

# **ismus**

***voor studenten politicologie***

**Halfjaarverslag 2013-2014**

*“Groter, beter, ismus”*

Ruud Penders  
Dyon Bambacht  
Maren Backbier  
Manouk Smeets  
Remco Frank

## Voorwoord

Geachte ismi,

Het eerste halfjaar van dit academisch jaar zit er weer op. Dat betekent dat we kunnen terugkijken op het afgelopen halfjaar en natuurlijk kunnen vooruitblikken naar het komende halfjaar. Wat ging er goed en waar is er nog verbetering nodig? Door middel van dit verslag en de ALV op 20 februari hopen wij onze werkzaamheden te verbeteren. Daarnaast is het ook een kans om de leden te informeren met de stand van zaken. Uiteraard mag er ook vooruit gekeken worden!

Zo staat er onder andere een meerdaagse excursie naar Kopenhagen, de ismusreis naar Letland en Litouwen, het ismusgala en een interessante carrièredag op de planning. Ook zullen de sollicitaties voor het volgende bestuur van start gaan.

Wij hopen dat u door middel van dit halfjaarverslag een duidelijk beeld krijgt van de door het bestuur gemaakte keuzes, achterliggende motivatie, financiën en verwachtingen voor het aankomende halfjaar.

Wij wensen u veel leesplezier en kijken uit naar uw reacties!

Met vriendelijke groet,

Het XIII<sup>e</sup> bestuur der studievereniging ismus

Ruud Penders	Voorzitter
Dyon Bambacht	Secretaris
Maren Backbier	Penningmeester
Manouk Smeets	Commissaris Interne Betrekkingen
Remco Frank	Commissaris Externe Betrekkingen

## Inhoudsopgave

Leden .....	4
Ledenbeleid .....	4
Ledenaantallen .....	5
Actieve leden .....	6
Promotiebeleid.....	6
Gebruik van verschillende promotiemiddelen.....	6
Sponsorbeleid.....	9
Activiteitenbeleid .....	10
Commissies .....	10
Samenwerkingsverbanden.....	13
Universiteit en faculteit.....	15
Nawoord.....	17
Bijlage 1: Activiteitenoverzicht.....	18

## Leden

### Ledenbeleid

#### *Eerstejaars*

De verrichte inspanningen tijdens de introductie en de periode vlak na de introductie hebben ervoor gezorgd dat ook dit jaar weer een vaste groep eerstejaars regelmatig naar de ismuskamer komt. Daarnaast komt er nog een grotere groep eerstejaars naar de activiteiten. Verder hebben ook een groot aantal eerstejaars plaatsgenomen in één of meerdere commissies die ismus telt. In het beleidsplan werd aangegeven dat er vanuit werd gegaan dat de commissies voornamelijk uit eerstejaars bestaan en dit is ook gebleken. De commissies tellen 25 eerstejaars, dit is 49 % van alle commissieleden.

Bovendien gaan er ook veel eerstejaars mee op ismusreis naar Litouwen en Letland. Hieruit blijkt ook dat de eerstejaars zich welkom voelen bij ismus en graag deelnemen aan (grote) activiteiten.

Het gehanteerde beleid ten opzichte van de eerstejaars is in onze ogen succesvol geweest. Het creëren van een uitvalsbasis stond hoog op de prioriteitenlijst en gezien de vele eerstejaars op de kamer is dit geslaagd.

#### *Tweedejaars*

Vorig jaar was er een actieve groep eerstejaars aanwezig bij ismus. Deze groep is iets teruggelopen, mede door nevenactiviteiten in het tweede jaar, maar er is nog steeds een vaste groep tweedejaars op de kamer, bij activiteiten en in commissies.

Een belangrijk punt in het ledenbeleid was het behouden van ervaring in de commissies. Hoewel de meerderheid van de commissies bestaan uit eerstejaars, zijn er nog steeds een grote groep tweedejaars aanwezig in de commissies. Zij vervullen ook vaak de positie van voorzitter in de commissies en dit heeft ertoe geleid dat alle commissies binnen korte tijd goed zijn opgestart.

#### *Derdejaars*

Het FLEX-semester is voorbij en de derdejaarsstudenten volgen weer vakken in Nijmegen. Daarnaast begint ook voor de thuisblijvers weer het reguliere programma. Hierdoor wordt het gemakkelijker om deze groep te bereiken. Tijdens het afgelopen halfjaar is er geprobeerd contact te behouden door middel van social media, de site en/of de ismail. Zo hoopten we hen betrokken te houden bij activiteiten en de gang van zaken rondom ismus.

Daarnaast zal het geplande forum waarbij een aantal derdejaars over hun ervaring komen vertellen plaatsvinden. Er zijn inmiddels een aantal mensen aangeschreven en van een aantal hebben we ook al een positief antwoord gehad. Zo hopen we een goed en gevarieerd beeld te geven van de mogelijkheden die het FLEX-semester biedt.

In het tweede halfjaar hopen we ook deze groep weer te verwelkomen op de kamer, bij activiteiten en hopelijk ook een aantal in commissies. Dit trachten we te doen door middel van eerdergenoemde communicatiemiddelen en verder door middel van persoonlijk contact en collegepraatjes.

#### *Schakeljaars*

Dit is een relatief kleine groep studenten die deelnemen aan het pre-masterprogramma politicologie. Dit houdt in dat zij vakken volgen uit alle drie de jaren van het bachelor programma politicologie. Deze groep is zoals werd verwacht niet zo actief binnen ismus. Zo hebben er geen schakeljaars plaatsgenomen in een commissie. Wel hebben we een aantal van hen mogen verwelkomen op activiteiten, zoals bijvoorbeeld bij het lustrumfeest, het BOWmusdebat en enkele reguliere borrels.

Het is de bedoeling om deze groep betrokken te houden bij ismus door middel van collegepraatjes, social media, ismail en persoonlijk contact. Zo hopen we ze nog vaker te mogen begroeten bij activiteiten.

*Masterstudenten*

De hoop om ook masterstudenten te blijven betrekken bij de vereniging is onze ogen geslaagd. Zo zijn er vaak veel masterstudenten op de kamer en komen ze ook veel naar activiteiten, zowel naar formele als informele activiteiten. Deze groep voelt zich nog steeds welkom bij ismus en dat is in onze ogen een groot compliment. Daarnaast nemen een klein aantal masterstudenten plaats in commissies. Ook zullen er een aantal meegaan op de ismusreis. Dit heeft te maken waarschijnlijk omdat er een groep actieve leden nu naar de master zijn gegaan.

Het doel voor het tweede halfjaar is om hetzelfde beleid voort te zetten zodat ook in het komende halfjaar deze groep graag bij ismus komt.

**Ledenaantallen**

In onderstaande tabellen zal er een overzicht gegeven worden van de ledenaantallen van de afgelopen drie jaar. Hierbij zal onderscheid gemaakt worden tussen eenjarige-, vierjarige- en internationale leden (tabel 1). Verder zal er een overzicht gegeven worden van de ereleden en donateurs die ismus kent (tabel 2).

