

ismus

voor studenten politicologie

Beleidsplan 2014-2015

Met ismus zetten we de puntjes op de i

Tom Dymanus
Henri van Omme
Lars Meijer
Yaël van Drunen
Lowieke Vermeulen

Geachte ismusleden,

Hierbij presenteren wij, het XIV^e bestuur der studievereniging ismus, met gepaste trots ons beleidsplan voor het academisch jaar 2014-2015.

Onze vereniging bestaat alweer dertien jaar en wij hebben de eer om dit voort te zetten als veertiende bestuur. We hebben het geluk dat onze vele voorgangers een prachtige vereniging hebben neergezet waar wij verder aan kunnen bouwen. Wij zullen ons het aankomende jaar dan ook volledig inzetten om ismus ook dit jaar op alle fronten te laten groeien.

Middels dit beleidsplan willen wij jullie, onze leden, op de hoogte stellen van onze plannen voor het aankomende jaar. We zullen eerst onze visie uiteenzetten, waarna we het leden-, promotie-, sponsoring- en activiteitenbeleid presenteren. Aan de samenwerkingsverbanden die onze vereniging heeft gaan we uiteraard ook niet voorbij. Verder bespreken we de begroting en lichten enkele zaken kort toe. We eindigen zoals gebruikelijk met het nawoord.

We kijken er naar uit om er met jullie een mooi jaar van te maken!

Met vriendelijke groet,

Tom Dymanus	Voorzitter
Henri van Omme	Secretaris
Lars Meijer	Penningmeester
Yaël van Drunen	Commissaris Interne Betrekkingen
Lowieke Vermeulen	Commissaris Externe Betrekkingen

Visie van het bestuur

In deze politiek turbulente tijden, waarin de hele wereld snakt naar goed nieuws, zien we pas echt hoe belangrijk stabiliteit is voor elke vorm van bestuur. Terwijl de berichtgeving op het internationale toneel steeds luguberder wordt, lijkt ismus de gestage groei die sinds de oprichting is ingezet te kunnen blijven voortzetten. De studie spreekt, wellicht door de actualiteiten, steeds meer nieuwe studenten aan. ismus profiteert hier op haar beurt ook weer van door een toenemend ledenaantal. Om ook deze groeiende groep zich thuis te laten voelen bij ismus is het belangrijk dat we het open karakter van de vereniging weten te behouden. Dit willen we doen door goed persoonlijk contact te onderhouden met alle leden. De basis hiervoor ligt in de ismuskamer, maar we zullen ons hier ook voor inzetten in de collegezalen en tijdens activiteiten. Tot slot bestaat ons bestuur uit vijf personen. We hebben elk een verschillende kennissenkring waardoor we ook weer nieuwe gezichten bij ismus hopen te zien.

Samenwerking met andere verenigingen brengt ismus en haar leden meer dan alleen onderlinge verbondenheid, het brengt onze vereniging verder. IAPSS zal van deze organisaties het meest in het oog springen vanwege het congres dat aankomend jaar in Nijmegen zal plaatsvinden. Tijdens dit congres hopen wij niet alleen ismus internationaal op de kaart te kunnen zetten, maar ook persoonlijke contacten met buitenlandse studieverenigingen te leggen. Deze contacten zijn niet alleen een leuk resultaat van het congres, maar kunnen bijvoorbeeld gebruikt kunnen worden voor een eventuele uitwisseling of ismusreis. Ook wat betreft samenwerking binnen Nederland valt er wat ons betreft nog een hoop winst te behalen. De afgelopen jaren heeft ismus bijgedragen aan het opstarten van het Platform voor Politicologen. De fundering is door onze voorgangers gelegd en nu is het aan ons om de grenzen van de mogelijkheden op te zoeken. Hierbij denken wij bijvoorbeeld aan gezamenlijke lezingen en andere gezamenlijke activiteiten om zo een groter publiek te kunnen trekken.

ismus is een vereniging die al bijzonder actief is op het internet. Op het gebied van sociale media wordt er zeer professioneel gebruik gemaakt van de middelen die voorhanden zijn. Onze taak hierin zal dan ook vooral zijn om de huidige manier van werken vast te houden. Wel willen wij bij sommige activiteiten een aantal foto's op Facebook gaan plaatsen, omdat wij geloven dat dit meer mensen naar de website zal halen. Daarnaast geloven wij dat dit meer interesse zal wekken van studenten politicologie die voorheen nog niks met ismus hadden. De volledige foto's zullen nog wel op de site worden geplaatst. De site is verder uitermate geschikt voor externen die meer informatie over ismus willen dan een visitekaartje.

