



## **Halfjaarverslag 2012-2013**

“ismus brengt ons verder”

Voorzitter: Max Hoofwijk  
Secretaris: Roel Gremmen  
Penningmeester: Jip Mennen  
PR-coördinator: Steven Jonis

Geachte ismi,

Het eerste half jaar van onze vereniging zit er weer op. Dit betekent dat er nu tijd voor reflectie is. Een halfjaarsALV kan gebruikt worden door zowel het bestuur als de vereniging om te kijken naar de zaken die goed en minder goed gingen en hiervan te leren. Daarnaast kan er ook vooruit gekeken worden.

Zo vinden in het tweede semester onder andere de ismusreis, het gala, de carrièredag en nog veel meer activiteiten plaats!

Door middel van dit verslag hopen wij u een duidelijk beeld te geven van het gevoerde beleid van het afgelopen half jaar en de achterliggende gedachtes bij verschillende keuzes.

Wij wensen u veel leesplezier en kijken uit naar uw reacties!

Met vriendelijke groet,

Het XIIe bestuur der studievereniging ismus

Max Hoofwijk Voorzitter

Roel Gremmen Secretaris

Jip Mennen Penningmeester

Steven Jonis PR-coördinator

## Inhoudsopgave

Verklaring bestuur aftreden Pol.....	4
Leden.....	7
Ledenbeleid .....	7
Ledenaantal .....	8
Commissies .....	10
Promotiebeleid .....	15
Het actief en samenhangend gebruiken van social media.....	15
Gebruik maken van verschillende promotiemiddelen .....	16
Sponsoring .....	17
Samenwerkingsverbanden .....	18
Nawoord .....	20
Bijlage 1: Activiteiten overzicht collegejaar 2011-2012 .....	21

## **Verklaring bestuur aftreden Pol**

Op 28 februari 2013 heeft Pol Muffels zijn functie als penningmeester van het XIIe bestuur der studievereniging ismus neergelegd.

In de brief met de verklaring van Pol valt terug te lezen dat hij fouten in zijn werk maakte. Daarnaast kon hij de motivatie om de functie van penningmeester naar behoren uit te voeren niet opbrengen. Op basis hiervan heeft hij, in samenspraak met ons, ervoor gekozen terug te treden als bestuurslid.

Dit terugtreden kent verschillende oorzaken.

Allereerst was er vanaf het begin van het jaar al een motivatieprobleem bij Pol. De functie van penningmeester was immers niet zijn eerste keus. We hebben voor het vaststellen van de functies echter veel met elkaar gesproken over ieders functie, en de invulling daarvan, binnen het bestuur. In deze gesprekken heeft Pol echter zijn toewijding en volledige inzet aan het bestuur beloofd. Gedurende zijn periode als penningmeester gaf nooit aan dat deze motivatie verminderde, dan wel helemaal verdween. Ten tweede is gebleken dat hij niet naar behoren als penningmeester functioneerde. Ruim een maand voor het daadwerkelijke aftreden werd dit geconstateerd. Het bestuur vermoedde onbetrouwbaar financieel beleid, naar aanleiding van onjuiste informatie van Pol. Zo kwamen er betalingsherinneringen binnen, bleef het afschrijven van de lidmaatschapsgelden uit en kon er geen overzicht van besteedbaar budget gegeven worden. Na enkele indringende gesprekken met Pol volgde een periode van twee weken waarna hij grote verbeteringen in zijn functioneren moest kunnen aantonen. Er vond vervolgens ook een kascontrole plaats, waarna een verslag werd uitgebracht aan het gehele bestuur. Hieruit bleek dat er naast vele slordigheden ook grote fouten waren gemaakt. Er was sprake van structurele fouten in de boekhouding, er werd niet nauwkeurig te werk gegaan en geconstateerde fouten uit eerdere controles waren niet verbeterd. Uit deze verschillende aspecten kan geconcludeerd worden dat er geen overzicht was en enig verantwoord financieel beleid ontbrak. Er werd op dat moment dus niet voldaan aan de verwachting van het bestuur en zijn de gedane beloftes niet waargemaakt.

Tot slot zorgt een combinatie van het bovenstaande voor een vertrouwensprobleem binnen het bestuur. Pol gaf meerdere malen aan dat alle financiële zaken op orde waren. Daarnaast werd er door hem aangegeven dat verslagen van de kascontrolecommissie niet zorgwekkend waren en er slechts kleine slordigheden geconstateerd waren. Ook liet Pol in de vele gesprekken merken dat hij de motivatie niet meer op kon brengen om de fouten in de boekhouding te herstellen en zijn werkhouding zo te verbeteren. We zijn allemaal het bestuur in gegaan om op basis van goed vertrouwen met elkaar te werken. Volgens ons is alleen dít de manier om goed samen te kunnen werken. In dit geval is dit niet voldoende gebleken, maar wij zijn in de veronderstelling dat het continue controleren van elkaars functioneren niet thuis hoort bij het besturen van een studievereniging als ismus. Door naïef handelen van het bestuur heeft het

nauwelijks controleren geleid tot de huidige situatie. Met de oplossing zoals wij deze nu hebben genomen zien wij geen problemen voor in de toekomst.

Dit aftreden is het bestuur zwaar gevallen. Na immers een half jaar met elkaar te hebben gewerkt en samen in een bestuur te hebben gefunctioneerd, heb je een goede band met elkaar opgebouwd.

