

ismus

voor studenten politicologie

Halfjaarverslag 2014-2015

Met ismus zetten we de puntjes op de i

Tom Dymanus
Henri van Omme
Lars Meijer
Yaël van Drunen
Lowieke Vermeulen

Voorwoord

Geachte ismi,

Hierbij presenteren wij, het XIV^e bestuur der studievereniging ismus, met gepaste trots ons halfjaarverslag voor het academisch jaar 2014-2015.

We zijn inmiddels een half jaar onderweg en daarom is het tijd voor een stand van zaken. Met dit document willen we graag met u de discussie aangaan over de voortgang van de vereniging en het afgelopen half jaar. Dit halfjaarverslag is geschreven met ons beleidsplan ernaast, om zo duidelijk te krijgen hoe ver wij tot nu toe zijn met de gestelde doelen.

Met vriendelijke groet,

Het XIVE bestuur der studievereniging ismus

Tom Dymanus	Voorzitter
Henri van Omme	Secretaris
Lars Meijer	Penningmeester
Yaël van Drunen	Commissaris Interne Betrekkingen
Lowieke Vermeulen	Commissaris Externe Betrekkingen

Inhoud

Voorwoord 2

Leden 4

 Ledenbeleid 4

 Ledenaantallen 5

 Actieve leden 5

Promotiebeleid 6

 Gebruik van verschillende promotiemiddelen 6

Sponsorbeleid 10

Activiteitenbeleid 10

 Commissies 11

Samenwerkingsverbanden 15

Universiteit en de faculteit 17

Nawoord 19

Bijlage 1: Activiteitenoverzicht Halfjaarverslag 20

Leden

Ledenbeleid

Eerstejaars

Mede door de zeer gezellige introductie hebben wij het idee dat veel eerstejaars erg positief staan tegenover ismus. We merken dit aan de positieve geluiden van eerstejaars wanneer wij ze spreken. Dit jaar hebben 33 eerstejaars plaats genomen in een commissie, dit is 47 procent van de actieve leden. Het aantal eerstejaars dat naar activiteiten komt is groot. Dit blijkt ook uit het grote aantal eerstejaars dit zich heeft ingeschreven voor de excursie. Ook de roulatie in de eerstejaars die langskomen is groot, wij zien telkens weer nieuwe gezichten. Wel valt het aantal eerstejaars dat op de kamer komt nog wat tegen. Wij doen ons best om hen meer naar de kamer te halen door bijvoorbeeld een keer per maand 's middags bier te drinken op de ismuskamer, maar zien nog steeds dat het maar voor weinig eerstejaars een vastigheid is in de dagelijkse routine om langs te komen voor een kop koffie. We zullen het aankomende halfjaar dan ook doorgaan met het aanmoedigen van eerstejaars om naar de kamer te komen.

Tweedejaars

Het afgelopen jaar was er een grote groep eerstejaars die actief waren binnen ismus. Dit was bijvoorbeeld te zien in het grote aantal aanmeldingen voor het bestuur. Deze groep is stabiel gebleven en wij hebben zelfs het idee dat er een steeds grotere groep tweedejaars naar activiteiten komt. Daarnaast heeft deze groep altijd een dragende functie binnen de commissies, daar is ook dit jaar sprake van. Doordat het bestuur ook volledig uit tweedejaars bestaat levert het nooit problemen op om het contact met deze leden te behouden.

Derdejaars

De groep derdejaars raakt binnen onze vereniging elk jaar gesplitst tussen de thuisblijvers en de mensen die tijdelijk uit Nijmegen vertrekken. Inmiddels is iedereen terug van stage of studie en is deze groep eindelijk weer compleet. We verwelkomen deze groep dan ook weer snel met de Welcome Back Borrel. Aanpassing die we doen aan deze traditie is om een aantal leden die weg zijn geweest wat te laten vertellen over hun tijd buiten Nijmegen om het zo ook nog eens leerzaam te maken voor iedereen die nog weg wil. Verder hopen wij alle derdejaars de tweede helft van het jaar veelvuldig te zien!

Schakeljaars

Voorafgaand aan dit jaar hebben twee leden van het ismus bestuur als begeleider deelgenomen aan de 'NSM welcome day' waarbij onder andere de schakeljaars politicologie aanwezig waren. Wellicht mede door de contacten die hier zijn opgebouwd hebben wij gemerkt dat we dit jaar meer contact met de groep schakeljaar studenten hebben dan gebruikelijk is. Beginnen in een nieuwe stad en/of een nieuwe studie is niet altijd gemakkelijk. We hebben gemerkt dat schakelstudenten uit andere steden vaak vooroordelen hebben over een studievereniging die totaal niet bij ismus passen. Het is naar ons idee dan ook zinvol om deze groep vanaf het begin te benaderen om te laten zien hoe ismus in elkaar zit. We zullen het aankomende halfjaar hiermee doorgaan en het volgende bestuur aanmoedigen om ook de schakeljaars actief te verwelkomen in onze vereniging.

Masterstudenten

Aan het begin van het jaar hebben wij het voornemen uitgesproken om, gezien hun drukke tijdschema, onze promotie van activiteiten niet te veel te richten op masterstudenten, maar hen een welkom gevoel te blijven geven bij onze vereniging. Deze groep is altijd welkom bij ismus. Deze aanpak is in onze ogen prima geslaagd. Het blijft een lastige groep om te bereiken wanneer wij dit wel willen, maar we zien dat masterstudenten nog veel plezier beleven in de bakken koffie op de

kamer en de gezelligheid bij activiteiten. Belangrijk hierbij is echter dat masterstudenten erg druk zijn. Actief proberen hen bij onze vereniging te betrekken is dus niet altijd even effectief. Masterstudenten hebben naar ons idee meer behoefte om langs te komen wanneer het hen uitkomt. Het eerste half jaar hebben wij gemerkt dat men deze aanpak prettig vindt en dat de opkomst onder masterstudenten goed blijft. Wel is het mogelijk dat er nog een activiteit komt die speciaal voor masterstudenten bedoeld is. Voor het tweede halfjaar zijn wij van plan dit door te zetten om ervoor te zorgen dat ook deze groep zich welkom blijft voelen bij ismus.

Ledenaantallen

Onderstaand wordt middels enkele tabellen een overzicht gegeven van de ledenaantallen van de afgelopen drie jaar. Het onderscheid tussen eenjarige, vierjarige en internationale leden wordt in tabel 1 gemaakt. In tabel 2 bevat een overzicht van de ereleden en donateurs van de afgelopen drie jaren.

Tabel 1 laat een daling van de vierjarige leden zien die veroorzaakt wordt door het nu al enige tijd niet meer verschaffen van het vierjarig lidmaatschap. Van de leden die deze lidmaatschapsvorm hebben doen er over de tijd heen steeds meer hun uittrede bij ismus. Daarnaast valt op dat het ledenaantal ten tijde van dit halfjaarverslag met 22 leden is gestegen ten opzichte van het vorig halfjaarverslag. Vorig collegejaar was dit nog een stijging van 30% ten opzichte van het halfjaarverslag 2012-2013, waar dat dit jaar een stijging van 6,7% betreft. Het aantal vierjarige leden is dit jaar gedaald met 19 leden en er zijn ook dit jaar geen internationale leden bij ismus.