Met ismus zetten we het puntje op de i.

Ledenbeleid

Als vereniging zonder werknemers is ismus volledig afhankelijk van haar leden. Daarom is het voor ons van zeer groot belang om de leden actief te blijven betrekken bij onze vereniging. Er moet daarbij altijd een balans gevonden worden tussen het motiveren van studenten aan de ene kant, en activiteiten toegankelijk voor iedereen houden, aan de andere kant. Wij willen mensen dus motiveren om actief te worden, zonder dit op te leggen. Wij willen leden motiveren door te laten zien hoe leuk het is om ismus achter de schermen te helpen. Aan de andere kant proberen wij ook goed contact te onderhouden met niet-actieve leden om ook hen gemotiveerd te houden om naar activiteiten te gaan. De basis hiervoor ligt in de ismuskamer, waar we altijd gezellig contact hebben met alle leden die daar behoefte aan hebben. Daarnaast zullen we ook het aankomende jaar weer gebruik maken van sociale media om ook leden die niet op de ismuskamer komen op de hoogte te houden van het reilen en zeilen van ismus.

Hieronder zullen we de verschillende jaarlagen nader toelichten

Eerstejaars

De kersverse ismi zijn altijd een belangrijke groep geweest voor onze vereniging. Ze zijn de toekomst. Daarnaast komen eerstejaars van buiten af waardoor ze een verse blik op de gang van zaken in onze studievereniging kunnen bieden. Het spreekt dus voor zich dat wij ons uiterste best doen om deze groep te bereiken. Tijdens de introductie hebben wij daar een begin aan gemaakt. Het kennismakingsweekend en het opstarten van de commissies zal hier zoals gewoonlijk een vervolg aan geven. Het enthousiasme bij de commissievoorzitter was groot dus wij hebben er veel vertrouwen in. Verder kunnen we eerstejaars dit jaar weer makkelijk bereiken via de facebookgroep, La communita politica. We zullen deze pagina af en toe ook gebruiken om belangrijke berichten van ismus extra te promoten.

Tweedejaars

Aangezien ons bestuur wederom volledig uit tweedejaars bestaat zal het niet lastig worden goed contact te onderhouden met de tweedejaars. Vorig jaar waren de toenmalig eerstejaars enorm betrokken bij ismus en zaten velen in een commissie. Het is nu aan ons de taak om hen er van te overtuigen actief te blijven bij ismus. Aangezien veel van hen al weten hoe het is om onderdeel te zijn van een commissie zullen zij dit jaar een meer dragende rol in de commissie spelen. Ze zijn daardoor erg belangrijk voor het draaiend houden van de commissies. Tevens willen wij de tweedejaars aanspreken die vorig jaar niet heel actief waren bij ismus. Via persoonlijk contact dat wij met veel van deze mensen hebben hopen wij ze ook vaker bij ismus activiteiten te zien.

Derdejaars

Het derde jaar van onze studie is een ietwat druk jaar. Doordat velen in het buitenland hun heil zoeken en een deel richting een stage vertrekt zijn er redelijk wat ismi tijdelijk niet actief bij de vereniging. We zullen deze groep ismi zes maanden lang moeten missen. Wanneer zij weer terug zijn is het aan ons om hen opnieuw welkom te heten in onze mooie stad. Ook dit jaar zal dat weer met een welcome back borrel geschieden. De derdejaars die wel thuisblijven zullen we zoveel mogelijk proberen te betrekken bij ismus. Vanwege de minor zullen zij vaak op de universiteit zijn en we hopen hen dan ook nog veel koffie en thee te kunnen serveren in de ismuskamer. Verder hopen wij dat een aantal stageplekken van derdejaars ons een ingang kunnen bieden bij deze organisaties voor bijvoorbeeld interessante sprekers voor lezingen of een carrière dag.