Het vertrek verzwaart de taken van de overige bestuursleden. Toch is voor deze oplossing gekozen omdat het bestuur, inclusief Pol, dit als enige juiste optie zag. Er is onder andere overwogen om te wisselen van functies en om de penningmeester onder striktere controle te laten werken, door bijvoorbeeld te werken met een tijdschema. Wij zagen dit echter niet als afdoende om het motivatie- en vertrouwensprobleem op te lossen. Het vertrek was de meest zekere oplossing om de samenwerking in het bestuur en de zaken van de vereniging op orde te krijgen en verder te laten groeien. Na overleg hebben wij besloten, zoals ook statutair toegestaan, dat Jip de functie penningmeester de rest van het jaar zal bekleden. Het bestuur als geheel draagt nog altijd de verantwoordelijkheid over het gevoerde (financiële)beleid.

Hoewel het aanstellen van een nieuw bestuurslid overwogen is, acht het bestuur dit niet wenselijk. Het huidige bestuur is na een halfjaar goed op elkaar ingespeeld en heeft daarnaast een gezamenlijke visie ontwikkeld. Dit eventueel nieuwe bestuurslid heeft daarnaast weinig inspraak gehad in het opgestelde beleid en zou veel tijd nodig hebben om ingespeeld te raken op de andere bestuursleden. Dit alles is in overweging genomen naast de praktische aard; zoals verkiezingen. Aangezien de nood in onze ogen zeer hoog was, was een snelle oplossing vereist en zo zijn wij tot ons besluit gekomen.

De exacte verdeling van de werkzaamheden is te vinden in het halfjaarverslag. Hoewel onze takenlast zal toenemen zien wij de huidige verdeling van werkzaamheden niet als problematisch. Het vereist extra inspanning, maar we zijn gemotiveerd om en zijn ervan overtuigd deze extra taken goed uit te kunnen voeren. Na een korte inwerkprocedure is onze nieuwe penningmeester thuis in de nieuwe functie en zij zal deze met plezier tot het einde van het jaar vervullen.

Een situatie als deze mag en zou natuurlijk nooit moeten kunnen ontstaan. Wij betreuren het dan ook ten zeerste dat de zaken op deze wijze gelopen zijn. Vandaar hebben wij, met het oog op de toekomst, enkele ideeën die de kans op eenzelfde scenario verminderen. Het plaatsnemen van de voorzitter bij de bevindingen van de kascontrolecommissie is hier een voorbeeld van. Preventief willen wij een nog betere begeleiding en inwerking van het nieuwe bestuur als geheel bewerkstelligen, door middel van bijvoorbeeld een 'take-over weekend'. Hiermee benadruk je niet alleen de rol van functies op zich, maar ook de dynamiek van een geheel bestuur, met een beter fundament voor een succesvol bestuursjaar als gevolg.

We hopen u middels deze verklaring voldoende inzicht te hebben verschaft in het proces dat vooraf is gegaan aan het aftreden van Pol. Wij hebben onze overwegingen en gedachtesgangen getracht zo uitgebreid en duidelijk mogelijk weer te geven.

Deze hectische en onstuimige periode hopen wij achter ons te laten middels deze alv. Wij zien uit naar een succesvol vervolg van ons bestuursjaar!

# Leden

## Ledenbeleid

### Eerstejaarsstudenten

Het beleid dat is ingezet vanaf de introductie heeft zijn vruchten afgeworpen. De eerstejaars zijn zeer betrokken en actief geraakt bij ismus. Er is dan ook een groot deel van de eerstejaars werkzaam in commissies. Op dit moment nemen er in de twaalf commissies die ismus rijk is, 26 eerstejaars plaats. Veel eerstejaars zijn aanwezig op ismusactiviteiten en het is gebleken dat zij ons weten te vinden. Wij vermoeden dat de persoonlijke benadering tijdens en na de introductie hier een grote rol in hebben gespeeld. Ook de verkiezingen direct aan het begin van het collegejaar hebben er voor gezorgd dat wij zeer relevante, maar ook laagdrempelige activiteiten hebben kunnen organiseren. Deze activiteiten hebben de binding die in de introductie was ontstaan enkel versterkt.

### Tweedejaarsstudenten

Ook dit jaar hebben weer een aantal tweedejaarsstudenten plaats genomen in commissies. Echter blijkt dat de eerstejaars toch in bijna alle commissies de kern vormen. Het afgelopen jaar heeft dit niet voor problemen gezorgd aangezien er wel voldoende leden met ervaring plaats blijven nemen in de commissies. Wij vermoeden dat eerstejaars de kern van onze commissies blijven vormen, doordat in het tweedejaar studenten meer nevenactiviteiten hebben, of in de loop van het jaar actief zijn geworden binnen anderen studentenverenigingen en organisaties. Gelukkig blijven ook niet-actieve tweedejaars onze activiteiten goed bezoeken.

### Derdejaarsstudenten

In verband met het flexsemester waren veel derdejaars het eerste semester niet aanwezig. Om ervoor te zorgen dat deze mensen betrokken blijven met ismus hebben we in ieder geval een warm welkom georganiseerd voor deze groep. De afgelopen weken is gebleken dat ook deze studenten hun weg naar ismus nog steeds vinden, enkelen zijn zelfs nog aan reeds gevormde commissies toegevoegd. Het is prettig om te merken dat deze leden nog steeds betrokken zijn bij onze vereniging en zodoende de kamer en verschillende activiteiten blijven bezoeken.

### Schakeljaar- & Masterstudenten

Tijdens de introductie hebben wij kennis kunnen maken met de schakeljaarstudenten, een deel van hun is zichtbaar vertegenwoordigd binnen ismus. Zij bezoeken regelmatig onze activiteiten en de kamer. Helaas is het ons niet gelukt om deze studenten te binden aan een commissie, we hadden gehoopt dat zeker een schakeljaarstudent plaats zou willen nemen in de carrièrecommissie, echter waren zij hier niet toe bereid,

aangezien velen van hun al een zeer druk bestaan hebben. Wij vermoeden dat dit te maken heeft met reeds gemaakte carrières voordat zij weer in de collegebanken gingen zitten.