In de eerste tabel valt op dat het aantal leden extreem is toegenomen. Dit komt doordat er een groot aantal eerstejaars lid zijn geworden en een aantal ouderejaars die zich opnieuw hebben ingeschreven. Verder worden de lidmaatschappen automatisch verlengd, waardoor het aantal afzeggingen is gedaald. Dit heeft ertoe geleid dat het ledenaantal is gestegen met 76 leden, een toename van 30%. Daarnaast is het aantal vierjarige leden gedaald met 22 leden. Dit komt doordat het vierjarige lidmaatschap is afgeschaft. In het komende jaar zullen de laatste vierjarige lidmaatschappen aflopen. Ook dit jaar zijn er geen internationale leden bij ismus.

*Tabel 1: ontwikkeling lidmaatschap*

	Halfjaarverslag 2011-2012	Halfjaarverslag 2012-2013	Halfjaarverslag 2013-2014 (huidig)
Eenjarige leden	180	190	288
Vierjarige leden	70	61	39
Internationale leden	0	0	0
<b>Totaal leden</b>	<b>250</b>	<b>251</b>	<b>327</b>

In de tweede tabel zal een overzicht gegeven worden van het aantal ereleden en donateurs. Zoals valt af te lezen is er dit jaar een erelid bijgekomen. Roel Meijer is op de 44<sup>ste</sup> ALV benoemd tot erelid. Het aantal donateurs is ten opzichte van vorig jaar toegenomen. Dit komt doordat dit jaar een aantal docenten hebben besloten om donateurs te worden. Verder hebben ook een aantal (oud)-bestuursleden besloten om donateur van ismus te worden. De verwachting is dat in het tweede halfjaar er nog een aantal donateurs bijkomen.

*Tabel 2: ontwikkeling ereleden en donateurs*

	Halfjaarverslag 2011-2012	Halfjaarverslag 2012-2013	Halfjaarverslag 2013-2014 (huidig)
Ereleden	7	7	8
Donateurs	11	1	4

Concluderend zijn we zeer tevreden met het ledenaantal. De vereniging is ten opzichte van vorig jaar weer gegroeid. Daarnaast hebben weinig studenten zich uitgeschreven als lid. Dit gaat om 34 studenten die om verschillende redenen hun lidmaatschap hebben opgezegd. Een reden hiervan is ook omdat het lidmaatschap sinds vorig jaar automatisch wordt verlengd.

Het erelidmaatschap van Roel Meijer laat zien dat de vereniging steeds meer waardering heeft voor werkzaamheden van haar leden. Hij heeft de laatste jaren zich veelvuldig ingezet voor de vereniging en daarom zijn we verheugd dat hij is benoemd tot erelid.

### **Actieve leden**

Een actief lid is een lid dat plaatsneemt in een commissie of een bestuur. Op dit moment kent ismus 56 actieve leden (51 commissieleden en vijf bestuursleden). Dit is 17 % van het totale ledenaantal. Hier zijn we uiteraard zeer tevreden over.

De commissie inschrijvingen waren weliswaar later dan normaal, maar dit heeft er ook voor gezorgd dat veel eerstejaars bekender werden met ismus. Dat heeft er uiteindelijk tot geleid dat er weer veel animo was voor een plaats in de commissies. Uiteindelijk hebben we iedereen ook kunnen plaatsen in een commissie. Daarnaast hebben we ook een aantal leden gevraagd om in commissies plaats te nemen. Hierbij valt te denken aan de internationaliseringscommissie en de sportdagcommissie van de Samenwerkende Verenigingen Managementwetenschappen (SVM) en het organiserend commissie van het IAPSS-congres in oktober 2014.

Concluderend is het goed om te zien dat er nog steeds veel leden deel willen nemen aan commissies en hierdoor kunnen we als vereniging blijven groeien.

### **Promotiebeleid**

De promotie is essentieel voor de bekendheid van de vereniging. Zonder promotie komt er niemand naar activiteiten of naar de kamer. Door middel van een goedwerkend promotiebeleid wordt getracht om de bekendheid van activiteiten te vergroten. Daarnaast is er voor gezorgd dat er een grote variatie aan promotie is zodat leden, maar ook externen, via verschillende wegen achter activiteiten kunnen komen. Hieronder zal een overzicht gegeven van de verschillende promotiemogelijkheden.

#### **Gebruik van verschillende promotiemiddelen**

##### *Het persoonlijk contact met de leden*

Het persoonlijk contact met de leden zorgt ervoor dat leden eerder naar activiteiten komen. Wanneer leden op de kamer zijn wij ze erop dat er binnenkort activiteiten aankomen en dat zij zich op de ismuskamer kunnen inschrijven. Dit zien we als een goed werkende vorm van promotie die we in het komende halfjaar blijven gebruiken. Hierdoor hebben leden nog een extra reden om naar de ismuskamer te komen.

Daarnaast staan we altijd klaar voor vragen en problemen van leden maar natuurlijk ook voor een praatje of een discussie. Zo trachten we ten allen tijde een uitvalsbasis te zijn voor de leden.

##### *Social media*

Zoals in het beleidsplan staat is social media onmisbaar in het promotiebeleid. De social media die ismus gebruikt in de promotie zijn Facebook, Twitter en LinkedIn.

Op Facebook heeft ismus een groep en een pagina. Deze groep wordt op moment niet voor promotiedoeleinden gebruikt.

De Facebookpagina wordt wel gebruikt voor de promotie van ismus. Hier worden berichten geplaatst voor activiteiten, evenementen en acties. Daarnaast plaatsen we berichten over zaken die belangrijk kunnen zijn voor onze leden vanuit de vakgroep, faculteit, IAPSS, het PIP-Congres en overige partners. Zo wordt er ook voor gekozen om een link te plaatsen naar een eventpagina waardoor het bereik van bijvoorbeeld een activiteit wordt vergroot.

Halverwege het halfjaar is besloten dat het bijhouden van de Facebookpagina niet meer alleen bij de secretaris en commissaris interne betrekkingen ligt, maar bij iedereen van het bestuur. Door middel van een Whatsappgroep wordt bepaald wat er wordt geplaatst op de Facebookpagina. Hiertoe is besloten omdat dit in onze ogen effectiever is dan in de oude situatie.

Verder hebben een Twitterpagina. Op de Twitterpagina worden korte berichten geplaatst die ook interessant zijn voor externe contacten. Daarnaast worden er links naar berichten afkomstig van de site op Twitter geplaatst. Zo wordt getracht om mensen, zowel leden als externen, voor de site te interesseren. In het eerste halfjaar zijn er 70 tweets, zowel eigen als retweets, verstuurd. Ook voor Twitter is besloten om het bijhouden van de pagina bij alle bestuursleden te leggen.