Schakeljaars

Een schakeljaar is voor studenten die een HBO diploma of WO-bachelor hebben en graag willen beginnen aan een master politicologie. In dit zogenaamde 'schakeljaar' volgen zij vakken die hen

voorbereiden om deze master met succes af te kunnen ronden. Deze 'schakelaars' zijn over het algemeen niet de meest actieve groep ismi. Tijdens de NSM welcome day hebben wij echter met een flink aantal kennis kunnen maken. We hopen via dit persoonlijk contact rondom colleges ook de schakelaars enthousiast te kunnen maken voor ismus.

Masterstudenten

De groep masterstudenten die nog betrokken zijn bij ismus zijn veelal veteranen en oudgedienden. Deze groep heeft er niet langer behoefte aan om actief door het bestuur bij ismus betrokken te worden zoals bijvoorbeeld eerstejaars. Zij weten dat ze altijd welkom zijn bij ismus en mee kunnen doen aan alles wat ze leuk vinden. Interesse van de masterstudenten is er vooral voor de carrière dag en andere formele activiteiten. Daarnaast hopen we de masterstudenten bij de borrels in TouT te kunnen verwelkomen. We weten tevens dat masterstudenten graag langs de ismuskamer komen om even niet aan de studie of scriptie te hoeven denken. Daarom zal hier onze focus wat betreft masterstudenten liggen op activiteiten toegankelijk houden zonder te opdringerig te worden.

Promotiebeleid

ismus organiseert dit jaar veel activiteiten en heeft enkele doelstellingen als vereniging. Wij willen de leden op tijd op de hoogte te stellen van zaken zoals een borrel, een excursie of een lezing. Er is een goede strategie nodig voor het deze promotie. Promotie dient ten eerste het doel leden te informeren en ten tweede om leden te enthousiasmeren en hen te stimuleren deel te nemen. Wij willen de promotie ook laten stimuleren en enthousiasmeren; zodat leden deel willen nemen aan activiteiten en deze willen helpen neerzetten. Externen, zoals sponsors en samenwerkingsverbanden, zullen hier soms bij betrokken zijn. Dit gebeurt te allen tijde in overleg met het bestuur, met in het bijzonder de commissaris externe betrekkingen en de secretaris.

Persoonlijk Contact

Het persoonlijk contact is de belangrijkste vorm van omgang binnen onze vereniging tussen bestuur en leden. Gesprekken tussen de colleges in op de gangen, op de ismuskamer en bij activiteiten leiden ertoe dat leden zich meer identificeren met de vereniging en haar aspecten. Een ander voordeel van persoonlijk contact is dat men elkaar zo het beste en meest direct leert kennen. Het gesprek is immers persoonlijker en zodoende kan de drempel verlagen om in het vervolg contact met het bestuur of de vereniging te zoeken. Persoonlijk contact kan ook digitaal plaatsvinden, waarbij het contact zich voordoet in een op de persoon gerichte communicatie. Hierover meer bij de media paragrafen.

Sociale Media

De sociale media die ismus dit jaar gaat inzetten zijn: Facebook, Twitter en LinkedIn. Deze drie zijn al enige tijd in gebruik en leveren, ieder op hun eigen manier, rendement op in het contact met de leden en de promotie voor de vereniging.

Zo leent Facebook zich goed om evenementen aan te kondigen en ieder lid hiervoor uit te nodigen. ismus heeft een eigen pagina waarop dagelijks korte maar krachtige berichten voorzien van weblinks, afbeeldingen en evenementen kunnen worden geplaatst. Via Facebook willen wij eigen activiteiten, onze sponsors of hun acties, maar ook om korte herinneringen of mededelingen te plaatsen rondom actuele onderwerpen binnen de vereniging. De Facebookpagina kent nu zo'n 502 likers. Buiten de pagina om bestaat er een Facebookgroep voor ismusleden waar het bestuur zicht op houdt. Wij willen deze actueel houden door ook hier posts in te gaan plaatsen over de vereniging en haar activiteiten. Zo houdt de secretaris eventuele ontwikkelingen in de groep bij en kan vanuit die groep ook snel informatie gewisseld worden tussen leden onderling of tussen leden en het bestuur. Al met al is Facebook het medium waarop wij als bestuur het meest actief zullen zijn om de vereniging te promoten.