Slechts enkele masterstudenten zijn lid van ismus en nog minder zijn actief lid. Wij vinden dit erg jammer, maar begrijpen van betrokken masterstudenten dat deze nieuwe fase in hun opleiding zeer uitdagend is en weinig ruimte biedt voor nevenactiviteiten. Veel masterstudenten blijven gelukkig wel de kamer bezoeken en een aantal zal ook mee gaan op ismusreis.

## Ledenaantal

In de onderstaande tabellen zijn voor de laatste drie jaar de ontwikkelingen weergegeven wat betreft het aantal 1-jarige, 4-jarige, internationale leden (tabel 1) en het aantal steunleden (per heden donateurs) en ereleden (tabel 2). In deze tabellen zijn enkele ontwikkelingen te zien. Zo is het aantal 1-jarige leden licht gestegen. Deze ontwikkeling is te verklaren door het afschaffen van het 4-jarige lidmaatschap, waardoor dit aantal de komende jaren langzaam naar 0 zal dalen. Tevens zijn er, net als de voorgaande jaren, geen internationale leden aangesloten bij ismus.

In de tweede tabel is te zien dat er op dit moment zeer weinig donateurs zijn. Dit komt omdat het bestuur pas recent is begonnen met het benaderen van potentiële donateurs. Wij hebben er vertrouwen in dat aan het eind van het jaar ook hier een mooi aantal staat. Het aantal ereleden blijft gelijk.

Tabel 1: Ontwikkeling lidmaatschap

	Halfjaarverslag 2010-2011	Halfjaarverslag 2011-2012	Halfjaarverslag 2012-2013 (huidig)
1-jarige leden	189	180	190
4-jarige leden	59	70	61
Internationale leden	0	0	0
Totaal aantal leden	248	250	251



Tabel 2: Ontwikkeling donateurs en ereleden

	Halfjaarverslag 2010-2011	Halfjaarverslag 2011-2012	Halfjaarverslag 2012-2013 (huidig)
Steunleden (per heden donateurs)	10	11	1
Ereleden	7	7	7

Over het algemeen kunnen we trots zijn dat we het huidige ledenaantal vast hebben weten te houden. Er is het afgelopen jaar namelijk een dalend aantal nieuwe studenten geweest, vandaar dat het beter gelukt is om leden te behouden. Wij hebben als bestuur geprobeerd om de leden die in het eerste halfjaar niet in Nijmegen waren actief te benaderen om ervoor te zorgen dat ze alsnog lid werden. Dit heeft, gezien het ledenaantal, zijn vruchten afgeworpen.

### **Actieve leden**

Een actief lid is een lid dat plaats neemt in een commissie of het bestuur. Op dit moment kent ismus 64 actieve leden ( 59 commissieleden en 5 bestuursleden). Dit is 25% van het totale ledenaantal, hier zijn we dan ook zeer tevreden over.

Ook dit jaar was er weer grote belangstelling voor deelname in een commissie. Gelukkig hebben we niemand teleur hoeven stellen en is er voor iedereen een plek gevonden in een commissie. Het is mooi om te zien hoe onze actieve leden zich inzetten voor ismus. De vereniging wordt door hun gedragen en wij hopen dan ook dat iedereen de komende jaren betrokken zal blijven bij ismus.

## Commissies

In ons beleidsplan werd gesteld dat commissies de ruggengraat van ismus vormen en goed beleid hiervoor dus noodzakelijk was. Het afgelopen half jaar zijn de commissies aan de slag gegaan met doelstellingen gegeven door het bestuur. Door deze gegeven doelstellingen was het helder wat er van een commissie verwacht werd en konden zij op redelijk autonome wijze hun taken uitvoeren. Hieronder verstaan wij dat commissies de ruimte krijgen om met eigen creatieve ideeën te komen en op gelijke voet met het bestuur samenwerken om deze activiteiten te realiseren. De activiteiten-coördinator is zodoende ook niet elke vergadering aanwezig geweest, maar heeft intensief contact onderhouden met de voorzitters. Dit beleid is als zeer positief ervaren, zowel door het bestuur als de voorzitters en commissies. Wij hebben ervaren dat in een persoonlijk gesprek tussen de commissievoorzitter en het verantwoordelijke bestuurslid in kwestie op een eerlijke en laagdrempelige manier de voortgang van de commissie geëvalueerd kan worden.

Het komende halfjaar zal er een hoop veranderen voor de commissie binnen ismus, door het aftreden van een bestuurslid is er voor gekozen de functie van activiteiten-coördinator op te delen. Elk bestuurslid heeft naast zijn standaard takenpakket er drie commissies bijgekregen. De commissies zijn aan bestuursleden toegewezen aan de hand van reeds opgedane ervaringen, of de relevantie van functiespecifieke kennis. De verdeling zal kenbaar gemaakt worden bij de bespreking van elke commissie.

Het overzicht op de jaarplanning wordt nog steeds bewaard door de activiteiten-coördinator.

Hieronder zal elke commissie afzonderlijk besproken worden. Hierbij zullen we letten op de gegeven doelstellingen, communicatie, structuur en samenwerking binnen de desbetreffende commissie. Voor een gedetailleerd overzicht van de tot nu toe georganiseerde activiteiten en hun opkomst verwijzen wij u naar bijlage I.