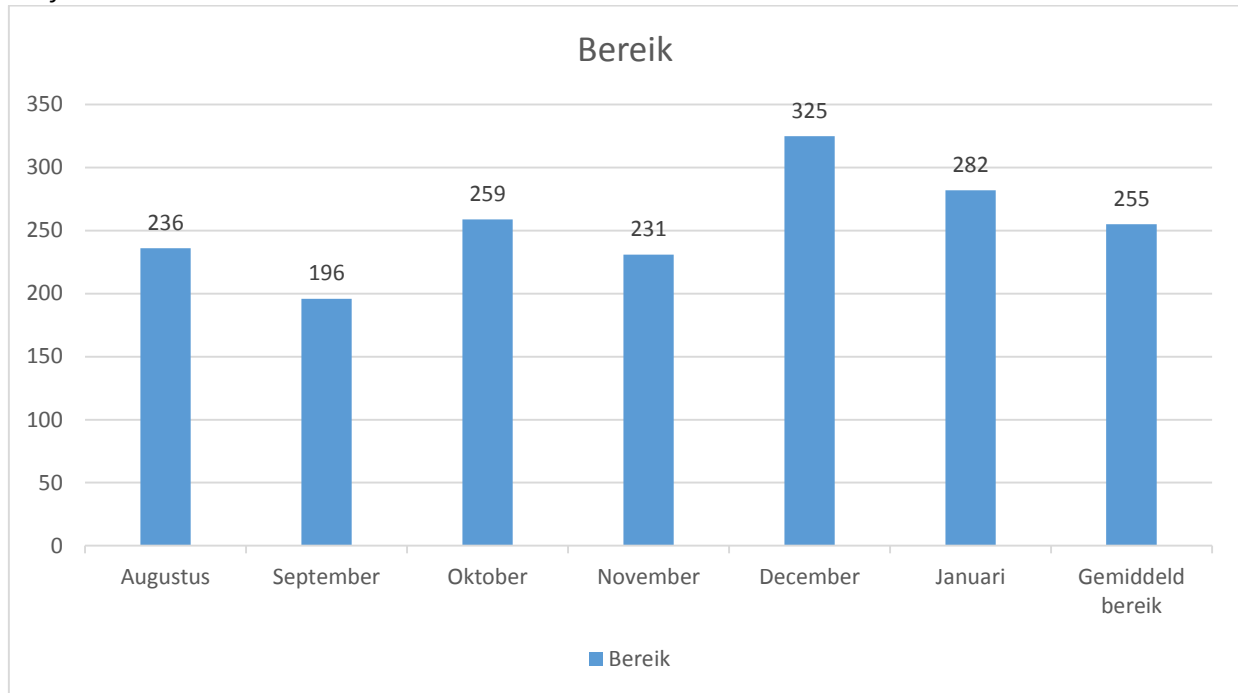
Ten slotte wordt LinkedIn gebruikt in de promotie van ismus. Hier wordt op dit moment nog weinig gebruik van gemaakt. Dit heeft te maken met het feit dat pas sinds half december wij toegang hebben tot de bedrijfspagina. Dat kwam doordat het niet duidelijk was wie de beheerder was van LinkedIn. Na een rondvraag onder oud-bestuurders zijn we uiteindelijk erachter gekomen wie de beheerder was. Hierna zijn zowel de secretaris als de commissaris externe betrekkingen beheerder geworden. Tot op heden is er nog weinig gebruik gemaakt van LinkedIn. Er zijn een paar berichten geplaatst op de groep, maar de bedrijfspagina moet nog helemaal gemaakt worden. Het streven is om dit in het tweede halfjaar te doen. Zo kunnen bijvoorbeeld bestuursleden zelf aangeven op LinkedIn dat zij bestuurswerk hebben verricht bij ismus. Wanneer er een goede bedrijfspagina is, kan deze als een sterke referentie dienen. De LinkedIngroep willen we gaan gebruiken voor het delen van stages, vacatures en dergelijken.

Hieronder zullen we nog kort een ontwikkeling geven van het aantal volgers op de Facebookpagina en op de Twitterpagina. Er is gekozen voor drie meetpunten namelijk voor de introductie, het begin van de colleges en de huidige stand van zaken. De eerste meting is een nulmeting waarna er gekeken kan worden wat het gekozen beleid tijdens de introductie voor effect heeft gehad op het aantal volgers op de social media. Ten slotte wordt er gekeken naar de ontwikkeling van volgers tijdens het afgelopen halfjaar. (tabel 3). Daarnaast zal er een overzicht gegeven worden van het gemiddeld bereik van berichten. Het gaat hierbij om een gemiddeld bereik dat per maand behaald is. (grafiek 1).

*Tabel 3: Ontwikkeling social media*

	1 augustus 2013	1 september 2013	1 februari 2014
Facebookpagina	269 likes	351 likes	398 likes
Twitterpagina	251 volgers	-	278 volgers

Grafiek 1: Bereik van berichten



*ismail*

Het streven in het beleidsplan was om twee maal per maand een ismail te sturen. Dit is niet helemaal gelukt. Er zijn in het afgelopen halfjaar zeven ismails verstuurd. Zo is er in september maar een ismail verstuurd. Dit had te maken met het feit dat er nog veel opgestart werd en dat er nog niet genoeg vulling was voor een ismail. Daarom is toen besloten om halverwege de maand een ismail te sturen. In oktober is er geen ismail verstuurd. Dit had twee redenen, namelijk dat op dat moment de focus meer op Facebook lag en het feit dat de lay-out ineffectief was. Er is toen besloten om te kijken naar andere invullingen van de ismail. Deze is uiteindelijk in november geïntroduceerd. Begin januari is ook besloten om er geen te sturen omdat er toen ook te weinig vulling was.

Eind januari is er besloten om vanaf februari de ismail verder te vernieuwen. Zo is besloten om het programma Mailchimp te gaan gebruiken. Hiermee is het mogelijk om verwijzingen te maken naar de site of Facebook. Hierdoor is het gemakkelijker om leden te wijzen op bijvoorbeeld acties op de site. Het streven is om in het komende halfjaar twee keer per maand een ismail te sturen. Dit streven wordt vergroot door de nieuwe lay-out.

*Activiteitenposters*

Voor bijna alle activiteiten wordt er een poster gemaakt. Deze wordt dan opgehangen op de kamer zodat leden op de kamer, maar ook mensen die buiten langs de kamer lopen weten dat er een activiteit aankomt. Daarnaast worden de posters gepubliceerd op Facebook bij het desbetreffende evenement. Zo wordt het bereik van de poster aanzienlijk vergroot. Na afloop van de activiteit wordt een poster bewaard in het archief.

*Website*

De site wordt steeds intensiever gebruikt. Zo is er hard gewerkt om de site voor externen aantrekkelijker te maken. Dit hebben we getracht door het plaatsen van banners van partners op de hoofdpagina. Daarnaast konden bedrijven ook bedrijfsprofielen krijgen op de subpagina bedrijfsprofielen. Verder worden regelmatig stages geplaatst op de site zodat leden een goed beeld kunnen krijgen van de veelvoud van stages die ons aangeboden wordt.