Ten tweede, zal Twitter gebruikt blijven worden. Dit medium leent zich voor snelle communicatie middels een beperkt aantal tekens per bericht en zal daarom minder worden ingezet dan de Facebookpagina. Belangrijke activiteiten en gegevens zullen met name herhaald worden op het Twitter account van ismus. Het Twitter profiel kent zo'n 325 volgers.

De LinkedIn pagina is als derde medium met name bedoeld om ismi de vereniging aan hun digitale CV te laten verbinden en om partners het professionele karakter van de vereniging ook op dit medium te kunnen laten zien. Met name informatie over ismus zal er te vinden zijn en enkele berichten, al zullen deze met name geplaatst worden op de bovengenoemde media. Ook op LinkedIn is er een groep voor ismi waarin zij contact kunnen houden over allerlei zaken.

ismail

De ismail is de digitale nieuwsbrief van de vereniging. Deze zal in tegenstelling tot voorgaand jaar eenmaal per maand gestuurd worden aan alle leden. Gezien de activiteit op andere media en de hoeveelheid informatie die in een ismail met het huidige programma kan worden geplaatst, vinden wij het voldoende om deze eenmaal per maand te sturen. Activiteiten en mededelingen kunnen, waar nodig voorzien worden van afbeeldingen en weblinks. De lay-out vonden wij erg overzichtelijk en toegankelijk het afgelopen jaar. Wij zullen dan ook verder werken in het format dat er nu ligt.

Posters

Borrels, feesten, lezingen en andere activiteiten verdienen ook een ludieke aankondiging voor in de gangen en op de kamer. Daarom zullen wij met Unit-P zorgen voor een spraakmakende aankondiging van de ismus activiteiten. Daarnaast kunnen deze posters ook digitaal verspreid worden op de ismus website en Facebook.

Website

Onze ismus-website is een solide medium waar met name twee type bezoekers komen. Ten eerste zijn dit onze leden. Zij zullen met name inloggen op het afgeschermdede ledendeel om foto's te bekijken van de activiteiten. De foto's van de introductie en de conferentie in Arnhem zijn al online geplaatst in dit deel en wij willen dit jaar beginnen met het plaatsen van foto albums van activiteiten op de Facebookpagina. Uiteraard zal dit enkel gebeuren met nette foto's waarop leden er representatief uitzien. Daarnaast zijn vooral sponsors en samenwerkingsverbanden gebruikelijke bezoekers van onze website. De website is immers een platform waarop wij hen promoten naar onze leden toe.

Heraut

De Heraut is redactioneel onafhankelijk en krijgt geld vanuit ismus. Dit leidt soms tot spanning als het gaat om die (on)afhankelijkheid. We zullen trachten veel met de Heraut te blijven overleggen om te kijken hoe wij de situatie kunnen verbeteren. Tevens hebben wij besloten het contract met de Heraut aan te passen. We hebben besloten om de oplage te verlagen. Wij doen dit omdat we in het verleden hebben gezien dat er vaak exemplaren overbleven. Daarnaast willen we de optie van digitalisering open houden. Om hier een eerste stap in te zetten, maar onze opvolgers nog geen concrete plannen op te leggen, zullen wij voortaan de Heraut ook bij de ismail versturen als link. Op deze manier wordt de Heraut toegankelijker voor alle ismus leden en tevens minder afhankelijk van de papieren versie.

SMS-dienst

Wij hebben ervoor gekozen de SMS-dienst te behouden voor het geval dat er snel een grote groep leden moet worden bereikt. Op het lidmaatschapsformulier heeft men aangegeven wel of geen deel te willen uitmaken van deze dienst. Naar de groep die zich hiertoe bereid heeft getoond zal een SMS worden gestuurd, mocht de dienst ingezet worden.

Collegepraatjes

Het houden van collegepraatjes is altijd een goed promotiekanaal gebleken, waarmee niet alleen de politicologen worden bereikt die actief lid zijn bij ismus, maar maken we alle politicologen attent op onze activiteiten. Op deze manier kunnen we de promotie die wordt gedaan via andere kanalen versterken en verbreden. Door deze aanpak hebben wij een groter bereik en zo ook een grotere opkomst op onze activiteiten. Aankomend jaar willen we weer collegepraatjes gaan houden bij alle jaarlagen op een regelmatige basis. Om doeltreffend te blijven is het echter wel belangrijk om niet te vaak langs te komen. Daarom willen we proberen de collegepraatjes goed te plannen, bijvoorbeeld voor een periode met veel activiteiten.

