Promotie	€ 179,24
Bijdragen Salsa	€ 200,00	Website	€ 93,00
Sponsoring	€ 1.200,00	Ijscokar	€ 150,00
Verkoop Tostmiddag	€ 61,00	Katerbuffet	€ 53,40
Uit Reservering	€ 2.352,62	Lustrumfeest	€ 166,70
		Openingsfeest	€ 73,87
		Pubquiz	€ 28,85
		Salsa Workshop	€ 321,30
		Tostmiddag	€ 81,06
		Wijnproeverij	€ 75,00
		Filmavond	€ 14,16
		Lezingen	€ 51,34
		Speechschrijfster	€ 169,25
		<u>Lustrumweek</u>	
		Kroegentocht	€ 372,40
		Reünie	€ 1.037,64
		Arabisch Diner	€ 406,00
		<u>Symposium</u>	
		Boekjes	€ 75,20
		Borrel	€ 317,40
		Catering	€ 1.039,01
		Mediatechniek	€ 50,50
		Presentjes	€ 100,80
		Sprekers	€ 550,00
		Zaalhuur	€ 240,00
TOTAAL	€ 5.646,12	TOTAAL	€ 5.646,12

augustus 2011	maandag 22 augustus	Pubquiz	ca. 80
september 2011	woensdag 7 september	Gastcollege Stijn van Kessel	24
	woensdag 14 september	Openingsfeest Lustrumjaar	84
	dinsdag 20 september	Live Troonrede Kijken	ca. 45
	donderdag 22 september	Filmavond	ca. 25
	woensdag 28 september	Lezing Lustrumcommissie	16
oktober 2011	woensdag 5 oktober	Pre-M-Feest Borrel	47
	7-9-okt	Kennismakingsweekend	28
	woensdag 12 oktober	Lustrumlezing	29
	donderdag 13 oktober	Wissel ALV	23
	woensdag 19 oktober	Actuacollege Slomp	46
	donderdag 27 oktober	N.E.C - FC Volendam	12
november 2011	dinsdag 8 november	Openbaring Reisbestemming	38
	woensdag 9 november	Statuten ALV	17
	dinsdag 15 november	Wijnproeverij Lcie	17
	vrijdag 18 november	PIP congres	90
	woensdag 23 november	BOWmus debat	34 (17 ismi)
	woensdag 30 november	Pre-M-Feest Borrel	49
december 2011	woensdag 7 december	NTR: 5 Jaar Later	11
	vrijdag 9 december	Excursie DWDD	20
	dinsdag 13 december	Lustrumlezing	23
	dinsdag 20 december	Barcontest	ca. 50
	donderdag 22 december	Actuacollege	19
januari 2012	dinsdag 10 januari	Verjaardagsfeest	73
	woensdag 11 januari	Dies ismus	ca. 40
februari 2012	donderdag 2 februari	After-tentamen Bierproeverij	27
	dinsdag 7 februari	Reisvoorlichting	39
	woensdag 8 februari	Pre-M-Feest Borrel	28
	vrijdag 10 februari	Lezing Tofik Dibi	43
	woensdag 15 februari	Welcome Back-borrel	12
	za 18 feb - ma 27 feb	Reis Kiev-Minsk	43
maart 2012	donderdag 1 maart	Debat Studentenkerk	68 (15 ismi)
	maandag 5 maart	Lezing Boris van der Ham	48
	woensdag 7 maart	After Reisborrel	30
	maandag 12 maart	Lustrum: Salsa à la Che	20
	dinsdag 13 maart	Filmavond	27
	donderdag 15 maart	Biercantus	21
	dinsdag 20 maart	Grote Namencollege: Dries van Agt	111
	woensdag 21 maart	Workshop De Toekomst van Brabant	15
	donderdag 22 maart	HalfjaarsALV	21
	dinsdag 27 maart	Lustrumfilmavond: Flikker	20
	woensdag 28 maart	Pre-M-Feest Borrel	29
	donderdag 19 maart	Gastcollege Jaco Brosky	19

<i>april 2012</i>	maandag 16 april	Lustrumreceptie	ca. 50
	dinsdag 17 april	Diner Rouler	16
	ma 23 - vr 27 april	IAPSS AC/GA Bremen	3
	maandag 23 april	Lustrumweek: Opening	70
	maandag 23 april	Lustrumweek: Pubquiz	60
	dinsdag 24 april	Lustrumweek: Tostmiddag	ca.50
	woensdag 25 april	Lustrumweek: Symposium	ca. 45
	woensdag 25 april	Lustrumweek: Arabisch Diner	ca. 30
	donderdag 26 april	Lustrumweek: Kroegentocht	ca. 40
	vrijdag 27 april	Lustrumweek: Katerbuffet	ca. 30
	vrijdag 27 april	Lustrumweek: Reünie	ca. 60
<i>mei 2012</i>	woensdag 2 mei	Debat Centrum voor Ethiek	20
	donderdag 3 mei	Bowlen	16?
	dinsdag 8 mei	Spelletjesavond	12
	woensdag 9 mei	Inhousedag SER	10
	donderdag 10 mei	Actieve Leden Uitje	28
	maandag 14 mei	Carrière dag	15
	woensdag 23 mei	Gala	57
	dinsdag 29 mei	Lustrumlezing: Revolutionair Speelgeschrijven	29
	donderdag 31 mei	Facultaire Sportavond	68
<i>juni 2012</i>	dinsdag 5 juni	Grote Namencollege: Maarten van Rossum	174
	woensdag 6 juni	Pre-M-Feest Borrel	12
	donderdag 7 juni	Verkiezings ALV	22