Ook voor leden hebben we getracht om de site aantrekkelijker te maken. Dit hebben we gedaan door het plaatsen van foto's van activiteiten op het afgeschermdede ledendeel. Verder hebben we de kalender op de site weer in gebruik genomen en deze wordt nu zo veel mogelijk bijgewerkt. Zo hopen we dat leden ook op de site komen. Daarom is ook besloten om de kalender op de hoofdpagina te plaatsen. Ook worden er korte berichten van activiteiten op de site geplaatst, zodat leden geweest en externen een goed beeld krijgen van de activiteiten die ismus aanbiedt.

#### *Heraut*

Het contact door de voorzitter met de Heraut is het afgelopen halfjaar goed verlopen. De stukken en foto's voor de beschikbare ismuspagina's waren altijd voor de deadline ingestuurd. Er is in de afgelopen edities steeds een 'woordje van de voorzitter' opgenomen. Ook een artikel over de ismusdelegatie naar Budva of kleine artikeltjes voor het PiP-congres en de carrièredag zijn bijvoorbeeld in de Heraut geplaatst. Het bestuur wil het komende halfjaar de ismuspagina's in de vernieuwde Heraut blijven gebruiken en hoopt de samenwerking op deze manier voort te zetten. Daarnaast wordt de Heraut ook gebruikt voor de advertenties van partners.

#### *Smsdienst*

Het afgelopen halfjaar is er van de smsdienst geen gebruik gemaakt. Zoals aangegeven in het beleidsplan zou de smsdienst alleen ingezet worden als er snel grote groepen mensen bereikt moesten worden. Dit is het afgelopen halfjaar (gelukkig) nog niet nodig is geweest is en daarom is er nog geen gebruik gemaakt. Uiteraard zullen wij de smsdienst het komende halfjaar nog wel behouden.

#### *Collegepraatjes*

Ook het afgelopen halfjaar zijn er op regelmatige basis collegepraatjes gehouden. De collegepraatjes zijn vooral ingezet om bij sommige activiteiten vlak van te voren de leden nog te attenderen op de activiteit en om de leden een activiteitenoverzicht van ongeveer een maand te geven. De collegepraatjes zijn vooral gegeven door de commissaris externe betrekkingen en vooral ingezet onder de eerste en tweedejaars studenten. Nu de meeste derdejaars studenten ook weer teruggekeerd zijn van hun FLEX-semester zullen daar ook weer op regelmatige basis collegepraatjes gehouden worden. Ondanks dat er het afgelopen jaar op regelmatige basis collegepraatjes zijn gehouden, zijn het er niet zo veel geweest als vooraf voor ogen was. Dit komt omdat de collegepraatjes door de focus op andere zaken soms er bij ingeschoten is. De commissaris externe betrekkingen is voornemens om het komende halfjaar vaker collegepraatjes te houden.

#### *ismusaccessoire*

In het afgelopen halfjaar is er een accessoire uitgebracht. De ismuts, "a muts have item", werd half december uitgebracht. De uitgave was een groot succes want binnen een paar weken hadden al 48 mensen zich ingeschreven voor de muts. Hierdoor was het ook mogelijk om de mutsen te bestellen, want deze konden alleen per 50 worden afgenomen. Het gaat hier om de eenmalige tijdelijke accessoire, dus een volgend bestuur is vrij om iets anders te doen.

Er is nog geen keuze gemaakt voor de vaste accessoire. Er is gekeken naar een trui of een vest. In het komende halfjaar zal de commissie met een vaste accessoire komen.

## **Sponsorbeleid**

Het afgelopen halfjaar is de commissaris externe betrekkingen druk geweest met het verlengen en aanhalen van de al bestaande samenwerkingsverbanden. Dit heeft er toe geleid dat de samenwerkingsverbanden met het CBS en 't Haantje zijn verlengd en dat er zeer goed contact is met de Atlantische Commissie. Er is dus goede hoop dat ook met deze instantie de samenwerking voort

gezet kan worden. Verder heeft ook dit jaar Independer weer twee advertenties op onze site geplaatst en heeft Coffeecup Media ons weer voorzien van gratis koffiebekers.

Naast de huidige samenwerkingsverbanden verlengen en aanhalen, is de commissaris externe betrekkingen natuurlijk ook druk bezig geweest met zoeken naar nieuwe partners. Allereerst heeft het bestuur er in het begin van het jaar voor gekozen om Stadscafé TouT als nieuwe stamkroeg te kiezen. De samenwerking met Stadscafé TouT verloopt zeer prettig en het bestuur is dan ook erg tevreden met deze beslissing. Daarnaast is er een contract gesloten met Searchtechnologies voor het plaatsen van een advertentiepagina op onze site. Ook is er contact gezocht met voor politicologen interessante instanties, helaas heeft dit nog niet geleid tot een samenwerking. Zoals in voorgaande jaren ook al bleek zijn instanties erg terughoudend in het aangaan van samenwerkingsverbanden. Gehoorde redenen voor het niet aangaan van een samenwerking zijn dat de desbetreffende instantie op dit moment niet op zoek is naar een samenwerking in de regio Nijmegen of dat de instantie überhaupt niet aan sponsoring doet.

Voor het komende halfjaar zal er nog extra ingezet worden op het uitbreiden van het aantal samenwerkingsverbanden. Hierbij kan de fondswervingcommissie een belangrijke rol spelen. Daarnaast is het plan om voor de almanak op zoek te gaan naar een aantal lokale bedrijven die voor een relatief klein bedrag met een advertentie in de almanak willen staan.

De commissaris externe betrekkingen is de afgelopen tijd druk bezig geweest met het verder professionaliseren van de sponsorbrochure van ismus. Deze brochure is begin februari afgemaakt en zal potentiële partners een professioneler en beter beeld geven van ismus.

Omdat het werven van donateurs vorig jaar lastiger bleek dan gedacht is met het werven van donateurs dit jaar al vroeg begonnen. Dit heeft er toe geleid dat ismus al een aardig aantal donateurs heeft mogen verwelkomen en dat het bedrag wat voor donateurs op de begroting stond al bijna is gehaald.

## **Activiteitenbeleid**

Zoals in het beleidsplan geschetst werd, vervullen de commissies een belangrijke rol in het activiteitenbeleid van ismus. In het beleidsplan zijn er duidelijke richtlijnen en verwachtingen geschetst voor de commissies. Dit beleid is als zodanig toegepast en hierdoor is er tot nu toe op een autonome wijze invulling gegeven aan de commissies.

Verder werd in het beleidsplan gesteld dat het contact van de commissaris interne betrekkingen met de commissies hoofdzakelijk zou lopen via de voorzitters. Echter, vond zij de afstand tussen haarzelf en de commissies hierdoor te groot en was ze bang het overzicht te verliezen. Vervolgens heeft zij plaatsgenomen in de aanwezige Whatsapp en Facebook groepen, om zo op de hoogte te blijven van het doen en laten van de commissies. Dit bleek ook zeer effectief te zijn wanneer er op korte termijn iets geregeld moest worden, aangezien de hele commissie in één keer benaderd kon worden. Deze manier van aanpak zorgde er ook voor dat de commissaris interne betrekkingen niet bij alle vergaderingen aanwezig hoefde te zijn.