Sponsoring

De lijn die de afgelopen jaren is ingezet willen wij graag blijven vasthouden. Het beleid is professioneler geworden en het sponsorbestand is verder uitgebreid. Daarom is het niet alleen van belang om nieuwe sponsors te werven, maar moeten we ook focussen op het behouden en het verbeteren van de contacten met onze huidige partners. Dit doen we door helder te communiceren en samen te bekijken waar onze samenwerking eventueel kan worden verbeterd of kan worden uitgebreid.

Ook in onze benaderingsmethode willen wij een wat persoonlijker aanpak doorvoeren. Zo hebben wij gezien dat het benaderen van sponsors door middel van het opnemen van telefonisch contact sneller en beter verloopt. We willen hier dan ook meer aandacht op gaan richten. Ook dit jaar willen wij weer vooral partners zoeken die interessant zijn voor politicologie studenten of die studenten als doelgroep hebben. Zo is het vaak mogelijk om een langere samenwerking aan te gaan en dit is gunstig voor beide partijen.

De fondsenwervingscommissie zetten wij weer opnieuw op, omdat wij van mening zijn dat deze commissie een waardevolle aanvulling kan zijn en de commissaris externe betrekkingen goed kan ondersteunen. Het afgelopen jaar heeft de fondsenwervingscommissie weinig opgeleverd en daarom is het belangrijk om te kijken of we de commissie op een betere manier kunnen inzetten. Dit kunnen we doen door vaker te vergaderen en de commissie actief te stimuleren.

Ook dit jaar willen we weer donateurs gaan werven. Ondanks dat dit ieder jaar moeilijk is gebleken blijven zij een belangrijke inkomstenbron. We gaan weer donateursformulieren verspreiden en hopen daarmee het aantal donateurs uit te breiden.

Het maken van een sponsorbrochure is een flinke stap geweest in de goede richting wat betreft het professionaliseren van het sponsorbeleid. Om dit verder door te zetten willen wij deze dit jaar dan ook actief gaan inzetten en ook op onze website plaatsen. Zo kunnen potentiële partners niet alleen de verschillende sponsoroverties zien, maar ook kennis maken met ismus. Op deze manier hopen wij duidelijk te maken dat ismus meer te bieden heeft dan alleen het plaatsen van een advertentie.

Activiteitenbeleid

Een goed activiteitenbeleid, goede commissies en een duidelijke jaarplanning zijn van groot belang voor ismus. Als studievereniging is het belangrijk om een bijdrage te leveren aan de studie door middel van lezingen, workshops en een carrièredag. Hiernaast willen wij het gezellige karakter van ismus behouden door borrels, filmavonden en excursies te organiseren. Ook dit jaar wordt er dus gezocht naar een mooie balans tussen verschillende formele en informele activiteiten zodat er voor alle leden wat te beleven valt bij ismus.

Dit jaar zullen de traditionele activiteiten bij ismus zoals de reis, het gala, het kennismakingsweekend en diner-rouler weer plaatsvinden. Waar wij wel mee willen breken zijn de pre M-feest borrels die volgens ons toe zijn aan verandering. In plaats hiervan organiseren wij voor de M-feesten gezellige

activiteiten zoals filmavonden of een bierproeverij. In plaats van de pre M-feest borrels worden er op andere momenten themaborrels georganiseerd.

Wij willen ervoor zorgen dat er geen grote gaten in de jaarplanning vallen en dat er een uitgebalanceerd jaar komt met diverse activiteiten. Hierdoor kunnen ismi net als voorgaande jaren een mooi studiejaar vol activiteiten beleven.

Activiteitenposters

Door middel van posters weet ismus een groot deel van de leden in te lichten over de activiteiten die worden georganiseerd. Dit jaar zullen er bij activiteiten weer posters verschijnen op de ismuskamer, maar ook op social media om meer leden te bereiken. De posters die op social media verschijnen zullen worden voorzien van een korte toelichting zodat alle ismi op de hoogte kunnen blijven.