Tabel 1: ontwikkeling lidmaatschap

	Halfjaarverslag 2012-2013	Halfjaarverslag 2013-2014	Halfjaarverslag 2014-2015 (huidig)
Eenjarige leden	190	288	329
Vierjarige leden	61	39	20
Internationale leden	0	0	2
Totaal leden	251	327	351

In tabel 2 staat een overzicht van het aantal ereleden en donateurs bij ismus. Dit jaar is er geen erelid bijgekomen; Roel Meijer is nog steeds het laatstbenoemde erelid. Er is dit jaar één donateur minder dan vorig halfjaarverslag. Nog steeds zijn er docenten donateur. Ook is een oud-bestuurslid nog steeds donateur. Wij zetten het komend halfjaar in op een toename van het aantal donateurs.

Tabel 2: ontwikkeling ereleden en donateurs

	Halfjaarverslag 2012- 2013	Halfjaarverslag 2013- 2014	Halfjaarverslag 2014- 2015 (huidig)
Ereleden	7	8	8
Donateurs	1	4	3

Al met al zijn wij erg tevreden met het ledenaantal. Er heeft groei plaatsgevonden, al is die groei minder dan vorig halfjaarverslag werd vastgesteld. Wij wijten dit aan het feit dat nu, net als onder het vorige bestuur, bijna elke politicoloog in Nijmegen lid is geworden van ismus. Er hebben zich 54 personen uitgeschreven dit collegejaar. De redenen hiertoe zijn verschillend en het gaat om 11 uitschrijvingen meer dan vorig jaar.

Actieve leden

Actieve leden zijn leden die plaatsnemen in een commissie van ismus of in het bestuur. De vereniging heeft op dit moment 71 actieve leden. Hiervan zijn er 66 mensen lid van een commissie binnen ismus,

of binnen de Samenwerkende Verenigingen Managementwetenschappen (SVM) en hebben vijf leden een bestuursfunctie. Dit is 20,3 procent van het totale ledenaantal.

Bij de informatiebijeenkomst over de commissies waren veel leden aanwezig en er waren veel inschrijven voor de commissies. Uiteindelijk heeft iedereen een plaats binnen een commissie gekregen die hij of zij graag wou. De actieve leden zijn verspreid over alle jaarlagen binnen ismus, dit zorgt er voor dat ismi uit verschillende jaarlagen elkaar beter leren kennen. Vanuit SVM is het bestuur gevraagd om een afgevaardigden voor de M-feest commissie, de ouderdagcommissie en de internationaliseringscommissie te sturen. Er kan worden gesteld dat ismus nog altijd een actieve vereniging is waar de leden zich graag voor inzetten, dit is erg goed om te zien.

Promotiebeleid

Het promotiebeleid van ismus heeft als doel om naar leden uit te dragen wat de bezigheden van de vereniging zoal zijn. Denk ook aan de voorlichtingsfunctie die promotie kan hebben naar derde partijen of juist naar potentieel nieuwe leden. Kortom: het promotiebeleid van ismus kent meerdere functies. Hieronder staat beschreven welke middelen op welke manier hiervoor worden ingezet.

Gebruik van verschillende promotiemiddelen

Het persoonlijk contact met de leden

Een praatje maken en even een kopje koffie of thee drinken in de pauze of daarbuiten werkt erg goed om leden zich betrokken te laten voelen bij de vereniging en het werkt laagdrempelig om leden te enthousiasmeren voor een activiteit. Persoonlijk contact tussen leden en bestuur, maar natuurlijk ook tussen leden onderling, werkt positief voor de goede sfeer en de constructiviteit binnen de vereniging.

Sociale media

De sociale media zijn van groot belang voor ismus. Daarom maken wij gebruik van Facebook, Twitter en LinkedIn. Enkele facetten van deze media hebben wij meer kracht bijgezet het afgelopen half jaar. Er is bewust voor gekozen om de informele berichtgeving een ludiekere toon te geven en de formele berichten juist neutraal te brengen.

Ten eerste is er de activiteit van ismus op Facebook. Er is een Facebookpagina die mensen kunnen leuk vinden en er is een Facebookgroep voor (ex)leden van de studievereniging. Op de pagina plaatsen wij mededelingen over activiteiten van ismus of van onze partners als deze een link hebben met de Nijmeegse politicologie student. Zo hebben wij het afgelopen half jaar berichten geplaatst of gedeeld van de Faculteit der Managementwetenschappen, SVM en de Nationale Studentenenquête. Het combineren van tekstbericht, posters/afbeeldingen en een link naar bijvoorbeeld het Facebookevenement voor een activiteit blijkt effectief in het zorgen voor een groot bereik van de berichten.

Ook heeft de secretaris aan het begin van het jaar een sociale mediatraining genoten. De verantwoordelijkheid voor het bijhouden van de Facebookpagina ligt in eerste instantie bij de secretaris. Voor het geval hij verhinderd is of een ander bestuurslid iets moet posten/aanmaken, wordt er via een Whatsappgroep een melding gedaan. Dit voorkomt een slechte timing van activiteiten op de pagina in onze ogen. In tegenstelling tot het gebruik van een dergelijke Whatsappgroep door het vorig bestuur, is het in onze ogen ineffectief als voor iedere post eerst op goedkeuring van de andere bestuursleden moet worden gewacht.

Naast Facebook gebruikt ismus ook Twitter. Twitter heeft in tegenstelling tot Facebook minder bereik en is dan ook met name bedoeld voor herhaling van berichten die ook op Facebook te vinden zijn of

om ook de feed op de website te voorzien van activiteit op sociale media voor wie daar zelf niet actief op is. Dit is vooral bruikbaar voor partners zoals sponsors. In totaal zijn er sinds afgelopen halfjaar zo'n 65 tweets (inclusief retweets) verstuurd van het ismusaccount. Het bijhouden van het twitteraccount is volledig de taak van de secretaris.

De LinkedIn van ismus heeft laatst een controle en update gekregen. Het account daarop is volgens ons met name van belang als referentie naar (oud-)bestuurders en actieve leden. Belangrijk is dus dat er te vinden is wat ismus voor een vereniging is, wat het doet, en waar het voor staat.

Er is geen actief gebruik van het LinkedInaccount middels berichtenplaatsing en dergelijke. Dit, aangezien de vacatures te vinden zijn op de website en ismus via de ismus Facebook pagina en Twitter al veel mensen bereikt. Met name de Facebookgroep voor ismi is voldoende voor het aankondigen van vacatures en het plaatsen van berichten. Door de bedrijvenpagina van ismus up to date te houden, zorgt het bestuur voor een professionele online referentie voor haar (oud) leden, potentiële werkgevers van deze leden en (potentiële) partners van ismus.