Hieronder zullen alle commissies besproken worden. Hier zal een terugkoppeling plaats vinden met het beleidsplan, waardoor goed te zien is welke doelstellingen al gehaald zijn en/of er nog commissies zijn waar aanpassingen of verbeteringen doorgevoerd moeten worden. Voor het volledige activiteiten overzicht willen wij u graag verwijzen naar bijlage 1.

## Commissies

### *Accessoirecommissie*

De accessoirecommissie ging dit jaar met veel enthousiasme van start. Zij hadden als taak meegekregen om minstens een eenjarige en minstens een meerjarige accessoire te ontwikkelen. De jaarlijkse accessoire kon eind oktober al gepresenteerd worden, namelijk de ismuts, deze werd door 48 leden afgenomen. Echter, is de activiteit van de commissie hierna een beetje stil komen te liggen, hierdoor zal er in het tweede halfjaar meer aandacht besteed moeten worden aan deze commissie. Op dit moment zijn er al wel ideeën, alleen wordt er nog weinig aan de uitvoering gedaan.

### *Almanakcommissie*

De almanakcommissie bestaat dit jaar uit vier leden, waarvan een ook vorig jaar plaatsnam in de commissie. De commissie heeft wat opstartproblemen gehad, waardoor het niet snel duidelijk was hoe dit jaar de almanak eruit komt te zien. Echter, in het tweede blok hebben zij ervoor gezorgd dat alles weer volgens plan verloopt. Er is inmiddels een thema gekozen, de commissies, de docenten, de broertjes- en zusterverenigingen zijn aangeschreven. Binnenkort zullen ook de leden een uitnodiging ontvangen om iets te schrijven in de almanak.

Het is nog steeds de bedoeling dat de almanak aan het einde van het derde blok af is, zodat de almanak aan het begin van het vierde blok kan worden uitgedeeld.

### *Carrière dagcommissie*

Zoals in het beleidsplan aangegeven werd zien wij de carrière dag als een niet te missen activiteit met een grote relevantie voor studenten. Daarnaast gaf de vakgroep de voorkeur aan een uitgebreide carrière dag. Wij kunnen ons hier zeer goed in vinden, omdat dit activiteit een duidelijke koppeling creëert tussen de studie en een eventueel banenperspectief. Om deze twee redenen hebben wij besloten de carrière dag dit jaar groter te maken.

Dit jaar zal de carrière dag voor het eerst verplicht gesteld worden voor tweede- en derdejaarsstudenten politicologie die de cursussen Comparative Politics en Political Communication volgen. Wanneer zij niet aanwezig zullen zijn, wordt er van de studenten verwacht dat zij een vervangende opdracht maken.

Op de carrière dag zelf zullen grote namen als Hubert Bruls en Rob Trip spreken over hun carrière. Daarnaast is de commissie bezig met de organisatie van workshops. Om de carrière dag voor alle studenten interessant en interactief te maken zal er een dubbel programma aangeboden worden, waardoor een keuze mogelijk is. Wij hebben er alle vertrouwen in dat de carrière dag van 28 maart 2014 een groot succes zal worden.

### *Debatcommissie*

Het doel van de debatcommissie is het organiseren van debatten die voor politicologen in spe interessant en relevant zijn. De debatcommissie heeft tot nu hard gewerkt. Er is namelijk een BOWmus debat geweest (zoals de naam als zegt een debat tussen de studieverenigingen BOW en ismus) en het hutspot en couscous debat is op komst. Echter, komt er niet veel initiatief vanuit de commissie voor andere activiteiten. Hierdoor is het zaak voor de commissaris interne betrekkingen de commissieleden te motiveren, zodat er in het komende half jaar ook nog een aantal mooie debatten zullen plaatsvinden. Wij zetten in op een debat tussen politici.

Voor het studentstem!debat is besloten om dit niet door de commissie te laten organiseren. Hiervoor is gekozen omdat het om een grote activiteit gaat waar veel belangen op het spel staan en daarnaast omdat het hier gaat om een samenwerking met meerdere externe partners. Zo staat het bestuur dicht bij de organisatie van de activiteit.

*Excursiecommissie*

Het doel dat we aan de excursiecommissie meegegeven hebben is dat zij een meerdaagse excursie en enkele eendaagse excursies zouden organiseren. De excursiecommissie is dit jaar een zeer actieve commissie, die komt met creatieve en goede ideeën.

De eerste excursie naar Pauw & Witteman was een succes. Alleen bleken er wat vervoersproblemen te zijn, het is dus van belang dat dit in het vervolg beter wordt uitgezocht. Een tweede excursie, namelijk naar de Efteling, liep een beetje in het niets. Dit heeft waarschijnlijk als oorzaak gebrek aan promotie bij zowel de commissie als bij het bestuur. Daarnaast spelen het weer en de hoge kosten in onze ogen een grote rol bij het uitblijven van inschrijvingen.

Dit jaar zal er weer een meerdaagse excursie zijn, namelijk naar Kopenhagen, de hoofdstad van Denemarken. Deze zal plaatsvinden van donderdag 20 maart tot en met maandag 24 maart. De bus zal donderdagnacht vertrekken en maandag in de vroege morgen weer terug zijn in Nederland. Doordat er voor de ismusreis geen vrije dagen opgevraagd waren, bood dit ons de mogelijkheid hier alsnog gebruik van te maken. Niet alle leden van de vakgroep waren hier even blij mee, maar zij hadden wel begrip voor de keuze voor deze data.

*Feestcommissie*

De feestcommissie is grotendeels verantwoordelijk voor het organiseren van borrels en feesten. Het bestuur is dit jaar zeer tevreden met de feestcommissie, zij komen met veel goede ideeën en zijn bereid ook de vervelende klusjes op te knappen. De sfeer binnen de commissie is ook prima, waardoor er een goede samenwerking plaatsvindt. Er is een goede organisatie en door de grootte van de commissie is het geen probleem als iemand een avondje niet kan helpen op een activiteit. De creativiteit van de commissie is goed terug te zien in bijvoorbeeld het organiseren van een biercantus.

*Fondswervingcommissie*

De fondswervingscommissie is het jaar begonnen met vier leden. Tijdens de eerste vergadering zijn er duo's gemaakt die samen zich meer op de lokale of meer op de nationale bedrijven en instanties gingen richten. Echter, moest één van de commissieleden door omstandigheden al snel uit de commissie stappen. Dit heeft de motivatie van de andere leden niet veel goed gedaan en daarom is de fondswervingscommissie nog niet zo productief geweest als voor ogen was. Het komende halfjaar zal de commissaris externe betrekkingen extra aandacht schenken aan deze commissie en de commissie proberen weer te motiveren zodat deze commissie het jaar toch nog succesvol en voldaan kan afsluiten.