Commissies

Zonder de commissies kunnen vele activiteiten niet plaatsvinden en is de kloof tussen leden en bestuur groter. Het is van belang dat de commissies goed worden gestuurd door de commissaris interne betrekkingen, maar ook moet er ruimte zijn voor creatieve inbreng vanuit de commissies. Goede sturing vanuit het bestuur betekent onder andere dat de commissies in de eerste vergaderingen met duidelijke richtlijnen worden opgestart door de commissaris interne betrekkingen. Zowel commissieleden als bestuur moeten de notulen van commissievergaderingen kunnen lezen. Verder houden de commissies een draaiboek bij voor opvolgende commissies. Hoewel de commissies zoveel mogelijk vrijgelaten worden in het invullen van hun eigen activiteiten, is het belangrijk dat het contact met de commissies niet verwatert naarmate het jaar vordert. Het contact tussen de commissies en de commissaris interne betrekkingen zal voornamelijk lopen via de voorzitter van de commissie. Hierbij is het belangrijk dat andere commissieleden zich ook geroepen voelen om vragen en opmerkingen richting het bestuur te maken.

Van de commissieleden wordt een actieve houding verwacht en daarom is eigen inbreng van de commissies van groot belang. De commissieleden worden geacht aanwezig te zijn op de door hen georganiseerde activiteiten en eventueel bij de ALV's.

Accessoirecommissie

De accessoirecommissie heeft het afgelopen jaar een mooie accessoire geleverd. Ook dit jaar willen we weer een mooie ismusaccessoire. Het doel is een jaarlijkse accessoire en een meerjarige accessoire te realiseren.

Almanakcommissie

Wij kiezen ervoor om dit jaar opnieuw een almanak uit te brengen als mooie herinnering voor later. De almanakcommissie zal onder de verantwoordelijkheid van de commissaris interne betrekkingen en de secretaris vallen, aangezien hij het overzicht op het ledenbestand heeft. Wij kiezen er voor om niet alle leden op te nemen in de almanak, maar enkel de leden die een stuk insturen. Wel wil het bestuur ervoor zorgen dat de actieve leden sowieso in de almanak terug te vinden zijn. Vorig jaar bleven er veel almanakken liggen, dit vinden wij zonde. Met deze reden kiezen wij ervoor om een inschrijflijst op te hangen voor de almanak met een nog onbekend maximum. Leden kunnen zich tijdig inschrijven om een almanak te ontvangen.

Carrière dagcommissie

De carrière dag is een mooie activiteit om studenten kennis te laten maken met de arbeidsmarkt. Daarnaast is het een activiteit die meer masterstudenten en derdejaars trekt. Om de dag aantrekkelijk te maken is het belangrijk om verschillende lezingen en workshops aan te bieden. Net als vorig jaar wordt de carrière dagcommissie begeleid door de commissaris interne betrekkingen. Ook het contact met de faculteit en de vakgroep is van belang voor de carrière dag zodat de activiteiten met betrekking tot arbeidsmarktoriëntatie niet door elkaar lopen.

Debatcommissie

Hoewel de debatcommissie het afgelopen jaar niet veel activiteiten heeft georganiseerd, zien wij het nut er niet van in om de debatcommissie samen te voegen met de lezingcommissie. Dit jaar staan de traditionele debatten zoals een StudentStem! debat, het hutspot en couscous debat en het BOW-ismus debat weer op de planning, waarbij de debatcommissie een belangrijke rol zal spelen. Ook krijgt de debatcommissie de ruimte om zelf debatten te bedenken en te organiseren. Door goede begeleiding en aanmoediging hopen wij dat de debatcommissie dit jaar meer uit zichzelf haalt.

Excursiecommissie

Ook dit jaar hebben wij met de excursiecommissie weer het doel een meerdaagse excursie te organiseren. De meerdaagse excursie is een mooi alternatief voor leden die de reis niet kunnen betalen of voor ouderejaars die het vaak te druk hebben om mee op reis te gaan. Naast de meerdaagse excursie dienen er ook leuke, leerzame eendaagse excursies te worden georganiseerd. Het is belangrijk dat de excursiecommissie gemotiveerd blijft na het organiseren van de meerdaagse excursie. Dit willen wij bevorderen door de excursiecommissie intern op te delen in een meerdaagse groep en een groep die de eendaagse excursies organiseert. Hier heeft de commissaris interne betrekkingen extra oog voor het aankomend jaar. Daarnaast moet er net als bij de reiscommissie een vaste penningmeester zijn bij de excursiecommissie, zodat deze nauw kan samenwerken met de penningmeester in het bestuur.