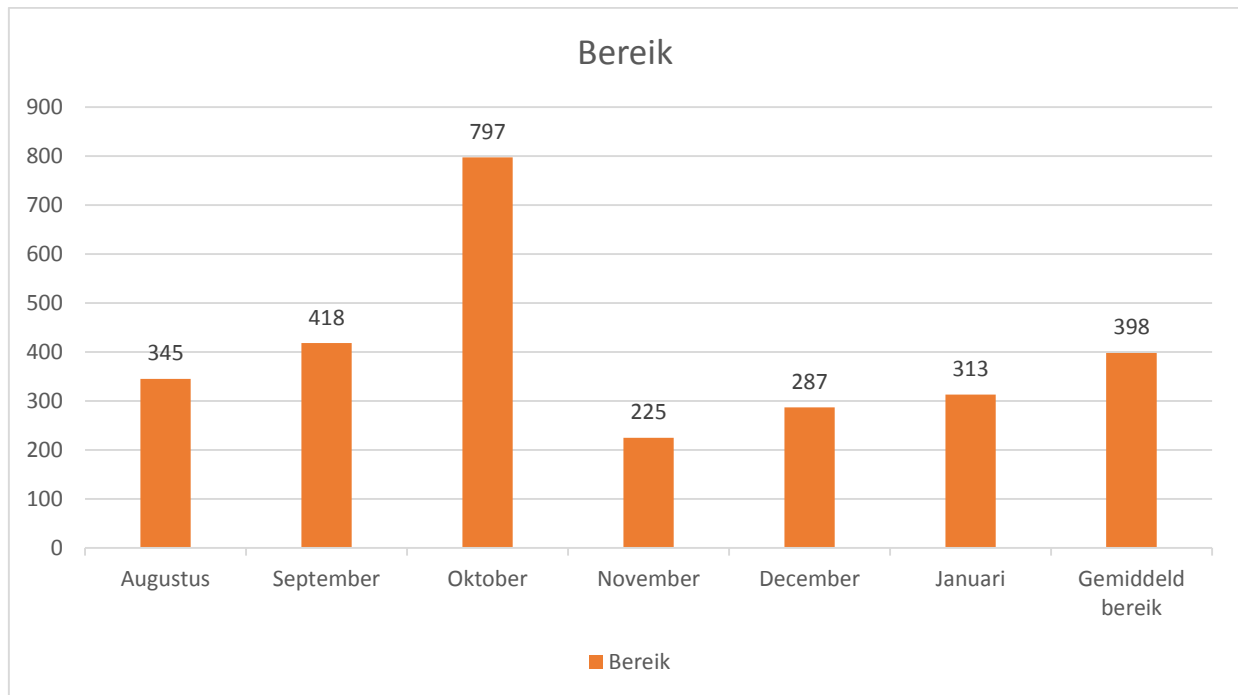
In de tabel hieronder, tabel 3, en grafiek 1 zullen aan de hand van meetpunten de ontwikkelingen van onze sociale media weergegeven worden. Zo is in tabel 1 te zien dat vorig halfjaar-, vorig jaar- en huidig halfjaarverslag de omvang in vind-ik-leuks, leden en volgers van respectievelijk de Facebookpagina, de Facebookgroep en de Twitterpagina te zien is. De sterke toename in het aantal leden van de Facebookgroep is met name te wijten aan het toevoegen van de eerstejaars ismi aan het begin van het jaar. De overige stijgingen zijn het logisch gevolg van nieuwe eerstejaars ismi en het gehoste IAPSS congres, hetgeen ook buitenlandse politicologie studenten heeft aangetrokken tot de sociale media van ismus.

Grafiek 1 geeft het gemiddeld bereik aan de Facebookpagina aan. Dit is het bereik van berichten, vermeldingen, check-ins en het aantal bezoekers van de pagina. Al met al geeft het de levendigheid van het account dus aan.

Tabel 3: Ontwikkeling social media

	1 februari 2014	1 september 2014	1 februari 2015
Facebookpagina	398 vind-ik-leuks	500 vind-ik-leuks	542 vind-ik-leuks
Facebookgroep	-	+/- 249 leden	344 leden
Twitterpagina	278 volgers	327 volgers	351 volgers

Grafiek 1: Bereik van berichten



ismail

Het standaardformat van de ismail dat stamt uit vorig collegejaar is aangehouden. De ismail is de meeste maanden van het afgelopen halfjaar twee keer per maand verstuurd. Dit werd niet uitgesloten in ons beleidsplan, maar de hoeveelheid ismails blijkt wel meer dan verwacht. Dit zit hem onder andere in periodes waarin er twee á drie activiteiten per week zijn en ook externe berichtgeving in de nieuwsbrieven beland. Denk bij het laatste aan de oproep tot verkiezingswaarnemers in Litouwen, als voorbeeld.

De nieuwsbrieven sluiten goed aan op onze activiteit op de sociale media en verwijzen vaak naar ismus.nl, maar minder naar de sociale media (buiten de standaard iconen in de opmaak). Dit, aangezien de sociale media op zich al genoeg aandacht genereren en het klikpercentage altijd tussen de 0,5 en 3,7 % schommelt. Het bereik van de gemiddelde ismail ligt op 56,3 % van de abonnees op de nieuwsbrief. Sinds eind januari is Mailchimp, het programma waarmee de ismail wordt opgesteld, verspreid en geanalyseerd, gekoppeld aan Google Analytics met het reeds bestaande ismusaccount bij Google. De volgende ismails kunnen naar verwachting beter worden geanalyseerd. Hierop kan het bestuur vervolgens haar communicatie op afstemmen en meer inhoudelijke tips omtrent de communicatie aan haar opvolgers meegeven.

Activiteitenposters

De activiteiten worden ook bijna allemaal gepromoot via een poster. Deze poster komen te hangen op de ismuskamer en op het raam zodat leden die langs de kamer lopen of op de kamer zitten de activiteit nogmaals voorbij zien komen. Vaak werkt een poster ook als goede reclame als leden er om kunnen lachen of het een mooie poster vinden. De posters worden ook gebruikt op social media. Zo gebruiken we ze als omslagfoto van het evenement, of worden ze gebruikt in de posts. Alle posters worden bewaard in het archief.

Website

De website is vol in gebruik. De bedrijfsprofielen worden bijgewerkt wanneer partners hierom vragen. Tot nu toe geldt dit alleen nog voor Independer.

Ook is de kalender constant actueel. Om deze niet te lang te maken, waardoor men te lang moet zoeken om een activiteit te vinden in het overzicht, hebben wij gekozen om niet meer dan de afgelopen maand terug te blikken in het overzicht. Verder worden alle toekomstige evenementen erin gezet.

Het plaatsen van foto's op het afgeschermdedeel is gehandhaafd gebleven. De albums worden telkens op picasa gezet, waarnaar een link wordt geplaatst op de website. Dit systeem bevalt ons erg goed, met name vanwege de grote opslagcapaciteit van onze foto's. Naast de foto's is vanaf het begin van het jaar een verscheiden, continu doorstromend aanbod van vacatures te vinden voor stages en (bij)banen. Nieuwe bedrijven en organisaties hebben hun weg weten te vinden naar ismus. Wij hopen dat met het plaatsen van hun vacatures en het goede contact, zij terug komen met vacatures zodat we wellicht een sponsordeal met hen kunnen sluiten na verloop van tijd.

Verder blijven er updates en nieuwsberichten op de homepagina verschijnen. Via de Twitter feed verschijnen ook alle actuele tweets.

Heraut

De samenwerking die bestaat tussen ismus en de Heraut heeft de afgelopen jaren voor een aantal misverstanden opgeleverd. Dit jaar zijn er, mede door de aard van de constructie die bestaat tussen ismus en de heraut, complicaties ontstaan. Het gaat hier vaak om zaken die gemakkelijk te verhelpen zijn en door beide partijen worden betreurd. Om hier een einde aan te maken zijn er sinds het begin van het jaar gesprekken tussen ismus en de Heraut om te kijken naar de samenwerking. Inmiddels zijn we het over de invulling van de samenwerking eens. Het plan dat wij in het begin van het jaar hebben uitgesproken om de Heraut ook digitaal rond te gaan sturen zal nu verdere invulling krijgen. Daarnaast zal de Heraut een verenigingsblad van ismus worden voor alle politicologen. Belangrijk voor een goede samenwerking in de toekomst is dat beide partijen zich in de samenwerking kunnen vinden en daarom is er regelmatig overleg tussen beide partijen. Voor deze plannen zullen wij binnen afzienbare tijd nog een ALV inroepen om ook het HR aan te passen.