*IAPSS commissie*

Deze commissie is in het leven geroepen rond medio november toen duidelijk werd dat ismus een bid ging uitbrengen om de Academic Confererence en General Assembly naar Nijmegen te halen. Deze tienkoppige commissie heeft aangegeven dat zij van de AC/GA een groot succes willen maken. Zo is er wekelijks vergaderd en heeft iedereen een duidelijke taak. Vanwege de grote verantwoordelijkheden en organisatorische zaken zijn er drie bestuursleden betrokken bij deze commissie, de voorzitter, penningmeester en commissaris externe betrekkingen. Tot op heden is er al veel werk verzet voor het congres in oktober. Echter, er zijn verschillende zaken waar nog hard aan gewerkt moet worden, bijvoorbeeld huisvesting. Deze commissie zal het komende halfjaar erg druk krijgen. Het bestuur hoopt de positieve lijn vast te houden en zal de commissie ondersteunen waar nodig. Verder kijkt het bestuur uit naar een mooi congres in oktober.

*Lezingcommissie*

Dit jaar is de lezingcommissie een denderend succes! De ene grote naam na de ander volgt en de jongens in de commissie zijn heel enthousiast en gemotiveerd. We hebben dit jaar Antoine Bodar, Bram van Ojik en Fleur Agema al mogen ontvangen, hier zullen onder andere Kees van der Staaij,

Norbert Klein en Frits Bolkenstein nog op gaan volgen. Verder heeft de commissie ook goede ideeën voor actuaocolleges, waar niet alleen docenten van onze eigen vakgroep voor gevraagd worden.

#### *M-feest afgevaardigde*

De M-feest afgevaardigde is een lid die verantwoordelijk is voor de organisatie van het M-feest. Hij neemt plaats in de M-feestcommissie van de SVM en bepaalt samen met hen het thema, promotie en bekleding van het M-feest. Daarnaast draait hij samen met het bestuur een deurdienst tijdens het M-feest. De afgevaardigde werkt in ogen van het bestuur naar behoren.

#### *PiP-commissie*

Doordat de PiP-commissie pas in oktober is opgestart, in plaats van voor de zomervakantie zoals eerder gebruikelijk was, vindt dit jaar het PiP-congres plaats op 24 februari. Voor de reden hiervan verwijs ik u door naar het stuk over het Platform voor Politicologen (PvP). Dit jaar vaardigt ismus ook weer twee commissieleden af. Zij zijn verantwoordelijk voor de acquisitie en de website & PR. Helaas heeft één commissielid, dat verantwoordelijk was voor de acquisitie, begin december zich terugtrokken om persoonlijke redenen. Hier werd binnen ismus op zeer korte termijn een vervanger voor gevonden. Alhoewel de commissie onder het PvP bestuur valt heeft de voorzitter geprobeerd om de commissie waar nodig zoveel mogelijk te ondersteunen. Zo staat er nu een goed PiP-congres gepland, met interessante onderwerpen en een professionele uitstraling.

#### *Reiscommissie*

De reiscommissie is dit jaar een commissie zonder ervaring. Dit zorgde ervoor dat het bestuur dicht bij de commissie moest blijven om zo goed op de hoogte te blijven van alle vorderingen die zij boekten. Een aantal ervaren ex-commissieleden waren gelukkig zeer bereid te helpen waar nodig was. Er waren wat strubbelingen met de inschrijvingen. Dit jaar gaan we naar Vilnius en Riga (Litouwen en Letland), twee bestemmingen waar een zeer interessant programma bij gepresenteerd wordt.

#### *Sport-, Spel- en Filmcommissie*

Het samenvoegen van de sport & spelcommissie met de filmcommissie heeft tot dusver nog geen groot succes gevormd. Op dit moment heeft de commissie pas één activiteit georganiseerd. Het ontbreekt de commissie aan initiatief. De commissaris interne betrekkingen zal de commissie het tweede half jaar beter gaan motiveren om alsnog mooie activiteiten te realiseren. Op dit moment is er wel al een avondje casino als activiteit om naar uit te kijken.

#### *Unit-P*

De Unit-P bestaat dit jaar uit twee enthousiaste leden en een vaste assistent, echter moeten ze af en toe wel even terug geroepen worden, omdat het bestuur toch graag heeft dat de posters daadwerkelijk aansluiten op het activiteit. Middels het stellen van duidelijke deadlines wordt ervoor gezorgd dat alle posters op tijd aangeleverd worden.

## **Samenwerkingsverbanden**

Onze vereniging is een vereniging die onderdeel is van verschillende samenwerkingsverbanden. De samenwerkingsverbanden waar ismus deel aan neemt zijn: Alumnikring Politicologie, IAPSS, Medezeggenschap (USR, FSR, OLC), NKWP, PvP, SOFv, SVM en de VVA.

#### *Alumnikring Politicologie*

Het afgelopen halfjaar is er verschillende malen vergaderd met het bestuur van de alumnivereniging van onze opleiding. De voorzitter van XIII<sup>e</sup> bestuur heeft samen met de voorzitter van het XII<sup>e</sup> bestuur hier aan deelgenomen. Aangezien er binnen de faculteit hernieuwde aandacht is voor alumniverenigingen proberen wij hier ook op in te spelen. Zo is bijvoorbeeld de naam veranderd van

wasmus naar Alumnikring Politicologie. Dit is gedaan omdat wasmus teveel werd geassocieerd met ismus. Met de naamswijziging hopen zij dat de toegankelijkheid toeneemt. In september heeft er een succesvolle borrel in Den Haag plaats gevonden. Op de facultaire alumnidag was de opkomst echter zeer gering, maar ook hier is door de Alumnikring Politicologie een interessant programmaonderdeel verzorgd. Wij willen het komend halfjaar nog twee activiteiten laten plaatsvinden en ook de bekendheid vergroten. Dit door middel van bijvoorbeeld een facebookpagina en actiever gebruik van LinkedIn. Vooral het contact met de universiteit zal hier voor rekening van ismus komen, ook gaat de Alumnikring Politicologie masterstudenten actiever benaderen.

#### *International Association for Political Science Students (IAPSS)*

In oktober 2013 is er een relatief grote ismus delegatie afgereisd naar de Academic Conference in Budva, Montenegro. Mede door de daar opgedane positieve ervaringen heeft het IAPSS meer bekendheid verworven onder de ismi. Doordat onder andere twee bestuursleden mee zijn geweest naar de Academic Conference in Montenegro kreeg het IAPSS ook een boost binnen het bestuur. Na overleg met een aantal personen binnen de vereniging hebben wij dan ook besloten om de kans te grijpen om in Nijmegen in oktober 2014 een AC/GA te organiseren. Die zal bestaan uit een Academische conferentie met het thema "the universality of human rights in 21st century" en een algemene ledenvergadering van de leden van het IAPSS. Doordat dit een enorm prestigieus project is, is er een commissie opgezet die dit project in goede banen zal leiden. Hier nemen namens het bestuur de voorzitter, penningmeester en commissaris externe betrekkingen aan deel. De penningmeester neemt ook deel aan deze commissie om het financiële gedeelte in goede banen te leiden, aangezien de baten en kosten via ismusrekeningen zullen lopen. Echter, om deze constructie compleet te maken en de financiële kant van dit congres goed met de vereniging door te nemen, is het bestuur van plan om een ALV te plannen waar de IAPSS begroting en belangrijke zaken worden besproken. Het komende halfjaar zal dit congres de nodige aandacht gaan opeisen, maar het bestuur ziet dit als een kans om ismus op een positieve manier op de kaart te zetten, zowel nationaal als internationaal. Verder zal het congres tussen ismus en de faculteit/universiteit beter worden.