In deze bijlage kan het u opvallen dat er een aantal keer in de kolom commissie ‘n.v.t.’ wordt vermeld. Dit heeft een aantal oorzaken, ten eerste hebben de commissie inschrijvingen dit jaar laat plaatsgevonden. Dit was het geval aangezien het bestuur van mening was dat aan de nationale verkiezingen voorrang verleend moest worden. Ten tweede heeft het eerste halfjaar een aantal activiteiten gekend die standaard onder de verantwoordelijkheid van het bestuur vallen, hierbij kunt u denken aan het kennismakingsweekend en verschillende kameracties.

Doordat het evenement ‘NGO’s geldverspilling?’ bestond uit een samenwerking met veel externe contacten en een korte voorbereidingstijd, is er besloten dit te laten organiseren door de PR-coördinator. Daarnaast zal u in de bijlage opvallen dat een aantal commissies hier niet vernoemd worden, graag willen wij deze hier even noemen en de benodigde uitleg hierbij geven.

U vindt de accessoirecommissie niet terug in de planning, omdat de accessoire de tweede week van maart

is aangeleverd en dit daarnaast niet echt als een activiteit, die thuishoort in bijlage I, beschouwd kan worden. Verder zult u zien dat de almanakcommissie ontbreekt, wij verwachten de almanak aan u te kunnen presenteren aan het einde van blok drie.

De carrièrecommissie houdt zich ook dit jaar weer bezig met het organiseren van de carrièredag, deze zal plaatsvinden in april en is daarom niet terug te vinden in bijlage I. De voorbereidingen zijn echter wel in volle gang en wij verwachten hier dan ook een zeer interessante dag van te maken. Voor het ontbreken van de excursiecommissie in de planning willen wij u graag doorverwijzen naar de bespreking van de individuele commissie.

Verder ontbreekt de fondswervingcommissie, deze commissie is in het leven geroepen ter ondersteuning van de PR-coördinator en zij verkennen dan ook de mogelijkheden tot sponsoring. Door deze specifieke taak zijn zij niet verantwoordelijk voor activiteiten op de jaarplanning. Tenslotte ontbreekt dan nog Unit P in het overzicht, maar aangezien zij het papieren promotie materiaal verzorgen is het vanzelfsprekend dat deze niet terug te zien is in bijlage I.

### **Accessoirecommissie**

De accessoirecommissie is begin dit collegejaar gestart met het ontwerpen van een accessoire. Echter bleek deze commissie niet zeer productief. Aan creativiteit ontbrak het niet, maar de ideeën leidden niet tot concrete zaken en ontwerpen.

De commissie had vroeg in het jaar besloten dat het een trui moest zijn, maar kwam niet concreet ter zake toen de temperatuur begon te dalen en er behoefte was aan een dergelijke accessoire. Na het meerdere keren uitblijven van een reactie van de accessoirecommissie op vragen van het bestuur, is er besloten dat de activiteiten-coördinator dit ontwerp voor haar rekening zou nemen. Samen met de PR-coördinator is er gezocht naar een drukker en vervolgens is de trui gepresenteerd aan de leden.

Het bestuur heeft er niet voor gekozen de commissie van vorig jaar in te schakelen, aangezien een aantal leden hier niet van aanwezig waren, of al plaatsnamen in andere commissies.

Doordat de commissie dus niet zeer gemotiveerd is of zorgt voor een concrete realisatie van een accessoire verwachten wij dit jaar geen verdere ontwikkelingen op het gebied van een meerjarige accessoire. Mocht hier echter nog grote behoefte aan zijn zouden de nieuwe leden kunnen worden aangetrokken middels de ismail.

De accessoire is dit jaar door 17 leden afgenomen.

### **Almanakcommissie**

Ook dit jaar valt de almanakcommissie onder de secretaris. Door een actieve en enthousiaste commissie werden de ideeën die er waren al snel omgezet in een duidelijke structuur van de nieuwe almanak.

Binnen de commissie zijn alle specifieke kwaliteiten aanwezig om ook dit jaar weer een prachtige almanak te realiseren. De bedoeling is dat deze almanak aan het einde van het derde blok klaar is.

De fondswervingcommissie ondersteunt de almanakcommissie bij het zoeken van een zo goedkoop

mogelijke drukker. De communicatie in de commissie intern en tussen de commissie en het bestuur loopt zeer goed.

### **Carrièrecommissie**

De commissie kwam minder snel op gang maar is inmiddels draaiende en efficiënt bezig. We hebben er vertrouwen in dat de carrièredag op 23 april een succes zal worden. Er is lering getrokken uit de ervaringen van vorig jaar en de PR-coördinator is samen met de commissie bezig om verbeteringen aan te brengen. Zo is de vakgroep actiever betrokken in de organisatie en helpt deze ons onder andere met het vullen van het inhoudelijke programma. Ook hebben enkele docenten hun persoonlijke netwerk aangesproken om ons in contactinformatie te voorzien. Prof dr. Verbeek zal een college van het vak VABB in een carrièrejasje steken en hiermee deelnemen aan de carrièredag. Deze dag is in het onderwijsprogramma van de 2e en 3e jaarstudenten opgenomen. Ook zullen alle masterstudenten worden uitgenodigd om deel te nemen. Daarnaast zal de commissie ook op zoek gaan naar andere carrièreactiviteiten. Denk hierbij aan een masterclass of workshop van een bekendere extern.

### **Debatcommissie**

Begin dit jaar hebben wij ervoor gekozen weer een debatcommissie in te stellen. Dit is een keuze die ons tot op heden goed bevalen is. De debatcommissie werkt hard en heeft zeer geslaagde activiteiten neergezet. Het komende halfjaar staat er nog veel op de planning, zo wordt er gewerkt aan een debat geleid door Tweede Kamerleden en treffen ze al voorbereidingen voor een nieuwe versie van het StudentStem! debat voor de gemeenteraadsverkiezingen van volgend jaar.