SMSdienst

De SMSdienst is ook het afgelopen half jaar niet gebruikt. Wij verwachten dat dit ook het komend half jaar zo zal zijn en raden dan ook aan om deze dienst op te heffen met ingang van komend collegejaar.

Collegepraatjes

Het afgelopen jaar zijn er weer regelmatig collegepraatjes gehouden. Deze werden voornamelijk ingezet bij de eerste en de tweedejaars. Nu de meeste derdejaars weer terug zijn van stage of studeren in het buitenland en zij weer meer colleges hebben, zullen ook hier weer meer collegepraatjes worden gehouden. De meeste collegepraatjes zijn gehouden door de commissaris externe betrekkingen en werden daarnaast een aantal keer gecombineerd gehouden met een commissielid. Dit kwam voor bij de reiscommissie en de almanakcommissie. Door deze collegepraatjes te combineren probeerden wij ervoor te zorgen dat we niet onnodig vaak langs komen en de studenten daardoor de interesse minder snel verliezen. Het inplannen van regelmatige collegepraatjes was lastiger dan gedacht, omdat wij deze vooral inzetten om de promotie van bepaalde activiteiten te ondersteunen en mensen na een vakantie of tentamenweek weer op de hoogte te brengen van de activiteiten. Voor aankomend semester is er wel weer een planning gemaakt, maar daar kan van afgeweken worden als dat de doelen beter dient.

ismusaccessoire

De ismusaccessoire van dit jaar is een mooie ismustrui, daarnaast moet er nog een kleinere accessoire uitgebracht worden in het tweede half jaar.

De inschrijvingen voor de ismustrui zijn op dit moment in volle gang en het bestuur hoopt binnenkort de eerste lading truien binnen te hebben. De assecoirsecommissie en het bestuur zijn aan het kijken naar de mogelijkheden om het hele jaar door een ismustrui te kunnen bestellen, zodat iedereen de kans heeft om de ismustrui aan te schaffen.

Sponsorbeleid

Het afgelopen halfjaar heeft de focus van het sponsorbeleid vooral gelegen op het behouden en verbeteren van de contacten met de huidige sponsors. Zo zijn de banden met 't Haantje aangehaald en is het bij partners als het CBS, stadscafé Tout en Independer zelfs gelukt de samenwerking uit te breiden. Dit heeft er toe geleid dat het bedrag dat op de begroting staat voor sponsors al is gehaald. Naast deze succesvolle samenwerkingen is er contact opgenomen met Suczes en Searchtechnologies, om ook met hen de samenwerking voort te zetten. Hier is tot noch toe geen concreet resultaat geboekt, maar het contact is goed. Daarnaast zijn wij ook dit jaar weer voorzien van gratis koffiebekertjes door Coffeecup Media.

De commissaris externe betrekkingen is naast het behouden en verbeteren van de huidige samenwerkingsverbanden, ook bezig geweest met het opzetten van samenwerkingen met nieuwe partners. Zo is er contact opgezet met DirectStudents en het Nederlands Genootschap voor Internationale zaken (NGIZ). Met beide is er contact, maar nog geen sprake van een concrete samenwerking. We hebben in het verleden gezien dat het moeilijk is om een nieuwe samenwerking op te starten, omdat veel bedrijven erg terughoudend zijn, toch zijn wij hoopvol dat dit bij deze bedrijven gaat lukken. Daarnaast blijft de commissaris externe betrekkingen zich natuurlijk richten op het aanschrijven van nieuwe potentiële organisaties.

Het opnieuw opzetten van de fondsenwervingscommissie lijkt een goede beslissing te zijn geweest. Ondanks dat het tot nu toe geen nieuwe samenwerkingen heeft opgeleverd, is het een enthousiaste commissie die zich goed inzet. De commissaris externe betrekkingen hoopt dat deze inzet dit collegejaar ook nog zal leiden tot een nieuwe samenwerking.

Het werven van donateurs blijkt ook dit jaar weer lastig. Toch is het gelukt om een aantal donateurs te kunnen verwelkomen. De commissaris externe betrekkingen zal zich er het aankomende halfjaar voor inzetten om het bedrag dat voor donateurs op de begroting staat te halen.

Activiteitenbeleid

De commissies spelen een grote rol binnen ismus en hebben een enorme bijdrage geleverd aan het organiseren van de activiteiten van het afgelopen halfjaar. In het beleidsplan is aangegeven dat de commissies door de commissaris interne betrekkingen worden opgestart met duidelijke richtlijnen. Dit is in september en begin oktober gebeurd in de eerste commissievergaderingen. Vervolgens zijn de commissies zelf van start gegaan en konden zij hun eigen initiatieven tonen.

Aangezien vorig jaar bleek dat het succesvol werkt als de commissaris interne betrekkingen in de Whatsappgroep, of Facebookgroep van de commissie zit, is dat dit jaar weer het geval. Bovendien heeft de commissaris interne betrekkingen inzicht in de notulen van de commissievergaderingen. Op deze manier blijft de commissaris interne betrekkingen op de hoogte van wat er speelt binnen de commissies en kan zij dit doorspelen aan de rest van het bestuur. Zaken die vanuit de commissaris interne betrekkingen moeten worden besproken in de commissie worden doorspeeld aan de voorzitter van de desbetreffende commissie, op deze manier is er een duidelijke contactpersoon. Het contact tussen de commissies en het bestuur verloopt gelukkig laagdrempelig, waardoor alle commissieleden hun vragen kwijt kunnen bij de commissaris interne betrekkingen.

In het beleidsplan is gesteld dat het belangrijk is dat het contact tussen de commissies en de commissaris interne betrekkingen niet verwatert naarmate het jaar vordert. Ook is het van groot belang dat de commissaris interne betrekkingen het overzicht van alle commissies krijgt, betreffende de stand van zaken. Als dit onvoldoende gebeurt, neemt de commissaris interne betrekkingen contact op met de commissie, om dit te herstellen.

Om op een goede en objectieve manier de commissies te evalueren in dit halfjaarverslag hebben alle commissies de stand van zaken zoals deze momenteel is doorgestuurd naar de commissaris interne betrekkingen. Hierbij is ook gekeken naar de doelen die de commissies nog voor ogen hebben voor het komende halfjaar en wat de commissies graag zouden willen zien vanuit het bestuur. Over het algemeen zijn alle commissieleden erg enthousiast en willen zij zich graag inzetten voor de vereniging. Dit kunnen wij als bestuur natuurlijk alleen maar toejuichen. Hieronder zal er worden gekeken hoe het er tot dusver voorstaat met de commissies door ze stuk voor stuk te bespreken. Een volledig activiteitenoverzicht van het afgelopen halfjaar is te vinden in de bijlagen.

Commissies

Accessoirecommissie

De accessoirecommissie is enthousiast begonnen en had veel ideeën voor een mooie ismusaccessoire. Het idee voor de ismustrui was snel gemaakt, maar het contact met de kledingdrukkerij verliep niet goed waardoor de commissie een tijd stil heeft gelegen. De commissaris interne betrekkingen heeft de commissie hierop aangewezen. Inmiddels lopen de inschrijvingen voor de ismustrui en kunnen de truien snel worden besteld.