Feestcommissie

De feestcommissie is belangrijk voor het organiseren van de informele activiteiten bij ismus. De feestcommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van de vaste borrels zoals de Sinterklaasborrel. Door het afschaffen van de pre M-feest borrels krijgt de feestcommissie meer vrijheid in het organiseren van andere borrels, hiermee hopen wij de feestcommissie te stimuleren. Ook zal de feestcommissie dit jaar het gala weer organiseren.

Fondsenwervingcommissie

De fondsenwervingcommissie wordt komend jaar geleid door de commissaris externe betrekkingen. Zij kan de commissie het best begeleiden met het zoeken van sponsors en het onderhouden van bestaande contacten.

Lezingcommissie

De lezingcommissie is een belangrijke commissie voor de formele activiteiten van ismus. De lezingen die worden georganiseerd zijn een mooie toevoeging op de studie. De lezingcommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van actuaalcolleges en grote namen colleges. Aangezien het in het begin van het jaar erg lastig blijkt te zijn om lezingen te organiseren zonder officieel ingestelde commissie kiezen wij ervoor om de helft van de lezingcommissie door te laten werken tot op zijn minst na de zomer.

Reiscommissie

De reis blijkt elk jaar weer een groot succes te zijn. Ook dit jaar zal er in de meivakantie een ismusreis plaatsvinden naar een politicologisch relevante plek in het buitenland. Op de reis zal een uitgebalanceerd programma worden aangeboden met studiegerelateerde en gezellige activiteiten. De reiscommissie is verantwoordelijk voor het kiezen van de bestemming en het organiseren van het programma. Aangezien de reis de activiteit is met het grootste kostenplaatje is het belangrijk dat er binnen de reiscommissie een goede penningmeester wordt aangesteld die nauw samenwerkt met de penningmeester van het bestuur. Vragen inzake de financiën hoeven dan niet door de commissaris interne betrekkingen te worden doorgespeeld aan de penningmeester.

Sport, spel en filmcommissie

De sport, spel en filmcommissie moet nieuw leven ingeblazen worden. Het is een commissie met veel

potentie en dit hopen wij over te brengen op de commissieleden. Zoals in het activiteitenbeleid is aangegeven worden de pre M-feest borrels vervangen door andere activiteiten. Wij hopen dat de sport, spel en filmcommissie hier een invulling aan kan geven. Het lijkt ons niet effectief om de commissie weer op te splitsen in een sport en spelcommissie en een filmcommissie. De voornaamste reden hiervan is dat de commissie dan te weinig taken krijgt ten opzichte van andere commissies.

Unit-P

De Unit-P is van groot belang om de activiteiten te promoten. Ook dit jaar willen we daarom weer een vaste Unit-P die originele posters voor de promotie maakt.

Samenwerkingsverbanden

Samenwerkend Overleg faculteitsverenigingen (Sofv)

Het Sofv is een koepelvereniging waar bijna alle Nijmeegse studieverenigingen lid van zijn. Het Sofv ondersteunt besturen in het uitvoeren van hun taken en organiseert daarnaast leuke activiteiten voor studentenbesturen. Verder vertegenwoordigt het Sofv alle studieverenigingen in de Universitaire Studentenraad. Als bestuur weten wij het sofv te vinden wanneer dit nodig is.

Platform voor Politicologen (PvP)

Het PvP organiseert jaarlijks al het Pip congres. Wat ons betreft kan er het komende jaar echter gekeken worden naar wat het PvP nog meer zou kunnen organiseren. Hierbij kan gedacht worden in de richting van een politicologendebat of excursie. Een belangrijk onderdeel van het PvP is dat we namens alle politicologen van Nederland kunnen spreken. Op deze manier hebben wij er vertrouwen in meer sponsors en/of sprekers te kunnen bereiken dan alleen met ismus.