Het bestuur is voornemens deze commissie over te dragen aan Max Hoofwijk.

### **Excursiecommissie**

Het bestuur heeft de excursiecommissie het afgelopen halfjaar helaas enigszins uit het oog verloren. De commissie vergaderde weinig, de commissieleden waren niet vaak aanwezig op de ismuskamer en het notuleren van vergaderingen gebeurde niet tot nauwelijks. Ook op oproepen voor een gezamenlijke vergadering werd niet gereageerd. Dit is uiteraard zeer kwalijk, aangezien een excursie veel werk kost en een goede verrijking voor ismi kan zijn.

De bovenstaande situatie is onder anderen ontstaan door het ontbreken van een geschikte datum voor een meerdaagse excursie. In lange weekenden gaan de prijzen ver omhoog, zodat een excursie organiseren voor een redelijke prijs niet mogelijk is. Afspraken met de vakgroep maken het niet mogelijk om een excursie te organiseren die eerder van start gaat dan vrijdagavond of doorloopt tot en met maandag. Dit in verband met extra vrije dagen voor de grote ismusreis.

Vele mogelijkheden zijn nog door het bestuur zelf verkend maar wij moeten helaas concluderen dat een meerdaagse excursie helaas niet meer tot één van de mogelijkheden behoort.

Echter is het contact met de commissie langzaam weer geïntensiveerd waardoor er nog verschillende eendaagse excursies tot de mogelijkheden behoren.

Het bestuur is voornemens deze commissie over te dragen aan Max Hoofwijk.

### **Filmcommissie**

Begin dit jaar hebben wij besloten om de filmcommissie te formaliseren. Ondanks dat de voorzitter van deze commissie is weggefallen levert deze commissie zeer goed werk. Het contact is goed en er zijn al twee mooie films vertoond, wij hopen alleen nog maar meer ruimte te kunnen vinden voor deze commissie op de jaarplanning.

Het bestuur is voornemens deze commissie over te dragen aan Max Hoofwijk.

### **Feestcommissie**

De feestcommissie bestaat dit jaar uit 8 leden en is dus een omvangrijke commissie. Verschillende jaarlagen zijn goed vertegenwoordigd en de commissie bereikt op deze manier veel leden. Over de opkomst van de activiteiten georganiseerd door de feestcommissie zijn wij dan ook zeer tevreden. Echter heeft de commissie wel interne strubbelingen gekend, enkele commissieleden vierden iets teveel feest in plaats van de activiteit ook daadwerkelijk te begeleiden. Dit zorgde voor ergernissen bij de hardwerkende commissieleden. Het bestuur heeft na de geuite ergernis een goed gesprek met de volledige commissie gehad, dat de lucht geklaard heeft.

Het bestuur is voornemens deze commissie over te dragen aan Steven Jonis.

### **Fondswervingcommissie**

De begeleiding van de fondswervingscommissie was vooral in het begin intensief en heeft nu zijn vruchten afgeworpen. Het resultaat is een zelfstandige commissie met capabele leden die echter wel een wisselende werkhouding hebben. De commissie houdt zich naast het aanschrijven van commerciële partners ook gemotiveerd bezig met het vormen van sponsorpakketten en het werven van steunleden. Verder hebben alle leden toegezegd mee te willen doen aan een acquisitiewedstrijd waarin de winnaar gratis uiteten genomen zal worden door de commissie en de PR-coördinator. Met het binnenhalen van rijschool Correct heeft ze haar eerste succes geboekt en we verwachten dat er nog meer successen zullen volgen.

### **Lezingcommissie**

De lezingcommissie is dit jaar verantwoordelijk voor het organiseren van lezingen en actuaalcolleges. De commissie heeft een relatief trage start gekend door onduidelijkheden in hun takenpakket. Toen dit was rechtgezet is de commissie in hoog tempo aanschrijvingen gaan doen. Het bestuur kan dan ook vermelden zeer tevreden te zijn over deze commissie. De opkomsten van de tot nu toe georganiseerde

actuacolleges waren zeer hoog en voor het komende halfjaar staan er verschillende grote namen op het programma.

Het bestuur is voornemens deze commissie over te dragen aan Roel Gremmen.

### **Reiscommissie**

De reiscommissie is dit jaar een commissie met zeer veel ervaring. Dit wordt als zeer prettig ervaren door het bestuur. Na de bekendmaking van de reisbestemming stroomden de aanmeldingen binnen en we hebben dit jaar 19 leden moeten uitloten voor de ismusreis. Dit is natuurlijk zeer spijtig voor de personen die ons niet naar Marokko zullen gaan vergezellen, maar kan ook gezien worden als een groot compliment aan de reiscommissie. Waar het andere verenigingen binnen onze faculteit niet lukte om een reis naar Marokko te organiseren, voor een redelijke prijs, zijn zij hier wel in geslaagd.

Het contact tussen de commissie en het bestuur is zeer goed, het bestuur heeft er dan ook alle vertrouwen in dat de ismusreis van 2013 er een wordt om nooit te vergeten!

De reiscommissie viel voorheen onder zowel de penningmeester als activiteiten-coördinator, het bestuur is dan ook voornemens deze commissie onder het toezicht van Jip Mennen te houden.