De bedoeling is dat er het komende halfjaar nog een kleine, eenjarige accessoire wordt uitgebracht.

Almanakcommissie

De almanakcommissie bestaat uit vijf enthousiaste leden die zich erg goed inzetten voor een mooie almanak dit jaar. Het thema van de almanak is: "Wereldleiders: van Putin tot de paus". De docenten, broertjes- en zusterverenigingen zijn aangeschreven en de enquête is onder de leden gebracht via Facebook, de ismail en een persoonlijke mail. Het bestuur en de almanakcommissie hopen op vele antwoorden van alle ismi zodat we een goedgevulde almanak krijgen. De bedoeling is dat de almanak eind april klaar is en dat deze halverwege mei wordt uitgegeven aan de leden die een almanak willen.

Carrière dagcommissie

De carrière dagcommissie begon dit jaar met zes enthousiaste leden. Helaas zijn er momenteel nog vijf leden over, omdat één iemand is gestopt wegens persoonlijke omstandigheden. De commissie heeft aangegeven met zijn vijfen verder te kunnen en dat er geen vervanging nodig was.

De vakgroep is na het succes van vorig jaar erg enthousiast over het organiseren van een carrière dag, maar helaas blijkt het moeilijk om verplichtstelling te garanderen. Hiermee wordt het komende halfjaar nog eens aan de slag gegaan, om meer studenten te trekken naar de activiteit.

De carrière dag zal dit jaar plaatsvinden op 22 april. Deze datum ligt zo laat, omdat het maken van afspraken met de vakgroep lang duurde en de oorspronkelijke datum in maart tegelijkertijd viel met de carrière-activiteiten van de faculteit.

De carrière dag zal dit jaar bestaan uit verschillende lezingen en workshops om de studenten een mooi aanbod te geven. Vanuit de OLC en de vakgroep hebben wij meegekregen dat het goed zal zijn

als er dit jaar ook een PhD-kandidaat komt spreken op de carrièredag om meer aandacht te schenken aan de mogelijkheden binnen de academische wereld na de studie politicologie. Momenteel is de commissie bezig met het aanschrijven van verschillende bedrijven en sprekers voor de workshops. Hoewel er ruim van te voren is begonnen met het aanschrijven en de commissie snel reageert op vragen vanuit het bestuur, heeft de commissie zelf aangegeven dat de interne communicatie en het eigen initiatief verbeterd moeten worden om het proces beter te laten verlopen. Het bestuur is erg positief over het feit dat de commissieleden zichzelf hierop wijzen en dat het contact tussen het bestuur en de commissie goed verloopt.

De komende maanden wordt ook de promotie van de carrièredag een belangrijk punt, zeker als de verplichtstelling vanuit de vakgroep niet blijkt te lukken. Het bestuur gelooft dat de carrièredag een zeer geslaagde activiteit kan worden waarbij er meer inzicht wordt verschaft in de arbeidsmarkt.

Debatcommissie

De debatcommissie heeft tot nu toe goed gewerkt en heeft nog verschillende plannen voor het komende halfjaar. Het BOW-ismus debat was goed georganiseerd door de commissie en het was een leuke activiteit om de twee studieverenigingen samen te brengen. De twee andere traditionele debatten, het hutspot en couscous debat en het StudentStem! Debat, worden dit jaar ook weer gehouden. Bij de organisatie van het hutspot en couscous debat is de commissaris interne betrekkingen betrokken, om de debatcommissie ruimte te geven om andere activiteiten te organiseren. Bovendien verloopt het contact tussen de verschillende samenwerkende verenigingen op deze manier beter. Bij het organiseren van het StudentStem! debat zijn twee leden van de debatcommissie actief betrokken. Hoewel de debatcommissie verschillende plannen heeft en de aanschrijvingen zijn gedaan, staat er nog niets concreets. Het doel voor komend half jaar is dat uit deze plannen een concrete activiteit komt. De commissaris interne betrekkingen zal hier goed op toe zien.

Excursiecommissie

De excursiecommissie is dit jaar opgedeeld in twee groepen, de eendaagse excursiecommissie en de meerdaagse excursiecommissie. Dit is gedaan met twee redenen. Ten eerste bleek dat de excursiecommissie vorig jaar het oog verloor voor de eendaagse excursies. Ten tweede was er veel animo voor de commissie en wilde het bestuur alle enthousiaste leden een plaats geven in de commissie.

Eendaagse excursiecommissie

De eendaagse excursiecommissie heeft een geweldige excursie naar De Wereld Draait Door georganiseerd, waar we een uitzending hebben bijgewoond en een rondleiding hebben gekregen van twee redacteuren. Er was veel animo voor deze excursie, maar helaas mochten er maar 16 leden mee.

Er wordt dan ook geprobeerd om een soortgelijke excursie nogmaals te organiseren het komende half jaar. De commissie moet nu actiever aan de slag gaan met het organiseren van andere eendaagse excursies, zoals het bezoeken van een organisatie. De commissaris interne betrekkingen zal erop toezien dat dit gebeurt, zodat de excursiecommissie niet voor niets in twee gescheiden is.

Meerdaagse excursiecommissie

De meerdaagse excursie zal dit jaar naar Berlijn gaan. De excursie zal van 26 februari tot 1 maart plaatsvinden. Hoewel hiervoor een dag college moet worden gemist, hebben we vanuit de vakgroep hiervoor toestemming gekregen. ismus is al eerder naar Berlijn geweest, dit is echter zo lang geleden dat het bestuur vond dat de bestemming wel herhaald kon worden. Uit de inschrijvingen is dit zeker gebleken. Er hebben zich 29 mensen aangemeld voor de excursie. In eerste instantie leek dit te veel, maar de excursiecommissie stond er welwillend tegenover om iedereen mee te nemen. Het bestuur

is hier erg blij mee, omdat we zo geen mensen hoeven uit te loten. Vanuit de leden hebben we hier ook geen kritiek op gehad. De meerdaagse excursiecommissie is erg enthousiast en heeft een mooi programma voor ons opgesteld in Berlijn, wij kijken uit naar deze mooie stedentrip.

Feestcommissie

De feestcommissie heeft aangegeven dat zij vonden dat er teveel borrels waren die van te voren al een thema hadden, zoals de karaokeborrel, de nieuwsjaarsborrel en de sinterklaasborrel. Deze borrels vinden allemaal plaats in Stadscafé TouT en er hoeft weinig gedaan te worden aan de organisatie. Om de feestcommissie ruimte te geven heeft de commissaris interne betrekkingen toen afgesproken dat het bestuur deze vaste borrels zal organiseren en dat het de bedoeling was dat de commissie met andere ideeën kwam voor themaborrels en feesten. De feestcommissie heeft een erg geslaagde kroegentocht georganiseerd, maar verder is er geen initiatief vanuit de commissie gekomen om andere activiteiten te organiseren. Eind januari liepen de spanningen binnen de commissie te hoog op en heeft de commissaris interne betrekkingen in overleg met de feestcommissie besloten dat de commissie zoals deze toen gevormd was niet werkt. Zowel de commissieleden, als de commissaris interne betrekkingen zagen geen initiatief meer vanuit de commissie komen. Dat de feestcommissie geen succes is geworden, heeft voornamelijk te maken met interne strubbelingen binnen de commissie. Er is besloten dat het bestuur de borrels voor het komende halfjaar blijft organiseren en dat er een aparte galacommissie wordt opgesteld die het gala tot een succes brengt.