#### *Medezeggenschap (USR, FSR, OLC)*

De samenwerking met de Universitaire Studentenraad verloopt bijna helemaal via het lidmaatschap bij het SOFv. Daarnaast is de voorzitter een politicoloog en via haar krijgen we ook zo nu en dan informatie over de werkzaamheden van de USR.

De samenwerking met de Facultaire Studentenraad verloopt om dit moment goed. Zo is er contact gezocht met de FSR betreft de verhuizing van de faculteit naar het Gymnasium en daarbij de plek die studieverenigingen daarin hebben. Zo is er samen met hen een plan opgemaakt over de indeling van een ruimte voor studieverenigingen en de voorzieningen die daarbij verwacht worden.

De samenwerking met de Opleidingscommissie verloopt ook naar verwachting. Het bestuur deelt berichten van de OLC op de verenigingspagina en daarnaast wordt er nu gekeken naar een permanente poster voor op de kamer met daarin alle belangrijke informatie over de OLC.

#### *Nederlandse Kring voor Wetenschap en Politiek (NKWP)*

In het begin van het jaar is contact opgenomen met de NKWP-afgevaardigde van de voorafgaande twee jaar. Hier bleek dat de contacten met de NKWP niet beschadigd waren, maar wel enigszins doodgebloed. Namens het PVP heeft de voorzitter samen met de oud-NKWP afgevaardigde weer contact opgenomen met de NKWP. De nieuwe NKWP afgevaardigde, die lid van Machiavelli is, heeft dan ook deelgenomen aan de afgelopen PVP vergaderingen. Ook heeft de NKWP weer €500 subsidie toegekend aan het PiP-congres. Het afgelopen halfjaar zijn de contacten tussen ismus, PVP en de NKWP weer aangehaald. Ook heeft de NKWP afgevaardigde aangegeven dat zij het komend half jaar met het PVP wil kijken naar de mogelijkheden die zij kan bieden.

*Platform voor Politicologen (PvP)*

Het afgelopen halfjaar is er op een regelmatige basis vergaderd met de voorzitters van de PvP leden. Na de eerste vergadering in oktober 2013 bleek al dat er dit jaar veel werk verricht moest worden. Veel kennis over het PvP was door voorgangers niet overgedragen of goed doorgegeven. Te denken valt onder andere aan de notariskosten die nog steeds betaald moesten worden en dat het PvP zogenaamd een positief saldo had. Doordat wij meteen in het diepe gegooid werden en een aantal dingen snel betaald en geregeld moesten worden, zorgden dit voor een andere start dan gewent. Helaas is het afgelopen halfjaar vooral besteedt aan het herstellen van contacten en betalen van rekeningen van voorgaande jaren. Dit zorgde er ook voor dat het gezamenlijk enthousiasme enigszins getemperd werd. Wel is er meteen het besluit genomen om weer een PiP-congres te organiseren en dit zal ook doorgang vinden op 24 februari 2014. Hier heeft het PvP vooral een adviserende en toezichthoudende rol bij gehad. Doordat de vier voorzitters en de NKWP afgevaardigde een volle en drukke agenda hebben kan er ook helaas niet vaker dan maandelijks vergaderd worden.

De financiën van het PvP is weer op orde. Ook is er een goede band ontstaan tussen beide verenigingen en met name de voorzitters. Verder is het van belang dat de banden tussen het NKWP en het PvP weer zijn aangehaald. Het komende halfjaar wil het PvP zich er op richten om voor het volgend jaar een goede basis te leggen. Te denken valt aan het aanvragen van een rekeningnummer en het maken van een draaiboek. Dit jaar is ismus de secretaris, dit uit pure praktische overwegingen, aangezien het postadres op de ismuskamer is. Het PvP bestuur is nu vooral samen het PvP aan het opbouwen, hierbij is de functieverdeling niet van een groot belang.

*Samenwerkend Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv)*

Het bestuur heeft het afgelopen halfjaar alle algemene ledenvergaderingen van het SOFv bijgewoond. Deze vergaderingen leveren nuttige informatie op, bijvoorbeeld over besturen, maar ook over het aanvragen van bestuursbeurzen. Daarnaast dienen deze vergaderingen om problemen te bespreken en vragen te stellen. De band met het SOFv bestuur en de lidverenigingen zijn erg goed en zorgen voor een zeer lage drempel om actief deel te nemen aan de SOFv ALV's. Zo hebben wij bijvoorbeeld het SOFv direct gemaïld over de nog niet werkende peageprintpassen voor verenigingen. Verder blijven wij op de hoogte door het SOFv van relevante ontwikkelingen binnen de Universitaire Studentenraad (USR), aangezien namens de studieverenigingen een afgevaardigde van het SOFv zitting heeft in de USR. Het komende halfjaar willen wij ook actief blijven deelnemen aan de SOFv ALV's en de goede banden onderhouden.

*Samenwerkende Vereniging der Managementwetenschappen (SVM)*

De SVM is verantwoordelijk voor de M-feesten, de facultaire internationaliseringscommissie en de facultaire sportdag. Helaas heeft de SVM voor het eerst dit jaar de verantwoordelijkheid van de introductie aan de afdeling voorlichting van de faculteit moeten overdragen. Dit betekent echter niet dat de SVM hier helemaal geen invloed meer op zal hebben. De bestuursleden van de SVM zullen namelijk plaatsnemen in de introductiecommissie en zullen in samenspraak met de introductieverantwoordelijke van de faculteit hun stempel kunnen blijven drukken op de activiteiten rondom de introductie. Echter, het is op dit moment nog niet bekend hoe deze invloed gaat worden ingevuld.

De commissaris externe betrekkingen heeft namens ismus dit jaar plaatsgenomen in de SVM en is dit jaar verantwoordelijk voor de facultaire sportdag. De sportdag zal op 27 mei 2014 plaats vinden en de Commissaris Externe Betrekkingen is op dit moment druk bezig om samen met de commissie er een geslaagd evenement van te maken. De commissie heeft wel wat vertraging opgelopen omdat niet elke vereniging een commissielid heeft opgegeven en daarna was er interne twijfel binnen de SVM of een sportdag nog wel geschikt was voor alle partijen. Daarnaast heeft het bestuur van de SVM zich voorgenomen om de statuten en het huishoudelijk reglement van de SVM te moderniseren en er voor te zorgen dat deze weer passen bij de huidige werkzaamheden van de SVM. Het is de bedoeling

dat dit volledig gefinancierd wordt door de SVM en gedeeltelijk door een subsidie van het SNUF. Dit is mogelijk aangezien het SNUF speciaal voor statutenwijzigingen een subsidie ter beschikking stelt.