### **Sport & spel commissie**

De sport & spel commissie is dit jaar verantwoordelijk voor het organiseren van een aantal informele activiteiten. In het eerste halfjaar hebben zij zich vooral bezig gehouden met kleine activiteiten. Op het kennismakingsweekend waren zij echter een grote steun voor het bestuur en hebben ze een zeer goed en gevarieerd programma kunnen voorleggen aan de deelnemers. Daarnaast zullen in het tweede halfjaar een aantal grote activiteiten worden georganiseerd, waaronder het Levend Monopoly. De commissie heeft ook al een aantal tegenslagen gekend, zo stopte een commissielid met zijn werkzaamheden voor de commissie i.v.m. met het stopzetten van zijn studie en is een ander lid vaak niet of nauwelijks bereikbaar. De twee overgebleven heren doen hun werk echter zeer goed en het bestuur heeft er dan ook al het vertrouwen in dat ons het komende halfjaar nog een aantal mooie activiteiten te wachten staan.

Het bestuur is voornemens deze commissie over te dragen aan Roel Gremmen.

### **Unit P**

Unit P is verantwoordelijk voor de papieren promotie dit jaar. De commissie bestaat uit twee leden en kent geen voorzitter. Opdrachten worden gegeven door het bestuur waarna de commissie het werk zelf verdeeld. Het bestuur is zeer tevreden over de commissie en er hebben dit jaar dan ook al vele mooie posters gehangen. Het contact met Unit P zal door Jip Mennen behouden worden, aangezien het toezicht op de jaarplanning nog steeds bij haar takenpakket blijft inbegrepen.

## **Promotiebeleid**

### **Actief en samenhangend gebruiken van social media**

De social media van ismus bestaat op dit moment uit een facebookpagina een twitteraccount en een LinkedInpagina. Hieronder zal het gebruik van deze media en de eventuele samenhang toegelicht worden.

Vorig jaar heeft ismus de overstap gemaakt van een facebookgroep naar een facebookpagina. Inmiddels kunnen we wel stellen dat deze pagina uitgegroeid is tot een zeer succesvol medium, met maar liefst 253 likes terwijl ons ledenbestand 251 leden kent. De facebookpagina wordt ingezet om georganiseerde evenementen te promoten, belangrijke mededelingen te doen, maar we proberen ook andere wetenswaardigheden onder de aandacht te brengen, zodat we een vaste basis van viewers opbouwen. De facebookgroep van ismus bestaat nog steeds, wij zijn voornemens deze op te heffen. Leden zijn overschakeld naar de facebookpagina en er worden geen berichten meer geplaatst in deze groep. Daarnaast maakt ismus ook gebruik van twitter. Begin dit jaar is de koppeling die bestond tussen de facebookpagina en de twitteraccount verwijderd. Dit omdat de verschillende media zo passender gebruikt kunnen worden. Het afzonderlijk gebruiken van deze media ervaren wij als zeer positief en wij zijn van mening dat deze bijdraagt aan een goede informatie voorziening. Daarnaast is gebleken dat er binnen de vereniging mensen zijn die actiever zijn op facebook of juist meer gebruik maken van twitter, ondanks de ont koppeling proberen wij deze groepen in dezelfde informatie te voorzien, zij het op een andere wijze. De koppeling tussen de nieuwsberichten van de website en de twitteraccount hebben wij wel in stand gehouden, dit omdat zo leden vaker geattendeerd worden op het bestaan van onze website.

### **Gebruik maken van verschillende promotiemiddelen**

#### **Collegepraatjes**

De PR-coördinator heeft het voeren van collegepraatjes dit jaar in stand gehouden. Er is gekozen voor plaatsing van de praatjes wat verder in de promotiecyclus. Dat wil zeggen eerst promotie door middel van facebookevenementen, de ismail en posters en daarna collegepraatjes. In de daaropvolgende praatjes tracht de PR-coördinator het publiek te informeren en te enthousiasmeren om vervolgens door te verwijzen naar de primaire informatiebronnen. Naast collegepraatjes grijpt het bestuur alle mogelijkheden aan om leden zowel op de kamer als in de openbare ruimte aan te spreken en face to face te informeren over activiteiten en andere bijeenkomsten.

#### **ismail**

Het streven in ons beleidsplan was om twee ismails per maand te versturen. Met het aantal van tien ismails in het eerste halfjaar is dit, vakanties buiten beschouwing gelaten, ons gelukt. Aan de lay-out van

de ismail is niet veel veranderd, ze worden echter wel steeds meer gebruikt om ook losse aankondigingen te doen.

### **Linkedin**

Tot op heden is er weinig gedaan met de ismus Linkedin pagina. De pagina dient nu vooral om bij te dragen aan de professionele erkenning van ismus. Het is de bedoeling om de pagina zo in te richten dat de commissies en enkele grotere activiteiten ook ruimte krijgen op deze pagina.

### **Posters**

Ook dit jaar maakt de poster weer deel uit van het promotiebeleid van onze vereniging. Deze worden gemaakt door Unit P. Het bestuur streeft ernaar om minstens 1,5 week voor aanvang van de activiteit een poster te hebben hangen. Daarnaast hebben wij dit jaar ervoor gekozen ook elke maand een overzichtsposter te laten maken, hierdoor kunnen de leden in één oogopslag zien wat er die maand georganiseerd wordt. Een aantal leden hebben opgemerkt dat er af en toe witte randjes aan een poster blijven zitten, dit heeft te maken gehad met een aantal problemen in de copyshop, echter wil het bestuur niet tegen de ALV in gaan en zal vanaf heden er zo nodig de schaar bij worden gepakt.

### **Smsdienst**

Begin dit jaar hebben wij besloten de smsdienst te behouden, zodat deze gebruikt kan worden in het geval van nood en wanneer er snel informatie naar leden gecommuniceerd moet worden. Echter heeft deze situatie zich nog niet voorgedaan. We zullen de smsdienst nog wel in stand houden mocht deze situatie zich onverhoopt voordoen.