Dat de feestcommissie geen succes is geworden is spijtig en kon bij het opstellen van de commissie op geen manier worden voorzien door de commissaris interne betrekkingen. Gelukkig is er een mooie oplossing gevonden en blijven de borrels en het gala voor onze leden gewoon doorgaan zoals iedereen gewend is.

Fondsenwervingcommissie

Ook dit jaar bestaat de fondsenwervingscommissie weer uit vier leden. Deze commissie heeft tot nu toe helaas nog geen concrete resultaten opgeleverd, maar de commissaris externe betrekkingen is hoopvol dat dit alsnog gaat gebeuren. Het aankomende halfjaar zal er zoals eerder aangegeven nog meer worden ingezet worden op het aanschrijven van nieuwe partners. De fondsenwervingscommissie zal hier een goede ondersteuning in zijn. Nieuwe partners die de fondsenwervingscommissie probeert aan de schrijven, zijn bedrijven die op de een of andere manier bij onze vereniging aansluiten. Dit kunnen bedrijven zijn die zich richten op studenten of politicologie of een combinatie hiervan. Zo zijn de leden van de fondsenwervingscommissie nu bezig met het aanschrijven van restaurants en cafetaria's, maar er wordt ook gekeken naar grotere bedrijven zoals de Rabobank.

Lezingcommissie

De lezingcommissie is ook dit jaar weer enthousiast van start gegaan. Helaas is er in het eerste halfjaar nog maar een grote namen colleges met Buma georganiseerd, omdat het lastig is om snel afspraken te maken met bijvoorbeeld politici als het geen campagneperiode is. In het aankomende halfjaar staan er echter nog wel lezingen gepland van Marianne Thieme, Annemarie Jorritsma, Anouchka van Miltenburg en Twan Huys. Om volgens jaar te voorkomen dat er geen lezingen worden georganiseerd in het eerste halfjaar heeft de commissaris interne betrekkingen de lezingcommissie gevraagd om ook al lezingen voor volgend jaar te plannen. Hier was de lezingcommissie enthousiast over. Vanuit de vakgroep bestond enthousiasme om in samenwerking met ismus actua college te organiseren met buitenlandse sprekers. Dit is dan ook gebeurd rondom het Schots Referendum, de actuele Hongaarse politiek en de Amerikaanse politiek.

M-feest afgevaardigde

ismus heeft zoals gebruikelijk een afgevaardigde geleverd voor het M-Feest. Deze persoon organiseert samen met andere afgevaardigden het M-Feest. Dit verloopt goed. Inmiddels zijn er al drie M-Feesten georganiseerd en binnen de commissie loopt het ook goed.

PiP-commissie

Ook dit jaar vaardigt ismus weer twee commissieleden af voor de PiP-commissie. Deze ismi zorgen voor de organisatie van het PiP-congres en houden tevens het bestuur op de hoogte van de vooruitgang. Dit jaar vervullen zij de post van secretaris en acquisitie. De organisatie van het congres verloopt vooralsnog goed. Wel zijn er wegens persoonlijke omstandigheden twee commissieleden uitgevallen, wat de organisatie ietwat compliceert. De rest van de commissie is echter bereid gevonden om dit intern op te vangen. Om de vooruitgang toch te controleren is er regelmatig contact tussen de voorzitters van de studieverenigingen en (een van) hun afgevaardigde(n) in de commissie. Daarnaast schuiven de bestuursleden van het PvP op regelmatige basis aan bij PiP vergaderingen. Het congres zal dit jaar plaatsvinden op 4 maart met als thema moderne oorlogsvoering en terrorisme. Het congres is al een heel eind rond en wij zijn trots om aan te kondigen dat een van onze hoogleraren een van de hoofdsprekers is!

Reiscommissie

Dit jaar zal de ismusreis naar Georgië en Armenië gaan. De reiscommissie heeft een mooi programma in elkaar gezet en de leden zijn over het algemeen erg enthousiast over de bestemming. Er heeft dan ook een loting moeten plaatsvinden, omdat er teveel inschrijvingen waren voor de reis. Het vinden van docenten die mee kunnen op reis blijkt echter lastig te zijn. Vanuit de commissie is de tip richting het bestuur gegeven om volgend jaar eerder aan de docenten te laten weten dat de reis weer zal plaatsvinden en dat ze er rekening mee kunnen houden als ze mee willen. Het bestuur heeft gemerkt dat dit ook vanuit de docenten wordt gewaardeerd, omdat ze vaak wel mee willen, maar al andere plannen maken in de meivakantie. We zullen dit dan ook zeker meegeven aan onze opvolgers. De reiscommissie wordt begeleid door de commissaris interne betrekkingen, maar ook de penningmeester is direct betrokken bij het proces. Dit blijkt erg goed te werken en handig te zijn voor de commissie, aangezien de reis de activiteit met het grootste kostenplaatje is. In de reiscommissie zit maar één ervaren commissielid, maar het werk wordt goed verdeeld onder alle zes de commissieleden. Ook helpt het dat zowel de commissaris interne betrekkingen als de penningmeester vorig jaar in de reiscommissie hebben gezeten. Het bestuur kijkt uit naar een zeer geslaagde en mooie ismusreis.

Sport, spel en filmcommissie

De sport, spel en filmcommissie bestaat dit jaar uit vijf leden en is erg enthousiast. Vorig jaar was de commissie geen succes. Hierdoor was het voor de commissaris interne betrekkingen afwachten hoe het dit jaar zal verlopen. Gelukkig zijn er al leuke activiteiten georganiseerd door de commissie, zoals een filmavond, een pokeravond en een pubquiz. Ook voor het komende halfjaar heeft de commissie nog veel leuke ideeën. Het is erg fijn dat de commissieleden inzien dat het een commissie is met zeer veel mogelijkheden om leuke activiteiten te organiseren.

Unit-P

In het begin van het jaar was er veel animo voor de Unit-P. De commissie is dan ook begonnen met vijf leden, momenteel zijn het er nog drie, omdat twee zijn opgestapt wegens persoonlijke omstandigheden. De Unit-P blijkt prima te functioneren met drie personen. Middels een bestand stelt de commissaris interne betrekkingen de Unit-P op de hoogte van de posters die gemaakt moeten worden. De posters zijn ruim van op tijd af en worden naarmate het jaar verdort steeds mooier. Dit laat zien dat de Unit-P erg enthousiast is.

Samenwerkingsverbanden

Als ondernemende vereniging neemt ismus plaats in een groot aantal samenwerkingsverbanden. Deze zijn: Alumnikring Politicologie, IAPSS, Medezeggenschap (USR, FSR, OLC), NKWP, PVP, SVM en het SOFv. Hieronder zijn ze per vereniging toegelicht.

Alumnikring Politicologie

De Alumnikring Politicologie bestaat uit de voorzitter van het XIVe bestuur, de voorzitter van het XIIe bestuur en een groep zeer gemotiveerde alumni. Doel is om ervoor te zorgen dat studenten de band met hun studententijd niet verliezen wanneer zij het werkende leven ingaan. Deze alumnikring is de afgelopen jaren echt van de grond gekomen en dat zien we nu in de opkomst. Toch is er nog een hoop vooruitgang mogelijk. Het aankomende halfjaar hopen wij dat te doen door studenten sneller te verwelkomen in de Alumnikring Politicologie. Een voorbeeld hiervan is om studenten een nuttig cadeau te geven vanuit de Alumnikring waardoor oud-studenten zich gelijk welkom voelen bij onze alumnikring. Verder gaan wij ons ervoor inzetten om een strakker sociaal media beleid te voeren. Hierbij blijkt niet alleen Facebook, maar ook Linked-in en goede manier om de werkende klasse te bereiken. Tot slot willen we ook anderen enthousiasmeren om actief te worden in het organiseren van activiteiten voor de Alumnikring Politicologie.