International Association for Political Science Students (IAPSS)

Als net verkozen bestuur hebben wij het IAPSS congres min of meer in onze schoot geworpen gekregen. Wij hebben het congres namelijk niet zelf naar Nijmegen gehaald. Dit betekent echter niet dat wij niet achter het congres staan. Als bestuur zullen wij ons gedurende het congres zo goed mogelijk beschikbaar stellen om alles in goede banen te leiden. Daarnaast hopen wij als ismusbestuur contacten te kunnen leggen met buitenlandse studieverenigingen om de internationalisering van ismus ook na het IAPSS congres te kunnen continueren.

Nederlandse Kring voor Wetenschap der Politiek (NKWP)

De NKWP is de beroepsvereniging voor politicologie. Ze geven onder meer de Acta Politica uit. Ze zijn bij studenten vooral bekend als de uitgevers van de Acta Politica, maar organiseren ook jaarlijks het politicologen etmaal. Verder hebben zij elk jaar een studentlid, dat onder meer aanwezig is bij PvP vergaderingen. We hopen dit jaar goede banden te onderhouden met dit studentlid zodat we elkaar ook in de toekomst weten te vinden.

Vrienden van Aquino (VvA)

De vrienden van Aquino is een informeel samenwerkingsverband tussen de studieverenigingen BOW, ESV, ismus, Mundus, Synergy en sinds enkele jaren ook de JFV. De banden met onze broertjesverenigingen zijn altijd goed geweest. Behalve dat we allemaal dicht op elkaar zitten doen we ook studies die veel van elkaar weg hebben. Ook voor het komende jaar hebben wij er vertrouwen in dat we deze banden zonder veel inspanning goed zullen houden. Wat betreft beleid zullen we er het aankomende jaar goed op letten dat het TvA 5 schoon wordt, aangezien dit in het verleden de nodige problemen heeft opgeleverd. Schoonmaken zal altijd een probleem blijven onder studenten maar de eerste stappen zijn gezet in de vorm van een schoonmaakrooster.

Samenwerkingsverband Managementwetenschappen (SVM)

Het SVM is een samenwerkingsverband tussen alle studieverenigingen van de managementfaculteit, namelijk BOW, ESV, Mundus, ismus en Synergy. Het SVM organiseert verschillende gezamenlijke activiteiten, zoals de M-feesten, de facultaire introductie en dit jaar de ouderdag. Dit jaar willen we eerder beginnen met de promotie van de M-feesten. Daarnaast willen we de kaartverkoop van het M-feest eerder starten, zodat de opkomst hoger zal worden. Daarnaast willen we zichtbaarder worden voor de studenten, zodat initiatieven vanuit de studenten makkelijker het SVM bereiken. De commissaris externe betrekkingen zal ismus in het SVM vertegenwoordigen als voorzitter.

Alumnikring politicologie

De Alumnikring Politicologie Nijmegen, voorheen bekend als 'wasmus', is de groep waar afgestudeerde politicologen samen kunnen komen om oude herinneringen op te halen. Vanuit het ismus bestuur neemt de voorzitter traditiegetrouw plaats in het bestuur van de alumnivereniging. Naast de voorzitter is er nog één ander studentlid dat deelneemt in het kringbestuur. De voorzitter zal daarmee bijdragen aan het organiseren van alumniactiviteiten. Aan ismus is vooral de taak om de doorstroom van afgestudeerde masterstudenten richting de alumnivereniging te bevorderen. Daarnaast dient ismus als schakel tussen de alumni, universiteit en student om zo communicatie te bevorderen en tot succesvolle activiteiten te komen. De alumnikring organiseert gedurende het jaar verschillende borrels. Daarnaast wordt in het eerste weekend van oktober in samenwerking met de faculteit en ismus de facultaire alumnidag georganiseerd.

Nawoord

Allereerst willen wij u van harte bedanken voor het lezen van ons beleidsplan. We hopen dat u hierdoor een duidelijk beeld heeft gekregen van de plannen die wij voor het aankomende jaar hebben met ismus. Daarnaast hopen wij dat deze plannen u enthousiast maken voor een actief jaar bij ismus. Uiteraard zijn we meer dan bereid om eventuele vragen te beantwoorden of onduidelijkheden op te helderen op de algemene ledenvergadering.

We hopen u allen het komende jaar vaak te mogen verwelkomen. Hopelijk tot snel op de ismuskamer!

Het XIVe bestuur der studievereniging ismus,

Tom Dymanus
Henri van Omme
Lars Meijer
Yaël van Drunen
Lowieke Vermeulen