### **Website**

Het afgelopen halfjaar is er hard gewerkt aan het optimaliseren van de website. Het afgeschermdedeel is voltooid, ismi krijgen met een persoonlijk wachtwoord toegang tot de statuten, het huishoudelijk reglement en foto's van onze activiteiten. Het plaatsen van foto's op een afgeschermd deel wordt door veel leden gewaardeerd. Op een leuke manier kan er nu terug worden gekeken op activiteiten, zonder dat deze zomaar toegankelijk zijn voor iedereen.

Er is echter nog steeds ruimte voor verbetering, vele functies die onze website kent worden op dit moment nog niet benut, dit zal het komende halfjaar nog veranderen. Denk hierbij aan het benutten van de agendafunctie of het verkennen van de digitale inschrijving.

Het komende halfjaar zal de website ook nog verder aangepast worden naar de wens van de PR-coördinator, dit om de acquisitie te kunnen vergemakkelijken en onze site aantrekkelijker te maken voor externen.



## Sponsorbeleid

In het huidige economische klimaat reageren bedrijven op sponsorverzoeken vaak met: 'we leggen de nadruk nu meer op begeleiding dan op werving'. Dit maakt het moeilijker om samenwerkingsverbanden aan te gaan met relevante potentiële werkgevers en bedrijven. Dit heeft geleid tot negatieve reacties van bijvoorbeeld de rijksoverheid en overheidsdiensten, werken bij de EU, onderzoeksinstituten en gemeentelijke afdelingen. Desondanks zal de samenwerking met het CBS worden voortgezet. De voorwaarden worden nog besproken.

Naast geldelijke bijdragen kunnen partners ook belangrijke natura aanleveren om ismus en haar activiteiten draaiende te houden. Verschillende lezingen en activiteiten zullen zowel los in het jaar als gepland op de carrière dag kosteloos kunnen worden aangeleverd. Om de verminderende bijdrage van politieke of politicologische relevante partners te compenseren is gekozen om een intensievere focus te leggen op sponsoring van commerciële partners. Hierbij gaat het om de sponsordoelelgroep waarvan studenten het target zijn. De fondswervingscommissie houdt zich hier uitsluitend mee bezig. Van partners variërend van een rijkschool tot een verzekeringsmaatschappij hebben we zowel geldelijke bijdragen als gratis computergames ontvangen. De deals met onze twee kroegen zijn gunstiger uitgevallen dan vorig jaar en verlopen goed. We verkrijgen meer baten tegen minder kosten. Het bestuur ervaart Café de Fiets ondanks de late betaling van het sponsorbedrag als een betrouwbare partner met kwaliteitsvolle diensten. Het contract met deze partner zal verlengd worden waarbij dezelfde voorwaarden van kracht blijven. Dit betekent een toename van sponsorgeld.

Mogelijke sponsoren zullen zowel via de PR-coördinator als de fondswervingscommissie persoonlijk benaderd blijven worden. Daarnaast zal de carrière dag worden aangegrepen om contact met potentiële partners te leggen. Ook is besloten om de vakgroep actiever te betrekken door gebruik te maken van hun beschikbare persoonlijke netwerk bij het zoeken naar mogelijke partners. Na de opsporing is in de onderhandelingsfase de nadruk gelegd op het aangaan van duurzame samenwerkingsverbanden met haalbare aantrekkelijke wederzijdse verplichtingen. Dit levert een tevreden partner op die in de toekomst welwillender tegenover samenwerking of sponsoring zal staan. In een poging om het sponsorbeleid verder te professionaliseren is de fondswervingscommissie begonnen aan het opstellen van sponsorpakketten die onder andere ingezet zullen worden voor en tijdens de carrière dag. Ook zijn ze op zoek gegaan naar deals voor de accessoire en almanakcommissie.

## **Samenwerkingsverbanden**

### **De Samenwerkende Verenigingen der Managementwetenschappen (SVM)**

De SVM is verantwoordelijk voor de organisatie van de M-feesten, de internationaliseringscommissie van de faculteit, de ouderdag en diverse activiteiten tijdens de introductie. De naamsbekendheid van de SVM neemt langzaam maar zeker toe. De SVM heeft haar stempel op verschillende activiteiten gedrukt, waaronder de Ragweek cantus en een mogelijk eigen feest aan het einde van het jaar. Dit zit echter nog in de brainstormfase. Na het instellen van het logo vorig jaar is de SVM verschenen op de open dagen van de universiteit.

Dit jaar vervult de PR-coördinator binnen de SVM de rol van voorzitter van de facultaire introductiecommissie. De voorbereiding voor de introductie is op dit moment in gang gezet en verloopt vooralsnog voorspoedig. De taken van de van samenstelling veranderde commissie (meer werk voor de SVM bestuurders en minder voor de vertegenwoordigers van de studieverenigingen) zijn verdeeld en de eerste contacten met kroegen en restaurants zijn gelegd.

### **Samenwerkend Overleg Faculteitsverenigingen (SOFv)**

Het bestuur heeft de het eerste half jaar alle vergaderingen van het SOFv bijgewoond. Deze vergaderingen leveren nuttige informatie op. Daarnaast bieden deze bijeenkomsten de mogelijkheid om problemen of nieuwe ideeën met andere verenigingen te bespreken. De onderlinge relatie tussen ismus en de andere verenigingen is zeer goed en ook met het bestuur van het SOFv is regelmatig contact. Een vast agendapunt tijdens deze vergaderingen zijn de uitkomsten van de Universitaire Studentenraad (USR). Op deze manier blijven studieverenigingen op de hoogte wat er speelt en krijgen zij de mogelijkheid input te leveren. Vaak speelt de introductie hier een grote rol in. Tijdens de introductie van 2013 zal er voor de studieverenigingen een mogelijkheid zijn om een extra dag te organiseren die gebruikt kan worden voor het informeren en werven van nieuwe studenten.