International Association for Political Science Students (IAPSS)

Het IAPSS congres dat afgelopen oktober in Nijmegen heeft plaatsgevonden was een groot succes. Niet alleen voor alle deelnemers die het geluk hadden deel uit te mogen maken van dit prachtige evenement, maar ook voor ismus. Niet alleen het IAPSS was diep onder de indruk van het staaltje organisatievaardigheden dat de IAPSS commissie van ismus had laten zien, maar ook de faculteit en de universiteit waren bijzonder lovend. Voor het congres werd de hoop uitgesproken dat dit congres de banden tussen ismus en de faculteit verder zou verbeteren. Naar ons idee is dat zeker gelukt. Het feit dat alle leden van het organiserend comité binnen ismus de prijs voor de student van het jaar hebben gekregen, is hier een mooi voorbeeld van. Ook het bestuur van ismus was zeer tevreden over het verloop van het IAPSS congres. Verder heeft ismus zich op dit congres mooi kunnen presenteren als actieve studievereniging dat niet alleen gezellige activiteiten organiseert, maar ook een zeer academisch karakter heeft. De contacten die tijdens dit congres zijn gelegd kunnen in de toekomst nog veel leuke dingen opleveren. Niet alleen tijdens het aankomende IAPSS congres in Londen waar een hoop ismi heen zullen gaan, maar wellicht ook al op de volgende ismus reis waar we een rondleiding hopen te krijgen van een studievereniging waarvan afgevaardigden op ons congres aanwezig waren. Tevens heeft dit congres een hoop enthousiasme opgewekt bij ismus leden. We verwachten dan ook dat er een grote ismus delegatie aanwezig zal zijn bij de conferentie in Londen. Om het actieve lidmaatschap van ismus binnen het IAPSS ook in de toekomst te kunnen behouden kijken we nog naar de mogelijkheden om (bestuurs)leden van ismus in de toekomst financieel te kunnen bijstaan om deel te nemen aan een IAPSS congres.

Medezeggenschap (USR, FSR, OLC)

Wat betreft de samenwerking tussen ismus en de verschillende organen van medezeggenschap hebben wij als ismus bestuur één groot voordeel. De lijntjes zijn erg kort. Dit jaar zitten maar liefst 4 ismi in de USR en twee in de FSR. Hierdoor is overleg met beide gemakkelijk en gebeurt dit dan ook op regelmatige basis.

Wat betreft de FSR is er veel contact over de nieuwe huisvesting. Zowel de FSR als het bestuur van ismus zit hier bovenop om te zorgen dat wij ook in het nieuwe gebouw een mooie plek hebben. De plannen voor deze verhuizing schieten dan ook enorm op. Verder is er regelmatig contact over de verbetering van zaken op de universiteit, zoals hoe het huidige studielandschap eruit ziet.

Overleg met de USR vindt minder frequent plaats, maar is daardoor niet minder nuttig. Recentelijk hebben wij bijvoorbeeld contact gehad met de USR over de kamers van studieverenigingen. Daarnaast

informereren wij regelmatig naar plannen die de universiteit heeft. Ook dit is een stuk gemakkelijker door de vele ismi die in de USR zitten.

Met de OLC is tot op heden nog vrij weinig contact geweest. Er is nog geen aanleiding geweest om over zaken omtrent onze opleiding te overleggen maar het bestuur van ismus staat hier zeker voor open en zal dat het tweede deel van het academisch jaar ook zeker doen.

Nederlandse Kring voor Wetenschap en Politiek (NKWP)

Elk jaar heeft het NKWP een student lid dat de contacten met de studieverenigingen onderhoudt. Na wat zoeken is gebleken dat het dit jaar een student van Machiavelli betreft. Via deze persoon kunnen wij het contact met het NKWP onderhouden. Wel is al duidelijk dat het NKWP ook dit jaar €500 aan het PiP-congres bijdraagt. Het contact tussen het PvP en het NKWP draait dan ook voornamelijk om het PiP-congres. Nu het studentlid bij ons bekend is zullen wij gaan kijken wat er nog meer mogelijk is. Wellicht dat het NKWP bijvoorbeeld in de toekomst interessante sprekers weet voor het PiP-congres of dat er gezamenlijk een borrel kan worden georganiseerd. We hebben gemerkt dat het NKWP een lastig te doorgronden organisatie is, maar dat zij zeker geïnteresseerd zijn om met studenten samen te werken. Wij kijken er dan ook naar uit om met het NKWP aan de slag te gaan.

Platform voor Politicologen (PvP)

De eerste helft van het academisch jaar is er op regelmatige basis vergadert tussen de voorzitters van de vier studieverenigingen politicologie die ons land rijk is. Deze vergaderingen vinden grofweg om de drie weken plaats in Utrecht. Het bestuurslid dat ismus levert aan het PvP bestuur is dit jaar opnieuw secretaris. Dit om de praktische reden dat alle post binnenkomt op de ismuskamer. Al tijdens de eerste vergadering bleek dat alle bestuursleden zeer gemotiveerd waren om het PvP ook dit jaar te laten groeien. De financiën waren met dank aan het vorige bestuur aan het begin van het jaar al op orde, wat betekende dat wij met een schone lei konden beginnen. Aan het begin van het jaar heeft het PvP bestuur de ambitie uitgesproken om het PvP te laten groeien. Voor ons was deze doelstelling om naast het PiP-congres nog een activiteit te organiseren voor het PvP. Dit blijkt echter vrijwel onmogelijk door de drukke jaarplanningen van de vier verenigingen. Ook de totaal verschillende tentamenperiodes van de universiteiten vormen een groot obstakel. Om dit voor volgend jaar te voorkomen wil het huidige bestuur al kijken naar een aantal data voor volgend jaar waarop alle verenigingen kunnen. Mocht het volgende bestuur ook interesse hebben in het organiseren van een ander PvP activiteit, hebben zij gelijk een datum als startpunt. Daarnaast zullen wij het draaiboek waarmee de PiP-commissie werkt uitbreiden met de ervaringen van dit jaar zodat zij makkelijker kunnen opstarten om zo de organisatie van het congres vloeiender te laten verlopen.

Samenwerkend Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv)

Het SOFv organiseert eens in de vijf weken een algemene ledenvergadering waar alle studieverenigingen voor uitgenodigd zijn. Het eerste halfjaar heeft ismus al deze ALV's bijgewoond. Deze vergaderingen zijn nuttig om informatie te winnen over zaken die elk bestuur aangaan als bestuursbeurzen, zaken binnen de universiteit en SOFv activiteiten. Daarnaast is het een mooi platform om te zien wat er binnen de studieverenigingen leeft en hoe andere verenigingen dit aanpakken. Daarnaast helpt het voor het contact met het SOFv dat er dit jaar ook een oud bestuurslid van ismus in het bestuur van het SOFv zit. Op deze manier blijven wij nog meer op de hoogte. Ook voor het laatste halfjaar zijn wij van plan de huidige aanpak door te trekken om op deze manier te blijven leren van andere verenigingen en de goede band met de Nijmeegse studentbestuurders te behouden.