#### *Vrienden Van Aquino (VVA)*

De Vrienden van Aquino is een informeel samenwerkingsverband tussen de verschillende studieverenigingen aan de Thomas van Aquinostraat. De verenigingen die deelnemen zijn: BOW, de ESV, JFV, Mundus, Synergy en ismus. Er hebben drie bijeenkomsten plaatsgevonden en deze zijn goed bevallen. De besturen van de VVA werken nauw met elkaar samen en bouwen zo een goede vertrouwensband op. Deze bijeenkomsten versterken de onderlinge band. Dit kan vruchten afwerpen door bijvoorbeeld het samen organiseren van activiteiten, elkaar tips te geven of materieel te ondersteunen. Wij hopen het komend halfjaar deze band en bijeenkomsten voort te zetten.

### **Universiteit en de faculteit**

In het begin van het jaar is er een gesprek geweest tussen het hoofd onderwijsmanagement, drs. Ward Kelder en de voorzitters van de studieverenigingen. Uit dit gesprek bleek dat de afgelopen jaren de relatie tussen de faculteit en de studieverenigingen schade had opgelopen. Wij hebben toen samen met de studieverenigingen van de management faculteit ons uiterste best gedaan om alle communicatie en verzoeken van de faculteit goed af te handelen. Nadat er in januari een evaluatiegesprek op initiatief van de studieverenigingen had plaatsgevonden, bleek dat dit beleid zijn vruchten had afgeworpen. Zowel drs. Kelder en de medewerkers van de faculteit die veel met de studieverenigingen te maken hebben, bleken erg positief. Zij hoopten de samenwerking op deze manier voort te zetten. Er is een volgend evaluatiegesprek gepland in april.

Tijdens dit gesprek is ook gesproken over de aanstaande verhuizing van de studieverenigingen in 2016. Samen met de andere studieverenigingen hebben we een brief met eisen opgesteld en meegegeven aan de architect. De gestelde eisen zullen worden verwerkt in het ontwerp van het Gymnasium. Zo is er geëist dat er weer een soort TvA 5 komt waar alle studieverenigingen weer bij elkaar zitten. Daarnaast willen we ook dezelfde voorzieningen zoals nu in TvA 5. Ook willen kijken naar de mogelijkheden van een faculteitsbar die wordt bijgehouden door de bestuurders van de studieverenigingen. Verder zit het bestuur, samen met de andere besturen, bovenop de verhuizingsplannen om ervoor te zorgen dat wij een goede plaats krijgen in het nieuwe gebouw.

In dit academisch jaar werden de studieverenigingen weer getoetst voor de bestuursbeurzen. Dit houdt in dat er gekeken wordt naar de verenigingsomvang, haar activiteiten en belangrijke stukken zoals het jaarverslag en beleidsplan. Aan de hand hiervan kent een commissie beurzen toe aan de verenigingen. Bij de vorige toetsing heeft ismus zestien beurzen toegediend gekregen. Bij de toetsing dit jaar is ismus opgewaardeerd naar achttien beurzen. Dit betekent dat de commissie heeft gezien dat ismus gegroeid is en dat zij de georganiseerde activiteiten als zeer goed vindt. Hier werd met name de nadruk gelegd op grote activiteiten zoals het Studentstem!debat, de GroteNamencolleges en het IAPSS congres in oktober 2014.



## Nawoord

We willen u van harte bedanken voor het lezen van ons halfjaarverslag. Wij hopen u, door middel van dit halfjaarverslag, een duidelijk en goed beeld te geven van onze werkzaamheden van het afgelopen halfjaar.

Daarnaast bent u allen van harte welkom in café 't Haantje voor de 45<sup>ste</sup> ALV der studievereniging ismus op donderdag 20 februari vanaf 20:00 uur. Hopelijk wordt het een constructieve ALV waarbij u met uw reacties ons kan helpen met het beleid voor het komende halfjaar. Zo wordt ook het tweede halfjaar een succes.

Met vriendelijke groeten,  
Het XIII<sup>e</sup> bestuur der studievereniging ismus

Ruud Penders  
Dyon Bambacht  
Maren Backbier  
Manouk Smeets  
Remco Frank

**Bijlage 1: Activiteitenoverzicht Halfjaarverslag**

<b>Maand</b>	<b>Datum</b>	<b>Activiteit</b>	<b>Opkomst</b>	<b>Verantwoordelijkheid</b>
Augustus	17-08-2013	Formatiespel	80	Bestuur
	19-08-2013	Pubquiz introweek	85	Bestuur
September	04-09-2013	Eetactie hamburgers	60	Bestuur
	05-09-2013	Voetbalwedstrijd jong Oranje - jong Schotland	22	Bestuur
	11-09-2013	Commissie inschrijvingen	45	Bestuur
	17-09-2013	Prinsjesdag	38	Bestuur
	19-09-2013	Kennismakingsborrel	70	Bestuur
	27-09-2013	Gastcollege Fleur Agema	164	Lezingcommissie
Oktober	4/5/6-10-2013	Kennismakingsweekend	45	Bestuur
	07-10-2013	Gastcollege Alexander Pechtold en Paul van Meenen	205	Bestuur
	11-10-2013	Actuacollege Syrië	112	Lezingcommissie
	21-10-2013	Gastcollege Nederlandse krijgsmacht	26	Bestuur
	23-10-2013	Gastcollege Antoine Bodar	47	Lezingcommissie
	23-10-2013	Halloweenfeest (Umoja, Desda, Sofia, ismus)	168	Feestcommissie
November	11-11-2013	Karaokeborrel met Babylon	70	Bestuur
	20-11-2013	BOWmus debat	60	Debatcommissie
	27-11-2013	Actuacollege Nederland-Rusland betrekkingen	46	Lezingcommissie
	27-11-2013	Diner rouler	32	Bestuur
December	04-12-2013	Sinterklaasborrel	68	Feestcommissie
	05-12-2013	Schoenzetten bij ismus	21	Bestuur
	09-12-2013	Excursie Pauw&Witte man	19	Excursiecommissie
	11-12-2013	Pre M-feest borrel (+ M-feest)	55	Feestcommissie
	16-12-2013	Gastcollege Bram van Ojik	102	Lezingcommissie

	17-12-2013	Kerstontbijt	27	Bestuur
	17-12-2013	Uitgave ismuts	48	Accessoirecommissie
	17-12-2013	Filmavond	14	Sport-, spel- & filmcommissie
	19-12-2013	Tussentijdse ALV	20	Bestuur
Januari	09-01-2014	Dies viering (broodje knakworst)	65	Bestuur
	13-01-2014	Barcontest	110	Feestcommissie
Februari	03-02-2014	After tentamen borrel (+ bekendmaken excursie)	51	Feestcommissie
	11-02-2014	Actuacollege Oekraïne		Lezingcommissie
	14-02-2014	Valentijnsactie		Bestuur
	18-02-2014	ismus biercantus		Feestcommissie