### **Platform voor Politicologen (PvP)**

Het nut van het PvP is voor ismi over het algemeen niet vaak zichtbaar. Echter heeft er in het eerste half jaar een PiP-congres plaatsgevonden in Amsterdam waar ismus goed vertegenwoordigd was. Er wordt gedacht om het PiP-congres, naar aanleiding van bevindingen van commissieleden, te verplaatsen naar het einde van het jaar. Verder wordt er voortgegaan met het proces dat vorig jaar is ingezet in verband met de daadwerkelijke oprichting van het PvP als vereniging, alsmede het verplaatsen van de zetel naar Nijmegen. Hier zijn wij afhankelijk van de notaris. De statuten van ismus worden gebruikt als basis voor de statuten van het PvP. Het afgelopen half jaar is het nog niet gelukt een gezamenlijke activiteit te organiseren, naast het PiP-congres. Wij zijn echter voornemens hier het komende half jaar tenminste de basis voor te leggen en daarnaast de banden met de andere verenigingen sterker aan te halen.

### **Nederlandse Kring Voor Wetenschap der Politiek (NKWP)**

Het NKWP is betrokken bij de oprichting van het PVP. Zij zijn zeer geïnteresseerd in het samenwerken met de verschillende studieverenigingen politicologie en wij hopen dan ook in de toekomst op een voorspoedige samenwerking.

### **International Association for Political Science Students (IAPSS)**

Het eerste half jaar is er weinig gebruik gemaakt van de samenwerking binnen het IAPSS. Het IAPSS zit op dit moment in een overgangsfase, waardoor wij in afwachting zijn van het congres in Rome. Hier wordt besloten over de verplaatsing van de zetel van het IAPSS van Ljubljana naar Nijmegen. Vanuit het bestuur is er te weinig aandacht besteed aan het IAPSS. Ondanks pogingen van leden die betrokken zijn bij het IAPSS ons bewust te maken van de toegevoegde waarde van het IAPSS, hebben wij hier te weinig aandacht aan besteed. Het aankomende half jaar zetten we in op het sterker aanhalen van de banden met het IAPSS en zullen we ons meer betrokken opstellen.

### **Vrienden van Aquino (VvA)**

De Vrienden van Aquino is een samenwerking tussen de verschillende studieverenigingen aan de Thomas van Aquinostraat. De verenigingen die deelnemen zijn: BOW, ESV, JFV, Mundus, Synergy en ismus. Er hebben drie bijeenkomsten plaatsgevonden en deze zijn goed bevallen. De besturen van de VvA werken nauw met elkaar samen en bouwen zo een goede vertrouwensband op. Dergelijke bijeenkomsten bevorderen deze band en wij hopen deze goede samenwerking in het vervolg van het jaar door te zetten.

## Nawoord

Ten eerste willen wij u bedanken voor het lezen van ons halfjaarverslag. Wij hopen dat u op deze manier een duidelijker beeld hebt gekregen van het gevoerde beleid en hoe het bestuur het eerste half jaar heeft getracht in te vullen.

Daarnaast bent u van harte uitgenodigd op de halfjaarsALV op 28 maart, waar wij uitkijken naar uw reacties en bijdragen. Deze kunnen ons alleen maar verder helpen er een succesvol jaar van te maken. We kijken uit naar een constructieve vergadering!

Met vriendelijke groet,

Het XIIe bestuur der studievereniging ismus

Max Hoofwijk	Voorzitter
Roel Gremmen	Secretaris
Jip Mennen	Penningmeester
Steven Jonis	PR-coördinator

**Bijlage I: Activiteiten overzicht collegejaar 2011-2012**

<b>Activiteit</b>	<b>Datum</b>	<b>Opkomst</b>	<b>Commissie</b>
Lezing Tofik Dibi	4 september	121	nvt
Lezing Manja Smits	5 september	31	nvt
Lezing Ahmed Marcouch	6 september Afgelast ivm ov	nvt	nvt
StudentStem!debat	6 september	114	nvt
Verkiezingsavond	12 september	84	nvt
Prinsjesdag	18 september	45	nvt
Commissie- inschrijvingen	19 september	47	nvt
Pre M-feest borrel	3 oktober	44	Feestcommissie
38 <sup>e</sup> ALV	4 oktober	24	nvt
Filmavond	9 oktober	28	Filmcommissie
Kennismakingsweekend	19 t/m 21 oktober	54	nvt
Election night	6 november	15	nvt
Karaokeborrel	12 november	64	Feestcommissie
Actuacollege Zuid-Oost Azie	14 november	44	Lezingcommissie
Bowismusdebat	27 november	50	Debatcommissie
NGO's geldverspilling?	4 december	20	nvt
Schoenzetten	5/6 december	18	nvt
Pre M-feest borrel	12 december	48	Feestcommissie
Barcontest	17 december	42	Feestcommissie

39° ALV	19 december	31	nvt
Actieve ledenborrel	7 januari	15	nvt
Reisopenbaring	9 januari	31	Reiscommissie
Dies ismus	14 januari	52	nvt
Bowlen	20 januari	20	Sport & spelcommissie
Pre M-feest borrel	6 februari	44	Feestcommissie
Eetactie Valentijn	13 februari	22	nvt
Hutspot of couscous?	14 februari	52	Debatcommissie
Welcome back diner	18 februari	10	nvt
Diner rouler	21 februari	23	Feestcommissie
Filmavond	26 februari	21	Filmcommissie
Actuacollege Verbeek	27 februari	48	Lezingcommissie
Brainstormsessie	28 februari	14	nvt