Samenwerkende Vereniging der Managementwetenschappen (SVM)

De SVM is dit jaar, naast het organiseren van de M-feesten en de facultaire internationaliseringscommissie, ook verantwoordelijk voor de ouderdag. Deze zal worden gehouden op 14 maart 2015 en wordt voorbereid door de ouderdag commissie onder leiding van de SVM afgevaardigde van de ESV. Ook is de SVM dit jaar weer verantwoordelijk voor een aantal activiteiten

rondom de introductie en al het SVM veel in gesprek gaan met de afdeling voorlichting van de faculteit. In februari zal er een begin gemaakt worden aan de voorbereidingen voor de introductie en zullen de eerste vergaderingen hierover plaats vinden.

Ook dit jaar heeft de commissaris externe betrekkingen namens ismus weer plaatsgenomen in de SVM en is de voorzitter. De voorzitter bereidt de vergaderingen voor, onderhoudt het contact met de faculteit en houdt het overzicht over wat er allemaal moet gebeuren. De overgang van het vorige SVM naar het huidige SVM verliep niet geheel soepel en daarom heeft het huidige SVM besloten om hun opvolgers in juni al in te werken en hen een uitgebreid draaiboek mee te geven. Daarnaast zal er door de voorzitter een jaarplanning gemaakt worden en wordt er gezorgd voor een overzichtelijke documentatie. Zo probeert het huidige SVM ervoor te zorgen dat het voor hun opvolgers duidelijk is wat er allemaal moet gebeuren en kunnen zij gelijk aan het begin van het jaar weer een goede start maken.

Vrienden Van Aquino (VVA)

De Vrienden van Aquino is een informeel samenwerkingsverband tussen de verschillende studieverenigingen aan de Thomas van Aquinostraat. De verenigingen die deelnemen zijn: BOW, de ESV, JFV, Mundus, Synergy en ismus. Hoewel de verenigingen zich inmiddels niet meer allemaal aan de Thomas van Aquinostraat bevinden blijft de band tussen deze verenigingen goed. We hebben een aantal bijeenkomsten meegemaakt en deze waren erg gezellig. De besturen van de VVA staan altijd erg dicht bij het bestuur van ismus. Ook dit jaar hebben wij veel contact met deze besturen. Wij hopen dat dit in ook de toekomst haar vruchten af zal blijven werpen, bijvoorbeeld door het samen organiseren van activiteiten.

Universiteit en de faculteit

We zien dat de pogingen die wij als bestuur doen om over zaken te overleggen met de faculteit en universiteit altijd hartelijk worden ontvangen. Met name de faculteit is erg gretig om lezingen samen te organiseren, evenementen voor ons te promoten of daar bij te springen waar nodig. Ook wordt het enorm gewaardeerd wanneer je als studievereniging nadenkt over hoe dingen anders kunnen worden georganiseerd. Er wordt letterlijk zomaar binnengelopen en wij zien het dan ook als onze taak als bestuur om dit regelmatig te doen. De verhoudingen met de faculteit zijn dan ook bijzonder goed en wij zetten ons als bestuur in om dit zo te houden. De open houding van beide partijen is hier een erg belangrijke factor in. Als ismus plukken wij ook zeker de vruchten van deze goede samenwerking. Voorbeeld hiervan is dat we ook dit jaar bezig zijn om weer een lezing te organiseren in samenwerking met de faculteit. We hebben gezien dat de lezing van Frans Timmermans ismus vorig jaar veel positieve publiciteit heeft opgeleverd en hopen dat dit jaar opnieuw te kunnen doen.

Tevens een belangrijk onderdeel van dit jaar zijn de plannen voor de verhuizing in 2017. De faculteit heeft hierbij duidelijk gemaakt veel waarde te hechten aan de studieverenigingen en wij zien dit terug in de inspraak die wij hebben op de nieuwe kamers. Overal wordt onze mening voor gevraagd en overal kan over gepraat worden. Daarnaast hebben de studieverenigingen in de plannen een erg prominente plaatsing in het gebouw. Met veel inspraak komt ook veel verantwoordelijkheid maar wij hebben er het volste vertrouwen in dat de verhuizing een succes gaat worden.

Ook dit jaar werd ismus weer beoordeeld om het aantal bestuursbeurzen waar het volgende bestuur recht op heeft vast te stellen. Hierbij wordt gekeken naar de grootte van de vereniging, haar activiteiten en een aantal documenten zoals het jaarverslag en beleidsplan. De commissie bepaalt vervolgens hoeveel beurzen elke vereniging recht op heeft. Het afgelopen jaar heeft ismus achttien beurzen gekregen. De commissie heeft besloten dit aantal ook voor het aankomende jaar te hanteren. Gezien ons ledenaantal zit ismus al op het hoogst haalbare aantal bestuursbeurzen.

Nawoord

Ten eerste willen wij u bedanken voor het lezen van ons halfjaarverslag. Hopelijk heeft het u genoeg informatie gegeven om met ons de dialoog aan te gaan over de voortgang tijdens de Algemene Ledenvergadering. Wij hopen dat de voortgang van de vereniging u tevredenstelt.

Wij kijken er naar uit om met u allen het tweede semester ook tot een succes te maken en u te blijven verwelkomen op de ismuskamer!

Met vriendelijke groet,

Het XIV^e bestuur der studievereniging ismus

Tom Dymanus
Henri van Omme
Lars Meijer
Yaël van Drunen
Lowieke Vermeulen

Bijlage 1: Activiteitenoverzicht Halfjaarverslag

Maand	Datum	Activiteit	Opkomst
Augustus	19 augustus	Formatiespel	80
	21 augustus	Pubquiz	95
September	2 september	Broodje knakactie	92
	9 september	Commissie inschrijving	62
	16 september	Prinsjesdag	31
	19 september	Lezing Kim Phuc in Arnhem	15
	24 september	Kennismakingsborrel	73
Oktober	2 oktober	Actuacollege rondom Schots referendum	55
	3,4,5 oktober	Kennismakingsweekend	39
	7 oktober	ALV	
	8 oktober	Filmavond Argo	15
	8 oktober	M-feest	32
	16 oktober	Diner rouler	33
	21 t/m 24 oktober	IAPSS autumn convention	
November	10 november	Eetactie wafels	58
	12 november	BOW-ismus debat	52
	13 november	Kratje van de maand	21
	17 november	Karaokeborrel	57
	20 november	Pokeravond	24
	26 november	Bierproeverij	27
	26 november	M-feest	30
	27 november	Lezing Hongaarse Politiek	15
December	03 december	Sinterklaasborrel + bekendmaking reis	43
	03 december	Schoenzetactie	17
	11 december	Kroegentocht	42
	15 december	Bekendmaking excursie	22
	17 december	Kerstdiner	23
Januari	7 januari	Nieuwjaarsborrel	42
	9 januari	Reislezing Georgië en Armenië	32
	9 januari	Excursie DWDD	16
	14 januari	Pubquiz	23

	14 januari	M-feest	31
	15 januari	Lezing Amerikaanse politiek	67
	15 januari	Kratje van de maand	16
Februari	2 februari	Lezing Sybrand van Haersma Buma	Schatting op basis van facebook: 200
	4 februari	Amor on the Dancefloor (ismus, Umoja, Desda, FC Sophia en Students for Students)	Schatting op basis van facebook: 100
	9 februari	Welcome Back Borrel	